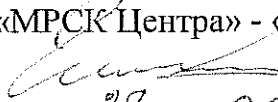


«УТВЕРЖДАЮ»

Первый заместитель директора –
главный инженер филиала
ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго»
 Истомин В.И.
«28» 06 2019 г.

**Техническое задание
на проведение специальной оценки условий труда в филиале ПАО «МРСК
Центра» - «Курскэнерго».**

1. Общие требования

1.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда включает в себя, в том числе, гигиеническую оценку условий труда, оценку эффективности применения работниками средств индивидуальной защиты.

1.2. Специальная оценка условий труда должна быть проведена в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

1.3. Закупка производится на основании плана закупок ПАО «МРСК Центра» на 2019 год.

1.4. Подрядчик определяется на основании проведения конкурентной закупочной процедуры на выполнение данного вида работ.

1.5. Все условия работ определяются и регулируются на основе договора заключенного между филиалом ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго» (далее – Заказчик) с Победителем конкурентной закупочной процедуры (далее – Исполнитель).

1.6. Все необходимое оборудование и материалы для выполнения работ поставляются Исполнителем.

1.7. Исполнитель обязан проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом и Методикой, которыми определены содержание и порядок проведения комплекса работ по этапам, а также порядок, сроки оформления их результатов.

1.8. В отношении рабочих мест организации, в которых осуществляются отдельные виды деятельности, Перечень которых утвержден Правительством

Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), установленных Минтрудом России.

1.9. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

2. Предмет конкурса.

2.1. Выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда на объектах филиала ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго».

2.2. Количество рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда составляет 1846 (одна тысяча восемьсот сорок шесть).

2.3. Срок начала проведения работ по специальной оценке условий труда – сентябрь 2019 г.

2.4. Срок окончания проведения работ по специальной оценке условий труда – 15 ноября 2019 г.

3. Технические требования.

Основные нормативно-технические документы (НТД) и нормативно-правовые акты (НПА), определяющие требования к работе подрядной организации:

3.1. Ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Федеральный закон от 28.12.13 г №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда».

3.3. Федеральный закон от 28.12.13 г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика).

3.5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

3.6. Иные нормативно-технические документы, соблюдение требований которых необходимо для безопасного проведения работ в соответствии с предметом конкурса.

4. Требования к Подрядчику

4.1. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда приведены в Главе 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Организация, привлекаемая к проведению специальной оценке условий труда должна соответствовать следующим требованиям:

4.1.1. В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда.

4.1.2. Организация должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в том числе уведомления Минтруда России в том, что Исполнителю разрешено проводить специальную оценку (Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 г. N 599).

4.1.3. Исполнитель должен иметь в штате в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

В подтверждение наличия квалифицированного административно-производственного персонала, Исполнителю необходимо представить копии пяти дипломов о наличии у задействованных сотрудников высшего образования, в том числе не менее одного диплома по специальности: врач по общей гигиене или врач по гигиене труда или врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, а также копии трудовых книжек сотрудников для подтверждения наличия опыта практической работы в области оценки условий труда.

4.1.4. Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение всех необходимых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с идентификацией данных факторов.

4.1.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда должна иметь утвержденные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, а в установленных законодательством случаях утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

4.1.6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда и специалисты лаборатории (в установленных законодательством случаях эксперты организации), проводящих специальную оценку условий труда, должны быть независимы и должны руководствоваться в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона «О специальной оценке условий труда», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда, иметь опыт работы в области специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест по условиям труда на объектах энергетики.

4.1.7. Средства измерений, применяемые организацией привлекаемой к проведению специальной оценки условий труда, при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

- должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;
- должны быть поверены в установленном порядке;
- должны быть внесены в перечень Госреестра рекомендуемых приборов для контроля, а установленных законодательством случаях внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

4.1.8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

5. Требования к выполнению работ

5.1. Работы выполняются в соответствии с требованиями НТД (раздел 3 ТЗ), в соответствии с утвержденной Заказчиком документацией, в объеме и сроки, предусмотренные в данном ТЗ, в соответствии с графиком, являющимся неотъемлемой частью договора, результат Работ сдается Заказчику в состоянии, пригодном для его нормальной эксплуатации. Изменение сроков и объемов выполнения работ по отдельным объектам может быть осуществлено Подрядчиком только по письменному согласованию с Заказчиком, путем заключения дополнительного соглашения к договору.

5.2. До начала работ Подрядчик совместно с Заказчиком проводит уточнение объемов работ предстоящих к выполнению, при этом допускается корректировка объемов работ в рамках стоимости заключенного договора.

5.3. Необходимое оборудование для проведения специальной оценки условий труда Подрядчик закупает и доставляет за счет собственных средств, учитывая их стоимость в общей стоимости, не превышающей сумму договора.

5.4. Подрядчик отвечает за качество применяемых материалов, инструмента и оборудования, их техническое состояние, соответствие техническим условиям и несет риск убытков, связанных с их ненадлежащим качеством, несоответствием спецификациям, государственным стандартам и техническим условиям.

5.5. Подрядчик в период выполнения работ обязан соблюдать действующие правила и нормы охраны труда, правила санитарии и пожарной безопасности на объекте Заказчика. Ответственность за безопасное производство работ, а также разработка мероприятий по охране труда и технике безопасности возлагается на Подрядчика.

5.6. Замеры проводятся в дневное время суток в условиях визуальной видимости друг друга с соблюдением соответствующих выполняемым работам правил техники безопасности.

5.7. Подрядчик несет персональную ответственность за безопасное выполнение работ, в том числе с применением машин, механизмов, приспособлений и инструмента, а также отвечает за соответствие применяемых средств механизации выполняемой работе.

5.8. Подрядчик в период выполнения работ обязан соблюдать требования в области охраны окружающей среды и требования обращения с отходами. В случае нарушения нормативов допустимого воздействия на окружающую среду и правил обращения с отходами, санитарных норм и правил, а также иных требований природоохранного законодательства, Подрядчик самостоятельно несет ответственность за допущенные нарушения.

5.9. В случае возникновения обстоятельств, замедляющих ход работ или делающих дальнейшее продолжение работ невозможным, Подрядчик обязан немедленно поставить об этом в известность Заказчика.

5.10. Специальная оценка условий труда должна включать следующие этапы:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.11. В случае несогласия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, осуществляющая специальную оценку, должна обосновать сделанные выводы.

5.12. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

- полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации;
- уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;
- полного наименования работодателя;
- места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;
- наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

- индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках;

- наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

- даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

- сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

- наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

- реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

- места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

- нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

- заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

- фамилии, имена, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

5.13. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении в установленной приказом Минтруда России от 24.01.2014 №

33н форме, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при наличии);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- проекты деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда для рабочих мест, на которых не идентифицированы потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы;
- в случае несогласия члена комиссии с результатами проведения специальной оценки условий труда - мотивированное особое мнение.

5.14. Указанные в п. 5.12, 5.13 материалы должны быть представлены в бумажном варианте и на электронном носителе в формате Word или Excel.

5.15. Требования к потребительским свойствам услуги:

- в случаях выявления Заказчиком нарушений, несоответствий, как при проведении работ по специальной оценке условий труда, так и при оформлении результатов специальной оценки условий труда, а также в случае отказа Исполнителя устранить за свой счет (бесплатно) указанные нарушения, неточности, Заказчик имеет право направить письмо в компетентные органы о недобросовестности Исполнителя.
- произвести за свой счет в 10-тидневный срок исправление ошибок в оформлении документов по специальной оценке условий труда, в случае их выявления контролирующими органами в период всего срока действия документов.
- если в ходе проведения измерений и оценок на рабочем месте (местах) будет выявлено, что фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям, а также требованиям по обеспеченности средств индивидуальной защиты, то данная информация незамедлительно доводится до Заказчика. При устранении выявленных несоответствий Заказчиком в период действия Контракта, Исполнитель проводит

повторные измерения и оценки этих рабочих мест по условиям труда с последующим оформлением результатов специальной оценки условий труда, бесплатно;

- Исполнитель должен оформить материалы специальной оценки условий труда с приложениями и итоговыми документами в отдельных папках с возможностью работы с отдельными документами;

- Исполнитель должен представить Заказчику обоснование выводов, сделанных Исполнителем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

- Исполнитель должен проводить в период действия контракта консультации представителей Заказчика по вопросам, связанным со специальной оценкой условий труда, информировать об изменениях в законодательстве по специальной оценке условий труда;

- Исполнитель обязан устранить в сроки, согласованные с Заказчиком, но не более чем в течение 5 календарных дней, нарушения и неточности порядка и качества проведения работ по специальной оценке условий труда, выявленные Заказчиком (некачественное проведение измерений на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты, некачественное оформление документального сопровождения специальной оценки условий труда и т.п.);

- Исполнитель должен представить не менее трех положительных отзывов о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) на рабочих местах организаций Курской области;

- для выполнения требований п. 5.10. настоящей документации Исполнитель в составе заявки предоставляет на персонал, который планируется для привлечения к работам на территории Заказчика, медицинские заключения об отсутствии противопоказаний для работы во вредных и (или) опасных условиях труда, выданные в соответствии с действующим Законодательством РФ, а также копии журналов проведения инструктажей по охране труда и пожарной безопасности.

6. Правила контроля и приемки работ.

6.1. Заказчик вправе осуществлять контроль и надзор за ходом и качеством выполняемых Работ, соблюдением сроков их выполнения, не вмешиваясь при этом в оперативно - хозяйственную деятельность Исполнителя. Заказчик осуществляет технический надзор и контроль за соблюдением Исполнителем Календарного плана выполнения Работ и качества Работ.

6.2. Заказчик вправе контролировать соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарных правил на рабочих местах Исполнителя, выдавать по результатам контроля рабочих мест Исполнителя обязательные для исполнения Исполнителем документы в соответствии с действующим законодательством РФ и принимать меры по пресечению выявленных нарушений вплоть до отстранения бригад или отдельных лиц. При отстранении от работы персонала Исполнителя Заказчик незамедлительно извещает об этом руководство подрядной организации. При отстранении персоналом Заказчика персонала Исполнителя от выполнения работ в связи с выявленными грубыми нарушениями

правил безопасности, Исполнитель компенсирует соответствующие издержки и убытки, понесенные Заказчиком.

6.3. Заказчик осуществляет приёмку работ в соответствии с действующей НТД. Исполнитель подтверждает, что формы документов об исполнении им своих обязательств, утверждаются в Приложениях к Договору и являются формами первичных учетных документов, утвержденными Учетной политикой, либо Приказом Подрядной организации

6.4. При обнаружении отступлений от требований НТД, ухудшающих результаты работы, и иных недостатков в работе Заказчик обязан заявить об этом Исполнителю и отразить это в Акте сдачи-приёмки выполненных работ с указанием сроков их исправления.

6.5. Обнаруженные при приёмке работ отступления и замечания Исполнитель устраняет за свой счёт в сроки установленные Заказчиком.

6.6. Исполнитель обязан сдать Заказчику работу в полном объеме, в срок, с соблюдением проектных решений, требований СНиП, стандартов и других нормативных документов Российской Федерации, что подтверждается путем подписания сторонами акта сдачи – приемки выполненных работ.

6.7. Во время выполнения работ, а также в пределах гарантийного срока Исполнитель обязан в течение 2 (двух) рабочих дней с момента предъявления соответствующего требования компенсировать Заказчику санкции (штрафы), связанные с привлечением Заказчика к административной ответственности за допущенные Исполнителем при производстве работ нарушения действующего законодательства, указанного в разделе 3 ТЗ.

7. Дополнительные / особые условия выполнения работ.

7.1. Перед выполнением работ Подрядчик должен не менее чем за 72 часа уведомить Заказчика о готовности приступить к выполнению работ на конкретном объекте для организации допуска персонала.

8. Сроки выполнения работ.

8.1. Исполнитель обязан осуществить выполнение работ в срок до 15.11.2019 г., установленный договором о выполнении работ и настоящим ТЗ.

8.2. Сроком окончания работ по проведению специальной оценки условий труда является дата получения и подписания Акта сдачи-приёмки работ.

9. Гарантийные обязательства.

9.1. Гарантии качества должны распространяться на все Работы, выполненные Исполнителем. Гарантийный срок Работ устанавливается на срок 5 (пять) лет от даты подписания Сторонами Акта сдачи-приемки выполненных Работ. В случае если в период действия гарантийного срока законом или иным правовым актом будет установлен более длительный срок по сравнению с гарантийным сроком, предусмотренным настоящим пунктом, гарантийный срок будет считаться продленным на соответствующий период.

9.2. В течение 5 лет с момента окончания работ по Договору, Исполнитель при необходимости, защищает результаты своей работы в любом государственном органе,

имеющем право контролировать работу проведения специальной оценки условий труда при его официальном запросе в адрес Заказчика.

10. Условия оплаты.

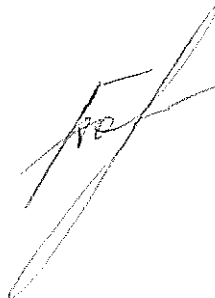
10.1. Оплата услуг производится Заказчиком Исполнителю в следующем порядке:

- безналичным расчетом в течение тридцати календарных дней после подписания Сторонами Акта об оказании услуг и предоставления счет – фактуры.

10.2. Моментом исполнения обязательств по оплате является дата списания денежных средств с расчетного счета Заказчика.

10.3. В платежных документах НДС выделяется отдельной строкой.

ЗГИ - начальник УПБиПК



Горбачев Д.А.