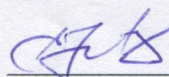


## СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления по  
работе с персоналом  
филиала ОАО «МРСК  
Центра» - «Воронежэнерго»

 Е.И. Новиков  
« 31 » декабря 2014 г.

Приложение № \_\_\_\_\_  
к Заявке филиала ОАО  
«МРСК Центра»-  
«Воронежэнерго»

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2014 г.

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ на оказание услуг по подготовке кадров на 2015 год

### 1. Общая часть.

Обучение персонала проводится с целью получения высшего профессионального образования по специальности «Электроэнергетика», освоения современных методов решения профессиональных задач. Важной составляющей частью работы является обучение наших работников и целевая подготовка студентов для работы в ОАО «МРСК Центра». Необходимо, чтобы программы спецкурсов для студентов были скорректированы с максимальным приближением к деятельности и оборудованию Воронежского филиала компании. Помимо производственных практик, начиная с 3-го курса, совмещение теоретической подготовки на базе учебного заведения и практической работы в бригадах на рабочих должностях под руководством опытных специалистов и руководителей. Такое совмещение теоретической и практической деятельности позволит нам подготовить замену мастерам и специалистам, которые достигают пенсионного возраста, из числа выпускников сразу после окончания ими вуза. В договорах со студентами будет предусмотрена 5-летняя отработка после окончания вуза.

### 2. Предмет закупки

Обучение персонала с целью получения высшего образования.

### 3. Общие требования

Образовательное учреждение должно располагать хорошо оснащенной учебно-производственной базой для выполнения всех видов образовательной деятельности. В целях экономии командировочных средств необходимо, чтобы ВУЗ располагался территориально в городе Воронеже. Подготовку персонала должны осуществлять преподаватели образовательного учреждения, с возможностью привлечения ведущих специалистов филиала ОАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго» и других организаций энергетической отрасли. Их знания специфики работы, оборудования, новой



техники и технологий, охраны труда в энергетике позволят сделать процесс обучения максимально информативным и качественным.

Программа обучения должна быть разработана на основе новых Федеральных образовательных стандартов (ФГОС). При этом в программах учебного заведения должна быть учтена специфика работы ОАО «МРСК Центра».

Необходимые условия по подбору преподавательского состава:

- опыт работы в сфере образовательных услуг должен быть не менее 5 лет;
- наличие преподавателей, имеющих опыт работы в энергетической отрасли не менее 10 лет.

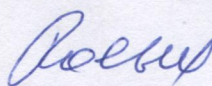
#### 4. Технические требования

№ п/п	Направление подготовки	Квалификация по завершению образования	Количество человек	Срок обучения
1	Электроэнергетика и электротехника	Бакалавр	20	Сентябрь 2015 – июль 2020г

5. Срок оплаты услуг: Оплата услуг производится безналичным расчетом в течение 30 (тридцати) рабочих дней после подписания Сторонами Акта об оказании услуг.

6. Источник финансирования – себестоимость (наименование статьи затрат по БП «Затраты на обучение, повышение квалификации и проф. переподготовку персонала»).

И.о. начальника ОУП



Г.П. Косых