

Первый заместитель директора – главный инженер филиала ОАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго»

 И.В. Колубанов

Приложение № _____
к Поручению филиала ОАО
«МРСК Центра» - «Орелэнерго»

№ _____ от _____

« 07 » февраля 2015 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ № _____

**на проведение специальной оценки условий труда
в филиале ОАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго» на 2015 год.**

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. Специальная оценка условий труда должна быть проведена в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н,

3. Количество рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда, с учетом аналогичных рабочих мест – 1013.

4. Организация, привлекаемая к проведению специальной оценки условий труда должна соответствовать следующим требованиям:

5.1. В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда.

5.2. Организация должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда, а в установленных Минтруда России случаях в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

5.3. Организация должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ и иметь штатных аттестованных специалистов лаборатории, а в установленных Минтруда России случаях штатных аттестованных экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Информация о квалификации и профессиональной подготовке каждого специалиста, привлекаемого для проведения специальной оценки условий труда должна содержать:

- фамилию, имя, отчество;
- образование (наименование учебного заведения, специальность, год окончания);
- стаж работы специалиста в заявленной области аккредитации;
- сведения о специальной подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов (где проводилась, номер и дата свидетельства, аттестата).

5.4. Область аккредитации лаборатории должна включать следующие факторы: химические факторы, в том числе вещества биологической природы; аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; физические факторы (микроклимат, освещение, шум, ультразвук, инфразвук, вибрация, электрические поля промышленной частоты, магнитные поля промышленной частоты, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона).

5.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда должна иметь утвержденные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, а в установленных законодательством случаях утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5.6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда и специалисты лаборатории (в установленных законодательством случаях эксперты организации), проводящих специальную оценку условий труда, должны быть независимы и должны руководствоваться в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона РФ «О специальной оценке условий труда», других Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

6. Средства измерений, применяемые организацией привлекаемой к проведению специальной оценке условий труда, при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

- должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;
- должны быть поверены в установленном порядке;
- должны быть внесены в перечень Госреестра рекомендуемых приборов для контроля, а установленных законодательством случаях, внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

8. Специальная оценка условий труда должна включать следующие этапы:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. Исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы:

9.1. производственной среды:

1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны), шум, инфразвук, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение (интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения)), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны;

9.2. трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

2) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника, заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса).

10. В случае несогласия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, осуществляющая специальную оценку должна обосновать сделанные выводы.

11. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

- полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации;

- уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

- полного наименования работодателя;

- места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

- наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

- индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках;

- наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

- даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

- сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

- наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

- реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

- места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

- нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

- заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

- фамилии, имена, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов,

проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны быть оформлены организацией проводящей специальную оценку условий труда протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

12. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении в установленной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н форме, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при наличии);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в случае несогласия члена комиссии с результатами проведения специальной оценки условий труда - мотивированное особое мнение.

13. Указанные в п.п. 11, 12 материалы должны быть представлены в бумажном варианте и на электронном носителе в формате Word или Excel.

14. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении должна передать результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в установленном законодательством порядке в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

15. В случае выявления ошибок, необоснованных заключений по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе экспертизы качества специальной оценки условий труда территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки, проводит в случае необходимости, повторные исследования (испытания) и измерения за счет собственных средств.

16. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок, обоснованность предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда и соответствие формируемых документов установленным требованиям возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Начальник управления производственной
безопасности и производственного контроля



Миколук П.А.