


Номер ТЗ	
Номер материала SAP	

УТВЕРЖДАЮ:

Первый заместитель директора -
главный инженер филиала

ПАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго»

 / И.В. Колубанов /
« 05 » 06 2020 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на проведение специальной оценки условий труда рабочих мест филиала ПАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго» на 2020 год

1. Филиал ПАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго» производит закупку на проведение услуг по специальной оценке условий труда рабочих мест, по адресу:

- Орловская область, г. Орел, пл. Мира, д. 2;
- Орловская область, г. Орел, ул. Высоковольтная, д. 9;
- Орловская область, пгт. Нарышкино, пер. Промышленный, д. 10;
- Орловская область, пгт. Кромь, пер. Козина, д. 25;
- Орловская область, пгт. Глазуновка, ул. Привокзальная, д. 6;
- Орловская область, г. Ливны ул. Энергетиков, д. 1а;
- Орловская область, пгт. Верховье, ул. Ленина, д. 13;
- Орловская область, пгт. Покровское, ул. Ленина, д. 69;
- Орловская область, г. Мценск, ул. Автомагистраль, д. 1;
- Орловская область, г. Болхов, ул. Ногина, д. 31;
- Орловская область, г. Новосиль, ул.348-й Стрелковой дивизии, д. 3г.

2. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации (далее - РФ) федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда должна быть проведена в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в редакции от 27.12.2019) (далее - ФЗ) и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 21.03.2014 № 31689), (в редакции от 14.11.2016).

Количество основных рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда – 1103, аналогичных рабочих мест – 385 (аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют

одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты).

3. Сроки оказания услуг по проведению плановой специальной оценки условий труда: начало выполнения работ – с момента заключения договора; окончание до 30.11.2020.

4. Организация, привлекаемая к проведению специальной оценки условий труда должна соответствовать следующим требованиям:

4.1. В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда.

4.2. Должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда, а в установленных Минтруда России случаях в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

4.3. Наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

Информация о квалификации и профессиональной подготовке каждого специалиста, привлекаемого для проведения специальной оценки условий труда должна содержать:

- фамилию, имя, отчество;
- образование (наименование учебного заведения, специальность, год окончания);
- стаж работы специалиста в заявленной области аккредитации;
- сведения о специальной подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов (где проводилась, номер и дата свидетельства, аттестата).

4.4. Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1 - 11 и 15 - 23 части 3 статьи 13 ФЗ, с учетом требований, установленных частью 4 статьи 12 ФЗ.

Срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) – бессрочный (подтверждается копией аттестата, заверенной руководителем участника размещения заказа).

Область аккредитации лаборатории должна включать следующие факторы: химические факторы, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; физические факторы (микроклимат, освещение, шум, ультразвук, инфразвук, вибрация, электрические поля промышленной частоты, магнитные поля промышленной частоты, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона).

Область аккредитации лаборатории должна удовлетворять требованиям по измерениям и оценке факторов и обязательно содержать следующие методики измерений и оценки факторов:

- ФР.1.36.2014.17745 (МИ ПКФ-14-010) Методика измерений эквивалентного уровня звука на рабочем месте на основе стратегии трудовой функции;

- ФР.1.36.2014.17749 (МИ ПКФ-14-011) Методика измерений эквивалентного уровня звука на рабочем месте на основе стратегии рабочей операции;- ФР.1.36.2014.18773 (МИ ПКФ-14-016) Методика измерений уровней звукового давления в инфразвуковом диапазоне частот на рабочих местах в производственных помещениях и на территории;

- ФР.1.28.2019.33230 Методика измерений показателей тяжести трудового процесса для целей специальной оценки условий труда МИ ТТП.ИНТ-16.01-2018;

- ФР.1.33.2019.33231 Методика измерений показателей напряженности трудового процесса для целей специальной оценки условий труда МИ НТП.ИНТ-17.01-2018.

4.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда должна применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений.

4.6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда и специалисты лаборатории (в установленных законодательством случаях эксперты организации), проводящих специальную оценку условий труда, должны быть независимы и должны руководствоваться в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона РФ «О специальной оценке условий труда», других Федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, регулирующих специальную оценку условий труда.

4.7. Наличие в организации сертификата менеджмента качества: ГОСТ ИСО 9002015 (ISO 91001:2015).

5. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

6. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

7. Специальная оценка условий труда должна включать следующие этапы:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

8. Исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы:

8.1. производственной среды:

1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны), шум, инфразвук, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение (интенсивность и экспозиционная доза теплового облучения)), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

В соответствии с Приложением № 1 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 21.03.2014 № 31689), (в редакции от 14.11.2016) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений *(1) осуществляется в соответствии с приложением № 17 к настоящей Методике.

При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства, т.е. исследование (испытание) и измерение физического фактора, а именно неионизирующего излучения от ПЭВМ, оценивается в рамках производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Исходя из этого, оценку неионизирующего излучения от ПЭВМ на предоставленных рабочих местах необходимо провести в рамках договора,

составленного на проведение специальной оценки условий труда, но на основании производственного контроля на рабочих местах с ПЭВМ, проведенного в рамках этого же договора и оформить отдельным протоколом измерений производственного контроля в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства, а также другой отчетной документацией (при необходимости) в соответствии с требованиями действующих нормативных документов.

Проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий должно проводиться в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 30.03.1999 № 52-ФЗ (в редакции от 26.07.2019) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федерального закона РФ от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (в редакции от 27.12.2019).

Организация, проводящая производственный контроль должна быть оснащена:

- необходимым персоналом, имеющим право на анализ и оформление результатов производственного контроля (инженерно-технический работник, имеющий действующий документ, подтверждающий прохождение обучения на допуск к осуществлению лабораторного контроля наличия опасных и вредных производственных факторов); проведение замеров опасных и вредных производственных факторов (работник, имеющий действующий документ, подтверждающий прохождение обучения на допуск к осуществлению лабораторного контроля наличия опасных и вредных производственных факторов);

- обязательным наличием у Исполнителя опыта работы оказания аналогичных услуг;

- аккредитованной лабораторией для оказания данных услуг, позволяющей проводить в полном объеме производственный контроль;

- наличием сертифицированного измерительного оборудования и приборов, технические характеристики которых соответствуют требованиям действующего законодательства с действующим сроком проверки на период оказания услуг (по запросу предоставление заверенных копий паспортов и свидетельств о проверке).

2) химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников;

3) биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

8.2. трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

2) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника, заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов

(световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса).

9. В случае несогласия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, осуществляющая специальную оценку должна обосновать сделанные выводы.

10. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

10.1. полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

10.2. уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

10.3. полного наименования работодателя;

10.4. места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

10.5. наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

10.6. индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

10.7. наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

10.8. даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

10.9. сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10.10. наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

10.11. реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

10.12. места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на

нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

10.13. нормативного и фактического значения уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

10.14. заключения по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

10.15. фамилии, имена, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

11. В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством РФ порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

12. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении в установленной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (в редакции от 14.11.2016) форме, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

12.1. сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;

12.2. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

12.3. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

12.4. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

12.5. протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

12.6. сводная ведомость специальной оценки условий труда;

12.7. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

12.8. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

12.9. в случае несогласия члена комиссии с результатами проведения специальной оценки условий труда - мотивированное особое мнение.

13. Указанные в п.п. 11, 12 материалы должны быть представлены в бумажном варианте и на электронном носителе в формате Word или Excel.

14. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения (предусмотренные частью 2 статьи 18 ФЗ) о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются, как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в установленном законодательством порядке. Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

15. Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, указанный в части 6 статьи 8 ФЗ.

16. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в порядке, установленном ФЗ, обязана подтвердить внесение сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

17. В случае выявления ошибок, необоснованных заключений по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе экспертизы качества специальной оценки условий труда территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки, проводит, при необходимости, повторные исследования (испытания) и измерения за счет собственных средств.

18. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок, обоснованность предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда и соответствие формируемых документов установленным требованиям возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Заместитель главного инженера –
начальник управления производственной
безопасности и производственного контроля



Швалев И.В.