



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР



**23**

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГODOVOЙ ОТЧЕТ

# ПРИЛОЖЕНИЕ 7

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

## Указатель содержания GRI

<b>Заявление об использовании</b>		ПАО «Россети Центр» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.			
<b>Использованный стандарт GRI 1</b>		GRI 1: Foundation 2021			
<b>Применимые отраслевые стандарты GRI</b>		Нет			
Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
<b>Общие вопросы</b>					
<b>GRI 2: Общие вопросы 2021</b>	2-1 Информация об организации	Об отчете 1.2. География деятельности и основные активы 5. Дополнительная информация			
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об отчете 5. Дополнительная информация			
	2-4 Пересмотр информации	Об отчете			
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение отчета не проводится.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.0. О Компании 1.2. География деятельности и основные активы 1.4. Бизнес-модель Компании 1.7. Ключевые показатели 2023 года 2.3.2. Положение Компании в отрасли			

		2.8. Операционные результаты 3.10.2.5. Подход к управлению цепочкой поставок			
2-7 Сотрудники		3.5.1.1. Численность и структура персонала  Приложение 3.16. Информация в области работы с персоналом			
2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации			2-8.a-c	Информация отсутствует/неполна	Компания привлекает персонал подрядных организаций для работы на своих объектах, однако статистика по количеству таких работников и типам выполняемых ими работ не ведется.
2-9 Структура и состав органов управления		4.2.2. Структура корпоративного управления 4.4.7. Структура Совета директоров 3.1.1.1. Корпоративная система управления устойчивым развитием	2-9.vi. Состав Совета директоров и его комитетов в разбивке по недопредставленным социальным группам	Ограничения конфиденциальности	Компания не собирает подобную информацию о сотрудниках и членах органов управления по соображениям конфиденциальности и защиты персональных данных.
2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления		4.4.2. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров 4.5. Комитеты Совета директоров			
2-11 Председатель высшего органа управления		Председатель Совета директоров не входит в состав Правления.			
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации		3.1. Управление устойчивым развитием 4.4.1. Роль Совета директоров и его ключевые функции			

	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	3.1.1.1. Корпоративная система управления устойчивым развитием 4.2.2. Структура корпоративного управления 4.8.3. Итоги работы Правления	2-13.b. Частота и процедура отчетности топ-менеджмента перед высшим органом управления по вопросам управления воздействиями	Информация отсутствует/неполна	В Компании нет формальных процедур и установленной периодичности отчетов Правления перед Советом директоров по вопросам управления воздействиями. Данные вопросы обсуждаются по мере необходимости.
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Информацию, которая касается управления существенными темами, собирают ответственные подразделения внутри Компании. Проект Отчета проверяют главы ответственных департаментов и Ревизионная комиссия. Генеральный директор подписывает бумажную версию Отчета, после чего он передается на предварительное утверждение Правлению и Совету директоров. После утверждения годовым Общим собранием акционеров Отчет публикуется в открытом доступе.			
	2-15 Конфликт интересов	4.8.2. Структура Правления 4.10. Предотвращение конфликта интересов	2-15.b. Раскрытие сведений о конфликте интересов заинтересованным сторонам	Ограничения конфиденциальности	Сведения о конфликте интересов и процессе его урегулирования в Компании являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию через форму обратной связи на сайте и по круглосуточному телефону «горячей линии». Обращения регистрируются и направляются в соответствующие подразделения для проверки. Подтвердившиеся критически важные проблемы доводятся до Правления и выносятся им на заседания Совета директоров. В 2023 году Компания не получала сообщений о критически важных проблемах.			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Обучение членов Совета директоров в 2023 году не проводилось. Готовится программа обучения на 2024-2025 годы.			

	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	4.4.9.4. Оценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров			
	2-19 Политика по вознаграждениям	4.9. Система вознаграждения органов управления Компании			
	2-20 Процесс определения вознаграждений	4.9. Система вознаграждения органов управления Компании  Приложение 3.25. Вознаграждение Совета директоров			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		2-21.а-с	Ограничения конфиденциальности	Сведения о годовой общей компенсации самого высокооплачиваемого сотрудника являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Компания руководствуется принципами стратегии своего крупнейшего акционера ПАО «Россети», который разрабатывает цели по приоритетным направлениям устойчивого развития Группы с учетом Целей устойчивого развития ООН. Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.			
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	3.1.1. Управление вопросами устойчивого развития  3.2.2. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН  3.5.13. Права человека  Приложение 3.31. Политики Компании в области устойчивого развития			

	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	3.1.1. Управление вопросами устойчивого развития 3.2.2. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 3.5.13. Права человека 3.1.1.1. Корпоративная система управления устойчивым развитием 3.5. Управление персоналом			
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	2.8.4. Взаимодействие с потребителями 3.10.2. Взаимоотношения с поставщиками 3.11.2. Основные направления Антикоррупционной политики			
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	3.11. Антикоррупционная деятельность 4.10. Предотвращение конфликта интересов			
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	В 2023 году у Компании не было существенных случаев нарушения требований законодательства и нормативных актов.			
	2-28 Членство в ассоциациях	Приложение 3.15. Информация об участии «Россети Центр» в некоммерческих организациях			
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	3.3. Взаимодействие со стейкхолдерами			
	2-30 Коллективные договоры	3.5.3. Социальная политика Компании			
<b>Существенные темы</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-1 Процесс определения существенных тем	3.3.4. Существенные темы Отчета			
	3-2 Перечень существенных тем	3.3.4. Существенные темы Отчета			
<b>Экономическая эффективность</b>					

<b>GRI 201: Экономическая эффективность 2016</b>	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	2.9.6. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	2.3.2.1. Рынок передачи электроэнергии 2.6.4.1. Учет ESG-факторов в управлении рисками 2.6.5. Роль Совета директоров в управлении вопросами климата			
	201-3 Пенсионные планы	3.5.5. Пенсионные программы			
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	2.9.7. Государственная поддержка			
<b>Рыночное присутствие</b>					
<b>GRI 202: Рыночное присутствие 2016</b>	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Базовый должностной оклад в Компании одинаков для мужчин и женщин.			
<b>Непрямые экономические воздействия</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	2.7. Производственные активы и надежность сети 2.8.6.1. Исполнение инвестиционной программы в 2021-2024 годах 2.8.7. Инновационная деятельность 3.2.2. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 3.2.3. Вклад в реализацию национальных проектов России 3.8. Взаимодействие с местными сообществами 3.8.5. Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса			

<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	<p>2.7. Производственные активы и надежность сети</p> <p>2.8.1. Передача и потери электроэнергии</p> <p>2.8.2. Технологическое присоединение</p> <p>2.8.6. Инвестиционная деятельность</p> <p>2.8.7. Инновационная деятельность</p> <p>2.9.6. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость</p> <p>3.2.2. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН</p>			
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	<p>2.1. Обращение Председателя Совета директоров</p> <p>2.2. Обращение Генерального директора</p> <p>2.7. Производственные активы и надежность сети</p> <p>3.2.3. Вклад в реализацию национальных проектов России</p> <p>3.8. Взаимодействие с местными сообществами</p>			
<b>Практики закупок</b>					
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	<p>3.10.3.2. Закупки у местных поставщиков</p> <p>Приложение 3.21. Закупочная деятельность</p>			
<b>Противодействие коррупции</b>					
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	3.11. Антикоррупционная деятельность			
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	3.11. Антикоррупционная деятельность			
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	3.11. Антикоррупционная деятельность			

Налоги					
<b>GRI 207: Налоги 2019</b>	207-1 Политика в области налогообложения	3.8.2. Отчисления в бюджеты			
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента	3.8.2. Отчисления в бюджеты			
	207-4 Отчетность по странам	3.8.2. Отчисления в бюджеты			
Энергия					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	2.7. Производственные активы и надежность сети 2.8.6.1. Исполнение инвестиционной программы в 2021-2024 годах 3.7.8. Энергопотребление и энергосбережение			
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>	302-1 Потребление энергии внутри организации	3.7.8. Энергопотребление и энергосбережение Приложение 3.20. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2023 году			
	302-2 Потребление энергии вне организации	2.8.1. Передача и потери электроэнергии			
	302-3 Энергоинтенсивность	Приложение 3.18. Показатели в области охраны окружающей среды			
	302-4 Энергосбережение	2.8.1.2. Потери электроэнергии 3.7.8.4. Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности			
Вода и стоки					
<b>GRI 303: Вода и стоки 2018</b>	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	3.7.9. Охрана и рациональное использование водных ресурсов			
	303-3 Забор воды	3.7.9. Охрана и рациональное использование водных ресурсов			
	303-4 Сброс сточных вод	3.7.9. Охрана и рациональное использование водных ресурсов			
Биоразнообразие					

<b>GRI 304: Биоразнообразие 2016</b>	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	3.7.11. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	3.7.2. Экологические цели на 2023–2024 годы 3.7.11. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	3.7.11. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-4 Виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых деятельностью организации	На территории, где работает Компания, не обитают виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков.			
<b>Выбросы</b>					
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	3.7.7. Борьба с изменением климата Приложение 3.18. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	3.7.7. Борьба с изменением климата Приложение 3.18. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	3.7.7. Борьба с изменением климата			
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3.7.6. Охрана атмосферного воздуха			
<b>Отходы</b>					

<b>GRI 306: Отходы 2020</b>	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	3.7.10. Обращение с отходами			
	306-3 Образовавшиеся отходы	3.7.10. Обращение с отходами			
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	3.7.10. Обращение с отходами			
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	3.7.10. Обращение с отходами			
<b>Занятость</b>					
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	3.5.1.1. Численность и структура персонала Приложение 3.16. Информация в области работы с персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех сотрудников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	3.5.1.1. Численность и структура персонала Приложение 3.16. Информация в области работы с персоналом			
<b>Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>					
<b>GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016</b>	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Срок оповещения об изменениях условий трудового договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет не менее 14 календарных дней до наступления изменений, а срок оповещения о предстоящем сокращении штата - не менее двух календарных месяцев до увольнения сотрудника.			
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>					

<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	3.2.2. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН  3.6.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью			
<b>GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018</b>	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	3.6.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью			
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	3.6.1.3. Выявление и оценка рисков в области охраны труда			
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	3.6.1.7. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала  Приложение 3.17. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	3.6.1.4. Профессиональная подготовка работников по охране труда			
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	3.5.4. Медицинское страхование			
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	3.6.2.3. Производственный травматизм работников подрядных организаций			
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	3.6.1.2. Система управления охраной труда  3.6.2.3. Производственный травматизм работников подрядных организаций			
	403-9 Производственный травматизм	3.6.2.1. Работы, связанные с повышенной опасностью  3.6.2.3. Производственный травматизм работников подрядных организаций  Приложение 3.17. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			

	403-10 Профессиональные заболевания	3.6.2.4. Сведения о профессиональных заболеваниях  Приложение 3.17. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
<b>Обучение сотрудников</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	3.5.1.2. Обучение и развитие персонала			
<b>GRI 404: Обучение сотрудников 2016</b>	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	3.5.1.2. Обучение и развитие персонала  Приложение 3.16. Информация в области работы с персоналом			
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	3.5.1.2. Обучение и развитие персонала			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	3.5.1.4. Оценка персонала  Приложение 3.16. Информация в области работы с персоналом			
<b>Разнообразие и равные возможности</b>					
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	3.5.1.1. Численность и структура персонала  4.4.7. Структура Совета директоров  4.8.2. Структура Правления			
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	3.5.1.5. Система вознаграждения персонала			
<b>Противодействие дискриминации</b>					
<b>GRI 406: Противодействие дискриминации 2016</b>	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	В 2023 году в Компании не отмечено случаев дискриминации.			
<b>Детский труд</b>					
<b>GRI 408: Детский труд 2016</b>	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок.			

Принудительный или обязательный труд					
<b>GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016</b>	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Компания не допускает использования принудительного или рабского труда в собственных операциях и цепочке поставок.			
Практики безопасности					
<b>GRI 410: Практики безопасности 2016</b>	410-1 Обучение персонала подразделений безопасности политикам и процедурам по правам человека	100% работников службы безопасности прошли подготовку в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности в 2021-2023 годах.			
Местные сообщества					
<b>GRI 413: Местные сообщества 2016</b>	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	3.8. Взаимодействие с местными сообществами			
Здоровье и безопасность потребителей					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	2.8.4. Взаимодействие с потребителями 3.6.3. Безопасность населения и потребителей			
<b>GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016</b>	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	3.6.3. Безопасность населения и потребителей			
	416-2 Случаи нарушения законодательства, нормативных актов или добровольных кодексов по безопасности продуктов и услуг	В 2023 году случаев несоблюдения законодательства относительно безопасности услуг Компании не было.			
Конфиденциальность потребителей					



<p><b>GRI 418:</b> <b>Конфиденциальность потребителей 2016</b></p>	<p>418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных</p>	<p>В 2023 году случаев утечек и неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании не выявлено.</p>			
--	---	---	--	--	--