



РОССЕТИ
ЦЕНТР

ВСЕГДА В СЕТИ

Интегрированный годовой отчет

2021

21
ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

GRI 102-1 GRI 102-21 GRI 102-45 GRI 102-46

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр» (далее – «Россети Центр», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр».

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания.

GRI 102-44 GRI 102-47

В отчетном году Компанией были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов. По итогам проведенного опроса (анкетирования) заинтересованных сторон выявлены следующие существенные темы:

- консолидация электросетевых активов;
- цифровая трансформация;
- развитие дополнительных (нетарифных) услуг и увеличение доли нетарифной выручки;
- меры противодействия COVID-19 и влияние эпидемии на достижение плановых показателей;
- мотивационные программы для менеджмента;
- прозрачность дивидендной политики;
- работа с поставщиками и подрядчиками;
- ESG-факторы.

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

НОВОЕ В ОТЧЕТЕ

Отчет содержит подробную информацию о деятельности «Россети Центр» в области устойчивого развития, в том числе раскрывает данные о вкладе Компании в выполнение Целей устойчивого развития ООН, о КПЭ Компании в области устойчивого развития, целевые показатели в области кадровой и социальной политики, подробную информацию о профсоюзном движении. Более детально в сравнении с предыдущим отчетом раскрыта информация об охране труда и безопасности. Добавлен подраздел о деятельности Компании в области борьбы с изменениями климата. Также Отчет более подробно раскрывает данные о вознаграждении органов управления «Россети Центр».

Утвержден

решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 01/22).

Предварительно утвержден

решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 12.05.2022 (протокол от 12.05.2022 № 25/22).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена

решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» 29.04.2022 (протокол от 29.04.2022 № 3).

ТЕМА ОТЧЕТА

Отчет в целом подробно затрагивает вопросы устойчивого развития. Один из аспектов устойчивого развития – взаимодействие с потребителями как одной из заинтересованных сторон – раскрывается в теме Отчета.



Подробнее на с. 2–3

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр».

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр» на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2021 год, а также динамику показателей за период 2019–2021 годы.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

РАЗУМНАЯ ЭНЕРГИЯ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2021

О КОМПАНИИ

Клиентский опыт	2
Представление Компании	4
История Компании	4
География деятельности и основные активы	6
Структура управления	8
Бизнес-модель	10
Ключевые события 2021 года	12
События после отчетной даты	13
Ключевые показатели	14

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров	18
Обращение Генерального директора	20
Обзор отрасли	22
Стратегия развития	30
Ключевые показатели эффективности	36
Ключевые риски	38
Материально-техническая база	44
Операционные результаты	46
Год клиента	56
Финансовые результаты	72
Тарифная политика	77

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании	82
ESG-рейтинги	85
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	88
Взаимодействие со стейкхолдерами	90
Управление персоналом	94
Охрана труда и промышленная безопасность	109
Безопасность населения и потребителей	114
Охрана окружающей среды	116
Развитие регионов	127
Системы менеджмента	131
Закупочная деятельность	133
Антикоррупционная деятельность	138
Раскрытие информации	140

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети»	144
Информация о корпоративном управлении	145
Общее собрание акционеров	151
Отчет Совета директоров	153
Комитеты Совета директоров	168
Корпоративный секретарь	181
Генеральный директор	182
Правление	183
Система вознаграждения органов управления	189
Предотвращение конфликта интересов	195
Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	197
Ревизионная комиссия	201
Внешний аудитор	205
Управление подконтрольными обществами	206
Акционерный капитал	208

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

216

ПРИЛОЖЕНИЯ

(раскрыты как отдельный файл)

- Приложение 1.** Бухгалтерская (финансовая) отчетность РСБУ за 2021 год с аудиторским заключением
- Приложение 2.** Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2021 год с аудиторским заключением
- Приложение 3.** Дополнительная информация к разделам Годового отчета
- Приложение 4.** Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России
- Приложение 5.** Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2021 год

КЛИЕНТСКИЙ ОПЫТ

ПАО «Россети Центр» – российская электросетевая компания, обеспечивающая передачу электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей. В 2021 году Компания сосредоточилась на улучшении клиентского опыта: доступности услуг, развитии дополнительных сервисов и внедрении современных технических решений.

НАШИ УСЛУГИ

ЭНЕРГЕТИКА ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Компания считает, что новая энергетика должна стать клиентоориентированной, а потому постоянно совершенствует клиентский сервис и открывает для потребителей новые перспективы

📄 Подробная информация о взаимодействии Компании с клиентами представлена на с. 52–59

+0,12
балла

4,32
из 5 баллов

интегральная оценка
удовлетворенности клиентов
результатами обработки обращений



Вся логика управления нашей Компании направлена на клиентоориентированность. Во главе угла у нас, безусловно, потребитель. Наша работа нацелена на удовлетворение тех ожиданий, которые сегодня для себя строят наши клиенты. Это не только надежность и качество электроснабжения, но и интеграция нашей системообразующей Компании в жизнь субъекта.

Игорь Маковский,
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

ТЕХНОЛОГИИ

ЦИФРОВАЯ ЭРА

Одним из инструментов улучшения клиентского опыта становится развитие цифровых технологий и внедрение инновационных решений.

📄 Подробная информация о внедрении Компанией цифровых технологий представлена на с. 66

6,5 млрд руб. +5 %

объем финансирования
программы цифровой
трансформации

Представление Компании

GRI 102-2

GRI 102-4

ПАО «Россети Центр» создано 17.12.2004 в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт.

До 2008 года Компания осуществляла управление распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате процесса реформирования, завершившегося 31.03.2008, к Компании присоединены в качестве филиалов 11 распределительных сетевых компаний с переходом на единую акцию: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго.

С этого момента «Россети Центр» функционирует как единая операционная компания.

Основными видами деятельности «Россети Центр» являются транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей, а также технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. В рамках диверсификации деятельности «Россети Центр» также предлагает клиентам перечень дополнительных (нетарифных) услуг в сфере обслуживания электросетевого хозяйства.

Ключевыми потребителями Компании являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

История Компании

17.12.2004

Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» в рамках реформирования российской электроэнергетической отрасли

27.04.2007

Совет директоров ОАО ПАО «ЕЭС России» принял решение о переименовании Компании и утвердил окончательную конфигурацию Компании с присоединением 11 РСК Центральной России

2007

Переименование Компании в ОАО «МРСК Центра»

26.01.2006

Распоряжением Правительства Российской Федерации утверждена конфигурация Компании, в соответствии с которой в состав ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 24 региональные сетевые компании

31.03.2008

Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» путем присоединения в качестве филиалов 11 РСК Центральной России

05.2008

Начало торгов акциями Компании на биржах ММВБ и РТС

2009

Включение акций Компании в котировальный список ФБ ММВБ

2009

Приобретение контроля над АО «ЯрЭСК» – территориальной сетевой организацией Ярославской области



2013

«Подхват» функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия Компании



08.2017 – Н. В.

Обыкновенные акции «Россети Центр» обращаются на Московской бирже в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам

11.09.2017 – Н. В.

«Россети Центр» исполняет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»



02.2020

Совет директоров Общества утвердил Программу цифровой трансформации до 2030 года



2020 – Н. В.

Период реализации проектов по комплексному внедрению цифровых технологий

03.08.2021

Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр». Завершение перехода на единый бренд с компаниями группы «Россети»



2004

2006

2007

2008

2009

2011

2013

2017

2019

2020

2021

2011

Компания утвердила Программу инновационного развития

2019–2021

Консолидация активов с установлением контроля над крупнейшими ТСО в регионах:

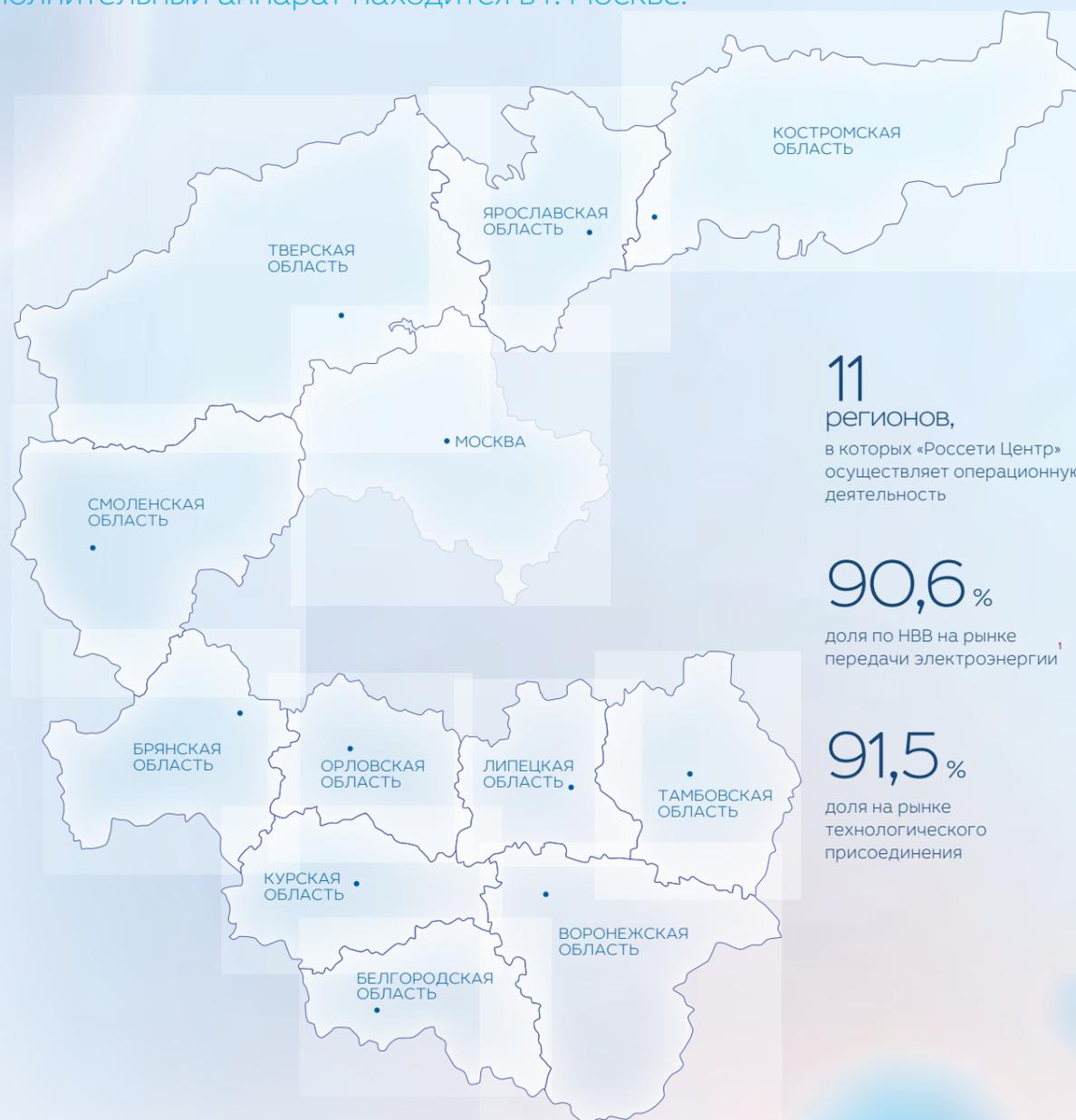
- АО «Воронежская горэлектросеть»;
- АО «Тульские городские электрические сети»;
- ООО «БрянскЭлектро»;
- АО «Ивановская городская электрическая сеть».

Группа компаний «Россети Центр» увеличилась более чем в два раза – с трех компаний в 2019 году до семи в 2021 году.

География деятельности и основные активы

GRI 102-4 GRI 102-7

«Россети Центр» осуществляет операционную деятельность в Центральной России на территории 11 областей. Исполнительный аппарат находится в г. Москве.



11 регионов, в которых «Россети Центр» осуществляет операционную деятельность

90,6% доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии¹

91,5% доля на рынке технологического присоединения

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Белгородэнерго

27,1 1,5 181 50,9

3 595 98,0 100,0

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Курскэнерго

29,9 1,1 285 35,4

3 468 82,2 82,0

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тамбовэнерго

34,5 1,0 209 28,5

2 577 76,5 76,0

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Брянскэнерго

34,9 1,2 143 27,4

2 488 96,6² 97,0³

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Липецкэнерго

24,0 1,1 204 35,0

3 100 96,0² 99,8

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тверьэнерго

84,2 1,2 310 51,4

4 148 83,5 84,0

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Воронежэнерго

52,2 2,3 297 54,7

5 081 90,0² 87,1³

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Орелэнерго

24,7 0,7 143 27,0

1 875 83,3 90,1

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ярэнерго

36,2 1,2 172 34,2

3 264 90,6² 95,0

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Костромаэнерго

60,2 0,6 165 25,0

1 774 96,7 96,2

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Смоленскэнерго

49,8 0,9 254 43,2

3 170 94,5 99,0

- ОБОЗНАЧЕНИЯ**
- Площадь территории, тыс. км²
 - Численность населения, млн человек
 - Количество ПС 35-110 кВ, шт.
 - Протяженность линий электропередачи по цепям, тыс. км
 - Мощность ПС 35-110 кВ, МВА
 - Доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии¹, %
 - Доля на рынке технологического присоединения, %

¹ С учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС».

² С учетом подконтрольных обществ: АО «ЯрЭСК» в Ярославской области, АО «ВГЭС» в Воронежской области, ООО «БрянскЭлектро» в Брянской области, консолидированных сетей АО «ЛГЭК».

³ С учетом подконтрольных обществ: ООО «БрянскЭлектро» и АО «ВГЭС».

Структура управления



В 2021

Году

в группу компаний «Россети Центр» вошло акционерное общество «Ивановская городская электрическая сеть», крупное ТСО Ивановской области, 100 % акций которого приобрело ООО «БрянскЭлектро», подконтрольное «Россети Центр» обществу.

В 2021

Году

доля государства в уставном капитале Компании сократилась с 0,5 до 0,00000001 %.

В соответствии с распоряжением Росимущества от 27.09.2021 № 449-р находящиеся в федеральной собственности **192 182 773** обыкновенных акции «Россети Центр» были приватизированы путем внесения в порядке оплаты размещаемых дополнительных акций акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС» в качестве вклада Российской Федерации в уставный капитал указанного общества¹.

В сентябре

2017

Года

с учетом территориальных особенностей и сопоставимости характеристик, а также в целях повышения эффективности деятельности «Россети Центр» были переданы полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»².

В октябре 2020 года договор заключен на новый срок – **до 31.12.2023**. **В том же 2020 году** в целях повышения эффективности деятельности были объединены исполнительные аппараты обеих компаний.

¹ На основании информации, размещенной на сайте АО «ДВЭУК – ЕНЭС» по адресу <http://dveuk-enes.ru/protocol>

² До 03.08.2021 – ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Бизнес-модель

GRI 102-2 EU1 EU4

РЕСУРСЫ

по состоянию на 31.12.2021

Производственный

2 363
ШТ. $\uparrow 0,2\%$
высоковольтные питающие центры

101 815
ШТ. $\uparrow 1,4\%$
трансформаторные подстанции

956
ШТ. $\uparrow 5,8\%$
распределительные пункты

55,2
тыс. МВА $\uparrow 1,7\%$
установленная мощность

390,9
тыс. км $\uparrow 0,4\%$
протяженность воздушных линий

21,9
тыс. км $\uparrow 14,2\%$
протяженность кабельных линий

Человеческий

27 833
человека $\downarrow 3,0\%$
среднесписочная численность работников

88,4%
 $\uparrow 0,3$ п. п.
доля работников с профессиональным образованием

Репутационный

НРКУ 7+
рейтинг корпоративного управления НП РИД

BB+/B
прогноз «стабильный» кредитный рейтинг S&P

Resg2
высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

Интеллектуальный

43 шт.
патенты и свидетельства

909,4
млн руб. $\uparrow 7,5\%$
затраты на внедрение инноваций

Природный

36,2 млн руб.
затраты на охрану окружающей среды

2,7 тыс. га
земельные участки в использовании

190,5 тыс. м³
объем водопотребления

Вклад в достижение ЦУР ООН:

КПЭ, достигнутые в 2021 году

Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения

Достижение уровня надежности оказываемых услуг

Снижение удельных операционных расходов (затрат)

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

Рентабельность инвестированного капитала

Повышение производительности труда

Готовность к работе в отопительный сезон

Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)

Долг/ЕБИТДА

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электроэнергии

EU3

Количество потребителей услуг:

106,5 тыс. юридических лиц

2 763,5 тыс. физических лиц

47 846,7 млн кВт · ч $\uparrow 5,2\%$
объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

90,6% $\uparrow 1$ п. п.
доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии

Технологическое присоединение

821,0 МВт
объем подключенной мощности

91,5% $\uparrow 3,3$ п. п.
доля на рынке технологического присоединения

Продажа электроэнергии

EU3

Функции гарантирующего поставщика на территории Тверской области:

1,0 тыс. потребителей – юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан, занимающихся коммерческой деятельностью

30,9 тыс. потребителей в категории «Население»

Дополнительные услуги

79,8 тыс. шт.
количество заявок на дополнительные услуги

52,0%
доля на рынке наружного освещения

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка от реализации услуг

103 168,3 млн руб. $\uparrow 8,6\%$

Передача электроэнергии

97 771,1 млн руб. $\uparrow 8,0\%$

Технологическое присоединение

1 486,8 млн руб. $\uparrow 13,8\%$

Продажа электроэнергии

591,2 млн руб. $\uparrow 11,3\%$

Прочая деятельность

3 319,2 млн руб. $\uparrow 24,9\%$

СОЗДАВАЕМАЯ СТОИМОСТЬ

Клиенты

4,59/5,0
оценка $\uparrow 6,0\%$
степени удовлетворенности клиентов качеством услуг

Работники

50 240 руб. $\uparrow 8,3\%$
средняя заработная плата работников

16 956 млн руб. $\uparrow 4,8\%$
расходы на оплату труда и социальные выплаты

Государство

17 778,6 млн руб. $\uparrow 6,7\%$
Налоговые отчисления

Акционеры

1 414,3 млн руб. $\uparrow 167,0\%$
дивиденды

17,4 млрд руб. $\uparrow 2,8\%$
капитализация на 31.12.2021

Общество

40 млн руб.
благотворительность

Деловые партнеры

38 277,0 млн руб. $\uparrow 2,0\%$
объем закупок (с НДС)

¹ Приведена сумма дивидендов, направленная на выплату акционерам в 2021 году.

Ключевые события 2021 года

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МАРТ

В рамках государственной программы поддержки сельхозпроизводителей филиал Смоленскэнерго обеспечил выдачу дополнительной мощности сельхозпредприятию ООО «Тагрис Логистик» Вяземского района Смоленской области. Максимальная присоединенная мощность объекта составила 1 004,5 кВт. В рамках работ по технологическому присоединению было выполнено проектирование и строительство воздушной линии 10 кВ протяженностью 0,1 км, строительство разъединителя 10 кВ и реконструкция линии подстанции (ПС) «Вязьма-1»

АПРЕЛЬ

Завершено технологическое присоединение важного социального объекта в Ярославле – физкультурно-оздоровительного комплекса площадью свыше 9 тыс. м², который объединяет под одной крышей ледовую арену, детский и взрослый бассейны, тренажерный зал, игровой зал и многофункциональное пространство для занятий единоборствами, аэробикой, художественной гимнастикой

МАЙ

Введен в работу новый городской диспетчерский пункт (ГДП) филиала Ярэнерго, в зону управления которого входят электрические сети напряжением 0,4–10 кВ города Ярославля и четырех районов области. Диспетчеры в режиме реального времени контролируют работу более 12 тыс. км линий электропередачи и свыше 3,5 тыс. трансформаторных подстанций

Произведено технологическое присоединение нескольких медицинских учреждений Смоленской области, включая ОГБУЗ «Смоленский областной онкологический клинический диспансер», лечебный корпус центральной районной больницы г. Гагарина и 19 фельдшерско-акушерских пунктов в разных районах Смоленской области

ИЮЛЬ

Специалисты «Россети Центр» обеспечили технологическое присоединение нового спортивного комплекса для занятий мужской гимнастикой, который был построен в Левобережном районе Воронежа. Для подключения нового спорткомплекса к электрическим сетям энергетики проложили более 200 м кабельной линии 0,4 кВ, обеспечив тем самым гимнастический центр мощностью более 100 кВт

Филиал Ярэнерго осуществил технологическое присоединение двух медицинских учреждений – лечебного корпуса № 1 областной клинической онкологической больницы и здания детской поликлиники ГАУЗ ЯО «Клиническая больница № 2» в Ярославле

АВГУСТ

Дан старт работе современного многофункционального информационно-технологического центра филиала Белгородэнерго. В режиме онлайн оперативно-технологическое управление электросетевыми объектами было передано из устаревшего Центра управления сетями в новый многофункциональный информационно-технологический центр

ДЕКАБРЬ

На площадке Главного аналитического центра «Россети Центр» председатель правления ООО «Управляющая компания «Роснано» Сергей Куликов, первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу «Росатом» Кирилл Комаров и Генеральный директор ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский произвели дистанционный ввод в работу 31 системы накопления электроэнергии. Большинство из них будет использоваться для энергоснабжения социально значимых объектов и объектов жизнеобеспечения населенных пунктов в 19 регионах присутствия ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

ИЮНЬ

В рамках Петербургского международного экономического форума Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский и врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков подписали соглашение о стратегическом взаимодействии, направленном на повышение качества и оперативности принимаемых решений в интересах жителей региона. Энергетики предоставят материально-техническую базу, технологии и наработанный положительный опыт для реализации проекта, примут непосредственное участие в запуске единой региональной информационно-аналитической площадки. Также стороны договорились о сроках выполнения комплекса мероприятий по созданию эффективной модели управления областью

КОНСОЛИДАЦИЯ

АПРЕЛЬ

В состав группы компаний «Россети Центр» вошло крупнейшее ТСО Ивановской области – АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16,9 тыс. у. е.

ОКТАБРЬ

Филиал Липецкэнерго принял управление электрическими сетями города Липецка, которые раньше входили в состав АО «Липецкая городская энергетическая компания». В зону ответственности Липецкэнерго вошло 2 830 км линий электропередачи 0,4–10 кВ, в том числе более 700 км кабельных линий, 882 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов. На все объекты будут распространены единые технические стандарты ПАО «Россети». Более 340 сотрудников консолидированной компании приняты на работу в Липецкэнерго, где действуют эффективная система материального стимулирования персонала и высокие принципы социальной защищенности

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ESG

МАРТ

Компания вошла в шорт-лист компаний с наиболее развитой корпоративной ESG-практикой и получила рейтинг на уровне «А» – «Лучшая корпоративная ESG-практика Российской Федерации». Исследование организовано АКР «Да-Стратегия», Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (PPC) и Perugia University

АПРЕЛЬ

«Россети Центр» вошли в топ-20 рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний 2020 года, разработанного Рейтинговым агентством АК&M и рассчитываемого на базе 300 крупнейших компаний по выручке. В категории «Энергосети» Компания заняла второе место

МАЙ

По решению годового Общего собрания акционеров Компания направила на выплату дивидендов 1,4 млрд руб.

АВГУСТ

Коллектив «Россети Центр» награжден премией «Лидер года» за особый вклад в развитие энергоэффективных и социально важных проектов

Рейтинговое агентство АК&M присвоило Компании рейтинг в области отчетности ESG на уровне «Resg2» «Высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах». Также Компания заняла четвертое место в рейтинге социальной эффективности и пятое место в рейтинге ответственности перед обществом в группе «Энергосети»

НОЯБРЬ – ДЕКАБРЬ

Интегрированный годовой отчет «Россети Центр» за 2020 год стал призером двух престижных международных конкурсов годовых отчетов: MarCom Awards, завоевав золото в категории «Электроэнергетика», и LACP Vision Awards, получив серебряную награду в категории «Интегрированный отчет» сектора «Энергоснабжение – Электроэнергетика»

События после отчетной даты

ФЕВРАЛЬ-2022

04.02.2022 Компания установила контроль над ТСО Ивановской области – ОАО «Кинешемская ГЭС»

ФЕВРАЛЬ-2022

28.02.2022 в соответствии с решением Банка России приостановлены торги на фондовом, срочном рынках и рынке стандартизированных производных финансовых инструментов Московской биржи

АПРЕЛЬ-2022

Standard&Poor's отозван долгосрочный кредитный рейтинг «Россети Центр»

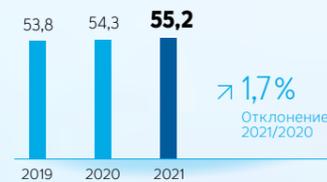
Ключевые показатели

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

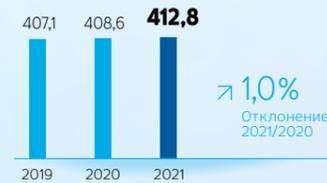
GRI 102-7 EU1



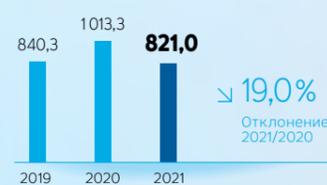
Установленная мощность, МВА



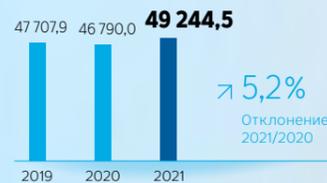
Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км



Подключенная мощность, МВт



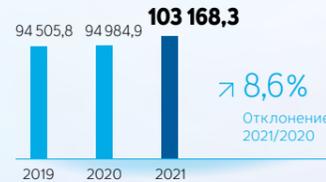
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



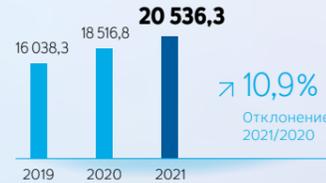
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)



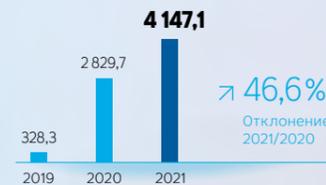
Выручка, млн руб.



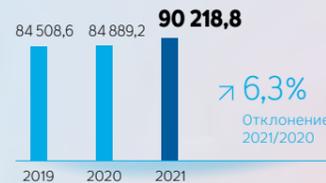
ЕБИТДА², млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.



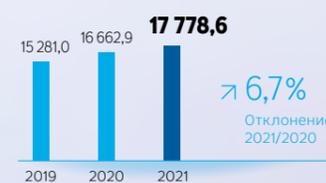
Операционные расходы, млн руб.



Дивиденды¹, млн руб.

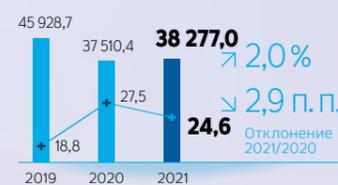


Налоги³, млн руб.



ЗАКУПКИ

Объем закупок, млн руб. с НДС



● Общий объем закупок, млн руб. с НДС
+ Доля закупок у местных поставщиков, %

¹ Направлено на выплату дивидендов в указанный период.

² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

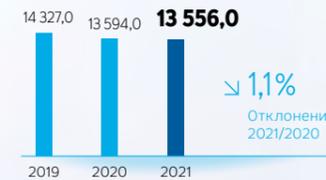
³ Налоговые отчисления в бюджеты.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

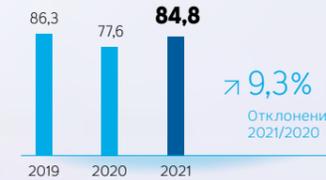


ПЕРСОНАЛ

Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства, человек



Затраты на обучение работников Компании, млн руб.



Затраты на охрану труда, млн руб.



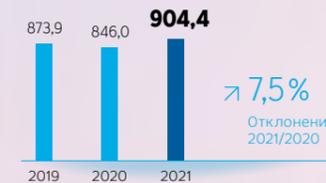
Средняя заработная плата работников, руб.



ИННОВАЦИИ



Затраты на внедрение инноваций, млн руб.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



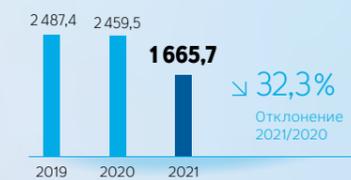
Структура затрат на охрану окружающей среды, млн руб.



Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т



Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т



КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ EU23 (ex) EU24 (ex)

Один из главных факторов успеха «Россети Центр» – наиболее полное удовлетворение ожиданий клиентов. Компания запустила масштабную программу по созданию и совершенствованию каналов и механизмов обратной связи с жителями и организациями, в том числе за счет опережающего развития интерактивных сервисов.



Запуск портала для потребителей
Интерактивный канал, позволяющий обратиться в сетевую организацию по всем вопросам и получить гарантированную обратную связь, а также подписаться на дополнительные услуги



Запуск робота-оператора
Автоматическая система для передачи сообщений об отсутствии электроснабжения и получения обратной связи от клиента.



Развитие сети терминалов самообслуживания
Сеть терминалов подписать на услуги Компании и получить консультацию специалиста «Россети Центр» через звонок в контакт-центр

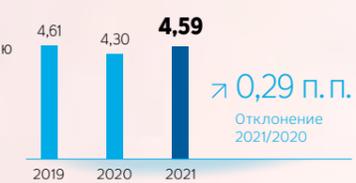


Продажи дополнительных услуг через контакт-центр
Контакт-центр помогает клиенту оформить дополнительные услуги и оказывает поддержку в ходе пользования



Запуск целевой программы снижения жалоб
Программа включает меры по реагированию на жалобы клиентов

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых дополнительных услуг



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

90,6 %

доля «Россети Центр»
по НВВ на рынке услуг
по передаче электроэнергии

25 %

рост выручки
от дополнительных
услуг и сервисов

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 102-14 GRI 102-26 GRI 102-31 EU23 (ex)



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

В 2021 году «Россети Центр» продолжили следовать Стратегии группы компаний «Россети» до 2030 года. Компания достигла большинства целевых значений КПЭ, установленных на отчетный год, обеспечивая надежное электроснабжение в Центральном регионе, повышая совокупную доходность акционеров и увеличивая эффективность деятельности Компании.

Надежные поставки электроэнергии

«Россети Центр» обеспечивают энергообеспечение в 11 регионах центральной части России. Бесперебойность поставок и высокое качество услуг по энергообеспечению – главные стратегические задачи Компании. Комитет по надежности Совета директоров «Россети Центр» анализирует планы Компании по модернизации, реконструкции и новому строительству объектов электросетевого хозяйства, контролирует и оценивает работу технических служб, утверждает программы профилактики технологических нарушений и травматизма. В отчетном году Компания достигла плановых показателей надежности во многом благодаря завершению крупных инвестиционных проектов, основанных на применении современных интеллектуальных систем управления электросетями. В 2022 году предприятие продолжит работу в данном направлении, усилив комплексную систему безопасности энергоснабжения на базе отечественного ПО и контроль за реализацией проектов по внедрению новых цифровых технологий в электросетевой комплекс.

Рост доходности

Инвестиционная привлекательность «Россети Центр» в отчетном году была поддержана сохраняющейся положительной дивидендной историей и значительным улучшением рыночной конъюнктуры. И это неудивительно: Компания работает в регионах с устойчивым спросом на услуги и снижает операционные затраты путем внедрения современных технологий. Коллектив приложил максимум усилий для повышения информационной открытости и прозрачности,

« Бесперебойность поставок и высокое качество услуг по энергоснабжению – главные стратегические задачи Компании.

и эта работа была высоко оценена инвестиционным сообществом: в 2021 году коэффициент положительного восприятия Компании инвесторами достиг 96,1%. Большой вклад в рост инвестиционной привлекательности внесла дивидендная политика, направленная на соблюдение баланса интересов Компании и акционеров: дивидендная доходность акций в 2021 году выросла более чем в 1,5 раза в сравнении с предыдущим годом.

Повышение эффективности

В 2021 году была продолжена работа над решением стратегической задачи – повышением эффективности работы «Россети Центр», ориентируясь на систему КПЭ, включающую операционные и финансовые показатели. Компания достигла целевого показателя снижения дебиторской задолженности и уменьшила удельные операционные затраты, существенно превысив запланированный уровень прибыли. Это стало возможным в том числе благодаря положительному эффекту от внедрения современных технологий и росту объема услуг по передаче электроэнергии. Одной из важнейших стратегических целей Компании на 2022 и последующие годы остается снижение потерь электроэнергии до уровня технических.

Устойчивое развитие

«Россети Центр» стремятся соблюдать баланс интересов акционеров, работников, потребителей и других заинтересованных сторон. Компания заботится о жизни и здоровье своих сотрудников, снижает вредное воздействие на природу, развивает регионы присутствия и совершенствует систему корпоративного управления. В 2021 году Компания

вошла в топ-20 рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний 2020 года¹, стала второй в категории «Электросети», а также получила высокую оценку за раскрытие информации об устойчивом развитии по итогам 2020 года. Эти рейтинги отражают значительный вклад, который вносит Компания в общественное развитие при минимальном воздействии на окружающую среду.

Забота о потребителях

Энергетика должна быть клиентоориентированной, поэтому перед «Россети Центр» стоит задача повысить доступность услуг и расширить их спектр. 2021 год был объявлен Годом клиента. Компания внедрила новые онлайн-сервисы, запустила каналы обратной связи с потребителями. Результатом этой работы стал рост удовлетворенности клиентов услугами Компании – 4,59 из 5.

Подводя итоги работы Компании за 2021 год, хочу поблагодарить коллектив и партнеров за профессионализм, высокую ответственность и стремление приложить все усилия на благо Компании и страны.

А. В. Майоров,

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр»

РЕЗУЛЬТАТЫ

4,59 из 5

удовлетворенность
клиентов
качеством услуг

96,1 %

коэффициент
положительного
восприятия
Компании
со стороны
инвестиционного
сообщества

11,46 %

дивидендная
ДОХОДНОСТЬ

2,8 %

рост рыночной
капитализации

¹ Рейтинг разработан рейтинговым агентством АК&M.

Обращение Генерального директора

GRI 102-14

GRI 102-31



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕТОРЫ, КЛИЕНТЫ
И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР»!

Прошедший год стал для нас, как и для всей страны, годом опережающего роста. Мы были готовы к повышению спроса на электроэнергию и технологическое присоединение после отмены ограничительных мер, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, и полностью выполнили наши обязательства по энергоснабжению потребителей.

Надежность и модернизация

Для обеспечения стабильных поставок электроэнергии и оперативного технологического присоединения объектов потребителей мы стремимся модернизировать наши активы. В 2021 году были успешно завершены три крупных инвестиционных проекта в Воронежской, Белгородской и Ярославской областях, в рамках которых созданы многофункциональный центр управления сетями и городской диспетчерский пункт, оборудованные новейшими интеллектуальными системами управления. Запущены 10 цифровых районов электросетей с высоким уровнем автоматизации, введены в эксплуатацию 19 инновационных систем накопителей энергии. В ближайшие годы мы продолжим создавать новые высокотехнологические объекты и масштабировать инновационные проекты, внедряя искусственный интеллект, развивая нейросети и используя электротранспорт.

Финансовая стабильность

Восстановление рынка в 2021 году, повышение тарифа на услуги по передаче электроэнергии с 1 июля 2021 года, а также наше стремление удовлетворить растущий спрос на услуги и развивать дополнительные сервисы положительно сказались на финансовых результатах Компании. Выручка во всех сегментах услуг увеличилась, в том числе рост выручки от дополнительных услуг составил 25%. По итогам года чистая прибыль Компании увеличилась почти на 47%, а рост EBITDA составил 10,9%. Мы намерены сохранить финансовую устойчивость и обеспечить дальнейшее развитие Компании.



Впереди у нас новые вызовы и новые возможности. Уверен, мы готовы к совместной работе в быстро меняющемся мире.

Фокус на потребителях

Надежность и доступность услуг, взаимодействие с клиентами и получение от них обратной связи, готовность удовлетворить запросы каждого потребителя, будь то физическое лицо, малый, средний или крупный бизнес, – наши приоритеты. Мы открыты к диалогу с клиентами, и для улучшения коммуникаций запустили контакт-центр с горячей линией и робота-оператора. Для более оперативной связи начали функционировать чат-боты в мессенджерах и на сайте Компании, а также портал для потребителей. Чтобы упростить для клиентов оплату и подачу заявки на услуги, мы открыли сеть терминалов самообслуживания и интернет-магазин. Компания продолжит работу в этом направлении, разрабатывая новые цифровые услуги и повышая качество обслуживания.

Устойчивое будущее

для страны и ее жителей
«Россети Центр» понимают важность своей работы для населения центральных областей России и несут ответственность за энергобезопасность и развитие этих регионов. Мы стремимся к выполнению Целей устойчивого развития ООН, постоянно взаимодействуем с заинтересованными сторонами, ответственно относимся к вопросам охраны окружающей среды, обеспечиваем безопасность труда сотрудников Компании. В отчетном году на 9,3% были увеличены затраты на обучение работников, затраты на улучшение жилищных условий персонала Компании выросли на 5,6%. Выполняя Программу обеспечения экологической безопасности Компании, в 2021 году на 4,4% был

сокращен объем выбросов вредных веществ в атмосферу. Для снижения углеродного следа мы развиваем программу электрификации транспорта, устанавливаем системы накопителей энергии вместо дизельных установок и повышаем энергоэффективность – экономия топливно-энергетических ресурсов в отчетном году составила 30 млн руб. В 2022 году мы намерены сделать безусловный акцент на здоровье наших сотрудников, сохранении их уровня жизни и улучшении условий работы, поэтому этот год будет Годом охраны труда.

Впереди у нас новые вызовы и новые возможности. Уверен, мы готовы к совместной работе в быстро меняющемся мире. Коллектив Компании приложит все силы для того, чтобы двигаться вперед, совершенствовать нашу деятельность и добиваться значимых результатов.

И. В. Маковский,
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

РЕЗУЛЬТАТЫ

3

крупных цифровых
инвестпроекта

47 %

рост чистой
прибыли

10,9 %

рост EBITDA

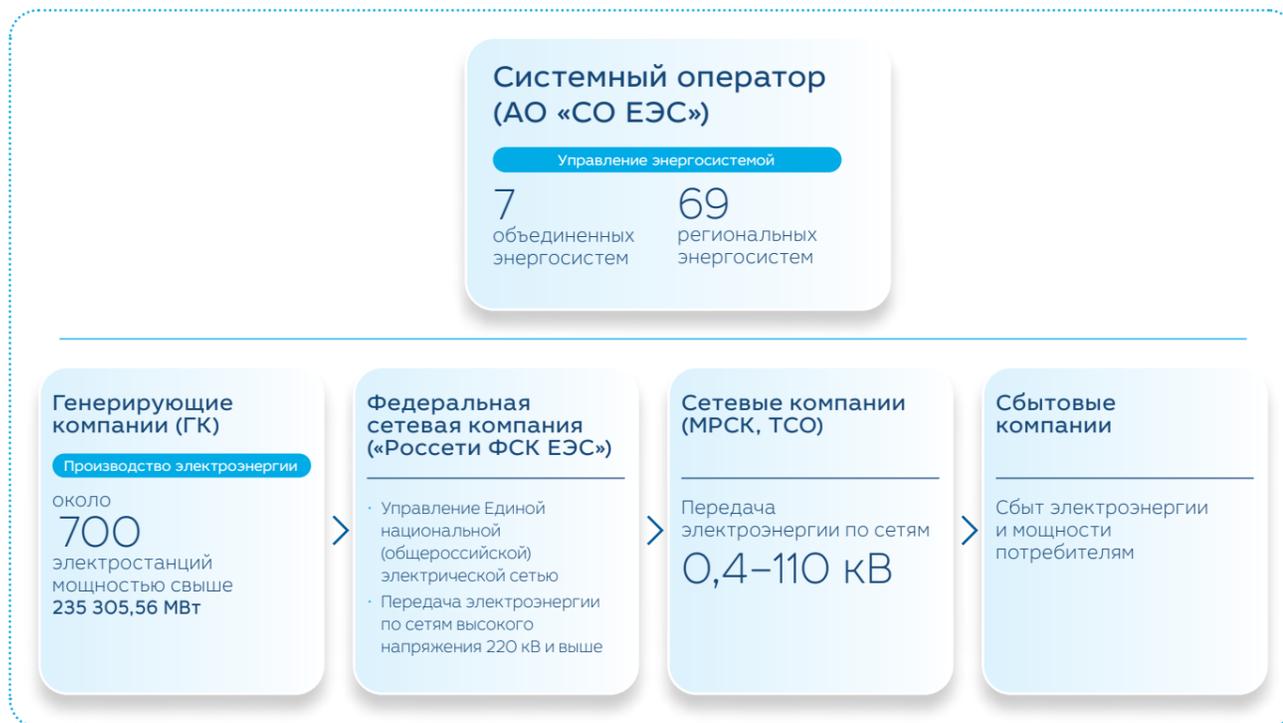
9,3 %

рост расходов
на обучение
работников

Обзор отрасли

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, и четыре территориальные изолированные энергосистемы: Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Чукотский автономный округ.

Электроэнергетика в России



В конце 2021 года общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 246 590,9 МВт (+0,5 % к уровню 2020 года). 25 декабря потребление электрической мощности в ЕЭС России достигло годового максимума, составив 161 418 МВт. Это на 7,3 % больше аналогичного показателя 2020 года.

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2021 году составило 1 090,4 млрд кВт·ч, что на 5,5 % больше объема потребления в 2020 году (учитывая сопоставимые температурные условия прошлого года и с исключением влияния високосного года, рост оценивается в 4,7 %).

Основные факторы роста электропотребления в 2021 году:

- температурный режим;
- частичное снятие ограничений в нефтяной отрасли в связи с соглашениями ОПЕК+;
- отсутствие заметного влияния карантинных мер в сравнении с 2020 годом.

В регионах присутствия «Россети Центр» было зафиксировано повышение электропотребления на 5,0 % относительно 2020 года (при исключении эффекта от дополнительного дня 29.02.2020 – рост оценивается в 5,7 %). Регионы деятельности Компании имеют значительный потенциал для дальнейшего экономического роста и развития, что объясняется географическим расположением в центральной части России с развитой инфраструктурой и относительно большой плотностью населения.



Подробные данные о потреблении электроэнергии в Российской Федерации в 2021 году доступны в **Приложении 3** к Годовому отчету

Структура производства электроэнергии в ЕЭС России по типам электростанций, 2021 год, %



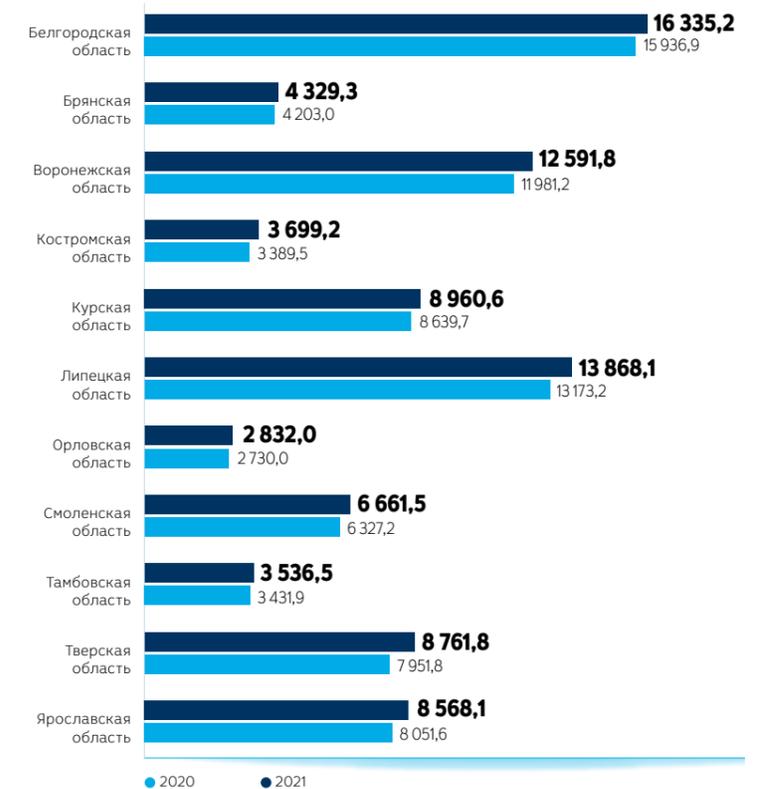
Объем производства электроэнергии в 2021 году электростанциями ЕЭС России составил 1 114 548,0 млн кВт·ч, что выше на 67 516,5 млн кВт·ч, или +6,4 %, относительно факта 2020 года.

Согласно утвержденной Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года¹, рост спроса со стороны жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, а также механизмы государственной поддержки использования возобновляемых источников энергии могут дать новый импульс для дальнейшего развития электроэнергетики.

6,4 %

рост объема производства электроэнергии электростанциями ЕЭС России

Потребление электроэнергии по регионам деятельности «Россети Центр», млн кВт·ч



На электроэнергетику оказывает значительное влияние «энергетический переход», который способствует кардинальным изменениям в управлении и функционировании электроэнергетических систем. Энергетическая стратегия Российской Федерации предусматривает рост электропотребления в 1,18–1,25 раза к 2035 году. Основной стратегической задачей остается повышение надежности и качества энергоснабжения потребителей.

5,5 %

рост потребления электроэнергии в ЕЭС России

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

На протяжении всего 2021 года удалось уверенное повышение потребительской и деловой активности. Безработица в России обновила исторический минимум, а прибыли

корпораций вышли на исторически высокие значения. Период мягкой денежно-кредитной политики и государственные программы по поддержке ипотечного кредитования привели к росту инфляции на 8,4%. Этому также способствовали ситуация на сырьевых рынках и обострение геополитической обстановки.

Факторы¹, определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП относительно 2020 года составил 104,7% (в 2020 году – 97,3%)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства относительно 2020 года составил 105,3% (в 2020 году – 97,9%)
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2021 году по сравнению с 2020 годом составил 106,8% (в 2020 году – 97,6%)
Инфляция	Индекс потребительских цен составил с начала 2021 года 108,4% (в 2020 году – 104,9%)
Процентные ставки	На 31.12.2021 ключевая ставка Банка России составила 8,5%
Законодательные инициативы	<ul style="list-style-type: none"> 07.02.2021 глава Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) Николай Шульгинов попросил Белый дом «на текущий момент приостановить работу в Правительстве над законопроектом» о дифференциации тарифа федеральной сетевой компании (ФСК); 29.06.2021 Аппарат Правительства Российской Федерации утвердил Концепцию внедрения механизмов тарифообразования для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, на долгосрочный период, которая предполагает последовательное внедрение целевой модели долгосрочного тарифного регулирования; 20.08.2021 Минэнерго России разработало проект изменений в Постановление Правительства Российской Федерации № 184, ограничивающий работу ТСО, которые работают на арендуемом оборудовании; 24.09.2021 Минэнерго России сообщило о разработке проекта, в котором предлагается не штрафовать сетевые организации и поставщиков за задержку установки и замены «умных» счетчиков до конца 2023 года; 29.10.2021 опубликовано постановление Правительства Российской Федерации № 1852, внесшее изменения в ряд нормативных правовых актов по вопросам применения систем интеллектуального учета электроэнергии; 16.12.2021 принят в первом чтении законопроект, который предполагает корректировку механизма технологического присоединения с постепенным переходом на полную компенсацию затрат сетевым компаниям на осуществление технологического присоединения заявителей с энергопринимающими устройствами мощностью до 150 кВт
Новые технологии и решения	<p>Согласно утвержденной Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года одной из задач является повышение эффективности электросетевого комплекса. В комплекс ключевых мер, обеспечивающих решение данной задачи, входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности, в том числе экономической, технологий передачи электроэнергии; совершенствование системы оперативно-технологического управления в ТСО; переход на риск-ориентированное управление производственными активами в электросетевом комплексе на базе цифровых технологий; создание интеллектуальных систем учета электроэнергии; позатальное создание единого государственного электросетевого комплекса; разработка рыночных механизмов, стимулирующих потребителей к активному участию в формировании розничного рынка электроэнергии (управление спросом посредством участия в регулировании графика нагрузки), с применением в том числе технологии хранения и аккумуляции электроэнергии и ее воспроизводства
Изменение климата	В России ведется активная работа по мониторингу показателей достижения целей в области устойчивого развития, утвержденных ООН. Изменение климата оказывает существенное влияние на экономическое развитие и природные ресурсы. Преодоление этой проблемы стало неотъемлемой составляющей достижения устойчивого развития в России

¹ Приводятся по состоянию на 25.03.2022.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ GRI 102-6

С 2004 года «Россети Центр» осуществляют операционную деятельность по передаче электроэнергии

и технологическому присоединению на территории 11 областей в Центральной части России и обеспечивают электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

Рынок передачи электроэнергии

За три последних года доля Компании выросла на 3,4 п. п. На изменение доли в 2020 году повлияло включение ООО «БрянскЭлектро» в группу компаний «Россети Центр». Рост доли в 2021 году стал результатом консолидации электросетевых активов АО «Липецкая городская энергетическая компания» (подробнее – в разделе «Консолидация электросетевых активов» Годового отчета).

У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие ТСО, оказывающие аналогичные услуги.

Доля «Россети Центр» по НВВ на рынке передачи электроэнергии¹, %



«Россети Центр» – субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности.

Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр» в 2021 году³, доля ТСО в регионе

25,1 % ООО «БрянскЭлектро» ⁴ Брянская область	15,4 % АО «Орелоблэнерго» Орловская область	15,0 % АО «Тамбовская сетевая компания» Тамбовская область	13,7 % АО «Курские электрические сети» Курская область
11,7 % АО «Липецкая городская энергетическая компания» ⁵ Липецкая область	8,0 % МУП «Тверьгорэлектро» Тверская область	7,7 % АО «Воронежская горэлектросеть» ⁴ Воронежская область	7,3 % АО «Объединенные региональные электрические сети Тамбова» Тамбовская область

Рынок технологического присоединения

Доля «Россети Центр» на рынке технологического присоединения в 2021 году составила 91,5%, увеличение на 3,3 п. п. относительно 2020 года обусловлено ростом доли на территории Липецкой области, которая, в свою очередь, связана с консолидацией электросетевых активов АО «Липецкая городская энергетическая компания» (подробнее – в разделе «Консолидация электросетевых активов» Годового отчета).

Доля «Россети Центр» на рынке технологического присоединения, %



Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр» в 2021 году, доля ТСО в регионе

19,5 % ООО «БрянскЭлектро» ⁴ Брянская область	17,5 % АО «Тамбовская сетевая компания» Тамбовская область	13,7 % АО «Курские электрические сети» Курская область	11,2 % МУП «Тверьгорэлектро» Тверская область	6,0 % АО «Орелоблэнерго» Орловская область
---	---	---	--	---

¹ Доля «Россети Центр» на рынке передачи электроэнергии с учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС». ² Доля рынка с учетом подконтрольных обществ: АО «ЯрЭСК», АО «ВГЭС», с 2020 года – ООО «БрянскЭлектро»; консолидированных в 2021 году сетей АО «ЛГЭК». ³ С учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС».

⁴ Подконтрольные «Россети Центр» общества. ⁵ Электросетевые активы АО «ЛГЭК» консолидированы в 2021 году. ⁶ С учетом ООО «БрянскЭлектро» и АО «ВГЭС», подконтрольных Обществу.

Факторы инвестиционной привлекательности

1

Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история

Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Подробнее в разделе «Акционерный капитал»

2

Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Внедрение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании и способствует сокращению операционных издержек и повышению качества и надежности электроснабжения.

Подробнее в разделе «Внедрение цифровых технологий»

3

Высокая информационная открытость

Транспарентность Компании повышает доверие всех заинтересованных лиц и положительно влияет на репутацию Компании.

Подробнее в разделе «Раскрытие информации»

4

Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию.

Подробнее в разделе «О Компании»

5

Стабильный кредитный рейтинг

Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяет привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях.

Подробнее в разделе «Финансовые результаты»

6

Лидерство по количеству электросетевых активов

Рост производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

Подробнее в разделе «Материально-техническая база»

7

Рейтинг корпоративного управления НКРУ 7+

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НКРУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

Подробнее в разделе «Корпоративное управление»



Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

Сильные стороны

- География деятельности
- Доля рынка
- Финансовая устойчивость
- Лидерство по цифровизации

Слабые стороны

- Государственное регулирование
- Нерешенные проблемы в законодательстве
- Большая доля неподконтрольных расходов

Возможности

- Развитие нетарифных источников доходов
- Потенциал для консолидации электросетевых активов
- Совершенствование нормативной базы
- Развитие новых технологий

Угрозы

- Платежная дисциплина потребителей электроэнергии
- Производственная деятельность повышенной опасности
- Влияние климатических факторов
- Повышенная социальная ответственность бизнеса



Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

Политический фактор

- Изменение законодательства
- Государственное регулирование
- Взаимодействие с региональными властями
- Контролирующий акционер с государственным участием

Экономический фактор

- Инфляция
- Ставка рефинансирования
- Потребление электроэнергии
- Налогообложение

Социальный фактор

- Демография в регионах присутствия
- Уровень жизни в регионах присутствия
- Социальные проекты в регионах присутствия
- Деятельность профсоюзных организаций

Технологический фактор

- Цифровизация в электроэнергетике
- Государственная поддержка НИОКР
- Доступность современных российских технологий
- Ускоренное развитие зеленой энергетики



«РОССЕТИ ЦЕНТР»
ЦИФРОВОЕ ЛИДЕРСТВО
ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ
ВЫСОКАЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

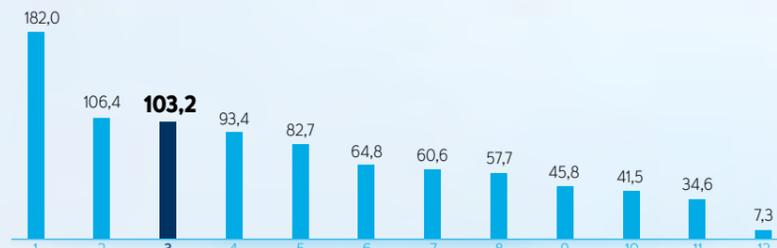
КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА



Финансовые показатели

Выручка за 2021 год (РСБУ), млрд руб.

1. Россети МР
2. Россети ЦП
3. **Россети Центр**
4. Россети Ленэнерго
5. Россети Урал
6. Россети Волга
7. Россети Сибирь
8. Россети Кубань
9. Россети СЗ
10. Россети Юг
11. Россети СК
12. Россети Томск



№ 3

ЕВИТДА¹ за 2021 год (РСБУ), млрд руб.

1. Россети МР
2. Россети Ленэнерго
3. Россети ЦП
4. **Россети Центр**
5. Россети Урал
6. Россети Сибирь
7. Россети Кубань
8. Россети Юг
9. Россети СЗ
10. Россети Волга
11. Россети Томск
12. Россети СК



№ 4

Чистая прибыль за 2021 год (РСБУ), млрд руб.

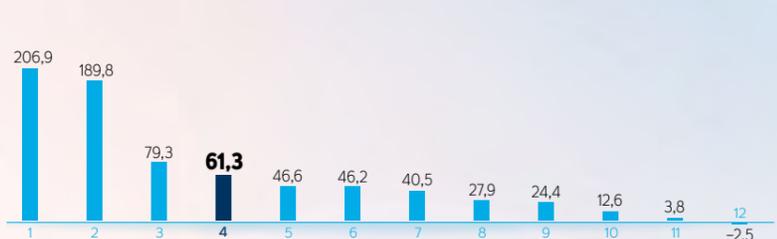
1. Россети Ленэнерго
2. Россети МР
3. Россети ЦП
4. Россети Урал
5. **Россети Центр**
6. Россети Юг
7. Россети Кубань
8. Россети Сибирь
9. Россети СЗ
10. Россети Волга
11. Россети Томск
12. Россети СК



№ 5

Чистые активы за 2021 год (РСБУ), млрд руб.

1. Россети МР
2. Россети Ленэнерго
3. Россети ЦП
4. **Россети Центр**
5. Россети Волга
6. Россети Урал
7. Россети Кубань
8. Россети Сибирь
9. Россети СЗ
10. Россети Юг
11. Россети Томск
12. Россети СК



№ 4

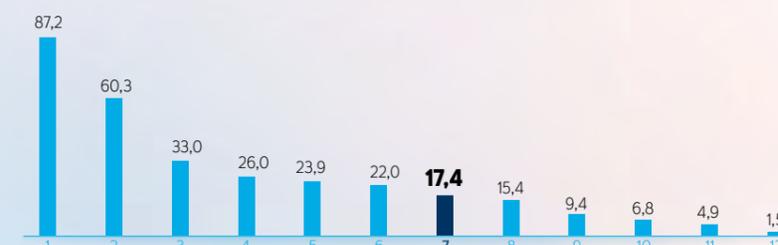
Россети МР – Россети Московский регион
Россети ЦП – Россети Центр и Приволжье
Россети СЗ – Россети Северо-Запад
Россети СК – Россети Северный Кавказ



Показатели рынка ценных бумаг

Капитализация на 30.12.2021, млрд руб.

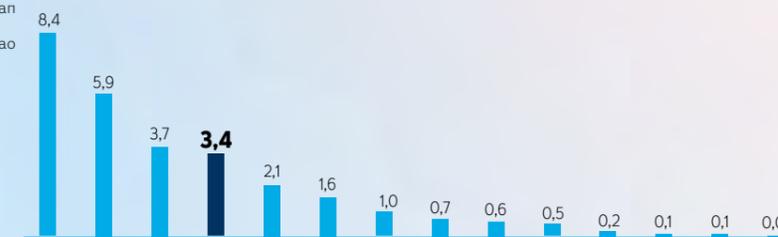
1. Россети Ленэнерго
2. Россети МР
3. Россети Сибирь
4. Россети ЦП
5. Россети СК
6. Россети Кубань
7. **Россети Центр**
8. Россети Урал
9. Россети Волга
10. Россети Юг
11. Россети СЗ
12. Россети Томск



№ 7

Объем торгов на Московской бирже, 2021 год, млрд руб.

1. Россети Ленэнерго, ап
2. Россети ЦП
3. Россети Ленэнерго, ао
4. **Россети Центр**
5. Россети МР
6. Россети Сибирь
7. Россети Волга
8. Россети СЗ
9. Россети Урал
10. Россети Юг
11. Россети СК
12. Россети Кубань
13. Россети Томск, ап
14. Россети Томск, ао



№ 4

Среднедневное количество сделок на Московской бирже, 2021 год, шт.

1. Россети Ленэнерго, ап
2. Россети Ленэнерго, ао
3. **Россети Центр**
4. Россети ЦП
5. Россети Волга
6. Россети МР
7. Россети Сибирь
8. Россети Юг
9. Россети СЗ
10. Россети Урал
11. Россети СК
12. Россети Кубань
13. Россети Томск, ап
14. Россети Томск, ао



№ 3

Размер дивидендов за 2020 год, млрд руб.

1. Россети Ленэнерго
2. Россети ЦП
3. Россети МР
4. **Россети Центр**



№ 4

Россети МР – Россети Московский регион
Россети ЦП – Россети Центр и Приволжье
Россети СЗ – Россети Северо-Запад
Россети СК – Россети Северный Кавказ

¹ Показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф.2 – стр. 2330 ф.2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Стратегия развития

МИССИЯ

Наша миссия – обеспечение надежного и качественного снабжения электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Для инвестиционного сообщества Общество – инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности.

Для потребителей – компания, нацеленная на качественное оказание услуг, качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям.

Для регионов и органов местного самоуправления – компания, обеспечивающая потребности экономики в передающих мощностях; надежный партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель.

Для работников – добросовестный работодатель, эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр» определяется целями и задачами Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО) (группы компаний «Россети») на период до 2030 года¹.

Стратегия развития группы компаний «Россети» утверждена Советом директоров ПАО «Россети» в декабре 2019 года и ориентирована на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации² и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации³ (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других.

На основании целей и задач группы компаний «Россети» Общество определило для себя следующие приоритеты деятельности.

Целевые значения на 2024 год EU28 EU29

Показатель	2021		2024, прогноз
	План	Факт	
П _{SAIDI} ⁴ , час.	1,56	1,31	1,50
П _{SAIFI} ⁴ , шт.	0,98	0,78	0,94
Потери электроэнергии, %	9,43	9,76	8,55
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19
Производительность труда, %	Не менее 5 % ежегодно	11,79	Не менее 5 % ежегодно ⁴
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	5,95	5,97	10,61

Стратегия развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового персонала
- Реализация программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

Стратегические приоритеты

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Ключевые показатели эффективности¹

- Уровень потерь электроэнергии
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Готовность к работе в отопительный сезон
- Достижение уровня надежности оказываемых услуг
- Отсутствие несчастных случаев на производстве

Риски, связанные с реализацией стратегических приоритетов

- GRI 102-15**
- **ФР06-01, ФР09-01, ФР09-02** (описание рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета)
 - ФР05-01, ФР05-02, ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05, ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05 (описание рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету)

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 № 388.

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

⁴ Начиная с 2021 года.

¹ Подробная информация о КПЭ Общества приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

Результаты 2019–2021 годов

Реализация	2019	2020	2021	План на 2022
Программа по повышению надежности, в том числе:				
• количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.	807	856	846	–
• удельная аварийность, шт. / у. е.	9,79	7,65	6,89	–
• П _{SAIDI} ¹ , час.	1,62	1,14	1,31	1,53
• П _{SAIFI} ² , шт.	1,01	0,75	0,78	0,97
Программа ремонтов, в том числе:				
• ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	14 549,7	10 752,2	8 141,7	5 236,0
• ремонт трансформаторных подстанций, шт.	4 774	4 448	5 258	3 377
• расчистка трасс воздушных линий, га	13 006,7	14 658,3	25 871,1	15 943,0
Программа по снижению рисков возникновения травматизма				
Количество случаев производственного травматизма ¹ , шт.	0	4	4	≤ 2
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 079,8	697,2	877,5	763,5
Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании				
Количество случаев травматизма третьих лиц ² , шт.	0	0	0	0
Затраты на реализацию данной программы, млн руб.	151,5	121,2	139,0	133,4
Программа по снижению потерь электроэнергии, в том числе^{3, 4}:				
• эффект за счет выполнения организационных мероприятий	266,6 млн кВт · ч 751,1 млн руб.	128,1 млн кВт 348,4 млн руб.	200,1 млн кВт · ч 583,1 млн руб.	79,8 млн кВт · ч 248,6 млн руб.
• эффект за счет выполнения технических мероприятий	8,6 млн кВт · ч 24,6 млн руб.	11,1 млн кВт · ч 31,8 млн руб.	17,6 млн кВт · ч 53,1 млн руб.	5,5 млн кВт · ч 16,9 млн руб.
Экологическая политика				
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	42,0	45,7	36,2	43,8
Качество обслуживания клиентов				
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	4,61	4,30	4,59	–

Изменение годового объема капитального ремонта воздушных линий (ВЛ) 2021 года в сравнении с 2019 и 2020 годами объясняется изменением Методики пересчета работ на ВЛ в протяженность ремонтируемого участка ВЛ. До 2020 года протяженность ремонтируемых ВЛ 0,4–110 кВ рассчитывалась по длине ремонтируемых пролетов ВЛ (с учетом пролетов, в которых производилась расчистка трасс). В 2020 году алгоритм расчета протяженности ремонта для ВЛ

35–110 кВ был приведен в соответствие с правилами, утвержденными приказом Минэнерго России от 23.07.2012 № 340 «Об утверждении перечня предоставляемой субъектами электроэнергетики информации, форм и порядка ее предоставления» (в редакции приказов Минэнерго России от 15.06.2016 № 534, от 26.12.2016 № 1404 и от 20.12.2017 № 1194), что привело к снижению километража ремонта.

В 2021 году эти правила были учтены и для расчета протяженности ремонта ВЛ 0,4–10 кВ.

В 2020 и 2021 годах при расчете протяженности ремонта ВЛ учитывались также пролеты, в которых производилась расчистка трасс, при планировании 2022 года пролеты с расчисткой трасс из расчета исключены.

¹ Травматизм по вине работников Общества.

² Травматизм по вине работников Общества.

³ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

⁴ В соответствии с проектом Программы снижения потерь на 2022 год и период до 2026 года.

Повышение совокупной доходности акционеров

Стратегические приоритеты

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Ключевые показатели эффективности

- Совокупная акционерная доходность
- Рентабельность инвестированного капитала
- Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
- Снижение удельных операционных расходов (затрат)
- Показатель снижения дебиторской задолженности

Риски, связанные с реализацией стратегических приоритетов

- ФР01-06, ФР01-14, ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03 (описание рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета)
- ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03, ФР04-02, ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05 (описание рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету)

Результаты 2019–2021 годов

Реализация	2019	2020	2021	План на 2022
TSR ¹ , %	18,3	32,9	11,1	6,1
Инвестиционная программа, в том числе:				
• объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	11,8	13,8	14,1	12,5
• уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	7,8	9,5	8,9	8,8
План закупок, в том числе:				
• доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	95,6	94,7	90,6	≥90,0
• доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	76,4	81,6	83,0	≥25,0
ЕБИТДА				
ЕБИТДА, млн руб.	16 038,3	18 516,8	20 536,3	20 948,2
Дивиденды				
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году, млн руб.	876,2	847,1	1 414,3	–
Коэффициент положительного восприятия				
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %	92,5	94,9	96,1	≥75

¹ Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании). Плановые показатели рассчитаны по соответствующим прогнозным показателям.

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

Стратегические приоритеты

- Диверсификация бизнеса
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала
- Реализация программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Ключевые показатели эффективности

- Повышение производительности труда
- Эффективность инновационной деятельности

Риски, связанные с реализацией стратегических приоритетов

- **ФР01-06, ФР01-14**
(описание рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета)
- ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03
(описание рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету)

Результаты 2019–2021 годов

Реализация	2019	2020	2021	План на 2022
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг				
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, шт.	126,9	81,9	79,8	–
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб. (%)	1 556,5 (3,25)	2 657,2 (5,35)	3 319 (5,97)	4 080,9 (7,21)
Консолидация электросетевых активов				
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии, %	87,2	89,6	90,6	–
Объем консолидации электросетевых активов, у. е.	57 837,09	72 647,17	55 821,82	55 402
Обучение и развитие персонала				
Затраты на обучение персонала, млн руб.	86,3	77,6	84,8	93,8
Доля работников, прошедших обучение, %	48,8	47,4	48,7	45,1
Программа инновационного развития				
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	873,9	846,0	909,4	601,5
Затраты на исследования и разработки ¹ , млн руб. без НДС	49,7	46,8	53,4	59,1
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе:				
• сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч	34,4	37,7	46,9	38,3
• эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т. у. т.	630	837	745	715
Программа цифровой трансформации				
Индекс цифровой трансформации	0,274	0,335	0,342	0,37

¹ Фактические затраты на НИОКР в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

Диверсификация бизнеса. Увеличение доли нетарифной выручки

Кроме основных видов бизнеса, Компания развивает направление клиентской деятельности в сфере обслуживания потребителей и предлагает перечень дополнительных (нетарифных) услуг в рамках обслуживания электросетевого хозяйства.

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг в Компании является одним из приоритетных направлений деятельности. Оказание нетарифных услуг может стать драйвером роста «Россети Центр».

Цели развития дополнительных (нетарифных) услуг



Повышение эффективности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг



Увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг



Увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг Общества за счет представления на рынке во всех регионах присутствия основных дополнительных (нетарифных) услуг Компании и вывода новых перспективных услуг



Повышение доступности дополнительных услуг Общества



Коммерциализация процессов взаимодействия с потребителями

Следуя стратегическим целям, «Россети Центр» обеспечивает ежегодный прирост выручки от дополнительных (нетарифных) услуг за счет развития и продвижения существующих видов дополнительных услуг, а также диверсификации нетарифной деятельности.

Расширение спектра оказываемых дополнительных (нетарифных) услуг – одно из ключевых направлений в развитии нетарифной деятельности. Так, за период 2020–2021 годов перечень основных услуг дополнен новыми и перспективными для развития услугами:

- строительство волоконно-оптических линий связи;
- устройство архитектурно-художественной подсветки;
- строительство опор двойного назначения;
- управление предприятием;
- устройство праздничной иллюминации и световых конструкций;
- услуга «Фонарь» для освещения частных домовладений;
- услуги зарядных электростанций;
- благоустройство общественных территорий.

РЕЗУЛЬТАТЫ

По итогам 2021 года достигнуты цели по сбору выручки от дополнительных (нетарифных) услуг с приростом к плановому значению в 7,4 % и по доле нетарифной выручки в общем объеме выручки в 5,97 %.

Ключевые показатели эффективности

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес ¹ , %	Фактическое значение за 2020 год // оценка достижения за 2020 год ²	Целевое значение на 2021 год	Фактическое значение 2021 года ³ // % к факту 2020 года	Оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут) // причины отклонения	Целевое значение на 2022 год
Совокупная акционерная доходность	10	1 414 339 035 руб. (≥ среднего трехлетнего значения) // достигнут 1 414 339 035 руб. (≥ значения, утвержденного бизнес-планом) // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2021 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	
Рентабельность инвестированного капитала	20	129,8 % // достигнут	≥95,0 %	150,9 % // 116 %	Достигнут	≥95,0 %
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100 %	Достигнут	Выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	13,0 % // достигнут	≥2,0 %	2,9 % // 22 %	Достигнут	≥2,0 %
Уровень потерь электроэнергии	10	9,13 % // достигнут	≤9,43 %	10,22 % // 89 %	Не достигнут ⁴	≤9,90 %
Повышение производительности труда	5	11,42 % // достигнут	≥5,00 %	11,79 % // - ⁵	Достигнут	≥10,00 %
Эффективность инновационной деятельности	20	110 % // достигнут	≥90 %	- ⁶	Достигнут	≥90 %
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	67,5 % ⁷ // достигнут	≤100 %	89,8 % // 75 %	Достигнут	≤100 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,1 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,1)	1,1 // 100 %	Достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ЕБИТДА	-10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100 %	Достигнут	Выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	I кв. 2020 = 101 % II кв. 2020 = 93 % III кв. 2020 = 103 % IV кв. 2020 = 90 % Год = 97 % // достигнут	≥90 %	I кв. 2021 = 95 % // 94 % II кв. 2021 = 106 % // 114 % III кв. 2021 = 111 % // 108 % IV кв. 2021 = 95 % // 106 % Год = 99 % // 102 %	Достигнут	≥90 %
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 0,99; 2) 0 // достигнут	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 1,00; 2) 0 // 100 %	Достигнут	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества ⁸	-70	Не определяется // не оценивается	Не устанавливается	Не определяется	Не оценивается	Не устанавливается
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 0,7$, $K_{SAIFI} = 0,75$; 2) 0; 3) 1 // достигнут ⁹	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 1,15$, $K_{SAIFI} = 1,04$; 2) 0; 3) 0	Достигнут ¹⁰	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1) 0 пострадавших; 2) 2 // не достигнут	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Одновременно: 1) 1 пострадавший; 2) 3	Не достигнут // в 2021 году произошло 4 несчастных случая с персоналом компании по вине должностных лиц, из них 3 со смертельным исходом	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0

¹ Вес/процент депремирования в системе премирования на 2021 год, %.

² Фактическое значение за 2020 год // оценка достижения за 2020 год (достигнут / не достигнут).

³ За 2021 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр».

⁴ КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» – причины отклонения показателя: 1) невозможность запуска энергосервисного контракта на площадках РФПИ в филиале Ярэнерго; 2) интеграция сетей АО «ЛГЭК» в филиале Липецкэнерго; 3) неполучение целевых эффектов снижения потерь на площадках реализации энергосервисного контракта по вине подрядчика в филиале Тверьэнерго; 4) учет в расчете КПЭ объемов урегулированных разногласий прошлых лет 249,2 млн кВт · ч.

⁵ Сравнение не производится в связи с изменением методики расчета КПЭ.

⁶ КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план ≥ 90%, факт не определяется) не оценивается – итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Центра» (утверждена решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 № 46/20)).

⁷ КПЭ «Показатель снижения дебиторской задолженности»: план ≤ 100 %, факт – 102,6 %, факт с учетом объективных факторов – 67,5 %. Объективные факторы: осуществление мероприятий по взысканию в судебном порядке вновь возникшей в 2020 году задолженности, реализация которых на конец 2020 года не завершена в силу сроков, установленных Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации.

Достижение приоритетных целей развития «Россети Центр» оценивается применяемой в Компании системой КПЭ.

Система КПЭ Генерального директора Общества установлена на основании:

- пункта 52 статьи 15.1 Устава Общества (в действующей редакции);
- решения Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 № 46/20).

Целевые значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 30.12.2020 (протокол от 30.12.2020 № 65/20).

Применяемая в Компании система КПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента:

- для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий;
- годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Состав, целевые значения КПЭ, установленные в «Россети Центр», а также степень их достижения в 2020–2021 годах приведены в таблице ниже.



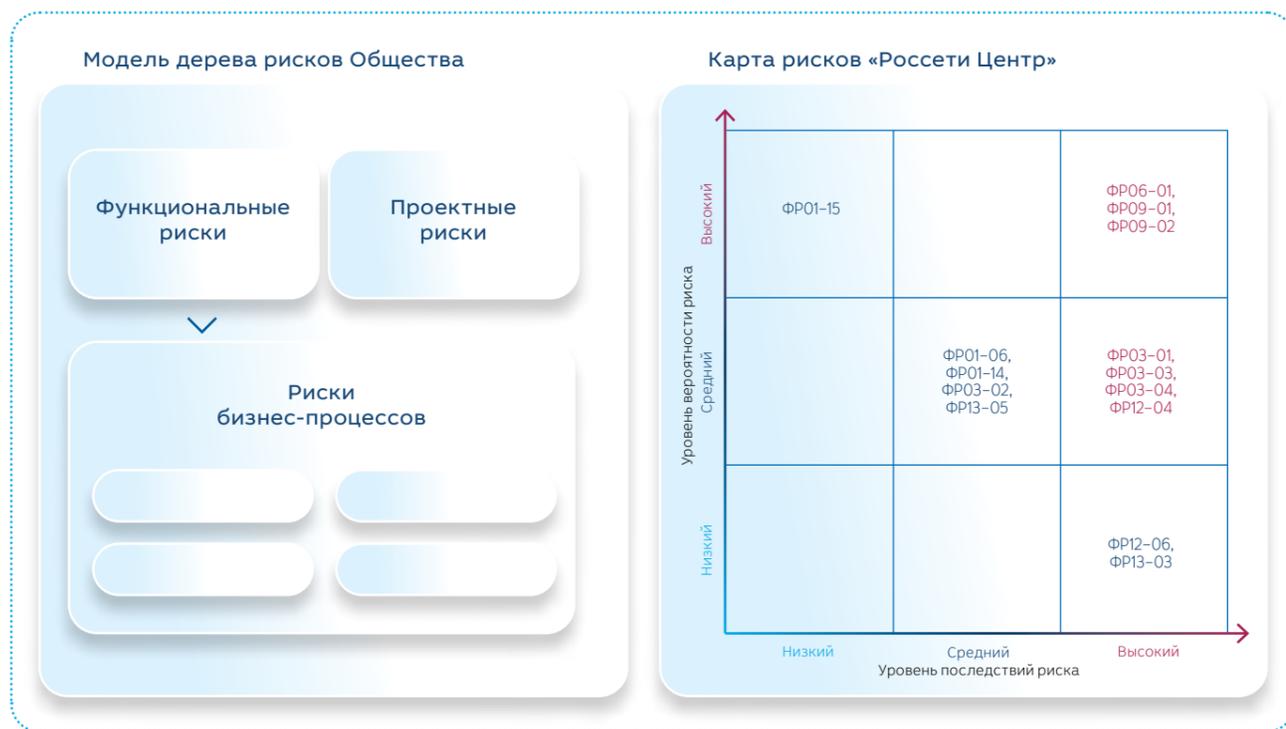
Порядок расчета КПЭ указан в Приложении 3 к Годовому отчету

Ключевые риски GRI 102-15

В рамках функционирования системы управления рисками «Россети Центр» регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих значимый или критический уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками «Россети Центр» на 2021 год.



Сведения об управлении рисками значимого и критического уровней существенности

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР01-06	Увеличение инфляции	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	●	●	Контроль уровня удельных операционных расходов (затрат) с учетом роста условных единиц оборудования
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	●	●	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества

Уровень существенности риска: ● – критический, ● – значимый, ● – умеренный

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР01-15	Изменение структуры выручки от продажи электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей (снижение выручки)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	●	●	Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена на покупку электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов Российской Федерации (ФСПП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Помощь в работе подразделений ФССП России (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам без учетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Общества по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР03-04	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате потребленной электроэнергии в установленных соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Обеспечение исполнения накопленных обязательств ДЗО по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Общества. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Общества способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Общества и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации (ФАС России) и ее территориальных органов в части технологического присоединения. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение торгово-закупочных процедур, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозяйственным способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению
ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	●	●	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 11.01.2021 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2020 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2021 год»
ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	●	●	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 11.01.2021 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2020 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2021 год»

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Направление руководству информации о несоблюдении работниками антикоррупционного законодательства, а также об ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства. Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов Антикоррупционной политики Общества. Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов Антикоррупционной политики Общества
ФР12-06	Нарушения Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества. Представление интересов Общества в органах антимонопольного регулирования. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования
ФР13-03	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение мероприятий в части повышения защищенности информации и данных, обрабатываемых в информационных системах «Россети Центр». Разработка и реализация дополнительных мер обеспечения контроля доступа и безопасности технологических помещений Компании. Проведение на регулярной основе мониторинга порядка организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну. Реализация и контроль выполнения требований по защите персональных данных работников и контрагентов «Россети Центр». Соблюдение регламента обсаживания информационных систем. Контроль создания и хранения резервных копий баз данных
ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с регуляторами в области обработки и защиты персональных данных по вопросам реагирования на потенциальные утечки персональных данных работников и контрагентов «Россети Центр». Проведение профилактических мероприятий по результатам взаимодействия с регуляторами. Осуществление взаимодействия и работы с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам и Федеральной службой безопасности Российской Федерации (ФСБ России) в рамках обеспечения работы системы ГосСОПКА. Эксплуатация и мониторинг, контроль функционирования системы обнаружения компьютерных атак. Анализ полученной информации. Отработка инцидентов и организация профилактической работы по результатам выявленных атак. Совершенствование системы физической защиты. Выполнение мероприятий инвестиционной программы на 2021 год по направлению «антитеррористическая защита объектов»

Уровень существенности риска: ● – критический, ● – значимый, ● – умеренный

Компания выявляет и идентифицирует другие виды рисков, включая:

- экологические риски, связанные с выбросами вредных веществ от стационарных источников и автотранспорта;
- климатические риски;
- риски информационной безопасности и киберугроз.

Экологические риски

Экологические риски заключаются в возможных вредных выбросах от стационарных и передвижных источников. С целью предупреждения возможных негативных воздействий на окружающую среду Обществом осуществляется контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. Данные риски минимальны, с незначительными последствиями для деятельности Компании в случае реализации.

Экологические риски также могут быть выражены в возможности протечек трансформаторного масла на подстанциях (при условии отсутствия маслоприемных устройств) и их попадания с поверхностными сточными водами в водные объекты, что может привести к загрязнению нефтепродуктами водоемов рыбохозяйственного значения. Вероятность данных рисков также оценивается как минимальная, с незначительными последствиями для деятельности «Россети Центр».

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика¹. Ее цель – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках реализации Экологической политики большое значение уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

Риски, связанные с экстремальными погодными условиями и последствиями глобального потепления

Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность Компании. Дополнительными факторами служат географические особенности региона, в котором Компания осуществляет производственную деятельность. В целях минимизации указанных рисков Компания осуществляет:

- мероприятия по снижению выбросов парниковых газов:
 - снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие),
 - снижение потребления электроэнергии и тепловой энергии на хозяйственные нужды и технологических расходов на передачу электроэнергии (косвенное воздействие),
 - в целях уменьшения рисков утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании. В остальных случаях предпочтение отдается вакуумному коммутационному оборудованию;
- пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карта районирования по ветровому давлению, карта районирования по толщине стенки гололеда, карта районирования по среднегодовой продолжительности гроз, карта районирования по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние десять лет;
- пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие температуры, предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150.

Риски информационной безопасности и киберугроз

В условиях повышенного уровня проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Общества существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности. В качестве основных угроз информационной безопасности рассматриваются:

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы, в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение, хищение чувствительной информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи.

Компания разработала программу «Информационная безопасность», в рамках которой выполнено проектирование комплексной системы информационной безопасности. В настоящее время осуществляются мероприятия по реорганизации штатной структуры блока безопасности, организовано пилотное внедрение перспективных средств защиты информации.

Для обеспечения актуальной технической поддержки Компания своевременно заключает договоры с компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

Материально-техническая база

На протяжении 2019–2021 годов наблюдается прирост электросетевых активов в рамках 1–2 % ежегодно. В 2021 году прирост протяженности кабельных линий 0,4–110 кВ на 14,2 % объясняется строительством новых сетей и консолидацией электросетевых активов.

Оценка технического состояния активов Компании выполняется по единым правилам и на основании единых нормативных параметров.

По итогам 2021 года уровень износа объектов электросетевого хозяйства снизился с 11,8 до 11,1 %². Такое улучшение связано с реализацией производственных программ, направленных на обновление и поддержание технически исправного состояния эксплуатируемого оборудования.

Надлежащее техническое состояние, а также требуемые по условиям эксплуатации технические характеристики объектов электросетевого хозяйства обеспечиваются выполнением регламентированных работ по техническому обслуживанию и ремонту (ТОиР), реконструкцией и техническим перевооружением объектов. В Компании реализуется многолетняя Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов «Россети Центр». Программа формируется с учетом минимизации рисков отказа оборудования и развития риск-ориентированной производственной программы на основании оценки фактических технологических рисков.

В 2021 году зафиксирован один случай ошибочного действия персонала, как и в 2020 году. Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ выросло с четырех в 2020 году до 12 в 2021 году, из них шесть отключений трансформаторов 35 кВ и шесть – трансформаторов 110 кВ. Основные причины отключений – длительность эксплуатации, повреждение изоляции, в том числе при неблагоприятных погодных явлениях (гроза, перенапряжение при грозовых разрядах), а также воздействие птиц.

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр»¹

Наименование актива	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %	
				абс.	%
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.	102 787	103 639	105 134	10	–1
Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА	53,8	54,3	55,2	1,7	
Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км	388,4	389,5	390,9	0,4	
Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км	18,7	19,1	21,9	14,2	

Динамика доли оборудования, выработавшего нормативный срок службы, %



Уровень износа объектов электросетевого хозяйства «Россети Центр» в 2021 году², %



Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

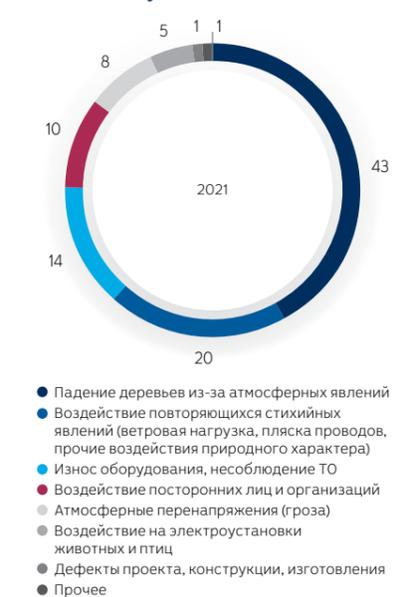
Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Ошибки персонала, шт.	1	1	1	0	0
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	7	4	12	8	300
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ), час.	1,71	1,60	1,92	0,32	20

¹ С учетом аренды.

² Расчет по методике, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19.12.2016 № 1401.

При незначительном снижении аварийности в сети 110 кВ в 2021 году рост удельного значения составил 19 % относительно 2020 года. Среди основных причин роста аварийности было воздействие неблагоприятных условий, сопровождавшихся в осенне-зимний период ветровыми нагрузками, налипанием мокрого снега на провода и деревья с последующим их падением.

Основные причины технологических нарушений в 2021 году, %



В рамках учений были выполнены мероприятия по расчистке просек ВЛ 6–10 кВ от древесно-кустарниковой растительности: протяженность участков расчистки – 6 354 км, количество расчищенных пролетов – 83 799 шт., площадь расчистки – 11 449 га.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

В целях подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2021/2022 года, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и была реализована Ремонтная программа.

Показатели аварийности в 2019–2021 годах

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.	807	856	846	10	–1
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше, шт. на 1 тыс. ед. оборудования	3,92	3,45	4,11	0,66	19

Выполнение показателей надежности

Показатель надежности	2019	2020	2021	
			План	Факт
П _{SAIDI} за 12 мес. отчетного года, час.	1,62	1,14	1,56	1,31
П _{SAIFI} за 12 мес. отчетного года, шт.	1,01	0,75	0,98	0,78

Несмотря на рост показателей надежности в 2021 году относительно 2020 года на 15 %, плановые значения для филиалов «Россети Центр», установленные региональными энергетическими комиссиями (РЭК), выполнены в полном объеме.

Надежность функционирования электросетевого комплекса обеспечивается выполнением:

- программы по расчистке просек ВЛ 6–110 кВ (выполнена в полном объеме);
- ремонтной программы (выполнена в полном объеме);
- программы технического освидетельствования (выполнена в полном объеме);
- ежеквартального мониторинга аварийности по филиалам Компании, а также ВЛ, которые отключались три раза и более за выбранный период. В случае наличия данных объектов или роста аварийности производится корректировка ранее сформированных программ повышения надежности и производственных программ (ТОиР) с целью недопущения роста аварийности.

В 2021 году в филиале Тверьэнерго были проведены учения по повышению квалификации производственного персонала распределительного сетевого комплекса в части снижения потерь электроэнергии и выявления и устранения дефектов, а также разработки технических и организационных мероприятий, направленных на повышение надежности сети, в том числе в условиях воздействия сверхнормативных нагрузок на объекты электросетевого хозяйства, вызванных опасными природными явлениями (налипание на провода мокрого снега, шквалистый ветер, пожар, паводок и т. д.).

В рамках Ремонтной программы в 2021 году осуществлен капитальный ремонт 8 141,7 км воздушных и кабельных линий, произведена расчистка 25 871,1 га трасс ВЛ.

1 331 шт. трансформаторов и автотрансформаторов прошли капитальный ремонт.

В 2021 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 2 783,1 млн руб., превысив запланированные расходы на 2,0 %, а также затраты 2020 года на 6,3 %.



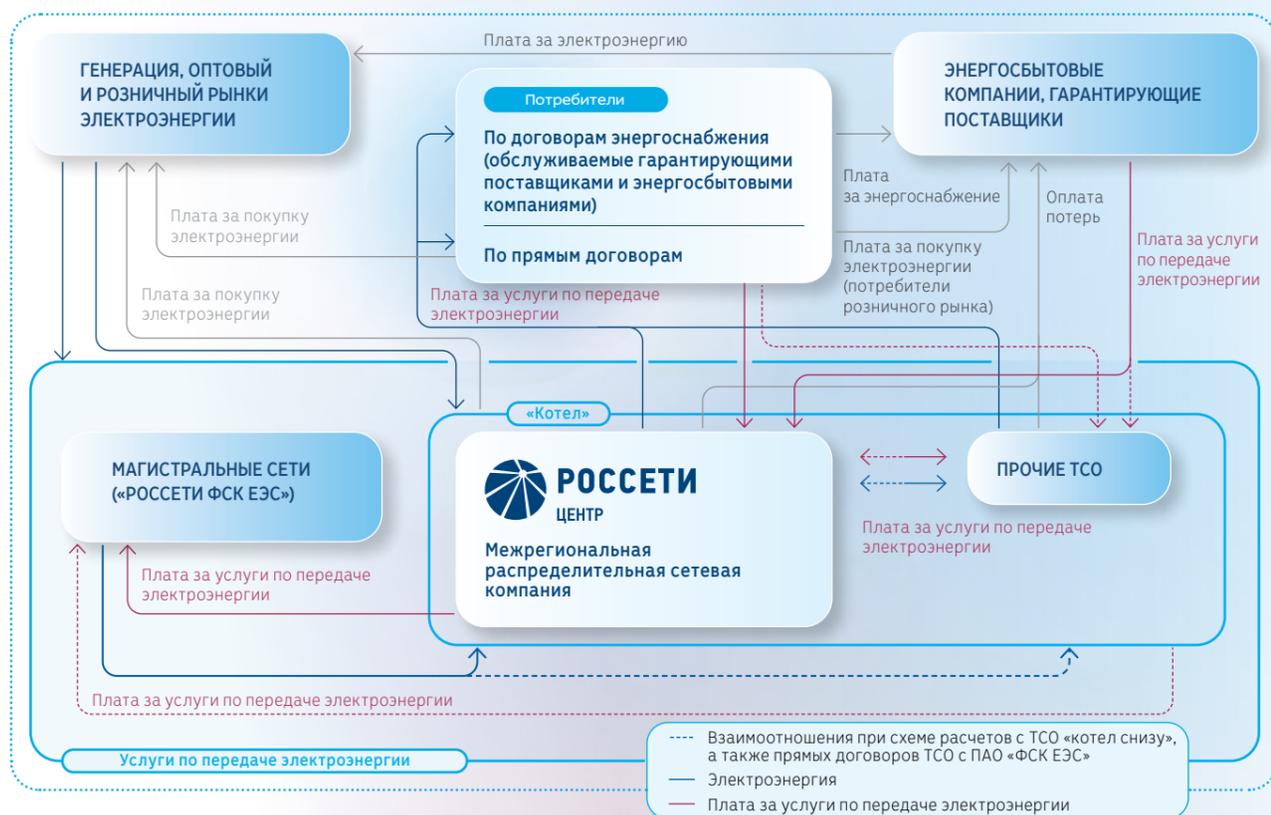
Подробная информация о результатах реализации Ремонтной программы, а также о произведенных затратах Компании доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету

Операционные результаты

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Бизнес-модель по передаче электроэнергии GRI 102-9



РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Планирование развития электрических сетей «Россети Центр» осуществляется на основании:

- Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации;
- нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации.

Схемы и программы перспективного развития (СИПР) являются основой для разработки инвестиционной программы «Россети Центр».

СИПР разрабатываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии

филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра и МЭС Северо-Запада, а также филиалов Компании.

В целях повышения качества планирования развития электрических сетей филиалы Компании ежегодно разрабатывают Комплексные программы развития электрической сети 35 кВ и выше на территории субъекта Российской Федерации на пятилетний период (КПР).

КПР направляются в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности «Россети Центр», в качестве исходных данных и предложений Компании для разработки СИПР.

Координационные органы

Разработку СИПР на пятилетний перспективный период курируют координационные органы: координационный совет в Курской и Орловской областях, рабочая группа – в остальных девяти регионах деятельности Компании.

Схемы и программы перспективного развития

Информация о схемах и программах перспективного развития субъектов Российской Федерации на период с 2022 по 2026 год доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Объем оказанных услуг

Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании) в 2021 году составил 49 244,5 млн кВт · ч, что выше факта 2020 года на 5,2 %, или на 2 454,5 млн кВт · ч. Основной причиной роста величины полезного отпуска относительно 2020 года является введение режима ограничения и самоизоляции с апреля 2020 года и ослабление ограничительных мер и восстановление экономики в 2021 году.

Наибольший удельный вес в 2021 году в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании пришелся на отпуск электроэнергии по высокому напряжению 110 кВ (51,0 %), что является следствием преобладания в структуре доли крупных промышленных потребителей. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2020 годом.

Наибольший удельный вес в 2021 году в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании занимают ТСО (30,0 %), промышленные потребители (23,1 %) и население и приравненные к нему группы потребителей (17,6 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпело значительных изменений по сравнению с 2020 годом.

Более 50 % общего объема полезного отпуска из сети «Россети Центр» приходится на сети 110 кВ. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 20 %.

5,2 %
рост полезного отпуска электроэнергии в 2021 году

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2019–2021 годах, млн кВт · ч

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн кВт · ч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	53 141,3	51 892,9	54 571,0	2 678,1	5,2
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	47 707,9	46 790,0	49 244,5	2 454,5	5,2
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии	46 374,6	45 475,2	47 846,7	2 371,5	5,2

Структура отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2021 году



Структура отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2021 году



Крупнейшие потребители электроэнергии в 2021 году

№ п/п	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Крупнейшие промышленные потребители, транспорт и т. д.			
1	ОАО «РЖД»	2 513,8	5,1
2	ПАО «НЛМК»	971,1	2,0
3	ОАО «Славнефть-ЯНОС»	703,5	1,4
4	АО «Транснефть – Дружба»	528,5	1,1
5	АО «Минудобрения»	394,6	0,8
Крупнейшие ТСО			
1	ООО «БрянскЭлектро» ¹	1 665,9	3,4
2	МУП «Тверьгорэлектро»	1 301,1	2,6
3	АО «Курские электрические сети»	1 226,2	2,5
4	АО «Орелоблэнерго»	883,7	1,8
5	АО «ОРЭС-Тамбов»	582,4	1,2

¹ Входит в группу компаний «Россети Центр».

Потери электроэнергии

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- интеграция сетей ООО «Энергия» (филиала Воронежэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей МУП ЖКХ «Заволжье» (филиал Ярэнерго) в 2020 году;
- модернизация учета на подстанциях ПАО «ФСК ЕЭС» (филиал Тамбовэнерго) в 2021 году;
- интеграция АО «Липецкая городская энергетическая компания» (филиал Липецкэнерго) в 2021 году.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе на 2021 год и период до 2025 года.

Снижение потерь электроэнергии является одной из стратегических целей Компании. За счет реализации комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2021 году совокупный эффект в натуральном выражении составил 316,6 млн кВт · ч, в стоимостном выражении – 933,9 млн руб., в том числе:

- от организационных мероприятий – 200,1 млн кВт · ч (583,1 млн руб.) при плане 53 млн кВт · ч (161,8 млн руб.);

Динамика величины потерь электроэнергии в 2019–2022 годах, %

EU12					
Показатель	2019	2020	2021	2022 ¹	Отклонение, 2021/2020
Потери (факт)	10,23	9,83	9,76	–	–0,07
Потери (план)	10,26	9,83	9,43	9,90	–0,40
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2021 год	10,49	10,07	9,76	–	–0,31

Эффект от реализации Программы по снижению потерь

GRI 302-4						
Год	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии	
	млн кВт · ч	млн руб.	млн кВт · ч	млн руб.	млн кВт · ч	млн руб.
2019	266,6	751,1	8,6	24,6	208,6	600,8
2020	128,1	348,4	11,1	31,8	139,6	384,3
2021 (план)	53	161,8	12,3	38	311,5	947,8
2021 (факт)	200,1	583,1	17,6	53,1	82,6	241,5
2022 (план)	79,8	248,6	5,5	16,9	206,2	644,0

- технических мероприятий – 17,6 млн кВт · ч (53,1 млн руб.) при плане 12,3 млн кВт · ч (38 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электроэнергии – 82,6 млн кВт · ч (241,5 млн руб.) при плане 311,5 млн кВт · ч (947,8 млн руб.).

В 2021 году потери снижены на

0,07 %
40,1 млн кВт · ч
119,3 млн руб.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

«Россети Центр» в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

Энерго-потребление	2019		2020		2021	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное	10,7	29,8	11,9	33,5	12,5	37,9
Безучетное	100,4	279,6	128,1	346,5	128,5	369,7

¹ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Компания принимает заявку на технологическое присоединение через [портал-тт.ру](http://portal-tt.ru) после регистрации в личном кабинете клиента. В личном кабинете клиент может получить информацию об основных этапах обработки заявки, о направлении в адрес заявителей подписанного договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям и технических условий, о дате заключения договора, о ходе выполнения сетевой организацией технических условий, о фактическом присоединении и фактическом приеме (подаче) напряжения и мощности на объекты заявителя, а также информацию о составлении и подписании документов о технологическом присоединении.

Упрощение процедуры технологического присоединения

В 2021 году Компания продолжила упрощать процедуру технологического присоединения к электрическим сетям. Чтобы снизить затраты на осуществление технологического присоединения и сократить сроки исполнения договоров на эту услугу, Компания продолжила увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются силами Компании.

В 2021 году средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по «Россети Центр» составил 60 дней. Это на 2 % меньше значения аналогичного показателя по итогам 2020 года (61 день).

Объем спроса и оказанных услуг**Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2019–2021 годах**

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
					абс.	%
Принято в работу заявок	шт.	47 876	47 530	59 383	11 853	24,9
	кВт	2 936 169,5	2 932 011,3	2 836 370,0	–95 641,3	–3,3
Исполнено договоров	шт.	38 063	30 213	38 098	7 885	26,1
	кВт	840 268,0	1 013 255,1	821 039,0	–192 216,1	–19,0

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Компании.

В 2021 году было принято более 59 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. Спрос на эту услугу увеличился на 24,9 % относительно 2020 года, что связано с изменением законодательства в части установки приборов учета силами сетевой организации.

Как следствие, количество заключенных и исполненных договоров на технологическое присоединение также возросло относительно 2020 года на 24,2 и 26,1 % соответственно.

Снижение объема присоединенной мощности в 2021 году относительно 2020 года связано с реализацией в 2020 году крупного договора технологического присоединения с ПАО «Квадра» (264,8 МВт).



Подробная информация о динамике исполнения заявок на технологическое присоединение доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету

Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности, осуществляемой заявителями, которые в отчетном и предыдущих периодах обратились в «Россети Центр» с заявкой на технологическое присоединение.

В 2021 году спрос на льготное технологическое присоединение вырос по причине изменения в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

В отчетном году присоединенная мощность заявителей в категории «До 15 кВт включительно» увеличилась на 34,9 %. В структуре присоединенной мощности доля данной категории заявителей возросла с 31,0 % в 2020 году до 51,5 % в 2021 году.

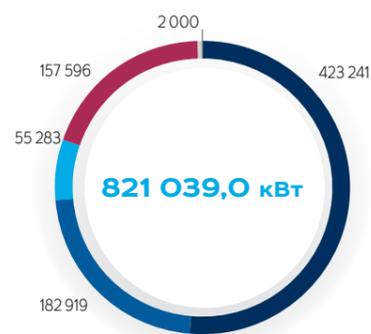
На 99,3 % снизилась присоединенная мощность заявителей в категории «Генерация», что объясняется исполнением в 2020 году крупного договора технологического присоединения с ПАО «Квадра» (264,8 МВт).

Наибольшую часть присоединенной в 2021 году мощности к электрическим сетям «Россети Центр» составляют физические лица (387,5 МВт, или 47,2 %). По сравнению с 2020 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «Транспорт и связь» (на 187,9 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (на 94,1 %).

Крупнейшие заявители по итогам 2021 года

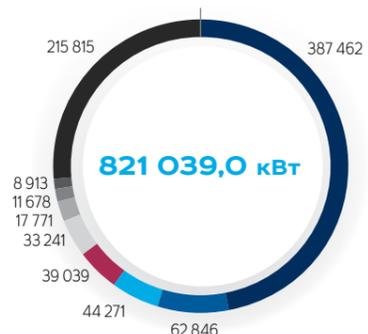
Заявитель	Реализованный проект	Сумма оказанных услуг, млн руб.	Заявленная мощность, МВт
ООО «Воронежбытстрой», Воронежская область	Технологическое присоединение жилого комплекса	250,0	11 (1 этап)
ОАО «Российские железные дороги», Ярославская область	Технологическое присоединение тяговой подстанции «Козьмодемьянск»	80,1	20
Государственное казенное учреждение Ярославской области «Единая служба заказчика»	Технологическое присоединение хирургического комплекса	53,7	3,4
ООО «Завидово Парк», Тверская область	Технологическое присоединение объекта «Комплексное развитие городской и рекреационной среды в особой экономической зоне «Завидово»	50,8	0,1 (1 этап)
Департамент строительной политики Воронежской области	Технологическое присоединение хирургического корпуса	46,8	1,9
ООО «Белгородские яблоки», Белгородская область	Технологическое присоединение хранилища сельскохозяйственной продукции	44,6	0,4 (1 этап)
ООО «КУН ВОСТОК», Воронежская область	Технологическое присоединение производственно-складского комплекса	41,02	2
ООО «Выбор», Воронежская область	Технологическое присоединение комплекса жилых домов	37,7	20
ООО «Орион Интернейшнл Евро», Тверская область	Технологическое присоединение завода по производству продуктов питания	30,9	6

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, кВт



- До 15 кВт включительно
- Свыше 15 до 150 кВт включительно
- Свыше 150 кВт и менее 670 кВт
- Не менее 670 кВт
- Генерация

Структура исполненных договоров по отраслям, кВт



- Физические лица
- Строительство
- Промышленность
- Сельское и лесное хозяйство, рыболовство
- Транспорт и связь
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- Торговля
- Здравоохранение, образование, социальные услуги
- Прочее

Планы на 2022 год

В 2022 году Компания продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности «Россети Центр». Социально значимые инфраструктурные потребители, которых планируется присоединить в 2022 году:

- завод по производству растительного мяса и белков в Белгородской области мощностью 9,6 МВт (ООО «Еда будущего»);
- два ковидных госпиталя в Белгородской области общей мощностью 3 МВт (ОГБУ «УКС Белгородской области»);
- технопарк в Белгородской области мощностью 9,6 МВт (ООО «Центр технологий Бириуч»);
- центр обработки данных (ЦОД) в Ярославской области мощностью 7,2 МВт (ООО «Дата центр»).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

Оказание дополнительных (нетарифных) услуг осуществляется в соответствии с утвержденным перечнем, который включает следующие классификационные группы:

- услуги по сдаче имущества в аренду;
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию;
- услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- услуги по прочей операционной деятельности;
- прочие услуги.



Подробное описание дополнительных услуг доступно в Приложении 3 к Годовому отчету

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

В 2021 году деятельность по развитию дополнительных (нетарифных) услуг осуществлялась в рамках Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов до 2024 года.

По итогам реализации в 2021 году Программы достигнуты следующие результаты.

- Услуги по организации наружного освещения
 - В 2021 году на обслуживании «Россети Центр» находилось около 664 тыс. светоточек. Относительно 2020 года прирост количества обслуживаемых светильников составил более 65 тыс., охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия Компании увеличился с 46 до 52 %.
 - В целях продвижения услуг по организации наружного освещения в 2021 году создана и введена в эксплуатацию промостраница услуги «Организация наружного освещения». С 2021 года внедрена новая дополнительная услуга «Фонарь».
 - В 2021 году реализован ряд крупных проектов:
 - выполнена замена 27 505 светильников на светодиодные, установлено 508 модулей

автоматизированной системы управления наружным освещением (АСУНО) в рамках исполнения муниципального контракта по повышению энергетической эффективности наружного освещения г. Ярославля;

- в Брянской и Тамбовской областях выполнены в соответствии с графиком работы по устройству недостающего освещения вдоль автомобильных дорог регионов в рамках контрактов жизненного цикла и государственных контрактов соответственно;
 - выполнено строительство 377 км линий наружного освещения, смонтировано более 12 тыс. светильников в рамках контрактов на устройство (строительство) сетей наружного освещения филиалами Компании.
- Услуга «Выполнение работ, отнесенных к компетенции клиента, при осуществлении технологического присоединения»
 - Исполнено 13 159 договоров, что на 4 792 договора, или 57 %, больше, чем в 2020 году;
 - введен в эксплуатацию интернет-магазин по продвижению и продаже услуги «Сопровождение ТП» с возможностью для клиента выбора пакета услуг, автоматического выставления счет-договора, оплаты услуг.

Кроме того, в рамках Программы в 2021 году Компания провела следующие организационные мероприятия:

- усовершенствовала систему дополнительной мотивации работников, участвующих в продаже услуг и выполнении работ по договорам дополнительных услуг, за реализацию дополнительных услуг;
- провела два обучающих курса для персонала, задействованного в продаже дополнительных услуг, в рамках программы обучения «5 навыков прирожденного коммерсанта». В 2022 году обучение продолжится.

В 2021 году Компания также разработала многолетнюю дорожную карту по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Центр» с учетом концепции «Цифровая трансформация – 2030» согласно сценарным условиям ПАО «Россети». Дорожная карта утверждена Советом директоров Общества 16.03.2022.

Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

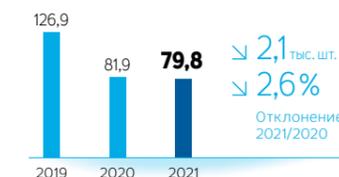
Снижение количества заявок в 2021 году обусловлено ограничением очного приема потребителей из-за эпидемиологической обстановки в стране.

Наибольшее количество заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021 году поступило по следующим услугам: консультационные и организационно-технические услуги электроэнергетики – 14 897, организация учета электроэнергии – 10 860, выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения электроэнергии – 8 612.

В целях увеличения количества поступающих заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021 году и, как следствие, увеличения выручки от нетарифных (дополнительных) услуг и сервисов введен в эксплуатацию интернет-магазин услуг на выполнение работ, отнесенных к компетенции клиента, при осуществлении технологического присоединения и организации наружного освещения. В 2022 году Компания продолжит работу по продвижению созданного интернет-магазина, также будет доступен к заказу расширенный перечень дополнительных услуг.

В 2020–2021 годах Компания реализовала ряд региональных инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения, а также благоустройством улиц и дорог.

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2019–2021 годах, тыс. шт.



Описание наиболее значимых проектов доступно в Приложении 3 к Годовому отчету

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

EU2

Компания взаимодействует с потребителями услуг и формирует их лояльность, предлагая качественные услуги и удовлетворяя потребности клиентов в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Принципы взаимодействия с клиентами:

- определение и выполнение обоснованных требований клиентов;
- постоянный мониторинг ожиданий и удовлетворенности клиентов;
- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов Компании.

Наряду с надежностью и бесперебойностью энергоснабжения Компания уделяет большое внимание доступности услуг для потребителей: территориальной, организационной, информационной.

Компания отслеживает и анализирует потребности клиентов, исследует мнение потребителей о качестве обслуживания. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип обратной связи предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам Компании гарантировано объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Формы и сервисы обслуживания потребителей

В Компании обслуживают клиентов очно и заочно (в том числе в интерактивном режиме). Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных выделенных каналов.

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры обслуживания потребителей Пункт по работе с потребителями	Визит клиента	<ul style="list-style-type: none"> • Заявка • Жалоба • Консультация • Отзыв
Подразделение Компании	Почта России, телефон, факс, электронная почта	<ul style="list-style-type: none"> • Предложение • Сообщение информации
Контакт-центр	Телефон, автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения, СМС, электронная почта, голосовой почтовый ящик	
Интерактивное обслуживание	<ul style="list-style-type: none"> • Портал «Светлая страна» • Портал-тп.рф • Электронная почта • Интернет-приемная • Чат-бот на сайте «Россети Центр» • Сайт «Россети Центр» раздел «Потребителям», «Информация об отключении» 	



Полный перечень офисов обслуживания потребителей «Россети Центр» опубликован на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/centers/>

Очное обслуживание потребителей

В связи с ограничениями, вызванными COVID-19, с марта 2020 года обслуживание потребителей стало осуществляться дистанционно. В рамках дистанционного обслуживания потребители услуг Компании использовали следующие каналы:

- контакт-центр «Россети Центр»;
- портал электросетевых услуг (портал-тп.рф);
- портал «Светлая страна»;
- сайт «Россети Центр» раздел «Потребителям», «Информация об отключении»;
- чат-бот в Viber и на сайте Компании по вопросам отсутствия электроэнергии.

Заочное обслуживание посредством телефонной связи

Заочное обслуживание в «Россети Центр» реализовано посредством создания единого контакт-центра по приему телефонных обращений с единого номера 8 (800) 220-0-220.

Для повышения эффективности взаимодействия с клиентами с 2020 года осуществлен перевод всех телефонных номеров диспетчеров районов электрических сетей (РЭС) на контакт-центр. Это позволило Компании привести к единым стандартам прием и обработку обращений, поступающих от потребителей на телефонные номера.

В рамках обработки обращений контакт-центр осуществляет:

- круглосуточную поддержку потребителей по аварийно-экстренным обращениям, вопросам отсутствия электроэнергии, нарушения качества электроэнергии и хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д. в нерабочее время;
- оперативное взаимодействие «потребитель – оператор – диспетчер» при ликвидации технологических нарушений и (или) аварийных ситуаций;
- обработку интерактивных сервисов (интернет-приемная, обратный звонок, сообщения об отключении с сайта Компании, чат-бот, мессенджер);
- исходящий обзвон потребителей.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр» в рамках интерактивного обслуживания могут воспользоваться:

- сайтом портал-тп.рф – для подачи заявок на услуги и их оплаты, направления обращения в Компанию;
- порталом «Светлая страна» – для направлений обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования;
- интернет-приемной на сайте Компании;
- по вопросам отсутствия электроэнергии – чат-ботом на сайте Компании и разделом «Информация об отключении».

Совершенствование работы с потребителями

В отчетном году Компания работала над расширением интерактивных каналов взаимодействия с клиентами. Это позволило своевременно информировать потребителей о причинах отключения и сроках восстановления электроснабжения и сократить время ожидания ответа оператора при массовых отключениях.

Передача сообщений об отключении

В 2021 году для робота-оператора реализован и запущен в опытно-промышленную эксплуатацию сценарий «Передача сообщений об отключении». Входящие вызовы потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии, поступающие в систему контакт-центра, переадресовываются на исполнителя для обработки роботом-оператором в случае, если все операторы заняты.

Во время звонка робот-оператор:

- запрашивает и фиксирует контактные данные потребителя, информацию о характере отключения, адрес отключения, а также согласие на СМС-информирование;
- по запросу потребителя или при проблемах с определением адреса переводит вызов на оператора контакт-центра.

Сообщения об отключении, зафиксированные роботом-оператором, передаются в систему «Россети Центр» через soap-сервис и обрабатываются в автоматическом режиме. Потребителю направляется информация об отключении и планируемом времени устранения энергоснабжения по СМС (при наличии согласия).

Сервис «Нет света»

В 2021 году Компания запустила сервис «Нет света», при помощи которого клиент может сообщить об отсутствии электроэнергии и получить информацию о планируемом времени восстановления, а также подписаться на уведомления о проведении работ по определенным адресам. «Нет света» доступен для мобильных приложений на платформе Android. Это позволит повысить уровень информированности потребителей по вопросам отключения электроэнергии и снизить нагрузку на телефонные линии.

Чат-бот Telegram и СМС-подписка

В 2022 году Компания планирует запустить чат-бот в мессенджере Telegram по аналогии с чат-ботом Viber для информирования об отключении электроэнергии. Также запланирован запуск СМС-подписки на уведомления об отключении электроэнергии, которую можно будет оформить на официальном сайте Компании.

Динамика обращений потребителей

В 2021 году количество обращений увеличилось в 1,1 раза относительно прошлого года по причине роста количества обращений, поступивших через интерактивные каналы связи. Это связано с полным переводом в 2020 году телефонных номеров диспетчеров РЭС на контакт-центр «Россети Центр», а также использованием автоинформирования по вопросам отсутствия электроэнергии и планового времени восстановления электроснабжения.

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2021/2020, %
	2019	2020	2021	
Очные	239 381	49 754	-	-100
Заочные через кол-центр	633 233	1 894 990	2 232 421	17
Письменные через канцелярию	6 034	19 025	31 749	66
Заочные через интернет-приемную или личный кабинет, онлайн-консультации и email	114 051	260 348	266 301	2
Прочее ¹	28 506	87 107	116 335	34
Итого²	1 021 205	2 311 224	2 646 812	14

¹ Факс, линия доверия «Россети Центр».

² Начиная с 2020 года в количестве обращений учитываются телефонные вызовы от потребителей, обработанных автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).

Из поступивших в 2021 году обращений со стороны клиентов Компании большинство (77,3 %) составляют сообщения информации, по 10,3 % – запросы справочной информации / консультации и заявки на оказание услуг. Жалобы составили 1,6 % всех обращений.

В большинстве случаев поступившие в 2021 году жалобы потребителей касались технического обслуживания электросетевых объектов (42 %), передачи электроэнергии (20 %), а также отключения электроэнергии (не учитываются сообщения об отключениях) (18 %).

Оценка исполнения утвержденных показателей надежности и качества оказываемых услуг

В 2021 году для филиала Липецкэнерго плановые значения показателей надежности и качества оказываемых услуг устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Структура обращений потребителей в 2021 году по категориям, %



Структура обращений потребителей в 2021 году по причинам обращений, %



Филиал	Информативность		Исполнительность		Результативность обратной связи		Показатель качества оказываемых услуг		
	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Ф/П-1
Липецкэнерго	1,583	2,000	0,383	0,425	2,208	2,000	0,8681	0,8975	-0,0327

Оценка степени удовлетворенности потребителей
Оценка оказываемых услуг Компании, а также изучение перспектив развития клиентского обслуживания проводятся посредством:

- получения отзыва потребителя после завершения мероприятий, проведенных по его обращению в Компанию;
- заочного анкетирования (интернет-приемная);
- периодических программ анкетирования (почтовые рассылки и телефонный обзвон клиентов).

Механизмы защиты персональных данных пользователей

В связи с ростом количества преступлений, связанных с неправомерным воздействием на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, Компания считает, что существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности, связанная с неправомерным доступом третьих лиц к персональным данным потребителей.

К возможным последствиям реализации таких рисков можно отнести:

- репутационные риски;
- риски привлечения к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководства и работников Общества.

По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и, если необходимо, принимает меры по улучшению предоставляемых услуг.

В 2021 году было опрошено 6,8 тыс. потребителей услуг «Россети Центр». Результаты исследования показали, что качество предоставляемого филиалами Компании сервиса находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей при завершении рассмотрения (исполнения) обращения потребителя, – 4,32 из 5 возможных. Это выше оценки 2020 года (4,20), что свидетельствует об улучшении клиентского сервиса по итогам 2021 года.

Интегральная оценка удовлетворенности



В целях минимизации рисков неправомерного доступа третьих лиц к персональным данным потребителей в Компании обеспечен:

- контроль над привилегированными учетными записями пользователей, имеющих доступ к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий в области обеспечения защиты персональных данных;
- мониторинг автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, с помощью средств предотвращения утечек информации;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты информации, предотвращающими несанкционированный доступ к информации;
- мониторинг событий информационной безопасности, связанных с возникновением неправомерного доступа к персональным данным потребителей.

В 2021 году инцидентов информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к информационным системам персональных данных Компании, выявлено не было.

¹ Факс, линия доверия «Россети Центр».
² Начиная с 2020 года в число обращений входят телефонные вызовы от потребителей, обработанные автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).

Год клиента

БЫСТРОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ И ПРЕДВОСХИЩЕНИЕ ИХ ОЖИДАНИЙ СТАЛИ ФИЛОСОФИЕЙ НАШЕЙ КОМПАНИИ. МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ УСЛУГИ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ВЫСТРАИВАЕМ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

Повышение информированности клиентов

Сообщить об отключении электроэнергии, узнать время восстановления электроэнергии



Сайт
«Россети Центр»
(www.mrsk-1.ru)



«Чат-бот» –
интерактивный
помощник



Подписка
на уведомления
об отключении
электроэнергии
(СМС, email)

На связи с клиентом в режиме 24/7

Единый центр приема и обработки обращений



~365

операторов контакт-центра, одновременно принимающих звонки



~500

одновременных звонков, принимаемых роботом-оператором

Автоматические уведомления (интерактивные сервисы)



Контакт-центр 24/7 (круглосуточный канал коммуникаций)



Потребитель

Потребитель



Оценка качества оказываемых услуг



Оценка работы Компании (обратная связь по качеству оказываемых услуг)



Получение предложений по улучшению качества оказываемых услуг



Сеть терминалов самообслуживания (высокотехнологичные средства коммуникации с клиентами)

Удобные средства коммуникации

Доступные каналы связи в одном месте
Возможность получить доступ:



Подать заявку на ТП (портал ТП.РФ)



Направить обращение (портал ТП.РФ)



Заказать дополнительные услуги (<https://market.mrsk-1.ru>)



Получить консультацию специалиста (контакт-центр)

В 2021 ГОДУ МЫ ЗАПУСТИЛИ НЕСКОЛЬКО ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛИЛИ НАМ УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО НАШИХ СЕРВИСОВ И ПОВЫСИТЬ ДОСТУПНОСТЬ НАШИХ УСЛУГ.

«Основная задача, которую мы решаем для потребителя, – это надежное и качественное энергоснабжение. Мы все больше сталкиваемся с такими запросами от наших потребителей, как удобные и качественные сервисы, которые работают 24 часа 7 дней в неделю. Нашим приоритетом на 2022 год останутся клиентоцентричность и клиентоориентированность».

И. В. Маковский,
Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

1 Создание комфортной городской среды

Модернизация наружного освещения в Ярославле

Комфорт жителей на улицах города очень важен для «Россети Центр». В отчетном году мы модернизировали систему уличного освещения в Ярославле.

27 тыс.

устаревших светильников заменили на новые светодиодные приборы

>500

современных модулей учета и управления наружным освещением установили

Цифровая схема

управления освещением вместо устаревшей аналоговой



Результаты проекта

- Качество жизни в городе выросло
- Затраты Ярославля на освещение снизились на 60 %
- Повысилась эффективность управления системой городского освещения



2 Создание цифровой модели управления регионом



Открытие МИТЦ в Белгороде

Надежное электроснабжение потребителей – один из приоритетов «Россети Центр». Чтобы быстро анализировать ситуацию в электросетевом комплексе и оперативно решать проблемы наших клиентов, мы запустили многофункциональный информационно-технологический центр (МИТЦ) в Белгородской области.

Структура МИТЦ

Центр управления сетями

Центр управления безопасностью

Объединенный ситуационный центр

Центр управления учетом электроэнергии

Центр управления наружным освещением

Учебный центр



Возможности МИТЦ

- Управляет сетями на всей территории Белгородской области
- Контролирует ИТ-инфраструктуру электросетей в 20 регионах Центральной России и Приволжья
- Обработывает до 100 тыс. сигналов в секунду
- Собирает данные о неисправностях, показывает число бригад и единиц техники, работающих на объектах
- Позволяет отслеживать состояние сети, вести видеонаблюдение за подстанциями, фиксировать нарушения и оценивать погодную ситуацию



Результаты проекта

- Скорость устранения неисправностей выросла
- Трудозатраты, связанные со сбором и анализом информации, сократились
- Эффективность управления сетями повысилась

3 Эффективный учет электроэнергии



Модернизация системы учета электроэнергии в Воронежской области

Чтобы обеспечить нашим потребителям высокий уровень услуг по электроснабжению, мы уделяем особое внимание качественному учету электроэнергии. Для этого мы модернизируем приборы учета.

44,5 тыс.

умных приборов бесплатно поставили потребителям в Воронежской области



Возможности новых приборов

- Передают показания и информацию о произошедших событиях
- Помогают оптимизировать нагрузку и построить график энергопотребления
- Являются частью единой сети передачи данных об энергопотреблении, сигналах об аварии и несанкционированном вмешательстве



Результаты проекта

- Учет электроэнергии упростился
- Потери электроэнергии сократились
- Нагрузка в сети оптимизирована

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

В целях выполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации Компания ведет работу, направленную на консолидацию электросетевых активов. За отчетный период проведены рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации.

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2021 году осуществлялось в «Россети Центр» в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Компании. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр».

Одним из направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия Компании является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО.

За период 2019–2021 годов группой компаний «Россети» установлен контроль над крупнейшими ТСО Брянской, Воронежской, Тульской и Ивановской областей путем приобретения:

- 100 % акций АО «ВГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 25 985 у. е.;
- 69,9992 % акций АО «ТГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 21 384 у. е.;
- 100 % доли ООО «БрянскЭлектро» с объемом электросетевого хозяйства 39 949 у. е.;
- 100 % акций АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16 879 у. е.

Кроме того, в Липецкой области в 2021 году консолидировано на основе лизинга электросетевое имущество крупнейшей ТСО АО «ЛГЭК», а также имущество ОГУП «ЛОКК» и МУП «Горэлектросеть» г. Липецка суммарным объемом электросетевого хозяйства 32 955 у. е.

Совершение указанных сделок позволило увеличить долю рынка по необходимой валовой выручке¹ (НВВ) группы компаний «Россети»

в Липецкой области на 14,5 п. п., Брянской – на 34,3 п. п., Воронежской – на 9,3 п. п., в Ивановской – на 14,8 п. п., в Тульской – на 10,1 п. п.

Важным направлением консолидации является также работа с отдельными электросетевыми объектами как юридических, так и физических лиц.

По итогам 2021 года объемы консолидации составили:

- 2 809,33 МВА;
- 8 332,87 км;
- 55 821,82 у. е.

Общий объем консолидированных в 2019–2021 годах активов приведен в Приложении 3 к Годовому отчету

Количество сторонних ТСО в регионах деятельности Компании за отчетный период сократилось на 5,5 % – с 128 до 121.

В 2022 году планируется продолжение работы по проектам консолидации электросетевых активов по регионам присутствия.

Консолидация электросетевого комплекса осуществляется в интересах конечных потребителей. Внедрение единых принципов оперативно-технологического управления, а также единых требований технической и эксплуатационной политики позволит в более короткие сроки обеспечить выполнение заявок на присоединение к сетям новых объектов, оперативнее устранять технологические нарушения и, как следствие, повысить качество электроснабжения жителей.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Исполнение инвестиционной программы в 2019–2021 годах

GRI 103-3

Инвестиционная программа «Россети Центр» утверждена приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 23@. Формирование инвестиционной программы осуществляется с учетом планов развития регионов присутствия, технического состояния электрических

сетей и источников финансирования, сформированных исходя из тарифно-балансовых решений.

Перевыполнение показателей инвестиционной программы 2021 года над показателями 2020 года

произошло за счет реализации группы проектов по льготному технологическому присоединению, а также по технологическому присоединению потребителей категории свыше 150 кВт и переустройству электросетевых объектов в интересах третьих лиц.

Основные показатели инвестиционной программы «Россети Центр» в 2019–2022 годах

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021 (факт) / 2020	
			План	Факт		абс.	%
Объем финансирования, млрд руб. с НДС	13,6	14,0	16,3	16,9	15,4	2,9	20,7
Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС	11,8	13,8	13,9	14,1	12,5	0,3	2,2
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС	11,2	12,2	15,0	15,4	13,7	3,2	26,2
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	425,6	374,3	314,3	386,0	282,2	11,7	3,1
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, тыс. км	3,4	2,1	2,5	2,7	2,3	0,6	28,6

20,7 %

рост объема финансирования инвестиционной программы

3,1 %

рост введенной трансформаторной мощности

28,6 %

рост введенных ЛЭП

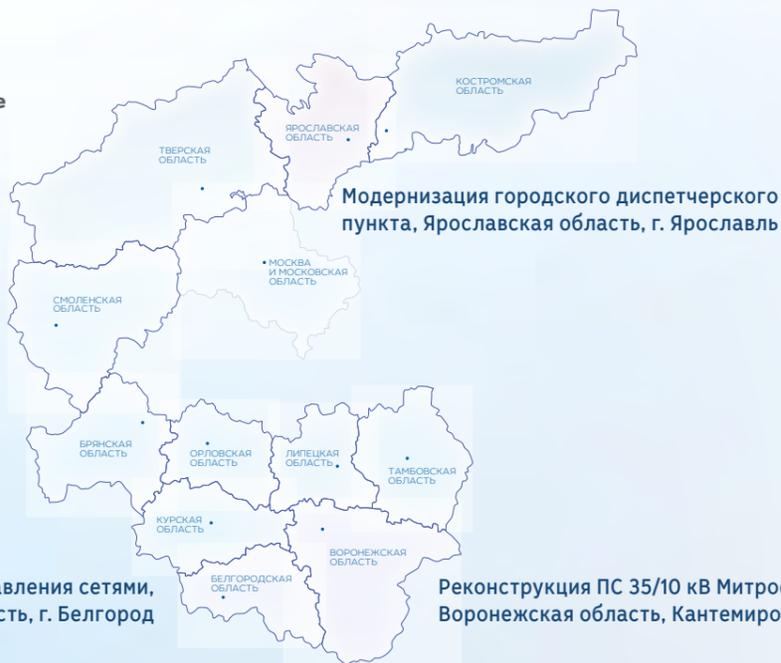
Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2019–2021 годах, млрд руб. с НДС

Направление финансирования	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Технологическое присоединение	4,85	5,32	6,93	1,61	30,3
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	6,71	6,98	7,77	0,79	11,3
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	0,02	0,01	0,00	-0,01	-98,4
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	0,33	0,42	0,57	0,15	36,2
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	1,66	1,32	1,59	0,28	21,1
Итого	13,56	14,04	16,86	2,82	20,1

Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2021 году

GRI 203-1



Модернизация городского диспетчерского пункта, Ярославская область, г. Ярославль

Реконструкция центра управления сетями, Белгородская область, г. Белгород

Реконструкция ПС 35/10 кВ Митрофановка, Воронежская область, Кантемировский район

Реконструкция ПС 35/10 кВ Митрофановка, Воронежская область, Кантемировский район

20 МВА

проектная мощность

222,9 МЛН РУБ.

объём ввода

Сроки реализации проекта: 2020–2021 годы.

Достигнутые цели и результаты проекта: повышение качества функционирования распределительного электросетевого комплекса для обеспечения бесперебойного энергоснабжения объектов Кантемировского района Воронежской области.

В рамках проекта выполнен монтаж силовых трансформаторов мощностью 2×10 МВА, реконструкция ОРУ-35 кВ на базе вакуумных выключателей 35 кВ, монтаж блочно-модульного здания общеподстанционного пункта управления (ОПУ), закрытых распределительных устройств (ЗРУ) 10 кВ, оснащённого ячейками с вакуумными выключателями и шкафами микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики (РЗА) и противоаварийной автоматики (ПА).

Реконструкция центра управления сетями, Белгородская область, г. Белгород

513,1 МЛН РУБ.

объём ввода

Цель проекта: создание центра управления сетями (ЦУС), включая необходимые инженерные системы для функционирования ЦУС, с переводом диспетчерского персонала (15 автоматизированных рабочих мест (АРМ) ЦУС распределительной сети, 4 АРМ ЦУС основной сети, 179 АРМ технических служб).

Сроки реализации проекта: 2019–2021 годы.

Достигнутые цели и результаты проекта: повышение надёжности электроснабжения потребителей Белгородской области, повышение эффективности оперативно-технологического управления сетевыми объектами с применением современных интеллектуальных систем управления.

Модернизация городского диспетчерского пункта, Ярославская область, г. Ярославль

100,2 МЛН РУБ.

объём ввода

Цель проекта: создание городского диспетчерского пункта (ГДП), включая необходимые инженерные системы для функционирования ГДП, с переводом диспетчерского персонала (15 АРМ ГДП РС, 4 АРМ ГДП ОС, 35 АРМ технических служб).

Сроки реализации проекта: 2019–2021 годы.

Достигнутые цели и результаты проекта: повышение надёжности электроснабжения потребителей г. Ярославля, повышение эффективности оперативно-технологического управления сетевыми объектами с применением современных интеллектуальных систем управления.

Структура источников финансирования инвестиционной программы в 2019–2021 годах, млрд руб. с НДС

Направление финансирования	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Собственные средства, в том числе:	11,3	11,8	16,9	5,1	43,2
• прибыль, направляемая на инвестиции	0,8	1,8	4,0	2,2	122,2
• амортизация основных средств	10,0	10,0	11,8	1,8	18,0
• возврат НДС	0,0	0,0	1,1	1,1	100
• прочие собственные средства	0,5	0,0	0,0	0	0
Привлечённые средства	0,5	2,2	0,0	-2,2	-100
Итого	11,8	14,0	16,9	2,9	20,7

Изменение структуры собственных источников финансирования инвестиционной программы (ИПР) обусловлено изменением фактической структуры ИПР филиалов Общества и изменением начисленного объёма собственных источников (чистая прибыль, амортизация).

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в ИПР Общества на 2021 год не предусмотрены.

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утверждёнными Минэнерго России¹, и 22.12.2021 утверждена приказом Минэнерго России².

Инвестиционная программа учитывает:

- прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период;
- актуализированные обязательства Компании по технологическому присоединению потребителей в связи с заключением новых договоров технологического присоединения, изменения и расторжения ранее заключённых договоров технологического присоединения;
- уточнение перечня объектов, техническое перевооружение и реконструкция которых осуществляется по техническому состоянию;
- уточнение мероприятий по обеспечению нормативной надёжности электроснабжения потребителей, режимной устойчивости энергосистемы, а также защищённости объектов;
- утверждение/пересмотр проектно-сметной документации на объекты строительства и реконструкции, реализуемые в рамках ИПР;
- факт выполнения ИПР Компании в предыдущие периоды;
- новый долгосрочный период тарифного регулирования по филиалу Липецкэнерго с 2022 до 2026 год;
- пересмотр объёма источников финансирования ИПР.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	2021		2022	2023	2024	2025	2026
	План	Факт					
Объём финансирования, млрд руб. с НДС	16,3	16,9	15,4	22,0	24,3	17,2	17,2
Объём освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС	13,9	14,1	12,5	18,5	19,5	14,2	12,7
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС	15,0	15,4	13,7	18,7	19,4	14,8	13,0
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	314,3	386,0	282,2	286,4	204,1	429,1	548,8
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, тыс. км	2,5	2,7	2,3	2,3	2,6	2,5	2,4

Долгосрочная программа «Россети Центр» предусматривает ежегодное увеличение объёмов выполнения по всем параметрам в период с 2022 по 2024 год. Это связано с реализацией мероприятий по учёту электроэнергии.

¹ Приказ от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и (или) проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах».
² Приказ от 22.12.2021 № 23@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «Россети Центр» на 2022–2026 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Центр» на 2021–2025 годы, утверждённую приказом Минэнерго России от 14.12.2020 № 11@».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

EU8 (ex)



Инновационное развитие «Россети Центр» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «Россети Центр» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 05.08.2021 № 32/21).

Ключевая цель Программы – переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития

- Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ
- Переход к цифровым сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

7,5 %

рост затрат на внедрение инноваций в 2021 году

Динамика затрат в 2019–2021 годах, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Объем внедрения инноваций	873,87	845,96	519,39	909,41	601,46
Объем выполнения НИОКР	49,68	46,76	53,35	53,35	59,10

НИОКР

G4-DMA

Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над пятью научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИР и НИОКР). В итоге в опытно-промышленную эксплуатацию поступила мобильная лаборатория для контроля показателей качества трансформаторного масла, а также была запущена геоинформационная база данных, при помощи которой Компания определяет периодичность расчистки просек ВЛ.

Значимые проекты НИР и НИОКР 2021 года

НИР «Изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ»
Направление: разработка методов и алгоритмов обработки информации с последующей интеграцией в систему управления производственными активами (СУПА).

Цель проекта: создание региональных цифровых карт (геоинформационных баз данных) территорий филиалов «Россети Центр» периодичности расчистки просек ВЛ от древесно-кустарниковой растительности (ДКР) на основе проведения исследований и получения данных о характеристиках лесной растительности, необходимых для определения скорости зарастания просек ВЛ в разрезе лесорастительных зон и лесных районов.

Ожидаемый эффект: снижение количества технологических нарушений, вызванных отключениями ВЛ, снижение затрат на содержание просек ВЛ.

Результаты работы за 2021 год:

- региональные геоинформационные базы данных (цифровые слои), характеризующие требуемую периодичность расчистки просек ВЛ на территории «Россети Центр», подготовлены к интеграции в состав информационного обеспечения НСИ ПАО «Россети», ЕГИС ПАО «Россети» и региональных узлов ГИС «Россети Центр»;
- запущена программа обучения эксплуатационного персонала «Россети Центр»;
- получено свидетельство на базу данных, характеризующих требуемую периодичность расчистки просек ВЛ от ДКР на территории «Россети Центр».

НИОКР «Разработка мобильной лаборатории для контроля показателей качества трансформаторного масла»
Направление: разработка современных методов инструментального неразрушающего контроля выявления, верификации и ранжирования дефектов на электросетевых объектах.

Цель проекта: создание цифровой мобильной физико-химической лаборатории для оценки технического состояния высоковольтного оборудования, позволяющей повысить оперативность получения результатов измерений и испытаний, и обеспечить их автоматизированную передачу в цифровом формате в СУПА «Россети Центр» и на уровень единой отраслевой цифровой платформы.

Ожидаемый эффект: снижение операционных затрат, повышение оперативности получения результатов измерений и испытаний, а также их автоматизированная передача в СУПА «Россети Центр».

Результаты работы за 2021 год:

- разработаны опытный образец специализированного хроматографического комплекса (СХК), модуль передачи данных, устройство закрепления СХК в мобильной физико-химической лаборатории;
- разработаны эксплуатационные документы (инструкция по эксплуатации, паспорт), конструкторская документация на устройство закрепления СХК в мобильной физико-химической лаборатории;
- в рамках опытной эксплуатации проверены все эксплуатационные характеристики при комплексных испытаниях на двух ПС 35–110 кВ в филиале Ярэнерго;
- получены охранные документы на имя «Россети Центр».

НИОКР «Разработка программного комплекса электросетевого контроллера для присоединения просьюмеров к распределительной электрической сети 0,4 кВ»
Направление: технологии передачи данных между электросетевыми объектами цифровой сети.

Цель проекта: создание программного комплекса электросетевого контроллера шкафа присоединения просьюмеров и конструкторской документации на шкаф присоединения для технологического присоединения просьюмеров в распределительной электрической сети низкого напряжения.

Ожидаемый эффект: обеспечение аварийного резерва мощности в электросетевом узле, экономический эффект при участии электроустановок электросетевой компании в управлении профилем потребления в часы пиковой нагрузки, предоставление дополнительной услуги владельцам малой генерации для участия в управлении спросом на электроэнергию за счет прогнозирования в часы пиковых нагрузок, а также снижение капитальных затрат на замену трансформаторов на большую мощность и снижение технических потерь.

Результаты работы за 2021 год:

- разработана прошивка для электросетевого контроллера (ЭСК) для управления просьюмерами с проведением лабораторных испытаний;
- разработана конструкторская документация на шкаф присоединения просьюмера в электрической сети 0,4 кВ;
- разработан проект стандарта организации по функциональным и техническим требованиям к режимам работы системы накопления электроэнергии (СНЭ) и объектов микрогенерации просьюмеров в распределительных электрических сетях 0,4 кВ.

НИОКР «Разработка блочно-модульной системы накопления электроэнергии со сменными батарейными блоками для автономного энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности»

Направление: разработка подходов для повышения категорийности и надежности электроснабжения потребителей, обеспечение резервного питания с использованием систем накопления энергии.

Цель проекта: создание блочно-модульной конструкции СНЭ с двумя комплектами сменных батарейных блоков, транспортировочным контейнером и зарядным устройством для обеспечения электроснабжения удаленных потребителей малой мощности.

Ожидаемый эффект: сокращение объема ТОиР на содержание участков линий 6–10 и 0,4 кВ, снижение уровня аварийности на протяженных участках ВЛ, проходящих по лесистым и болотистым местностям, сокращение потерь электроэнергии и объема затрат на техническое перевооружение и реконструкцию (ТПиР).

Результаты работы за 2021 год:

- разработано частное техническое задание на изготовление блочно-модульной СНЭ со сменными батарейными блоками;
- выполнено технико-экономическое сравнение вариантов конструкции блочно-модульной СНЭ и сопутствующих устройств, а также мест ее размещения;
- выполнена проектно-сметная документация по подключению и размещению на объектах устройств для блочно-модульной СНЭ;
- смонтирован на объекте филиала Тверьэнерго опытный образец блочно-модульной СНЭ с подключением потребителей и реконструкцией ВЛ-0,4 кВ в необходимом объеме;
- проводится процедура опытно-промышленной эксплуатации.

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Утвержденная в феврале 2020 года Советом директоров Программа цифровой трансформации на 2020–2030 годы дала мощный старт реализации проектов, конечной целью которых является изменение логики процессов и переход компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

В основе Программы «Россети Центр» лежит концепция «Цифровая трансформация – 2030» (далее – Концепция), разработанная во исполнение указов Президента Российской Федерации В. Путина от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Этапы внедрения цифровых технологий

Цифровая трансформация представляет собой сложный процесс разработки и реализации (внедрения) различных мероприятий и технологий, затрагивающий все бизнес-процессы Общества. Важной особенностью указанного процесса является тот факт, что для максимальной эффективности мероприятий и технологий необходимо формирование соответствующих им условий. Соответственно, для максимально высоких темпов реализации весь процесс цифровой трансформации Общества разделен на три этапа.

I этап (2019–2024 годы) – фундамент всех последующих, который включает внедрение действующих, уже опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. На данном этапе положено начало работы с массивами данных. Происходит частичная цифровизация производственных процессов и пилотирование перспективных технологий.

II этап (2023–2026 годы) характеризуется формированием единой ИТ-платформы, единого источника данных путем интеграции существующих баз данных. Происходит внедрение технологий, показавших эффективность в рамках пилотирования, и продолжается внедрение технологий первого этапа.

III этап (2026–2030 годы) – заключительный, характеризуется внедрением технологий работы с большими данными и технологий машинного обучения. В рамках третьего этапа также продолжится внедрение технологий как предыдущих этапов, так и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса.

Объем финансирования Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Объем финансирования	3 289,5	6 218,8	6 926,2	6 470,4	4 755

Проекты с применением цифровых технологий «Россети Центр»

Реализация таких проектов, как центр управления сетями (ЦУС), высокоавтоматизированная ПС, высокоавтоматизированный РЭС, СНЭ и другие позволяют существенно повысить надежность электроснабжения потребителей. Основными показателями, характеризующими надежность электроснабжения потребителей, являются показатели SAIDI, SAIFI, отражающие среднюю длительность и частоту перерывов электроснабжения потребителей.

Также реализация проектов программы цифровой трансформации «Россети Центр» оказывает свое влияние на достижение целей по снижению потерь электроэнергии. Так, фактический уровень потерь электроэнергии в сети 0,4–110 кВ за 2021 год

ЦЕЛИ ДО 2030 ГОДА

-50 %

SAIDI, SAIFI

-30 %

операционные затраты

+10 %

срок службы активов

-15 %

капитальные затраты

+50 %

доступность технологического присоединения

составил 9,76 % (факт 2020 года (в сопоставимых условиях) – 10,07 %. Снижение потерь 0,31 %, или 167 млн кВт · ч).

Чтобы сохранить лидирующие позиции на современном рынке, Компания внедряет современные средства предиктивной риск-ориентированной аналитики, изучает паттерны поведения наших потребителей и выстраивает высокотехнологичные экосистемы.

Ключевые проекты с применением цифровых технологий «Россети Центр»

Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2021 года
Центр управления сетями (ЦУС)	Построение эффективной структуры оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого хозяйства с применением современных информационно-коммуникационных технологий. В результате реализации проекта происходит повышение надежности работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом на всей территории присутствия Компании	Завершены строительные-монтажные работы в ЦУС Белгородэнерго, Тверьэнерго. Завершен перевод диспетчеров из оперативно-технологических групп РЭС в ЦУС по следующим филиалам: Курскэнерго, Ярэнерго
Высокоавтоматизированная подстанция (ПС)	Снижение капитальных и операционных затрат на создание и обслуживание ПС за счет полного применения положений стандарта МЭК 61850. Проект предусматривает создание высокоавтоматизированных ПС посредством строительства новых или реконструкции существующих. В настоящее время в периметре «Россети Центр» уже поставлено под напряжение четыре таких объекта	Завершены проектно-исследовательские работы ПС 110/35/10 кВ Козино (Смоленскэнерго), строительные-монтажные работы ПС 35/10 кВ Митрофановка (Воронежэнерго)
Высокоавтоматизированные РЭС	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет внедрения элементов распределенной автоматизации сети для локализации и скорейшего определения места повреждения, тем самым улучшение показателей SAIDI, SAIFI. Снижение коммерческих и технических потерь электроэнергии посредством установки коммерческих приборов учета у потребителей, а также технических приборов учета на трансформаторных ПС, распределительных пунктах, совмещающих функции телеметрии, позволяющих локализовать очаги потерь и выбирать оптимальный режим работы сети. Снижение операционных издержек	Завершена реализация десяти высокоавтоматизированных РЭС, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • два РЭС первой очереди: Калининский (Тверьэнерго), Рамонский (Воронежэнерго), • восемь РЭС второй очереди: Выгоничский (Брянскэнерго), Хохольский (Воронежэнерго), Красносельский (Костромаэнерго), Курчатковский (Курскэнерго), Задонский (Липецкэнерго), Кардымовский (Смоленскэнерго), Рассказовский (Тамбовэнерго), Некрасовский (Ярэнерго)
Накопители энергии	Определение эффективных областей применения СНЭ в распределительных электрических сетях 0,4–110 кВ	Введены в эксплуатацию 19 СНЭ: <ul style="list-style-type: none"> • четыре в Белгородэнерго; • по два в Воронежэнерго, Орелэнерго, Курскэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго; • по одному в Брянскэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго
Цифровой электромонтер	Внедрение программно-аппаратных решений для автоматизации работы персонала в полевых условиях. Цифровой электромонтер. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков – «Цифровой контролер»	Цифровой контролер введен в промышленную эксплуатацию во всех РЭС
Цифровая радиосвязь	Обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций путем создания единой сети цифровой радиосвязи с ликвидацией зон неуверенного приема сети радиосвязи	Выполнены работы по установке 132 базовых станций цифровой радиосвязи, общее покрытие территорий всех субъектов по итогам 2021 года составило 27 %. Осуществлено дооснащение персонала и автомобильной техники 860 цифровыми радиостанциями стандарта DMR
ГЛОНАСС. Управление автотранспортом	Внедренный современный комплекс спутникового мониторинга транспорта выполняет функции единого централизованного места сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта «Россети Центр», что позволяет в режиме реального времени получать актуальную информацию, требующуюся для анализа, управления и оптимизации работы транспорта	Проект завершен в 2019 году

Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2021 года
Программный комплекс выявления неучтенного объема электроэнергии «Радар»	Снижение нетехнологических потерь электроэнергии путем глубокого анализа с использованием инструментов машинного обучения точек учета на предмет вероятности воровства электроэнергии	Разработанное приложение интегрировано в действующие бизнес-процессы, произведена необходимая корректировка организационно-распорядительной документации. Используется во всех РЭС филиалов «Россети Центр». Разработано коробочное решение для дальнейшего масштабирования
Автоматизированная система диагностики ВЛ с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА)	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет автоматизации процесса диагностики ВЛ 35–110 кВ с применением БПЛА и технологий нейросети	Проект (НИОКР) завершен. Намечен план масштабирования проекта путем приобретения во все филиалы Компании мобильного комплекса диагностики ВЛ с использованием БПЛА
Развитие корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР)	Обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов	Проект в границах программы цифровой трансформации завершен – далее осуществляется развитие в соответствии с Программой развития СУПА
Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации	Формирование комплексного подхода по обучению персонала для реализации проектов программы цифровой трансформации	Разработана программа повышения квалификации «Распределенная автоматизация электрических сетей 6–20 кВ». Разработана программа повышения квалификации «Устройство, эксплуатация и обслуживание систем накопления энергии производства ООО «Литэко». Пересмотрена программа подготовки по бизнес-процессу «Управление техническим развитием, инновациями и цифровой трансформацией»
Терминал самообслуживания	Повышение доступности и качества обслуживания потребителей (в том числе на удаленных территориях), а также упрощение процесса взаимодействия с клиентами. Устанавливаемые в центрах обслуживания потребителей и пунктах по работе с потребителями терминалы самообслуживания включают в себя полный набор услуг, имеющихся в Компании	Проект завершен. В рамках масштабирования проекта в декабре 2021 года шесть терминалов установлены в МФЦ на территории Белгородской области
Развитие дополнительной услуги по наружному освещению	Увеличение доли рынка на территории присутствия «Россети Центр» по услуге «Организация систем наружного освещения», рост выручки по указанной услуге	В 2021 году реализован ряд крупных проектов: «Россети Центр» провели работы по муниципальному контракту, нацеленному на повышение энергоэффективности наружного освещения г. Ярославля. Компания заменила 27 505 светильников на светодиодные, установила 508 модулей автоматической системы управления наружным освещением. В Брянской и Тамбовской областях выполнены работы по устройству недостающего освещения вдоль автомобильных дорог регионов. Компания построила 377 км линий наружного освещения и смонтировала более 12 тыс. светильников в рамках контрактов на устройство (строительство) сетей наружного освещения
Комплексная система информационной безопасности	Создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры общества и безопасного управления объектами	Утверждение проекта в инвестиционной программе Общества. Реализация этапа проектно-исследовательских работ по проекту ИПР, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> актуализация и инвентаризация объектов критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) с учетом принятых в 2020 году объектов цифровизации «Россети Центр»; актуализация организационных и технических мер по обеспечению безопасности ОКИИ и обрабатываемой информации; оценка эффективности организационных и технических мер по обеспечению безопасности ОКИИ и обрабатываемой информации, проведение внутреннего аудита систем информационной безопасности; разработка и тестирование планов восстановления функционирования ОКИИ, восстановления обрабатываемой информации; проведение совместных с блоком ИТ киберучений по проверке реагирования на инциденты информационной безопасности

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие ИТ-инфраструктуры

В 2021 году в «Россети Центр» были проведены следующие мероприятия:

- выполнена миграция с последующей перенастройкой всей серверной инфраструктуры системы КИСУР в новый современный ЦОД, расширены мощности оборудования;
- в рамках реорганизации проведена модернизация оборудования бухгалтерской автоматизированной системы обработки документов (БАСОД);
- реализована новая система резервного копирования, охватывающая все информационные системы и серверное оборудование корпоративных информационных систем Общества;
- внедрена инфраструктура под отдельно стоящие информационные системы: «Робот 2-НДФЛ», «Контур» (стенд приема-сдаточных испытаний), программно-технический комплекс интеграции автоматизированных систем технологического управления и центра управления сетями (ПТК Интеграция АСТУ и ЦУС) и др.

Результаты развития автоматизированных систем технологического управления

В рамках проектов по модернизации систем оперативно-технологического управления филиалов осуществляется поэтапное внедрение «СК-11» в качестве программного обеспечения, обеспечивающего основную деятельность ЦУС по оперативно-технологическому и ситуационному управлению.

В 2021 году актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации, учитывающие требования Соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и Обществом от 04.09.2020. Продолжена работа по выполнению программ развития автоматизированных систем технологического управления.

В отчетном году:

- на 33 подстанциях 35 кВ и 13 подстанциях 110 кВ произведена замена устаревших систем телемеханики на современные;
- на 105 распределительных пунктах установлены системы телемеханики;
- на 31 подстанциях 110 кВ и 8 подстанциях 35 кВ выполнены проектно-изыскательские работы, а на 6 подстанциях 110 кВ и 2 подстанциях 35 кВ выполнены строительно-монтажные и пусконаладочные работы в части модернизации бесперебойного питания оборудования средств диспетчерского и технологического управления и автоматизированных систем учета электроэнергии (СДУ и АСУЭ);
- на 3 322 трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ выполнено оснащение автоматизированными системами учета электроэнергии и телемеханики согласно типовым техническим решениям.

Результаты развития информационных технологий и телекоммуникаций

Цифровая диспетчерская радиосвязь

В рамках реализации мероприятия «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» реализуется проект по организации стопроцентного покрытия территорий субъектов цифровой радиосвязью стандарта DMR.

Система цифровой радиосвязи строится с применением радио и абонентского оборудования, управляемого диспетчерским программным обеспечением (ПО) российской разработки – TRBOnet.

В 2021 году выполнены работы по монтажу и пусконаладке базовых станций цифровой радиосвязи общим количеством 265 шт., что позволило обеспечить суммарно увеличение покрытия цифровой радиосвязью территорию операционной деятельности филиалов на 12 %. В итоге на конец 2021 года покрытие составило более 41 %.

Согласно текущей версии ИПР планируемое покрытие цифровой радиосвязью территории филиалов в 2022 году составит 54 %, а к 2026 году – 73 %. Кроме того, обеспечено 100 % покрытие территории 17 цифровых РЭС. Согласно нормам оснащения оперативно выездных и восстановительных бригад портативными радиостанциями обеспечено более 1 450 сотрудников филиалов, а также более 850 автомобилей.

Комплексная реализация проекта по всем 11 субъектам рассчитана к завершению в 2026 году, но уже на конец 2021 года организовано покрытие 99 % Белгородской области, более 75 % – Тверской области и более 50 % – Воронежской, Костромской и Смоленской областей.

>3,3 тыс.

ТП 6(10)/0,4 кВ оснащены автоматизированными системами учета электроэнергии и телемеханики в 2021 году

>41 %

территории деятельности филиалов составляет покрытие цифровой радиосвязью

Схемы организации каналов связи между ПС и ЦУС

Согласно концепции развития системы оперативного-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. Данные схемы связи унифицированы и являются типовыми решениями при организации каналов передачи данных и голоса с ПС. В решениях заложен переход от устаревших аналоговых технологий, а также E1 и xDSL на современные цифровые с пакетной передачей данных IP и VoIP, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры, аренду каналов связи. Кроме того, для обеспечения отказоустойчивости телекоммуникационной инфраструктуры повышен уровень резервирования и качества предоставляемых услуг связи.

Результаты развития информационных систем и автоматизации бизнес-процессов

В 2021 году в «Россети Центр» в целях обеспечения перспективного развития сети и технологического присоединения потребителей реализован проект создания регионального узла геоинформационной системы в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления.

Реализованы проекты:

по созданию тиражируемого решения «Радар» для прогнозирования вероятности и объемов выявления неучтенного потребления электроэнергии с применением методов искусственного интеллекта;

интеграции КИСУР с информационно-вычислительным комплексом на базе ПО «Пирамида-Сети» в целях консолидации информации о потреблении электроэнергии и мощности, а также для выполнения расчетов со сбытовыми компаниями;

созданию программно-аппаратного комплекса по контролю состояния приборов учета электроэнергии с использованием мобильных устройств, что позволило увеличить производительность труда персонала, а также повысить эффективность снятия и подтверждения контрольных показаний, оценки состояния приборов учета, проведения технического контроля приборов учета и других работ, связанных с эксплуатацией систем учета;

автоматической выдаче справки 2-НДФЛ с использованием технологии RPA (роботизация бизнес-процессов) и электронно-цифровой подписи.

В 2021 году продолжена разработка ПО для автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития СУПА.

Разработана и внедрена БАСОД, обеспечивающая автоматизацию процесса приема и обработки первичных бухгалтерских документов в интеграции с КИСУР.

Выполнена модернизация системы учета массовых отключений (СУМО) и энергопортала контакт-центра для обеспечения учета и обработки данных по территориальной привязке зон обслуживания к электросетевым объектам, интеграции с различными источниками сообщений в целях снижения нагрузки на контакт-центр и обеспечения приема и обработки обращений потребителей об отсутствии электроэнергии.

Результаты развития технической поддержки ИТ-сервисов

Выполнен реинжиниринг каталога ИТ-сервисов в автоматизированной системе управления сервисной поддержкой (АСУСП). Осуществлен переход на единый с ПАО «Россети Центр и Приволжье» кол-центр Infinity для Service Desk.

Получили развитие в части оказания поддержки сервисы:

- система спутникового мониторинга и контроля автотранспорта «Виалон»;
- региональная геоинформационная система (РГИС);
- БАСОД;
- робот НДФЛ;
- автоматизированная система сбора показателей в области реализации услуг (АС СПОРУ);
- автоматизированная информационная система управления проектной деятельностью (ИСУП).

Посредством Централизованной системы ведения идентификационных данных (ЦСВИД) в 2021 году в «Россети Центр» было автоматизировано управление полномочиями в информационных системах БАСОД и РГИС. Также автоматизировано добавление пользователей в группы рассылок по корпоративным информационным системам.

В отчетном году ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» сформировали единый объединенный ситуационный центр¹ (ОСЦ). С 01.04.2021 ОСЦ (г. Белгород) в круглосуточном режиме обслуживает 11 филиалов «Россети Центр» и 9 филиалов «Россети Центр и Приволжье». Основные задачи подразделения включают мониторинг и регистрацию технологических нарушений, организацию аварийно-восстановительных работ на оборудовании СДТУ, ИТ-инфраструктуры и информационных систем, а также техническую поддержку ИТ-сервисов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Сетевые объекты «Россети Центр» представляют собой часть жизненно важной инфраструктуры страны, и задача Компании – обеспечить их безопасность, в том числе информационную. С целью снижения рисков в этой области в Компании была разработана программа «Информационная безопасность» ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее – Программа).

В отчетном году в рамках Программы Компания спроектировала комплексную систему информационной безопасности, с помощью которой будет обеспечена устойчивая работа объектов электроэнергетики в условиях совершения против них компьютерных атак и снижены риски кибербезопасности. После рассмотрения результатов проектно-исследовательских работ Советом директоров Компании начнется реализация мероприятий Программы.

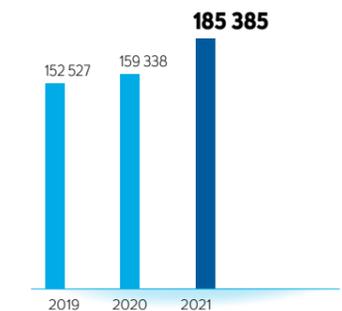
Для обеспечения кибербезопасности объектов электроэнергетики Компания заключила договор с центром компетенций по кибербезопасности ПАО «Россети», который оказывает услуги по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки и взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России.

В отчетном году Компания занималась реорганизацией штатной структуры Блока безопасности и организовала пилотное внедрение перспективных средств защиты информации.

Увеличение количества компьютерных атак, которым подвергается Компания, напрямую коррелирует с общей мировой тенденцией роста киберпреступности. Показатель роста успешно предотвращенных кибератак отражает тенденции в развитии средств для проведения атак, снижении порога вхождения

в сферу киберпреступности, развития цифровых сервисов и средств управления автоматизированными системами управления технологическими процессами. В то же время «Россети Центр» прилагает все усилия для повышения своей способности эффективно противостоять кибератакам, что подтверждается ростом количества предотвращенных атак в отчетном году.

Количество предотвращенных компьютерных атак¹, шт.



¹ В соответствии с п. 3 протокола оперативного совещания ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 06.07.2020 № 85 прт/ЦА и на основании договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

¹ Без учета количества попыток подбора парольно-ключевой информации.

Финансовые результаты

GRI 102-31

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ¹

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	Рейтинг	Прогноз	Рейтинг	Прогноз		
Standard & Poor's ²	BB+/B	Стабильный	–	–	22.07.2019	29.07.2021
Эксперт РА	–	–	ruAA+	Стабильный	17.12.2021	–

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2019–2021 годы³, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	94 505,8	94 984,9	103 168,3	8 183,4	8,6
• от передачи электроэнергии	90 886,7	90 490,5	97 771,1	7 280,6	8,0
• от технологического присоединения	1 542,0	1 306,0	1 486,8	180,8	13,8
• от продажи электроэнергии	520,7	531,2	591,2	60,0	11,3
• от прочей деятельности	1 556,5	2 657,2	3 319,2	662,0	24,9
Себестоимость продукции (услуг)	84 508,6	84 889,2	90 218,8	5 329,6	6,3
Валовая прибыль	9 997,2	10 095,6	12 949,5	2 853,9	28,3
Управленческие расходы	2 335,8	2 388,4	2 315,8	-72,6	-3,0
Коммерческие расходы	18,7	18,0	15,9	-2,1	-11,7
Прибыль (убыток) от продаж	7 642,8	7 689,2	10 617,8	2 928,6	38,1
Проценты к получению	106,5	284,0	370,5	86,5	30,5
Проценты к уплате	3 218,0	2 626,9	2 518,1	-108,8	-4,1
Доходы от участия в других организациях	14,8	14,2	20,4	6,2	43,7
Прочие доходы	3 603,5	3 458,8	3 380,2	-78,6	-2,3
Прочие расходы	6 975,1	4 639,1	6 041,5	1 402,4	30,2
Прибыль (убыток) до налогообложения	1 174,4	4 180,2	5 829,3	1 649,1	39,4
Налог на прибыль и иные платежи	846,2	1 350,5	1 682,2	331,7	24,6
Чистая прибыль (убыток)	328,3	2 829,7	4 147,1	1 317,4	46,6
ЕБИТДА⁴	16 038,3	18 516,8	20 536,3	2 019,5	10,9

Выручка

По итогам 2021 года финансовый результат деятельности «Россети Центр» на 46,6 % превысил соответствующее значение 2020 года и составил 4 147,1 млн руб. Основной фактор

роста чистой прибыли по итогам 2021 года – увеличение доходов от услуг по передаче электроэнергии.

Относительно факта 2020 года выручка за услуги по передаче электроэнергии увеличилась на 7 280,6 млн руб., или 8,0 %, что является следствием увеличения объема услуг и роста тарифов на передачу электроэнергии с 01.07.2021.

По результатам работы за 2021 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 1 486,8 млн руб., превысив уровень 2020 года на 180,8 млн руб., или на 13,8 %. Рост выручки обусловлен реализацией более крупных договоров технологического присоединения в 2021 году.

«Россети Центр» выполняет функции гарантирующего поставщика электроэнергии на территории Тверской области. Выручка от продажи электроэнергии выросла на 11,3 % и составила 591,2 млн руб., что обусловлено увеличением объема продажи электроэнергии.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2021 году составила 3 319,2 млн руб., что на 24,9 % выше уровня 2020 года. Выручка по дополнительным услугам составила 3 281 млн руб. (+25 %). Основной причиной роста прочей выручки в 2021 году является выполнение в большем объеме договоров по следующим видам услуг: услуги центра обработки телефонных вызовов (контакт-центров, горячих линий и пр.), оперативно-техническое обслуживание систем наружного освещения, консультационные и организационно-технические услуги.

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2021 году составила 90 218,8 млн руб., что на 5 329,6 млн руб. (6,3 %) выше уровня 2020 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением затрат, относящихся к разряду неподконтрольных, в состав которых входят расходы на компенсацию потерь электроэнергии, расходы на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» и ТСО, амортизация и налоги. Кроме того, увеличилась себестоимость прочих видов деятельности вследствие роста объема оказания Обществом нерегулируемых услуг.

Сальдо прочих доходов и расходов

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2021 года составило 2 661 млн руб., что выше факта 2020 года на 1 481 млн руб. вследствие увеличения создания резервов по судебным искам и сомнительным долгам (+599 млн руб.), роста расходов по пеням и прочим санкциям за нарушение условий договоров (+142 млн руб.), а также выявления убытков прошлых периодов (+126 млн руб.), роста чрезвычайных расходов (+312 млн руб.), обусловленного проведением аварийно-восстановительных работ на территории филиалов Тверьэнерго и Костромаэнерго в первом полугодии 2021 года в результате технологических нарушений, вызванных неблагоприятными погодными явлениями, и роста расходов по договорам уступки права требования (+138 млн руб.), заключенным с целью снижения взаимной задолженности.

Чистая прибыль

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2021 году на 1 317,4 млн руб. относительно соответствующего показателя 2020 года. Финансовый результат по итогам 2021 года составил 4 147,1 млн руб.

ЕБИТДА

По итогам 2021 года значение показателя ЕБИТДА составило 20 536,3 млн руб., превысив значение 2020 года на 2 019,5 млн руб., или на 10,9 %. Рост значения показателя обусловлен увеличением доходов от услуг по передаче электроэнергии.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика дебиторской задолженности в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	Отклонение, 2021/2020	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	13 061,0	14 617,8	14 712,5	+94,7	+0,6
В том числе:					
покупатели и заказчики:	12 229,7	13 033,5	12 535,5	498,0	-3,8
• по передаче электроэнергии	11 415,0	12 237,1	11 646,5	-590,6	-4,8
• за реализацию электроэнергии	171,6	148,5	144,9	-3,6	-2,4
• векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• авансы выданные	180,8	357,8	578,5	+220,7	+61,7
• прочие дебиторы	650,5	1 226,5	1 598,5	+372,0	+30,3

Рост задолженности по состоянию на 31.12.2021 с начала года составил 94,7 млн руб. (+0,6 %). Его причины включают:

- увеличение авансов (+220,7 млн руб.), выданных ПАО «ТНС энерго Воронеж» и АО «Атомэнергосбыт» в связи с проведением зачетов встречных требований по компенсации потерь электроэнергии;

- возникновение задолженности в части процентов по выданным займам (+226 млн руб.);
- увеличение задолженности по обеспечительным платежам по энерго-сервисным контрактам (+145,9 млн руб.) при одновременном снижении задолженности за услуги по передаче электроэнергии (-590,6 млн руб.) и за реализованную электроэнергию (-3,6 млн руб.) в связи со стабилизацией платежной дисциплины сбытовых компаний и потребителей.

¹ По состоянию на 31.12.2021.

² 01.04.2022 рейтинговым агентством Standard & Poor's отозван долгосрочный кредитный рейтинг «Россети Центр».

³ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).

⁴ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения – Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Динамика кредиторской задолженности в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	Отклонение, 2021/2020	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	13 199,3	14 485,6	22 637,7	+8 152,0	+56,3
В том числе:					
• поставщики и подрядчики	5 831,9	8 719,8	9 618,4	+898,6	+10,3
• векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• налоги и сборы	2 381,8	2 277,1	2 406,7	+129,6	+5,7
• авансы полученные	2 730,0	2 675,0	4 453,8	+1 778,8	+66,5
• прочая кредиторская задолженность	2 255,6	813,7	6 158,8	+5 345,1	+656,9

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2021 составил 22 637,7 млн руб., что на 8 152,0 млн руб. (+56,3 %) больше величины задолженности по состоянию на начало года. Такое увеличение обусловлено следующими причинами:

- рост задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 898,6 млн руб.;
- рост авансов, полученных в размере 1 778,8 млн руб., из которых авансы за услуги технологического присоединения составляют 1 680 млн руб. в результате заключения не предусмотренных планом договоров на оказание услуг технологического присоединения, увеличением текущей задолженности по заключенным договорам лизинга (+4 501 млн руб.);
- рост текущей задолженности по налогам и сборам (+129,6 млн руб.);
- возникновение текущей задолженности по оплате труда (+787 млн руб.)¹.

СОБСТВЕННЫЙ И ЗАЕМНЫЙ КАПИТАЛ

Структура капитала в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Собственный капитал	55 726,5	58 571,1	61 311,2	2 740,1	4,7
Заемный капитал	68 657,2	71 738,6	77 587,8	5 849,2	8,2
В том числе:					
• займы и кредиты	43 175,4	45 297,7	42 287,6	-3 010,1	-6,6
• кредиторская задолженность	13 199,3	14 485,6	22 637,7	8 152,1	56,3
Соотношение собственного и заемного капитала	0,81	0,82	0,79	-	-3,7
Доля заемного капитала в пассиве, %	55,2	55,1	55,9	-	0,8 п. п.
Денежные средства на конец периода	1 015,9	796,2	1 490,0	693,8	87,1
Чистый долг	42 159,5	44 501,5	40 797,6	-3 703,9	-8,3

По состоянию на 31.12.2021 собственный капитал «Россети Центр» составил 61 311,2 млн руб., или 44,1 % всего капитала Компании. Рост собственного средств Компании на 2 740,1 млн руб. в абсолютном выражении произошел за счет увеличения размера нераспределенной прибыли по итогам года.

4,7 %

рост собственного капитала

Политика заимствований

Основными целями кредитной политики, проводимой Компанией, являются:

- оптимизация стоимости обслуживания кредитного портфеля;
- сдерживание неограниченного роста кредитного портфеля.

Для достижения указанных целей в «Россети Центр» действует Положение о кредитной политике. Оно устанавливает лимиты долговой позиции, основными из которых являются лимит стоимостных параметров заимствований, ограничивающий предельное значение суммарной величины затрат на обслуживание заемных средств, а также лимит по покрытию долга, ограничивающий объем долгового портфеля на уровне не более 3 EBITDA.

¹ На начало года данная задолженность отсутствовала в связи с выдачей авансового платежа персоналу в декабре.

Структура долгового портфеля¹

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Величина долгового портфеля, всего	43 033,9	45 137,1	42 197,1	-2 940,0	-6,5
В том числе:					
• кредиты	33 033,9	25 294,0	27 354,0	2 060,0	8,1
• займы	0,0	4 843,1	4 843,1	0,0	0,0
• облигации	10 000,0	15 000,0	10 000,0	-5 000,0	-33,3

По состоянию на 31.12.2021 размер долгового портфеля «Россети Центр» составил 42 197,1 млн руб. (в сравнении с 45 137,1 млн руб. по состоянию на 31.12.2020). Задолженность по облигационным займам на конец 2021 года составляет 23,7 % долгового портфеля.

6,5 %

сокращение величины долгового портфеля

График погашения долгового портфеля «Россети Центр», млн руб.



Биржевые облигации

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2021

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-04 ²	Биржевые облигации серии 001P-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P	Биржевые облигации серии 001P-02 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-04-10214-A	4B02-01-10214-A-001P	4B02-02-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/ регистрационного номера	25.06.2013	15.11.2019	01.06.2020
Дата начала размещения	24.11.2015	19.11.2019	05.06.2020
Срок обращения	10 лет	5 лет	3 года
Наличие оферты	Оферта через 7 лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через 3 года с даты начала размещения	-
Ставка, % годовых	11,58 %	6,85 %	5,60 %
Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Третий уровень	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	57,74	34,16	27,92
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	-	ruAA+, АО «Эксперт РА»	ruAA+, АО «Эксперт РА»

¹ Основной долг, без учета текущей задолженности по процентам и купонам.

² 19.11.2019 Компанией приобретены облигации серии БО-04 по соглашению с их владельцами в объеме 5 млрд руб.

Программа облигаций «Россети Центр»

В декабре 2016 года ЗАО «ФБ ММВБ» присвоила идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P.

- Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21.12.2016.
- Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно.
- Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

Показатель «Чистый долг / EBITDA» снижается по сравнению с предыдущими периодами главным образом за счет роста прибыли до налогообложения и начисленной амортизации. Тенденция является положительной.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, находится на приемлемом для электросетевых компаний уровне. Компания планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Коэффициент финансового рычага соответствует уровню предыдущих периодов, значение показателя в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочного долга в общем долге по итогам 2021 года выросла и составила 80 %, что связано с рефинансированием действующих кредитов и займов.

Рост чистого денежного потока связан с увеличением операционного потока (в частности произошло увеличение прибыли до налогообложения на 3 095 360 тыс. руб., а также торговой и прочей дебиторской и кредиторской задолженности на 3 272 131 тыс. руб. и 2 544 612 тыс. руб. соответственно).

По состоянию на 31.12.2021 в рамках Программы биржевых облигаций Компании серии 001P в обращении находятся биржевые облигации серии 001P-01 объемом выпуска 5 млрд руб. и серии 001P-02 объемом выпуска 5 млрд руб.

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2021 году в частности Компания в полной мере соблюдала обязательства по выплате купонных доходов по облигациям. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

Финансовые коэффициенты в 2019–2021 годах¹

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA	2,53	2,09	2,05	-0,04	-1,9
Коэффициент текущей ликвидности	0,73	0,60	0,61	0,01	1,7
Финансовый рычаг	1,57	1,55	1,54	-0,01	-0,6
Доля долгосрочных заемных средств	0,85	0,71	0,80	0,09	12,7
Чистый денежный поток	38 029	-752 195	5 143 314	5 895 509	-

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ²

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021
Чистые продажи	94 642	97 639	108 101
Доход от финансовых инвестиций	105	161	171
Доход от продажи активов	0	0	0
Созданная прямая экономическая стоимость	94 746	97 800	108 273

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021
Операционные затраты	53 859	53 386	58 108
Зарплата и другие выплаты и льготы работникам	19 416	21 636	23 200
Выплаты поставщикам капитала	4 450	4 620	4 855
Выплаты государству	3 678	3 870	4 143
Затраты на благотворительность	17	1	40
Распределенная экономическая стоимость	81 420	83 512	90 346

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между 1 и 2)

Показатель	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость	94 746	97 800	108 273
Распределенная экономическая стоимость	81 420	83 512	90 346
Нераспределенная экономическая стоимость	13 326	14 288	17 927

¹ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО (Рекомендации ПАО «Россети»).
² На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

Тарифная политика

Деятельность «Россети Центр» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы. Компания также оказывает дополнительные услуги, которые не подлежат госрегулированию.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2021 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов¹:

- **метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки:** Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тверьэнерго, Тамбовэнерго;
- **RAV-регулирование:** Ярэнерго.

Необходимая валовая выручка

В декабре 2020 года были установлены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по электрическим сетям, принадлежащим на праве собственности или на ином законном основании ТСО.

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2019–2022 годах

Показатель	2019	2020	2021	2022
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, коп. / кВт · ч	200,9	206,5	211,7	216,6
Прирост, %	2,4	2,8	2,5	2,3



Подробнее о тарифном регулировании, в том числе о динамике средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов – в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также **на сайте Компании**

Тарифно-балансовые решения (ТБР) на 2021 год по регионам в зоне деятельности филиалов Компании установлены в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии (в том числе по Тверской области без роста), кроме Липецкой области, где ТБР установлены с превышением предельных уровней тарифов (прирост ~+7,2 %) с учетом согласования ФАС России².

¹ Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

² Приказ ФАС России от 29.12.2020 № 1293/20.

Динамика структуры НВВ в 2019–2021 годах, млн руб.



В условиях планового снижения «котлового» полезного отпуска на -1,8 % (-824,3 млн кВт · ч) в целом по филиалам Компании прирост «котловой» НВВ по итогам тарифной кампании 2021 года относительно 2020 года составил +0,7 % (+ 651,5 млн руб.). Наибольший прирост «котловой» НВВ наблюдается по филиалам Ярэнерго (+3,3 %), Воронежэнерго (+1,9 %), Курскэнерго (+2,2 %) и Липецкэнерго (+1,7 %).

С учетом изменения федеральных факторов (услуги ПАО «ФСК ЕЭС», потери электроэнергии) НВВ на содержание филиалов «Россети Центр» утверждена в размере 47 200,42 млн руб. (-0,6 %, или -300,16 млн руб., к уровню 2020 года).

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов Компании – 48,8 %. Затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 17,8 %, услуги прочих ТСО – 14,9 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях Компании – 18,5 %.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2021 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования следующих тарифов¹.

1. На период регулирования

Стандартизированные тарифные ставки (руб. / одно присоединение, руб/км, руб/кВт)

Рассчитываются на основании представленных сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту

Утверждаются с учетом следующей дифференциации: по мероприятиям, по категориям заявителей, по уровням напряжения, по объемам присоединяемой мощности, по типам и марке кабеля ВЛ и КЛ, по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально направленного бурения), по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций

Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб/кВт)

Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года

Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2021 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2020 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий

Формула платы за технологическое присоединение

Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями п. 30 Методических указаний от 29.08.2017 № 1135/17

В случае если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили», для которых не устанавливались стандартизированные тарифные ставки на период регулирования, соответствующие стандартизированные тарифные ставки могут быть дополнительно установлены регулирующим органом в течение периода регулирования.

2. По обращению сетевой организации – плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту (устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя).

Показатели по тарифам на услуги по технологическому присоединению

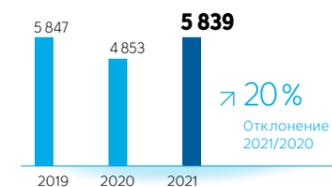
Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 Методических указаний ФАС России), руб. / одно присоединение	13 622	13 404	13 362	-0,3
Ставки за единицу максимальной мощности на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 Методических указаний ФАС России), руб/кВт	391	381	525	38

¹ В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17.

В 2021 году средняя стандартизированная ставка платы на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия практически не изменилась.

Увеличение ставки за единицу максимальной мощности обусловлено сложившейся структурой присоединенной мощности.

Динамика средней платы за технологическое присоединение, руб/кВт



Средняя ставка платы за технологическое присоединение к сетям Общества рассчитана за единицу мощности по категориям заявителей без учета льготного технологического присоединения на основании фактических уровней выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности. Рост средней расчетной ставки в 2021 году по отношению к предыдущему году обусловлен сложившейся структурой присоединяемой мощности (увеличение доли крупных присоединений свыше 670 кВт).

Подробнее о средних стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов – в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на сайте Компании

Изменения в действующее законодательство

В соответствии с п. 2 ст. 23.2 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»¹ затраты на обеспечение коммерческого учета электроэнергии (мощности) в составе действующих мероприятий по технологическому присоединению включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии и (или) платы за технологическое присоединение.

В этой связи Методическими указаниями² с 2021 года предусмотрены расчет и утверждение новой стандартизированной тарифной ставки С8 на покрытие расходов сетевой организации на обеспечение средствами коммерческого учета электроэнергии (мощности) (рублей за точку учета) и ставки за единицу максимальной мощности С8maxN (руб/кВт), а также формула применения данной ставки по категориям заявителей.

Льготное технологическое присоединение

Согласно принятым тарифным решениям на 2021 год предоставлены льготы по технологическому присоединению энергопринимающих устройств следующих заявителей.

1. Максимальной мощности не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электро-сетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за присоединение указанных заявителей составляет 550 руб. (с НДС) за одно присоединение.

Льготные условия распространяются в отношении заявителей, подавших заявку в целях технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности), а также садоводческих, огороднических, дачных и иных некоммерческих объединений и граждан, объединивших свои гаражи и хозяйственные постройки. Размер платы указанных объединений определяется следующим образом: 550 руб. умножается на количество членов (граждан) этих объединений. В 2021 году с льготными категориями потребителей (граждан) «До 15 кВт» заключено 81,6 % договоров технологического присоединения.

2. Максимальной мощности не более чем 150 кВт (с учетом ранее присоединенной максимальной мощности). Данные заявители в 2021 году были полностью освобождены от оплаты расходов на строительство «последней мили» по технологическому присоединению.

Кроме того, в отношении заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения максимальной мощности свыше 15 и до 150 кВт включительно в договоре (по желанию таких заявителей) предусмотрена беспроцентная рассрочка платежа в размере 95 % платы за технологическое присоединение на период до трех лет с даты подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения.

В соответствии с Основами ценообразования³ выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

При этом компенсация выпадающих доходов от строительства объектов «последней мили» при льготном технологическом присоединении до 150 кВт осуществляется в филиалах следующим образом:

- при методе доходности инвестированного капитала – путем включения не профинансированных заявителями объектов в базу инвестированного капитала, на которую начисляется возврат и доход на капитал (филиал Ярэнерго);
- при применении метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки – по статьям «амортизация» (филиалы Белгородэнерго, Курскэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, частично Тверьэнерго), по статье «выпадающие доходы» в составе неподконтрольных расходов филиала (филиалы Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго, Тамбовэнерго).

Подробная информация об объемах выпадающих доходов приведена в Приложении 3 к Годовому отчету

¹ Изменения внесены Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

² Утверждены приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17.

³ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

166,7
млн руб.

эффект от инициатив
по энергосбережению

4,4%

сокращение валовых
выбросов вредных веществ
в атмосферу

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании

GRI 102-31

Компания работает в Центральной России, на территории важнейших регионов нашей страны. Мы вносим значительный вклад в жизнь и развитие общества в регионах деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей и присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости к электрическим сетям. «Россети Центр» придерживаются принципов устойчивого развития и учитывают мнение всех заинтересованных сторон, проводя с ними консультации и раскрывая нефинансовые показатели.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием в «Россети Центр» осуществляется по следующим основным направлениям.



Экономическое

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Обеспечение финансовой устойчивости
- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности



Экологическое

- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду
- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала



Социальное

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда
- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения

Основные документы Компании, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»
- Положение о Системе управления охраной труда
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании
- Политика в области качества
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001
- Сертификат системы экологического менеджмента ISO 14001
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001

Охрана окружающей среды

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа обеспечения экологической безопасности Компании
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Персонал

GRI 102-16

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней
- Руководство «Формирование и развитие кадрового резерва»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая Положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности)
- Программа инновационного развития
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства
- Программа развития зарядной инфраструктуры

Корпоративная система управления устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании и соответствует международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011.

Управление вопросами устойчивого развития базируется прежде всего на построении эффективной системы корпоративного управления в Компании. В этой связи органы управления «Россети Центр» играют ключевую роль в построении и функционировании системы устойчивого развития.

Органы управления и их функции в области управления устойчивым развитием



Приоритеты в области устойчивого развития

Приоритеты «Россети Центр» в области устойчивого развития являются частью стратегических приоритетов Компании, указанных в Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.

Приоритеты включают:



ESG-рейтинги

ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр»

Наименование рейтинга АК&М	2020	2021
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)
Рейтинг социальной эффективности	3-е место	4-е место
Рейтинг ответственности перед обществом	Оценка не проводилась	5-е место

Более подробно с результатами рейтинга можно ознакомиться на [официальном интернет-сайте рейтингового агентства](#) Рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний и Рейтинг отчетности ESG

Рейтинг отчетности ESG

RESG 2

(Высокий)

Рейтинг социальной эффективности

4-е

место

Рейтинг ответственности перед обществом

5-е

место

Ключевые показатели эффективности

Значительная часть КПЭ, используемых при оценке работы и расчете вознаграждений Генерального директора и высшего менеджмента, связана с различными аспектами устойчивого развития.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

Информация об исполнении КПЭ в области устойчивого развития

Наименование показателя	Результат 2020 года / оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год	Результат 2021 года / % к факту 2020 года	Оценка достижения за 2021 год	Целевое значение на 2022 год
Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей					
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,1 // достигнут	« фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,1)	1,1 // 100 %	Достигнут	« фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Готовность к работе в отопительный сезон	Одновременно: • 0,99; • 0 // достигнут	Одновременно: • ≥0,95; • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: • 1,00; • 0 // 100 %	Достигнут	Одновременно: • ≥0,95; • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Одновременно: • $K_{SAIDI} = 0,7$; • $K_{SAIFI} = 0,75$; • 0; • 1 // достигнут	Одновременно: • $K_1 \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: • $K_{SAIDI} = 1,15$; • $K_{SAIFI} = 1,04$; • 0; • 0 // не определяется	Достигнут	Одновременно: • $K_1 \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	I кв. 2020 = 101 % II кв. 2020 = 93 % III кв. 2020 = 103 % IV кв. 2020 = 90 % Год – 97 % // достигнут	≥90 %	I кв. 2021 = 95 % // 94 % II кв. 2021 = 106 % // 114 % III кв. 2021 = 111 % // 108 % IV кв. 2021 = 95 % // 106 % Год = 99 % // 102 %	Достигнут	≥90 %
Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата					
Уровень потерь электроэнергии	9,13 % / достигнут	≤9,43 %	10,22 % / 89 %	Не достигнут	≤9,90 %
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров					
Совокупная акционерная доходность	1 414 339 035 руб. ≥ среднетрехлетнего значения // достигнут ≥ значения, утвержденного бизнес-планом // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2021 года		≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии бизнес-планом Общества
Долг/EBITDA	Выполнен (2,5) / достигнут	Выполнен	Выполнен (2,1) / 84 %	Достигнут	Выполнен
Эффективность инновационной деятельности	110 % // достигнут	≥90 %	- ¹		≥90 %
Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности					
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: • 0 пострадавших; • 2 // не достигнут	Одновременно: • не более двух пострадавших; • 0	Одновременно: • 1 пострадавший; • 3	Не достигнут // в 2021 году произошло 4 несчастных случая с персоналом Компании по вине должностных лиц, из них 3 со смертельным исходом	Одновременно: • не более двух пострадавших; • 0
Повышение производительности труда	11,42 % // достигнут	≥5,00 %	11,79 % // - ²	Достигнут	≥10,00 %

¹ КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план ≥90%, факт не определяется) не оценивается – итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Центра» (утверждена решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 № 46/20)).

² Сравнение не производится в связи с изменением методики расчета КПЭ.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 102-12 GRI 103-2 GRI 103-3

Компания следует принципам Глобального договора ООН и в своей повседневной деятельности стремится к достижению следующих ЦУР ООН.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2021 год	
GRI 403-6	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании 	<ul style="list-style-type: none"> 877,5 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала 0,75 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг)¹ 139,0 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц 100 % работников Компании обеспечены ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней 	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями 	<ul style="list-style-type: none"> 13 556 человек, или 48,7 % от общей численности персонала, прошли обучение за счет Компании 84,8 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников 51 человеко-час – среднее количество часов обучения на одного работника 1 225 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании 	Управление персоналом
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа 	<ul style="list-style-type: none"> 281,2 млн кВт·ч – объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) 4,33 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды 77,1 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов Соответствие «Россети Центр» требованиям международного стандарта ISO 14001 в области экологического менеджмента 	Энергопотребление и энергосбережение

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2021 год	
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности Конкурентный уровень оплаты труда Социальное обеспечение Профессиональное развитие работников Инклюзивность 	<ul style="list-style-type: none"> 28,2 тыс. человек – численность работников в 11 регионах России 50 240 руб. – средняя заработная плата, в том числе 50 525 руб. – средняя заработная плата мужчин, 49 077 руб. – средняя заработная плата женщин 103 % – соотношение заработной платы мужчин и женщин 16 956 млн руб. – расходы на заработную плату и социальные выплаты работников 0,8-1,3 – соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании 1,3 % – доля работников с инвалидностью 	Управление персоналом
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация НИОКР и внедрение результатов научных разработок Подключение новых объектов Строительство новых электрических сетей 	<ul style="list-style-type: none"> 412,8 тыс. км – протяженность линий электропередачи (ЛЭП) 821,0 МВт – объем подключенной мощности 38,1 тыс. исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения 53,35 млн руб. – затраты на НИОКР 909,4 млн руб. – затраты на инновации 	<ul style="list-style-type: none"> Материально-техническая база Технологическое присоединение Инновационное развитие
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы Быстрая и несложная процедура технологического присоединения Крупный ответственный налогоплательщик 	<ul style="list-style-type: none"> 1,31 – P_{SAIDI} 0,78 – P_{SAIFI} 17 778,6 млн руб. – сумма налоговых начислений Компании 83,0 % – доля закупок у субъектов малого и среднего бизнеса (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 20 %) 60 дней – средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business (снижение на 2 % относительно 2020 года) 821,0 МВт – объем присоединенной мощности 40 млн руб. направлено на благотворительные цели 	<ul style="list-style-type: none"> Материально-техническая база Технологическое присоединение Развитие регионов
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	<ul style="list-style-type: none"> 30 154 тыс. руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2021 году по сравнению с 2020 годом Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018 	Энергопотребление и энергосбережение
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> 36,2 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды 4 885 штук – количество установленных птицевоздушных устройств На 1,6 тыс. км воздушных линий произведена установка самонесущего изолированного провода 	Охрана окружающей среды

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Взаимодействие со стейкхолдерами

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 102-21

GRI 102-40

В рамках реализации своей основной деятельности «Россети Центр» осуществляет непрерывное взаимодействие с различными группами заинтересованных сторон. Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами не только напрямую влияет на финансовый результат Компании, но и является основой системы устойчивого развития «Россети Центр».

Карта заинтересованных сторон



ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 102-13

В 2021 году Компания состояла в десяти ассоциациях и некоммерческих организациях, более подробные сведения об участии «Россети Центр» в ассоциациях и организациях приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ВЫЯВЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА «РОССЕТИ ЦЕНТР» ЗА 2021 ГОД

GRI 102-43

В целях выявления существенных тем и включения их в периметр Годового отчета «Россети Центр» за 2021 год Компания провела опрос (анкетирование) представителей различных групп стейкхолдеров.

Участники опроса: десять представителей заинтересованных сторон, в том числе представители внутренних стейкхолдеров (руководители подразделений по ключевым направлениям деятельности) и внешних заинтересованных сторон.

Цель опроса:

выявление существенных тем для раскрытия в рамках Годового отчета за 2021 год

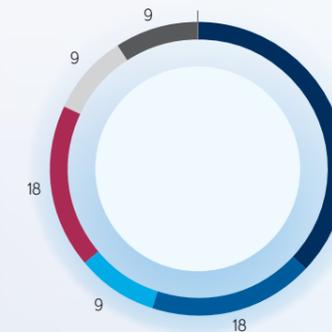
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 102-44

GRI 102-47

По итогам проведенного опроса (анкетирования) заинтересованных сторон выявлены следующие существенные темы.

Существенные темы Годового отчета, %



- Противодействие COVID-19, консолидация ТСО
- Проекты Программы цифровой трансформации
- Мотивационные программы для менеджмента, прозрачность дивидендной политики
- Устойчивость Компании (планы по развитию дополнительных сервисов и увеличение доли нетарифной выручки), а также стабильная бизнес-модель
- Энерго- и ресурсосбережение
- ESG-факторы

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Годового отчета

GRI 102-43

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Интересы	Формы взаимодействия
 Сотрудники группы компаний «Россети Центр» Персонал (работники Компании, профсоюз, совет молодых специалистов, совет ветеранов)	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни Высокий уровень социальной защищенности Возможности для личного и профессионального роста Безопасность труда Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор Советы ветеранов и советы молодых специалистов Профсоюзные организации Корпоративные средства коммуникации Работа с кадровым резервом Обучение персонала Культурно-массовые и спортивные мероприятия
 Пенсионеры, участники программы НПО	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> Советы ветеранов и советы молодых специалистов Профсоюзные организации Корпоративные средства коммуникации
 Акционеры и инвесторы	
<ul style="list-style-type: none"> Динамичный рост и развитие бизнеса Эффективность деятельности Рост стоимости акций Прозрачность деятельности и управления Дивиденды Своевременные выплаты по облигациям 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров Годовой и нефинансовый отчеты, информационные брошюры и буклеты Встречи с участием менеджмента, аудиовидеобкасты Пресс-конференции, презентации, форумы Федеральные и региональные СМИ Корпоративный сайт Опросы акционеров и инвесторов Ответы на запросы, предоставление документов и информации Дни инвестора
 Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	
<ul style="list-style-type: none"> Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество Стабильное финансовое состояние Проведение закупочных процедур Переговоры Коммерческие предложения Получение прибыли от сотрудничества Своевременное и точное выполнение договорных обязательств Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративный сайт Федеральные и региональные СМИ Тематические семинары и конференции
 Потребители	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Высокое качество обслуживания Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания клиентов Объединенный информационный центр Единая федеральная горячая линия Опросы, анкетирование Корпоративный сайт (интернет-приемная) Федеральные и региональные СМИ Пресс-конференции, тематические семинары и форумы

Интересы	Формы взаимодействия
 Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест Налоговые отчисления 	GRI 207-3 <ul style="list-style-type: none"> Установление тарифов на регулируемые виды деятельности Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти Перечисление налоговых платежей
 Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Обеспечение занятости населения Прозрачность деятельности Компании Социально-экономическое развитие регионов присутствия Экологическая безопасность, охрана окружающей среды Энергобезопасность Реализация социальных программ Благотворительность Доступность и регулярность поступления информации 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные программы в регионах присутствия Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. Корпоративный сайт Меры по предупреждению электротравматизма Общественные слушания Информирование о деятельности Компании Просветительские кампании по безопасности
 Научные организации и профильные вузы	
<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию науки и образования Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки Внедрение эффективных инновационных технологий Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании Совершенствование и развитие совместных образовательных программ 	<ul style="list-style-type: none"> Программы инновационного развития Совместные НИОКР Научные конференции, выставки Соглашения с вузами о сотрудничестве Научно-практические конференции Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике Студенческие отряды Ярмарки вакансий

Управление персоналом

Персонал «Россети Центр» является основной ценностью и одним из ключевых факторов устойчивого развития Компании. Кадровая и социальная политика «Россети Центр» направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. В основе реализуемых Компанией мероприятий лежит Кадровая и социальная политика «Россети Центр», утвержденная в 2014 году Советом директоров.

На предприятии созданы все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала сотрудников.

GRI 406-1

Ключевые принципы Компании в области управления персоналом:

- единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, обеспечивающую в том числе рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

Стратегическими и программными документами «Россети Центр» определены следующие цели в области управления персоналом:

- обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик как в области

подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и работы движения студенческих отрядов), так и в области адаптации молодых специалистов;

- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением WorldSkills, в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Компания негативно относится к любой дискриминации при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками, не приемлет принудительный и обязательный труд и полностью соблюдает законодательный запрет на использование детского труда.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА 2021–2022 ГОДЫ

Расходы на обучение работников, млн руб.



2021

План / Факт

≥78 **84,8**

2022

План

Рост на 11 %, до 94

Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



2021

План / Факт

≥33 **36**

2022

План

Рост на 81 %, до 65

Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



2021

План / Факт

≥6,4 **5,7**

2022

План

Рост на 22 %, до 7

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



2021

План / Факт

≥166 **166**

2022

План

Снижение на 14 %, до 144

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Численность и структура персонала

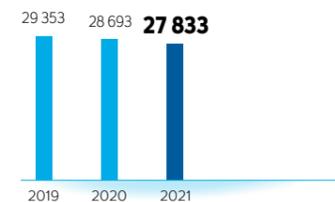
GRI 102-7

Списочная численность работников «Россети Центр» на 31.12.2021 составила 28 206 человек, что на 3,28 % меньше, чем в 2020 году (29 163 человека).

Среднесписочная численность персонала снизилась на 3 % по сравнению с 2020 годом и составила 27 833 человека.

Снижение численности персонала обусловлено проведением мероприятий по реорганизации организационно-функциональной структуры и естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала «Россети Центр» в динамике за 2019–2021 годы, человек



Распределение среднесписочной численности персонала «Россети Центр» в 2021 году по филиалам, %



В целом состояние кадровых ресурсов Компании достаточно стабильно. Уровень укомплектованности персоналом Общества в 2021 году составил 93,9 %, уровень обеспеченности производственным персоналом Общества – 93,9 %, уровень активной текучести – 6,8 %. Средний возраст работников в 2021 году составил 43 года и не изменился по сравнению с 2020 годом.

За 2021 год принято 3 055 работников, в том числе 2 587 человек (84,7 %) – производственный персонал, 35 человек (1,1 %) – вспомогательный персонал.

Структура персонала

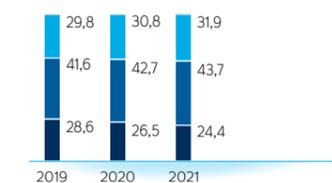
GRI 102-8

Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет: основную долю составляют рабочие – 52,4 %, руководители – 17,0 %, специалисты – 30,6 %.

Структура персонала Общества по возрастным категориям стабильна – за период 2019–2021 годов соотношение персонала по возрасту существенно не изменилось, что свидетельствует о проводимых в Обществе мероприятиях по привлечению молодых специалистов из учебных заведений профильных специальностей.

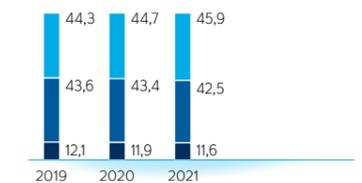
Структура персонала «Россети Центр» по возрасту в динамике за 2019–2021 годы, %

GRI 405-1



- До 35 лет
- 35–50 лет
- Старше 50 лет

Структура персонала «Россети Центр» по уровню образования в динамике за 2019–2021 годы, %



- Основное/среднее общее
- Начальное/среднее профессиональное
- Высшее профессиональное

Основу кадрового состава Общества составляют работники в возрасте до 50 лет (68,1 %). За последние три года наблюдается рост доли работников 35–50 лет (+2,1 п. п.) и снижение доли работников до 35 лет (–4,2 п. п.) на фоне увеличения доли работников старше 50 лет (+2,1 п. п.).

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – порядка 88,4 % сотрудников имеют профессиональное образование. Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала.

Всего в Компании 27 кандидатов наук и один работник с ученой степенью доктора наук. Анализ кадрового состава по уровню образования позволяет сделать вывод о планомерном снижении за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования: с 12,1 % в 2019 году до 11,6 % в 2021 году (–0,5 п. п.).

Гендерный состав работников «Россети Центр» является типичным для компаний электросетевого комплекса. Доля женщин по состоянию на 31.12.2021 составляла 21,8 %.

Структура персонала по гендерному признаку в разбивке по категориям в 2021 году, %



Подробная информация о структуре персонала в 2019–2021 годах приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету

Обучение и развитие персонала

GRI 404-2 **EU14 (ex)**

Обучение работников «Россети Центр» относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандарта «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «Россети Центр».

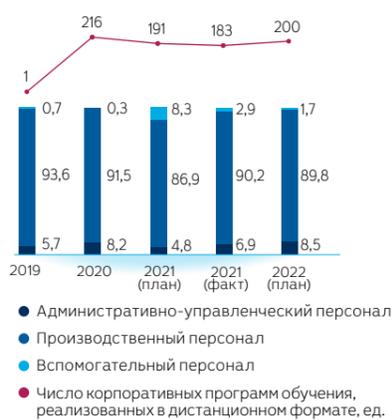
В наше время профессиональные навыки быстро устаревают, и способность организации постоянно повышать квалификацию своих работников является одним из важнейших факторов успеха. В «Россети Центр» в систему непрерывного обучения вовлечены все работники, начиная с профессиональной подготовки на рабочем месте для определенных категорий персонала и до профессиональной переподготовки и получения профессионального образования в специализированных учебных заведениях и корпоративных учебных центрах.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала

Численность работников, принявших участие в образовательных программах



в том числе по категориям, %



Среднее количество часов обучения на одного работника, человеко-часов

GRI 404-1



в том числе по категориям, человеко-часов



Основные направления организации обучения в Компании:

- профессиональное обучение (подготовка (переподготовка) персонала рабочих профессий на получение профильных рабочих профессий, смежных (вторых) рабочих профессий с целью приведения уровня подготовки к требованиям, предъявляемым профессиональными стандартами;
- профессиональное обучение (повышение квалификации) персонала основных рабочих профессий;
- профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, осуществляемая по программам дополнительного профессионального образования с целью приведения уровня образования к требованиям, предъявляемым профессиональными стандартами;
- повышение квалификации руководителей и специалистов по программам дополнительного профессионального образования;
- профессиональная подготовка и аттестация персонала на право допуска к выполнению определенного вида работ (организация эксплуатации и производства работ на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, проведение испытаний и измерений, обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок, допуск к работе в качестве инструктора-реаниматора, обучение персонала методам и способам оказания первой помощи при несчастных случаях и др.).

Внедрение новых технологий в области обучения персонала

С 2020 года в «Россети Центр» активно используется корпоративное обучение работников с применением дистанционных образовательных технологий (вебинар, видео-конференц-связь (ВКС)). Программы обучения разрабатываются экспертами исполнительного аппарата с учетом актуальных потребностей Компании. В качестве преподавателей привлекаются профильные руководители исполнительного аппарата и руководители корпоративных учебных центров. Такой формат обучения позволяет оперативно получать новые знания и применять их на практике.

Доля работников, принявших в 2021 году участие в обучающих мероприятиях, к среднесписочной численности (ССЧ) персонала составляет 48,7 % (13 556 человек), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики «Россети Центр» (30 %) и на 1,3 п. п. выше по сравнению с 2020 годом (47,4 %). При этом в абсолютном значении в 2021 году обучено на 38 человек меньше, чем в 2020 году (13 594 человека). Это обусловлено снижением среднесписочной численности работников в 2021 году по сравнению с 2020 годом. С применением дистанционных образовательных технологий в отчетном году было обучено 7 856 человек.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 93,1 % (12 615 человек). Данный показатель в 2020 году составил 91,8 % (12 475 человек).

Из общего количества принявших участие в обучающих мероприятиях 66,4 % (8 996 человек) прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе корпоративных учебных центров Общества. Что на 26,1 п. п. (3 515 человек) выше, чем в 2020 году.

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 96,3 % (8 659 человек). В 2020 году доля производственного персонала составляла 95,9 % (5 255 человек).

Корпоративные учебные центры ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр Приволжье» являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников Обществ. Учебные центры в основном осуществляют подготовку диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей.

Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности и оснащены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. На территории центров оборудованы учебные полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также:

- Федеральное бюджетное учреждение «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

В 2021 году было продолжено развитие персонала по направлению цифровой трансформации электрических сетей, в связи с чем руководители и специалисты технического блока Общества повысили свою квалификацию по программе «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций» в Ивановском государственном энергетическом университете.

В целях повышения профессионального мастерства ремонтного персонала Общества, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий работники «Россети Центр» регулярно принимают участие в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. В 2021 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
- эксплуатация кабельных линий электропередачи;
- интеллектуальная система учета электроэнергии.

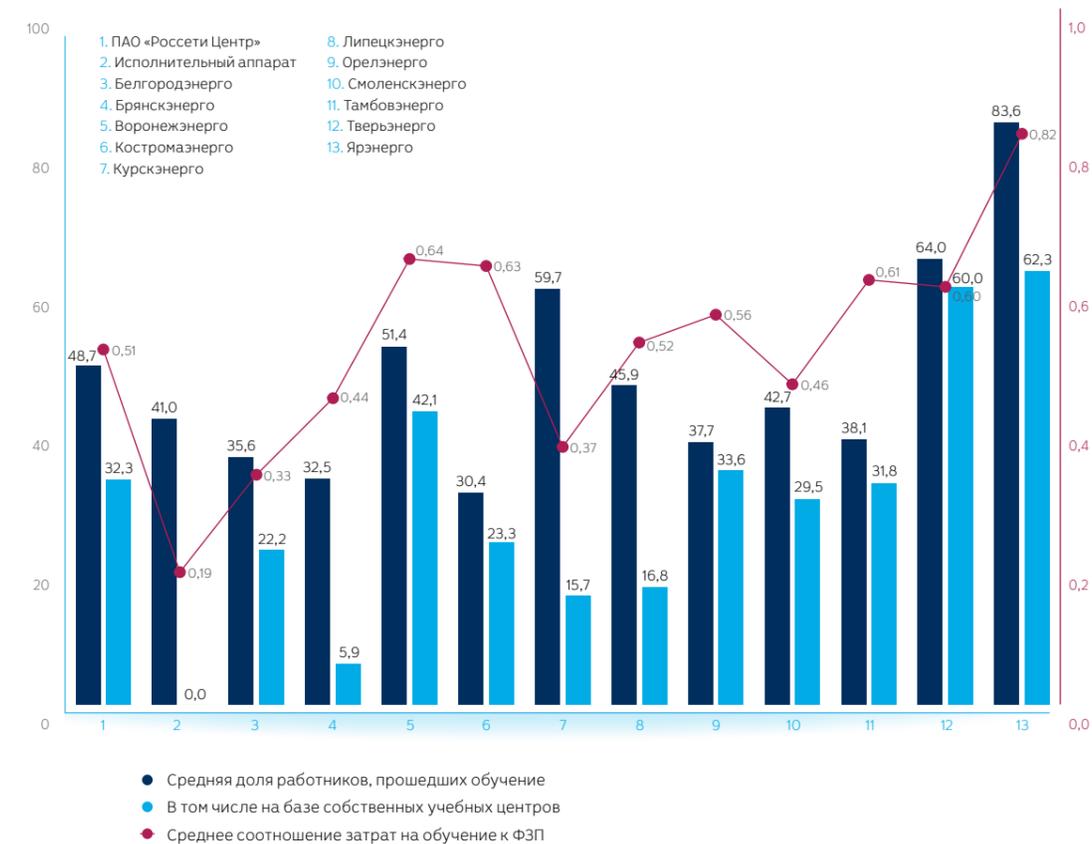
Расходы Компании на обучение работников, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	План на 2022	Отклонение 2021/2020	
					абс.	%
Расходы на обучение персонала	86,3	77,6	84,8	93,8	+7,2	+9,3
В том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	20,7	29,3	49,2	55,4	+19,9	+67,9

Затраты на подготовку персонала в 2021 году составили 84 774,2 тыс. руб., из них 49 234,9 тыс. руб. (58,1 %) на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2020 году на подготовку персонала было направлено 77 636,9 тыс. руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 29 339,5 тыс. руб. (37,8 %).

В текущих условиях Компания ищет возможности обучения работников путем софинансирования обучающих программ. Так, Юго-Западный государственный университет стал победителем в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета по проекту «Обучение граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование». Благодаря этому 125 работников филиала Курскэнерго смогли пройти на безвозмездной основе обучение по 72-часовой программе повышения квалификации «Оперативно-диспетчерское управление».

Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к общей численности персонала и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы (ФЗП) в отчетном году, %



Кадровый резерв

Целью создания кадрового резерва является обеспечение укомплектования Общества квалифицированными и подготовленными кадрами на всех уровнях управления.

Подготовка кадрового резерва включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях удержания их в организации. В Компании сформирован управленческий, молодежный кадровые резервы (на уровне Компании и филиалов) и кадровый резерв на ключевые должности.

В 2021 году в составе управленческого кадрового резерва состояли 3 717 наиболее перспективных работников Компании, в молодежном кадровом резерве – 1 054 работника. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 80 %.

В 2021 году члены молодежного кадрового резерва представляли Компанию на Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2021», а также стали участниками Российской энергетической недели.

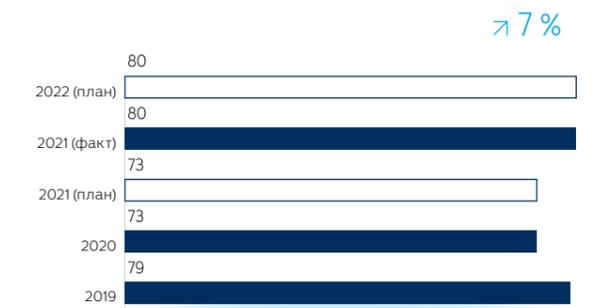
Всего в 2021 году из 1 073 назначений на руководящие должности в Обществе 869 должностей (81 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 472 работника (44 %).

Ключевые показатели в области развития кадрового резерва

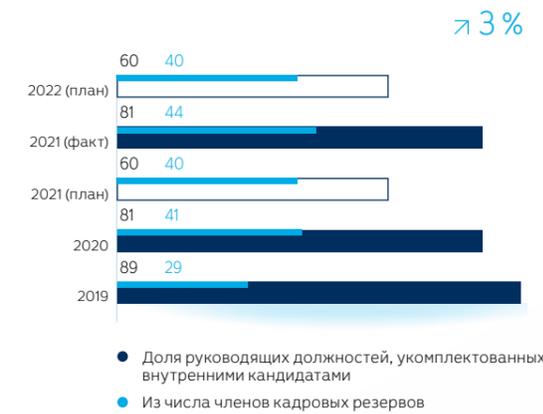
Численность кадровых резервов, человек



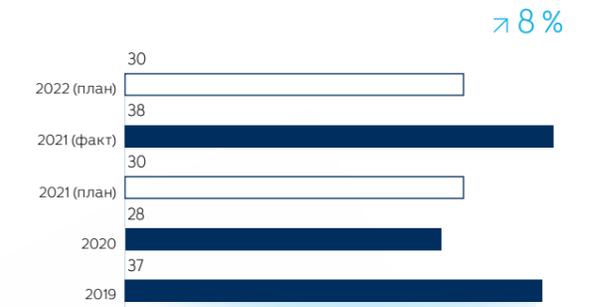
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, %



Доля резервистов, назначенных в отчетном году на целевые должности, %



Оценка персонала

В Компании организована и действует система оценки персонала. Оценка работников проводится в целях определения результативности и профессионализма работников, эффективного и рационального использования кадрового потенциала, определения и актуализации состава кадрового резерва.

В «Россети Центр» используются следующие виды оценки работников:

- оценка результативности работников, где оцениваются результаты деятельности работников, исходя из выполнения ими задач;
- оценка развития/проявления компетенций у работников, где оценивается уровень проявления корпоративных компетенций и (или) развития менеджерских компетенций;
- оценка уровня квалификации, где оценивается уровень знаний, умений, профессиональных навыков, опыта работы и образования работника, в том числе их соответствие утвержденным квалификационным требованиям, профессиональным стандартам.

Численность персонала, прошедшего оценку, и методы оценки

Виды оценки	2019	2020	2021	
			План	Факт
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек (соотношение к ССЧ, %)	41 человек (0,1 %)	55 человек (0,2 %)	55 человек (0,2 %)	56 человек (0,2 %)
В том числе в рамках:				
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих) при переводе на новую должность, при отборе в кадровый резерв	41 человек (0,1 %)	55 человек (0,2 %)	55 человек (0,2 %)	56 человек (0,2 %)
• независимой оценки квалификации (на базе центров оценки квалификации)	0	0	0	0
Тестирование контроля знаний (проверка знаний)	22 867 человек (78 %)	22 160 человек (77,2 %)	20 723 человека (72,2 %)	36 240 человек (125,7 %)

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Материальная мотивация работников Компании складывается из должностных окладов и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и коллективным договором.

В «Россети Центр» реализуется единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Зарплата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Оплата труда и социальные выплаты в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Фонд оплаты труда (с учетом лиц несписочного состава)	15 018	15 999	16 333	16 797	17 409
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	147	182	185	159	199
Итого	15 165	16 181	16 518	16 956	17 609

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Общества;
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет.

В Компании:

- установлен базовый должностной оклад, одинаковый для мужчин и женщин, который индексируется в соответствии с Коллективным договором и является гарантией установления минимальной заработной платы работников «Россети Центр» на уровне не ниже МРОТ в регионах присутствия;
- сформирована единая схема должностных окладов рабочих, предусматривающая дифференциацию окладов в зависимости от квалификационного разряда и занимаемой должности с учетом уровня профессиональной квалификации и особенностей структурного подразделения в зависимости от сложности и ответственности выполняемых работ;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.

Материальное стимулирование работников зависит от выполнения КПЭ, направленных на достижение стратегических приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса. Система КПЭ по категориям сотрудников сформирована с учетом их функциональных обязанностей, требований к конечным результатам деятельности и степени влияния на достижение конкретных результатов и декомпозирована до уровня РЭС.

В Компании введена в действие типовая организационная структура филиала, установлены единые показатели для всех с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ является прозрачным и эффективным инструментом для руководства филиала при оценке деятельности подразделений, используется при принятии управленческих решений. По результатам анализа эффективности системы КПЭ проводится актуализация.

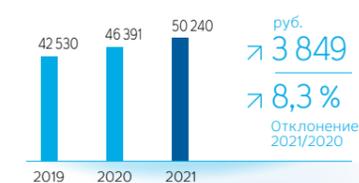
Дополнительное материальное стимулирование работников (за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, за выполнение целевого уровня потерь электроэнергии) обеспечивает решение приоритетных задач – увеличение объема нетарифной выручки, снижение потерь электроэнергии.

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

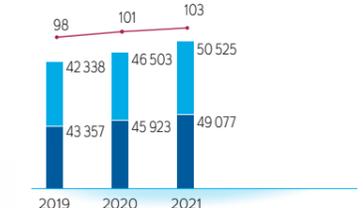
- признание заслуг работника путем реализации наградной кампании;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение совместно с социальным партнером – профсоюзом спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- возможность коммуникаций высшего руководства с коллективом;
- обеспечение организации обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизнедеятельности работников и оказывает значительное влияние на эффективную работу Общества, создание сплоченного коллектива.

Средние показатели заработной платы работников в 2019–2021 годах, руб.



Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2019–2021 годах



- Средняя заработная плата мужчин, руб.
- Средняя заработная плата женщин, руб.
- Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %

В 2021 году рост средней заработной платы работников Общества составил 8,3 % по сравнению с 2020 годом, что обусловлено индексацией должностных окладов, введением дополнительной мотивации за развитие и реализацию приоритетных направлений.

Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключая возможность дискриминации по гендерному признаку.

Средняя заработная плата работников филиалов «Россети Центр» сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия Компании.



Информация о средней заработной плате в филиалах Компании доступна в Приложении 3 к Годовому отчету

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В целях обеспечения перспективной кадровой потребности Компания реализует последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий: школьники, студенты, молодые специалисты.

Задача ранней профессиональной ориентации – знакомство школьников с профессией энергетика, ориентация на получение профильного образования и работу в Обществе, выявление наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

С 2018 года в целях развития талантливых школьников, повышения их мотивации к обучению по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в Компанию «Россети Центр» принимает участие в организации и проведении региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». Участники соревновались в знаниях по физике, математике и информатике. Так, в 2020 году в олимпиаде, которая впервые проводилась в дистанционном формате, приняли участие 337 школьников из регионов присутствия «Россети Центр», а в 2021 году приняли участие уже 555 школьников. Победители и призеры олимпиады, а также школьники, набравшие по итогам большее количество баллов, всего 16 человек, получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок».

В целях развития кадрового потенциала и партнерства в сфере образования Компания активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, заключены соглашения о сотрудничестве с 72 организациями по следующим вопросам:

- целевая подготовка студентов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Общества по программам дополнительного профессионального образования;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Общества, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- совместная организация и осуществление программы дуального обучения;
- организация работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса;
- организация прохождения производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников.

В 2021/22 учебном году 132 студента обучаются программам энергетической направленности в рамках договоров целевого обучения, из них 118 – по программам высшего образования.

Для обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе на объектах «Россети Центр» реализуются программы практик и стажировок. Так, в 2021 году в структурных подразделениях «Россети Центр» прошли практику 1 225 студентов вузов и ссузов, в том числе 177 из них проходили практику на возмездной основе, а численность студенческих отрядов составила 267 человек.

Свою трудовую деятельность в Компании начали 314 выпускников средних и высших учебных заведений.

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании реализуются программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

В 2021 году молодые специалисты Общества приняли участие в следующих мероприятиях:

- Всероссийский фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»;
- Международный молодежный энергетический форум в рамках Петербургского международного экономического форума.

В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности в каждом филиале «Россети Центр» действует Совет по работе с молодежью. Основными задачами Совета являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Общества;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Общества;
- повышение качества персонала, повышение эффективности работы с кадровым резервом, индивидуальный подход к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

GRI 102-41

В рамках социального партнерства «Россети Центр» осуществляет непосредственное взаимодействие с профсоюзами, где ключевым партнером является первичная профсоюзная организация «Россети Центр», включающая профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах.

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС). Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является коллективный договор, который распространяет свое действие на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор предусматривает права и обязательства обеих сторон в части установления рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, соблюдения норм охраны труда, а также предоставления льгот, гарантий и компенсаций. В соответствии с коллективным договором работникам производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях (при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие). Таким образом Компания стремится обеспечить работникам достойный социальный пакет, привлечь и удерживать наиболее ценный персонал. По итогам 2021 года Общество полностью исполнило нормы, предусмотренные в ОТС и коллективном договоре.

В целях реализации государственной демографической политики и содействия росту показателя рождаемости с начала 2020 года в «Россети Центр» увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка – до 30 тыс. руб. В честь празднования годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов увеличен размер материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла – до 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно.

В Обществе действуют программы поддержки персонала и социального обеспечения:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- добровольное медицинское страхование;
- наградная кампания.

В целях воспитания трудовых и патриотических качеств личности у подрастающего поколения, уважения к традициям и гордости за профессию энергетика, укрепления культурных и корпоративных связей между организациями электросетевого комплекса в «Россети Центр» ежегодно проводятся культурно-просветительские мероприятия.

Корпоративный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» среди детей работников группы компаний «Россети» был проведен в марте 2021 года. Более 150 работ детей сотрудников филиалов «Россети Центр» приняли участие в конкурсе, и 56 лучших работ приняли участие в отборочном туре конкурса, после которого девять работ были направлены в ПАО «Россети» на итоговый тур. По оценке жюри, три наши работы заняли призовые места.

В июне 2021 года прошел творческий конкурс детских рисунков, посвященный Международному дню защиты детей «Работа энергетиков глазами детей», в котором приняли участие дети и внуки сотрудников энергокомпаний из всех 20 регионов присутствия Общества. За неделю в адрес организаторов поступило свыше 300 работ в различных техниках рисования. Конкурсной комиссией были определены победители в трех возрастных группах. Лучшие работы были отмечены ценными подарками и памятными грамотами.

В 2021 году работники и члены их семей приняли участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

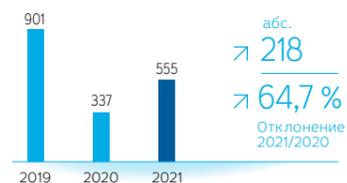
Выплаты социального характера на одного работника в 2019–2022 годах, тыс. руб.

Наименование затрат	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Выплаты социального характера на одного сотрудника	5,0	6,3	6,4	5,7	6,9

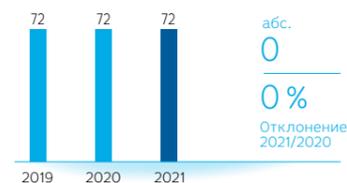
Показатели в области работы с молодежью



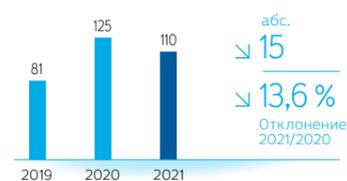
Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети»



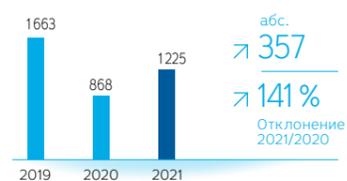
Число вузов и ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании



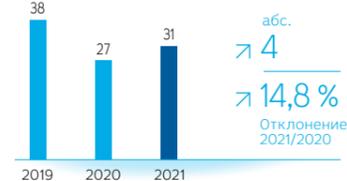
Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией



Число студентов, прошедших практику в Компании



Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня



100 %

работников

Компании охвачены трудовыми договорами

100 %

работников

охвачены коллективным договором

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Центр» и Программы страховой защиты Компании для всех работников (100 %) предусмотрено ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческая скорая медицинская помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в Программу страхования, с учетом особенностей его заболевания, удобства

расположения, сокращает период обследования, что, в свою очередь, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг, Программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Общества от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам круглосуточно (24 часа в сутки).

Расходы на ДМС в 2019–2022 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		абс.	%
Расходы на ДМС	126,2	116,8	143,1	104,6	122,3	-12,2	-10,5

Снижение фактических расходов на ДМС за период 2019–2021 годов обусловлено снижением страхового тарифа на обслуживание по программам ДМС.

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте, а также дополнительной мотивации персонала, особого признания вклада ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании Общество реализует программу

негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). Программа также предназначена для создания условий эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников Общества. Программа осуществляется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

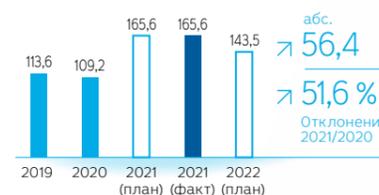
Количество участников пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2019–2021 годах

Показатель	2019		2020		2021	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	365	89,8	363	88,3	595	145
Паритетный план	4 744	23,8	4 422	20,8	3 977	20,5
Итого	5 109	113,6	4 785	109,2	4 572	165,5

Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану динамика зависит от количества работников, у которых наступят пенсионные основания, и суммы пенсий, рассчитанной на этих работников;
- по паритетному плану работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение в 2019–2022 годах, млн руб.



Затраты, планируемые на негосударственное пенсионное обеспечение в 2021 году, полностью реализованы.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В рамках содействия улучшению жилищных условий работников Компания компенсирует затраты по найму жилья и выплате процентов по ипотечному кредиту кредитной организации.

+5,6 %

рост расходов на улучшение жилищных условий работников

Формами корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий являются:

- предоставление работникам целевого беспроцентного займа;
- предоставление работникам компенсации:
 - всего размера расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - части расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - всего размера расходов по найму жилья,
 - части расходов по найму жилья.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2019–2022 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		абс.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	25,4	33,7	55,3	35,6	65,1	1,9	5,6
• компенсация найма жилья	16,2	17,5	31,1	18,1	40,6	0,6	3,4
• компенсация банковских процентов по ипотеке	9,1	16,2	24,2	17,5	24,5	1,3	8

НАГРАДНАЯ КАМПАНИЯ

Наградная кампания направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности, выполнение работ, имеющих особую значимость для Общества.

В отчетном периоде в связи с празднованием Дня Компании 57 работников награждены корпоративными наградами ПАО «Россети», 36 работников награждены наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателецкая ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»).

В связи с празднованием Дня энергетика 57 работников «Россети Центр» были отмечены наградами Минэнерго России, 60 работников награждены наградами ПАО «Россети» и 50 работников награждены наградами Ассоциации «ЭРА России», 278 работников Общества поощрены корпоративными наградами «Россети Центр».

К юбилейным датам в 2021 году отмечен наградами Минэнерго России 51 работник, 119 юбиляров удостоены наград ПАО «Россети», 308 работникам вручены корпоративные награды «Россети Центр».

Государственных наград в 2021 году удостоены три работника Общества.

Всего за 2021 год с учетом наград, выданных работникам Общества, внесшим значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, за отдельные заслуги (юбилейные даты филиалов, достижение высоких показателей деятельности по итогам полугодий, окончание строительства и ввод в эксплуатацию энергообъектов и ЦУС и т. д.), вручено 1174 награды. Награды филиалов получил 1261 работник.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Обществом предусмотрены различные виды материальной поддержки неработающих пенсионеров: ежегодные выплаты ко Дню энергетика и ко Дню Победы, к юбилейной дате каждые десять лет, в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера, компенсируются расходы неработающих пенсионеров на путевки.

Предусмотрена выплата единовременной материальной помощи при увольнении работника в связи с выходом

на трудовую пенсию. Размер этой выплаты устанавливается в зависимости от совокупного стажа работы в организациях электроэнергетической отрасли и может составить от одного до семи должностных окладов.

В 2021 году неработающим пенсионерам была проведена вакцинация против COVID-19, организована помощь с переформлением полисов ОМС, проведены консультации в организации медицинской помощи.

Ко Дню пожилого человека пенсионерам Общества приобретались подарки, также были организованы посещения театров и музеев.

Организованы поздравления пенсионеров с профессиональным праздником – Днем энергетика.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

Политика в области спорта активно поддерживается работниками, освещается в СМИ и направлена на популяризацию занятий спортом и здорового образа жизни в коллективах «Россети Центр».

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2021 году проведение массовых мероприятий было ограничено. Учитывая ограничения и запреты, действовавшие в регионах присутствия и на территории Российской Федерации, работники Общества максимально вовлеклись во всевозможные разрешенные очные и дистанционные спортивные и культурно-массовые корпоративные мероприятия с соблюдением всех ограничений и предупредительных мер.

В рамках мероприятий, направленных на организацию дистанционного досуга работников, в том числе находящихся в режиме удаленной работы в связи с эпидемиологической ситуацией в стране, Минэнерго России

инициировало проведение ряд онлайн-мероприятий: по шахматам, бегу, ходьбе и др. Более 150 работников Общества принимают активное участие в данных мероприятиях, где показали достойные результаты.

6–7 февраля сборная команда ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний топливно-энергетического комплекса, организованных при поддержке Минэнерго России, где заняла второе место.

20–21 мая состоялся VII открытый хоккейный турнир ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», посвященный 76-летию Победы в Великой Отечественной войне, в котором приняли участие девять команд из ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». В общей сложности в турнире участвовало более 130 человек.

В соответствии с планом спортивных мероприятий на 2021 год Минэнерго России были проведены соревнования по хоккею с шайбой 4–5 сентября и 18–19 сентября – соревнования по легкой атлетике и плаванию среди компаний отрасли, в которых приняли участие работники Общества, показав хороший спортивный результат.

Работники Общества в составе сборной команды ПАО «Россети», приняли участие и показали хорошие спортивные результаты в соревнованиях по настольному теннису среди компаний отрасли, которые прошли в октябре 2021 года на базе Центра настольного тенниса в Крылатском (г. Москва) при поддержке Минэнерго России.

В ноябре 2021 года команда «Россети Центр» приняла участие в традиционном XI Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника, организованном ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с АО «НТЦ ФСК ЕЭС» в онлайн-формате.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

В соответствии с коллективным договором работники пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. Так, в 2021 году более 300 детей работников отдохнули в загородных детских оздоровительных лагерях.

В апреле 2021 года в филиале Белгородэнерго была проведена XIV Детская спартакиада.

01.09.2021 в филиалах проводились различные мероприятия для детей-первоклассников.

Во многих филиалах были организованы новогодние елки для детей работников.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В каждом филиале Компании созданы советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

Великой Победы. В рамках празднования было организовано посещение ветеранов на дому с поздравлениями и вручением подарков.

Ко Всемирному дню пожилого человека в филиалах были организованы поздравления неработающих пенсионеров-ветеранов Общества.

В течение 2021 года были организованы различные экскурсионные поездки для ветеранов филиалов.

В мае 2021 года в филиалах проведены торжественные мероприятия, посвященные празднованию 76-й годовщины

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация Компании¹ объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). На конец 2021 года количество работников, являющихся членами профсоюзной организации, составило 19 608 человек.

которых 13.12.2021 был заключен Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий, финансовое обеспечение которых полностью осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации.

GRI 403-6

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности.

В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзными организациями проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия – соревнования по зимней и летней рыбной ловле, арендуются спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

Осенью 2021 года сторонами социального партнерства проведены коллективные переговоры, в результате

При поддержке профсоюзных организаций филиалов организовывались экскурсионные поездки для работников и детей работников, поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта.

12

профсоюзных организаций

объединяет первичная профсоюзная организация Компании

19,6 тыс.

работников

являются членами профсоюзной организации

¹ Полное наименование – Первичная профсоюзная организация ПАО «Россети Центр» Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

GRI 403-6

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в целях защиты здоровья и жизни работников, а также социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в «Россети Центр» были реализованы следующие меры:

- во всех 11 филиалах и исполнительном аппарате Общества созданы Штабы по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции для усиления мер по мониторингу и контролю за ситуацией распространения коронавирусной инфекции в регионах операционной деятельности;
- часть персонала переведена на дистанционный режим работы, это 75 % административно-управленческого персонала и до 15 % производственного персонала;
- введен обязательный дистанционный режим работы для работников в возрасте старше 65 лет;
- для работников, имеющих детей в возрасте до 16 лет, в случае отсутствия возможности ухода за ними в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений организован обязательный удаленный режим работы или предоставление оплачиваемого отпуска;
- были приняты решения о мерах индивидуальной защиты работников – ежедневно во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества осуществлялся температурный контроль, сотрудники были обеспечены медицинскими масками и антисептическими средствами;
- в контакт-центре Компании открыта горячая линия для приема обращений и консультаций сотрудников «Россети Центр» по вопросам, связанным с организацией работы в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки;
- в целях усиления принятых мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции разработана памятка работников контакт-центра для консультирования работников Общества в случае возникновения вопросов, связанных с дистанционным режимом работы, а также с обнаружением симптомов коронавирусной инфекции;
- перенесены сроки обучения работников, требующего командирования в другие регионы;
- организована работа комиссий по социальным вопросам для рассмотрения заявлений об оказании единовременной материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации в связи с COVID-19. На сегодняшний день 396 работникам и неработающим пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму 4,9 млн руб.;
- обеспечено предоставление работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска;
- для предупреждения распространения коронавирусной инфекции в 2021 году в «Россети Центр» было проведено порядка 23 тыс. тестов на COVID-19;
- организована вакцинация персонала с предоставлением оплачиваемых выходных дней на всей территории присутствия Компании. На 31.12.2021 одну или две дозы вакцины получили 26 тыс. работников, что составляет 91 % от общей численности персонала «Россети Центр».

ВЕСЬ РЯД ПРИНЯТЫХ МЕР БЫЛ
СИНХРОНИЗИРОВАН С ИЗМЕНЕНИЯМИ СИТУАЦИИ
С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ В ТОМ ИЛИ ИНОМ РЕГИОНЕ
И НАПРАВЛЕН НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ
ДЛЯ НЕПРЕРЫВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ.

Охрана труда и промышленная безопасность

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ GRI 103-2

Снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве – основная цель и задача Общества в области охраны труда и промышленной безопасности. Руководство Общества считает своим приоритетом жизнь и здоровье работников. Основным документом, закрепляющим принципы и приоритеты в этой области, – Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда.

В отчетном году «Россети Центр» проводили следующие мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:

- **GRI 403-6** **GRI 403-7**
медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медосмотры;
- **GRI 403-5**
обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности, а также других государственных норм и правил;
- инструктажи по охране труда;
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- обеспечение электрозащитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для сотрудников);
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Уровень
производственного
травматизма,
случаев



2021

Цель

Недопущение случаев
травматизма работников

2021

Выполнение целевых показателей – 2021

6 случаев

2022

Цель

Недопущение случаев
травматизма работников

Затраты на реализацию
Комплексной программы
по снижению рисков
травматизма персонала,
млн руб.



2021

Цель

865,5

2021

Выполнение целевых показателей – 2021

877,5

2022

Цель

763,5

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

Общество разработало и выполняет Комплексную программу по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2021–2022 годов¹ (далее – Программа). Эта работа нацелена на предотвращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников «Россети Центр».

Программа включает системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях повышенной опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям. Кроме того, Программа предусматривает меры по подготовке и контролю действий работников Общества.

¹ Программа утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 11.01.2021 № 1-ЦА.

GRI 403-5

В рамках Программы предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование и удержание персонала;
- обучение безопасному выполнению работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обучение соблюдению безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- обучение сотрудников правилам пользования СИЗ для безопасного выполнения работ;
- целевые программы мероприятий:
 - программы (графики) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест,
 - программа обновления или переоборудования/дооснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала,
 - программа оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах,
 - программа (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям,

Концепция Vision Zero

В декабре 2017 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) стало официальным партнером глобальной кампании концепции Vision Zero, подписав меморандум о привлечении национальных компаний к реализации стратегии профилактики травматизма на уровне предприятий.

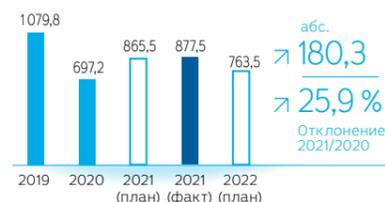
Концепция Vision Zero, или концепция нулевого травматизма, – это качественно новый подход к организации профилактики травматизма, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

- программа (график) внедрения (оснащения) современных средств и приспособлений для выполнения работ на высоте,
- программа (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для проведения обучения персонала по порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала,
- программа (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор,
- программа (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами).

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2019–2022 годах, млн руб.

GRI 403-7

GRI 403-9

**26 %**

рост затрат по сравнению с 2020 годом

В 2021 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме.

Рост затрат относительно плановых вызван изменениями условий труда и кадровыми переменами, в связи с которыми потребовались дополнительные затраты на проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников специальной одеждой и обувью, а также проведение медицинских осмотров и т. д.

Затраты на реализацию Комплексной программы определяются периодичностью выполнения работ по охране труда (периодические медицинские осмотры – один раз в два года, специальная оценка условий труда – один раз в пять лет).

В 2021 году состоялось первое совещание руководителей отделов по охране труда и промышленной безопасности ДЗО и филиалов группы компаний «Россети» по концепции Vision Zero. Пилотным проектом концепции нулевого травматизма стали ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В рамках реализации концепции VisionZero в 2021 году в Компании были приняты следующие меры:

- утверждена Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма¹;
- проведены совещания по реализации концепции нулевого травматизма, в том числе по развитию лидерских качеств у руководителей и специалистов Общества;
- проведены совещания с работниками филиалов, РЭС и профсоюзами филиалов Общества в формате диалога и анкетирование персонала по вопросам безопасности труда;
- проведено обучение тренеров нулевого травматизма;
- проведены совместные тренинги по внедрению концепции с работниками служб охраны труда и подразделениями филиалов по работе с персоналом в производственных структурных подразделениях.

Нормативное регулирование

Компания разработала следующие нормативные документы в области снижения травматизма и успешно им следует:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2021–2022 годов;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- приказ Общества № 208-ЦА от 12.05.2021 «О реализации мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжье».
- нормативно-правовые акты, включающие государственные и отраслевые нормативные требования охраны труда.

Ключевые мероприятия по контролю производственного травматизма

Для предотвращения производственного травматизма Компания проводит:

- проверки постоянных и временных рабочих мест и работающих бригад;

- предсменный осмотр и контроль состояния здоровья производственного персонала;
- проверки готовности бригад к выполнению работ¹.

Компания установила ключевые правила безопасности, нарушение которых является грубым, требующим незамедлительного реагирования, к примеру, остановки работ, и разработала порядок выездного контроля состояния охраны труда и производственной санитарии на территориях структурных подразделений.

Оценка условий труда

На всех рабочих местах «Россети Центр» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

В 2021 году была проведена специальная оценка на 9 327 рабочих местах филиалов и 171 рабочем месте в исполнительном аппарате Компании. По результатам оценки в отчетном году количество рабочих мест с вредными условиями труда снизилось на 3,5 % в результате улучшения условий труда на рабочих местах (нормализация параметров световой среды, микроклимата и т. д.).

Производственный персонал, работающий на электроустановках, подвержен риску возникновения несчастных случаев (НС) вследствие поражения электрическим током (наиболее существенный риск возникновения НС).

Затраты на охрану труда

В 2021 году затраты на обеспечение персонала СИЗ и предупреждение НС на производстве увеличились по отношению к 2020 году в связи с увеличением единичных расценок в результате инфляции.

Незначительно сократились расходы на меры по общему улучшению условий труда и на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

Затраты на охрану труда в 2019–2022 годах

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		абс.	%
Расходы, направленные на охрану труда, млн руб.	604,8	587,8	681,6	681,6	712,3	94,0	16,0
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	20,4	20,6	20,5	20,5	21,4	-0,1	-0,5
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	16,1	15,5	14,5	14,5	15,2	-1,0	-6,5
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ² , %	0,72	0,7	Не менее 0,2	0,75	Не менее 0,2	0,05	7

¹ В соответствии с руководством «Подготовка бригад к производству работ в ПАО «МРСК Центра» – «Правило трех «ДО»».

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Структура затрат на охрану труда в 2019–2022 годах, млн руб. GRI 406-3

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Показатели производственного травматизма в 2019–2021 годах GRI 403-9

Показатели	2019	2020	2021
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней тяжести	0,0681	0,0697	0,0359
Со смертельным исходом	0,0341	0,0697	0,18
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,136	0,244	0,216
Число пострадавших при НС	4	7	6
Число пострадавших со смертельным исходом	1	2	5
Коэффициент тяжести травматизма²	234	170	236
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	31,82	41,48	51
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,000078	0,000076	0,0001
Количество НС со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0

В 2021 году произошло шесть НС, связанных с производством, пять из которых были связаны с поражением сотрудника электрическим током, а один – с падением предметов на работника. Пострадали шесть работников «Россети Центр»: пять работников получили смертельную

травму, один работник получил тяжелую травму. После каждого НС Компания создавала комиссию по расследованию его причин, приостанавливала плановые работы в соответствующем подразделении и проводила внеплановые инструктажи по соблюдению техники безопасности. По итогам расследований были выпущены приказы, содержащие план мер по предотвращению подобных случаев в будущем, сотрудники соответствующих подразделений были проинформированы об обстоятельствах и причинах НС и прошли дополнительное теоретическое и практическое обучение.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-9 EU25

Компания прилагает все усилия для недопущения травматизма работников подрядных организаций в соответствии с регламентом «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций», РГ БП 18/01-03/2019.

Договоры подряда, заключаемые Обществом с подрядными организациями, предусматривают:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Общества;

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

За 2021 год в Компании произошло шесть пожаров.

- 18.03.2021, филиал Воронежэнерго: пожар по вине сторонних лиц возник в здании, ранее используемом в качестве жилого помещения для дежурного персонала подстанции (ПС). Балансовая стоимость здания нулевая. Поврежденного оборудования нет.
- 12.04.2021, филиал Тверьэнерго: в результате низового пожара, возникшего по вине сторонних лиц, были повреждены одна опора и провода ВЛ 0,4 кВ в д. Залесье.
- 17.04.2021, филиал Тверьэнерго: в результате возгорания жилого дома, произошедшего по вине сторонних лиц, в д. Рассадники были повреждены десять деревянных опор ВЛ 0,4 кВ.

- право Общества контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными СИЗ, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

В отчетном году НС с персоналом подрядных организаций не происходило.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и, при необходимости, дополнительные обследования.

Профессиональных заболеваний за период 2019–2021 годов не зарегистрировано.

Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Информация о количестве пожаров в 2019–2021 годах, шт.

Показатель	2019	2020	2021
Количество пожаров	0	1	6

- 21.06.2021, филиал Тверьэнерго: на ПС 110 кВ Лихославль произошло разрушение фарфорового корпуса фазы «А» трансформатора тока 110 кВ с выбросом масла и дальнейшим возгоранием. В результате пожара повреждены выключатель 110 кВ ММО 110 и три трансформатора тока 110 кВ ТФНД.
- 26.06.2021, филиал Орелэнерго: в результате попадания молнии в КТП Н-7-6 ПС 110/35/10 кВ Нарышкино возник пожар, повреждены три разрядника РВО-10, три проходных изолятора ИПУ-10, трансформатор силовой ТМ-250, три автоматических выключателя АВ-0,4 кВ.
- 16.07.2021, филиал Тверьэнерго: на ПС 110 кВ Торопец в результате попадания молнии произошло возгорание МВ 35 кВ Т1, поврежден выключатель МВ 35 кВ Т1. Пожар был потушен силами МЧС России.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологических нарушений, выполнены в полном объеме и в срок.

¹ Коэффициент частоты травматизма = $N \times 1000 / Ч$ (N – количество учтенных НС на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – ССЧ).

² Коэффициент тяжести травматизма = $Д / N$ (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем НС; N – общее количество НС).

Безопасность населения и потребителей

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц

Линии электропередачи, трансформаторные подстанции и распределительные устройства не оказывают отрицательного влияния на окружающую среду. Согласно результатам измерений, уровни электромагнитных полей и шума электрических сетей и трансформаторных подстанций значительно ниже допустимых уровней. Однако объекты электросетевого хозяйства Компании представляют собой источники повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Компания разработала Комплексную программу по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр» на 2021–2022 годы.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2021 году выросли на 14,7 % и составили 139,0 млн руб. (в 2020 году – 121,2 млн руб.). Увеличение затрат связано с ростом объемов работ на замену неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП) и неизолированных проводов ВЛ 0,4 кВ на СИП в населенной местности.

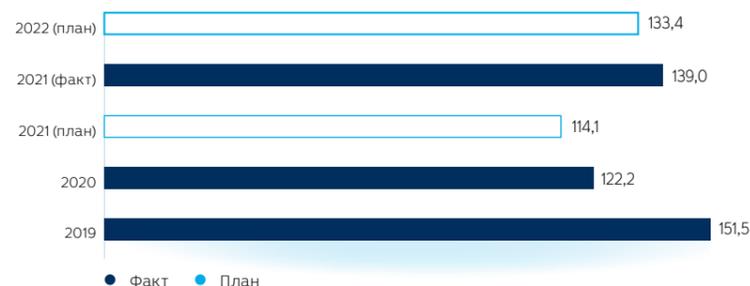
В рамках Комплексной программы принимаются следующие меры:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;

EU18

- мероприятия по профилактике электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2019–2021 годах, план на 2022 год, млн руб.



Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц

Основные причины НС со сторонними лицами на объектах Компании в 2021 году: несогласованные работы в охранной зоне ВЛ, попытки хищения цветного металла, самовольное производство работ на вводе в частное домовладение, проникновение на территорию энергообъектов Компании для различных целей, не связанных с производством работ.

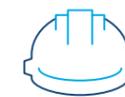
Для охраны энергообъектов в отчетном году Компания запустила систему видеонаблюдения в реальном времени за электросетевыми объектами ПС 35 кВ и выше. Кроме того, теперь технические задания на новое строительство или комплексную реконструкцию ПС будут включать минимальные требования к системе видеонаблюдения.

Компания принимает различные профилактические меры, чтобы гарантировать безопасность сторонних лиц на своих объектах:

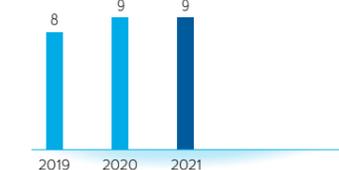
- с помощью волонтеров и представителей общественных организаций распространяет полиграфическую продукцию о мерах безопасности;
- прилагает информационные справки об опасности электрического тока к ответам на обращения потребителей и отделы по работе с клиентами;
- записывает и публикует тематические аудио- и видеоролики по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах;
- публикует информацию по профилактике электротравматизма, в том числе видеороликов по электробезопасности, в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей (ОКСИОН).

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании

EU25



Количество случаев травматизма сторонних лиц на объектах Компании



В отчетном году Компания продолжала вести работу по предупреждению НС со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса.

- Были обновлены Перечни особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ¹, установлены в указанных местах информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током.
- Были заменены неизолированные ответвления проводов к вводам в жилые дома на СИП, а также неизолированные провода ВЛ 0,4–10 кВ на изолированные или СИП в населенной местности.
- Компания организовала мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма, включая освещение в СМИ информации о НС в электроустановках со сторонними лицами и мерах безопасности, распространение в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции.
- Места пересечения ЛЭП с водоемами были оборудованы информационными щитами и знаками, предупреждающими об опасности ловли рыбы в охранной зоне ВЛ.
- Продолжалась работа по выносу ВЛ и трансформаторных подстанций с территорий школ и детских садов.
- Полиграфическая продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП была распространена среди учащихся автошкол и профессиональных учебных заведений, в подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра.
- Компания подготовила и распространила среди жителей частных домовладений листовки о смертельной опасности несанкционированного подключения и о порядке безопасного подключения потребителей к электрическим сетям.

¹ Места возможной ловли рыбы вблизи ВЛ, пересечений с дорогами и водоемами, проходящих по сельскохозяйственным угодьям и населенной местности (пунктам), зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.

Охрана окружающей среды

GRI 103-2



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 307-1

«Россети Центр» рассматривают деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

В 2020 году Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса¹, направленной на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

В Компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Внутренние нормативные документы в области охраны окружающей среды:

- Руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Руководство «Система экологического менеджмента ПАО «МРСК Центра»;
- Регламент «Управление экологическими аспектами ПАО «МРСК Центра».

В соответствии с требованиями ISO 14001, а также в целях минимизации экологических рисков Компания периодически оценивает внешние и внутренние факторы (обстоятельства), связанные с системой экологического менеджмента, потребности и ожидания заинтересованных сторон, значимые экологические аспекты деятельности Компании, законодательные и иные требования, относящиеся к экологическим аспектам деятельности «Россети Центр».

В целях выполнения вызовов Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр» ежегодно устанавливает целевые экологические показатели. Поставленные на 2021 год экологические цели достигнуты, на 2022 год утверждены новые цели.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НА 2021–2022 ГОДЫ

Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях), т



2021

План Факт

1,3 2,4

Комментарии

Выполнено

2022

План / Цель

2,4

Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (птицезащитные устройства (ПЗУ) и СИП), км



2021

План Факт

1 379 1 889

Комментарии

Выполнено

2022

План / Цель

1 885

ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2021 году продолжена работа по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное, что ведет к уменьшению рисков загрязнения почв, в то же время это оборудование обладает высокой степенью надежности, является пожаробезопасным.

Технические мероприятия, которые Компания принимает в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в частности применение СИП или установка ПЗУ на воздушных линиях, снижают риски гибели животных и птиц при эксплуатации энергообъектов.

Технологические меры в области охраны окружающей среды

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		абс.	%
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	76	104	32	42	233	-62	-59,6
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	1 647,2	962,2	846,9	1 185,5	1 110,7	223,3	23,2
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	930,1	392,4	360,2	429,8	482,7	37,4	9,5
ПЗУ, шт.	7 925	8 459	4 400	4 885	4 806	-3 574	-42,3

УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В штате Компании работают 23 специалиста-эколога. Они обеспечивают экологическую безопасность и осуществляют производственный экологический контроль. Эти сотрудники прошли необходимое обучение по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

«Россети Центр», будучи экологически ответственной компанией, добровольно проводят сертификацию системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов серии ISO 14001.

В 2021 году Компания прошла внешний надзорный аудит, который подтвердил соответствие системы экологического менеджмента Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В 2021 году была продолжена работа по проведению внутренних проверок в рамках системы внутреннего технического контроля, а также экологических аудитов филиалов Компании для проверки соответствия требованиям природоохранного законодательства, международного стандарта ISO 14001. Эти проверки проводятся силами специалистов «Россети Центр» и помогают Компании определить основные направления работы по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Проверки не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды, однако указали на отдельные несоответствия установленным требованиям. Компания получила замечания и рекомендации по итогам проверок и составила план действий для исправления выявленных недостатков работы.

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2019–2022 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		абс.	%
Затраты, всего	42,0	45,7	38,0	36,2	43,8	-9,5	-20,8
В том числе:							
• охрана водных ресурсов	8,0	7,9	7,0	6,5	8,2	-1,4	-17,7
• охрана атмосферного воздуха	9,1	14,1	6,4	6,1	7,7	-8,0	-56,7
• охрана от отходов производства и потребления	22,4	15,7	18,5	16,7	21,8	1,0	6,4
• обучение персонала (экологическая безопасность)	0,7	1,9	2,0	1,7	1,2	-0,2	-10,5
• оснащение ВЛ ПЗУ	1,8	6,1	4,2	5,2	4,9	-0,9	-14,8

¹ Согласно решению Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 15.09.2020 № 42/20).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2019–2021 годах, тыс. руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	805,0	808,6	829,0	20,4	2,5
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	12,8	3,2	2,9	-0,3	-9,4
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,3	0,3	0	0
• за размещение отходов	791,9	805,1	825,8	20,7	2,6
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	805,0	808,6	829,0	20,4	2,5
В том числе:					
• допустимые объемы	805,0	808,6	829,0	20,4	2,5
• сверхлимитные объемы	0	0	0	0	0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0	0	0	0
Общая сумма наложенных штрафов	0	0	0	0	0

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ¹

Проводимая Компанией работа в рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса направлена на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды, предотвращение экологических

рисков, сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Компания стремится соответствовать самым перспективным требованиям, направленным на снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Для реализации Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр» была разработана Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2021–2025 годы². По итогам 2021 года Программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части освоения затрат на их выполнение по следующим основным направлениям.

Охрана атмосферного воздуха

Основные источники загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр» включают:

- сварочное оборудование;
- металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки;
- автотранспорт;
- покрасочно-сушильные камеры;
- авторемонтное оборудование;
- маслохозяйства.

Основной источник физического воздействия на атмосферный воздух – электрооборудование подстанций (шум и электромагнитное поле).

Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам проведенных замеров шума выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2021 году в Обществе использовались четыре газоочистительные установки (ГОУ).

Меры в области охраны атмосферного воздуха, принятые в 2021 году

- В рамках производственного экологического контроля проводился контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий, превышений не выявлено.
- Для контроля эффективности работы ГОУ были проведены два инструментальных замера, было установлено, что эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным.
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности проводился во время прохождения государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалась.

- Проведена инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 14 объектов.
- Разработаны планы мероприятий при неблагоприятных метеослужбах для 96 объектов.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон для 10 объектов.

В ходе проведения замеров шума и ЭМП выявлено девять подстанций 35–110 кВ, за контуром которых в жилой зоне имеются превышения

предельно допустимого уровня шума. На двух подстанциях были выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума. В 2022 году Компания снизит шум на остальных семи подстанциях.

Расчет выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух выполнен на основании проведенной инвентаризации источников и выбросов загрязняющих веществ и в соответствии с расчетом нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Круг охвата – Компания и ее подконтрольные общества.

По итогам 2021 года отмечено снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 4,4 % по отношению к показателям 2020 года (2021 год – 126 т, 2020 год – 131,8 т).

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т GRI 305-7

Показатели	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	121,9	131,8	126,0
В том числе:			
твердые	9,0	8,9	8,7
газообразные и жидкие	113,7	122,9	117,3
из них:			
• диоксид серы	0,4	0,5	0,4
• оксид углерода	62,6	69,4	66,5
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	8,6	7,7	8,3
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,8	13,2	0,4
• летучие органические соединения	25,5	28,0	37,7
• прочие			
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	22,5	24,6	19,1
В том числе:			
твердые	22,5	24,6	19,1

Прямые выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. GRI 305-1

Показатели	2019	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов область охвата 1), всего	7 471,0	7 744,6	8 131,9
В том числе:			
• диоксид углерода (CO ₂) ¹	3 066,4	3 085,9	3 473,2
• метан (CH ₄)	0	0	0
• закись азота (N ₂ O)	0	0	0
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0
• перфторуглероды (PFC)	0	0	0
• гексафторид серы (SF ₆) ²	4 404,6	4 658,7	4 658,7

Рост прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) в 2021 году обусловлен ростом производственных активов, а также длинным отопительным сезоном 2020–2021 годов.

¹ Данные по выбросам представлены по группе компаний «Россети Центр».

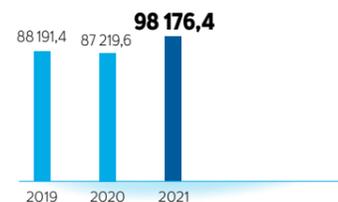
² Утверждена Приказом от 13.01.2021 № 11-ЦА «Об итогах работы ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2020 году и задачах на 2021 год».

¹ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).

² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

Борьба с изменением климата GRI 305-5

Задача по снижению прямых выбросов парниковых газов напрямую связана с проведением мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды. Так, например, внедрение системы «ВИАЛОН» позволило контролировать передвижение автотранспорта, выстроить логистику и, соответственно, сократить выбросы. Компания уделяет большое внимание содержанию просек, которые фактически являются противопожарными полосами, и своевременной уборке порубочных остатков.

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)¹, т CO₂-экв.GRI 305-2**Охрана и рациональное использование водных ресурсов** GRI 303-1

В «Россети Центр» уделяется большое внимание мероприятиям, направленным на охрану водных объектов и рациональное использование водных ресурсов. Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы. Если у Компании нет возможности подключить свои объекты к централизованным сетям, она ведет добычу подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для обеспечения питьевого и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также в производстве, в том числе для обеспечения пожарной безопасности. Компания не забирает воду из поверхностных водных объектов.

Наблюдаемое в настоящее время изменение климата несет определенные риски обеспечения безопасности и устойчивого развития. В результате антропогенной деятельности человечества растет концентрация парниковых газов в атмосфере. Это усиливает парниковый эффект, приводит к потеплению поверхности атмосферы и неблагоприятно воздействует на экосистемы и человечество.

Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. Тем не менее Компания вносит свой вклад в уменьшение выбросов парниковых газов путем:

- сокращения потерь в электрических сетях, энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- сокращения прямых выбросов парниковых газов от сжигания топлива при помощи электрификации транспорта Компании: на территории «Россети Центр» установлено 27 зарядных станций для электромобилей;
- применения СНЭ вместо дизельных установок как распределенных источников снабжения электроэнергией: в эксплуатацию введено 19 СНЭ.

Рост показателя обусловлен вводом в действие новых объектов (ЕЦУС) и увеличением потребления тепловой энергии в отопительный сезон 2020/2021 года.

Положение о технической политике в электросетевом комплексе ПАО «Россети» предусматривает применение в электрических сетях 110 кВ и выше элегазовых выключателей в качестве коммутационных аппаратов. В настоящее время альтернатива элегазовым выключателям 110 кВ и выше с аналогичными эксплуатационными характеристиками отсутствует, при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

В Компании проводятся мероприятия в сфере энергосбережения и повышения эффективности в целях снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

На балансе Компании находится шесть скважин для добычи подземных вод. На все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

Компания является водопользователем. Филиал Тверьэнерго сбрасывает поверхностные сточные воды в водный объект: они собираются с территории участка службой механизации и транспорта закрытой сетью ливневой канализации в нефтеловушку. Затем очищенные сточные воды сбрасываются в ручей без названия (приток реки Лютинки). Компания проводит ежегодные лабораторные исследования по химическим, микробиологическим и паразитологическим показателям. Для проведения исследований заключаются договоры с аккредитованными лабораториями.

Результаты исследований, проведенных в отчетном году, показали небольшие превышения нормативов допустимых сбросов в сточной, а также природной воде по содержанию железа. По остальным показателям качества воды превышений нормативов не выявлено. Условия водопользования водным объектом в 2021 году соблюдались в полном объеме.

В 2021 году Компания приняла следующие меры в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод – контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод и нормативов загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, а также природной воды в створах (филиал Тверьэнерго);
- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в бытовую и ливневую канализацию;
- переоформление лицензий на недропользование в связи со сменой наименования юридического лица.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м³GRI 303-3

Показатели	2019	2020	2021
Забор и получение воды, всего	206,9	206,0	218,0
В том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	25,8	26,4	27,4
• из других источников	181,1	179,6	190,6
Использовано воды, всего	206,9	207,3	218,6
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	200,9	200,2	208,9
• производственные	6,0	7,1	9,7
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	20,5	24,8	29,3
В том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	20,5	20,5	23,5
• нормативно очищенных:	0,0	3,9	5,8
• на сооружениях механической очистки	0,0	3,9	5,8

Увеличение объема водопотребления в 2021 году было вызвано переводом части персонала с удаленного режима работы из-за снятия ограничений, связанных с пандемией COVID-19.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м³GRI 303-4

Показатель	2019	2020	2021
Сброс в поверхностные водные объекты	20,5	24,8	29,3
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	0,0	0,0	0,0
• шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0
• коллекторно-дренажные воды	1,4	5,3	7,2
• сточные воды из прочих систем водоотведения	19,1	19,5	22,1
Передача третьим лицам			
Общая передача воды третьим лицам:	148,3	153,4	159,6
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	148,3	153,4	159,6
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0
Всего	168,8	178,2	188,9

Обращение с отходами GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Деятельность Компании в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. В основном образование отходов связано с проведением

Компанией работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий и офисной деятельностью.

Отходы производства и потребления транспортируются на основании бессрочной лицензии¹, выданной в 2021 году Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области.

¹ Данные приведены из расчета потребления электрической и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

¹ Лицензия от 12.10.2021 № (77)-770324-Т/П была переоформлена в отчетном году в связи со сменой наименования юридического лица Компании.

В отчетном году «Россети Центр» предпринимались следующие шаги в области обращения с отходами производства и потребления:

- инвентаризация отходов в соответствии с внутренними нормативными документами Компании на 49 площадках филиалов;
- приобретение 21 контейнера для селективного накопления отходов и 54 демеркуризационных наборов;
- учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;

- обустройство 12 площадок для накопления отходов;
- передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания и размещения.

Отходы производства Компании, временно складированные на территории промышленных площадок подразделений, оказывают минимальное воздействие на окружающую среду по следующим причинам:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- лица, ответственные за обращение с отходами, прилагают все усилия для соблюдения экологических требований;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам, т

Показатели	2019	2020	2021
Образовано отходов, всего тонн	7 093,2	8 371,4	7 588,2
В том числе:			
• I класса опасности	73,8	10,4	9,2
• II класса опасности	26,2	32,6	26,9
• III класса опасности	126,4	90,0	97,1
• IV класса опасности	4 120,9	4 913,1	4 776,6
• V класса опасности	2 745,9	3 325,3	2 578,4
Переработано отходов, всего	2 487,4	2 459,5	1 665,7
В том числе:			
• собственными силами	0	0	0
• сторонними организациями	2 487,4	2 459,5	1 665,7

Увеличение объема образования отходов производства и потребления в 2020 году связано с увеличением количества отходов IV и V классов опасности (лома черных металлов и отходов сучьев, ветвей, вершинок от лесоразработок).

На 9,4 %

снизилось образование отходов по сравнению с 2020 годом

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, т

Показатели	2019	2020	2021
Образовано отходов, всего	7 093,2	8 371,4	7 588,2
В том числе:			
• опасные (I–IV классов опасности)	4 347,3	5 046,1	5 009,8
• неопасные (V класса опасности)	2 745,9	3 325,3	2 578,4
Образовано отходов, всего	7 093,2	8 371,4	7 588,2
В том числе по способу ликвидации:			
• повторное использование	0	0	0
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 487,4	2 459,5	1 665,7
• компостирование	0	0	0
• возобновление	0	0	0
• сжигание	0	0	0
• глубокая очистка	0	0	0
• закапывание в землю	0	0	0
• складирование	0	0	0
• другие (размещение)	465,8	5 911,6	5 820,3

22 %

отходов ликвидировано путем переработки

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

GRI 304-1

GRI 304-3

G4-EN12

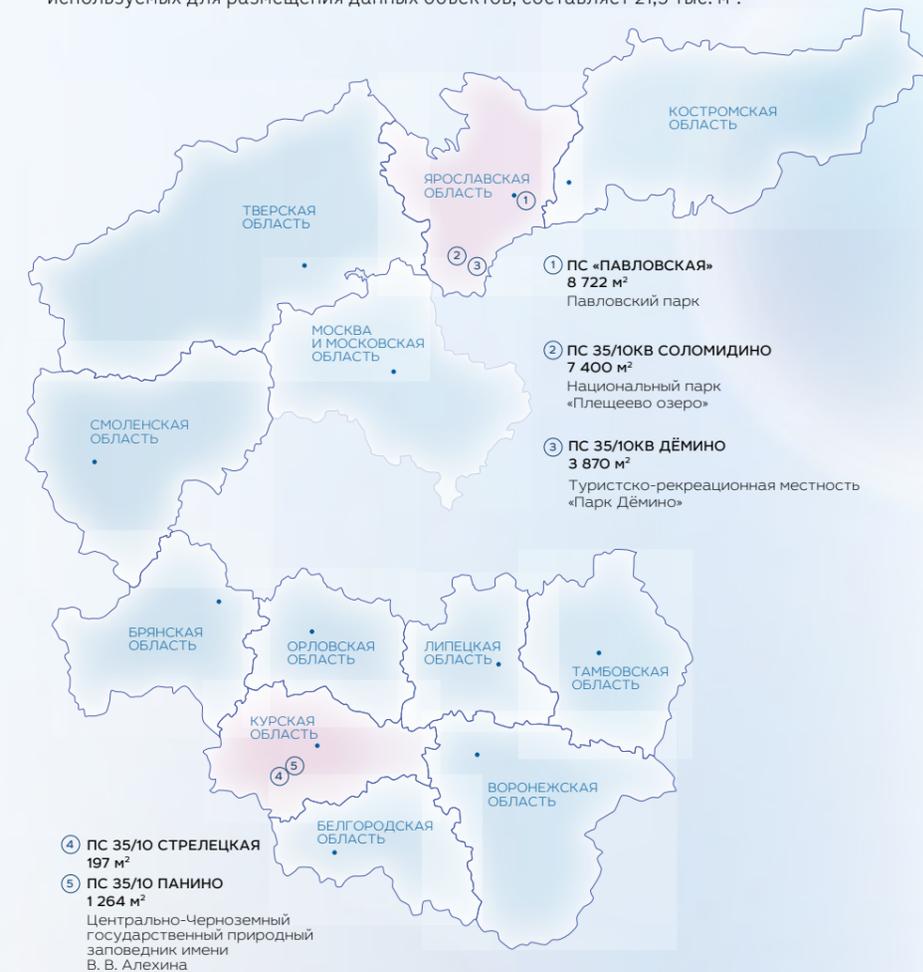
Вопрос охраны объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности – один из ключевых в Программе обеспечения экологической безопасности. Птицы часто используют опоры ЛЭП для отдыха и выслеживания добычи. Установка ПЗУ – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов, их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы и препятствует сооружению гнезд на опорах. В 2021 году в филиалах Компании проводился контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливались отпугивающие устройства против мелких грызунов.

Технические меры, принимаемые в ходе реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, также ведут к снижению рисков гибели животных и птиц при эксплуатации энергообъектов. В 2021 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,6 тыс. км. Также Компания установила 4 885 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ. Благодаря этому Компания повысит надежность, сократит зону вырубki просеки, а также полностью исключит гибель птиц на ВЛ.

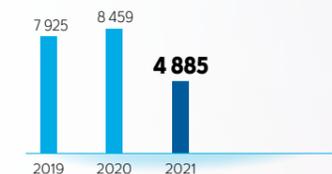
В «Россети Центр» уделяется большое внимание вопросам охраны

окружающей среды и восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимают активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, в высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

На балансе «Россети Центр» имеются пять подстанций, расположенных на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). Общая площадь земельных участков, используемых для размещения данных объектов, составляет 21,5 тыс. м².



Оснащение воздушных линий ПЗУ, шт.



Объекты, расположенные на ООПТ, обслуживаются Компанией в соответствии с режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. Компания согласовывает планируемые работы с уполномоченными органами и не ведет их в период размножения животных и птиц.

В 2021 году в филиале Смоленскэнерго Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Смоленской области проведена плановая выездная проверка. Замечаний в части природоохранного законодательства не выявлено.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

Компания следует Экологической политике электросетевого комплекса и выполняет обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации и передачи на уничтожение оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ). Компания выводит это оборудование в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Общества. В отчетном году Компания передала 1 073 единицы оборудования, содержащего ПХБ, на обезвреживание в специализированные организации. Общий вес этого оборудования составил 63,4 т.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2019–2021 годах

Показатель	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	4 986	2 196	2 055	2 055	982
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	2 790	141	1 073	1 073	198
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	107,2	4,0	63,4	63,4	5,5

Аварии и инциденты с экологическими последствиями в 2021 году отсутствовали.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр» в 2021 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 484, от 29.12.2011 № 1178);
- постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Система энергетического менеджмента

В 2015 году в Компании была разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012 (Стандарт), проведено обучение международному Стандарту, также организована образовательная программа по проведению внутреннего аудита.

Система сертифицирована в 2016 году не только по национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2012, но и по международному ISO 50001:2011, что подтверждено соответствующими сертификатами. В результате проведенного аудита были определены мероприятия по переходу системы на новый международный стандарт «Система энергетического менеджмента» (СЭНМ) ISO 50001:2018. В 2020 году были проведены мероприятия по сертификации действующей системы на соответствие новому международному стандарту СЭНМ ISO 50001:2018 и получен сертификат от 03.07.2020 № 19.1189.026. В отчетном году Компания провела диагностический аудит с подтверждением сертификата.

Мероприятия в рамках энергоэффективности, проведенные в 2021 году

- Обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач.
- Обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Центр» на период 2017–2022 годы (Программа)¹ целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2021 году

GRI 302-4

Целевое значение – 2021
38,7 млн кВт·ч 46,9 – выполнение
 Сокращение потерь электроэнергии

Целевое значение – 2022
38,3 млн кВт·ч

Целевое значение – 2021
75% 77,1 – выполнение
 Количество осветительных устройств с использованием светодиодов

Целевое значение – 2022
75%

Целевое значение – 2021
1 623 т. у. т. 1 808 – выполнение
 Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды

Целевое значение – 2022
1 912 т. у. т.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» от 15.09.2021 № 39/21.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации 2021, план		Эффекты от реализации 2021, факт	
	В натуральном выражении	В денежном выражении	В натуральном выражении	В денежном выражении
Всего	5 456 т. у. т.	139,5 млн руб.	6 608 т. у. т.	166,7 млн руб.
В том числе по подпрограммам:				
Организационные мероприятия	25,6 млн кВт · ч	78,6 млн руб.	29,4 млн кВт · ч	89,2 млн руб.
отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	22,3 млн кВт · ч		24 млн кВт · ч	
отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	1,3 млн кВт · ч		1,8 млн кВт · ч	
выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,19 млн кВт · ч		0,24 млн кВт · ч	
мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,85 млн кВт · ч		0,9 млн кВт · ч	
Технические мероприятия	12,3 млн кВт · ч	38,3 млн руб.	17,5 млн кВт · ч	53 млн руб.
замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	5,2 млн кВт · ч		6,5 млн кВт · ч	
замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	1,6 млн кВт · ч		4 млн кВт · ч	
замена провода на СИП	5,5 млн кВт · ч		7 млн кВт · ч	
Мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды	608 т. у. т.	15,1 млн руб.	745 т. у. т.	17 млн руб.
Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	198 т. у. т.	7,4 млн руб.	225 т. у. т.	7,3 млн руб.

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

В соответствии с Энергетической стратегией России на период до 2030 года¹ одним из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны является использование ВИЭ для производства электрической и тепловой энергии. «Россети Центр» оказывают всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство ВИЭ.

К сетям «Россети Центр» присоединены девять компаний, осуществляющих продажу электроэнергии, произведенную из возобновляемых источников энергии. Данные компании расположены в Белгородской, Орловской, Тверской и Ярославской областях.



Полный список таких компаний доступен в **Приложении 3** к Годовому отчету

Развитие регионов

Компания осуществляет свою деятельность в 11 регионах Центральной России.

Ключевая задача деятельности Компании – обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на всей территории присутствия. Компания обеспечивает потребности экономики регионов в передающих отраслях и является ключевым партнером органов исполнительной власти регионов в планировании и реализации региональных программ территориального развития.

Так, Компания содействует развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры, является крупным налогоплательщиком и работодателем, обеспечивает стабильную занятость и создает безопасные условия труда. В «Россети Центр» запущены проекты для детей и молодежи и оказывается необходимая поддержка незащищенным слоям населения.

В своей деятельности Компания стремится к эффективному диалогу с общественностью, сотрудничеству с региональными и местными властями, выстраивает взаимодействие с потребителями, местными сообществами, местными поставщиками и субъектами малого и среднего бизнеса.

Технологическое присоединение предприятий сельского хозяйства, транспорта, промышленности способствует экономическому росту и развитию бизнеса в регионах. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры является вкладом Компании в улучшение социальной обстановки.

В непростое время пандемии Компания уделяет особое внимание технологическому присоединению социально значимых объектов, в частности больниц и поликлиник. Она строго следит за тем, чтобы подключение медицинских учреждений к электрическим сетям выполнялось быстро и на самом высоком уровне.

В 2021 году продолжилась практика встреч руководства Компании с главами регионов, в ходе которых обсуждаются перспективы развития региона, вопросы сотрудничества, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, оперативности принимаемых решений в интересах жителей региона.

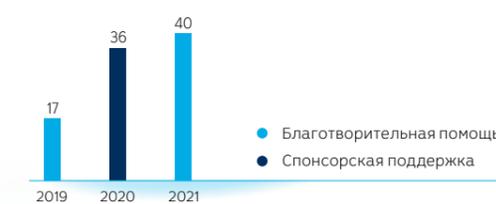


Подробная информация о результатах встреч руководителей Компании с главами регионов ЦФО доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Деятельность Компании в сфере благотворительной деятельности и спонсорской поддержки регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра», утвержденным решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 17.05.2016, протокол № 15/16.

Объемы спонсорской поддержки и благотворительной помощи в 2019–2021 годах, млн руб.



Положение размещено на **официальном интернет-сайте Общества**

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р.

ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207-1 GRI 207-2

Компания соблюдает налоговое законодательство и поддерживает открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Компания платит налоги своевременно и в полном объеме.

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах – ключевой принцип работы Компании, которая обеспечивает законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения. В «Россети Центр» действует Положение о налоговой политике.

Следуя принципам соблюдения налогового законодательства, Компания:

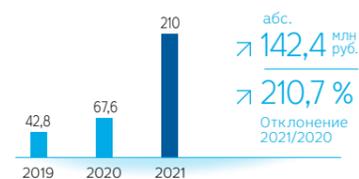
- предупреждает случаи нарушения действующего законодательства, выявляя налоговые риски и обстоятельства, способствующие их возникновению, и принимает меры для снижения рисков и устранения обстоятельств;
- устанавливает единые методологические подходы в отношении вопросов применения налогового законодательства;

- платит налоги и сборы в установленные законодательством сроки, следит за полнотой их перечисления, соблюдением сроков, полнотой представления налоговой отчетности, исполняет законные требования налоговых органов.

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.



Общая сумма уплаченных штрафов, пеней и неустоек, млн руб.



Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ НАИБОЛЕЕ КРУПНЫХ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ, ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ЗАЯВИТЕЛЕЙ

Компания выполняет обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса. Это значительный вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации. Компания способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест и реализации эффективной жилищной политики.

Важные с социально-экономической точки зрения предприятия и производственные площадки, подключенные Компанией в 2021 году

Область	Название предприятия	Мощность, МВт
Тамбовская	ООО «Кристалл», сахарный завод	9,7
Тверская	ООО «Орион Интернейшнл Евро», завод по производству продуктов питания	6
Ярославская	ГКУ Ярославской области «Единая служба заказчика», хирургический корпус	3,4
Курская	БМУ «Курская областная клиническая больница», инфекционный корпус (COVID-19)	2,8
Воронежская	Департамент строительной политики Воронежской области, хирургический корпус	1,9
Белгородская	АО «Дирекция по развитию промышленных зон», производственные корпуса промпарка «Губкин»	1
Липецкая	Администрация Грязинского муниципального района, школа на 800 мест с бассейном	0,6

В 2021 году Компания подключила к электрическим сетям:

- 278** предприятий;
- 49** детских садов и школ;
- 117** медицинских учреждений;
- 37** объектов культуры.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

EU21 (ex)

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей – ликвидация последствий природных катаклизмов и устранение нарушений электроснабжения. Потребители ценят быстроту устранения нарушений электроснабжения, что оказывает прямое экономическое действие на результаты деятельности.

В 2021 году массовые аварийные отключения имели место в филиалах Костромаэнерго, Орелэнерго, а также Тверьэнерго и были вызваны резким ухудшением погодных условий. Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ. Кроме того, к работам были привлечены силы других филиалов «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства:
 - **1,4 тыс. бригад** в составе **5 тыс. человек** и **2,3 тыс. единиц техники** (в том числе **86 мобильных бригад** в составе **620 человек** и **263 единиц техники**);
 - **756 резервных источников** снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью **34,5 тыс. кВт**;
- силы и средства подрядных организаций:
 - **484 бригады** в составе **2,5 тыс. человек** и **1 тыс. единиц техники**.

Первостепенная задача Компании – максимально быстрое восстановление электроснабжения. Так, время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа – при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время – в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время – в период работы в режиме повышенной готовности.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Устойчивое и безопасное функционирование и защита электросетевых объектов «Россети Центр» от актов незаконного вмешательства обеспечивались за счет реализации Целевой программы «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов на 2021–2022 годы», утвержденной Советом директоров Компании.

В отчетном году физическую охрану 282 объектов Компании осуществляли семь охранных предприятий. На охраняемых объектах не было зафиксировано хищений имущества.

Здания подстанций, в которых находятся закрытые распределительные устройства и общеподстанционные пункты управления (ЗРУ и ОПУ), оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУС филиалов.

Были продолжены работы по оборудованию подстанций инженерно-техническими средствами охраны:

- 30 % подстанций оборудованы современным периметральным ограждением;
- на 20,5 % подстанций установлены системы охранного видеонаблюдения;
- реконструировано ограждение на 48 подстанциях;
- 82 подстанции оснащены техническими средствами охраны.

Затраты на данные мероприятия в отчетном году составили 295,9 млн руб., или в 1,3 раза больше, чем в 2020 году (222,3 млн руб.).

Компания организовала:

- 958 тренировок и совместных учений с правоохранительными и контролирующими органами, направленных на отработку действий персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций;
- 7 проверок состояния АТЗ электросетевых объектов Общества, проведенных совместно с территориальными органами Росгвардии.

В 2021 году в филиалах Компании были приняты меры по совершенствованию функциональных возможностей Центров управления безопасностью (ЦУБ). Начата реализация проекта по созданию Единого центра управления безопасностью (ЕЦУБ) на базе филиала Курскэнерго.

НАКОПИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основная задача внедрения СНЭ – повышение надежности и качества энергоснабжения. Эта технология доказала свою эффективность при опытно-промышленной эксплуатации, и Компания планирует расширять области ее применения в электросетевом комплексе. Для этого будут продолжены совместные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы с производителями данных систем. В перспективе Компания сможет обеспечить автономное электроснабжение удаленных потребителей на отдельных участках линий

Начиная с 2019 года в «Россети Центр» успешно реализуется проект применения СНЭ. На текущий момент в Компании работают 20 СНЭ общей емкостью 969,3 кВт · ч.

В отчетном году запущено в работу 19 накопителей, разработанных «Роснано» и «Росатомом»:

- четыре в Белгородэнерго;
- по два в Воронежэнерго, Орелэнерго, Курскэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго;
- по одному в Брянскэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго.

Инновационная СНЭ работает на базе современной литий-ионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 82 кВт · ч, оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в ЦУС данные о наличии

или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Для оперативного управления применяется дистанционное включение и отключение устройства.

Одна из модификаций системы предназначена для обеспечения надежности электроснабжения. В случае отключения основной сети накопитель включается и подает электроэнергию в социально значимые объекты, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные. После восстановления обычного электроснабжения производится зарядка батареи.

Другая модификация предназначена для поддержания качества электроэнергии. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда люди отдыхают, устройство накапливает энергию, а затем в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует тот дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

В 2021 году стартовал проект НИОКР «Разработка блочно-модульной СНЭ для автономного питания удаленных потребителей».



Подробнее о проекте – в разделе «Инновационная деятельность» на с. 64

Системы менеджмента

Системы менеджмента являются важной составляющей общей системы управления «Россети Центр». В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В целях обеспечения высокого уровня качества услуг Компания руководствуется Политикой в области качества¹, утвержденной в 2018 году.

Соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015 в 2021 году было подтверждено успешным прохождением инспекционного аудита, проведенного аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В ПАО «Россети Центр» в рамках программы реализации Экологической политики электросетевого комплекса органом по сертификации Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» в 2020 году проведен сертификационный аудит СЭМ, получен сертификат соответствия СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В 2021 году проведен первый инспекционный аудит, по результатам которого специалистами органа по сертификации сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

СЭМ и действие сертификата распространяются на восемь филиалов Общества.

При помощи СЭМ Компания последовательно ограничивает нагрузку топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭНМ)

СЭНМ – это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в Энергетической политике, посредством реализации Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

СЭНМ помогает Компании исследовать различные аспекты распределения и потребления энергоресурсов, а также оптимально использовать энергоресурсы как для производства, так и для непроизводственных нужд.



Подробная информация представлена в разделе «Система энергетического менеджмента» на с. 124

¹ С данным документом можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/company/quality/politic/>

СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СИМ)

В 2021 году в ПАО «Россети Центр» внедрена система инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002-2020. СИМ частично интегрирована с СМК, СЭМ и СЭНМ (документация СИМ утверждена приказом Общества).

СИМ позволяет Компании обеспечивать системный подход, координацию и оптимизацию деятельности в области управления инновационным развитием, а также оценивать эффективность инновационной деятельности. Таким образом, при помощи СИМ Компания успешно внедряет инновационные продукты и услуги, повышает качество планирования инновационной деятельности и внедряет инновационные бизнес-модели. Кроме того, Компания применяет Политику в области инновационного менеджмента, утвержденную 24.12.2021.

СМК, СЭМ и СЭНМ соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

«Россети Центр»	Системы менеджмента / срок действия сертификата			Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 50001 ²	ISO 14001 ³	
Действие сертификатов распространяется на все Общество	22.05.2023	03.06.2023	11.04.2022	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

Основные участники систем менеджмента:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента

- Повышение надежности и качества энергоснабжения
- Повышение энергетической эффективности
- Повышение качества услуг по технологическому присоединению
- Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды
- Обеспечение экологической безопасности

Информация предоставлена в разделе «Материально-техническая база» на с. 44

Информация предоставлена в разделе «Передача электроэнергии и потери электроэнергии» на с. 47

Информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение» на с. 49

Информация предоставлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» на с. 109

Информация предоставлена в разделе «Охрана окружающей среды» на с. 116

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента Компания повысила надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличила энергетическую эффективность, добилась роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечила экологическую безопасность Общества.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Закупочная деятельность

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2021 году закупочная деятельность «Россети Центр» осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (Стандарта)¹. Стандарт разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр» (ЦКК) – основной коллегиальный закупочный орган Компании, осуществляющий контроль

и координацию закупочной деятельности Компании в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Советов директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов «Россети Центр», Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа в ДЗО ПАО «Россети» согласно положениям Стандарта), а также Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

Совет директоров «Россети Центр» утверждает план закупок Компании на год, по мере необходимости вносит в него коррективы, а также рассматривает на своих заседаниях отчет о его исполнении в составе отчета об исполнении бизнес-плана Общества.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

В Компании действует Закупочная политика ПАО «Россети» (Политика), утвержденная в качестве внутреннего нормативного документа Компании². Этот документ устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики – обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене их приобретения посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электро-сетевом комплексе на базе единого информационного пространства.

Основные задачи Политики:

- обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;

- обеспечение эффективного использования средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

Основные принципы построения закупочной деятельности

При проведении закупок «Россети Центр» руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности заказчиков;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в Приложении 3 к Годовому отчету

¹ Система менеджмента качества.

² Система энергетического менеджмента.

³ Система экологического менеджмента.

¹ Утвержден Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.12.2018 № 334) с последующими изменениями, утверждаемыми решениями Совета директоров. Решение Совета директоров Общества от 25.12.2018 протокол № 44/18 о присоединении к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (с последующим присоединением к изменениям, утверждаемым в установленном требованиями законодательства порядке).

² Решение Совета директоров ПАО «МРСК Центра», протокол от 14.07.2014 № 16/14.

Способы проведения закупочных процедур



Подробная информация о способах проведения закупочных процедур указана в **Приложении 3** к Годовому отчету

Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр» осуществляются с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации <https://www.zakupki.gov.ru>, электронных

торговых площадок АО «Единая электронная торговая площадка» (также АО «ЕЭТП», или «Росэлторг») rosseti.roseltorg.ru и msp.roseltorg.ru. Также информация размещается на **официальном сайте Компании**.

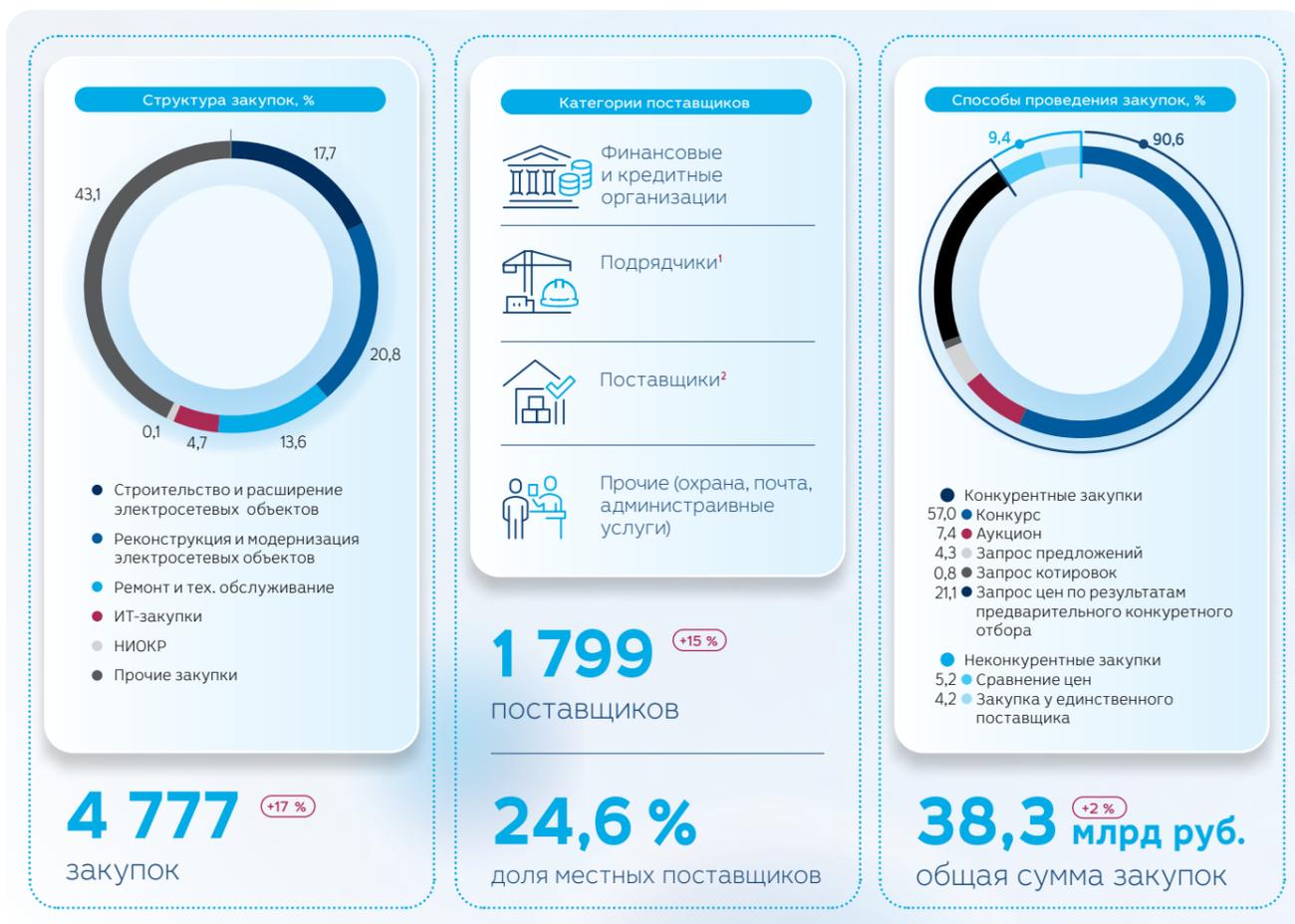
Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности «Россети Центр» разработана и внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Система позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всей Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках Общества. Компания продолжает совершенствовать функционал АСУЗД.

Подход к управлению цепочкой поставок

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Цепочка поставок GRI 102-9



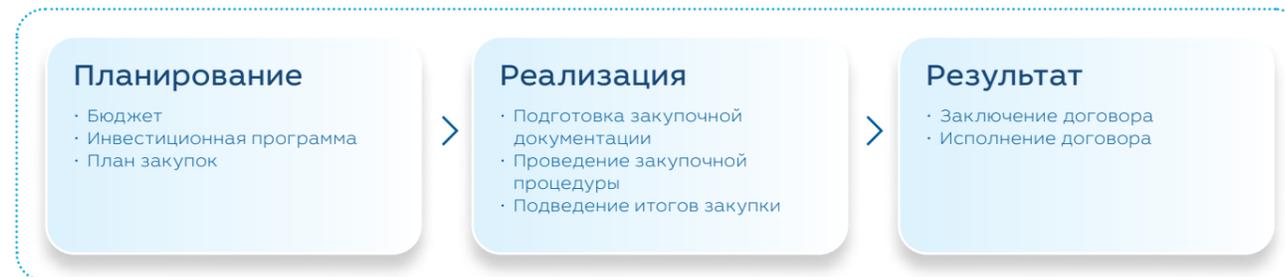
Крупнейшие поставщики 2021 года приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету

¹ Работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.
² Поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.

География поставщиков 24,6 % закупок – местные поставщики, Центральный федеральный округ (регионы присутствия Компании).

В 2021 году цепочка поставок (в том числе география поставщиков, структура цепочки поставок и т. д.) не претерпела существенных изменений.

Этапы реализации процесса закупок



Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков, которых придерживается Компания в рамках закупочной деятельности, закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур применяются требования Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности. Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики;
- представляют справки о наличии конфликта интересов;

- представляют информацию в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведения о структуре органов управления.

В отчетном году в Компании были приняты следующие меры оценки поставщиков¹:

- проведена 8 141 экспертиза участников закупочных процедур;
- отклонено 177 участников;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 511 закупочных процедур, на сумму более 80 млн руб.

Для выявления неблагонадежных поставщиков Компания использует сведения из реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых **на сайте <https://zakupki.gov.ru>**.

В случае выявления неблагонадежных поставщиков Компания вправе направить обращение в ФАС России о включении информации об участнике закупки или о поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр.

¹ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2021 год объем проведенных закупок для нужд Компании составила 38 277,0 млн руб. с НДС, что на 2 % больше объема произведенных закупок в 2020 году.

Закупки у предприятий малого и среднего бизнеса

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» (дорожная карта).

Мероприятия дорожной карты направлены на развитие конкуренции, повышение качества подготавливаемых заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности системы закупок, активизацию представителей малого и среднего предпринимательства (МСП) при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании.

Эти меры призваны снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов МСП и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Общее число закупочных процедур возросло на 17 % – до 4 777 шт.



Подробная информация о структуре закупочных процедур и крупнейших поставщиках Компании доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету

Компания работает в рамках Программы партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами МСП.

Цели Программы партнерства

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

Доля закупок у субъектов МСП

Показатель ¹	2019	2020	2021		План на 2022
			План	Факт	
Закупки у субъектов МСП, % от общего объема закупок	76,4	81,6	20,0	83,0	25,0
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	36,6	28,7	18,0	25,8	20,0
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

В отчетном году доля закупок у субъектов МСП выросла на 1,4 п. п. относительно 2020 года. Это объясняется прежде всего увеличением объема закупок в 2021 году.

38,3

млрд руб. с НДС

объем проведенных закупок в 2021 году

83,0 %

доля закупок у субъектов МСП в 2021 году

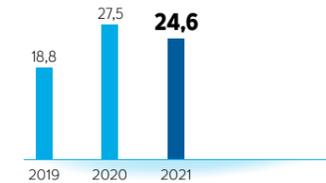
62,0 %

доля импорта в закупках программного обеспечения в 2021 году

Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Объемы закупок у местных поставщиков (доля в общем объеме закупок), %



24,6 %

доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в 2021 году



Подробная информация о закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету

Импорт в закупках

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов снизилась и достигла 2,56 % (плановый показатель – 4,9 %), так же как и доля закупок импортного программного обеспечения – 62 % против запланированной доли в 65 %.

Доля импорта в закупках в 2021 году, %

Показатель	План	Факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,9	2,6
Доля импорта в закупках программного обеспечения	65	62

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания принимает активное участие в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим закупочную деятельность. На совещаниях и круглых столах,

организуемых по инициативе ПАО «Россети», посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, Общество обозначает свои позиции по развитию закупочной деятельности в рамках действующих норм и требований законодательства и дает предложения по их исполнению.

Антикоррупционная деятельность

В 2021 году деятельность по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в Компании строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества¹.

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ Общества, определяющий единый подход к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики (ОАКП) обеспечивает профилактику коррупционных правонарушений и противодействует коррупции. Это подразделение наделено достаточными полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- руководство «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества»;
- Перечень инсайдерской информации ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- руководство «Порядок ведения списка инсайдеров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и уведомления инсайдеров об их включении (исключении) в список инсайдеров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- руководство «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком» ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 102-16

В целях формирования единого подхода к противодействию коррупции в отчетном году Компания предупреждала конфликты интересов, разрабатывала и внедряла антикоррупционные стандарты и процедуры. В «Россети Центр» велось обучение персонала правилам и нормам в области корпоративной этики. Компания

вела работу по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами и сотрудничала с государственными органами в области противодействия подкупу. Кроме того, проводилась оценка коррупционных рисков, а также выполнение Антикоррупционной политики.

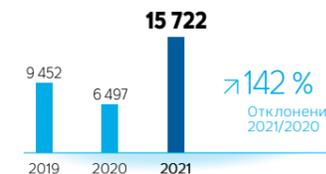


Подробная информация о деятельности «Россети Центр» в области противодействия коррупции доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету

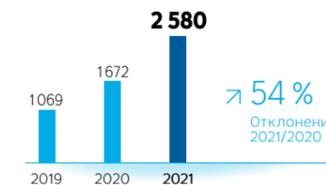
Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр»

GRI 205-3

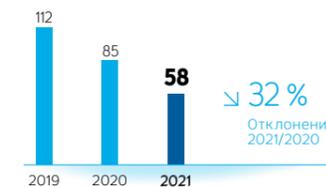
Контрольные мероприятия, направленные на профилактику коррупции, шт.



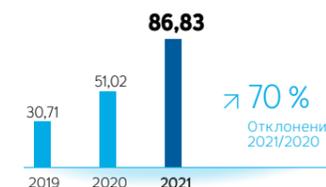
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности, шт.



Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию по обращениям о фактах коррупции, шт.



Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.



Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, поручений Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12 165 «Об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» утвержден План противодействия коррупции на 2022 год.

Компания рассматривает и реагирует на обращения работников Общества, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции с использованием каналов связи (интернет-сайт, телефон горячей линии, почта).

В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, все поступившие в Общество жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, регистрируются ОАКП в журнале учета жалоб и обращений в отделе антикоррупционных комплаенс-процедур.

В Обществе установлены следующие способы направления обращений.

По телефонам горячей линии

+7 (495) 747-92-99

8 (800) 220-0-220 (доб. 4, «сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»)

размещенным на корпоративном сайте Компании www.mrsk-1.ru. Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.

В форме обратной связи на корпоративном сайте «Россети Центр»:

www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/feedback/

для приема обращений о возможных фактах коррупции с обязательным указанием адреса электронной почты. Форма обратной связи о фактах коррупции работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

58

обращений

поступило за отчетный период по телефону горячей линии и через форму обратной связи. Каждое обращение рассмотрено, и по каждому проведены проверки.

¹ Утверждена Советом директоров 30.06.2020 (протокол № 30/20). Ознакомиться с полным текстом Антикоррупционной политики Общества можно на официальном интернет-сайте «Россети Центр» https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/anticir_politica_30062020.pdf

Раскрытие информации

Раскрытие информации является важнейшим инструментом взаимодействия «Россети Центр» с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами, способствует формированию доверительных отношений с этими лицами и укрепляет репутацию Компании.

Основываясь на принципах открытости и доступности информации, Компания стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Общества. Взаимодействие со всеми заинтересованными лицами способствует повышению инвестиционной привлекательности Общества.

Коммуникационная политика Компании реализуется с учетом Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети».

Политика Компании в области информационной открытости и прозрачности базируется на исполнении требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления

Банка России), и требований Московской биржи, предъявляемым к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Помимо этого, Компания в целях наиболее эффективного выстраивания диалога со стейкхолдерами берет на себя дополнительные обязательства по раскрытию информации, что закреплено в Положении об информационной политике. В отчетном году Компания руководствовалась Положением, утвержденным Советом директоров в 2018 году. В феврале 2022 года Совет директоров утвердил новую редакцию Положения, которая:

- устанавливает подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг;
- расширяет перечень решений Совета директоров, подлежащих оперативному раскрытию в виде существенных фактов;
- определяет перечень индикативных существенных фактов, раскрываемых Компанией дополнительно к обязательному перечню;
- определяет информацию, подлежащую раскрытию при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- фиксирует обязательство раскрывать в рамках Годового отчета дополнительную информацию, предусмотренную Кодексом корпоративного управления Банка России, и т. д.

При реализации информационной политики Компания руководствуется следующими принципами:

- регулярность, последовательность и оперативность;
- доступность;
- достоверность, полнота и сравнимость раскрываемых данных.

Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

КАНАЛЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Основным каналом раскрытия информации является официальный сайт «Россети Центр» в сети Интернет: www.mrsk-1.ru. Для облегчения доступа к информации иностранных акционеров и инвесторов, а также расширения круга получателей информации Общество обеспечивает функционирование англоязычной версии корпоративного сайта.

На странице уполномоченного информационного агентства **Центра раскрытия корпоративной информации** и в разделе сайта Общества

«Раскрытие информации» публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (о существенных фактах, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерская и финансовая отчетность, Устав и внутренние документы и т. д.).

Также раскрытие осуществляется на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Refinitiv, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

В разделе **«Акционерам и инвесторам»** представлены регулярно обновляемый календарь инвестора, еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, дивидендная история, основные показатели деятельности Компании, ответы на наиболее часто задаваемые акционерами и инвесторами вопросы, презентации и другие IR-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

Помимо указанных способов, Общество широко использует следующие каналы взаимодействия:

- публикации в средствах массовой информации;
- предоставление акционерам по их требованию доступа

к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовещания, телеконференции, онлайн-встречи, дни открытых дверей и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте posta@mrsk-1.ru, по телефону контакт-центра 8 (800) 50-50-115, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15, а также по контактам филиалов Компании в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

В целях укрепления деловой репутации и снижения репутационных рисков, реализуя принципы Единой коммуникационной политики ПАО «Россети», «Россети Центр» продолжает активную работу по информированию общественности о деятельности Компании, опираясь на принципы оперативности, достоверности, полноты и доступности при распространении официальных сообщений.

Информация о деятельности «Россети Центр» распространяется в СМИ в виде информационных сообщений, отработки запросов СМИ, публичных мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, предоставлении оперативных комментариев от лица первых лиц Компании по текущей производственной деятельности. Компания на постоянной основе публикует отчеты, финансовые и операционные результаты деятельности на официальном интернет-сайте www.mrsk-1.ru.

Также информация о деятельности Компании публикуется **на официальных страницах Общества в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах** в виде постов, сопровождаемых фото- и видеоконтентом. В каждой социальной сети также предусмотрена обратная связь с потребителем с помощью комментариев и адресного диалога в личных сообщениях.

Основными темами публикаций СМИ в 2021 году по-прежнему являлись реализация этапов инвестиционной программы, ход ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса в зоне ответственности Общества, работа по оперативному восстановлению электроснабжения

потребителей при технологических нарушениях в электрических сетях. Большое внимание уделялось мероприятиям по реализации Обществом программы внедрения новых цифровых технологий. Значительная часть публикаций посвящена снижению потерь электроэнергии, борьбе с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках реализации Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети» Компания активно вела информационную работу в социальных сетях и блогосфере, создавая новые страницы официальных аккаунтов на популярных интернет-площадках, поддерживая и обновляя существующие. Особое внимание уделялось созданию позитивного имиджа (в рамках данной задачи был проведен электросетевой флешмоб, объединивший талантливых энергетиков из 11 филиалов, **создано видео**) и поддержанию деловой репутации Общества, разъяснительной работе с потребителями и контролю достоверности информации, распространяемой в социальных сетях и блогосфере в периоды восстановления нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями. Активно велась работа по налаживанию обратной связи с подписчиками: от специалистов Компании пользователи социальных сетей получали ответы на актуальные вопросы, связанные с работой электросетевого комплекса регионов.

Филиалами Общества установлено конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. В течение года проведен ряд публичных мероприятий по вводу в работу энергообъектов, диспетчерских пунктов и ЦУС. Особое внимание заслуживает ввод в работу высокоавтоматизированной подстанции 110/10 кВ «Университет», дистанционный ввод в работу 19 СНЭ в 11 регионах присутствия Общества, открытие современного многофункционального информационно-технологического центра филиала Белгородэнерго. Кроме того, представители Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, организованных органами власти.

Общество принимает самое активное участие в социально значимых проектах, таких как проведение VII хоккейного турнира филиалов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», посвященного 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, участие в турнире между компаниями топливно-энергетического комплекса при поддержке Минэнерго России, проведение масштабного конкурса рисунков «Работа энергетиков глазами детей», проведение электросетевого флешмоба.

Еще одним важным направлением работы по развитию бренд-коммуникаций и позиционированию Общества как ведущей электросетевой организации в регионах ее деятельности является конгрессно-выставочная деятельность. Крупнейшими мероприятиями в 2022 году стали:

- годовая коллегия в Нижнем Новгороде;
- полугодовая коллегия в Туле;
- участие в Российской энергетической неделе – 2021;
- пресс-конференция Генерального директора при поддержке ИТАР-ТАСС.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

99 %

рекомендаций ККУ
соблюдается полностью
или частично

7+

рейтинг НРКУ

Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети»

В 2020 году ПАО «Россети», контролирующий акционер «Россети Центр», представило меморандум контролирующего акционера, в котором зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы. В отчетном году ПАО «Россети» обновило меморандум.



Указанный меморандум размещен на официальном интернет-сайте «Россети Центр»

Информация о корпоративном управлении

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление – одна из основ успешного ведения бизнеса Компании, направленная на достижение взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами.

Корпоративное управление в Обществе представляет собой систему сбалансированных взаимных прав и обязанностей между его акционерами, Советом директоров, исполнительными и контрольными органами Общества. Эта система построена на следующих принципах корпоративного управления:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ответственность и подотчетность Совета директоров акционерам Общества;
- прозрачность и открытость информации об Обществе;
- эффективная система управления рисками и внутреннего контроля;
- независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем организации проведения внутреннего аудита Общества;
- добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;
- недопустимость действий акционеров, осуществляемых с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу;
- ответственность Компании перед акционерами, потребителями, сотрудниками, партнерами, обществом и государством.

Ключевые цели корпоративного управления Компании



Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности



Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов



Эффективное управление активами Общества, его дочерними компаниями



Защита прав и интересов акционеров



Выстраивание доверительных отношений с инвесторами



Внутренние документы, определяющие принципы корпоративного управления, формирующие практику и конкретные процедуры, опубликованы на официальном интернет-сайте «Россети Центр»

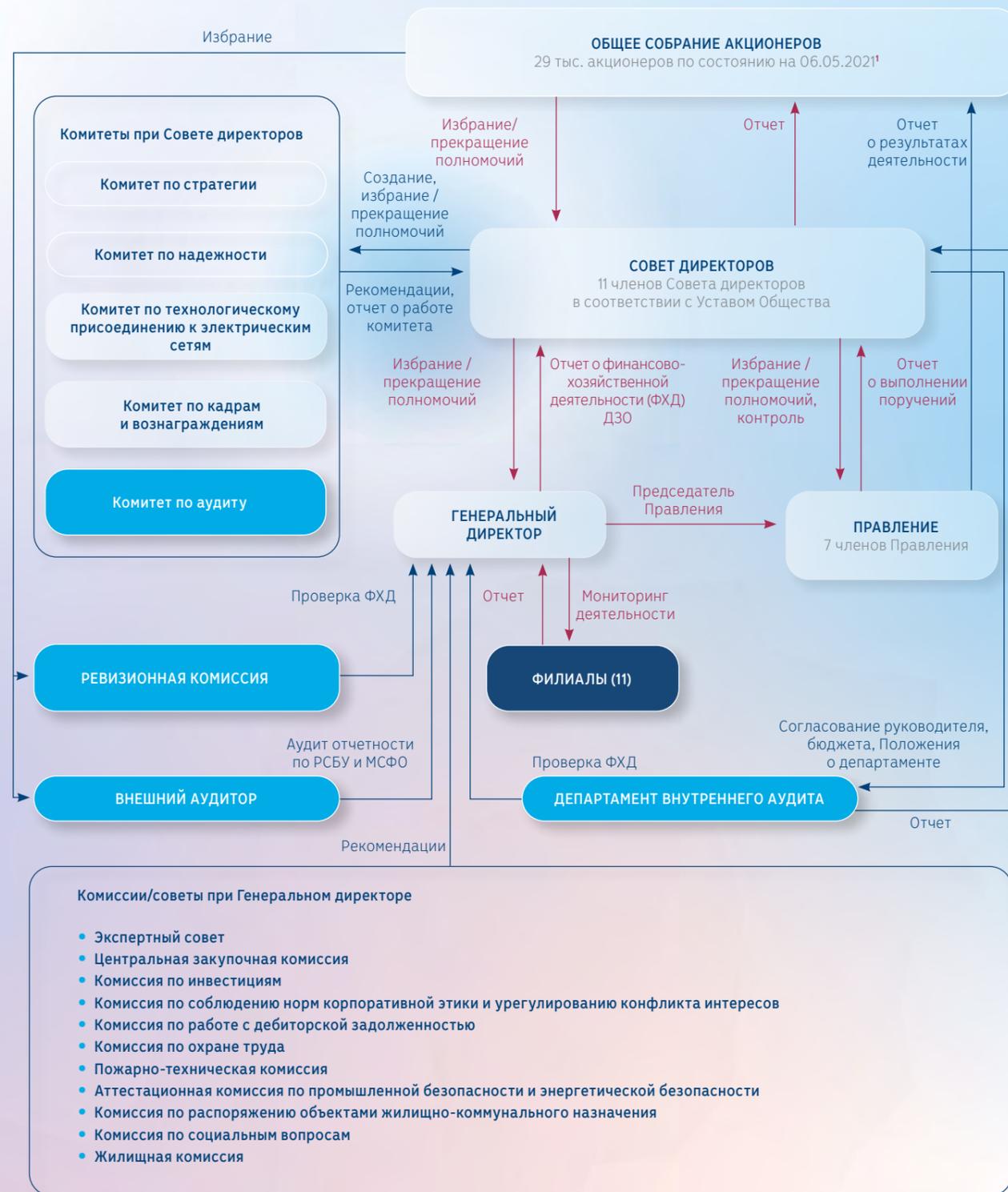
СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18

GRI 102-19

GRI 102-20

Структура органов управления и контроля ПАО «Россети Центр» на 31.12.2021



Особенностью структуры корпоративного управления «Россети Центр» является наличие контролирующего акционера ПАО «Россети», которому принадлежит 50,23 % уставного капитала Общества. Управление

осуществляется посредством принятия решений в рамках Общих собраний акционеров, а также избрания представителей в Совет директоров Общества. ПАО «Россети» осуществляет управление Компанией

в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году Общество продолжило совершенствовать практику корпоративного управления. **Основными направлениями совершенствования в 2021 году стали:**

- повышение качества и актуальности раскрываемой информации;
- актуализация внутренних документов и политик Общества;
- проведение независимой внешней оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- вхождение в ESG-рейтинг (рэнкинг).

В течение всего года в состав Совета директоров входили независимые директора. Их число определялось требованиями Правил листинга Московской биржи к компаниям, чьи акции торгуются во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам: в составе Совета директоров на 31.12.2021 было три независимых директора (до 31.05.2021 в Совет директоров входили четыре независимых директора). Совет директоров «Россети Центр» признал данных директоров независимыми с учетом предварительно проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров оценки на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской биржи. Компания проводит регулярный мониторинг соответствия директоров критериям независимости.

Несмотря на то что количество независимых директоров в действующем составе Совета директоров составляет менее 1/3 (27 %), данное обстоятельство нивелируется наличием в составе Совета директоров, представляющих интересы миноритарных акционеров, – это А. В. Головцов, В. Ю. Зархин (их кандидатуры предложены миноритарными акционерами), имеющие независимую позицию. Формально данные директора не являются независимыми, однако Комитет по кадрам и вознаграждениям

Совета директоров Общества признал, что их связанность с существенным акционером Общества является формальной и не будет оказывать влияния на формирование их позиции по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

Действующий состав Комитета по аудиту представлен тремя независимыми директорами (100 % состава Комитета), Председателем Комитета является независимый директор. В состав остальных Комитетов также входят независимые директора или директора, формально не имеющие статус независимых, но представляющие интересы миноритарных акционеров Общества. Кроме того, в заседаниях Комитетов принимали участие директора, не являющиеся членами Комитета.

В мае 2021 года годовое Общее собрание акционеров утвердило новую редакцию Устава Общества, учитывающую изменения законодательства, направленные на соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В отчетном году Совет директоров утвердил следующие документы, которые позволят Обществу повысить уровень корпоративного управления:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Центр» в новой редакции;
- Политика владения членами Совета директоров ПАО «Россети Центр» акциями ПАО «Россети Центр» и акциями (долями в уставных капиталах) подконтрольных ПАО «Россети Центр» хозяйственных обществ;
- Политика внутреннего аудита в новой редакции;
- Политика управления рисками в новой редакции.

В 2021 году «Россети Центр» проведена независимая оценка эффективности деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов с привлечением независимого

консультанта – АО ВТБ Регистратор. Разработана Матрица компетенций Совета директоров.

Для эффективного диалога с инвестиционным сообществом были организованы встречи менеджмента Общества с представителями миноритарных акционеров, независимыми директорами. Общество провело ряд аудио-вебкастов по итогам публикации годовой и промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Планы по совершенствованию модели и практики корпоративного управления на 2022 год и среднесрочную перспективу:

- следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация планов мероприятий по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества.

В 2022 году «Россети Центр» продолжит анализировать лучшие практики корпоративного управления и оценит целесообразность их внедрения. Общество проведет самооценку деятельности Совета директоров и изучит ее результаты для повышения эффективности системы корпоративного управления. Традиционно внимание будет уделено анализу рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять практики, которые принесут наибольшую пользу Компании и важны для заинтересованных сторон.

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Независимая оценка корпоративного управления

Обществу присвоен рейтинг корпоративного управления НП «Российский институт директоров» (НП РИД) на уровне НКРУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В августе 2021 года НП РИД в очередной раз подтвердило рейтинг на данном уровне.



Эксперты института отметили следующие положительные моменты:

- подготовка Интегрированного отчета за 2020 год с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards;
- проведение общественных слушаний для оценки полноты раскрытия в Годовом отчете существенных тем;
- сохранение практики выплаты дивидендов в размере не менее 50 % чистой прибыли.

Впервые рейтинг на уровне НКРУ 7+ был присвоен Обществу в 2011 году.

Оценка внутреннего аудита корпоративного управления

Ежегодно внутренний аудит Общества проводит оценку корпоративного управления «Россети Центр», в рамках которой оцениваются шесть компонентов корпоративного управления:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Оценка за 2020/2021 корпоративный год осуществлялась на основании Методической инструкции «Оценка корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра» МИ БП 1/08-03/2021¹.

По итогам деятельности Компании в 2020/2021 корпоративном году общий балл составил 447,5 из 525 возможных, или 85,2 %. Это соответствует оценке «развитая практика» со следующей характеристикой: «Корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

Оценка внутреннего аудита снизилась относительно оценки 2019/2020 корпоративного года на 4 балла (-0,8 п. п.). Наиболее существенное влияние на снижение итоговой оценки оказала оценка по компоненту «Совет директоров» (-3,8 балла). К зонам развития по данному компоненту можно отнести следующее:

- увеличение количества заседаний Совета директоров, Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям в очной форме;
- увеличение доли независимых директоров в составе Совета директоров и его Комитетов;
- включение в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям независимых директоров.

При этом в 2021 году отмечены следующие положительные изменения:

- введена практика страхования ответственности директоров;
- назначен комплаенс-офицер, который отчетывается перед Советом директоров Общества.

Потенциал роста эффективности корпоративного управления по отдельным вопросам (основная часть которых оценена как «несоответствие») зависит от позиции мажоритарного акционера Общества.

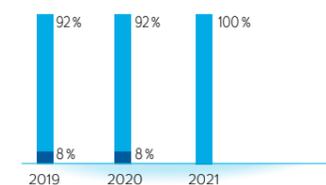
Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Общество стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

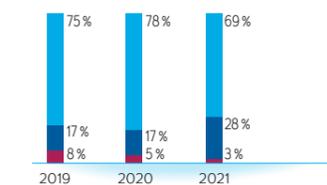
По итогам 2021 года 99 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично, в 2020 году – 96 %, в 2019 году – 94 %.

Принципы корпоративного управления

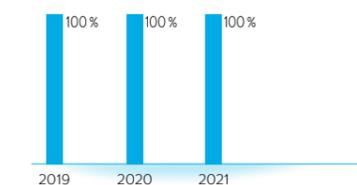
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав



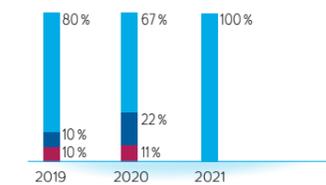
Совет директоров Общества



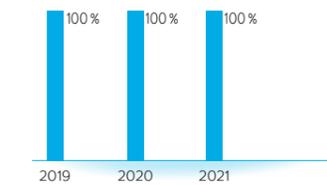
Корпоративный секретарь



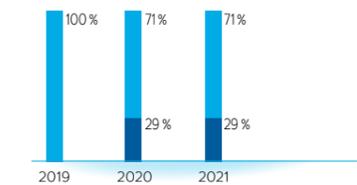
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества¹



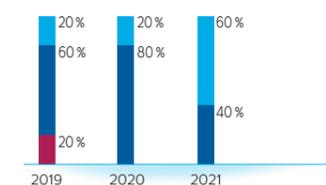
Система управления рисками и внутреннего контроля



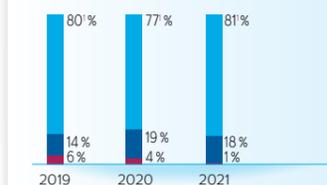
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика



Существенные корпоративные действия



Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций ККУ



- Соблюдается
- Частично соблюдается
- Не соблюдается

¹ Утверждена приказом Общества от 27.01.2021 № 30-ЦА.

¹ В 2020–2021 годах Общество не оценивало соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критериям 4.2.2 и 4.3.2.

По итогам 2021 года наблюдается улучшение по группе принципов «Права акционеров» (рост полностью соблюдаемых принципов с 92 до 100 %), «Система вознаграждения» (рост полностью соблюдаемых



Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в **Приложении 4** к Годовому отчету

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаются Компанией в соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах») и Уставом Общества.

В 2021 году
Компания не совершала крупных сделок

Информация о совершенных «Россети Центр» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

принципов с 60 до 100 %) и «Существенные корпоративные действия» (рост полностью соблюдаемых принципов с 20 до 60 %). Основными факторами, обусловившими рост показателя по итогам 2021 года, стали:

- реализация мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления в Обществе;
- изменение в 2021 году Банком России состава рекомендаций, которые оцениваются в рамках Отчета. Значительная часть рекомендаций, включенных в Отчет впервые, соблюдается Компанией.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Компания в своем Уставе расширила перечень сделок с имуществом «Россети Центр», подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

В специальном разделе сайта Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых:

- крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность;
- сделки Компании с акционерами «Россети Центр», владеющими не менее 5 % голосующих акций Компании;
- внутрикорпоративные сделки;
- существенные сделки, совершенные «Россети Центр» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Компании);
- сделки Компании с членами Совета директоров и членами исполнительных органов управления Компании.



Ежеквартальный обзор существенных сделок представлен на **официальном интернет-сайте «Россети Центр»**

Общее собрание акционеров

ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Высший орган управления Общества – Общее собрание акционеров. Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Центр».

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России. Это позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия акционеров (включая миноритарных и иностранных) в Общем собрании акционеров. В частности, Общество:

- предоставляет доступный способ коммуникации (телефонная линия, электронная почта, форум

акционеров), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров;

- информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты его проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок);
- предоставляет доступ к материалам **на сайте Общества** не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет к Общему собранию дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России. Кроме того, Общество публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- дает возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании, заполнить электронную форму бюллетеней **на сайте регистратора Общества**;
- соблюдая принцип равного отношения ко всем акционерам, российским и иностранным, размещает всю информацию также на английском языке.

В Обществе отсутствуют привилегированные акции, на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2021 ГОДУ

31.05.2021 состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в России и мире Совет директоров «Россети Центр» 23.04.2021 (протокол от 23.04.2021 № 14/21) принял решение созвать годовое Общее собрание акционеров Общества в форме заочного голосования¹. При этом акционеры получили возможность голосовать в электронной форме.

Кворум годового Общего собрания акционеров составил 87,82 %. Электронным способом голосования на собрании воспользовались акционеры Общества, являющиеся владельцами 98,9 % голосующих акций Общества, которые приняли участие в собрании.

Кворум Общих собраний акционеров, %



¹ В соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 17.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью».

По итогам годового Общего собрания акционеров:

- утверждены Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год;
- утверждено распределение прибыли (убытков) Общества, принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2020 года;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утвержден аудитор Компании;
- утверждены новая редакция Устава Общества и изменения в Устав Общества, связанные с изменением фирменного наименования Общества.

Итоги голосования акционеров на годовом Общем собрании акционеров «Россети Центр» 31.05.2021 свидетельствуют о поддержке миноритарными акционерами Общества основных решений повестки дня собрания.

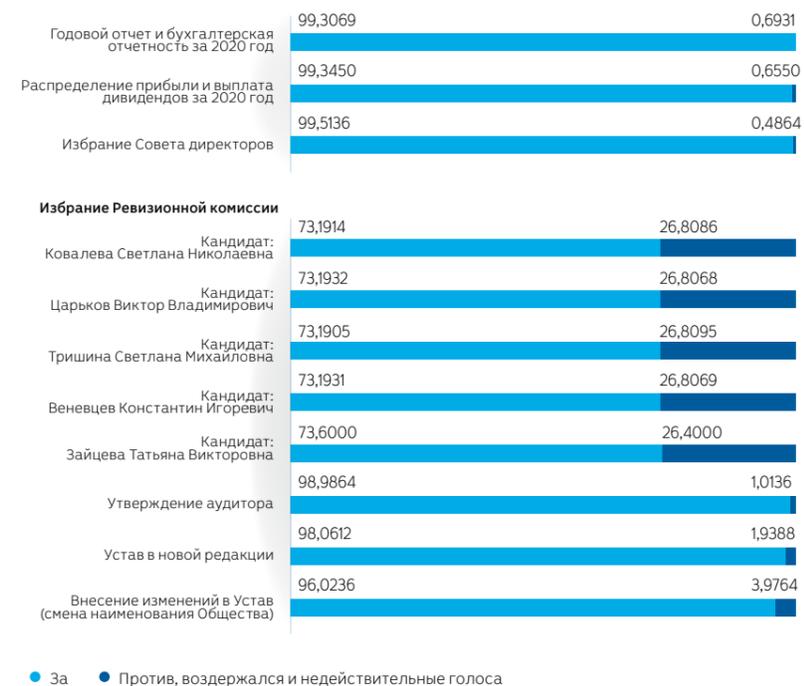
Внеочередные Общие собрания акционеров Общества в 2021 году не проводились.

Дистанционные технологии

За прошедшие три года интерес акционеров к участию в годовых Общих собраниях акционеров и к использованию электронного сервиса для голосования заметно вырос, что подтверждается статистикой кворума и способов голосования на Общих собраниях акционеров Общества.

Количество акционеров Общества, принимающих участие в годовых Общих собраниях акционеров, за период с 2019 по 2021 год ежегодно растет. Это объясняется общим увеличением числа акционеров – физических лиц, а также упрощением процесса участия в собраниях. Общество предлагает акционерам голосовать в электронной форме, что значительно облегчает процедуру голосования и делает ее более доступной.

Итоги голосования акционеров на годовом Общем собрании акционеров 31.05.2021, % от принявших участие в голосовании голосов

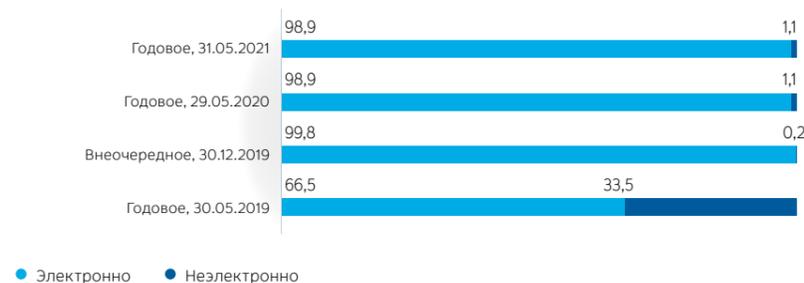


● За ● Против, воздержался и недействительные голоса



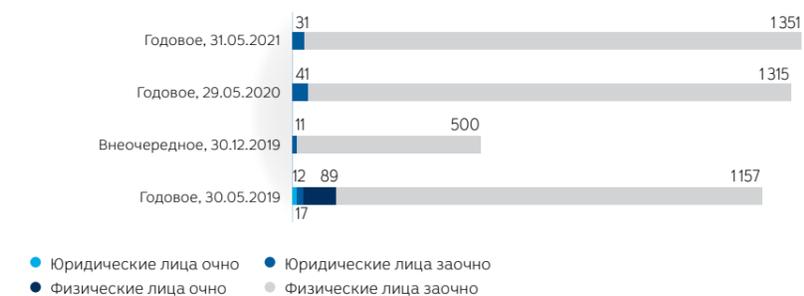
С решениями, принятыми 31.05.2021, можно ознакомиться на официальном интернет-сайте «Россети Центр»

Динамика электронного голосования на Общих собраниях акционеров, % от количества голосов



● Электронно ● Неэлектронно

Участие акционеров в Общих собраниях



● Юридические лица очно ● Юридические лица заочно
● Физические лица очно ● Физические лица заочно

Отчет Совета директоров

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-24

Совет директоров «Россети Центр» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров Общества¹.

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

GRI 102-26

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества,

а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций: профессионализма, знаний и опыта.

Совет директоров осуществляет:

- общее стратегическое управление Обществом;
- контроль деятельности исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров;
- определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита².

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Корпоративный секретарь Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров:

- предоставляет им на ознакомление основные внутренние, стратегические документы Общества;
- по запросу организует встречу с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества;
- на постоянной основе поддерживает контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его Комитетов по порядку взаимодействия с Обществом.

С Руководством «Введение в должность вновь избранного(-ых) члена(-ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте «Россети Центр».

Для получения более подробной информации о деятельности Общества членам Совета директоров, избранным впервые, было предложено организовать встречу с менеджментом Общества и (или) посещение объектов электросетевого хозяйства Общества. Соответствующие запросы от членов Совета директоров в Общество не поступали.

¹ Положение о Совете директоров ПАО «МРСК Центра» утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020, протокол от 29.05.2020 № 01/20.
² Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Центр», утвержден решением Совета директоров Общества 02.12.2021 (протокол от 03.12.2021 № 55/21).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа простым большинством голосов. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров выполняет функции, закрепленные Положением о Совете директоров Общества.

В действующем составе Совета директоров Председателем избран Майоров Андрей Владимирович, который

с ноября 2018 года по настоящее время занимает должность первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети».

А. В. Майоров не является независимым директором, однако члены Совета директоров проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы кандидата в сфере основной деятельности Общества, его профессиональный стаж в электроэнергетике превышает 25 лет. Кроме того, в ходе проведенной независимой оценки Совета директоров за 2020/2021 корпоративный год деятельность А. В. Майорова на посту Председателя высоко оценена членами Совета директоров.

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Роль независимых директоров
Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.

Участие и вклад независимых директоров в работу Совета директоров укрепляют доверие акционеров и инвесторов к Обществу и повышают качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствуют соблюдению принципов корпоративного управления Общества.

Независимые директора предварительно рассматривают запланированные существенные корпоративные действия и обсуждают с руководителями Общества ключевые вопросы, которые будут вынесены на рассмотрение Совета директоров и его Комитетов.

Старший независимый директор
В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров из числа избранных независимых директоров вправе избрать старшего независимого директора.

В действующем составе Совета директоров Общества старший независимый директор не избран. Однако сложившаяся практика, опыт и общепризнанная репутация в инвестиционном сообществе А. В. Шевчука, входящего в Совет директоров Общества на протяжении более 11 лет, позволяет сделать вывод, что А. В. Шевчук выполняет данные функции без формального закрепления за ним этого статуса.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров
Ежегодно перед годовым Общим собранием акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит анализ соответствия кандидатов в Совет директоров критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской биржи, и представляет соответствующее заключение о независимости кандидатов акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

В действующий состав Совета директоров Общества входят три независимых директора: А. И. Крупенина, М. В. Короткова и А. В. Шевчук.

По результатам оценки независимости директоров, проведенной Советом директоров в июне 2021 года, А. И. Крупенина была признана полностью соответствующей критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской биржи.

М. В. Короткова и А. В. Шевчук признаны независимыми директорами решением Совета директоров Общества.

Ежеквартально для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг статус независимости подтверждался Московской биржей, а при необходимости – Советом директоров Общества (30.06.2021, 13.08.2021).

При признании членов Совета директоров независимыми Совет директоров исходил из того, что М. В. Короткова и А. В. Шевчук обладают отличной деловой репутацией, будут действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров, формировать объективные и независимые мнения.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Численный состав Совета оптимален для принятия директорами взвешенных решений и эффективного осуществления своих функций.

В отчетном году руководство «Россети Центр» осуществлялось Советом директоров в двух составах. Действующий состав Совета директоров Общества избран 31.05.2021 годовым Общим собранием акционеров.

В 2021 году в состав Совета директоров Общества вошли пять новых членов Совета директоров.

До 31.05.2021	С 31.05.2021
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)
Головцов Александр Викторович	Головцов Александр Викторович
Казаков Александр Иванович	Гончаров Юрий Владимирович
Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Краинский Даниил Владимирович	Краинский Даниил Владимирович
Павлов Алексей Игоревич	Короткова Мария Вячеславна
Романовская Лариса Анатольевна	Крупенина Анастасия Игоревна
Михайлик Константин Александрович	Мольский Алексей Валерьевич
Рожков Василий Владимирович	Прохоров Егор Вячеславович
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

В 2021 году полномочия членов Совета директоров Общества досрочно не прекращались.

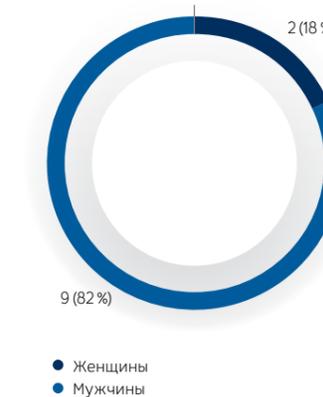
СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 405-1

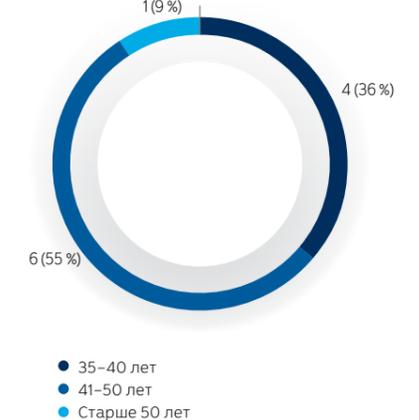
Гражданство



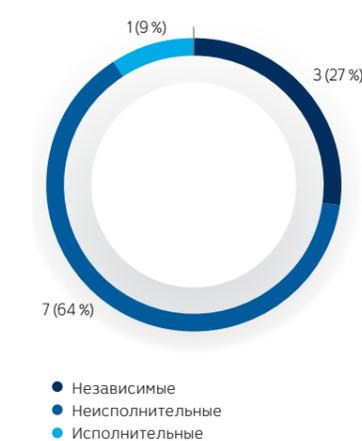
Пол



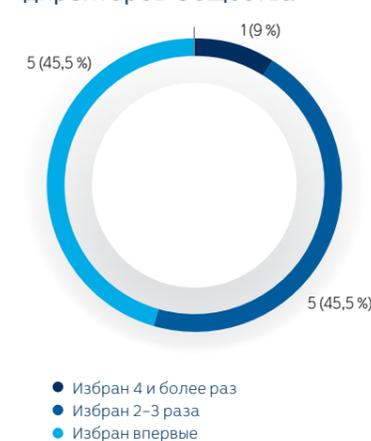
Возраст



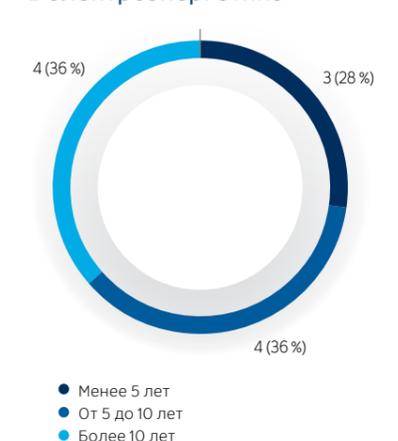
Статус



Стаж работы в Совете директоров Общества



Стаж работы в электроэнергетике



КОМПЕТЕНЦИИ И ДИВЕРСИФИКАЦИИ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией – являются признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или в высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, которые относятся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

Опыт и компетенции членов Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции						
	Энергетика	Финансы и аудит	Инвестиции	Правовые вопросы	Менеджмент и управление	Корпоративное управление	Иное
Действующий состав Совета директоров							
Майоров Андрей Владимирович	●						Кандидат технических наук
Головцов Александр Викторович	●	●	●			●	
Гончаров Юрий Владимирович		●		●	●	●	
Зархин Виталий Юрьевич	●	●	●		●	●	
Короткова Мария Вячеславна	●	●			●		
Краинский Даниил Владимирович	●			●	●	●	
Крупенина Анастасия Игоревна		●	●		●		
Маковский Игорь Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Мольский Алексей Валерьевич	●		●		●		
Прохоров Егор Вячеславович	●	●	●		●		Кандидат экономических наук
Шевчук Александр Викторович	●	●	●	●	●	●	
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 31.05.2021							
Казаков Александр Иванович	●	●	●		●	●	Доктор экономических наук
Михайлик Константин Александрович	●	●	●	●	●	●	Кандидат юридических наук
Павлов Алексей Игоревич	●	●	●		●		
Рожков Василий Владимирович	●				●		
Романовская Лариса Анатольевна	●	●			●		

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование / Ф. И. О. акционера)	Участие в Комитетах				
				КА	КС	ККиВ	КН	КТП
Действующий состав Совета директоров								
Майоров Андрей Владимирович	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Головцов Александр Викторович	30.05.2019 / более 2 лет	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %		●	●		●
Гончаров Юрий Владимирович	31.05.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Зархин Виталий Юрьевич	30.05.2019 / более 2 лет	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %		●		●	●
Короткова Мария Вячеславна	31.05.2021 / менее 1 года	Независимый	ПАО «Россети» / 50,23 %	●				
Краинский Даниил Владимирович	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %			●		
Крупенина Анастасия Игоревна	31.05.2021 / менее 1 года	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●			
Маковский Игорь Владимирович	30.05.2019 / более 2 лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Мольский Алексей Валерьевич	31.05.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					●
Прохоров Егор Вячеславович	31.05.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %		●			
Шевчук Александр Викторович	17.06.2011 / более 11 лет	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●			
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 31.05.2021								
Казаков Александр Иванович	31.05.2018 / 3 года	Независимый	ПАО «Россети» / 50,23 %	●				
Михайлик Константин Александрович	29.05.2020 / 1 год	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Павлов Алексей Игоревич	08.06.2017 / 4 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %		●			
Рожков Василий Владимирович	29.05.2020 / 1 год	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					●
Романовская Лариса Анатольевна	31.05.2018 / 3 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %	●		●		

Биографии членов Совета директоров¹



Майоров Андрей Владимирович

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети».

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Андрей Владимирович родился в 1967 году, гражданин России.

В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления.

В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».

Имеет ученую степень кандидата технических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети», Генерального директора АО «Объединенная энергетическая компания», члена Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».

В настоящее время является Первым заместителем Генерального директора – главным инженером ПАО «Россети», Первым заместителем Генерального директора – главным инженером ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), членом Правления ПАО «Россети», Председателем Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Волга», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «Мобильные ГТЭС», членом Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Московский регион».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами. Является членом Ассоциации организации цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **29.05.2020**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Маковский Игорь Владимирович

Член Совета директоров
Исполнительный директор

Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Центр»

Игорь Владимирович родился в 1972 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности».

В 2000 году окончил Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция».

В 2004 году прошел переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы».

В течение последних пяти лет занимал должности исполняющего обязанности Генерального директора, Генерального директора, Председателя Правления АО «Янтарьэнерго», исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье» (по совместительству), Председателя Совета директоров / члена Совета директоров АО «Янтарьэнерго», АО «Ярославская электросетевая компания», АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосервис», АО «Янтарьэнергосбыт».

В настоящее время является Генеральным директором ПАО «Россети Центр», Председателем Правления и членом Совета директоров ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **30.05.2019**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Головцов Александр Викторович

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Александр Викторович родился в 1973 году, гражданин России.

В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург) по специальности «инженер-электрик».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Волга» и некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», с **2005 по 2019 год** занимал должность начальника Управления аналитических исследований АО «Управляющая Компания «УРАЛСИБ».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Северо-Запад».

Является заместителем Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям, членом Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **30.05.2019**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Гончаров Юрий Владимирович

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Главный советник ПАО «Россети»

Юрий Владимирович родился в 1977 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», с **2013 по 2018 год** – заместителя Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети».

В настоящее время является Главным советником ПАО «Россети», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Тюмень», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Кубань», АО «СЗЭУК».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **31.05.2021**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Зархин Виталий Юрьевич

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Виталий Юрьевич родился в 1976 году, гражданин России.

В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики (г. Москва), специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики», в 2000 году получил квалификацию «магистр менеджмента», специальность «менеджмент».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Энел Россия», ПАО «КТК», с **2011 по 2018 год** – управляющего директора Банка ГПБ (АО).

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Является членом Комитета по надежности, Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **30.05.2019**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Короткова Мария Вячеславна

Член Совета директоров
Независимый директор

Директор по развитию ООО «Техноинновация»

Мария Вячеславна родилась в 1984 году, гражданка России.

В 2006 году окончила Нижегородский государственный университет (ННГУ) имени Н. И. Лобачевского по специальности «менеджмент организаций», квалификация «специалист».

В 2017 году окончила Московский государственный университет (МГУ) имени М. В. Ломоносова по программе MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство».

В течение последних пяти лет занимала должности члена Совета директоров АО «Росагролизинг», с 2013 по 2021 год занимала должность директора ООО «МКС», с 2017 по 2019 год – генерального директора ООО «ГК «МКС».

В настоящее время является директором по развитию ООО «Техноинновация», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга».

Является членом Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Центр».

Также является членом Ассоциации «Клуб лидеров по продвижению инициатив бизнеса», Национального реестра Российского института директоров (РИД) и Московского регионального отделения «Деловой России».

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 31.05.2021.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Краинский Даниил Владимирович

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)

Даниил Владимирович родился в 1979 году, гражданин России.

В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В течение последних пяти лет занимал должности советника, Главного советника ПАО «Россети», заместителя Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго».

В настоящее время является заместителем Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместителем Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), советником Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству), членом Правления ПАО «Россети Ленэнерго», Председателем Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Юг», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Энергосервисная компания Ленэнерго», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», АО «Янтарьэнерго», АО «Россети Тюмень», АО «Тываэнерго», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

Является Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29.05.2020.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Крупенина Анастасия Игоревна

Член Совета директоров
Независимый директор

Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»

Анастасия Игоревна родилась в 1985 году, гражданка России.

В 2007 году окончила Тверской государственный университет по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист».

В течение последних пяти лет занимала должности члена Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», с 2012 по 2018 год занимала должности начальника Управления ценных бумаг, экономиста 1-й категории отдела дилерских операций Управления ценных бумаг АО «ГУТА-БАНК».

В настоящее время является директором по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», АО «ЧЗСК».

Является членом Комитета по аудиту и Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр».

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 31.05.2021.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Мольский Алексей Валерьевич

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети» (по совместительству)

Алексей Валерьевич родился в 1980 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики», квалификация «инженер».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Россети Юг», члена Правления, заместителя Председателя Правления, Первого заместителя Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время является заместителем Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС», заместителем Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети» (по совместительству), членом Правления ПАО «Россети», Председателем Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Янтарьэнергосбыт», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», АО «Россети Тюмень», АО «Тываэнерго», АО «ЦТЭ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Московский регион», АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

Является Председателем Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2021.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Прохоров Егор Вячеславович

Член Совета директоров
Неисполнительный директор

Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Егор Вячеславович родился в 1982 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы в экономике», квалификация «экономист-математик».

Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ДВЭУК», ПАО «ФСК ЕЭС», заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети».

В настоящее время является заместителем Генерального директора по стратегии ПАО «Россети», заместителем Генерального директора по стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала».

Является заместителем Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2021.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Шевчук Александр Викторович

Член Совета директоров
Независимый директор

Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Александр Викторович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист».

В течение последних пяти лет занимал должности в Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов, члена Совета директоров ПАО «ТГК-1», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «ОГК-2», ПАО «Россети Юг».

В настоящее время является исполнительным директором некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Детский мир», ПАО «Русгидро», ООО «Биннофарм Групп».

Является Председателем Комитета по аудиту, членом Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на официальном интернет-сайте «Россети Центр»

31.05.2021 состав Совета директоров покинули следующие директора¹.
**Казakov
Александр Иванович**

Независимый директор

Александр Иванович родился в 1948 году, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «инженер-экономист».

Имеет ученую степень доктора экономических наук.

Являлся членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Волга».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Являлся Председателем Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **31.05.2018**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.


**Михайлик
Константин Александрович**

Неисполнительный директор

Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Константин Александрович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет МВД России по специальности «юриспруденция».

В 2005 году окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД России по специальности «финансы и кредит».

В 2016 году окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ» по специальности «электроэнергетика и электротехника».

Имеет ученую степень кандидата юридических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя Генерального директора по операционной деятельности, заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Первого заместителя Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

Являлся членом Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «ФИЦ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **29.05.2020**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.


**Павлов
Алексей Игоревич**

Неисполнительный директор

Начальник департамента стратегии ПАО «Россети», начальник департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Алексей Игоревич родился в 1982 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы исследования операций».

В течение последних пяти лет занимал руководящие должности в департаменте финансов, департаменте казначейства ПАО «Россети», департаменте стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

Являлся членом Совета директоров АО «ОПЕРАТОР АСТУ», АО «Севкавказэнерго» и АО «Янтарьэнерго».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **08.06.2017**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.


**Рожков
Василий Владимирович**

Неисполнительный директор

Заместитель главного инженера ПАО «Россети», заместитель главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Василий Владимирович родился в 1963 году, гражданин России.

В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиотехника».

В 2005 году окончил Иркутский государственный технический университет по специальности «электрические станции».

В течение последних пяти лет занимал должности директора департамента производственной деятельности, начальника управления производственного планирования департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети», заместителя начальника департамента управления производственными активами ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

Являлся членом Совета директоров АО «Центр Технического Заказчика», АО «Чеченэнерго».

Являлся Председателем Комитета по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Награжден отраслевыми и корпоративными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании **29.05.2020**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.


**Романовская
Лариса Анатольевна**

Неисполнительный директор

Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети», Первый заместитель Генерального директора ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Лариса Анатольевна родилась в 1972 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист».

В течение последних пяти лет занимала должности исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ (по совместительству), заместителя Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти, советника, Главного советника ПАО «Россети», Первого заместителя Генерального директора ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Генерального директора ООО «Энсол».

Являлась членом Правления ПАО «Россети» и Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», членом Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго» и ПАО «ФСК ЕЭС».

Являлась Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Награждена отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании **31.05.2018**.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2021 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2021 года	Не совершались
Займы от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует



Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе «**Предотвращение конфликта интересов**» на с. 195

¹ Информация указана по состоянию на 31.03.2021 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных. Статус – по состоянию на 31.05.2021.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

Работа Совета директоров Общества организована в соответствии с утвержденным Планом работы на корпоративный год. В отчетном году Совет директоров проводил и внеплановые заседания, оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы.

Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме. Если член Совета директоров не может принять участие в очном заседании в месте его проведения, Общество предоставляет ему возможность дистанционного участия в заседании посредством ВКС либо принимает во внимание его письменное мнение при подведении итогов очного заседания.

В 2021 году было проведено 64 заседания Совета директоров. По единогласному решению членов Совета директоров 63 заседания прошли в заочной форме в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития Общества. В течение отчетного года Совет директоров принимал решения по основным направлениям деятельности, кадровым назначениям, анализировал отчеты менеджмента о финансовых результатах деятельности Общества, рассматривал вопросы о предоставлении согласия на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

На проведенных заседаниях было рассмотрено 185 вопросов.

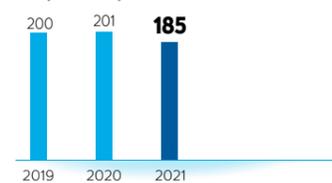
Значительное внимание Советом директоров было уделено вопросам корпоративного управления, в том числе подготовке годового Общего собрания акционеров в условиях сложной эпидемиологической ситуации.

Предварительное рассмотрение вопросов Правлением Общества, профильными Комитетами Совета директоров Общества

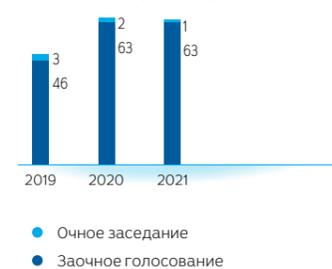
Для повышения эффективности работы Совета директоров Общества Правление и профильные Комитеты Совета директоров готовили и представляли рекомендации (заключения) Совету директоров по вопросам, отнесенным к его компетенции.

В частности, 36 % всех рассмотренных Советом директоров вопросов были предварительно рассмотрены Правлением «Россети Центр», 34 % – Комитетом по стратегии Совета директоров, 14 и 13 % вопросов – Комитетом по кадрам и вознаграждениям и Комитетом по надежности.

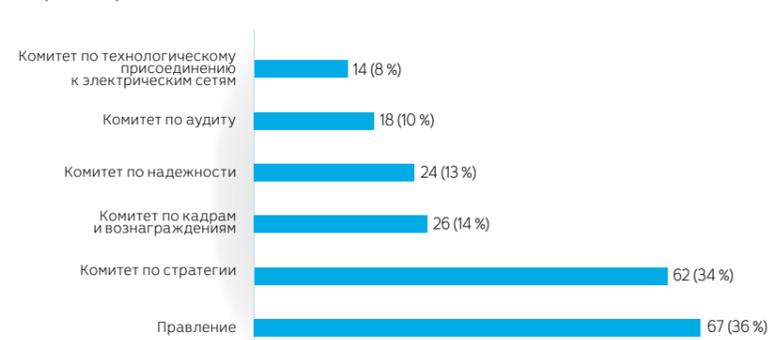
Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



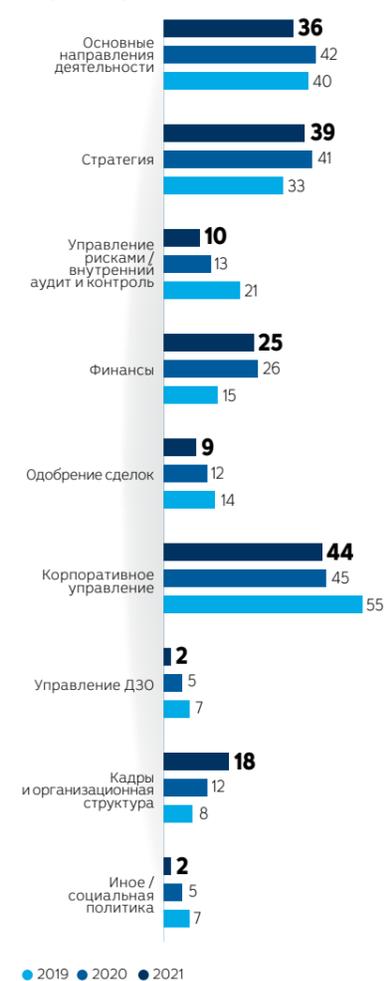
Форма проведения заседаний Совета директоров, шт.



Предварительное рассмотрение вопросов компетенции Совета директоров



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

Среди существенных вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2021 году, вопросы бизнес-планирования и инвестиционной деятельности, утверждение программ в области стратегического планирования: Программа инновационного развития на 2020–2024 годы с перспективой на 2030 год, Программа страховой защиты и ряд других.

Также Совет директоров уделял внимание направлениям деятельности в области ESG-повестки. Так, были утверждены Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Программа развития зарядной инфраструктуры, Программа негосударственного пенсионного обеспечения, одобрен Коллективный договор.

Участие членов Совета директоров в заседаниях

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2021 году

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров			
	Количество заседаний в 2021 году		Участовал(-а)	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт./%	Заочные, шт./%
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2021 года				
Майоров Андрей Владимирович	1	63	1/100	63/100
Головцов Александр Викторович	1	63	1/100	63/100
Зархин Виталий Юрьевич	1	63	1/100	63/100
Краинский Даниил Владимирович	1	63	1/100	63/100
Маковский Игорь Владимирович	1	63	1/100	63/100
Шевчук Александр Викторович	1	63	1/100	63/100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 31.05.2021				
Казаков Александр Иванович	1	19	1/100	19/100
Михайлик Константин Александрович	1	19	1/100	19/100
Павлов Алексей Игоревич	1	19	1/100	19/100
Рожков Василий Владимирович	1	19	1/100	19/100
Романовская Лариса Анатольевна	1	19	0/0	20/100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 31.05.2021				
Гончаров Юрий Владимирович	0	44	0/0	44/100
Короткова Мария Вячеславна	0	44	0/0	44/100
Крупнина Анастасия Игоревна	0	44	0/0	44/100
Мольский Алексей Валерьевич	0	44	0/0	44/100
Прохоров Егор Вячеславович	0	44	0/0	44/100

В целях развития системы корпоративного управления утверждены новые редакции Кодекса корпоративного управления и ряда других внутренних документов, в том числе в области внутреннего аудита и управления рисками.

Поручения, выданные менеджменту Общества

Показатель	2019	2020	2021
Общее количество поручений, шт.	69	63	40
Выполнено (полностью/частично)	45/9	31	17
Выполняются на постоянной основе (имеют длящийся период)	6	8	6
На исполнении (срок исполнения не наступил)	9	24	17



Список наиболее важных вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2021 году, доступен в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном интернет-сайте Общества

Страхование ответственности членов Совета директоров

Ответственность членов Совета директоров, членов Правления и должностных лиц «Россети Центр» застрахована. Страховщиком является АО «СОГАЗ», крупнейшая в этой отрасли компания, способная обеспечить наиболее надежную и полноценную защиту по данному виду страхования.

Страхование ответственности обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причиненных непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Срок действия договора – с 01.01.2021 по 31.12.2021. Страховая премия за год составила 9,9 млн руб.

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 102-28

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества¹, разработанной согласно законодательству Российской Федерации, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с Методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно, внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта) – один раз в три года.

Оценки, проведенные в 2019–2021 годах:

- 2019 – самооценка;
- 2020 – самооценка;
- 2021 – внешняя независимая оценка;
- 2022 – самооценка.

Независимая оценка за 2020/2021 корпоративный год

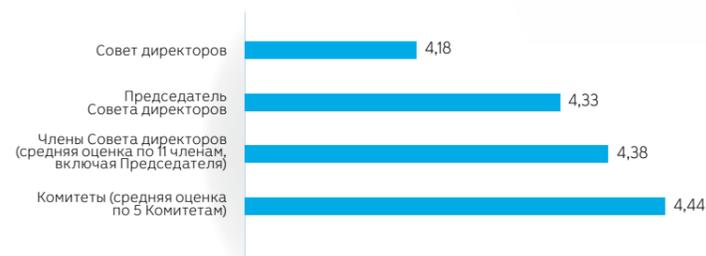
Оценка за 2020/2021 корпоративный год проведена при участии АО ВТБ Регистратор, независимого консультанта, выбранного в результате проведения конкурентных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса.

Независимый консультант провел оценку посредством анкетирования членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также работу каждого члена Совета директоров и его Комитетов. Чтобы получить дополнительную информацию и прояснить отдельные аспекты деятельности Совета директоров и Комитетов, независимый консультант провел индивидуальные интервью с семью членами Совета директоров (включая всех независимых директоров) и с представителями Комитетов Совета директоров.

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров Общества.

- Деятельность Совета директоров и Комитетов при Совете директоров Общества хорошо организована, она соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.
- Структура Совета директоров Общества и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса.
- Количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления, Совет директоров сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна.
- Отмечен высокий уровень участия членов Совета директоров в очных заседаниях и заочных голосованиях. Работа Председателя Совета директоров Общества эффективна. Корпоративному секретарю целесообразно придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня.
- Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ключевые рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5



Независимый консультант представил следующие рекомендации:

- делегировать профильным Комитетам рассмотрение вопросов, не являющихся ключевыми для достижения стратегических целей Общества;
- активнее использовать квалификацию независимых директоров и внешних экспертов в работе Комитетов;
- продолжать практику использования ВКС для проведения очных заседаний Совета директоров и Комитетов;
- уделить внимание вопросам ESG.

Совет директоров Общества рассмотрел итоги внешней независимой оценки и принял их к сведению в мае 2021 года.

Самооценка за 2021/2022 корпоративный год

В марте 2022 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2021/2022 корпоративного года в соответствии с Методикой, утвержденной Советом директоров в ноябре 2018 года, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка включала в себя оценку эффективности:

- Совета директоров в целом;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2021/2022 корпоративного года составила 4,49 балла (из 5), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

Результаты проведенной самооценки членов Совета директоров и его Комитетов

Положительные моменты:

- высокий уровень коммуникаций Совета директоров и исполнительного менеджмента в период между заседаниями Совета директоров, наличие у членов Совета директоров достаточных возможностей для контактов и получения информации;
- высокий уровень функционирования Комитетов Совета директоров по аудиту, по стратегии, по надежности, по технологическому присоединению к электрическим сетям

Направления развития:

- увеличение количества очных заседаний Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- расширение круга вопросов устойчивого развития (ESG), подлежащих рассмотрению Советом директоров и профильным комитетом

Результаты самооценки за 2021/2022 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 11.04.2022

¹ Утверждена Советом директоров Общества 22.11.2018 (протокол № 37/18).

Комитеты Совета директоров

Совет директоров Общества включает пять специализированных Комитетов, которые рассматривают наиболее важные вопросы, входящие в сферу компетенции Совета директоров и готовят рекомендации для принятия им решений по этим вопросам:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому соединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. После избрания члены Комитетов знакомятся с основными внутренними, стратегическими документами Общества.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о работе, проделанной Комитетами, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях. Отчеты о проделанной каждым из Комитетов работе в 2020/2021 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2021 года.

Отчеты о деятельности Комитетов в 2021/2022 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2022 года.

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателя Комитета. При этом права голоса по вопросам повестки дня они не имеют.

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров¹



¹ По состоянию на 31.12.2021.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Дата создания

Комитет по аудиту был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Цель Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные ключевые задачи Комитета:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16), с изменениями от 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16).

С Положением можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

Принципы формирования Комитета

Комитет состоит из трех независимых директоров и возглавляется независимым директором в соответствии с требованиями Правил листинга Московской биржи.

Все директора имеют необходимые знания и опыт работы, а также способны формировать независимые позиции по вопросам повестки дня, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением.

Кроме того, исходя из сложившейся практики, на все заседания Комитета, проводимые в форме совместного присутствия, Председатель Комитета приглашает иных заинтересованных членов Совета директоров Общества без права голоса.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, Комитет ежегодно привлекает эксперта, не занимающего должности в Обществе.

Состав Комитета по аудиту и сведения о его членах

С 30.06.2021	До 30.06.2021
Ф.И.О. / статус / биография	Ф.И.О. / статус / биография
Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета (независимый директор) См. на с. 161	Казakov Александр Иванович Председатель Комитета (независимый директор) См. на с. 162
Короткова Мария Вячеславна (независимый директор) См. на с. 160	Романовская Лариса Анатольевна (неисполнительный директор) См. на с. 163
Крупенина Анастасия Игоревна (независимый директор) См. на с. 160	Шевчук Александр Викторович (независимый директор) См. на с. 161

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на официальном интернет-сайте Общества

С Положением можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 19 заседаний Комитета, в том числе четыре заседания в очной форме. Кроме заседаний Комитета, проводимых в форме совместного присутствия, Председатель Комитета проводил встречи с менеджментом, руководителем внутреннего аудита, внешним аудитором.

В отчетном году Комитет контролировал выполнение исполнительными органами Общества своих обязанностей по обеспечению достоверности отчетности, эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, практики корпоративного управления, независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, соблюдению законодательства.

В отчетном году Комитет по аудиту рассматривал проекты бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и информацию внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности РСБУ и МСФО. Особое внимание было уделено вопросам организации и функционирования внутреннего аудита, рассмотрены отчеты внутреннего аудита, в том числе по оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Комитет принял к сведению информацию об исполнении Антикоррупционной политики, о соблюдении законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Статистика заседаний Комитета по аудиту, шт.

Год	Количество заседаний		Количество вопросов
	Очные	Заочные	
2019	6	14	56
2020	2	10	42
2021	4	15	44

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.

Информация о рассмотренных Комитетом вопросах приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также **на официальном интернет-сайте Общества**

Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний		Принял(а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года				
Шевчук Александр Викторович	4	15	4/100	15/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021				
Казakov Александр Иванович	1	9	1/100	9/100
Романовская Лариса Анатольевна	1	9	0/0	9/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021				
Короткова Мария Вячеславна	3	6	3/100	6/100
Крупнина Анастасия Игоревна	3	6	3/100	6/100

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**Дата создания**

Комитет по кадрам и вознаграждениям был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета – представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членов Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, а также подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

В компетенцию Комитета входит:

- предварительное рассмотрение условий договоров, заключаемых Обществом с руководителем Общества, членами его Правления и ключевыми руководящими работниками Общества, а также с Председателем и членами Совета директоров Общества, и разработка рекомендаций по этим вопросам для Совета директоров;
- оценка деятельности ключевых руководящих работников Общества, включая достижение ими ключевых показателей эффективности, и последующая разработка рекомендаций о продлении полномочий таких работников для Совета директоров.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества в новой редакции 31.07.2014 (протокол от 01.08.2014 № 17/14).



С Положением можно ознакомиться **на официальном интернет-сайте Общества**

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям и биографии его членов

В настоящее время в состав Комитета входят три человека, обладающие необходимыми компетенциями.

В 2021 году действовало два состава Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Состав Комитета и сведения о его членах

С 30.06.2021	До 30.06.2021
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Краинский Даниил Владимирович Председатель Комитета (неисполнительный директор) См. на с. 160	Романовская Лариса Анатольевна Председатель Комитета (неисполнительный директор) См. на с. 163
Головцов Александр Викторович (неисполнительный директор) См. на с. 159	Головцов Александр Викторович (независимый директор) См. на с. 159
Ковалева Елена Сергеевна Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству) Год рождения: 1987. Образование: Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, специальность «юрист на фирме», квалификация «юрист», год окончания – 2009	Башинджаган Астхик Арташесовна Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству) Год рождения: 1990. Образование: Государственный университет управления, специальность «менеджер», год окончания – 2011

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.



Более подробная информация о членах Комитета представлена **на официальном интернет-сайте Общества**

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 26 заседаний Комитета, в том числе одно заседание в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

В течение 2021 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на ключевые должности Общества, продолжал работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров и формированию профессионального состава органов управления Общества. Комитет осуществил оценку состава управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов, а также рассмотрел результаты независимой оценки эффективности работы Совета директоров и его Комитетов за 2020/2021 корпоративный год, в том числе матрицу компетенций Совета директоров.

Статистика заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, шт.

Год	Количество заседаний		Количество вопросов
	Очные	Заочные	
2019	0	14	27
2020	0	22	41
2021	1	25	44

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.

Информация о рассмотренных Комитетом вопросах приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном интернет-сайте Общества](#)

Участие членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний			Принял(-а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года					
Головцов Александр Викторович	1	25	1/100	25/100	
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021					
Башинджаган Астхик Арташесовна	0	9	0	9/100	
Романовская Лариса Анатольевна	0	9	0	9/100	
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021					
Ковалева Елена Сергеевна	1	16	1/100	16/100	
Краинский Даниил Владимирович	1	16	1/100	16/100	

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ**Дата создания**

Комитет по стратегии был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета – выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета. Эти направления включают стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, организационная структура Общества, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров в новой редакции 07.10.2019 (протокол от 07.10.2019 № 33/19).



С Положением можно ознакомиться на [официальном интернет-сайте Общества](#)

Состав Комитета по стратегии и биографии его членов

В настоящее время в состав Комитета входит 11 человек, в том числе два независимых директора и три неисполнительных члена Совета директоров, два из которых представляют интересы миноритарных акционеров. Среди членов Комитета есть представители мажоритарного акционера, обладающие компетенциями в области финансов, бизнес-планирования и инвестиционной деятельности, и член Правления Общества.

В 2021 году действовало два состава Комитета по стратегии Совета директоров.

Состав Комитета и сведения о его членах

С 30.06.2021	До 30.06.2021
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству) Год рождения: 1976. Образование: Челябинский юридический техникум Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, специальность «правоведение и учет в системе социального обеспечения», год окончания – 1994; МГУ имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», год окончания – 1998; Российская экономическая академия имени Г. В. Плеханова (ныне – Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова), специальность «менеджмент», год окончания – 2000	Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 184	Пилюгин Александр Викторович См. на с. 186
Головцов Александр Викторович (неисполнительный директор) См. на с. 159	Головцов Александр Викторович (независимый директор) См. на с. 159
Зархин Виталий Юрьевич (неисполнительный директор) См. на с. 159	Зархин Виталий Юрьевич (независимый директор) См. на с. 159

С 30.06.2021

Капитонов Владислав Альбертович

Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»,
Директор по корпоративным финансам ПАО «ФСК ЕЭС»
(по совместительству)

Год рождения: 1978.

Образование: Марийский государственный технический университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист», год окончания – 2001;

Ивановский государственный химико-технологический университет, год окончания – 2004.

Ученая степень: кандидат экономических наук

До 30.06.2021

Капитонов Владислав Альбертович

Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»,
Директор по корпоративным финансам ПАО «ФСК ЕЭС»
(по совместительству)

Год рождения: 1978.

Образование: Марийский государственный технический университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист», год окончания – 2001;

Ивановский государственный химико-технологический университет, год окончания – 2004.

Ученая степень: кандидат экономических наук

Крупенина Анастасия Игоревна

(независимый директор)

См. на с. 160

Крупенина Анастасия Игоревна

См. на с. 160

Михеев Дмитрий Дмитриевич

Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»,
Директор департамента реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
(по совместительству)

Год рождения: 1983.

Образование: Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова (АлтГТУ), квалификация «электро-снабжение промышленных предприятий», год окончания – 2005;

Алтайская академия экономики и права (ААЭП), квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент», год окончания – 2008

Михеев Дмитрий Дмитриевич

Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»,
Директор департамента реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
(по совместительству)

Год рождения: 1983.

Образование: Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова (АлтГТУ), квалификация «электро-снабжение промышленных предприятий», год окончания – 2005;

Алтайская академия экономики и права (ААЭП), квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент», год окончания – 2008

Прохоров Егор Вячеславович

(неисполнительный директор)

См. на с. 161

Прохоров Егор Вячеславович

См. на с. 161

Тихонова Мария Геннадьевна

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
(по совместительству)

Год рождения: 1980.

Образование: Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «менеджер», год окончания – 2002;

Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием», год окончания – 2005;

Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы», год окончания – 2008

Тихонова Мария Геннадьевна

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
(по совместительству)

Год рождения: 1980.

Образование: Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «менеджер», год окончания – 2002;

Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием», год окончания – 2005;

Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы», год окончания – 2008

Уколов Владимир Анатольевич

Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

Год рождения: 1983.

Образование: Иркутский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер», год окончания – 2005;

Байкальский государственный университет экономики и права, специальность «информатик-экономист», год окончания – 2008

Краинский Даниил Владимирович

(неисполнительный директор)

См. на с. 160

Шевчук Александр Викторович

(независимый директор)

См. на с. 161

Шевчук Александр Викторович

(независимый директор)

См. на с. 161

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.



Более подробная информация о членах Комитета представлена на официальном интернет-сайте Общества

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 34 заседания Комитета, в том числе пять – в очной форме. Руководствуясь лучшими практиками корпоративного управления, Комитет продолжил рассматривать на очных заседаниях наиболее значимые вопросы деятельности Общества.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии – 67.

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров. Она направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр» и охватывает проработку наиболее важных стратегических задач. Результат этой работы – рекомендации для принятия решений Советом директоров в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества. В отчетном году Комитет рекомендовал Совету директоров утвердить следующие документы:

- Политика управления рисками;
- План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
- Программа развития зарядной инфраструктуры на 2021–2025 годы;
- Программа инновационного развития на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2017–2022 годы;
- Стандарт и Регламент бизнес-планирования;
- Программа отчуждения непрофильных активов.

Помимо рассмотрения регулярных ежегодных вопросов, особое внимание Комитет уделил задачам по развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и за поставленную электроэнергию, стратегии структурирования активов в составе группы компаний «Россети Центр», текущей ситуации и перспективах деятельности филиала Тверьэнерго.

Статистика заседаний Комитета по стратегии, шт.

Год	Количество заседаний		Количество вопросов
	Очные	Заочные	
2019	7	12	51
2020	5	19	64
2021	5	29	67

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.

Информация о рассмотренных Комитетом вопросах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету. Решения, принятые Комитетом, размещены на официальном интернет-сайте Общества

Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний		Принял(-а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года				
Головцов Александр Викторович	5	29	5/100	29/100
Гребцов Павел Владимирович	5	29	4/80	30/100
Зархин Виталий Юрьевич	5	29	4/80	30/100
Капитонов Владислав Альбертович	5	29	5/100	29/100
Крупенина Анастасия Игоревна	5	29	5/100	29/100
Михеев Дмитрий Дмитриевич	5	29	5/100	29/100
Прохоров Егор Вячеславович	5	29	1/20	33/100
Тихонова Мария Геннадьевна	5	29	1/20	33/100
Шевчук Александр Викторович	5	29	5/100	29/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021				
Краинский Даниил Владимирович	1	14	1/100	14/100
Пилюгин Александр Викторович	1	14	1/100	14/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021				
Алёшин Артём Геннадьевич	4	15	3/75	16/100
Уколов Владимир Анатольевич	4	15	4/100	15/100

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Дата создания

Комитет по надежности был создан в январе 2006 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевые задачи Комитета – работа и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике¹, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);

- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение АВР на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров 17.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 17/17).



С Положением можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

Состав Комитета по надежности и биографии его членов

В настоящее время в состав Комитета входят пять человек, обладающих необходимыми компетенциями в области производственной деятельности.

В 2021 году действовало два состава Комитета по надежности Совета директоров.

Состав Комитета и сведения о его членах

С 30.06.2021	До 30.06.2021
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 162	Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета (неисполнительный директор) См. на с. 162
Смага Михаил Владимирович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора Год рождения: 1966 Образование: Тульский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт, специальность «Системы автоматического управления», квалификация «Инженер-электромеханик», год окончания – 1991	Смага Михаил Владимирович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 184	Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 184
Зархин Виталий Юрьевич (неисполнительный директор) См. на с. 159	Зархин Виталий Юрьевич (независимый директор) См. на с. 159
Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр» Год рождения: 1972 Образование: Новочеркасский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер-электрик», год окончания – 1994	Пилюгин Александр Викторович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – «Центр технического надзора» Год рождения: 1968 Образование: Курский политехнический институт, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер-электрик», год окончания – 1992; Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет», специальность «менеджмент организации», квалификация «менеджер», год окончания – 2006

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению его ценных бумаг.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.



Более подробная информация о членах Комитета представлена на официальном интернет-сайте Общества

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 24 заседания Комитета, в том числе два – в очной форме. В 2021 году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате ВКС.

Статистика заседаний Комитета по надежности, шт.

Год	Количество заседаний		Количество вопросов
	Очные	Заочные	
2019	4	15	58
2020	2	16	48
2021	2	22	48

¹ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

В центре внимания Комитета по надежности в отчетном году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения соблюдения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Отдельно необходимо отметить целый спектр вопросов в области ESG-рисков, которым Комитет уделяет пристальное внимание: результаты подготовки электросетевого комплекса Компании к отопительному сезону, итоги работы в паводковый, грозовой и пожароопасный периоды; итоги мероприятий по профилактике ошибочных и неправомерных действий персонала, реализации программ профилактики и снижения рисков травматизма.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



- Экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства
- Оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий
- Экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы
- Экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества
- Контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности
- Анализ производственной деятельности в части оценки выполнения предписаний контролирующих и инспектирующих органов и организаций
- Экспертиза производственных программ, целевых программ повышения надежности
- Иные вопросы



Информация о рассмотренных Комитетом вопросах приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету. Решения, принятые Комитетом, размещены на [официальном интернет-сайте Общества](#)

Участие членов Комитета по надежности в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года				
Рожков Василий Владимирович	2	22	2/100	22/100
Смага Михаил Владимирович	2	22	2/100	22/100
Алёшин Артём Геннадьевич	2	22	2/100	22/100
Зархин Виталий Юрьевич	2	22	2/100	22/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021				
Пилюгин Александр Викторович	0	10	-	10/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021				
Турапин Евгений Вячеславович	2	12	2/100	12/100

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Дата создания

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям был создан в феврале 2009 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевые задачи Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу, и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация – 2030»;

- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу, и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утвержденным Советом директоров 10.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 06/20).



С Положением можно ознакомиться на [официальном интернет-сайте Общества](#)

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и биографии его членов

В настоящее время в состав Комитета входит пять человек: неисполнительные члены Совета директоров, представитель мажоритарного акционера, обладающий компетенциями в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети, а также член Правления Общества.

В 2021 году действовало два состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров.

Состав Комитета и сведения о его членах

С 30.06.2021	До 30.06.2021
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета (неисполнительный директор) См. на с. 161	Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета См. на с. 161
Головцов Александр Викторович (неисполнительный директор) См. на с. 159	Головцов Александр Викторович (независимый директор) См. на с. 159
Зархин Виталий Юрьевич (неисполнительный директор) См. на с. 159	Зархин Виталий Юрьевич (независимый директор) См. на с. 159
Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – Директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра Год рождения: 1982 Образование: Ивановский государственный энергетический университет, программа «Электроэнергетические системы и сети», специальность «экономика и организация предприятий связи», квалификация «инженер-электрик», год окончания – 2004	Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – Директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра
Резакова Владислава Владимировна См. на с. 186	Резакова Владислава Владимировна См. на с. 186

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Итоги заседаний Комитета

В 2021 году было проведено десять заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

В отчетном году, помимо регулярных ежегодных вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, Комитет уделил значительное внимание вопросам повышения эффективности деятельности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг, мероприятиям по сокращению объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на официальном интернет-сайте Общества

Статистика заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, шт.

Год	Количество заседаний		Количество вопросов
	Очные	Заочные	
2019	4	8	34
2020	2	9	29
2021	2	8	23

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



- Выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям
- Выработка предложений по совершенствованию процедур, повышению прозрачности и сокращению сроков мероприятий по технологическому присоединению потребителей
- Анализ текущей ситуации в Обществе в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям
- Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрической сети
- Оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети
- Анализ деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг, включая финансовые показатели эффективности дополнительных (нетарифных) услуг
- Иные вопросы

Информация о рассмотренных Комитетом вопросах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету. Решения, принятые Комитетом, размещены на официальном интернет-сайте Общества

Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний			Принял(-а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года					
Мольский Алексей Валерьевич	2	8	2/100	8/100	
Головцов Александр Викторович	2	8	2/100	8/100	
Зархин Виталий Юрьевич	2	8	2/100	8/100	
Зорин Филипп Петрович	2	8	2/100	8/100	
Резакова Владислава Владимировна	2	8	2/100	8/100	

Корпоративный секретарь

Цели и функции

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительным руководством.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров и его пяти Комитетов, а также выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества. Эта работа повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции

Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров, Комитетов и Правления Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах, антимонопольного законодательства.

Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет

управление корпоративных событий «Россети Центр», возглавляемое Корпоративным секретарем.

Подчиненность и подотчетность, обеспечение достаточной независимости от исполнительных органов

Корпоративный секретарь «Россети Центр» – должностное лицо Общества, которое назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров. Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества. Таким образом, Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Биография

Начиная с марта 2009 года функции Корпоративного секретаря «Россети Центр» осуществляет Лапинская Светлана Владимировна¹.

Светлана Владимировна родилась в 1980 году.

В 2002 году окончила Государственную классическую академию имени Маймонида.

С 2005 года работает в «Россети Центр», в настоящее время возглавляет управление корпоративных событий «Россети Центр». Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

В течение последних пяти лет не занимала должностей в других организациях, в том числе по совместительству.

Акциями Общества, его ДЗО не владеет. Аффилированность с членами органов

управления Общества и акционерами Общества отсутствует; судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг не имеется.

Оценка работы Корпоративного секретаря

Ежегодно Совет директоров Общества (с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям) оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества.

Помимо этого, в 2021 году по результатам независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр» за 2020/2021 корпоративный год, проведенной АО ВТБ Регистратор, в деятельности Корпоративного секретаря нарушений не выявлено. Корпоративному секретарю было рекомендовано придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня. Эффективность Корпоративного секретаря измеряется уровнем удовлетворенности результатами его работы со стороны членов Совета директоров, Комитетов и Правления. В отчетном году претензии, замечания со стороны органов управления и предписания со стороны контролирующих органов в адрес Корпоративного секретаря отсутствовали.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также мотивирует Корпоративного секретаря развивать и совершенствовать свои навыки, повышать квалификацию и постоянно выявлять области для улучшения деятельности в этой должности.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом и Положением о Корпоративном секретаре

¹ Персональные данные представлены с согласия С. В. Лапинской.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.



Маковский Игорь Владимирович

Игорь Владимирович родился 24 мая 1972 года в Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, а в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году он окончил Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». С 1993 по 1999 год проходил службу в Вооруженных силах Российской Федерации. В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1.

В течение последних пяти лет занимал должности исполняющего обязанности Генерального директора, Генерального директора, Председателя Правления АО «Янтарьэнерго», исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье» (по совместительству), Председателя Совета директоров / члена Совета директоров АО «Янтарьэнерго», АО «Ярославская электросетевая компания», АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосервис», АО «Янтарьэнергосбыт».

В настоящее время является Генеральным директором ПАО «Россети Центр», Председателем Правления и членом Совета директоров ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Единым решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» от 15.09.2021 (протокол № 40/21) Игорь Владимирович переизбран Генеральным директором Общества на новый срок – с 19.09.2021 по 18.09.2024.

Игорю Владимировичу присвоены государственные и отраслевые награды, памятные и почетные знаки и медали.

Правление

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым Председателем Правления (Генеральным директором Общества).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Россети Центр», а также Положением о Правлении Общества. В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «Россети Центр».

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и руководит текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

К компетенции Правления относятся:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества, за исключением вопросов, предусмотренных п. 5.8.3 Регламента «Подготовка материалов к заседаниям Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и исполнение решений, принятых указанными выше органами;

- утверждение (корректировка) ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности высших менеджеров Общества и утверждение отчетов об их исполнении;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника) и др.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Правление осуществляет взаимодействие с Советом директоров «Россети Центр»:

- по направлениям деятельности в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов Общества о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов и программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов (специалистов) в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета;
- в части участия исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;
- в рамках проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных Единственному исполнительному органу Общества.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2021 году в состав Правления входили семь человек, включая Председателя Правления – Генерального директора Общества.

В течение 2021 года в связи с кадровыми решениями в составе Правления «Россети Центр» произошли следующие изменения: 29.06.2021 решением Совета директоров прекращены полномочия Пилюгина Александра Викторовича и избрана Даньшина Ольга Александровна.

Действующий состав Правления¹



Маковский Игорь Владимирович

Председатель Правления, Генеральный директор

1972 года рождения, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция».

В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С сентября по октябрь 2020 года – исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (по совместительству).

С июня 2019 года – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С мая 2019 года – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

С июня 2019 по июнь 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С сентября 2018 года – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр».

С сентября 2018 года – Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С февраля 2013 по июнь 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт» и АО «Калининградская генерирующая компания».

В период с августа 2012 по сентябрь 2018 года – Председатель Правления, Генеральный директор АО «Янтарьэнерго».

С июня 2012 года – член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С сентября 2018 по июнь 2021 года – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С февраля 2013 по сентябрь 2020 года – член Совета директоров, Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».



Алёшин Артём Геннадьевич

Заместитель Председателя Правления.

Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Артём Геннадьевич курирует в Обществе вопросы бизнес-планирования, тарифообразования и управления финансами. В 2021 году также обеспечивал развитие дополнительных (нетарифных) видов деятельности и взаимодействие с клиентами.

1977 года рождения, гражданин России.

В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент».

В 2004 году окончил ГОУВПО Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С января 2021 года – Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».

С апреля 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С января 2021 года – член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».

С ноября 2020 по январь 2021 года – исполняющий обязанности Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра».

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С ноября 2019 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ВГЭС».

С мая 2020 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».

С июня 2018 года – член Совета директоров АО «Свет».

С июня 2017 года – член Совета директоров АО «АТХ».

В период с мая 2019 по ноябрь 2020 года занимал должности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, советника Генерального директора аппарата Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

С июня 2007 по январь 2020 года – директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».



Даньшина Ольга Александровна

Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности

В сфере ответственности Ольги Александровны – корпоративное управление и правовая защита интересов Общества, а также вопросы управления имуществом и консолидации электросетевых активов.

1973 года рождения, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный педагогический институт по специальности «русский язык и литература».

В 2005 году окончила Московский институт права по специальности «юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – заместитель Председателя Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С мая 2020 года – член Совета директоров, заместитель Председателя Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».

С марта 2020 года – член Совета директоров АО «ТГЭС».

С ноября 2019 года – член Совета директоров АО «ВГЭС».

С июня 2019 года – заместитель Председателя, член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С июня 2019 года – член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С августа 2015 года – заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения, начальник департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению департамента правового обеспечения.



Егорычев Александр Владимирович

Заместитель Генерального директора по организационным вопросам

Александр Владимирович обеспечивает в Обществе реализацию кадровой и социальной политики, руководит PR-деятельностью, а также курирует процессы протокольных мероприятий и управления документацией, административно-хозяйственного обеспечения.

1969 года рождения, гражданин России.

В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск по специальности «инженерное вооружение».

В 2013 году окончил Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова по специальности «лесное хозяйство».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «ВГЭС», АО «Свет», АО «АТХ».

С июня 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С сентября 2020 года – заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр».

С августа 2020 по сентябрь 2020 года – исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по организационным вопросам, помощник Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

С ноября 2015 по март 2017 года занимал должности временно исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Калининградской области – руководителя аппарата Правительства Калининградской области.



Маракин Юрий Вадимович

Заместитель Генерального директора по безопасности

Юрий Вадимович отвечает за обеспечение экономической и информационной безопасности деятельности Общества, комплексной безопасности персонала и объектов Общества, защиты сведений, составляющих государственную тайну, и реализацию антикоррупционной политики.

1960 года рождения, гражданин России.

В 1983 году окончил Калининградское высшее военно-морское училище по специальности «вооружение кораблей».

В 2011 году окончил Академию безопасности и специальных программ.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июля 2019 года – член Правления ПАО «Россети Центр».

С февраля 2019 года – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр».

С марта 2017 по февраль 2019 года – советник Генерального директора ПАО «ТГК-1».

С февраля 2014 по февраль 2017 года – заместитель Генерального директора по корпоративной защите ПАО «ТГК-1».

¹ Должности членов Правления приведены на 31.12.2021.



Резакова Владислава Владимировна

Заместитель Генерального директора по реализации услуг

К кругу вопросов, курируемых Владиславой Владимировной, относятся реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики, продажа и реализация Обществом услуг по передаче электроэнергии, а также развитие бизнеса в области технологического присоединения.

1973 года рождения, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань», АО «Санаторий «Энергетик».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С марта 2020 года – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С ноября 2019 года – член Совета директоров АО «ВГЭС».

С июля 2019 года – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С апреля 2019 года – заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг, советник Генерального директора ПАО «Россети Центр».

С апреля 2016 по апрель 2019 года занимала должности Генерального директора, исполняющего обязанности Генерального директора АО «Янтарьэнерго».

С октября 2014 по апрель 2016 года – начальник департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».



Склярова Людмила Алексеевна

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Людмила Алексеевна обеспечивает в Обществе управление бухгалтерским и налоговым учетом, подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности, финансовой отчетности по МСФО и налоговой отчетности.

1958 года рождения, гражданка России.

В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли по специальности «товароведение и организация торговли продовольственными товарами».

В 1989 году окончила Карагандинский кооперативный институт по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С октября 2014 года – член Правления ПАО «Россети Центр».

С апреля 2013 года занимает должность главного бухгалтера – начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Центр».

С апреля 2017 по сентябрь 2017 года занимала должность советника Генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья».



Пилюгин Александр Викторович¹

Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора

1968 года рождения, гражданин России.

В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение».

В 2006 году окончил Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2019 по июнь 2021 года – член Совета директоров АО «АТХ».

С ноября 2016 по июнь 2021 года – член Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В период **с ноября 2016 по октябрь 2017 года** являлся советником Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2014 по март 2021 года занимал должность Первого заместителя Генерального директора – главного инженера МРСК Центра.

С марта 2021 года занимает должность заместителя директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора.

С февраля 2014 по июнь 2021 года – член Правления ПАО «МРСК Центра».

Дополнительная информация о членах Правления «Россети Центр»

Ф.И.О. члена Правления	Дата избрания членом Правления / срок пребывания в составе Правления	Владение акциями «Россети Центр» (прямо либо косвенно)
Маковский Игорь Владимирович	19.09.2018 / более 3 лет	Не владеет
Алёшин Артём Геннадьевич	23.12.2020 / более 1 года	Не владеет
Даньшина Ольга Александровна (в составе Правления с 29.06.2021)	29.06.2021 / менее 1 года	Не владеет
Егорычев Александр Владимирович	23.12.2020 / более 1 года	Не владеет
Маракин Юрий Вадимович	31.07.2019 / более 2 лет	Не владеет
Резакова Владислава Владимировна	31.07.2019 / более 2 лет	Не владеет
Склярова Людмила Алексеевна	15.10.2014 / более 7 лет	Не владеет
Пилюгин Александр Викторович (входил в состав Правления до 29.06.2021)	17.02.2014 по 29.06.2021 / более 8 лет	0,00035 %

ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

В отчетном году, помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров Общества, Правление Общества обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- организация функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложения по развитию и совершенствованию системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК) в Обществе;
- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Участие членов Правления в заседаниях в 2021 году

Ф.И.О. члена Правления	Количество заседаний		Принял(а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт/%	Заочные, шт/%
Маковский Игорь Владимирович	1	53	1/100	53/100
Алёшин Артём Геннадьевич	1	53	0/0	52/98
Даньшина Ольга Александровна (в составе Правления с 29.06.2021)	1	35	1/100	35/100
Егорычев Александр Владимирович	1	53	1/100	53/100
Маракин Юрий Вадимович	1	53	1/100	44/83
Резакова Владислава Владимировна	1	53	1/100	48/90
Склярова Людмила Алексеевна	1	53	1/100	53/100
Пилюгин Александр Викторович (входил в состав Правления до 29.06.2021)	0	18	0/0	18/100

Члены Правления в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

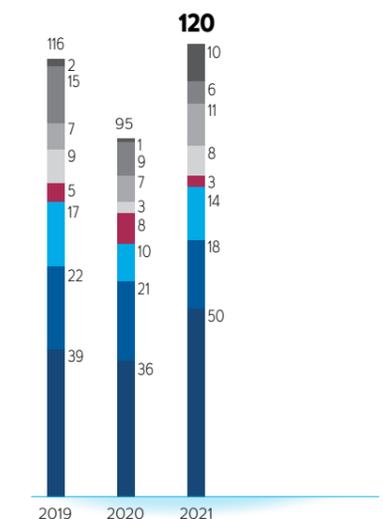
Иски к членам Правления в 2021 году не предъявлялись.

GRI 102-25

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2021 года не возникало.

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» на с. 195.

Количество рассмотренных вопросов, шт.



- Отчеты заместителей Генерального директора по направлениям деятельности
- Стратегия
- Управление рисками
- Финансы
- Сделки
- Корпоративное управление
- Управление ДЗО
- Кадровая политика, ESG

¹ Сведения о члене Правления, покинувшем должность в 2021 году. Должность члена Правления приведена на 29.06.2021.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой области следующим образом.

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Правление Общества		
Член Правления, первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Алёшин А. Г.)	<ul style="list-style-type: none"> Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности (Даньшина О. А.)	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов Повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров
Член Правления, заместитель Генерального директора по организационным вопросам (Егорычев А. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Компании Обучение персонала, формирование кадровых резервов Реализация социальных программ в регионах присутствия Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ Организация пресс-конференций, PR-акций Соглашения о сотрудничестве с вузами Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг (Резакова В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Член Правления, главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (Склярова Л. А.)	<ul style="list-style-type: none"> Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту
Член Правления, заместитель генерального директора по безопасности (Маракин Ю. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционная политика Кибербезопасность 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров, Комитет по аудиту
Ключевые работники		
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер (Турапин Е. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании Реализация экологической политики Охрана труда, промышленная безопасность Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества Реализация технической политики в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии Комитет по надежности
Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации (Акуличев В. О.)	<ul style="list-style-type: none"> Программа цифровой трансформации Программа инновационного развития НИОКР 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии Комитет по аудиту
Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству (Скляров Д. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии Комитет по надежности

Система вознаграждения органов управления

GRI 102-35

ПЕРИМЕТР ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политики Общества в области вознаграждения закреплены внутренними документами Общества.

Орган управления	Наименование Положения	Дата утверждения; орган, утвердивший Положение	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	30.05.2019; годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 31.05.2019 № 01/19	https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_вознаград_30.05.2019.pdf
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015; Совет директоров	Протоколы от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kn.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kptp.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ks.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ka.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kkiv.pdf
Генеральный директор	Положение о материальном стимулировании генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, 30.11.2020 и 03.12.2021; Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19, от 30.11.2020 № 58/20, от 03.12.2021 № 56/21	Не раскрывается
Высшие менеджеры	Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017 и 30.11.2020; Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.11.2020 № 58/20	Не раскрывается

КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, обеспечивающий эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления «Россети Центр» предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции Комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов.

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения в «Россети Центр»
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования: <ul style="list-style-type: none"> • членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества; • членов Правления Общества, Генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего; • членов Ревизионной комиссии Общества, председателя Ревизионной комиссии Общества 	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, по премированию Генерального директора
Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества
Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, Генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров	Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении Генерального директора и членов Правления Общества
Регулярная оценка деятельности Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества	По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении Генерального директора
Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества, и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества	По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей Генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации Генеральному директору в их отношении – заключать или не заключать трудовой договор на новый срок

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится в подразделе «Комитеты Совета директоров» на с. 168.

ПЕРИМЕТР ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр» и Корпоративного секретаря.

В отчетном году политика в области вознаграждения в отношении указанных лиц не изменялась.

УЧЕТ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ESG-ФАКТОРОВ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И КОРРЕКТИРОВКЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая бы зависела от выполнения каких-либо показателей, в том числе в области устойчивого развития и ESG-факторов.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества – степени выполнения КПЭ за отчетный год. В составе данных КПЭ на 2021 год есть показатели в области устойчивого развития:

- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- повышение производительности труда;
- эффективность инновационной деятельности.

Более подробно о системе КПЭ, а также достижениях целевых значений – в разделе «Стратегический отчет» на с. 36

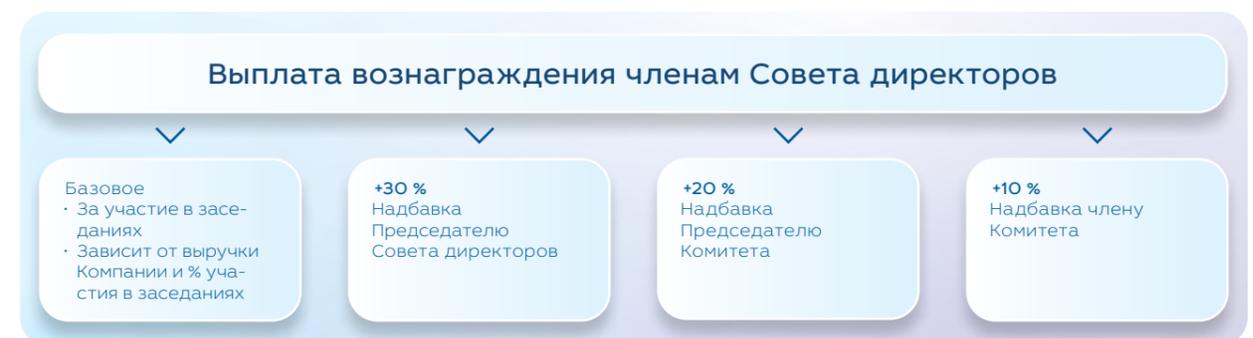
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Центр» осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

GRI 102-36

Выплата вознаграждения членам Совета директоров проводится на ежеквартальной основе и складывается из следующих компонентов.

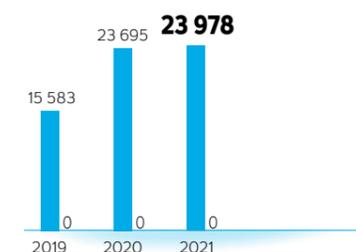
Информация о порядке определения размера вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр» доступна в Приложении 3 к Годовому отчету



Общество компенсирует членам Совета директоров расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров. Компенсация производится по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в «Россети Центр».

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются.

Совокупные выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров, тыс. руб. с НДС/ФЛ



- Вознаграждение за участие в работе Совета директоров
- Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров

Имущественная (материальная) выгода: в 2019–2021 годах Общество не выдавало займов членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр», тыс. руб. с НДФЛ

Ф. И. О. члена Совета директоров	Всего выплачено в 2021 году	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров	Дополнительное вознаграждение, в том числе			Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров	Всего выплачено в 2020 году	Всего выплачено в 2019 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (15 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (15 %)			
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	2 700	2 077	623	-	-	-	675	X ¹
Головцов Александр Викторович	2 700	2 077	-	-	623	-	2 544	571
Зархин Виталий Юрьевич	2 700	2 077	-	-	623	-	2 388	519
Казаков Александр Иванович	1 703	1 419	-	284	-	-	2 599	1 783
Краинский Даниил Владимирович	2 337	2 077	-	104	156	-	571	X
Павлов Алексей Игоревич	1 419	1 419	-	-	-	-	2 233	1 526
Рожков Василий Владимирович	1 703	1 419	-	284	-	-	623	X
Романовская Лариса Анатольевна	1 845	1 419	-	284	142	-	2 544	1 475
Шевчук Александр Викторович	2 544	2 077	-	104	363	-	2 648	1 715
Гончаров Юрий Владимирович	519	519	-	-	-	-	-	X
Короткова Мария Вячеславна	571	519	-	-	52	-	-	X
Крупенина Анастасия Игоревна	623	519	-	-	104	-	-	X
Мольский Алексей Валерьевич	623	519	-	104	-	-	-	X
Прохоров Егор Вячеславович	571	519	-	-	52	-	-	X
Варварин Александр Викторович	X	-	-	X	-	-	1 777	1 767
Логаткин Андрей Вячеславович	X	-	-	X	-	-	1 535	571
Чевкин Дмитрий Александрович	X	-	-	X	-	-	1 535	571
Акопян Дмитрий Борисович	X	-	-	X	-	-	X	677
Исаев Олег Юрьевич	X	-	-	X	-	-	X	477
Раков Алексей Викторович	X	-	-	X	-	-	X	831
Саух Максим Михайлович	X	-	-	X	-	-	Не предоставил согласие	1 578
Спирин Денис Александрович	X	-	-	X	-	-	X	692
Филькин Роман Алексеевич	X	-	-	X	-	-	X	831

Маковскому И. В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров является Генеральным директором Общества. Вознаграждение члена Совета директоров Михайлика К. А. не раскрывается в связи с тем, что Компания не получила его согласия на раскрытие.

¹ Условное обозначение X – лицо не являлось членом Совета директоров в указанный период.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-36

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров «Россети Центр» производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в «Россети Центр» политикой в 2021 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере 10 % для члена Комитета, 20 % – для Председателя Комитета.

На **50 %** увеличивается размер вознаграждения Председателю Комитета

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2019	2020	2021
Комитет по аудиту	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров		22
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров		260
Комитет по стратегии	1 368	1 532	2 042
Комитет по надежности	848	392	635
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	517	337	178

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-36

Решением Совета директоров Общества члены Правления Общества отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров «Россети Центр», утвержденным Советом директоров Общества.

Составляющие вознаграждения членов Правления

- Постоянная составляющая:
 - ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб.;
 - заработная плата членов Правления, являющихся работниками «Россети Центр», в соответствии с условиями трудовых договоров.
- Переменная составляющая – выплачивается по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетный год (в 2019–2020 годах – за отчетный квартал и год).

Перечень КПЭ утверждается ежегодно Советом директоров Общества и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой осуществляет деятельность Общество, приоритетов, закрепленных Стратегией развития группы компаний «Россети» до 2030 года, а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Выполнение каждого КПЭ влияет на размер переменной составляющей в зависимости от степени исполнения КПЭ, а также удельного веса конкретного КПЭ в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Перечень КПЭ «Россети Центр» на 2021 год и их целевые значения приведены в разделе «Стратегический отчет» Годового отчета

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	591	918	826
Заработная плата	54 101	66 163	74 834
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не более трех лет)	33 793	95 491	164 594
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	88 485	162 572	240 254

Имущественная (материальная) выгода: в 2019–2021 годах Общество не выдавало займов членам Правления, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Правления, условия которых существенно отличаются от рыночных.

Вознаграждение Генерального директора

GRI 102-36

Вознаграждение Генерального директора формируется из постоянной составляющей – заработной платы в соответствии с условиями трудового договора, и переменной составляющей – вознаграждения, выплачиваемого по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависящего от степени выполнения КПЭ за отчетный год (в 2019–2020 годах – за отчетный квартал и год).

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления.

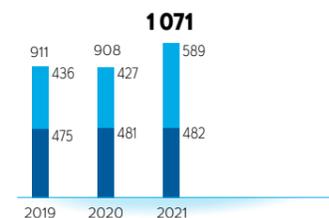
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Генеральный директор Общества заключает трудовой договор с лицом, кандидатура которого согласована решением Совета директоров Общества, на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю «Россети Центр» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб. (включая НДФЛ).

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания Комитета, предусмотренное Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров.

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю¹, тыс. руб. с НДФЛ

- Корпоративный секретарь
- Секретарь Комитетов при Совете директоров

Предотвращение конфликта интересов

GRI 102-16

GRI 102-25

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов.



- Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции



- Вовлеченность работников: информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур



- Соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Компании



- Эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат



- Ответственность и неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей



- Открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения бизнеса

¹ Сумма вознаграждения раскрывается с согласия Лапинской С. В.

GRI 102-17

В 2021 году в «Россети Центр» разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- руководство «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества»¹;
- актуализировано Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества; руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», изменен состав Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества.



Данные документы размещены на сайте Компании

«Россети Центр» информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В 2021 году проведено три заседания, в результате которых по четырем вопросам выявлено и урегулировано 15 предконфликтных ситуаций.

Меры по регулированию конфликта интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов организована процедура декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности и работников Общества:

- в рамках декларационной кампании за 2020 год в Обществе собрана и проверена 4 451 декларация конфликта интересов работников Компании. Результаты декларирования рассмотрены на Комиссии Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- осуществлена проверка задекларированных сведений кандидатов на занятие вакантных должностей и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата, а также ведение реестра по кандидатам на должность (в 2021 году проведена проверка 1 114 человек, в отношении трех кандидатов даны отрицательные заключения).

Осуществляется ежегодная проверка информации, представляемой руководством Компании, их близкими родственниками, о доходах и обязательствах имущественного характера. В 2021 году проверено 79 справок руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера за 2020 год (17 – должностные лица Компании, 62 – их близкие родственники). В результате проведенной проверки не было выявлено признаков конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением указанными выше лицами должностных обязанностей.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления Общества члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязаны воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязаны сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Меры по предупреждению конфликта интересов

- Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Компании только исходя из интересов Компании
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях деловыми партнерами Компании, за исключением ведения дел от имени и в интересах Компании
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Компании с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Компании
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и др.

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 20.06.2016 № 244р «О создании рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции» работники отдела антикоррупционных комплаенс-процедур на постоянной основе участвуют в рабочих группах, а также в выездных семинарах-совещаниях по актуальным темам.

Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

GRI 102-11

В Обществе действуют СУР и СВК, интегрированные в общую систему управления.

Задача СУР – развитие рискоориентированной корпоративной культуры.

Исполнительные органы и менеджмент Общества обеспечивают:

- распространение в Обществе знаний и навыков в области управления рисками, вовлечение работников в процесс управления рисками, а также возможность эффективного обмена информацией в рамках СУР;
- достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Общество оценивает предпочтительный риск на этапе выбора из стратегических альтернатив при постановке целей, отвечающих выбранной стратегии, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками;
- совершенствование процесса принятия решений по реагированию на возникающие риски. Процесс управления рисками определяет, какой метод реагирования на риск в Обществе предпочтителен: отказ от риска, снижение риска, передача риска или принятие риска. СУР обеспечивает экономическую эффективность мероприятий по управлению рисками. Общество принимает решение снижать риски, исходя из экономической целесообразности;

- сокращение числа непредвиденных событий и убытков в ходе работы Общества. СУР позволяет выявлять потенциальные события и принимать соответствующие меры для сокращения числа таких событий и связанных с ними затрат и убытков;
- определение и управление всей совокупностью рисков, возникающих в ходе работы Общества. Процесс управления рисками способствует эффективному реагированию на различные воздействия и интегрированному подходу в отношении множественных рисков.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества. СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Перечень внутренних документов, регламентирующих СВК и СУР

Чтобы обеспечить эффективную работу СВК и СУР в соответствии с общепризнанными практиками и стандартами деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками, а также с требованиями регуляторов, Совет директоров утвердил обновленную Политику внутреннего контроля Общества¹ и новую редакцию Политики управления рисками Общества² (далее – Политики).

Политики определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля³.

Руководство по описанию процедуры внутреннего контроля в рамках СВК Общества⁴ определяет модель (схему), цели, результат, ответственность участников, контрольные процедуры, описание процедуры внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контроля и рисков.

¹ Протокол от 01.03.2016 № 04/16.

² Протокол от 26.02.2021 № 05/21.

³ Приказ ПАО «Россети Центр» от 16.06.2021 № 257-ЦА.

⁴ Приказ ПАО «Россети Центр» от 22.03.2019 № 108-ЦА.

В области управления рисками в Обществе действует методологическая база¹:

- модель дерева рисков Общества и ее описание;
- руководство «Управление рисками Общества»;
- модель зрелости системы управления рисками Общества.

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены руководством «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита)» ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»².

Общество ежегодно формирует отчет об организации, функционировании и эффективности СВК и СУР Общества и представляет его на рассмотрение Совету директоров.

Основные участники процесса управления рисками и внутреннего контроля, их функции и задачи

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты».

СВК: три линии защиты



- Первая линия: органы управления (Совет директоров, единоличный и коллегиальный исполнительные органы), блоки и подразделения Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей



- Вторая линия: контрольные подразделения Общества



- Третья линия: подразделение внутреннего аудита

Основные участники СВК и СУР Общества:

- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- иные Комитеты Совета директоров Общества;
- Ревизионная комиссия Общества;
- исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

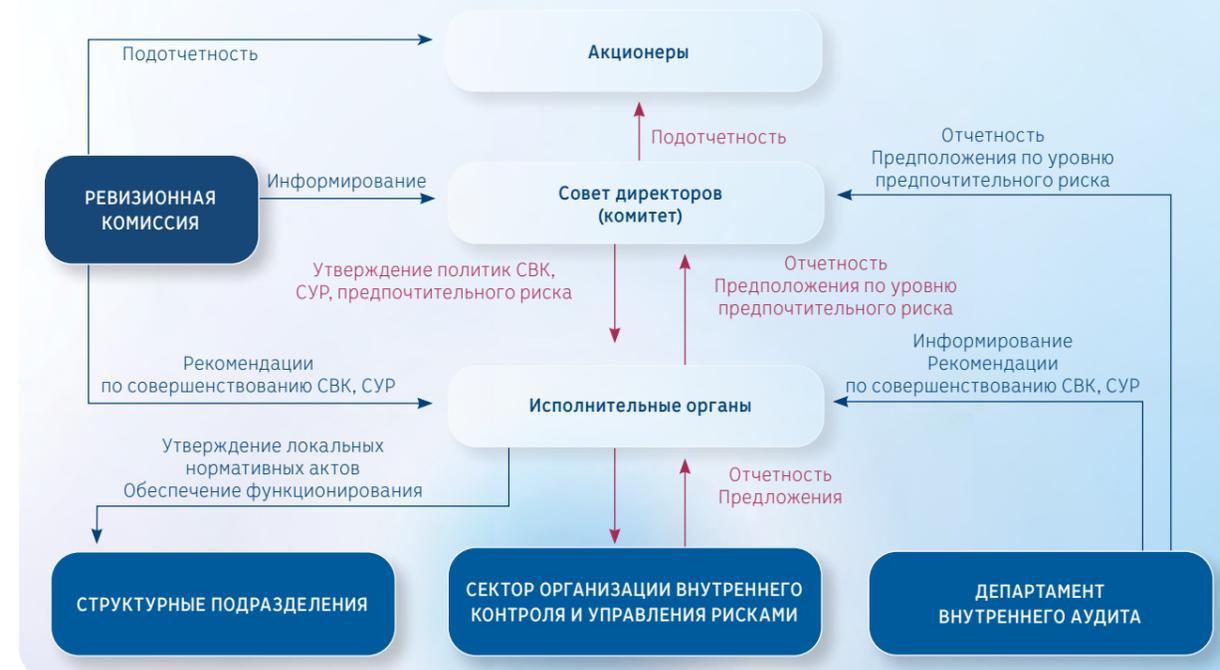
Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также **на официальном интернет-сайте Общества <https://www.mrsk-1.ru/about/management/information/>**.

Сектор организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр» (с 2022 года – отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками) отвечает за координацию деятельности в СВК и СУР.

¹ Утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА.

² Приказ ПАО «Россети Центр» от 27.12.2021 № 605-ЦА.

Схема взаимодействия участников СВК и СУР



Информация о результатах проведенной внутренним аудитором оценки эффективности СВК и СУР

GRI 102-30

Общество контролирует степень эффективности СВК и СУР и проверяет их соответствие объективно изменяющимся требованиям и условиям, для чего внутренний аудитор Общества проводит регулярные оценки СВК и СУР.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2021 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 15.04.2022 № 19/22) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 11.04.2022 № 07/22). Уровень зрелости СВК оценен как «оптимальный» по итогам 2021 года. Уровень зрелости СУР оценен как промежуточный между «умеренным» уровнем зрелости и «оптимальным» по итогам 2021 года. В связи с изменением в 2021 году методологии по оценке СВК и СУР сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не представляются.

Совершенствование СУР и СВК

В 2021 году в соответствии с решением Совета директоров¹ Общество выполняло План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками. Он включал следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- руководители структурных подразделений провели самооценку эффективности контрольных процедур и СВК курируемых бизнес-процессов Общества;
- внедрялся механизм увязки функций и задач структурных подразделений с целями Общества, а также с целями процессов:
 - разработана и утверждена Программа перехода ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжье» на базовую (эталонную) модель бизнес-процессов ДЗО верхнего уровня ПАО «Россети»²;
- утверждена Политика управления рисками в новой редакции³;
- обновлен Порядок реализации требований Политик внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжье»⁴;
- одобрено руководство «Подготовка отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁵;
- утвержден Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁶;
- утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2022 год и План мероприятий по управлению рисками на 2022 год⁷;
- внедрялся механизм контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов;
- проведено обучение для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

¹ Протокол от 07.04.2021 № 11/21.

² Приказ от 10.11.2020 № 503-ЦА, приказ от 12.05.2021 № 206-ЦА.

³ Протокол Совета директоров Общества от 26.02.2021 № 05/21.

⁴ Приказ от 16.06.2021 № 257-ЦА.

⁵ Приказ от 15.11.2021 № 519-ЦА.

⁶ Приказ ПАО «Россети Центр» от 27.12.2021 № 605-ЦА.

⁷ Протокол заседания Правления от 29.11.2021 № 45/21.

Общество намерено продолжать совершенствование СВК и СУР в 2022 году. Планы в этой сфере включают:

- актуализацию нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками;
- интеграцию действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую СВК и СУР;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР;
- развитие механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Функции внутреннего аудита в Обществе выполняет департамент внутреннего аудита. Он подотчетен Совету директоров Общества. Совет директоров контролирует и организует деятельность подразделения внутреннего аудита, в частности:

- утверждает:
 - план деятельности внутреннего аудита;
 - отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита;
 - бюджет подразделения внутреннего аудита;
 - условия трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита;
- предварительно одобряет решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий;
- рассматривает результаты оценки качества функции внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита – содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом и совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Эту цель подразделения внутреннего аудита достигает, системно и последовательно анализируя и оценивая системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, что позволяет обеспечить разумную уверенность в достижении Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в обновленной Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Центр»¹.

По состоянию на 31.12.2021 фактическая численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

Функция внутреннего аудита в Обществе регламентируется следующими документами:

- обновленная Политика внутреннего аудита Общества БП 1/02-04/2021 и Кодекс этики внутренних аудиторов²;
- Положение о департаменте внутреннего аудита³;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра РК БП 1/08-01/2016⁴;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Руководитель внутреннего аудита Общества получает обратную связь в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, анализирует решения и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к его компетенции, а также анкетировывает членов Комитета по аудиту.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2021 года получил оценку «соответствует» (1,03 балла) в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества⁴.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля, основные задачи которого включают контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и независимую оценку достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчете по сделкам с заинтересованностью.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества.



Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом ПАО «Россети Центр» и насчитывает пять человек.

В 2021 году работало два состава Ревизионной комиссии.

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) «Россети Центр» и в уставном капитале ДЗО «Россети Центр».

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2021 году не совершались. ПАО «Россети Центр» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В период с 29.05.2020 по 31.05.2021 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Кирихин С. В., Лелекова М. А., Кабизьская Е. А., Ким С. А., Кириллов А. Н.

Биография членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 29.05.2020 (протокол № 01/20), опубликована в Годовом отчете Общества за 2020 год.

¹ БП 1/02-04/2021, утверждена Советом директоров ПАО «Россети Центр» (протокол от 23.08.2021 № 36/21). С данным документом можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества https://www.mrsk-1.ru/Политика_внутреннего_аудита.pdf.

² Утверждены решением Совета директоров (протокол от 23.08.2021 № 36/21).

³ ПСП ЦА/18/06-2019, одобрено Советом директоров МРСК Центра (протокол от 22.03.2019 № 10/19), утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 05.04.2019 № 123-ЦА.

⁴ Утверждена решением Совета директоров (протокол от 13.12.2016 № 33/16).

Действующий состав Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» избран годовым Общим собранием акционеров Общества 31.05.2021¹.

Ковалева Светлана Николаевна

Председатель Ревизионной комиссии

Родилась в 1980 году.

В 2002 году окончила Академию гражданской авиации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист». В 2019 году прошла профессиональную переподготовку в Национальном исследовательском университете «МЭИ» по программе подготовки управленческих кадров «Производственный менеджмент и управление проектами».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Дата первого избрания: 31.05.2021.

Веневцев Константин Игоревич

Родился в 1989 году.

В 2011 году окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ» по направлению «электротехника, электромеханика и электротехнологии», квалификация «бакалавр техники и технологий», в 2013 году – по специальности «менеджмент организации», квалификация «инженер-менеджер».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Дата первого избрания: 31.05.2021.

Царьков Виктор Владимирович

Родился в 1977 году.

В 2005 году окончил Московский институт экономики, менеджмента и права по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист», а в 2007 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Дата первого избрания: 31.05.2021.

Зайцева Татьяна Викторовна

Родилась в 1969 году.

В 1991 году окончила Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», квалификация «экономист».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

С 2020 года по настоящее время – начальник отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

С 2019 по 2020 год – заместитель руководителя Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети».

С 2016 по 2019 год – начальник Управления методологии внутреннего контроля и аудита Дирекции контроля и рисков ПАО «МОЭСК».

Дата первого избрания: 31.05.2021.

Тришина Светлана Михайловна

Родилась в 1979 году.

В 2001 году окончила Амурский государственный университет по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник». В 2018 году прошла профессиональную переподготовку по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», в 2021 году – «внутренний аудит» в Международной академии экспертизы и оценки.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника департамента внутреннего аудита, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Дата первого избрания: 31.05.2021.

Согласно п. 24.5 Устава ПАО «Россети Центр» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования СВК и СУР, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;

- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин производственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Результаты деятельности Ревизионной комиссии

в 2021 году

В 2021 году состоялось три заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.



Решения Ревизионной комиссии Общества опубликованы на официальном интернет-сайте Общества

В 2021 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала:

- оценку достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Центр», сформированной по состоянию на 31.12.2020;
- оценку достоверности Годового отчета ПАО «Россети Центр» за 2020 год;
- проверку деятельности ПАО «Россети Центр» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации ИПР ПАО «Россети Центр», а также мер, направленных

- на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации ИПР ПАО «Россети Центр»;
- оценку финансового состояния ПАО «Россети Центр» на 31.12.2020;
- оценку достоверности данных, содержащихся в отчете о заключенных ПАО «Россети Центр» в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- проверку отдельных вопросов корпоративного управления ПАО «Россети Центр»;
- иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 15.04.2021 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2020 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2021 году.

¹ Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2021.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании **Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций** и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

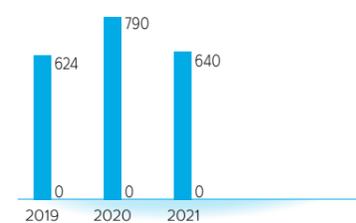
Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнил свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Размер вознаграждения и компенсаций членам Ревизионной комиссии в 2019–2021 годах, тыс. руб. с НДС



- Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности
- Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии

Внешний аудитор

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2021 год по РСБУ, а также консолидированной финансовой отчетности за 2021 год по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) осуществляет независимый аудитор – ООО «Эрнст энд Янг».

Выбор аудитора

Кандидатура аудитора была утверждена годовым Общим собранием акционеров 31.05.2021. Предварительно кандидатуру рассмотрел Комитет по аудиту Общества. Руководствуясь рекомендацией Комитета, 28.04.2021 Совет директоров Общества принял решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг» в качестве аудитора Общества в 2021 году (лидер коллективного участника).

Выбор кандидатуры аудитора осуществлялся посредством конкурсной процедуры, что обеспечило независимость и объективность отбора. Независимость и объективность ООО «Эрнст энд Янг» обеспечивается также следующими факторами:

- в ООО «Эрнст энд Янг» внедрены стандарты деятельности, в соответствии с которыми данная компания стремится быть независимым аудитором и иметь репутацию независимого аудитора;
- в соответствии с положениями по этике и независимости ООО «Эрнст энд Янг» все партнеры и сотрудники ООО «Эрнст энд Янг» ежегодно подтверждают соблюдение этих положений, в том числе отсутствие в своем инвестиционном портфеле запрещенных финансовых вложений.

Вознаграждение аудитора

Вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2021 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров Общества в размере 7,5 млн руб., включая НДС.



Сведения об аудиторе

Фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»)

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

ОГРН: 1027739707203.

ИНН: 7709383532

Телефон: +7 (495) 755-97-00, +7 (495) 755-97-01

Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Между ООО «Эрнст энд Янг» и «Россети Центр» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у «Россети Центр» отсутствуют.

Оценка эффективности внешнего аудита

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности и качества процесса внешнего аудита, проведенного по итогам 2020 года, были рассмотрены на очном заседании Комитета по аудиту 22.04.2021. По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение об уровне эффективности и качестве процесса внешнего аудита в перечень материалов, предоставляемых годовому Общему собранию по итогам 2020 года.

Аудитор не оказывает «Россети Центр» какие-либо сопутствующие услуги и услуги, не связанные с аудиторскими.

640 тыс. руб.

вознаграждение Ревизионной комиссии в 2021 году

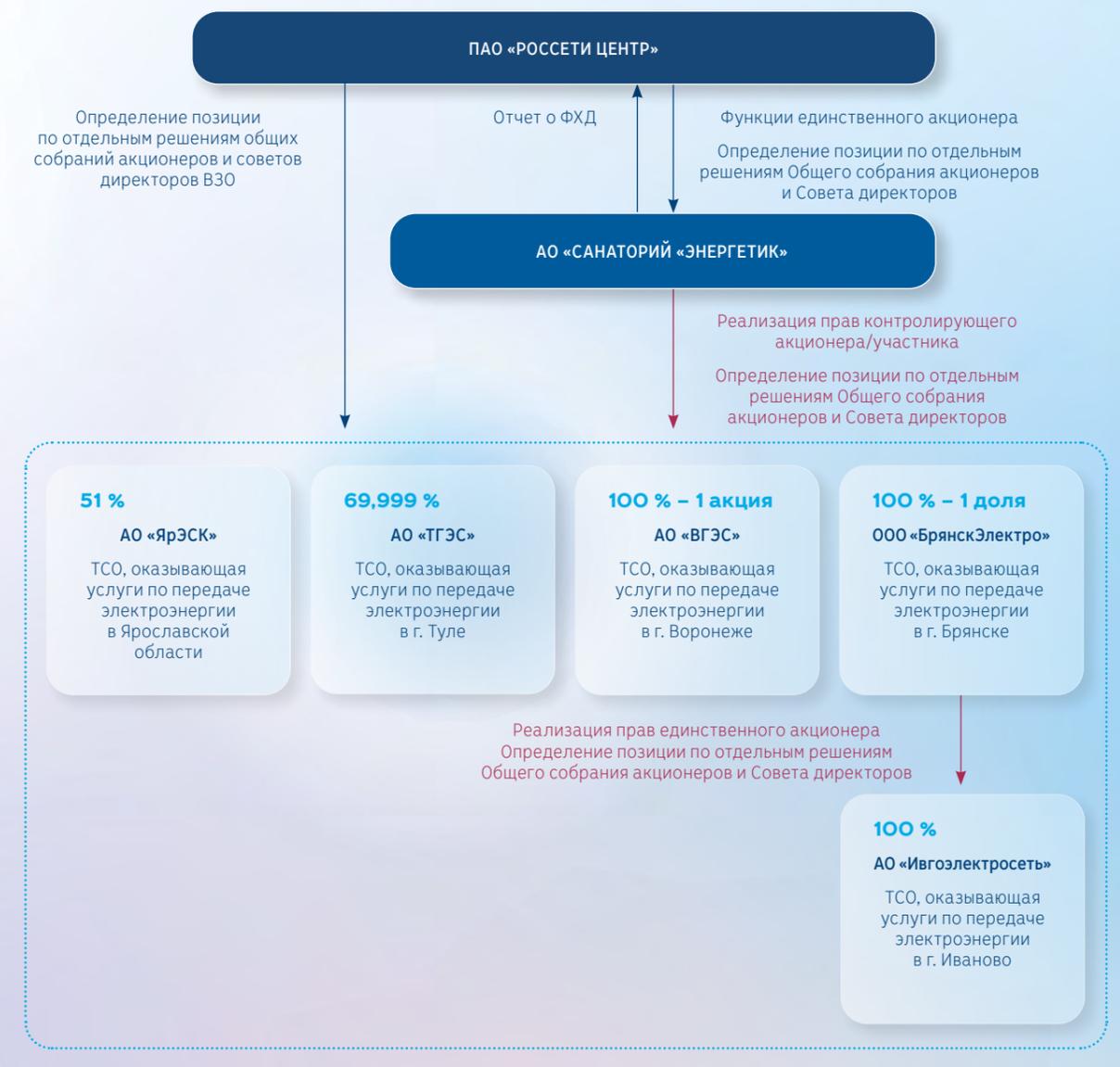
5 участников

в составе Ревизионной комиссии

Управление подконтрольными обществами

Под прямым контролем «Россети Центр» находится одно общество – АО «Санаторий «Энергетик». Еще пять компаний находятся под косвенным контролем Общества.

Структура управления подконтрольными обществами



В 2021 году Общество не заключало договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ. Однако в группе компаний «Россети Центр» в отчетном году произошло изменение – 06.04.2021 ООО «БрянскЭлектро» перешло право собственности на 100 % уставного капитала АО «Ивгоэлектросеть».

Корпоративное взаимодействие Общества с подконтрольными компаниями осуществляется в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», а также Уставом «Россети Центр» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра», утвержденным Советом директоров в 2019 году.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:

- путем реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем (АО «Санаторий «Энергетик»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления «Россети Центр»;
- формирования позиции «Россети Центр» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ:
 - для АО «Санаторий «Энергетик»: вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения и уменьшения уставного капитала, определения количественного состава органов управления и контроля ДЗО, выдвижения, избрания их членов и досрочного прекращения их полномочий, выдвижения, избрания единоличного исполнительного органа ДЗО и досрочного прекращения его полномочий; согласия на совершение крупных сделок, приобретения, отчуждения и обременения акций и долей в уставных капиталах организаций, внесения изменений в учредительные документы, совершения сделок с электросетевым имуществом и др.;
 - для АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «ВГЭС», ООО «БрянскЭлектро»: вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения уставного капитала, совершения сделок с электросетевым имуществом указанных обществ.

Организация деятельности представителей Общества и корпоративное взаимодействие ведутся департаментом управления собственностью Общества.

Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, заключенных подконтрольными обществами в 2021 году, приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.



С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления, а также ключевых показателях их деятельности можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

Акционерный капитал

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2021 уставный капитал «Россети Центр» составляет 4 221 794 146,80 руб. Он состоит из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

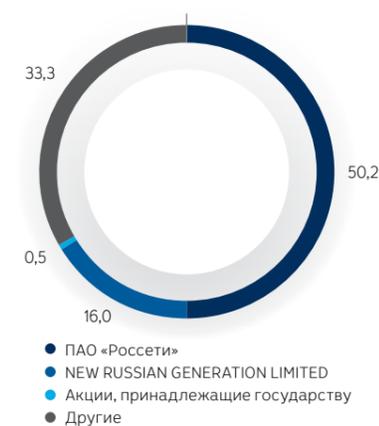
Уставом «Россети Центр» предусмотрены объявленные акции – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2021 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись.

Общество не имеет акций, находящихся в перекрестном владении, не является владельцем собственных акций и не осуществляло их приобретение в 2021 году. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

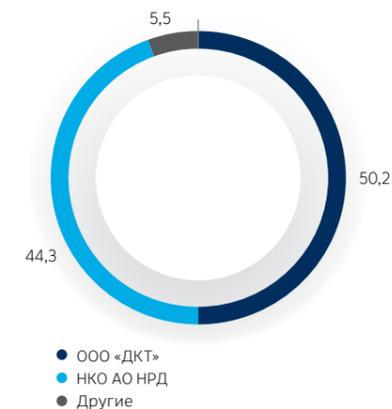
По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2020 отчетного года – 06.05.2021, – в реестре акционеров «Россети Центр» зарегистрировано 29 012 лиц. Крупнейшими акционерами являются:

- ПАО «Россети» (50,2 %), 88,0 % акций которого принадлежат Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,0 %).

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 06.05.2021, %



Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2021, %



В 2021 году в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, изменений не было.

В соответствии с распоряжением Росимущества от 27.09.2021 № 449-р находящиеся в федеральной собственности 192 182 773 обыкновенных акции «Россети Центр» были приватизированы путем внесения в порядке оплаты размещаемых дополнительных акций акционерного общества АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС» в качестве вклада Российской Федерации в уставный капитал указанного общества (на основании информации, размещенной на сайте АО «ДВЭУК – ЕНЭС» по адресу <http://dveuk-enes.ru/protocol>). В связи с чем доля государства сократилась с 0,45521588 % уставного капитала Компании до 0,00000010 %.

Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») отсутствует.

«Россети Центр» ежегодно проводится анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций. Ключевой миноритарный держатель акций Общества – Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед). Доля акций, которыми эта компания прямо или косвенно имеет право распоряжаться, составила 21,0 %.

«Россети Центр» не владеет информацией:

- о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом,
- возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала

Тип держателя	Доля от размещенных акций, %	
	На 31.12.2021	На 06.05.2021 ¹
Владельцы – физические лица	4,2	15,7
Владельцы – юридические лица	1,0	82,4
Номинальные держатели	94,8	0,9
Доверительные управляющие	0,0	1,0
Итого	100,0	100,0
Резиденты Российской Федерации	99,9	72,7
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	27,3
Итого	100,0	100,0

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на 06.05.2021

Страна	Количество акционеров	Доля от общего количества акционеров, %	Количество акций	Доля от уставного капитала, %
Россия	28 891	99,58	30 688 103 294	72,6897
Острова Кайман	4	0,01	8 520 104 268	20,1812
Норвегия	1	0,00	1 111 141 317	2,6319
Люксембург	3	0,01	713 271 910	1,6895
Швейцария	6	0,02	465 522 274	1,1027
Эстония	4	0,01	236 882 127	0,5611
Объединенные Арабские Эмираты	1	0,00	172 197 866	0,4079
Кипр	20	0,07	111 996 949	0,2653
Канада	1	0,00	63 140 732	0,1496
Германия	5	0,02	59 925 254	0,1419
Соединенные Штаты Америки	8	0,03	37 880 949	0,0897
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	11	0,04	6 969 073	0,0165
Дания	1	0,00	4 916 484	0,0116
Украина	22	0,08	3 699 774	0,0088
Ирландия	1	0,00	2 305 718	0,0055
Иные	33	0,11	19 883 480	0,0471
Всего	29 012	100,00	42 217 941 468	100,00

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров.

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров «Россети Центр» осуществляет независимый специализированный реестро-держатель – Акционерное общество ВТБ Регистратор.

Информация о лицензии регистратора: лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-0000001 без ограничения срока действия.

Адрес местонахождения регистратора: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Адрес сайта регистратора: <http://vtbreg.ru>.

ВТБ Регистратор имеет более чем 25-летний опыт лицензируемой деятельности и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами, в том числе благодаря квалифицированному персоналу и используемым электронным сервисам. В АО ВТБ Регистратор используется современная и эффективная система защиты от большинства рисков.

ВТБ Регистратор осуществляет ведение реестров акционеров более 7 тыс. эмитентов. В структуру АО ВТБ Регистратор входит более 50 филиалов и региональных подразделений, расположенных во всех федеральных округах страны. Полный перечень региональных подразделений регистратора размещен по адресу <https://www.vtbreg.ru/company/regional/>.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы «Россети Центр», уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора. Координаты филиалов «Россети Центр» для акционеров размещены на официальном интернет-сайте Общества <https://www.mrsk-1.ru/investors/contacts/>.

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-10214-A, 24.03.2005
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RX
Reuters	MRKC.MM
Интерфакс «ЭФИР»	MRKC.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции «Россети Центр» на 31.12.2021

Индекс	Код (в рублях / в долларах США)	Доля «Россети Центр» в индексе, %
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU/RTSEU	2,41
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM/RTSSM	0,49
Индекс широкого рынка	MOEXBVI/RUBMI	0,03
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	1,34

Итоги торгов акциями по итогам 2021 года

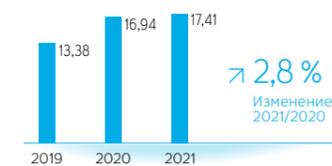
Цена и капитализация на 31.12.2021	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,4150	0,0056
Цена акции (рыночная цена)	0,4124	0,0056
Капитализация (по рыночной цене), млн	17 410,7	234,4

Обыкновенные акции «Россети Центр» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2021 составляет 34%. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской биржи.

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика рыночной капитализации в 2019–2021 годах, млрд руб.



Динамика цены акций «Россети Центр» в 2021 году была сдержанной, котировки акций находились в основном на уровне предыдущего года без существенной волатильности. Основное влияние на цену акций оказала публикация отчетности за 2020 год, три месяца 2021 года, шесть месяцев 2021 года и девять месяцев 2021 года. Также цена акций сильно скорректировалась в июне 2021 года после закрытия реестра для выплаты дивидендов. Закрыть это падение акции смогли только к концу сентября. Снижение акций в ноябре было связано с общей коррекцией российского рынка. Несмотря на скромный результат по итогам года, акции Компании продемонстрировали лучшую динамику, чем Индекс электроэнергетики.

Динамика стоимости акций «Россети Центр» в сравнении с биржевыми индексами, руб.

Показатель	Акции «Россети Центр»	Индекс МосБиржи (IMOEX)	Индекс электроэнергетики (MOEXEU)	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)				
31.12.2021 (рыночная цена)	0,4124	3 787,26	1 943,87	1 596,13				
31.12.2020 (рыночная цена)	0,4012	3 289,02	2 292,46	1 642,40				
Изменение, %	2,8	15,1	-15,2	-2,8				
MAX (по рыночной цене)	26.10.2021	0,4490	20.10.2021	4 287,52	11.01.2021	2 361,85	Н/д	Н/д
MIN (по рыночной цене)	03.02.2021	0,3614	29.01.2021	3 277,08	20.12.2021	1 910,43	Н/д	Н/д

График динамики капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики (MOEXEU), объем торгов акциями



8,5 млрд шт.
составил оборот торгов за 2021 год

Объемы торгов в первой половине 2021 года характеризовались повышенными колебаниями. Имевшие место всплески объемов торгов пришлись на февраль и июнь. Так, в феврале был зафиксирован сильный всплеск объемов торгов, который мог быть связан с публикацией отчетности за 2020 год по РСБУ. В июне повышение оборотов торгов могло быть связано с принятием решения о выплате дивидендов за 2020 год. В октябре и ноябре 2021 года также наблюдался рост объемов торгов, что могло быть следствием публикации хороших финансовых результатов за девять месяцев 2021 года, а также ожиданиями по изменению законодательства для сетевых компаний. Всего оборот торгов за 2021 год составил 8,5 млрд шт.

Ключевые события, определившие динамику цены, отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Полностью обновлен состав Совета директоров ГК «ТНС энерго», в него включены представители крупнейших кредиторов – Банка ВТБ (ПАО) и ПАО «Россети»	21.01.2021	Внешний	Нейтральное
2	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр» за 2020 год по РСБУ, чистая прибыль увеличилась до 2 829,7 млн руб.	25.02.2021	Внутренний	Позитивное
3	Опубликованы аудированные консолидированные финансовые результаты «Россети Центр» за 2020 год, прибыль за период снизилась на 29 %	10.03.2021	Внутренний	Негативное
4	Глава Группы «Россети» доложил на коллегии Минэнерго России об итогах 2020 и задачах 2021 года	12.04.2021	Внешний	Нейтральное
5	Минэнерго России считает преждевременной приватизацию компаний группы «Россети»	20.04.2021	Внешний	Нейтральное
6	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр» за I квартал 2021 года по РСБУ, чистая прибыль увеличилась на 39,7 %	27.04.2021	Внутренний	Позитивное
7	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр» за три месяца 2021 года по МСФО, прибыль за период составила 2,4 млрд руб.	24.05.2021	Внутренний	Нейтральное
8	Состоялось годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр», принято решение о выплате дивидендов за 2020 год	31.05.2021	Внутренний	Позитивное
9	Правительство утвердило план реализации Энергетической стратегии	07.06.2021	Внешний	Позитивное
10	Новые дивидендные правила для госкомпаний по выплате дивидендов, утвержденные Правительством, на группу «Россети» не распространяются	16.06.2021	Внешний	Негативное
11	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр» за первое полугодие 2021 года по РСБУ, чистая прибыль увеличилась на 248,9 %	27.07.2021	Внутренний	Позитивное
12	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр» за шесть месяцев 2021 года по МСФО, прибыль за период возросла на 131,3 %	25.08.2021	Внутренний	Позитивное
13	Первый вице-премьер Андрей Белоусов в целом поддержал идею ПАО «Россети» о включении расчетной предпринимательской прибыли в тариф на услуги по передаче электроэнергии, ограничив его рост уровнем инфляции	06.09.2021	Внешний	Позитивное
14	Минэнерго выступает за ускорение консолидации ТСО	06.09.2021	Внешний	Позитивное
15	Президент России Владимир Путин в режиме ВКС провел совещание по вопросам развития энергетики	06.10.2021	Внешний	Позитивное
16	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр» за девять месяцев 2021 года по МСФО, прибыль за период возросла на 32,4 %	23.11.2021	Внутренний	Позитивное

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2019–2021 годах

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
Количество сделок, шт.	115 501	265 162	294 427	11,0
Оборот торгов, млн шт.	4 239,4	9 771,2	8 463,9	-13,4
Оборот торгов, млн руб.	1 215,3	2 869,0	3 440,6	19,9
Оборот, % от free-float ¹ , %	29,5	68,1	59,0	-9,1 п. п.
Среднедневное количество сделок, шт.	458	1 061	1 155	8,9
TSR ² , %	18,3	32,9	11,1	-21,8 п. п.

В 2021 году ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал» оказывало «Россети Центр» услуги маркетмейкера, при этом объем сделок, приходящихся на него, составил 1,6 % от всего оборота за год.

¹ Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2021 составлял 34 %.

² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров / Рыночная цена акции на начало периода) * 100 % (методика Компании).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика «Россети Центр» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации, при этом основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр» в своей деятельности руководствуется Положением о дивидендной политике¹, соответствующим ведущим российским практикам. Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает требования распоряжений Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р) и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2021 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров.

Распределение прибыли «Россети Центр» по итогам 2018, 2019 и 2020 годов соответствует дивидендной политике Компании.

Распределение прибыли по РСБУ за 2018–2020 годы, тыс. руб.

Показатель	За 2018 год (ГОСА 2019) ²	За 9 месяцев 2019 года (ВОСА 2019) ³	За 2019 год (ГОСА 2020) ⁴	За 2020 год (ГОСА 2021) ⁵
Нераспределенная чистая прибыль	1 405 372	882 947	214 681	2 829 650
В том числе:				
• резервный фонд	0	X	0	0
• прибыль на развитие	529 210	X	0	1 415 311
• дивиденды	876 162	847 099	0 ⁶	1 414 339
• погашение убытков прошлых лет	0	X	0	0



С Положением о дивидендной политике можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

¹ Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18).

² Протокол годового Общего собрания акционеров от 31.05.2019 № 01/19.

³ Протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 31.12.2019 № 02/19.

⁴ Протокол годового Общего собрания акционеров от 29.05.2020 № 01/20.

⁵ Протокол годового Общего собрания акционеров от 31.05.2021 № 01/21.

⁶ В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества (протокол от 31.12.2019 № 02/19) принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли Общества по результатам девяти месяцев 2019 года в размере 0,0200649 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме (847 099 тыс. руб.). 29.05.2020 Общее собрание акционеров приняло решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года.

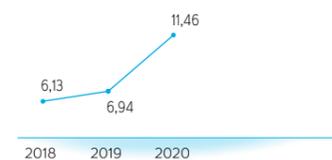
ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за			
	2018	9 месяцев 2019 года	2019	2020
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0207533	0,0200649	–	0,0335009
Дивидендная доходность, % ¹	6,13	– ²	6,94 ³	11,46
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	876 162	847 099	–	1 414 339
Сумма выплаченных дивидендов ⁴ , тыс. руб.	864 762	836 081	–	1 391 936
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2021, %	98,70	98,70	–	98,42
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	10.06.2019	13.01.2020	–	11.06.2021
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	30.05.2019	30.12.2019	29.05.2020	31.05.2021
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством				
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 25.06.2019	Не позднее 27.01.2020	–	Не позднее 28.06.2021
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 16.07.2019	Не позднее 17.02.2020	–	Не позднее 19.07.2021
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические⁵				
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	24.06.2019	27.01.2020	–	28.06.2021
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	10.07.2019	11.02.2020	–	13.07.2021

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества

Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в 2021 году (дивиденды за 2020 год), составляет 6 438 294,45 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

Дивидендная доходность в 2018–2020 годах, %



3,1 млрд руб.

направлено на выплату дивидендов в 2019–2021 годах

100 %

соблюдение сроков выплаты дивидендов

6,4 млн руб.

дивидендов перечислено в федеральный бюджет в 2021 году

0 руб.

задолженности по выплате дивидендов в федеральный бюджет

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Компания непрерывно осуществляет комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные права и интересы последних. Находясь в постоянном контакте с представителями инвестиционного сообщества, Компания ценит оказываемое ей доверие и всегда старается предугадать потребности в дополнительной информации и новых форматах общения. Все эти усилия направлены на улучшение имиджа Компании и повышение репутации в глазах всех стейкхолдеров.

В 2021 году были достигнуты следующие результаты:

- коэффициент положительного восприятия Компании представителями инвестиционного сообщества увеличился с 94,9 % в 2020 году до 96,1 % в 2021 году;
- по итогам 2021 года увеличилось общее количество контактов с представителями инвестиционного сообщества.

С полным перечнем прошедших в 2021 году, а также с планируемыми в 2022 году IR-мероприятиями можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании в разделе «Календарь инвестора»

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

В 2021 году Общество организовало онлайн-мероприятия и виртуальные встречи с инвесторами. Помимо Общего собрания акционеров, которое уже второй год подряд проходило в заочной форме, Компания продолжила серию аудиовидеоблогов, посвященных выходу годовой и квартальной финансовой отчетности. В прошедшем году Компания приняла участие в онлайн-встрече с клиентами АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ», реагируя на повышающийся спрос частных инвесторов

к более тесному сотрудничеству с эмитентами. «Россети Центр» продолжит успешный опыт коммуникаций с частными инвесторами, используя для этого самые удобные форматы.

На протяжении всего года Компания предоставляла ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности Компании, а также информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

Сайт Компании продолжает оставаться одним из самых популярных источников для получения информации. Его функционал позволяет быстро найти нужную информацию, что значительно снижает нагрузку на IR-подразделение для подготовки ответов на вопросы по текущей деятельности.

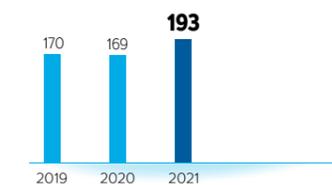
Информационно-аналитическое покрытие

В течение 2021 года покрытие деятельности Компании осуществляли три аналитика с публикацией актуальной рекомендации. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31.12.2021 предполагал потенциал роста на 21 %.

История рекомендаций по акциям Компании представлена по ссылке. С более подробной информацией о взаимодействии «Россети Центр» с аналитиками можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании в разделе «Аналитическая поддержка»

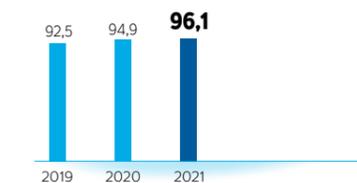
Итоги IR-деятельности

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества (встречи, звонки), шт.



Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study)

Коэффициент положительного восприятия, %



С целью исследования качественных и количественных характеристик восприятия «Россети Центр» аналитиками и инвесторами Компания ежегодно проводит опрос представителей инвестиционного сообщества. Результаты опроса являются важным элементом по оценке эффективности IR-деятельности и позволяют подготовить мероприятия по совершенствованию системы коммуникаций с внешними целевыми аудиториями. Итоговый коэффициент положительного восприятия рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как компетентность, доступность, честность и время ответа.

Результаты опроса инвесторов и аналитиков

- Рост общего балла качества работы IR-службы: с 9,49 до 9,61¹.
- Все больше аналитиков считают, что акции Компании недооценены.
- Слабая предсказуемость финансового результата, тарифное регулирование и размер капитальных затрат негативно влияют на инвестиционную привлекательность Компании.
- Оценка доступности менеджмента Компании для общения с инвесторами и аналитиками: «высокая» и «выше средней».
- Возможные области для повышения инвестиционной привлекательности акций Компании:
 - понятная и предсказуемая дивидендная политика;
 - оптимизация операционных затрат;
 - сокращение капитальных расходов.

¹ В сравнении с результатами опроса за 2020 год.

Дополнительная информация

GRI 102-3

GRI 102-53

Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица: Свидетельство от 17.12.2004, серия 69 № 000939502

Местонахождение: Россия, г. Москва

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество: г. Москва

Юридический адрес: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15

Контактный телефон: +7 (495) 747-92-92
Факс: +7 (495) 747-92-95

<https://www.mrsk-1.ru>

posta@mrsk-1.ru

ПАО «Россети Центр» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Терников Сергей Александрович

+7 (495) 747-92-92, доб. 3334

ir@mrsk-1.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Наумова Юлия Дмитриевна

+7 (495) 747-92-92, доб. 3286

Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор

ООО «Эрнст энд Янг»

115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

+7 (495) 755-97-00

+7 (495) 755-97-01

moscow@ru.ey.com

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

Регистратор

АО ВТБ Регистратор

127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

+7 (495) 787-44-83

<https://vtbreg.ru>

info@vtbreg.ru

uot@vtbreg.ru

Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг

Номер: 045-13970-000001

Дата выдачи: 21.02.2008

Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Небанковская кредитная организация акционерное общество

«Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)

105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12

+7 (495) 234-48-27

+7(495) 956-09-38

<https://www.nsd.ru/ru/>

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

GRI 102-1

GRI 102-21

GRI 102-45

GRI 102-46

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании касательно результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность «Россети Центр». Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут

отличаться от текущих ожиданий и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

«Россети Центр» предупреждают, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозных заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Сведения о чистых активах

Показатель	2019	2020	2021
Размер чистых активов (ЧА) Компании на конец отчетного периода, руб.	56 948 794 831	58 593 786 263	61 335 321 099
Размер уставного капитала (УК) Общества на конец отчетного периода, руб.	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80
Сведения о соотношении ЧА и УК	По состоянию на 31.12.2019 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2020 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатуры	
АПК	Агропромышленный комплекс
ВЗО	Взаимозависимые организации
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК	Система внутреннего контроля
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами

Аббревиатуры	
СУР	Система управления рисками
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
ТЛМ	Телемеханика
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС»
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители
Единицы измерения	
кВт · ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 Основные требования к раскрытию информации		
GRI 102 Профиль организации		
GRI 102-1 Наименование организации		Форзац 1
GRI 102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги		с. 4, 10
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15	–
GRI 102-4 География деятельности		с. 4, 6
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Россети Центр»	–
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		с. 25
GRI 102-7 Масштаб организации		с. 6, 14, 95
GRI 102-8 Информация о сотрудниках организации и прочих работниках		с. 95, Приложение 3
GRI 102-9 Цепочка поставок организации		с. 46, 134
GRI 102-13 Участие в ассоциациях		с. 91, Приложение 3.13
GRI 102 Стратегия		
GRI 102-11 Принцип предосторожности		с. 197
GRI 102-14 Заявление руководителя, принимающего решения		с. 18, 20
GRI 102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности		с. 31, 38, Приложение 3.2
GRI 102 Этика и добросовестность		
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		с. 83, 138, 195, Приложение 3.18
GRI 102-17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики		с. 196
GRI 102 Корпоративное управление		
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		с. 146
GRI 102-19 Делегирование полномочий		с. 146
GRI 102-20 Информация о руководящих работниках, ответственных за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам		с. 146
GRI 102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		Форзац 1
GRI 102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		с. 152
GRI 102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления		с. 152
GRI 102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		с. 152
GRI 102-25 Конфликт интересов		с. 187, 195
GRI 102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии		с. 18, 153
GRI 102-28 Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления		с. 166
GRI 102-30 Эффективность методов управления рисками		с. 199
GRI 102-31 Обзор экономических, экологических и социальных вопросов		с. 18, 20, 72, 82
GRI 102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга		с. 189
GRI 102-36 Процесс определения размера вознаграждения		с. 191, 193, Приложение 3.21

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 102-40 Перечень заинтересованных сторон		с. 90
GRI 102-41 Коллективный договор		с. 103
GRI 102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		с. 91, 92
GRI 102-44 Ключевые темы и проблемные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами		Форзац 1, с. 91, 224
GRI 102 Практика подготовки отчетности		
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Форзац 1
GRI 102-46 Определение содержания отчета, существенных тем и их границ		Форзац 1
GRI 102-47 Перечень существенных тем		Форзац 1
GRI 102-50 Отчетный период	Отчетный период – 2021 календарный год	–
GRI 102-51 Дата последнего отчета в области устойчивого развития	Компания публиковала Отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы	–
GRI 102-52 Цикл отчетности	Компания публиковала Отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы. В 2019, 2020 и 2021 годах информация об устойчивом развитии включена в Интегрированный отчет	–
GRI 102-53 Контактная информация для связи по вопросам отчета		с. 216
GRI 102-54 Заявления о соответствии отчета стандартам GRI	Данный Отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: Основной (Core) вариант раскрытия	–
GRI 102-55 Указатель содержания GRI	Настоящее приложение	с. 221
GRI 200 Экономические		
GRI 201 Экономическая результативность		
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		с. 76
GRI 201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами		с. 104
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие		
GRI 203-1 Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг		с. 62
GRI 204 Практика закупок		
GRI 204-1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		с. 137, Приложение 3.17
GRI 205 Противодействие коррупции		
GRI 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		Приложение 3.18
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		с. 139, Приложение 3.18
GRI 207 Налоги		
GRI 207-1 Подход к исполнению налоговых обязательств		с. 128
GRI 207-2 Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками		с. 128
GRI 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управлении их вопросами, связанными с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения		с. 93

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 300 Экологические		
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		Приложение 3.27
GRI 302 Энергия		
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления		с. 48, 125
GRI 303 Вода и сбросы		
GRI 303-1 Работа с водой как с ресурсом совместного пользования		с. 120
GRI 303-3 Водозабор		с. 121
GRI 303-4 Сброс воды		с. 121
GRI 304 Биоразнообразие		
GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях		с. 123
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	В ПАО «Россети Центр» не проводится работа по сохранению и восстановлению мест обитания по причине отсутствия нарушения мест обитания и негативного воздействия на них в процессе своей деятельности	с. 123
GRI 305 Выбросы		
GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)		с. 119
GRI 305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)		с. 120
GRI 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		с. 120
GRI 305-7 Выбросы NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ		с. 119
GRI 306 Сбросы и отходы		
GRI 306-1 Образование отходов и связанные с этим существенные воздействия		с. 121
GRI 306-2 Отходы с разбивкой по типам и способам обращения		с. 121
GRI 306-3 Образовавшиеся отходы		с. 121
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям		
GRI 307-1 Соблюдение законов по охране окружающей среды		с. 116
GRI 400 Социальные		
GRI 401 Трудоустройство		
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		Приложение 3.14
GRI 401-2 Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные Коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений	–
GRI 403 Охрана и безопасность труда		
GRI 403-5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		с. 109
GRI 403-6 Профилактика здоровья работников		с. 88, 106, 108, 109
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		с. 109, 110
GRI 403-9 Производственные травмы		с. 110, 112, 113
GRI 403-10 Уровень профессиональных заболеваний		с. 113

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 404 Обучение и образование		
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		с. 96
GRI 404-2 Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		с. 96
GRI 405 Разнообразие и равные возможности		
GRI 405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту		с. 95, 96, 155, Приложение 3.14
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте		
GRI 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		с. 94
Элементы отраслевого приложения для электроэнергетики		
Стандартные		
EU1 Установленная мощность организации в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования		с. 10, 14
EU3 Количество потребителей в разбивке на категории		с. 11
EU4 Протяженность электрических сетей в разбивке по типам		с. 10, 44
Экономические		
EU8 (ex) НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития компании		с. 64
EU12 Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии		с. 48
Социальные		
G4-EN12 Описание значимых воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий		с. 123
EU14 (ex) Программы и мероприятия для обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы		с. 96
EU18 Обучения и (или) инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций		с. 114
EU21 (ex) Планирование мер на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, программы обучения персонала реагированию при чрезвычайных ситуациях, планирование мер по восстановлению мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях		с. 129
EU23 (ex) Программы, в том числе реализуемые в партнерстве с государством, по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями		с. 15, 18
EU24 (ex) Практика учета языковых, культурных и связанных с неграмотностью и инвалидностью барьеров к получению и безопасному использованию электрической энергии и сервисов по работе с потребителями		с. 15
EU25 Количество полученных за отчетный период травм при участии активов компании среди лиц, не являющихся сотрудниками компании		с. 113, 115
EU28 Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки		с. 30
EU29 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки		с. 30

ОПРОС ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО ИНТЕГРИРОВАННОМУ ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» ЗА 2021 ГОД

GRI 102-44

Форма опроса:
• онлайн-анкета

Дата проведения опроса:
• июнь 2022 года

Количество респондентов:
• 10 (внутренние – 60 %, внешние – 40 %)

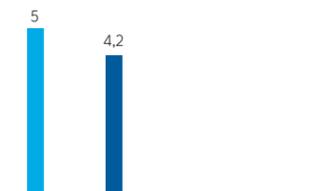
Цель опроса:
• определение качества раскрытия существенных тем в Интегрированном отчете за 2021 год;
• выявление приоритетных тем для раскрытия в следующем отчетном периоде и сбор рекомендаций по коррекции структурных элементов Отчета.

Оценка качества раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2021 год

На основе анализа мнения респондентов можно сделать следующие выводы:

- Оценки внутренних стейкхолдеров, формировавших технические требования для разработки дизайна, не в полной мере соответствуют ожиданиям внешних заинтересованных сторон.

Соответствие дизайна актуальным трендам по пятибалльной шкале



- Внутренние
- Внешние

- По мнению большинства респондентов (за исключением одного), информация в Интегрированном отчете за 2021 год раскрыта в необходимом объеме для получения оценки о деятельности и развитии Общества.
- Качество раскрытия большинства существенных тем находится на высоком уровне. При этом общий уровень оценки внутренних стейкхолдеров немного выше оценок внешних респондентов. Так, оценки качества совпадают только по двум темам: (4) достижение целевых показателей в области кадровой и социальной политики; (12) работа с поставщиками и подрядчиками.

Наибольшее расхождение в оценках зафиксировано по показателю (10) мотивационная программа для менеджмента, качество раскрытия которого внешние стейкхолдеры оценили ниже средних значений.

Карта качества раскрытия существенных тем в Отчете за 2021 год



Ранжирование существенных тем по качеству раскрытия для всех групп стейкхолдеров

№	Тема	Сумма средних оценок
1	Повышение клиентоориентированности (развитие каналов взаимодействия и обратной связи с потребителями услуг)	9,2
7	Консолидация электросетевых активов	9,1
4	Достижение целевых показателей в области кадровой и социальной политики	9,1
3	Вклад Компании в выполнение ЦУР ООН	9
5	Снижение влияния на Компанию климатических рисков и рисков в области охраны окружающей среды	8,9
8	Внедрение новых цифровых технологий	8,9
9	Меры противодействия COVID-19 и влияние эпидемии на достижение плановых показателей	8,9
12	Работа с поставщиками и подрядчиками	8,9
2	Диверсификация деятельности (развитие дополнительных (нетарифных) услуг и увеличение доли нетарифной выручки)	8,7
11	Прозрачность дивидендной политики	8,7
6	Повышение устойчивости Компании в сфере обеспечения информационной безопасности	8,6
10	Мотивационные программы для менеджмента	8,2

- Среди актуальных тем, которые недостаточно полно были раскрыты в Интегрированном отчете за 2021 год, респонденты выделили следующие:
 - влияние событий 2022 года на достижение КПЭ 2022 года;
 - описание климатических рисков и подхода к работе с климатическими рисками;
 - соблюдение прав человека;
 - значимые направления финансирования благотворительности.

Существенные темы, имеющие потенциал для раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2022 год

Среди инициатив, которые могут внести существенные коррективы в текущую деятельность Компании и войти в Отчет

- за 2022 год в качестве описания ключевых трендов, респонденты обозначили следующие:
- электронная коммерция;
 - стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО группы компаний «Россети») на период до 2030 года;
 - законопроект о единой котловой ТСО в регионе;
 - технологии импортозамещения;
 - технологическое присоединение;
 - наложение санкций;
 - дальнейшее совершенствование нормативно-правовой базы по сохранению биоразнообразия бизнесом.

У заинтересованных сторон отмечается запрос на расширение/детализацию информации из социального блока и раздела корпоративного управления.

При этом объем существующего контура раскрытия экологических показателей почти полностью удовлетворяет запросам респондентов.

Доля запросов на расширение количества информации по направлениям ESG, %



Дополнительно предлагается раскрыть:

Экологические показатели (E)
• объем утилизации отработанных вредных материалов

Социальные показатели (S)
• доступность услуг и сервисов – доступность всех видов услуг;
• количество мероприятий с представителями местных сообществ

Характеристики системы управления (G)
• (нет предложений)

Внутренние стейкхолдеры не рекомендуют добавлять в структуру Отчета новые разделы. Однако исследование фиксирует четкий запрос на такое развитие существующей структуры. В частности, предлагается рассмотреть возможность включения в Отчет разделов:

- климатические риски,
- права человека,
- ESG-риски.

В перечне тем, переходящих из Интегрированного отчета за 2021 год в Отчет за 2022 год респонденты отметили следующие.

Общее мнение	Внутренние стейкхолдеры	Внешние стейкхолдеры
<ul style="list-style-type: none"> • Реализация стратегии развития ПАО «Россети» и ДЗО • Влияние цифровых технологий на производственные показатели • Обеспечение безопасности электросетевых объектов • Развитие системы риск-менеджмента • Соответствие дивидендной политики и практики Общества законодательству и лучшим практикам • Повышение роли раскрытия в нефинансовой отчетности ESG-факторов (инициатива Банка России) 	<ul style="list-style-type: none"> • Определение критериев для льготного технологического присоединения для категории потребителей от 15 до 150 кВт 	<ul style="list-style-type: none"> • Учет нефинансовых показателей и принципов устойчивого развития при работе с инвесторами • Адаптация технологий Компании к изменениям климата

- Среди тем, потерявших свою актуальность для отчетного периода за 2022 год, определены следующие:
- 2021 – Год клиента (2022 – Год охраны труда);
 - меры противодействия COVID-19 и влияние эпидемии на достижение плановых показателей (в связи с улучшением эпидемиологической обстановки).