

Утвержден:
решением Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Центр» 18.06.2026
(протокол от 18.06.2026 № 01/26)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Центр» 13.05.2026
(протокол от 14.05.2026 № 14/26)

**Достоверность данных, содержащихся в
годовом отчете, подтверждена:**
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Центр» 30.04.2026
(протокол от 30.04.2026 № 3)

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССЕТИ ЦЕНТР»
ЗА 2025 ГОД**

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

Б. Б. Эбзеев

Содержание

ОБ ОТЧЕТЕ	6
1. О КОМПАНИИ	9
1.1. Компания сегодня	9
1.2. География деятельности и основные активы	11
1.3. Бизнес-модель Компании	12
1.4. Надежность электросетевого комплекса	15
1.5. История Компании	15
1.6. Ключевые события 2025 года	16
1.7. Ключевые показатели 2025 года	19
1.8. Факторы инвестиционной привлекательности	20
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	24
2.1. Обращение Председателя Совета директоров	24
2.2. Обращение Генерального директора	27
2.3. Обзор рынка	29
2.3.1. Макроэкономические тренды отчетного года	30
2.3.2. Положение Компании на рынке	32
2.3.3. Конкурентная среда	34
2.4. Стратегия развития	39
2.5. Ключевые показатели эффективности	42
2.5.1. Система КПЭ и ФКПЭ	42
2.5.2. Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ	43
2.6. Ключевые риски	52
2.6.1. Сведения об утверждении предпочтительного риск-аппетита Общества	52
2.6.2. Управление ключевыми рисками	53
2.6.3. Реализация ключевых рисков	55
2.6.4. Риски информационной безопасности и киберугроз	55
2.6.5. Риски в области устойчивого развития	55
2.6.6. Риски и возможности, связанные с взаимодействием с поставщиками	58
3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	59
3.1. Операционные результаты	59
3.1.1. Передача и потери электроэнергии	59
3.1.2. Технологическое присоединение	64
3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги	70
3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса	74
3.1.5. Консолидация электросетевых активов	76
3.2. Инвестиционная деятельность	79
3.3. Инновационная деятельность	83
3.4. Цифровая трансформация	85
3.5. Вклад в укрепление технологического суверенитета	91
3.6. Международная деятельность	93

3.7.	Финансовые результаты	93
3.7.1.	Основные финансово-экономические показатели по РСБУ	93
3.7.2.	Основные финансовые показатели по МСФО.....	96
3.7.3.	Финансовые коэффициенты в 2023–2025 годах (МСФО).....	97
3.7.4.	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	98
3.7.5.	Долговая нагрузка.....	98
3.7.6.	Государственная поддержка	101
3.7.7.	Тарифная политика.....	101
3.7.8.	Налоговая стратегия. Отчисления в бюджет	105
4.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	107
4.1.	Управление устойчивым развитием.....	107
4.2.	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	111
4.3.	Участие Компании в реализации национальных проектов России в 2025 году	116
4.4.	Взаимодействие со стейкхолдерами	118
4.5.	Управление персоналом	129
4.5.1.	Результаты реализации кадровой политики	129
4.5.2.	Численность и структура персонала	130
4.5.3.	Обучение и развитие персонала	135
4.5.4.	Подбор персонала и кадровый резерв.....	141
4.5.5.	Молодежная политика.....	147
4.5.6.	Социальная политика	150
4.5.7.	Профсоюзное движение	155
4.6.	Охрана труда и промышленная безопасность.....	156
4.6.1.	Управление охраной труда.....	156
4.6.2.	Подход к управлению безопасностью труда	159
4.6.3.	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	160
4.7.	Безопасность населения и потребителей	167
4.7.1.	Готовность к аварийным ситуациям	169
4.7.2.	Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса	170
4.8.	Взаимодействие с местными сообществами	171
4.9.	Охрана окружающей среды	178
4.9.1.	Управление охраной окружающей среды	178
4.9.2.	Расходы Компании на охрану окружающей среды.....	179
4.9.3.	Результаты в области охраны окружающей среды	181
4.9.4.	Энергопотребление и энергосбережение.....	191
4.10.	Системы менеджмента	194
4.10.1.	Основные системы менеджмента и их участники	194
4.10.2.	Результаты работы систем менеджмента.....	195
4.10.3.	Бизнес-процессы СМК и оценка эффективности.....	195
4.11.	Закупочная деятельность	196
4.11.1.	Управление цепочкой поставок.....	196
4.11.2.	Цепочка поставок.....	197

4.11.3.	Взаимоотношения с поставщиками.....	199
4.11.4.	Основные принципы построения закупочной деятельности	200
4.11.5.	Результаты закупочной деятельности	201
4.11.6.	Совершенствование закупочной деятельности	203
5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	204
5.1.	Основы корпоративного управления	204
5.1.1.	Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети».....	204
5.1.2.	Система корпоративного управления.....	204
5.1.3.	Структура корпоративного управления	205
5.1.4.	Совершенствование корпоративного управления	206
5.1.5.	Оценка эффективности корпоративного управления	206
5.1.6.	Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	210
5.1.7.	Политика в области одобрения сделок	211
5.2.	Общее собрание акционеров	211
5.2.1.	Информационное и техническое обеспечение	211
5.2.2.	Общее собрание акционеров в 2025 году	212
5.3.	Отчет Совета директоров	214
5.3.1.	Роль Совета директоров и его ключевые функции.....	214
5.3.2.	Роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития	214
5.3.3.	Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров.....	215
5.3.4.	Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров.....	217
5.3.5.	Председатель Совета директоров	217
5.3.6.	Независимые директора	219
5.3.7.	Состав Совета директоров.....	220
5.3.8.	Структура Совета директоров.....	229
5.3.9.	Итоги работы Совета директоров в 2025 году	231
5.4.	Комитеты Совета директоров.....	234
5.5.	Корпоративный секретарь	251
5.6.	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор).....	252
5.7.	Правление	253
5.7.1.	Состав Правления	254
5.7.2.	Структура Правления.....	259
5.7.3.	Итоги работы Правления	260
5.8.	Система вознаграждения органов управления и контроля Компании.....	264
5.8.1.	Политика в области вознаграждения.....	264
5.8.2.	Вознаграждение членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров.....	265
5.8.3.	Вознаграждение членов Правления и Генерального директора	268
5.8.4.	Вознаграждение Корпоративного секретаря	269
5.8.5.	Вознаграждение членов Ревизионной комиссии	270
5.9.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	271
5.9.1.	Система управления рисками и внутреннего контроля	271
5.9.2.	Внутренний аудит	273

5.9.3.	Ревизионная комиссия	274
5.10.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	279
5.10.1.	Реализация Антикоррупционной политики	279
5.10.2.	Основные направления Антикоррупционной политики.....	280
5.10.3.	Предотвращение конфликта интересов.....	283
5.10.4.	Задачи Общества на 2026 год и среднесрочную перспективу в области противодействия коррупции	284
5.11.	Внешний аудит	284
5.12.	Управление подконтрольными обществами	286
5.13.	Акционерный капитал.....	287
5.13.1.	Структура акционерного капитала.....	287
5.13.2.	Регистратор.....	289
5.13.3.	Обращение акций на бирже	290
5.13.4.	Рыночная капитализация.....	291
5.13.5.	Дивидендная политика.....	293
5.13.6.	Дивидендная история.....	293
5.13.7.	Взаимодействие с акционерами и инвесторами	295
6.	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	299

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Приложение № 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО¹ за 2025 год с аудиторским заключением

Приложение № 3. Дополнительная информация к разделам Годового отчета

Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России

Приложение № 5. Информация о заключенных ПАО «Россети Центр» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение № 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2025 год

Приложение № 7. Указатель содержания GRI

Приложение № 8. Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России

¹ Международные стандарты финансовой отчетности.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр» за 2025 год (далее — Годовой отчет, Отчет) раскрывает информацию, доступную ПАО «Россети Центр» (далее — «Россети Центр», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности за период с 01.01.2025 по 31.12.2025.

Отчет подготовлен с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards, методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке отчетности об устойчивом развитии и с выделением Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. Кроме того, при подготовке Отчета учитывались Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации о деятельности таких обществ, «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» ПАО Московская Биржа, рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

GRI 2-3, GRI 2-14

Отчет выпускается ежегодно и утверждается Общим собранием акционеров, предварительно — Советом директоров. Отчет опубликован 19.06.2026.

Границы Отчета

GRI 2-2

Отчет охватывает итоги деятельности Компании за 2025 год и динамику показателей в 2023–2025 годах.

Представленная информация, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр».

Раздел Отчета, содержащий показатели деятельности в консолидированной финансовой отчетности, основан на данных о деятельности Группы компаний «Россети Центр». Данные раздела об устойчивом развитии представлены по «Россети Центр», дочерним и зависимым обществам (далее — ДО), а также по Группе в целом.

Информация о членах органов управления и контроля, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также о размере персонального вознаграждения учитывает требования законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Новое в Отчете

GRI 2-4

В 2025 году Компания оптимизировала представление бизнес-модели, упростив ее восприятие, и приводит обновленный по форме анализ рынка, сравнивая собственные показатели с другими компаниями ПАО «Россети».

Утвержден решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 18.06.2026 (протокол от 18.06.2026 № 01/26).

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 13.05.2026 (протокол от 14.05.2026 № 14/26).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» 30.04.2026 (протокол от 30.04.2026 № 3).




Стандарт надежности

Тема Отчета

Ключевая тема отчетного года — обеспечение и развитие надежности электроснабжения как основы устойчивой деятельности Компании при любых внешних условиях. Мы рассматриваем надежность как системный принцип, охватывающий все аспекты работы — от эксплуатации и модернизации сетевой инфраструктуры до внедрения современных технологических решений и повышения качества взаимодействия с потребителями.

В Отчете описаны меры повышения устойчивости электросетевого комплекса, программы обновления и развития инфраструктуры, а также цифровые инструменты и аналитические решения для предупреждения технологических нарушений и оперативного реагирования на них.

Слагающие надежного электроснабжения

<p>Устойчивая сетевая инфраструктура Подробнее — в подразделе «Производственные активы и надежность электросетевого комплекса»</p>	<p>Развитие и модернизация электросетевого комплекса</p> <p>Прошли капитальный ремонт в 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 065 трансформаторов и автотрансформаторов 1 593,4 км воздушных и кабельных линий 		
<p>Технологическая управляемость и цифровой контроль Подробнее — в подразделах «Цифровая трансформация», «Инновационная деятельность»</p>	<p>Применение интеллектуальных систем мониторинга и диагностики для управления сетью в режиме реального времени и предупреждения технологических нарушений.</p> <ul style="list-style-type: none"> 44 проекта реализуется в рамках Программы цифровой трансформации 		
<p>Операционная эффективность и качество обслуживания Подробнее — в подразделе «Взаимодействие с местными сообществами»</p>	<p>Сокращение времени устранения нарушений, повышение надежности электросетевого комплекса и качества клиентского сервиса.</p> <ul style="list-style-type: none"> 4,55 балла из 5 составляет интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством обслуживания 		
<p>Безопасность персонала и объектов Подробнее — в подразделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Безопасность населения и потребителей», «Готовность к аварийным ситуациям»</p>	<p>Создание безопасных условий труда и обеспечение защищенности инфраструктуры как обязательного условия надежной работы сети.</p> <ul style="list-style-type: none"> Более 4 тыс. антитеррористических тренировок и учений проведено в отчетном году 		

<p>Кадровый потенциал и профессиональная экспертиза Подробнее — в подразделе «Управление персоналом»</p>	<p>Развитие компетенций персонала, формирование культуры ответственности за надежность на всех уровнях управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> 84,1 % сотрудников прошли обучение в собственных учебных центрах Компании в 2025 году 		
<p>Экологическая ответственность и устойчивость Подробнее — в подразделе «Охрана окружающей среды»</p>	<p>Снижение воздействия на окружающую среду и повышение устойчивости инфраструктуры к климатическим факторам.</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 498 км линий электропередачи, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц 		 
<p>Эффективное управление и прозрачность Подробнее — в подразделе «Корпоративное управление»</p>	<p>Совершенствование корпоративного управления, управление рисками и обеспечение прозрачности деятельности как основы доверия и стабильности.</p> <ul style="list-style-type: none"> 4,69 балла составила общая оценка (самооценка) работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества в отчетном году 		

1. О КОМПАНИИ

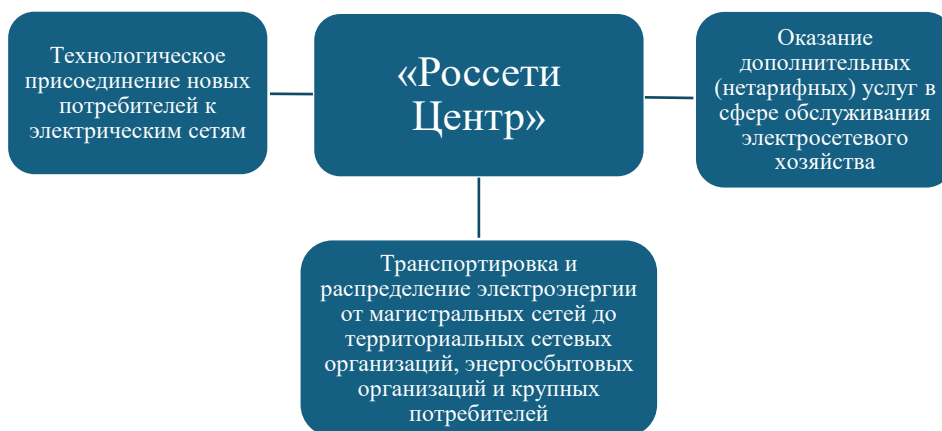
GRI 2-6

Компания функционирует с декабря 2004 года — периода реформирования российской электроэнергетики. В тот момент проводилась межрегиональная интеграция новых предприятий после разделения энергетических компаний по видам бизнеса: генерация, транспортировка электроэнергии, сбыт.

1.1. Компания сегодня

До 2008 года Компания управляла распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. На момент окончания реформирования — 31.03.2008 — к Компании присоединились 11 распределительных сетевых компаний (РСК), ставшие в последствии филиалами «Россети Центр». Эти РСК перешли на единую акцию: «Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго», «Тамбовэнерго», «Тверьэнерго» и «Ярэнерго». С этого момента «Россети Центр» функционируют как единая операционная компания.

Виды деятельности «Россети Центр»



Структура Компании

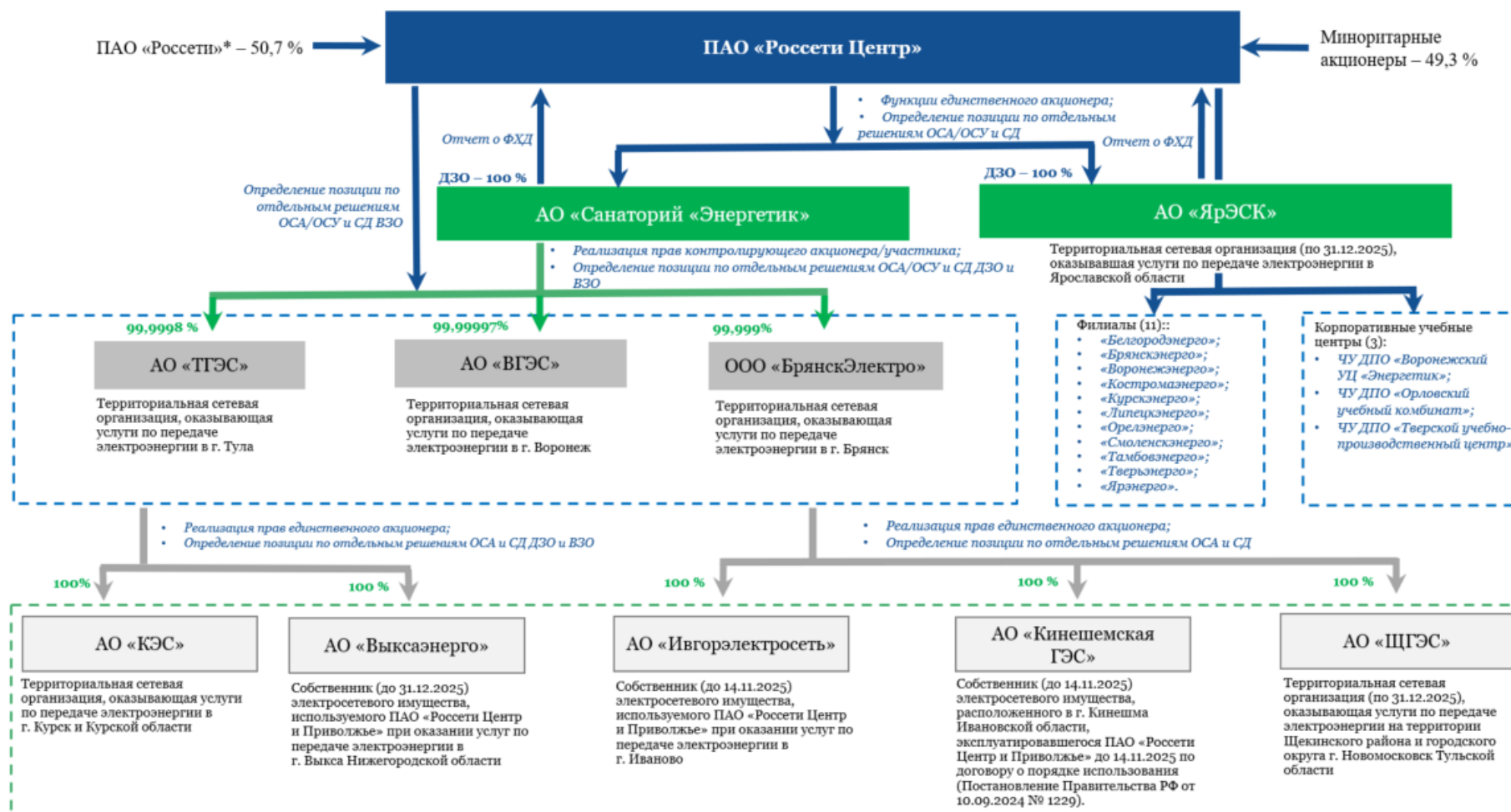
С сентября 2017 года Компания — единоличный исполнительный орган ПАО «Россети Центр и Приволжье».

50,7 % доля в уставном капитале ПАО «Россети» в качестве контролирующего акционера «Россети Центр» с 09.01.2023

В 2025 году Компания утратила косвенный контроль:

- над АО «ЭлС» (ликвидация юридического лица);
- АО «Горсвет» (продажа акций контролирующим лицом).

Структура группы «Россети Центр» на 31.12.2025



* ПАО «Россети» — публичное акционерное общество с долей государства 77,02 % от размещенных акций, с учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг — 25.02.2026).

1.2. География деятельности и основные активы



GRI 2-1, GRI 2-6

«Россети Центр» осуществляют операционную деятельность на территории 11 областей. Исполнительный аппарат находится в г. Москве.

Информация о филиалах «Россети Центр» на 31.12.2025

Филиал	Площадь территории, тыс. км ²	Численность населения, млн человек	Количество ПС 35–110 кВ, шт.	Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	Протяженность линий электропередачи по цепям, тыс. км	Доля присутствия филиала в регионе	
						по НВВ ² на рынке передачи электроэнергии, % ^{3,4}	на рынке технологического присоединения, %
Белгородэнерго	27,1	1,5	186	3,4	52,1	99,1	100,0
Брянскэнерго	34,9	1,1	144	2,3	28,1	98,1	97,0
Воронежэнерго	52,2	2,3	319	5,8	58,1	95,6	87,1
Костромаэнерго	60,2	0,6	165	1,8	25,3	97,7	97,0
Курскэнерго	30,0	1,0	292	3,7	36,6	98,8	98,8
Липецкэнерго	24,0	1,1	205	3,1	36,2	97,0	99,8
Орелэнерго	24,7	0,7	145	1,9	26,7	84,4	90,1
Смоленскэнерго	49,8	0,9	260	3,6	44,1	98,1	97,7
Тамбовэнерго	34,5	0,9	211	2,7	28,7	82,9	76,0
Тверьэнерго	84,2	1,2	314	4,2	50,9	88,0	84,0
Ярэнерго	36,2	1,2	166	3,2	34,6	93,4	95,5
Итого	457,8	12,5	2 407	35,7	421,4	94,6	93,0

² Необходимая валовая выручка.

³ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери.

⁴ С учетом обществ, входящих в Группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро, АО «ВГЭС», АО «КЭС», АО «ЯрЭСК».

1.3. Бизнес-модель Компании

GRI 2-6

Существенные изменения в бизнес-модели в 2025 году

На 31.12.2025 из Группы компаний «Россети Центр» выбыли АО «ЭлС» и АО «Горсвет».

Стратегические цели Группы «Россети» на период до 2030 года

1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети».
2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
3. Реализация национальных проектов Российской Федерации.
4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
5. Обеспечение технологического суверенитета.

1.3.1. Ресурсы Компании

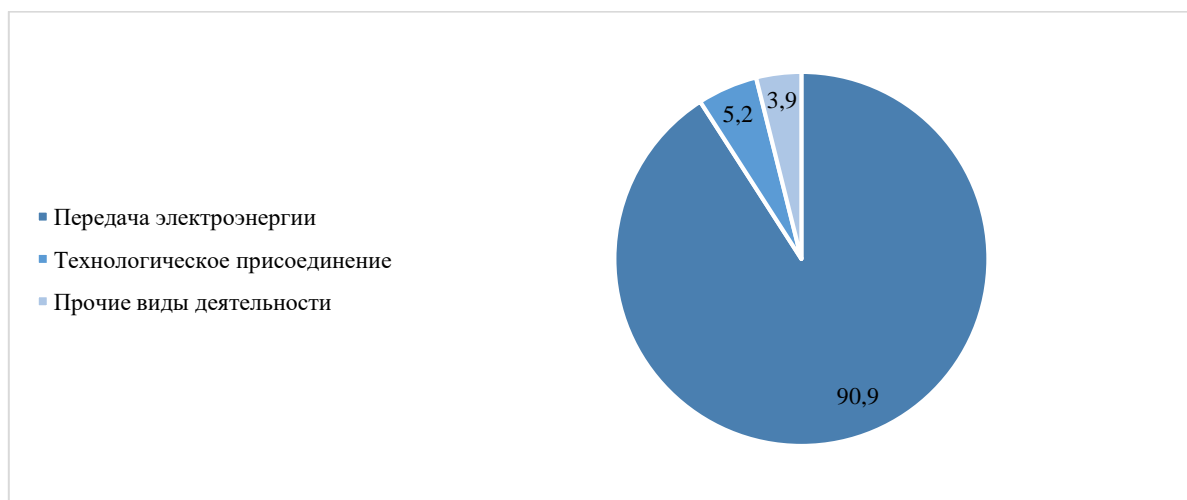
№ n/n	Ресурсы	2023	2024	2025	Подверженность рискам
1.3.1.1	Производственные				CP 1, CP 2, CP 3, CP 5, OP 1, OP 3, OP 4, OP 6, OP 7, OP 8, OP 9, OP 10
	Протяженность ЛЭП ⁵ по цепям, тыс. км	415,9	417,7	421,4	
	Количество ПС (35–110 кВ), шт.	2 370	2 381	2 407	
	Мощность ПС (35–110 кВ), тыс. МВА	34,8	35,1	35,7	
	Подробнее читайте в подразделе «Надежность электросетевого комплекса» Годового отчета				
1.3.1.2	Человеческие				OP 2, OP 11, OP 12, ПП 2, ПП 3
	Среднесписочная численность работников, человек МЭР 25	27 305	26 358	26 153	
	Доля работников с профессиональным образованием, %	88,7	88,6	88,7	
1.3.1.3	Интеллектуальные				CP 2, CP 3, OP 8
	Патенты и свидетельства, шт.	47	43	53	
	Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	1 498,8	1 425,7	423,3	
1.3.1.4	Репутационные				OP 13, ПП 7, ПП 9, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
а)	рейтинг отчетности ESG (AK&M)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)	
б)	рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»	ruAAA	ruAAA	ruAAA	
1.3.1.5	Природные				CP 5, ПП 4, ПП 5
б)	объем водопотребления, тыс. м ³ МЭР 13	225,1	228,2	242,4	

⁵ Линии электропередачи.

1.3.2. Виды деятельности и потребители

	Наименование вида деятельности	2025	Изменение 2025/2024, %	Подверженность рискам
1.3.2.1	Передача электроэнергии			ОР 5, ФР 1, ПР 1
	количество потребителей, тыс.	3 044	1,9	
	• юридических лиц, тыс.	154	0,7	
	• физических лиц, тыс.	2 891	2,0	
	объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч	47 270,2	-2,4	
	доля на рынке передачи электроэнергии, %	94,6	2,8 п. п.	
1.3.2.2	Технологическое присоединение			СР 2, ОР 6, ФР 2, ПР 1
	количество действующих договоров, тыс. шт.	18,9	-9,6	
	объем подключенной мощности, МВт	910,5	4,7	
	доля на рынке технологического присоединения, %	93,0	0,4 п. п.	
1.3.2.3.	Дополнительные (нетарифные) услуги			ФР 3
	количество заявок на дополнительные услуги, тыс. шт.	73,7	-0,8	

Структура выручки по видам деятельности в 2025 году, %















1.3.3. Финансовые результаты




МЭР 1

№ п/п	Наименование вида деятельности	2025	Изменение, 2025/2024, %
1.3.3.1	Общая выручка от реализации услуг, млн руб.	149 813,2	13,2
1.3.3.2	Передача электроэнергии		
	млн руб.	136 214,5	12,2
	%	90,9	
1.3.3.3	Технологическое присоединение		
	млн руб.	7 733,1	35,8
	%	5,2	
1.3.3.4	Прочие виды деятельности		
	млн руб.	5 865,6	13,8
	%	3,9	
1.3.4	Капитальные затраты, млн руб.	26 052,4	20,6
1.3.5	Чистая прибыль, млн руб.	10 155,8	30,2

1.3.4. Создаваемая ценность

	Группа заинтересованных сторон / показатель	2025	Изменение 2025/2024, %	Подверженность рискам	Вклад в достижение ЦУР ООН
А	Клиенты			СР 2, ОР 5, ПР 1, ОР 6	 
	Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг	4,55	—		
Б	Работники				 
	Средняя заработная плата работников, руб. МЭР 26	87 722	19,4		
	Расходы на оплату труда и социальные выплаты, млн руб. МЭР 24	27 868	18,3		
В	Государство			ПР 8	 
	Налоговые отчисления, млн руб.	21 775,3	−3,5		
Г	Акционеры			ПР 7	
	Количество акционеров, лиц	67 987	−3,0		
	Сумма выплаченных дивидендов, млн руб.	2 808,2 ⁶	2,1		
	Капитализация, млн руб.	36 248,3	79,2		
Д	Общество			ПР 5	  
	Благотворительность, спонсорская помощь, млн руб. МЭР 34	40	−82,0		
	Затраты на охрану окружающей среды, млн руб. МЭР 21	56,1	23,3		 

⁶ Выплаченные дивиденды по итогам 2024 года.

					
<i>E</i>	<i>Деловые партнеры</i>			<i>CP 3, CP 4, OP 8</i>	
	<i>Объем закупок, млн руб. с НДС</i>	<i>103 517,4</i>	<i>12,7</i>		

[Подробнее о реализации национальной повестки читайте в подразделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России в 2025 году» Годового отчета](#)

1.4. Надежность электросетевого комплекса

GRI 3-3

Существенная тема 6: «Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии»

Для подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2025–2026 годов и обеспечения его надежности сформирована и реализуется Ремонтная программа. В рамках нее произведен капитальный ремонт 1 065 трансформаторов и автотрансформаторов, реконструировано 1 593,4 км воздушных и кабельных линий. Расчищено 20,5 тыс. га трасс воздушных линий с целью минимизировать риски технологических нарушений, связанных с падением деревьев на линии электропередачи.

Компания продолжает последовательно развивать электросетевые активы: в отчетном году их прирост зафиксирован по всем ключевым направлениям. Протяженность воздушных линий увеличилась на 0,5 %, а кабельных линий — на 6,8 %. Рост мощности подстанций составил 1,2 %, что повышает возможности сети обеспечивать бесперебойное электроснабжение.

Для обеспечения надежного электроснабжения в 2025 году Компания направила 4 381,1 млн руб. на реализацию ремонтной программы, что на 36,4 % превышает запланированные расходы и на 11,7 % — затраты предыдущего года. Это подчеркивает приоритетность вопросов надежности и повышения эффективности эксплуатации сети.

9,3 % — сокращение количества устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

Надежность объектов электросетевого хозяйства поддерживается на должном уровне. В 2025 году количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ сократилось на 9,3 %. Показатели аварийности снизились по сравнению с предыдущим годом на 1,4 %, основной вклад в показатели аварийности по-прежнему вносят воздействия стихийных явлений. Средняя продолжительность отключений электроэнергии — P_{SAIDI} — выросла на 9,1 %, а частота отключений — P_{SAIFI} — на 15,5 %, при этом установленные тарифами плановые значения выполнены во всех филиалах.

1.5. История Компании

17.12.2004	Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» в рамках реформирования российской электроэнергетической отрасли
26.01.2006	В конфигурацию ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 24 региональные сетевые компании по распоряжению Правительства Российской Федерации

27.04.2007	Совет директоров ОАО ПАО «ЕЭС России» принял решение о переименовании Компании и утвердил ее окончательную конфигурацию, присоединив 11 распределительных сетевых компаний (РСК) Центральной России
2007	Переименование Компании в ОАО «МРСК Центра»
31.03.2008	Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» благодаря присоединению в качестве филиалов 11 РСК Центральной России
05.2008	Начало торгов акциями Компании на биржах ММВБ и РТС
2009	Включение акций Компании в котировальный список ФБ ММВБ
2009	Приобретение контроля над АО «ЯрЭСК» — территориальной сетевой организации (ТСО) Ярославской области
2011	Компания утвердила Программу инновационного развития
2013	Выполнение функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия Компании
18.08.2017	Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже
11.09.2017 — настоящее время	«Россети Центр» исполняют функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»
2019–2023	Консолидация активов с установлением контроля над крупнейшими ТСО в регионах: <ul style="list-style-type: none"> • АО «ВГЭС»; • АО «ТГЭС»; • ООО «БрянскЭлектро»; • АО «Ивгорэлектросеть»; • АО «Кинешемская ГЭС»; • АО «ЭлС»; • АО «Выксаэнерго»
02.2020	Совет директоров утвердил Программу цифровой трансформации до 2030 года
2020 — настоящее время	Реализация проектов по комплексному внедрению цифровых технологий
03.08.2021	Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр». Завершение перехода на единый бренд с компаниями Группы «Россети»
09.01.2023	Завершение реорганизации Публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» и передачи контрольного пакета акций
04.2024	В Группу «Россети Центр» вошло Акционерное общество «Щекинская городская электросеть» (АО «ЩГЭС»)
07.2024	АО «ТГЭС», входящее в Группу «Россети Центр», получило 100 % контроля над Акционерным обществом «Курские электрические сети» (АО «КЭС»)
10.2024–11.2024	«Россети Центр» получили 100 % контроля над АО «ЯрЭСК»
09.2025	Ликвидировано АО «ЭлС», находившееся под косвенным контролем «Россети Центр»
12.2025	Из Группы компаний «Россети Центр» выбыло АО «Горсвет» в связи с продажей акций, принадлежавших АО «КЭС»

1.6. Ключевые события 2025 года

Внедрение цифровых технологий	
Май	«Россети Центр» и Госкорпорация «Росатом» обменялись опытом в сфере построения цифровых моделей управления

Декабрь	<p>Введены в промышленную эксплуатацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> – отечественная система расчета заработной платы и управления персоналом; – отечественная система управления производственной безопасностью и охраной труда; – Единая интеграционная платформа (ПОДИС 15); – модуль Единой интеграционной платформы в части дополнительных потоков и контроля версий; – информационная система спутникового мониторинга автотранспорта
Развитие регионов	
Белгородская область (филиал «Белгородэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Электрифицированы образовательные учреждения • Обеспечено электроснабжение жилых домов и жилых комплексов • Обеспечена мощность промышленного парка • Обеспечена мощность агропредприятий • Реализованы проекты уличного освещения и общественных пространств • Подключены объекты водоснабжения • Подключены дома для социальных категорий жителей • Модернизированы линии электропередачи
Брянская область (филиал «Брянскэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечено электроснабжение ледового дворца • Обеспечено электроснабжение новых школ • Подключен малоэтажный жилой комплекс
Воронежская область (филиал «Воронежэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Подписано соглашение о развитии ответственного бизнеса в регионе • Завершена консолидация электросетевых активов • Обеспечено электроснабжение школ и детских садов • Обеспечено электроснабжение завода по переработке семян • Обеспечено электроснабжение крупного объекта АПК • Повышена надежность электроснабжения жилого района • Обеспечена мощность логистического центра
Костромская область (филиал «Костромаэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена реконструкция подстанции • Обеспечено электроснабжение стадиона «Спартак» • Обеспечено надежное электроснабжение окружной больницы • Реализованы проекты уличного и архитектурного освещения • Проложен кабель внутри моста через Волгу • Развита система наружного освещения
Курская область (филиал «Курскэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Подключены объекты туристического комплекса • Построена подстанция для развития агросектора • Реализованы проекты уличного освещения • Обеспечено освещение спортивных объектов • Обеспечена мощность для поселка переселенцев • Обеспечена мощность для обновления городской инфраструктуры
Липецкая область (филиал «Липецкэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Электрифицированы учебные заведения • Обеспечено электроснабжение жилых домов и новостроек • Подключены физкультурно-оздоровительный комплекс и ледовая арена • Приняты на обслуживание бесхозяйные энергообъекты
Орловская область (филиал «Орелэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечено электроснабжение Западного обхода Орла • Обеспечено электроснабжение селекционного центра
Смоленская область (филиал «Смоленскэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Подключен онкологический центр • Электрифицированы модульные почтовые отделения • Обеспечено электроснабжение жилых домов • Обеспечено электроснабжение храма • Реализованы проекты уличного освещения (включая стадион в Вязьме и микрорайон Сортировка) • Установлены художественные опоры освещения в центре Смоленска • Обеспечено электроснабжение визит-центра национального парка «Смоленское Поозерье» • Обеспечено электроснабжение объектов музея-заповедника «Гнездово»

	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечено электроснабжение поликлиники • Поддержано развитие сельского хозяйства
Тамбовская область (филиал «Тамбовэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечено электроснабжение дома-интерната для престарелых и инвалидов • Обеспечено электроснабжение логистического центра • Обеспечено электроснабжение крупного предприятия АПК • Реализованы проекты по развитию электротранспорта • Подключен спортивно-туристический комплекс • Введен в эксплуатацию новый питающий центр • Модернизированы линии электропередачи • Подключена «Школа — Центр технологического образования»
Тверская область (филиал «Тверьэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Проведено техническое перевооружение подстанции 110 кВ «Безбородово» • Электрифицированы модульные почтовые отделения • Реализован экологический проект по защите аистов • Выполнен ремонт оборудования 13 питающих центров
Ярославская область (филиал «Ярэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечено электроснабжение дата-центра • Обеспечено электроснабжение жилых комплексов • Обеспечено электроснабжение школы и волейбольного центра • Реализуется проект «Чистое небо» • Подключены остановочные комплексы • Повышена надежность электроснабжения Ростова Великого • Реализованы проекты уличного освещения • Выполнена архитектурная подсветка объектов • Филиал вошел в число лучших по поддержке многодетных семей
Корпоративное управление	
Февраль	Совет директоров «Россети Центр» утвердил бизнес-план на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 годы
Июнь	В ходе годового заседания Общего собрания акционеров Компании принято решение направить на выплату дивидендов по итогам 2024 года 2,9 млрд руб.
ESG	
Январь	Подписание Коллективного договора «Россети Центр» на 2025–2027 годы
Апрель	Совет директоров «Россети Центр» утвердил Политику в области прав человека
Май	«Россети Центр» и Агентство стратегических инициатив обсудили Стандарт общественного капитала бизнеса и программы национальной экологической и климатической инициативы
Сентябрь	Рейтинговое агентство АК&М присвоило Компании высший рейтинг нефинансовой отчетности
	Совет директоров «Россети Центр» утвердил Политику в области качества в новой редакции
Октябрь	Годовой отчет Компании за 2024 год стал победителем в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» в конкурсе годовых отчетов Московской биржи
Декабрь	Совет директоров «Россети Центр» утвердил Положение об информационной политике в новой редакции

События после отчетной даты

Январь 2026 года	Совет директоров «Россети Центр» утвердил Политику в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
	Совет директоров «Россети Центр» утвердил Политику инновационного развития
Февраль 2026 года	«Россети Центр» завершили работы по установке наружного освещения в Судиславском и Галичском районах Костромской области

«Россети Центр» [обеспечили электроэнергией строящуюся кондитерскую фабрику](#) в Курской области

[Совет директоров «Россети Центр» утвердил бизнес-план на 2026 год и прогнозные показатели на 2027–2030 годы](#)

1.7. Ключевые показатели 2025 года

№ п/п	Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024, %
1	Производственные (нефинансовые) показатели GRI 2-6, ЦУР ООН 7, 8, 11, 12				
1.1	Установленная мощность, тыс. МВА	55,4	56,7	57,4	1,2
1.2	Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км	415,9	417,7	421,4	0,9
1.3					
1.3.1	Объем услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч	47 291,6	48 434,1	47 270,2	-2,4
1.3.2	Потери электроэнергии, млн кВт • ч	5 559,6	5 505,4	5 630,0	2,3
1.4	Технологическое присоединение				
1.4.1	Подключенная мощность, МВт	1 103,7	869,5	910,5	4,7
1.4.2	Количество исполненных договоров, тыс. шт.	50,7	37,7	39,6	5,0
1.5	Дополнительные (нетарифные) услуги				
	Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.	83,9	74,3	73,7	-0,8
2	Финансовые показатели (РСБУ) ЦУР ООН 7, 8, 11, МЭР 2, 3				
2.1	Выручка, млн руб.	123 264,9	132 294,2	149 813,2	13,2
2.2	Добавленная стоимость ⁷	35 367,1	39 344,8	46 399,5	17,9
2.3	Чистая добавленная стоимость ⁸	23 608,1	26 855,2	33 127,0	23,4
2.4	ЕВИТДА ⁹ , млн руб.	25 672,8	31 714,6	38 261,5	20,6
2.5	Чистая прибыль, млн руб.	6 114,8	7 799,8	10 155,8	30,2
2.6	Операционные расходы, млн руб.	128 605,8	132 263,9	145 160,1	9,8
3	Финансовые показатели (МСФО) ЦУР ООН 7, 8, 11, МЭР 1				
3.1	Выручка, млн руб.	128 454,1	138 151,1	152 956,7	10,7
3.2	ЕВИТДА, млн руб.	29 393,8	32 558,6	41 234,5	26,6
3.3	Чистая прибыль, млн руб.	7 916,2	6 560,6	11 602,4	76,8
3.4	Активы, млн руб.	148 754,3	158 878,4	173 999,4	9,5
4	Показатели устойчивого развития ЦУР ООН 3, 8				
4.1	Персонал				
4.1.1	Расходы на обучение работников, млн руб. МЭР 30	96,8	115,7	124,3	7,4
4.1.2	Расходы на оплату труда, млн руб. МЭР 24	20 527	23 550	27 868	18,3
4.1.3	Средняя заработная плата работников, тыс. руб. МЭР 26	62 008	73 478	87 722	19,4
4.1.4	Расходы на ДМС ¹⁰ , млн руб.	118,3	174,9	187,2	7,0

⁷ Показатель «Добавленная стоимость» рассчитан как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Минэкономразвития России по подготовке нефинансовой отчетности).

⁸ Показатель рассчитан путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

⁹ Показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

¹⁰ Добровольное медицинское страхование.

4.1.5	Расходы на охрану труда, млн руб. МЭР 27	950,8	1 082,5	1 169,8	8,1
4.2	Охрана окружающей среды ЦУР ООН 9 12				
4.2.1	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб. МЭР 21	42,3	45,5	56,1	23,3
4.2.2	Выбросы парниковых газов (охват 1), т	55 621,2	53 503,7	51 972,1	-2,9
4.2.3	Выбросы парниковых газов (охват 2), т	74 148,6	74 414,7	68 680,8	-7,7
4.2.4	Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т	2 965,8	2 083,9	2 345,9	12,6
4.3	Инновации ЦУР ООН 9, МЭР 4				
4.3.1	Общие расходы на исследования и разработки ¹¹ , млн руб. без НДС	65,1	87,4	123,6	41,4
4.3.2	Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	1 498,8	1 425,7	423,3	-70,3
4.3.3	Патенты и свидетельства, шт.	47	43	53	23,3
4.4	Закупки МЭР 8				
4.4.1	Объем закупок, млн руб. с НДС	48 499,3	91 812,3	103 517,4	12,7
4.4.2	Доля закупок у местных поставщиков, %	36,3	29,7	18,8	-10,9 п. п.
4.5	Инвестиции				
4.5.1	Объем финансирования инвестиционной программы, млн руб. с НДС	20 665,6	26 594,5	28 896,5	8,7
4.5.2	Объем ввода в эксплуатацию, млн руб. без НДС	18 443,3	19 375,0	26 699,9	37,8

[Подробнее ключевые результаты представлены в Дата-буке](#)

1.8. Факторы инвестиционной привлекательности

1 Устойчивая бизнес-модель в регионах Центральной России

Компания доминирует в регионах европейской части России, оказывая положительное влияние на их экономику.

Более 90 % — доля на рынках технологического присоединения и передачи электроэнергии в регионах присутствия

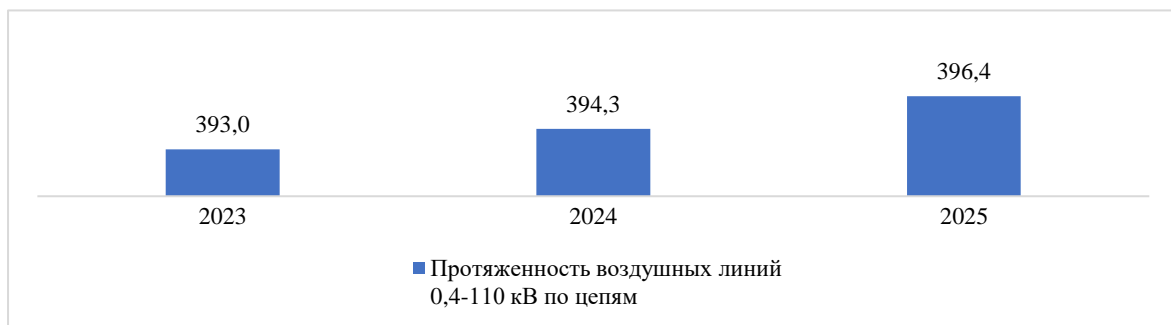
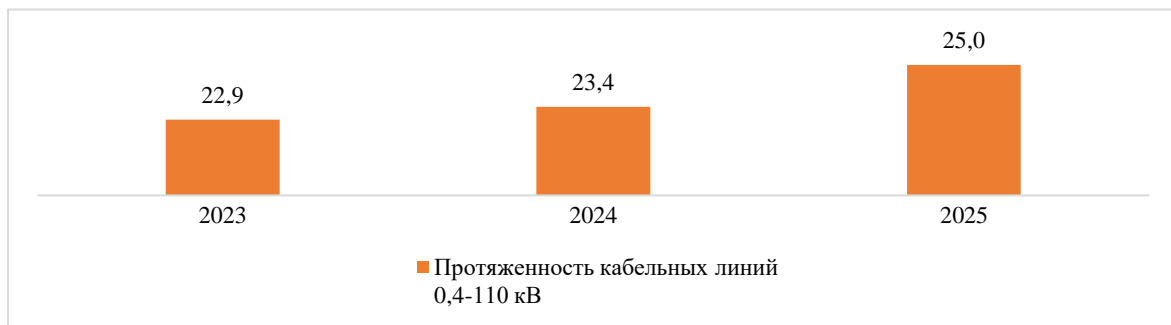
[Подробнее читайте в подразделе «Бизнес-модель Компании» Годового отчета](#)

2 Лидерство по количеству электросетевых активов

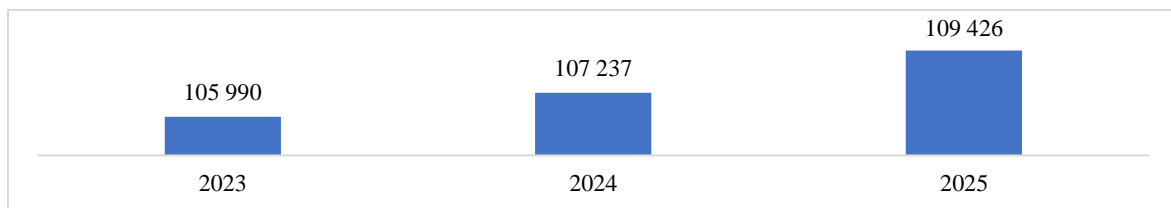
Компания расширяет производственный потенциал, что обеспечивает неизменные лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

¹¹ При расчете показателя учитывались все произведенные ею за отчетный период фактические расходы, связанные с исследованиями и разработками.

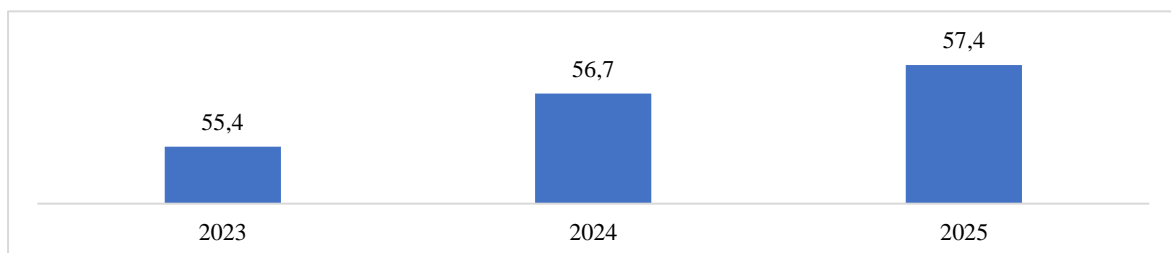
Протяженность линий электропередачи, тыс. км



Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), тыс. шт.



Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



[Подробнее читайте в разделе «Производственные активы и надежность электросетевого комплекса» Годового отчета](#)

3 Регулярные выплаты дивидендов и положительная дивидендная история

Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее Дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

**2 808,2 млн руб. — сумма
выплаченных дивидендов
в 2025 году по итогам
2024 года**

[Подробнее читайте в подразделе «Дивидендная история» Годового отчета](#)

4 **Высокие стандарты корпоративного управления**

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждает оценка Национального рейтинга корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Рейтинг корпоративного
управления НРКУ 7

[Подробнее читайте в разделе «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» Годового отчета](#)

5 **Стабильный кредитный рейтинг**

Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на выгодных условиях.

«AAA» — значение
кредитного рейтинга
по национальной
рейтинговой шкале
(рейтинговое агентство
«Эксперт РА»)

[Подробнее читайте в разделе «Долговая нагрузка» Годового отчета](#)

6 **Высокая информационная открытость**

Компания регулярно публикует финансовую и нефинансовую отчетность, что высоко оценивается профессиональным сообществом, укрепляет репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц.

В едином контакт-центре «Светлая линия 220» с клиентами коммуницирует нейросетевой агент. При помощи интерактивного голосового меню пользователи могут быстро получать информацию об аварийных ограничениях электроснабжения, технологическом присоединении к сетям, предоставлении дополнительных услуг.

[Основа стратегии взаимодействия с потребителями](#)



Информация об отключениях электроэнергии доступна на портале электросетевых услуг — [Портал-тj.рф](http://portal-tj.rf). Там же можно сообщить о технологических нарушениях через сервис «Сигнал о проблемах с энергоснабжением».

[Подробнее читайте в разделе «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» Годового отчета](#)

7 Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Современные цифровые технологии усиливают конкурентные преимущества Компании, повышают качество и надежность электроснабжения, а также сокращают операционные издержки.

1 040,3 млн руб.
объем финансирования
мероприятий Программы
цифровой трансформации
в 2025 году

[Подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация» Годового отчета](#)

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2.1. Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22, GRI 203-2

152 956,7 млн руб. – выручка по МСФО (+10,7 % к 2024 году)

41 234,5 млн руб. – EBITDA по МСФО (+26,6 % к 2024 году)

1,29 ч – П_{SAIDI} (+9,1 % к 2024 году)

0,82 П_{SAIFI} (+15,5 % к 2024 году)

28,9 млрд руб. – объем инвестиционной программы

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр»!

Минувший год стал для ПАО «Россети Центр» годом укрепления стандартов надежности и операционной эффективности в условиях адаптации к изменяющимся макроэкономическим и локальным условиям. Тем не менее спрос на услуги технологического присоединения остался практически неизменным: количество заключенных договоров увеличилось до 38,6 тыс. (+0,7 %), суммарная мощность действующих договоров составила 1 431,9 МВт (+2,9 %) за счет присоединения крупных потребителей.

Изменение структуры спроса и рост нагрузки на инфраструктуру, усиленные климатическими и технологическими рисками, потребовали от Компании системного повышения устойчивости электросетевого комплекса. В этих условиях приоритетом стало обеспечение стабильной работы сети в 11 регионах присутствия, включая территории с повышенной нагрузкой и особыми условиями эксплуатации.

Результатом принятых мер стало снижение количества устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ на 9,3 % и сокращение технологических нарушений в сети 110 кВ и выше на 1,4 %. Эти показатели отражают переход от реагирования на инциденты к их предупреждению за счет повышения качества управления активами и эксплуатации оборудования.

Стратегия надежности как основа деятельности

Ответом Компании на совокупность внешних вызовов стало закрепление надежности в качестве базового принципа управления. Он входит в перечень обновленных стратегических целей Компании до 2030 года и отражает системный подход к обеспечению бесперебойного электроснабжения, при котором надежность рассматривается как результат согласованной работы всех элементов — инфраструктуры, технологий, процессов и персонала. Это важный элемент социально-экономического развития территорий и долгосрочной инвестиционной привлекательности Компании.

Компания системно подходит к управлению активами и является системообразующей территориальной сетевой организацией в регионах присутствия. Особое внимание мы уделяем

приграничным территориям, где принимаем повышенные меры защиты энергообъектов и персонала.

Современные тенденции развития электроэнергетики — цифровизация, декарбонизация, рост требований к качеству и доступности электроснабжения — формируют новые требования к деятельности Компании. В ответ на них мы внедряем энергоэффективные технологии, развиваем клиентские сервисы и повышаем доступность технологического присоединения.

Долгосрочное планирование

Надежность электроснабжения обеспечивается комплексом решений: от управления техническим состоянием основных фондов до риск-ориентированного планирования инвестиций и развития систем цифрового мониторинга.

В 2025 году объем инвестиционной программы составил 28,9 млрд рублей, на ремонт энергообъектов направлено 6,2 млрд рублей. Завершены четыре крупных инвестиционных проекта по строительству высоковольтных подстанций, которые позволят обеспечить электроэнергией новых потребителей и социально значимые объекты.

С опережением плана исполняется Программа инновационного развития Компании, направленная на переход к новому технологическому укладу с качественно новым уровнем надежности, эффективности, управляемости и клиентоориентированности. В отчетном году инвестиции в данное направление деятельности превысили 423 млн рублей, что на 19 % выше планового значения.

Корпоративное управление и стратегическое планирование

В 2025 году Совет директоров ПАО «Россети Центр» сосредоточил внимание на повышении устойчивости Компании через совершенствование механизмов корпоративного управления. Были обновлены стратегические и программные документы, детально рассмотрены вопросы управления рисками, устойчивого развития и повышения операционной эффективности.

Несмотря на ограничительные меры в раскрытии информации, мы сосредоточились на сохранении баланса между требованиями корпоративной среды и принципами прозрачности. Нам важно сохранять объем и качество раскрытия и соблюдать права и интересы акционеров.

Устойчивое развитие, экологическая и социальная ответственность

Компания последовательно интегрирует принципы устойчивого развития во все аспекты деятельности, чтобы эффективно нивелировать экологические и социальные риски. Приоритетными направлениями 2025 года стали обеспечение безопасности производственных объектов и персонала, развитие кадрового потенциала, сокращение негативного воздействия на экологию. В отчетном году мы разработали и приняли Программу обеспечения экологической безопасности до 2029 года, и полностью выполнили все запланированные на 2025 год мероприятия в рамках программы.

Все целевые показатели отчетного года в области устойчивого развития, как и ранее, были достигнуты. Прямые выбросы парниковых газов сократились на 2,9 %, а косвенные — на 7,7 % благодаря проведенным энергосберегающим мероприятиям.

Мы продолжим работу по выполнению задач в области устойчивого развития, сфокусировавшись на снижении воздействия на окружающую среду, повышении энергоэффективности

производственных процессов, развитии региональной инфраструктуры и укреплении кадрового потенциала.

Финансовая устойчивость и инвестиционная привлекательность

Финансовая надежность — ключевой фактор долгосрочной инвестиционной привлекательности. По итогам 2025 года на развитие Компании направлено более 4,94 млрд рублей (+48,94 %), акционерам выплачены дивиденды на сумму более 2,85 млрд рублей (+2,16 %). Последовательная реализация стратегии, прозрачность процедур управления и устойчивые финансовые результаты формируют высокий уровень доверия со стороны акционеров и инвестиционного сообщества, создавая прочную основу для дальнейшего развития и роста капитализации Компании. «Россети Центр» — стандарт надежности среди компаний электросетевого комплекса, и мы стремимся укрепить эту позицию, направляя усилия на повышение эффективности процессов.

Финансовые результаты подтверждают, что мы движемся в верном направлении. Выручка по МСФО составила 152,9 млрд рублей, увеличившись на 10,7 %, EBITDA по МСФО — 41,2 млрд рублей (+26,6 %). Рост показателей в условиях ограниченных ресурсов обусловлен повышением операционной эффективности, контролем затрат и фокусом на приоритетных направлениях развития.

Выражаю искреннюю признательность руководству и всему коллективу ПАО «Россети Центр» за высокий профессионализм и вклад в обеспечение стабильного и надежного электроснабжения потребителей в 11 регионах страны.

Е.В. Ляпунов

Председатель Совета директоров

ПАО «Россети Центр»

2.2. Обращение Генерального директора

GRI 2-22, GRI 203-2

10 155,8 млн руб. – чистая
прибыль (+30,2 % к 2024 году)

910,5 тыс. МВт подключенная
мощность (+4,7 %)

47 651 млн кВт • ч полезный
отпуск электроэнергии (+2,1 %)

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр»!

Обеспечение стабильного электроснабжения в регионах присутствия остается ключевой задачей Компании и требует ежедневной скоординированной работы всех производственных и управленческих подразделений. Благодаря вовлеченности сотрудников нам удается быстро реагировать на изменения и достигать поставленных целей. Эти подходы находят отражение в операционных и финансовых результатах Компании.

По итогам 2025 года Компания продемонстрировала рост ключевых финансовых показателей. Чистая прибыль увеличилась на 30,2 % и составила 10,2 млрд рублей, выручка достигла 149,8 млрд рублей (+13,2 %), в основном за счет услуг по передаче электроэнергии. При увеличении себестоимости до 126,8 млрд рублей (+12,7 %) Компания обеспечила рост валовой прибыли на 16 % до 23,0 млрд рублей и прибыли от продаж на 17,8 % до 20,8 млрд рублей. Это стало возможным благодаря устойчивости бизнес-модели «Россети Центр» и нашим усилиям по повышению операционной эффективности.

Надежность работы сети в условиях внешних вызовов

В отчетном году приоритетом Компании оставалось обеспечение устойчивого и надежного функционирования сети. Под влиянием внешних факторов, включая неблагоприятные погодные явления и риски, связанные с работой на приграничных территориях, отмечалось незначительное увеличение продолжительности и частоты отключений электроэнергии. В этих условиях ключевое внимание было сосредоточено на усилении эксплуатационной дисциплины, повышении качества технического обслуживания и своевременной профилактике нарушений. Это позволило нам снизить показатели аварийности и сохранить управляемость процессов даже при росте внешних нагрузок.

Технологическое развитие для эффективной работы

Цифровые решения стали важным инструментом роста управляемости сети. Использование интеллектуальных систем мониторинга и диагностики позволило перейти к проактивному управлению состоянием оборудования и предупреждению технологических нарушений. В отчетном году количество установленных интеллектуальных приборов учета достигло 1,1 млн единиц, их доля составила 30,2 %.

В 2025 году мы продолжили развивать Координационный центр — ключевой инструмент цифрового управления. Его использование позволило увеличить скорость принятия решений, обеспечить более точное распределение ресурсов и усилить контроль за ходом производственных процессов. Количество информационных панелей в промышленной эксплуатации достигло 26, еще семь были введены в опытно-промышленный режим.

Мы также закладываем основу для дальнейшего технологического развития, включая внедрение решений с использованием искусственного интеллекта, разработку систем информационной безопасности и создание новых типов оборудования. Эти усилия направлены на расширение

возможностей управления и повышение устойчивости работы сети. В 2026 году запланированы тестирование отечественной системы бюджетного управления и разработка системы управления производственными активами.

Люди как основа устойчивости

Ключевым фактором надежности Компании остаются ее работники, поскольку именно от их компетенций зависит эффективность и безопасность электроснабжения. Поэтому мы уделяем особое внимание развитию персонала и повышению его профессионального уровня.

В 2025 году обучение прошли более 12,5 тыс. сотрудников, что составило 77,3 % от общей численности персонала. Основной акцент был сделан на обучении производственного персонала — на него пришлось более 86 % образовательных программ. Затраты на обучение составили 124,3 млн рублей, увеличившись на 7,4 % по сравнению с предыдущим годом.

Мы развивали компетенции сотрудников в области цифровой трансформации, эксплуатации оборудования и безопасного выполнения работ. Особое внимание уделялось подготовке к работе в сложных условиях, проводилось обучение по программам первой помощи, включая элементы тактической медицины. Компания также направляет значительные ресурсы на обеспечение безопасных условий труда: в 2025 году расходы на мероприятия в области производственной безопасности составили 2,8 млрд рублей. В результате уровень травматизма снизился на 7,7 %.

Мы рассматриваем надежность как управляемый результат системной работы во всех ключевых направлениях — от эксплуатации инфраструктуры до внедрения цифровых решений и развития персонала. Такой комплексный подход позволяет нам обеспечивать стабильное электроснабжение в любых условиях и формирует основу для дальнейшего прогресса.

Благодарю коллектив «Россети Центр» за профессионализм и ответственность, а наших акционеров, партнеров и потребителей — за доверие и сотрудничество.

Б.Б. Эбзеев

Генеральный директор

ПАО «Россети Центр»

2.3. Обзор рынка

Энергетическая отрасль в России

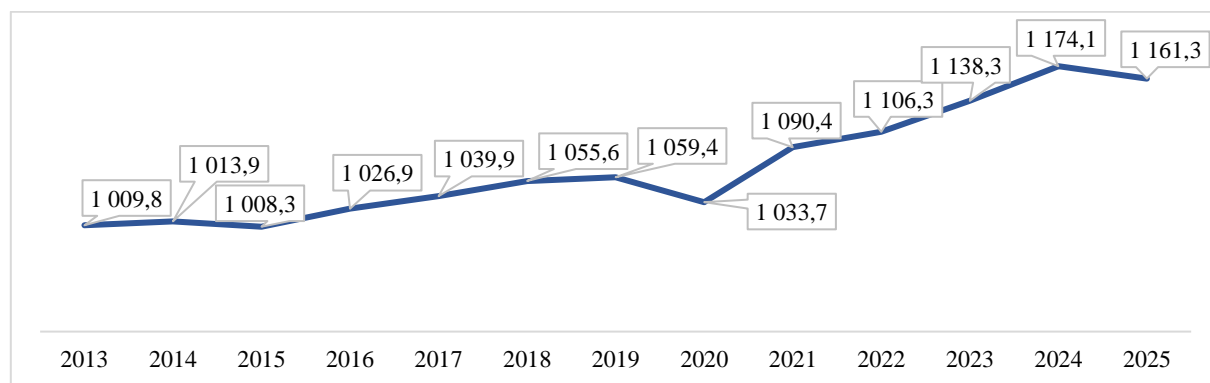
Российский электроэнергетический комплекс представлен Единой энергетической системой России и пятью технологически изолированными территориальными энергосистемами (ТИТЭС) Камчатского края, Магаданской и Сахалинской областей, Чукотского автономного округа, а также Норильско-Таймырской в Красноярском крае.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 75 региональных энергосистем, которые образуют семь объединенных энергетических систем: Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада. Все энергосистемы соединены межсистемными высоковольтными линиями электропередачи напряжением 220–500 кВ и выше и работают параллельно.

Развитие ЕЭС России остается приоритетом для достижения целей энергетической стратегии до 2050 года.

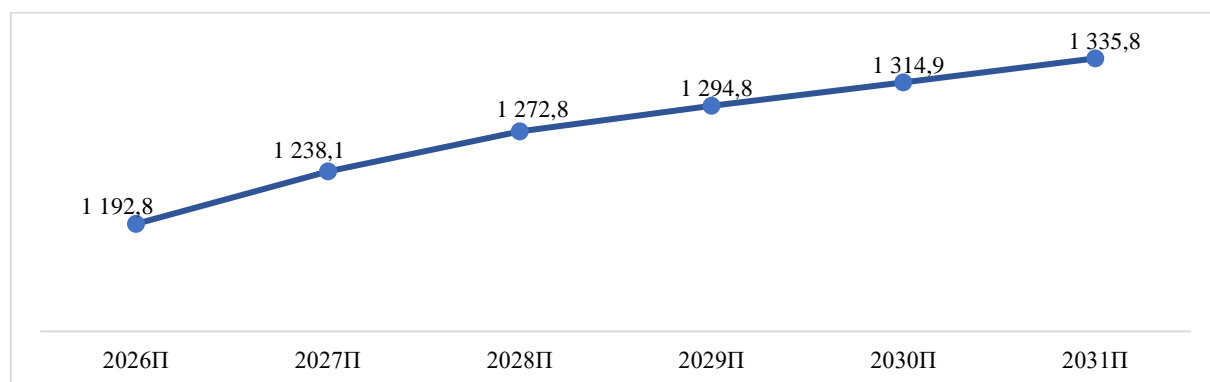
Согласно данным Системного оператора Единой энергетической системы (Системный оператор ЕЭС), потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2025 году снизилось по отношению к 2024 году на 1,1 % и составило 1 161,3 млрд кВт • ч. Такая динамика обусловлена сочетанием климатических условий, замедлением темпов роста экономики и уменьшением объемов промышленного производства. Многие отрасли столкнулись с падением производства, что повлекло сокращение нагрузки на энергосети.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2013–2025 годах, млрд кВт • ч



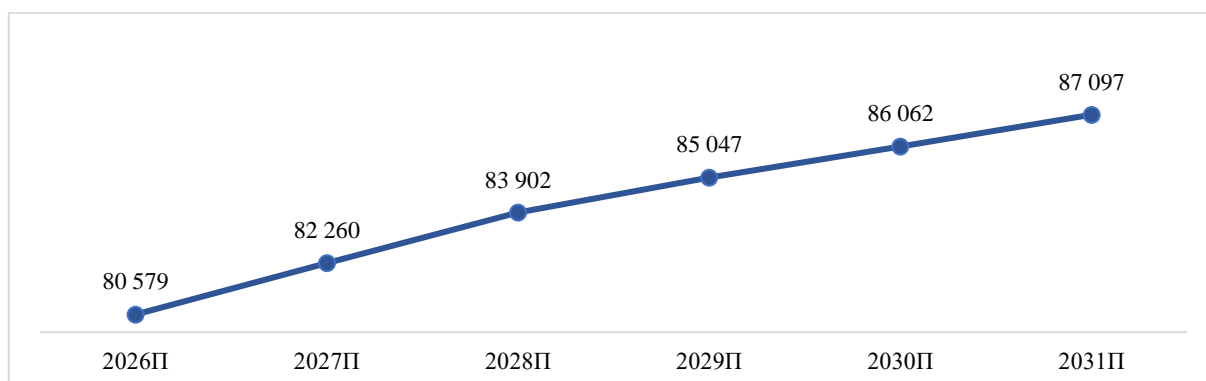
Согласно утвержденным Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы, предполагается увеличение прогнозного потребления электрической энергии по ЕЭС России к 2031 году до 1 335,8 млрд кВт • ч. Прогноз основан на сложившейся структуре потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей по изменению объема и режимов потребления и 9 тыс. инвестиционных проектов. Их представляют перспективные потребители электрической энергии заявленной мощностью 670 кВт и более с суммарным объемом потребления электрической энергии 128,4 млрд кВт • ч.

Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2026–2031 годах, млрд кВт • ч



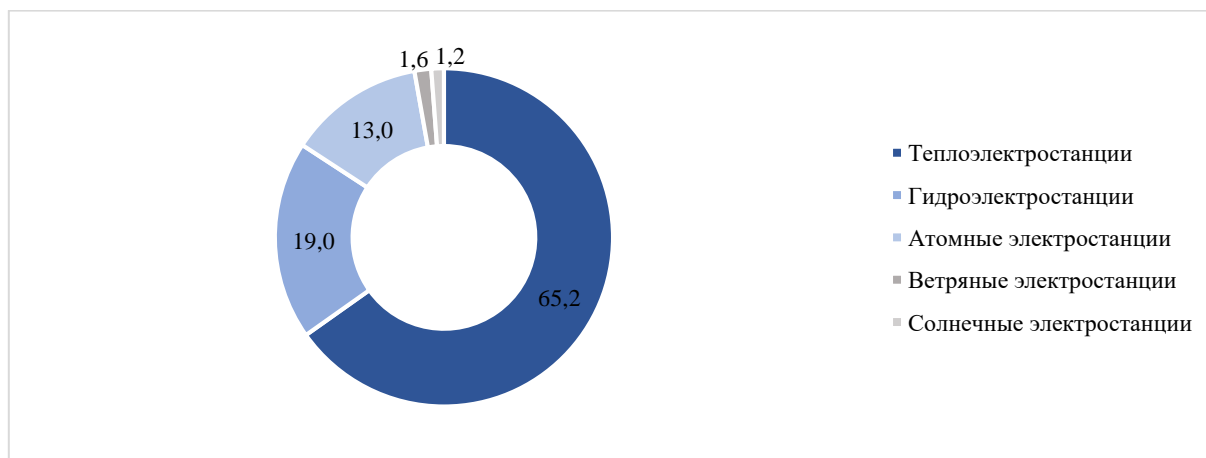
Реализация мероприятий по развитию генерирующих мощностей и электрических сетей позволит обеспечить надежное функционирование энергосистем с учетом прогнозируемого роста потребления электрической энергии и мощности.

Прогноз потребления электроэнергии в зоне ответственности Компании в 2026–2031 годах, млн кВт • ч



В 2025 году электростанции ЕЭС России выработали¹² 1 166,5 млрд кВт • ч электроэнергии, что на 1,2 % меньше показателя 2024 года. Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2026 составила 264,9 тыс. МВт, превысив показатель 2024 года на 1,2 тыс. МВт (0,5 %). Изменение установленной мощности было обусловлено в том числе, вводом нового оборудования (1 085,5 МВт) и выведением из эксплуатации 467,9 МВт генерирующих мощностей. Годовой максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2025 году был зафиксирован 24.12.2025, его значение составило 166,2 тыс. МВт.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2025 году по типам электростанций¹³, %



2.3.1. Макроэкономические тренды отчетного года

По оценкам¹⁴ Минэкономразвития России, рост ВВП по итогам 2025 года составил 1 %. Обрабатывающая промышленность стала основным драйвером промышленного роста, ее выпуск увеличился на 3,6 %. Основной вклад в положительную динамику обрабатывающих производств по итогам 2025 года внес машиностроительный комплекс, выпуск которого достиг +7,7 % г/г. Экономика России продолжила адаптацию к внешним вызовам в экономической сфере, демонстрируя неизменную устойчивость: возросла доля несырьевых отраслей в структуре экономики, открылись новые производства, развиваются цифровые платформы.

¹² По данным Системного оператора ЕЭС.

¹³ Диаграмма составлена на основании оперативных данных, отраженных в Отчете о функционировании энергосистем России в 2025 году.

¹⁴ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов в редакции от сентября 2025 года.

Факторы, определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2025 году составил 101,0 % ¹⁵ (в 2024 году — 104,3 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2025 году составил 101,3 % ¹⁵ (в 2024 году — 104,6 %)
Инфляция	Инфляция по итогу декабря 2025 года по сравнению с декабрем 2024 года составила 5,6 % (в 2024 году — 9,5 %)
Процентные ставки	На 31.12.2025 ключевая ставка Банка России составила 16,0 % (21,0 % на 31.12.2024). Основными аргументами снижения ключевой ставки аналитики называют замедление инфляции, крепкий курс рубля, стабилизацию цен на бензин и замедление роста зарплат
Законодательные инициативы	<ul style="list-style-type: none"> — Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года» (на период до 2050 года утверждена обновленная Энергетическая стратегия Российской Федерации). — Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2025 № 1246 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861» (Правительство Российской Федерации упростило порядок технологического присоединения к электрическим сетям потребителей). — Постановление Правительства Российской Федерации от 26.09.2025 № 1476 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Правительство Российской Федерации усовершенствовало правовое регулирование деятельности территориальных сетевых организаций). — Постановление Правительства Российской Федерации от 09.12.2025 № 1999 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Правительство Российской Федерации внесло изменения в Критерии отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям, а также уточнила порядок расчета корректировки необходимой валовой выручки). — Приказ Федеральной антимонопольной службы России от 09.12.2025 № 1052/25 (ФАС России утвердила тарифы на услуги по передаче электрической энергии, оказываемые ПАО «Россети», на 2026–2029 годы)
Изменение климата	<p>Адаптация к климатическим изменениям должна быть определена в качестве одного из ключевых приоритетов государственной политики. Крайне важно органично интегрировать адаптационные меры в систему стратегического планирования социально-экономического развития России. Целесообразно создать и внедрить систему ключевых показателей эффективности, которая четко определит направления работы и позволит отслеживать прогресс в достижении поставленных целей.</p> <p>Положения климатической политики создают как серьезные вызовы, так и новые возможности для экономики России. Физические изменения климата при грамотной и сбалансированной адаптационной политике могут оказаться в целом благоприятными для страны. Однако долгосрочным риском остается глобальный энергетический переход и сопутствующие ему политико-экономические меры. В условиях текущей геополитической обстановки и определенного зстоя в международном климатическом сотрудничестве в рамках Парижского соглашения и Рамочной конвенции ООН об изменении климата, крайне важна тщательная оценка мер углеродного регулирования. Необходим глубокий анализ их потенциальных последствий, опора на научные данные и активное продвижение на международной арене позиций, соответствующих долгосрочным национальным интересам России</p>

¹⁵ Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2025.htm.

Перспективы развития

Согласно прогнозу¹⁶ Минэкономразвития России, траектория развития в 2026–2028 годы будет в значительной степени определяться эффективностью утвержденных национальных проектов, сбалансированной бюджетной политикой и денежно-кредитной политикой, учитывающей, наряду с целевым ориентиром по инфляции, необходимость в финансовых ресурсах для экономического развития. В результате в 2026 году ВВП увеличится на 1,3 %, в 2027–2028 годах — на 2,8 и 2,5 % в год соответственно. К концу 2028 года ВВП превысит уровень 2024 года на 7,9 %, составив в номинальном выражении более 276 трлн руб.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, базовый прогноз



С 01 января 2025 года вступили в полную силу изменения законодательства, согласно которым Компания начала функционировать как системообразующая территориальная сетевая организация (СТСО) на территории 11 регионов Российской Федерации. В этом качестве она формирует единый центр ответственности за надежность электроснабжения, обеспечивает устойчивое функционирование сетевого комплекса и его технологическое развитие в регионах деятельности филиалов. Новый статус усиливает роль Компании в обеспечении энергетической безопасности регионов и создает дополнительные возможности для консолидации электросетевых активов.

Достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации¹⁷, рассматривается как один из ключевых факторов развития электроэнергетики и экономики страны в целом. В числе приоритетных направлений — повышение энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленности и инфраструктурном строительстве, по которым установлены конкретные целевые ориентиры и механизмы их достижения.

2.3.2. Положение Компании на рынке

GRI 2-6

С 2004 года «Россети Центр» осуществляют передачу электроэнергии и технологическое присоединение на территории 11 областей в центральной части России и обеспечивают электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

¹⁶ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов в редакции от сентября 2025 года.

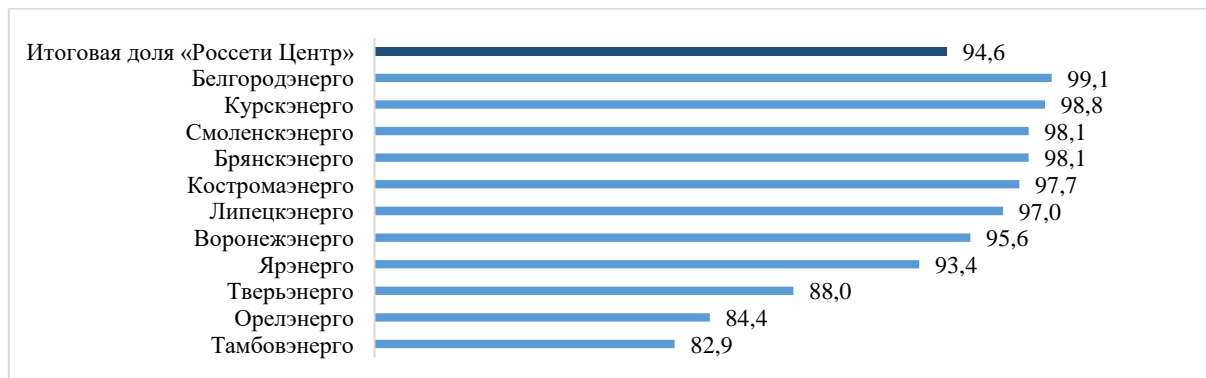
¹⁷ От 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2025 году относительно 2024 года составила 94,6 %, продемонстрировав рост на 2,8 п. п.

Наибольшая доля рынка в 2025 году приходилась на филиалы «Белгородэнерго» (99,1 %), «Курскэнерго» (98,8 %), «Брянскэнерго» (98,1 %) и «Смоленскэнерго» (98,1 %). На филиал «Тамбовэнерго» приходилась наименьшая доля присутствия на рынке — 82,9 %.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2025 году¹⁸, %



**94,6 % составила итоговая доля
НВВ «Россети Центр»**

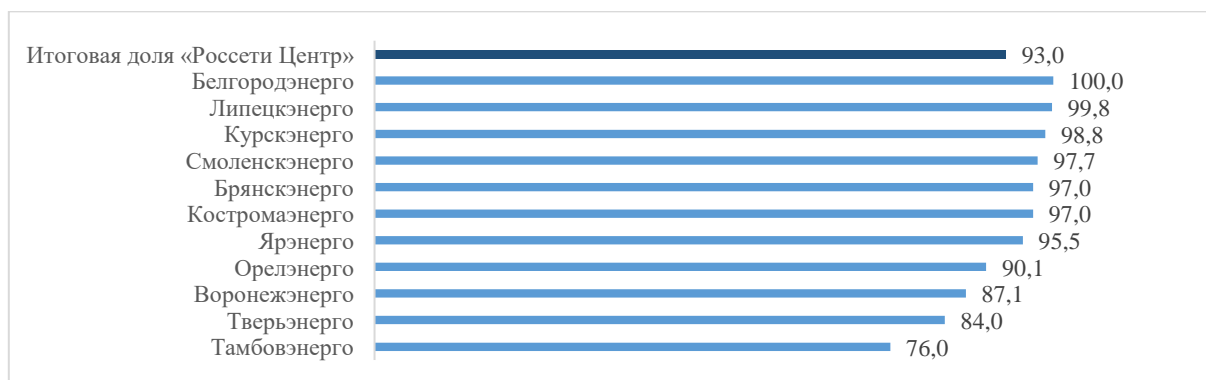
[Динамика доли Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2023–2025 годах приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

[Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр» в 2025 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

По сравнению с 2024 годом перечень крупных ТСО, оказывающих услуги по передаче электроэнергии на территории присутствия Компании, остался прежним.

Рынок технологического присоединения

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2025 году¹⁹, %



Доля Компании на рынке технологического присоединения существенно не изменилась относительно 2024 года.

¹⁸ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери. С учетом обществ, входящих в компании Группы «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «КЭС», АО «ЯрЭСК».

¹⁹ Доля «Россети Центр» на рынке технологического присоединения с учетом подконтрольных обществ Компании и обществ, входящих в компании Группы «Россети», находящихся на территории «Россети Центр».

Динамика доли Компании на рынке технологического присоединения в 2022–2024 годах приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр» в 2024 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Доля наиболее крупных ТСО существенно не изменилась относительно 2024 года.

Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны
Информационная открытость Доля рынка Финансовая устойчивость Высокие дивиденды	Государственное регулирование Нерешенные проблемы в законодательстве Большая доля неподконтрольных расходов Долговая нагрузка
Возможности	Угрозы
Развитие нетарифных источников доходов Потенциал для консолидации электросетевых активов Повышение производительности труда Снижение потерь электроэнергии	Рост капитальных затрат Повышение аварийности Работа в приграничных регионах Повышенная социальная ответственность бизнеса

Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

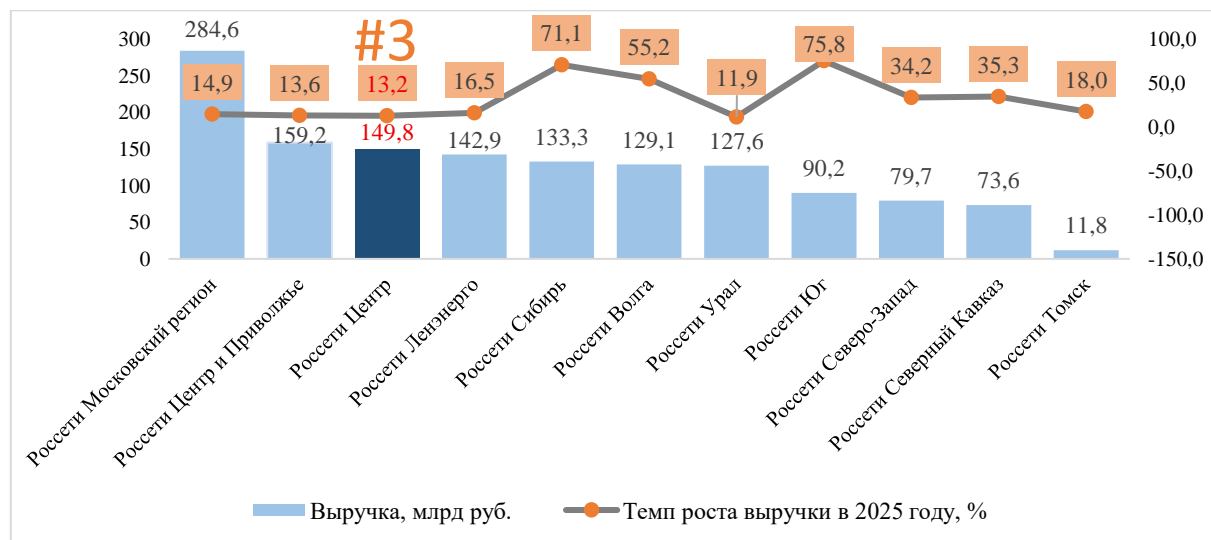
Политический фактор	Экономический фактор
Государственное регулирование Изменение законодательства Санкционные ограничения Контролирующий акционер с государственным участием	Ставка рефинансирования Налогообложение Потребление электроэнергии Инфляция
Социальный фактор	Технологический фактор
Демография в регионах присутствия Уровень жизни в регионах присутствия Социальные проекты в регионах присутствия Деятельность профсоюзных организаций	Цифровизация в электроэнергетике Ускоренное развитие «зеленой» энергетики Программы по импортозамещению Защищенность критической инфраструктуры

2.3.3. Конкурентная среда

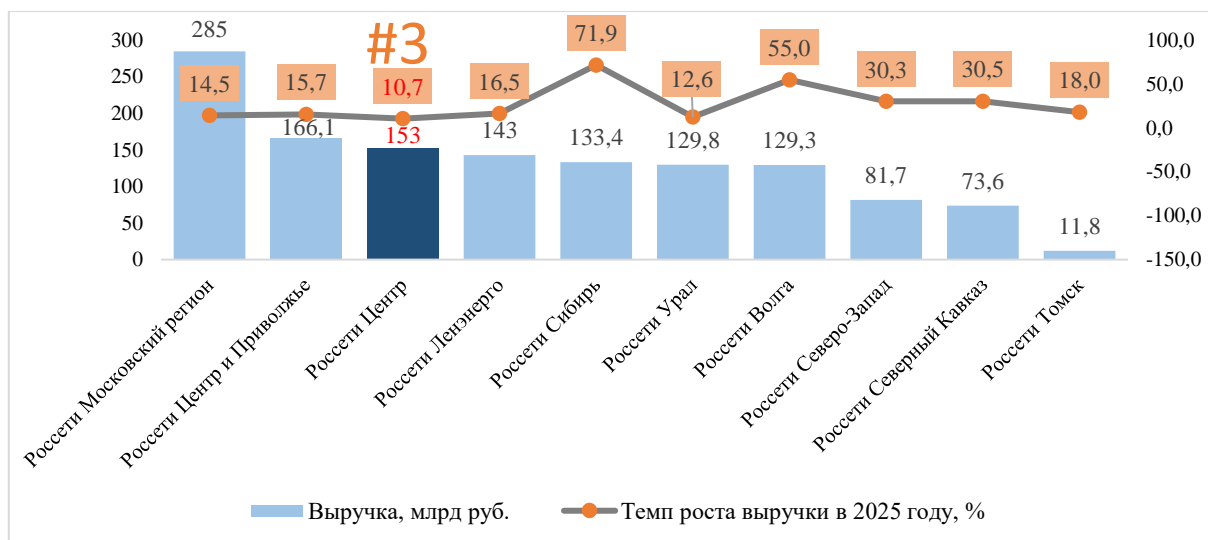
Сравнительный анализ с компаниями, входящими в Группу «Россети», по итогам 2025 года

МЭР 1

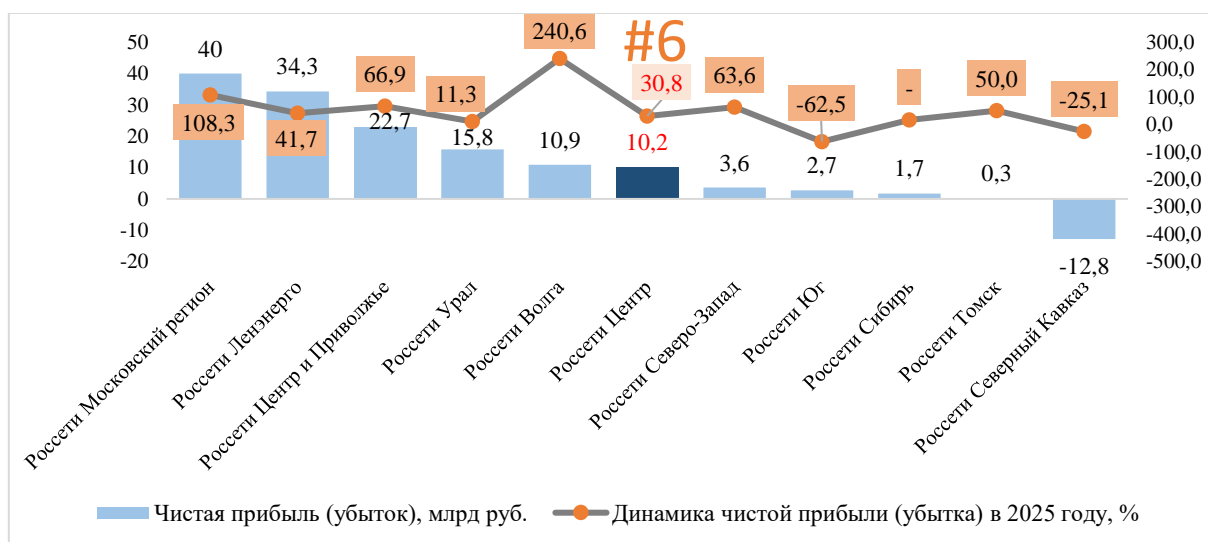
Выручка по РСБУ, млрд руб.



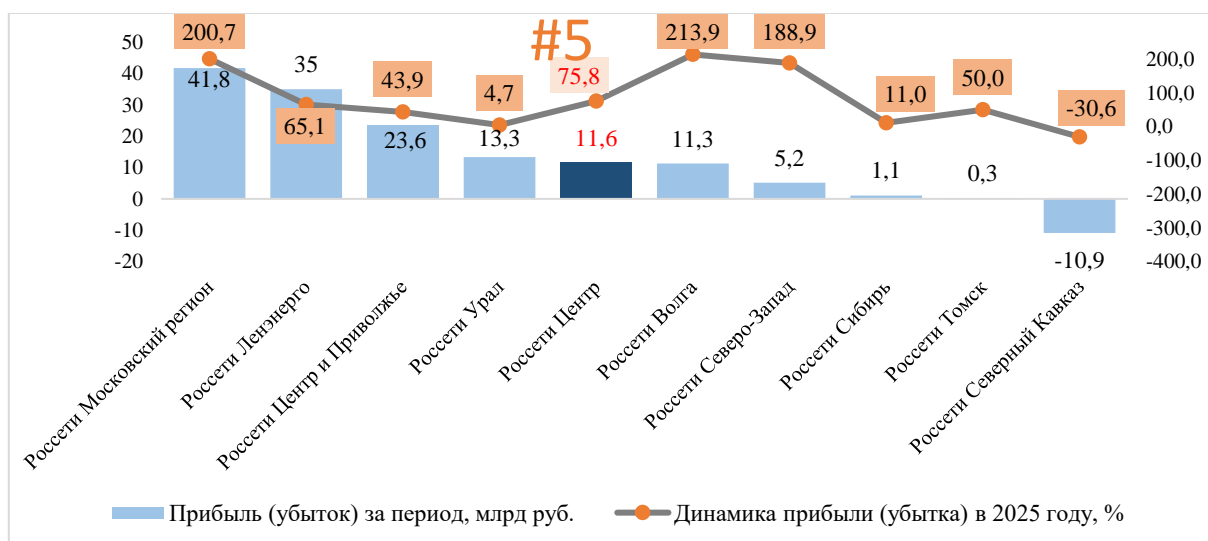
Выручка по МСФО, млрд руб.



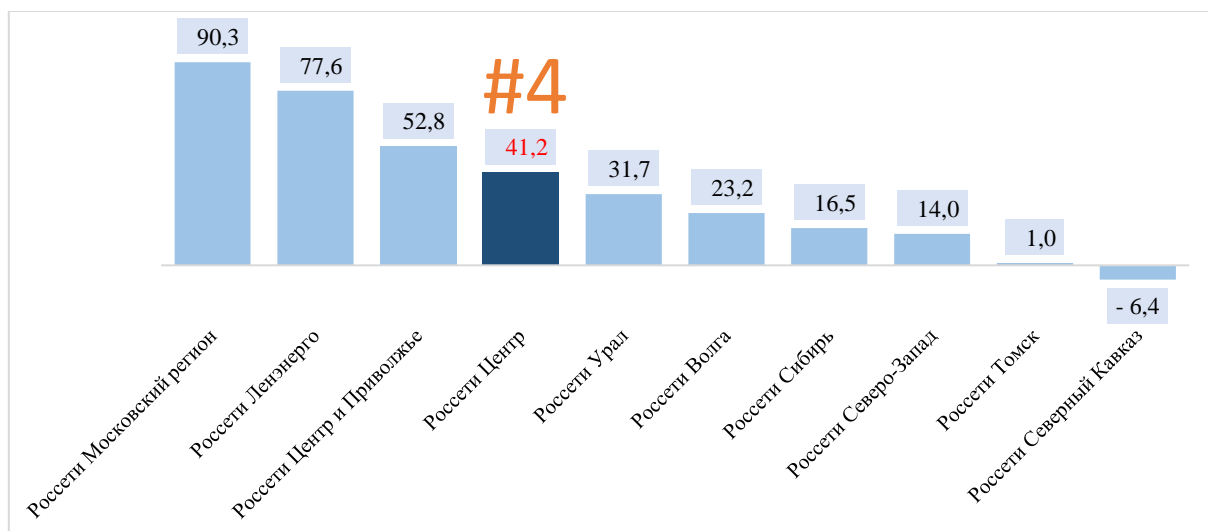
Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



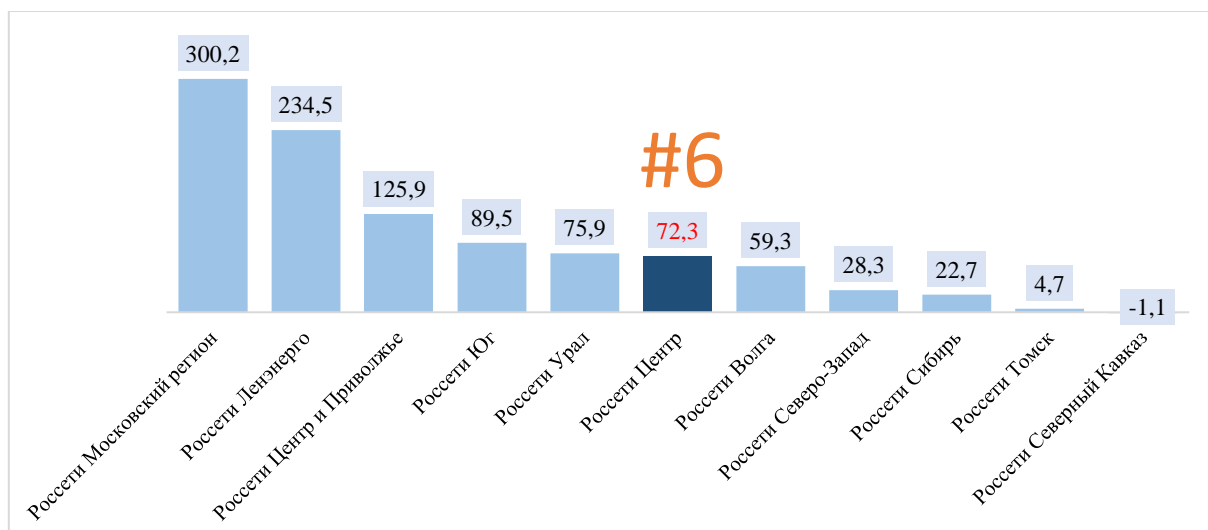
Прибыль за период по МСФО, млрд руб.



ЕВИТДА по МСФО²⁰, млрд руб.

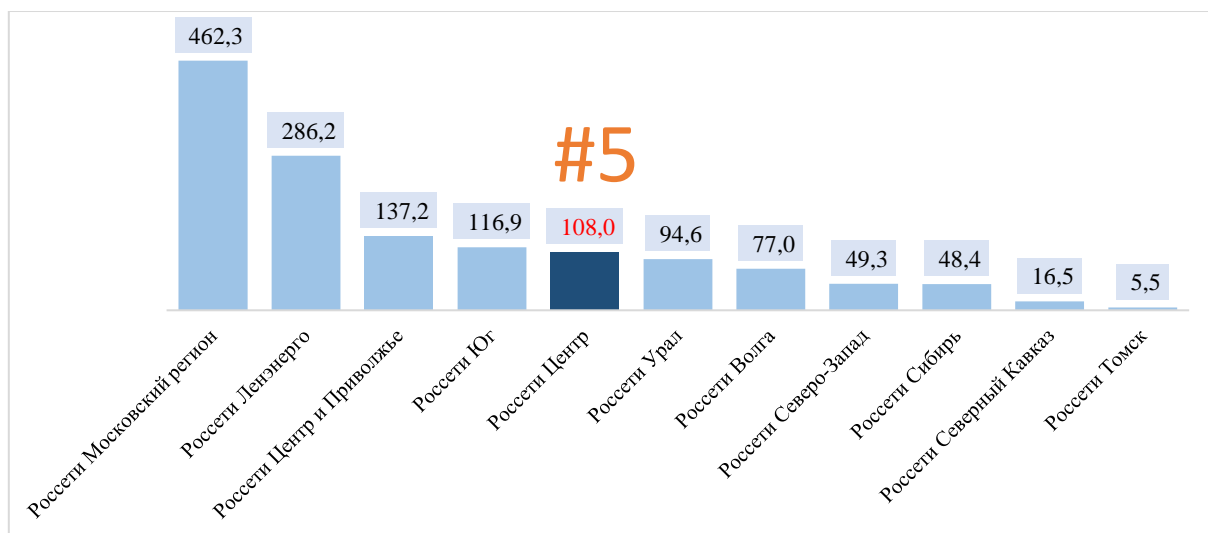


Чистые активы по РСБУ, млрд руб.

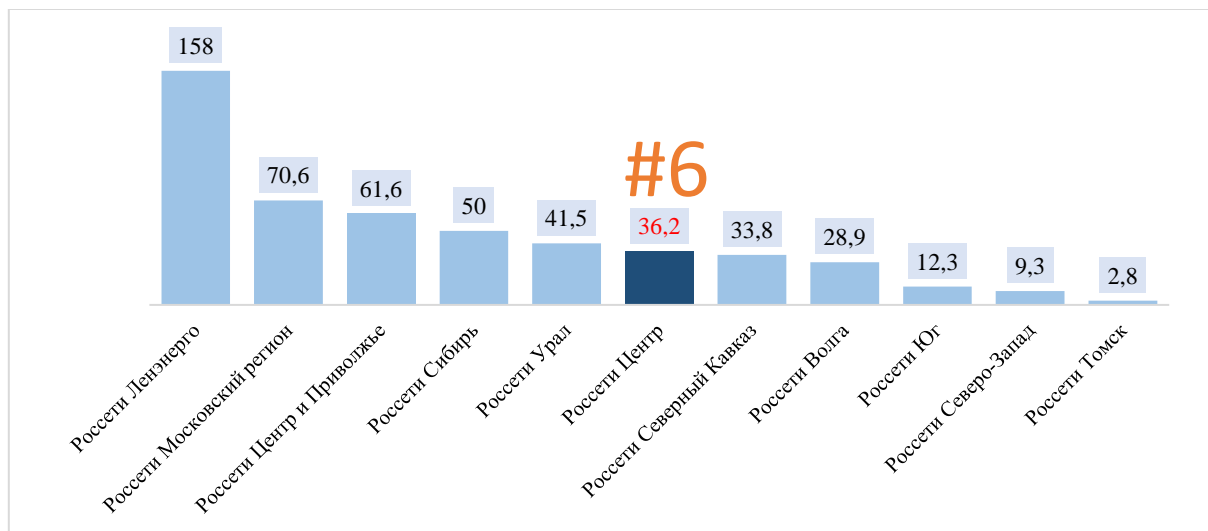


²⁰ ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети Томск» не публикуют расчет показателя ЕВИТДА в составе финансовой отчетности по МСФО за 2025 год. Расчет осуществлен силами «Россети Центр» по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы - Финансовые доходы + Амортизация.

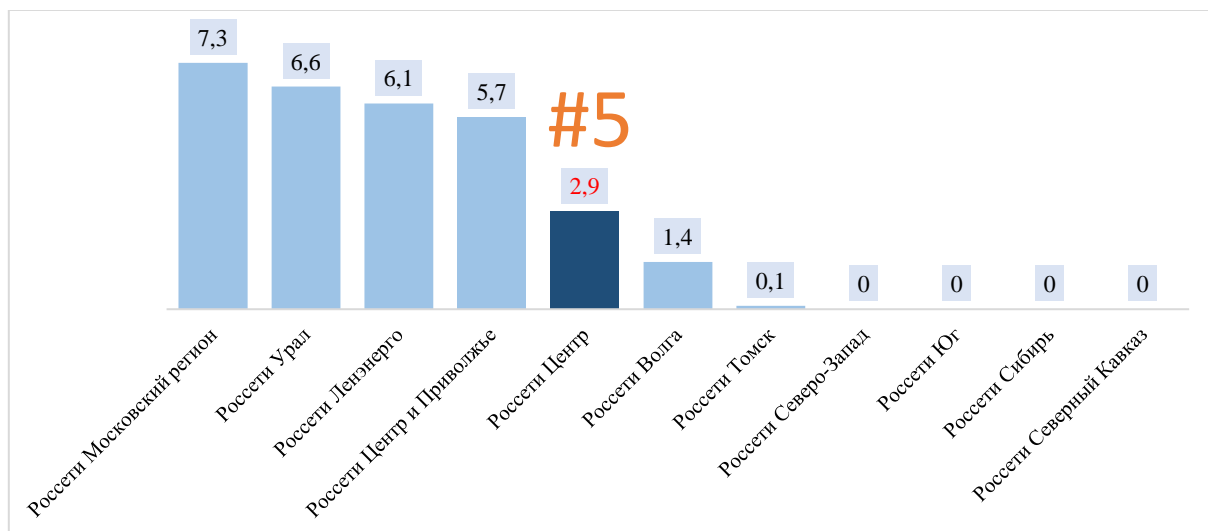
Балансовая стоимость по РСБУ²¹, млрд руб.



Капитализация на 30.12.2025, млрд руб.

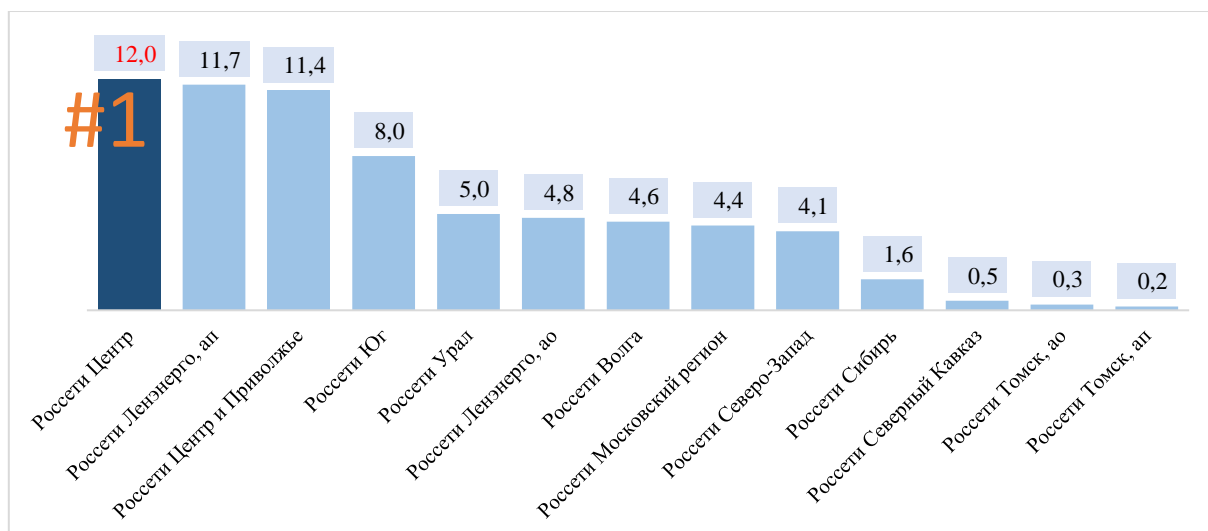


Дивиденды, начисленные за 2024 год, млрд руб.

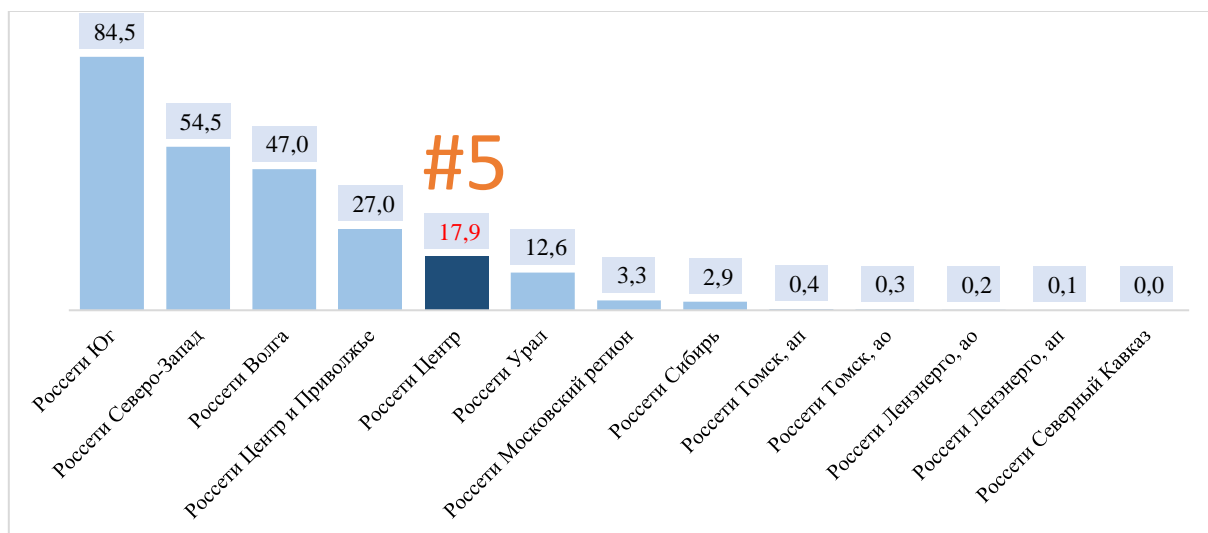


²¹ Балансовая стоимость рассчитана по формуле: Внеоборотные активы – Долгосрочные заемные средства – Краткосрочные заемные средства.

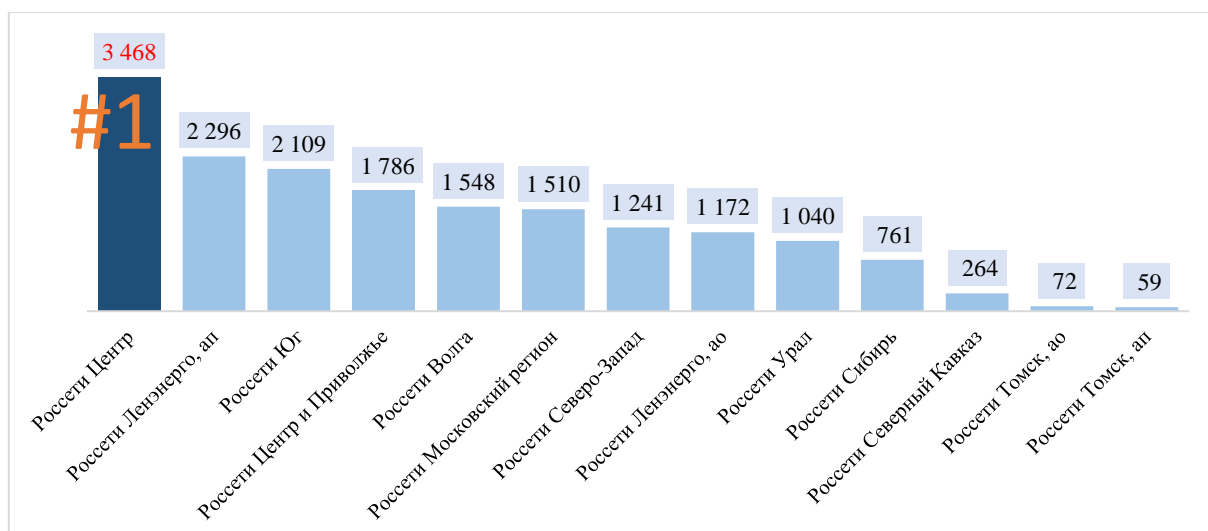
Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд шт.



Среднедневное количество сделок на Московской бирже, шт.



Сравнение с другими организациями вне Группы «Россети» Компания считает нецелесообразным из-за доминирования на рынках оказания электросетевых услуг.

2.4. Стратегия развития

Основные направления развития

Общество входит в состав Группы компаний «Россети» и является ключевым элементом инфраструктуры экономики, обеспечивающим экономическое развитие и рост благосостояния населения, на территории, входящей в зону эксплуатационной ответственности Общества.

Миссия и видение для Общества определены Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года²².

Миссия — доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

GRI 2-24

В целях реализации Стратегии развития в Обществе разработан и выполняется План реализации мероприятий ПАО «Россети Центр», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года²³.

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Общества²⁴, направленных на достижение следующих стратегических целей²⁵ Группы компаний «Россети»:

1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети».
2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
3. Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.
4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
5. Обеспечение технологического суверенитета.

Стратегия в действии²⁶

1. Для достижения стратегической цели «Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- консолидация объектов электросетевого хозяйства ТСО, а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- получение статуса СТСО в регионах присутствия.

Ключевой показатель Стратегии развития	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Комплексный показатель «доля Группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации», %	Утверждение методики ²⁷ и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

2. Для достижения стратегической цели «Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

²² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682, далее – Стратегия развития).

²³ Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 28.11.2025 № 43/25, далее – План реализации Стратегии развития).

²⁴ Утверждаемых органами управления или организационно-распорядительными документами Общества.

²⁵ Достижение стратегических целей оценивается, в том числе, применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

²⁶ Целевое значение показателя может быть уточнено на основании решения Совета директоров Компании в рамках вопроса «Об утверждении КПЭ и ФКПЭ руководящего состава «Россети Центр»» либо иного организационно-распорядительного документа Общества (сноска в отношении всех показателей).

²⁷ Разработка методики осуществляется ПАО «Россети».

- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- цифровая трансформация и развитие информационных технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Ключевой показатель Стратегии развития	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Уровень потерь электроэнергии, %	10,71	☑	10,44
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	13,8	☑	>17,6
Рентабельность операционной деятельности, %	12,9	☑	>18,2
Чистая прибыль без обесценения и ТП, млн руб.	8 621 814	☑	>21 923 929
ЕБИТДА (прибыль по операционной деятельности), млн руб.	33 866 944	☑	>49 647 348
Повышение производительности труда относительно уровня 2022 года, %	15,0	☑	–
Активная текучесть персонала, %	6,5	☑	6,5
Долг/ЕБИТДА, отн. ед.	1,1	☑	<0,7
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, млн руб.	460 795,9	☑	192 444,5
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	не ниже «AAA»	☑	не ниже «AAA»
Сохранность имущества организации, %	100	☑	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, %	100	☑	100
Контроль за своевременным проведением годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников дочерних обществ, %	100	☑	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	70,0	☑	81,0
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода, %	100	☑	100
Рентабельность чистой прибыли Группы компаний «Россети» без обесценения и ТП, %	5,8	☑	>11,4
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации, %	100	☑	100

3. Для достижения стратегической цели «Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации» в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов

В компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Ключевой показатель Стратегии развития	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	100,0	☑	100,0
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей — участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных Группы компаний «Россети» услуг потребителей — участников национальных проектов, индекс CSI	Утверждение методики ²⁸ оценки и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост более 5 %

4. Для достижения стратегической цели «Обеспечение надежности и доступности электроснабжения» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- снижение показателя удельной аварийности;
- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Ключевой показатель Стратегии развития	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Готовность к работе в отопительный сезон, %	1	☑	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон, %	1	☑	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, шт.	0	☑	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	1,1	☑	1,1
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (P _{SAIDI}) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя), час	1,37	☑	1,27
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (P _{SAIFI}) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя), шт.	0,79	☑	0,73

5. Для достижения стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- развитие инноваций;
- переход на отечественное ПО и российскую радиоэлектронную продукцию.

Ключевой показатель Стратегии развития	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	☑	98,0
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	88,9	☑	95,0

²⁸ Разработка методики осуществляется ПАО «Россети».

2.5. Ключевые показатели эффективности

2.5.1. Система КПЭ и ФКПЭ

Для оценки достижения приоритетных целей развития в «Россети Центр» применяется система КПЭ и ФКПЭ.

С 2023 года система КПЭ компаний Группы «Россети» разделена на две группы показателей — КПЭ и ФКПЭ^{29,30}:

- КПЭ — показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Компании (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — индивидуальные показатели, устанавливаемые персонально для должностных лиц Компании с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Компании.

В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения.

1. Добавлены показатели депремирования:

- «Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации»;
- «Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности»;
- «Выполнение программ повышения надежности».

2. Добавлены ФКПЭ:

- «Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети»;
- «Уровень выполнения производственных и целевых программ»;
- «Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры».

Заменен ФКПЭ: «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода» на «Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода».

²⁹ Соответствует распоряжению Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

³⁰ Система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения руководящего состава (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

2.5.2. Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ^{31, 32}

Показатель	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования / ответственное лицо на 2025 год, %	Целевое/ пороговое значение на 2025 год ³³	Достигнутое значение за 2025 год ³⁴	Оценка достижения в 2025 году (% , достигнут / не достигнут) ³⁵ / причины недостижения	Целевое/ пороговое значение на 2026 год ³³	Целевое/ пороговое значение на 2027 год ³³	Область устойчивого развития
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КПЭ							
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	5	13,8	14,7	106,5 % достигнут	16,5	16,5	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Рентабельность операционной деятельности, %	10	12,9	14,5	112,4 % достигнут	14,9	16,3	
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению, тыс. руб.	10	8 621 814	10 133 408	117,5 % достигнут	13 202 201	16 381 530	
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КПЭ							
Уровень потерь электроэнергии, %	7,5	10,71	10,60	101,0 % достигнут	10,46	10,24	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
Готовность к работе в отопительный сезон, ед.	10	1	1	100,0 % достигнут	1	1	Социальная ответственность
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	7,5	100,0	102,4	102,4 % достигнут	100,0	100,0	Производственная безопасность

³¹ Порядок расчета показателей приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

³² Верификация расчета КПЭ и ФКПЭ Общества за 2025 год будет проводиться в рамках рассмотрения материалов Советом директоров Общества по вопросу «Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Центр» за 2025 год».

³³ Состав и целевые / пороговые значения показателей утверждены решением Совета директоров «Россети Центр» 14.08.2025 (протокол от 14.08.2025 № 28/25).

³⁴ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ / показателей депремирования / ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр».

³⁵ В случае если процент достижения КПЭ составляет равный или более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет равно или более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» ³⁶ , %	50	x	109,35	x	x	x	
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Индикативный показатель	100,0	0 ³⁷	x/— ³⁸	100,0	100,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ							
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	-10	2,00	0,01	достигнут	2,00	2,00	
Нарушение порядка совершения сделок, количество	-10	0	0	достигнут	0	0	
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	-10	90	100	достигнут	90	90	
Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации, %	-20/-10	100	100	достигнут	100	100	
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых, %	-10	100	100	достигнут	100	100	

³⁶ Советом директоров «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2027 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 2.2.4 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения, входящих в него составляющих показателей, на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

³⁷ При расчете индикативного показателя «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики», в случае если в отчетном периоде среднее фактическое значение показателя «Среднее время подключения к электросетям» ($A_{5.1} = 68,87$) по Обществу больше аналогичного показателя прошлого периода ($A_{5.1} = 64,75$), стратегическая задача «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» считается невыполненной ($I_{NR}=0$).

³⁸ Для расчета показателя «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» источником данных для формирования фактора A_5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта соответствующих критериям, следовательно на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, %							
Выполнение программ повышения надежности, %	-15 или -5	100	___ ³⁹	___ ³⁹	100	100	
ФКПЭ							
ЕБИТДА (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ Заместитель Генерального директора по специальным проектам Заместитель Генерального директора технологическому присоединению Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Главный бухгалтер — начальник департамента	33 866 944	35 055 855	100,0 % достигнут	38 863 729	42 825 118	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

³⁹ Показатель «Выполнение программ повышения надежности» не рассчитывается и не оценивается в связи с отсутствием утвержденной программы повышения надежности в отчетном периоде.

	бухгалтерского и налогового учета и отчетности						
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	1	1	100,0 % достигнут	1	1	Социальная ответственность
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором), количество	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	0	0	100,0 % достигнут	0	0	Производственная безопасность
Эффективность инновационной деятельности, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	98,0	102,1	100,0 % достигнут	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	15	50,7	100,0 % достигнут	x ⁴⁰	x	Социальная ответственность
Активная текучесть персонала, % МЭР 33	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	6,5	2,2	100,0 % достигнут	6,5	6,5	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	1,1	1,1	100,0 % достигнут	1,1	1,1	
Долг/ЕБИТДА, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг	1,1	1,1	100,0 % достигнут	0,9	0,8	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность перехода на использование отечественного ПО, %	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления (АСУ)	88,9	97,4	100,0 % достигнут	90,0	92,0	

⁴⁰ По ФКПЭ «Повышение производительности труда относительно 2022 года» целевые значения на 2026–2027 годы будут установлены после согласования нового порядка расчета показателя.

Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности	460 795,9	284 126,7 ⁴¹	100,0 % достигнут	280 189,3	197 992,8
Сохранность имущества организации, %	Заместитель Генерального директора по безопасности	100	100	100,0 % достигнут	100	100
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	не ниже «AAA»	на уровне AAA	100,0 % достигнут	ниже «AAA»	не ниже «AAA»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, %	Заместитель Генерального директора по безопасности	100	100	100,0 % достигнут	100	100
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, %	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	100	100,0 % достигнут	100	100
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Общества и дочерних обществ, %	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	100	100,0 % достигнут	100	100
Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети», %	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	100	100	100,0 % достигнут	x	x

⁴¹ Расчет ФКПЭ «Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии» скорректирован на величину просроченной спорной задолженности за услуги по передаче электроэнергии АО «Росатом Энергосбыт» («Курскэнерго»), которая не учитывалась при установлении целевых значений показателя, в размере 251 731,0 тыс. руб.

	Заместитель Генерального директора по специальным проектам						
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по безопасности	70,0	87,9	100,0 % достигнут	74,0	78,0	
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода, %	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	100	100	100,0 % достигнут	100	100	
Уровень укомплектованности персоналом, %	Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	92	92	100,0 % достигнут	92	92	Производственная безопасность
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	78,0	99,8	100,0 % достигнут	79,0	80,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность реализации дополнительных услуг, %	Заместитель Генерального директора по специальным проектам	100	120	100,0 % достигнут	100	100	

	Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг						
Уровень выполнения производственных и целевых программ, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	100	114	100,0 % достигнут	100	100	
Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	100	100	100,0 % достигнут	100	100	
Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя ⁴² , %	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора	x	100	100,0% достигнут	x	x	

⁴² Советом директоров ПАО «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025–2027 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 4.24 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Центр» после подведения итогов выполнения входящих в него составляющих показателей на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

	<p>по корпоративным и технологическим АСУ Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по организационным вопросам Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности</p>						
--	---	--	--	--	--	--	--

2.6. Ключевые риски

С целью минимизировать возможное негативное воздействие рисков, Общество регулярно идентифицирует, оценивает, проводит мониторинг рисков и реализует мероприятия по их предотвращению. В соответствии с лучшими практиками Общество развивает и совершенствует управление рисками.

Деятельность «Россети Центр» сопряжена с рядом рисков, которые могут негативно повлиять на ее работу и качество обслуживания потребителей.

В ходе своей деятельности Общество ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и принимает все необходимые меры для их минимизации, а также разрабатывает мероприятия по совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент анализирует возможные негативные события (угрозы) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

2.6.1. Сведения об утверждении предпочтительного риск-аппетита Общества

Предпочтительный риск (риск-аппетит)⁴³ — предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым и готова поддерживать в процессе достижения целей. Предпочтительный риск (риск-аппетит) определяется в соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества и пересматривается для оценки его соответствия текущей ситуации с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества представлена в таблице 1

Таблица 1

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1.	Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
2.	Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.
3.	Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
4.	Общество стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении.
5.	Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
6.	Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
7.	Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров.
8.	Общество не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.
9.	Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.
10.	Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

⁴³ Утвержден решением Совета директоров Общества 19.09.2025 (протокол от 19.09.2025 № 36/25).

2.6.2. Управление ключевыми рисками

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности.

Риски **критического** уровня являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению.

Риски **значимого** уровня не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению.

Риски **умеренного** уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, но подлежат периодическому мониторингу.

Сведения об управлении ключевыми рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический» представлены в таблице 2.

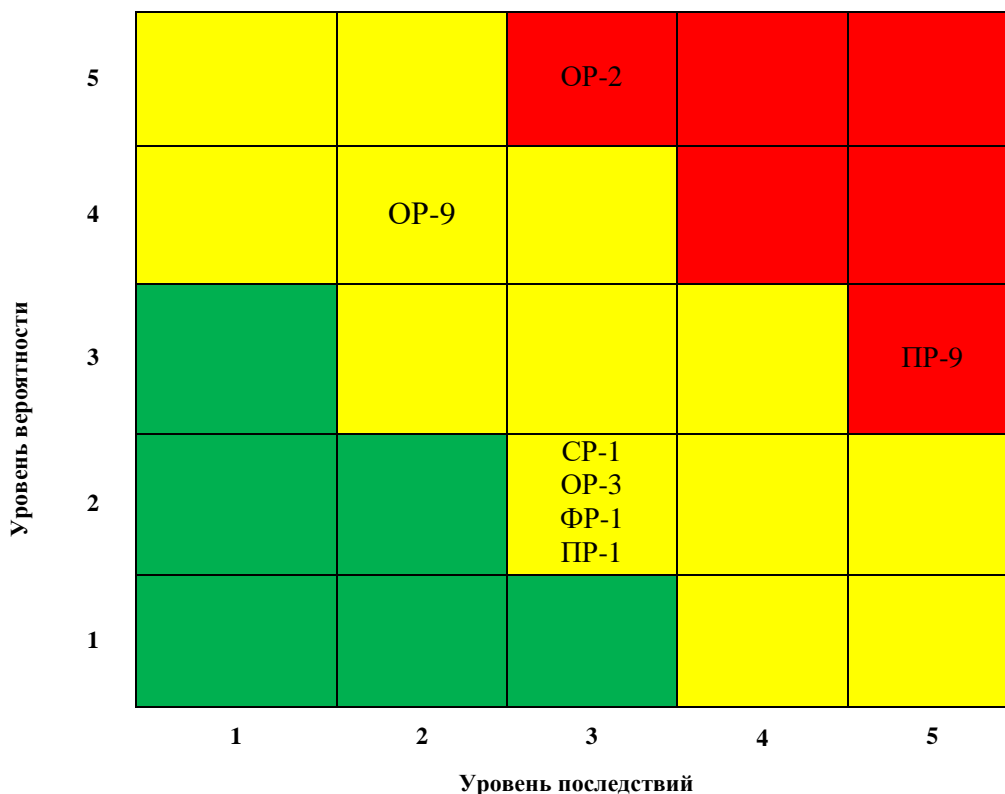
Таблица 2

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1.	CP 1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование программ ТОиР с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования, в том числе выполненной на основании результатов диагностики электросетевого оборудования. 2. Контроль за качеством выполнения ТОиР (в том числе выполняемым подрядными организациями). 3. Своевременная реновация сети и целевых программ повышения надежности (исполнение ИПР). 4. Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий). 5. Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ). 6. Повышение качества работы с персоналом: прием на работу, обучение, повышение квалификации
2.	OP 2	Несчастный случай на производстве	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» на 2025 год
3.	OP 3	Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль за исполнением мероприятий надзорных органов. 2. Отслеживание показателей специндикаторов. 3. Контроль отчетности при ведении и подготовке к отопительному сезону. 4. Своевременное планирование и реализация мероприятий по результатам проверок государственных надзорных органов (Ростехнадзор, Минэнерго России и т. д.)
4.	OP 9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация организационных и технических требований во исполнение требований законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности: практическая реализация мероприятий по созданию комплексной системы информационной безопасности в рамках программы «Информационная безопасность». 2. Регулярный контроль применяемых мер по защите информации на объектах КИИ: выполнение проверок настроек СЗИ; проведение проверок выполнения требований ЛНА по защите информации;

				актуализация ЛНА в соответствии с требованиями законодательства в сфере информационной безопасности
5.	ФР 1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. 2. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
6.	ПР 1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	1. Мероприятия в соответствии с Политикой Общества в области Антимонопольного комплаенса (антимонопольная политика). 2. Анализ соблюдения Обществом / работником Общества антимонопольного законодательства
7.	ПР 9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	1. Обучение персонала по теме «Профилактика и предупреждение коррупции». 2. Актуализация информационных стендов «Территория без коррупции» во всех филиалах, РЭС, ЦОК. 3. Обеспечение реализации требований Антикоррупционной политики Общества

Графическое отображение ключевых рисков представлено на карте рисков

Карта рисков на 2025 год



2.6.3. Реализация ключевых рисков

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2025 год.

2.6.4. Риски информационной безопасности и киберугроз

В условиях повышенного уровня проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Общества существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности.

В качестве основных угроз информационной безопасности рассматриваются:

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и противодействия противоправным действиям злоумышленников и хакерских группировок обеспечено подключение к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Данная мера призвана повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и реализовать требования законодательства по взаимодействию с НКЦКИ ФСБ России.

В целях минимизации рисков информационной безопасности в Обществе разработана программа «Информационная безопасность», в рамках которой осуществляется реализация третьего этапа создания комплексной системы информационной безопасности.

В целях обеспечения актуальной технической поддержкой, организовано своевременное заключение договоров с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

2.6.5. Риски в области устойчивого развития

GRI 2-25

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

Центральным органом контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) «Россети Центр» является Совет директоров. Он утверждает внутренние документы в области управления рисками и внутреннего контроля, рассматривает результаты внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК. Исполнительные органы «Россети Центр» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК.

Общество стремится соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием, поэтому постоянно проводим идентификацию, оценку, мониторинг ESG-рисков, принимаем меры по их минимизации и разрабатываем мероприятия по улучшению процесса управления рисками.

Экологические риски

Чтобы предупредить возможные негативные воздействия на окружающую среду, Общество ведет контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. В то же время экологические риски оцениваются как минимальные, с незначительными последствиями для деятельности Общества в случае их реализации.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика⁴⁴. Она направлена на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках ее реализации большое внимание уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

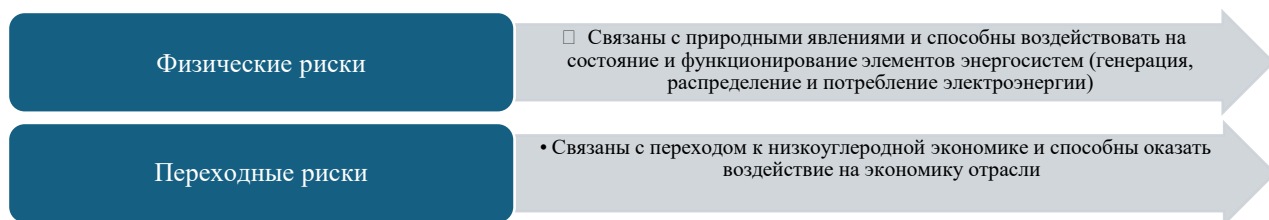
Климатические риски

GRI 201-2

Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность «Россети Центр». Дополнительными факторами риска служат географические особенности региона ведения производственной деятельности.

Основополагающий документ по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата, — Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Этот документ определяет направления деятельности Общества в области изменения климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль подразделяется на две группы.



Физические риски, связанные с экстремальными погодными условиями

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	– Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков; – высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	– Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам; – подверженность персонала воздействию погодных факторов	– Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; – более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала

⁴⁴ Решение Совета директоров Общества от 29.03.2024, протокол № 16/24.

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа и, как следствие, рост стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

Для снижения физических рисков Общество принимает меры по адаптации электросетевого хозяйства.

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	<ul style="list-style-type: none">• ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур;• пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций;• мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий.
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	<ul style="list-style-type: none">• мониторинг состояния фундамента и кровли зданий.
Наводнения	<ul style="list-style-type: none">• определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон;• инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия);• осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений – меры по их восстановлению.
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	<ul style="list-style-type: none">• демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП;• расчистка древесно-кустарниковой растительности;• укрепление производственных зданий;• определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра;• упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения;• подготовка персонала ремонтных бригад.
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	<ul style="list-style-type: none">• регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода;• агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона;• устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций;• установление охранных зон.

Меры по снижению вероятности реализации климатических рисков и сокращению выбросов парниковых газов

В целях минимизации указанных рисков осуществляется:

- снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
- снижение потребления электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологических расходов на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
- преимущественное применение вакуумного коммутационного оборудования для снижения рисков утечек элегаза в сетях напряжением 6–35 кВ;

- пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве с учетом актуальных данных об изменении климата за последние 10 лет.

Возможности при реализации климатической повестки

Общество рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. В частности, изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят ей:

- расширить бизнес благодаря подключению и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Роль Совета директоров в управлении вопросами климата

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Общества и заключается в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы «Россети Центр» в соответствии с внешними изменениями.

2.6.6. Риски и возможности, связанные с взаимодействием с поставщиками

Общество ведет бизнес в соответствии с нормами этики и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствует их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержку добросовестной конкуренции.

Вероятность реализации рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается как низкая.

3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Передача и потери электроэнергии

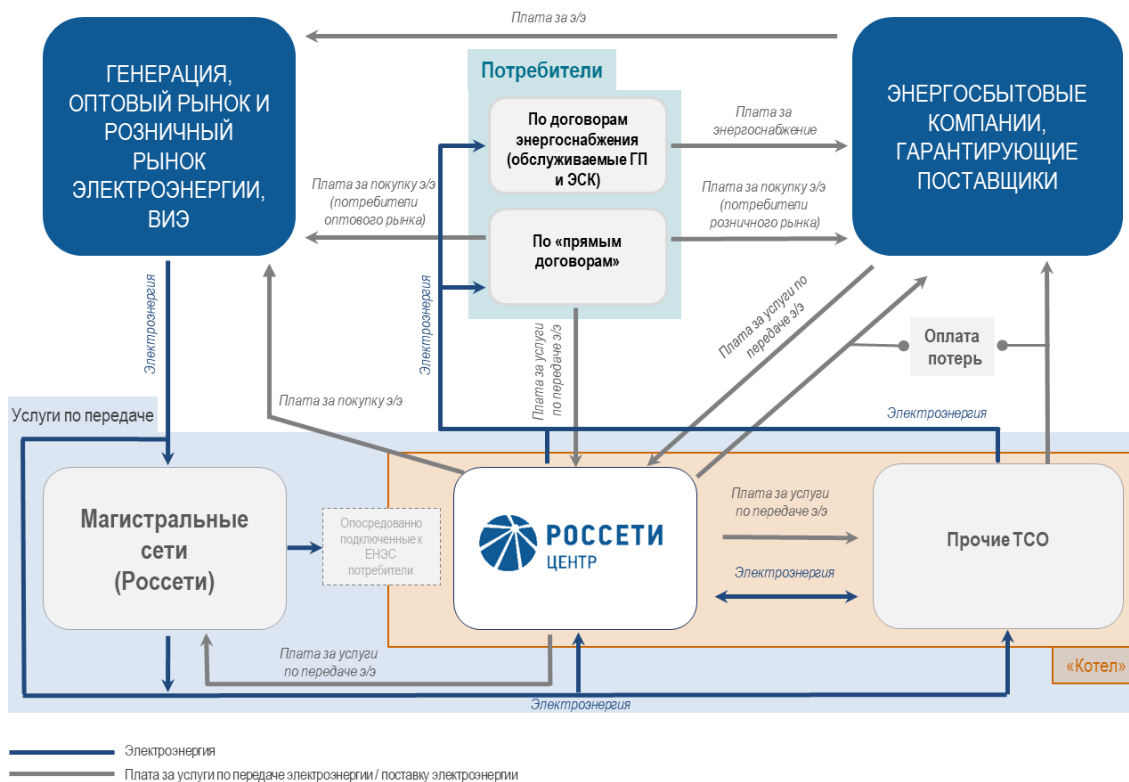
ЦУР ООН 7

Бизнес-модель «Россети Центр» как электросетевой компании функционирует следующим образом: Компания получает электроэнергию от генераторов через магистральные сети и доставляет ее потребителям. Потребители могут заключать с «Россети Центр» прямые договоры, оплачивая электроэнергию производителям, а передачу — Компании, либо работать через гарантирующих поставщиков и энергосбытовые компании, которые сами рассчитываются с производителями и оплачивают услуги передачи электроэнергии, за вычетом потерь.

Кроме того, «Россети Центр» могут выступать посредником между территориальными сетевыми организациями и ПАО «Россети», передавая электроэнергию от последнего и получая оплату за услуги транспортировки.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 2-6



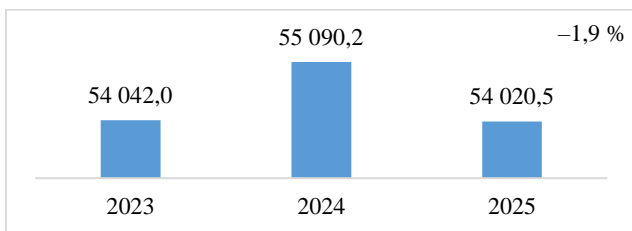
Объем оказанных услуг

В 2025 году объем оказанных услуг составил 47 270,2 млн кВт • ч, что ниже на 1 163,9 млн кВт • ч, или 2,4 %, показателя 2024 года. Незначительный спад связан в основном со снижением электропотребления потребителями и температурным фактором. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений в сравнении с 2024 годом.

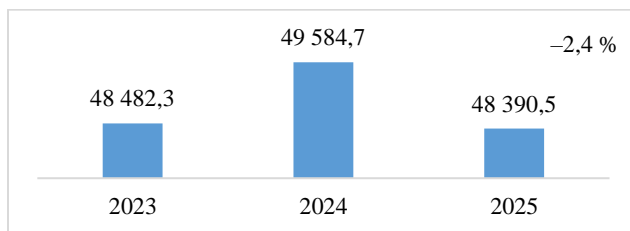
Отпуск электрической энергии в сеть по итогам 2025 года составил 54 020,5 млн кВт • ч, что ниже на 1 069,7 млн кВт • ч, или 1,9 %, фактического показателя 2024 года. Основное снижение зафиксировано по филиалам «Липецкэнерго» (–357,9 млн кВт • ч, или 6,6 %), «Брянскэнерго» (–182,6 млн кВт • ч, или 5,0 %), «Ярэнерго» (–175,8 млн кВт • ч, или 2,4 %), «Воронежэнерго» (–135,9 млн кВт • ч, или 1,3 %).

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2023–2025 годах, млн кВт · ч

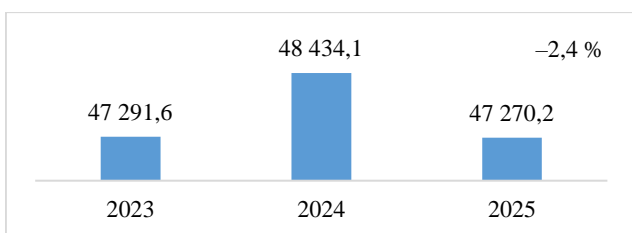
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт · ч



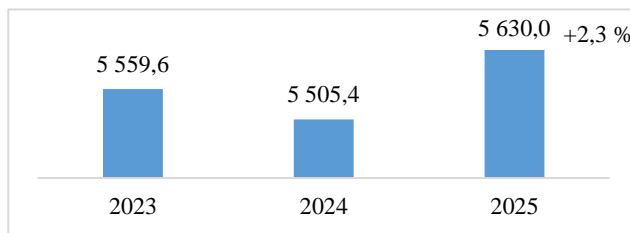
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт · ч



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт · ч



Потери электрической энергии в сети, млн кВт · ч



Структура полезного отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2025 году

Уровень напряжения	Объем полезного отпуска, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Высокое напряжение (110 кВ)	13 132,8	27,8
Среднее напряжение (35 кВ)	1 598,7	3,4
Среднее напряжение (10 кВ)	12 509,1	26,5
Низкое напряжение (0,4 кВ)	5 183,0	11,0
Население	14 846,5	31,4
Итого отпуск электроэнергии	47 270,2	100

В 2025 году наибольший удельный вес в общем объеме котлового полезного отпуска электроэнергии приходится на отпуск электроэнергии населению (31,4 %). Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения почти не изменилось по сравнению с 2024 годом.

Структура полезного отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2025 году, %



Основную долю среди потребителей электроэнергии составляют население и приравненные к нему группы (31,4 %), промышленные (23,3 %) и непромышленные потребители (17,9 %), сельское хозяйство и пищевая промышленность (13,2 %).

Значительных изменений по крупным потребителям по сравнению с 2024 годом не произошло.

[Подробнее результаты производственной деятельности в разбивке по филиалам приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Потери электроэнергии

Потери электрической энергии за 2025 год составили 5 630,0 млн кВт • ч, что на 124,6 млн кВт • ч больше аналогичного показателя предыдущего года.

Основное увеличение обусловлено:

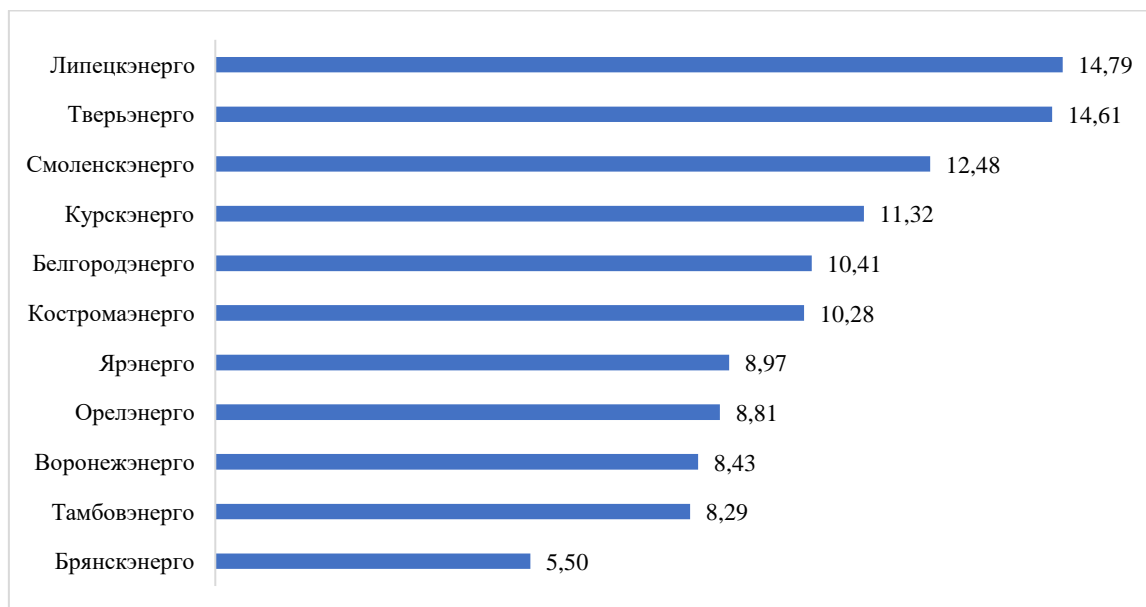
- принятием в фактический баланс потерь в консолидированных сетях (+127,5 млн кВт • ч);
- увеличением нагрузочных потерь в связи с изменениями работы основной сети филиалов, в том числе с учетом внешнего воздействия и изменения перетоков с Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС).

С учетом сопоставимости в условиях 2025 года снижение потерь электроэнергии относительно 2024 года составляет –0,14 п. п.

Динамика величины потерь электроэнергии в 2023–2025 годах, %

Показатель	2023	2024	2025	2026 ⁴⁵	Изменение, 2025/2024
Потери, факт	10,29	9,99	10,42	х	0,43 п. п.
Потери, план	10,47	10,46	10,47	10,38	0,01 п. п.
<i>Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2025 год</i>	10,88	10,56	10,42	х	–0,14 п. п.

Фактические потери электрической энергии в 2025 году, % от отпуска в сеть



Фактические потери электрической энергии в электрических сетях «Россети Центр» составили 10,42 % от отпуска в сеть. В условиях 2025 года снижение от аналогичного показателя 2024 года составляет –0,14 п. п. на фактический отпуск в сеть.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

⁴⁵ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении — снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

GRI 203-1, GRI 302-4

Снижение потерь электрической энергии в сетевом комплексе является стратегической целью в соответствии с Программой мероприятий на 2025 год и период до 2029 года.

По итогам 2025 года общий объем потерь составил:

+0,43 п. п.;

+124,6 млн кВт • ч;

+511,4 млн руб.

С учетом сопоставимости, в условиях 2025 года общий объем снижения потерь составил:

-0,14 п. п.;

-77,8 млн кВт • ч;

-319,6 млн руб.

По результатам 2025 года снижение потерь достигнуто в результате реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии.

В рамках работы по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей обеспечивалось приведение уровня напряжения на участке сети к номинальному, выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ, отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой.

В рамках мероприятий по реконструкции и развитию электрических сетей проводились:

- замена провода на большее сечение на перегруженных ВЛ;
- модернизация сетей 10/0,4 кВ, в том числе замена линий на СИП;
- замена перегруженных и недогруженных силовых трансформаторов на действующих подстанциях.

Дополнительный эффект достигнут за счет мероприятий, направленных на модернизацию, развитие и совершенствование системы учета электроэнергии.

Интеллектуальные приборы учета

Интеллектуальные приборы учета (ИПУ) — ключевой элемент комплексной информационно-технологической системы борьбы с потерями, а также необходимый инструмент оперативного выявления и пресечения хищений.

Количество интеллектуальных приборов учета, установленных в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025		2026 план
			план	факт	
ИПУ, тыс. шт.	858,4	1 003,5	1 083,7	1 091,5	1 153,1
Доля ИПУ в общем объеме установленных приборов учета, %	24,6	28,4	29,9	30,2	31,6

В итоге 2025 года уровень оснащенности интеллектуальными приборами учета электроэнергии составил 20,2 %.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

«Россети Центр» проводят мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления в целях сокращения потерь электроэнергии.

Количество бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии в 2023–2025 годах

Показатель	2023		2024		2025	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	10,6	35,5	11,2	40,2	12,0	49,1
Безучетное энергопотребление	76,9	248,7	58,6	199,2	37,5	148,3

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024, п. п.
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	101,2	100,1	99,9	-0,2

Уровень расчетов с сетевыми организациями, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024, п. п.
Уровень расчетов с сетевыми организациями ⁴⁶	102,2	103,5	103,8	0,3

Уровень сбора денежных средств за поставленную на розничном рынке электроэнергию⁴⁷, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024, п. п.
Уровень сбора денежных средств за поставленную на розничном рынке электроэнергию	109,1	х	х	х

Уровень расчетов с поставщиками электрической энергии⁴⁷, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024, п. п.
Уровень расчетов с поставщиками электроэнергии	109,3	х	х	х

Планы по расчетам за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,0	99,3	99,4	99,6	99,7
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,8	99,5	99,6	99,8	99,8

⁴⁶ Уровень расчетов без учета величины резерва по оценочным обязательствам, включенного в себестоимость.

⁴⁷ В рамках подхвата функций гарантирующего поставщика электроэнергии в 2022–2023 годах.

Планы на 2026 год и более долгосрочный период в сфере передачи электроэнергии и сокращения потерь

В результате реализации Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр» на 2026 год и период до 2030 года запланировано проведение комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на их снижение.

[Подробнее результаты производственной деятельности в разрезе филиалов Компании и показатели по передаче и потерям электроэнергии приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

3.1.2. Технологическое присоединение

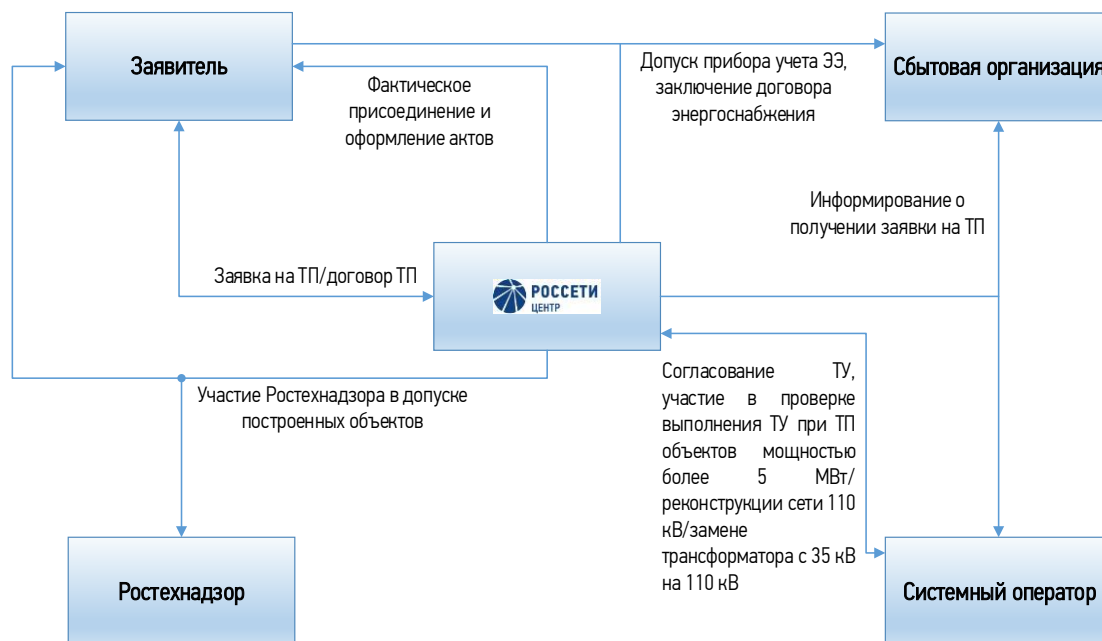
Мы стимулируем социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышаем качество жизни людей, осуществляя технологическое присоединение различных объектов: предприятий, домовладений, социальных учреждений к электроэнергии.

[Подробнее об этом читайте в подразделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России»](#)

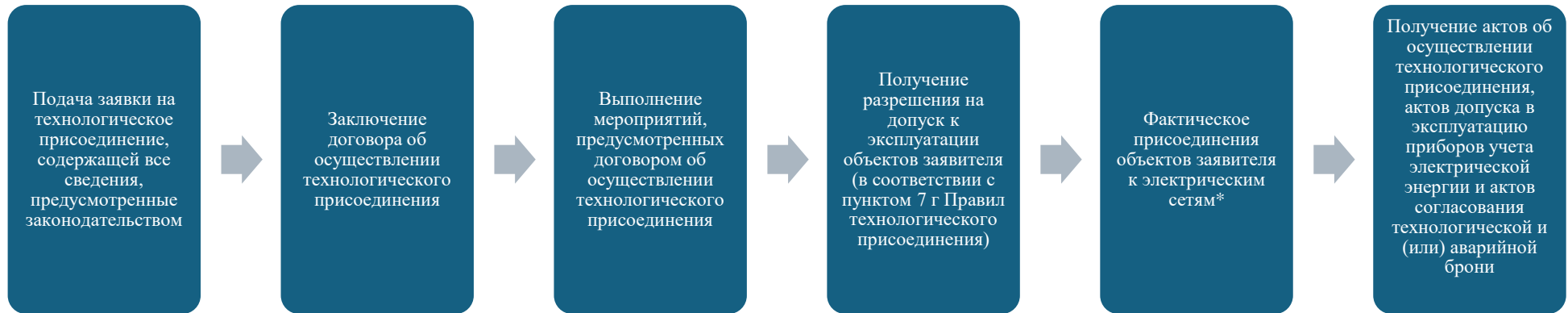
Услуга по технологическому присоединению оказывается:

- вновь присоединяемым потребителям;
- потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Бизнес-модель по технологическому присоединению



Порядок осуществления технологического присоединения



* Фактический прием (подача) напряжения и мощности происходит при включении коммутационного аппарата (фиксация в положении «включено»), за исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил ТП, в случае если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. В отношении указанных заявителей — обеспечение сетевой организацией возможности осуществления действиями заявителя фактическое присоединение объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подачу) напряжения и мощности для потребления энергопринимающими устройствами и для выдачи объектами микрогенерации заявителя электрической энергии (мощности) в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке в целях обеспечения поставки электрической энергии.

Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через [Портал тп.рф](#) после регистрации в личном кабинете клиента, а также в [личном кабинете Единого портала государственных и муниципальных услуг](#). Через личный кабинет клиента потребитель может также получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

Упрощение процедуры технологического присоединения

Порядок технологического присоединения определяет постановление Правительства Российской Федерации⁴⁸ (далее — Правила технологического присоединения). В 2025 году мы продолжили упрощать процедуры технологического присоединения к электрическим сетям.

Выполнение мероприятий по договорам технологического присоединения обеспечивалось преимущественно собственными силами (хозяйственным способом), позволяя сократить затраты и сроки их исполнения.

**88 % договоров
технологического
присоединения исполнены
хозяйственным способом
в 2025 году**

Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Технологическое присоединение объектов к электросети зависит от текущего состояния и планов экономического развития регионов присутствия Компании. В 2025 году в «Россети Центр» отмечен рост основных операционных показателей технологического присоединения относительно предыдущего года.

Принято более 54,9 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств, что на 1,6 % выше по сравнению с предыдущим годом. По мощности заявленный объем составил 2 977,3 МВт, что на 2,2 % ниже уровня 2024 года.

Количество заключенных договоров на технологическое присоединение увеличилось до 38,6 тыс. шт. (+0,7 % к 2024 году), при этом суммарная мощность по заключенным договорам снизилась на 11 % — до 1 030,6 МВт (1 158,2 МВт в 2024 году).

Наблюдается устойчивый рост количества исполненных договоров, показатель составил 39,6 тыс. шт., что на 5,1 % больше, чем в 2024 году (37,7 тыс. шт.). Положительная динамика зафиксирована и в мощности — 910,5 МВт (+4,7 % к 2024 году).

На 31.12.2025 объем действующих договоров сократился до 18,9 тыс. шт., что на 9,4 % ниже уровня 2024 года. При этом их суммарная мощность незначительно выросла до 1 431,9 МВт (+2,9 %) в связи с присоединением более крупных потребителей.

Развитие промышленного парка в Белгородской области

Мы создаем энергетическую основу для роста промышленности и развития малого и среднего бизнеса.

Промышленному парку обеспечено 6,5 МВт мощности. В рамках проекта реконструирована подстанция 110 кВ, построены распределительное устройство и кабельные линии, часть которых выполнена методом горизонтально направленного бурения. Проект создает условия для расширения производства и увеличения числа рабочих мест.

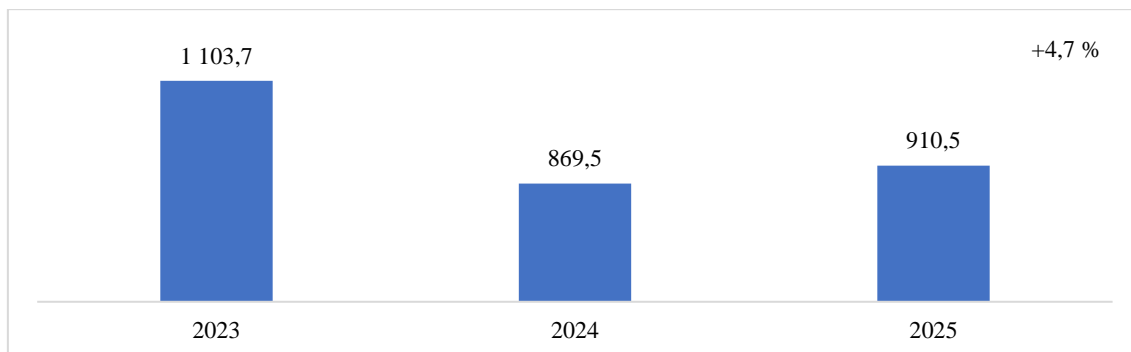
⁴⁸ От 27.12.2004 № 861.

Энергоснабжение логистического центра в Тамбовской области

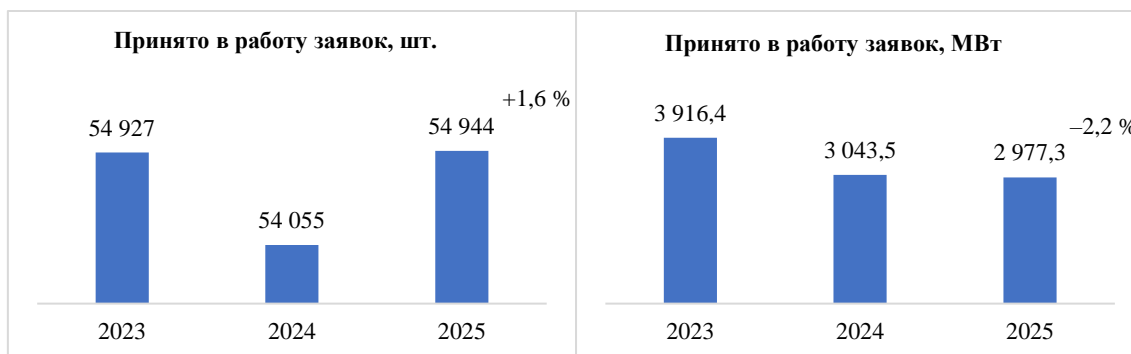
Мы поддерживаем развитие логистической инфраструктуры и повышение доступности товаров для населения.

Логистическому комплексу выдано 2,5 МВт мощности. Для подключения реконструирован питающий центр 110 кВ, проложено около 17 км кабельных линий, введена трансформаторная подстанция, внедрены интеллектуальные приборы учета. Проект способствует развитию распределительной сети и созданию около 750 рабочих мест.

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2023–2025 годах, МВт



Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2023–2025 годах



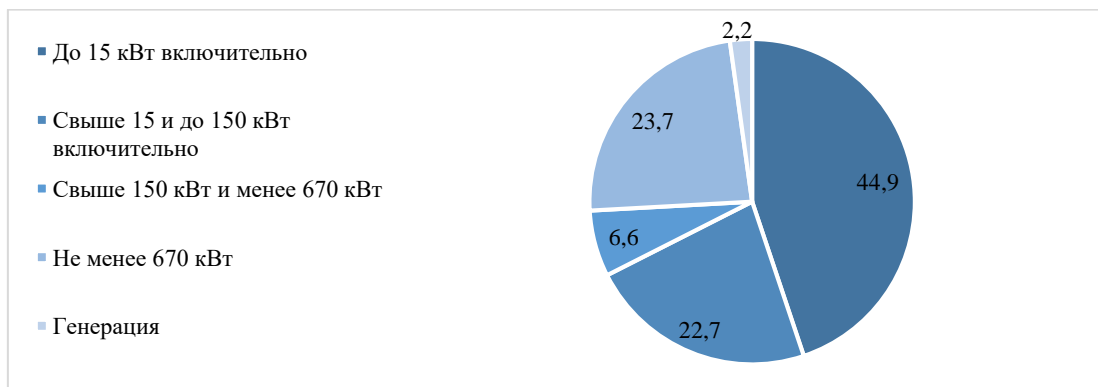
[Подробнее о результатах технологического присоединения в 2023–2025 годах читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

[Информация о крупнейших заявителях 2025 года и присоединенных объектах приводится в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2025 году по объему присоединенной мощности, %



В отчетном году общее количество исполненных договоров технологического присоединения увеличилось до 39 617 шт., что на 5,1 % превышает показатель 2024 года. Суммарная присоединенная мощность выросла на 4,7 % и составила 910,5 МВт.

Основной прирост обеспечила традиционно основная категория потребителей «До 15 кВт» (льготное присоединение) в портфеле Компании: количество исполненных договоров увеличилось на 1 889 шт. (+5,4 %) — до 37 013 шт., а объем присоединенной мощности вырос на 7,4 % (до 408,8 МВт).

В категории «Свыше 15 и до 150 кВт» также наблюдается положительная динамика: количество договоров выросло на 1,0 % (до 2 361 шт.), мощность — на 7,4 % (до 206,2 МВт).

Незначительное снижение (на 0,6 %) зафиксировано в категории «Свыше 150 кВт и менее 670 кВт» — количество договоров сократилось с 162 до 161 шт., мощность осталась практически на уровне прошлого года (+0,3 %).

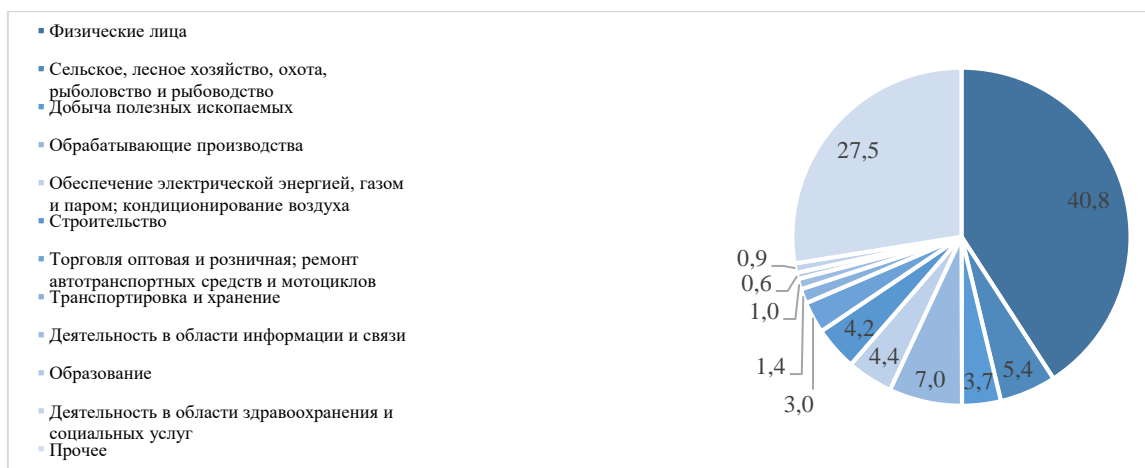
Наиболее существенный рост в относительном выражении продемонстрировали крупные заявители в категории «Не менее 670 кВт»: количество исполненных договоров увеличилось на 19,1 % (с 68 до 81 шт.). Однако суммарная мощность по данной категории снизилась на 7,2 % (до 215,5 МВт), поскольку подключались объекты с меньшей удельной мощностью внутри категории.

Категория «Генерация» показала кратный рост по мощности: присоединено 20,0 МВт, что в 4 раза выше уровня 2024 года (4,9 МВт) и в 133 раза выше уровня 2023 года.

Таким образом, структура исполненных договоров в 2025 году характеризуется восстановлением темпов присоединения массовых потребителей (до 150 кВт) после снижения 2024 года, активизацией работы с крупными заявителями и объектами генерации.

[Подробнее о структуре присоединенной мощности по категориям заявителей в 2023–2025 годах читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Структура исполненных договоров в 2025 году по отраслям, по объему присоединенной мощности, %

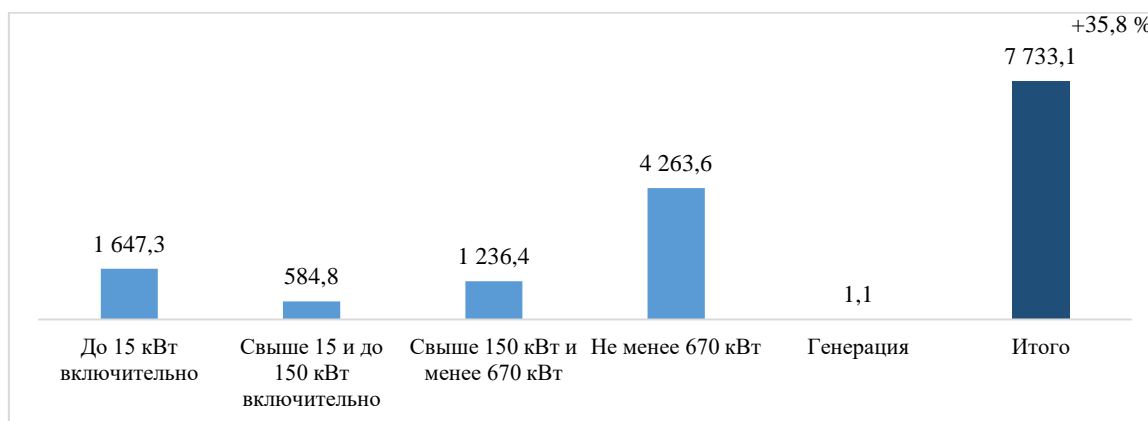


В 2025 году наибольшую часть присоединенной мощности к электрическим сетям «Россети Центр» составляют физические лица (371,5 МВт, или 40,8 %). По сравнению с 2024 годом самый значительный рост присоединенной мощности наблюдается по категории отрасли «Добыча полезных ископаемых» (+12 824,6 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности — «Строительство» (–33,0 %).

[Подробнее о структуре исполненных договоров в 2023–2025 годах по отраслям, по объему присоединенной мощности читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Выручка от деятельности по технологическому присоединению

[Структура выручки от деятельности по технологическому присоединению в 2025 году по категориям заявителей, млн руб.](#)



По итогам 2025 года выручка от услуг по технологическому присоединению составила 7 733,1 млн руб. без НДС, что на 2 040,4 млн руб. или 35,8 % превышает аналогичный показатель 2024 года. В отчетном периоде активированы крупные договоры технологического подключения:

- с ООО «Курскагротерминал» стоимостью 728,9 млн руб. (филиал «Курскэнерго»);
- АО «ОКБ МЭИ» стоимостью 708,8 млн руб. (филиал «Тверьэнерго»);
- ООО «Ямань Резорт» стоимостью 576,2 млн руб. (филиал «Воронежэнерго»).

[Подробнее о структуре выручки от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Планы на 2026 год

В 2026 году «Россети Центр» продолжат подключать значимые для социально-экономического развития регионов деятельности Компании объекты.

[Социально значимые инфраструктурные потребители, которые планируется присоединить в 2026 году](#)

Потребитель	Наименование проекта и его краткое описание	Заявленная мощность, МВт	Наименование национального проекта России
ОГБУ «Управление капитального строительства Белгородской области»	Строительство лечебного корпуса ОГБУЗ «Городская больница № 2 г. Белгорода»	2,41	—
МКУ «Управление капитального строительства» г. Брянска»	Строительство школы на территории старого аэропорта г. Брянска	0,82	Молодежь и дети
Администрация Новоусманского муниципального района Воронежской области	Школа на 800 учащихся	0,55	Молодежь и дети
ООО «Алабуга Девелопмент»	Индустриально-технологический парка «Синергия», Корпус № 17	1,063	—

ООО «Смоленское агентство регионального развития»	Образовательный центр «Техношкола ФЕНИКС» (общеобразовательная школа на 726 мест, площадью 20 015,7 м ²) в с. Печерск Смоленской области	0,6	Образование
ОГБУ «Управление капитального строительства Смоленской области»	Объект медицинского учреждения в п. Геденоновка Смоленской области	0,62	Здравоохранение
ГКУ ЯО «Единая служба заказчика»	Строительство стационарного корпуса областной детской клинической больницы	1,274	Здравоохранение

3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги

GRI 3-3

Существенная тема 7: «Расширение спектра дополнительных (нетарифных) услуг»

Реализация и развитие дополнительных услуг является приоритетным направлением деятельности. Работа ведется в рамках дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр»⁴⁹, актуализированной в 2024 году⁵⁰ по решению Совета директоров Компании⁵¹.

Цели развития дополнительных (нетарифных) услуг:

- увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг;
- повышение доступности дополнительных услуг Компании;
- коммерциализации процессов взаимодействия с потребителями;
- повышение эффективности Компании при реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг за счет предоставления на рынке во всех регионах присутствия основных дополнительных (нетарифных) новых перспективных услуг.

Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

- Сдача имущества в аренду (сдача в аренду зданий⁵², объектов электросетевого хозяйства⁵³, мест для размещения рекламы);
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевого оборудования, объектов освещения и т. д.;
- строительно-монтажные и проектные работы (переустройство электросетевых объектов, подготовка объекта заявителя к технологическому присоединению, строительство сетей наружного освещения и т. д.);
- консультационные и организационно-технические услуги (энергоаудит, заключение энергосервисных контрактов, мероприятия по энергосбережению и т. д.);
- агентские услуги по заключению и ведению договоров для сторонних организаций;
- услуги связи и информационных технологий (предоставление каналов связи, телефонной связи в выделенной сети, услуги в области ИТ);

⁴⁹ Утверждена решением Совета директоров Компании 16.03.2022 (протокол от 16.03.2022 № 13/22).

⁵⁰ Решение Совета директоров Компании 31.10.2024 (протокол от 31.10.2024 № 49/24).

⁵¹ Протокол от 28.06.2024 № 30/24.

⁵² Аренда отдельно стоящих зданий, сооружений допускается до момента признания их непрофильности и реализации в соответствии с программой отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети» и ДО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» 17.09.2018 (протокол от 20.09.2018 № 323), разработанной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (далее — Программа отчуждения непрофильных активов).

⁵³ Аренда объектов электросетевого хозяйства допускается в исключительных случаях при наличии производственной необходимости.

- услуги по прочей операционной деятельности (выполнение прочих работ, услуг, не перечисленных выше, но технологически связанных с реализацией основных видов деятельности);
- прочие работы, в том числе не связанные технологически с основными видами деятельности Компании, цифровые и другие перспективные услуги.

[Полный перечень оказываемых Компанией нетарифных услуг приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Первоочередными задачами на 2025 год установлены развитие услуг по организации наружного освещения, наращивание объемов продаж и развитие услуг «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («Технологическое подключение под ключ») и услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов потребителя, поиск и развитие новых услуг.

В 2025 году Компания активно участвовала в конкурентных процедурах закупок, регламентированных законодательством Российской Федерации^{54, 55}, в качестве поставщика услуг.

Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам

- Техническое обслуживание наружного освещения;
- строительство сетей наружного освещения;
- выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов.

Так, в отчетном периоде Компания признана победителем в 163 конкурентных процедурах с суммарной стоимостью заключенных контрактов 1,4 млрд руб.

Результаты работы в 2025 году по организации наружного освещения:

- На обслуживании и содержании филиалов Компании находилось более 747 тыс. светильников. Относительно 2024 года прирост количества обслуживаемых светильников составил более 35 тыс. шт., или 40,0 %. Охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия Компании составил 68 %.
- Объем выручки и прочих доходов от оказания данных услуг составил 1 733 млн руб., в том числе:
 - по договорам на строительство наружного освещения и устройство архитектурно-художественной подсветки — 1 026 млн руб.;
 - договорам на оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения — 412 млн руб.;
 - договорам на ремонтно-эксплуатационное обслуживание наружного освещения — 67 млн руб.;
 - реализованным энергосервисным контрактам — 227 млн руб.;
 - договорам на размещение наружного освещения — 0,9 млн руб.
- Реализован ряд крупных и социально значимых проектов:
 - строительство наружного освещения автомобильных дорог в Брянской, Воронежской, Костромской, Липецкой, Орловской областях;
 - строительство сетей уличного освещения на 18 улицах центральной части и мкр. Сортировка в г. Смоленске Смоленской области;

⁵⁴ Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

⁵⁵ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

- реконструкция наружного освещения по ул. Победы в г. Ярославле Ярославской области («Чистое небо»);
- ремонт и восстановление наружного освещения в населенных пунктах Акимовского округа Запорожской области в рамках специального государственного механизма — программы «Шефской помощи» (кураторства) субъектов Российской Федерации над новыми территориями;
- устройство освещения стадиона «Салют» в г. Вязьме Смоленской области.

Развитие городской среды в Смоленске

Мы повышаем комфорт и безопасность городской инфраструктуры.

В историческом центре Смоленска установлено 130 художественных опор и 150 современных светильников на ключевых улицах и общественных пространствах. Проект улучшает освещение, повышает безопасность и способствует росту туристической привлекательности города.

562 договора на устройство (строительство) сетей наружного освещения исполнено

311 км линий наружного освещения построено, смонтировано более 7 тыс. светильников, установлено 64 шкафа управления наружным освещением

Технологическое подключение под ключ:

27,8 тыс. договоров заключено

28,4 тыс. договоров исполнено

1,1 млрд руб. составила выручка (на 64,8 % выше, чем в 2024 году) от предоставления услуги «Технологическое подключение под ключ»

В рамках исполнения стратегии по диверсификации прочей деятельности в отчетном году Компания продолжила:

- устройство архитектурно-художественной подсветки, выручка составила 439 млн руб., в том числе реализован контракт на территории другого ДО Группы компаний «Россети»;
- реализацию инфраструктурных проектов в Белгородской (строительство волоконно-оптических линий связи) и Курской областях (строительство, реконструкция и капитальный ремонт электросетевых объектов);
- предоставление информационно-аналитических услуг Региональным ситуационно-аналитическим центром Воронежской области (обеспечение функционирования системы дашбордов).

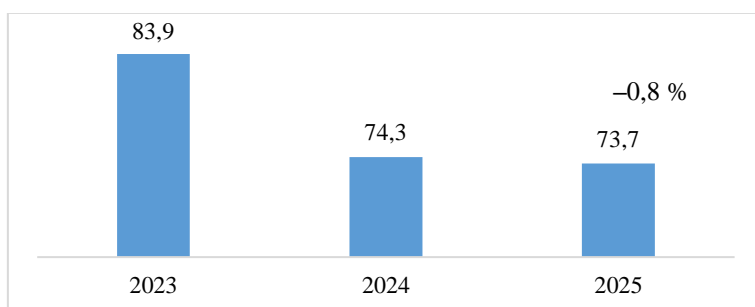
Кроме того, реализованы проекты по устройству архитектурно-художественной подсветки в Ярославской области (выполнена подсветка 38 объектов, в том числе 28 Объектов культурного наследия), а также Первомайского моста в г. Череповце Вологодской области. В рамках проектов было смонтировано более 9 тыс. единиц световых элементов.

Целевые показатели дорожной карты в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.

Показатель	2024	2025 план	2025 факт	2026 план	2027 план	2028 план	2029 план
Нетарифная выручка	5 155,0	5 149,1	5 865,6	6 831,9	7 788,4	8 878,8	10 121,8
Чистая прибыль	1 646,7	1 251,6	1 059,2	2 048,7	2 263,0	2 412,6	2 749,9

Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2023–2025 годах, тыс. шт.



Незначительное снижение количества заявок по вопросам дополнительных (нетарифных) услуг связано с уменьшением количества заявок на выполнение оперативно-технического и ремонтно-эксплуатационного обслуживания электросетевых объектов заявителя и заявок на организацию допуска на работы в охранных зонах объектов электросетевого хозяйства Компании.

Значимые инфраструктурные проекты, реализованные в 2025 году в рамках дополнительных (нетарифных) услуг

В 2025 году мы продолжили оказывать дополнительные услуги для реализации крупных и социально значимых инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения и художественной архитектурной подсветки, строительством волоконно-оптической линии связи, технологическим присоединением под ключ.

[Подробный перечень проектов, реализованных Компанией в 2025 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

[С подробным перечнем проектов, реализованных Компанией в 2024 году, можно ознакомиться в Годовом отчете за 2024 год](#)

5,9 млрд руб. составила выручка от реализации дополнительных услуг по итогам 2025 года, что на 13,8 % выше аналогичного показателя 2024 года

По итогам 2025 года фактическое значение выручки составило 5 865,6 млн руб., план выполнен на 97,9 %, изменение составило 127,4 млн руб., или 2,1 %. Невыполнение планового показателя обусловлено изменением фактического значения выручки по услугам аренды и размещения, которое частично компенсировано приростом выручки по другим видам дополнительных услуг. При этом обеспечен прирост выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг к факту 2024 года на 710,6 млн руб., или 13,8 %.

[Подробнее выручка от реализации дополнительных \(нетарифных\) услуг представлена в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса

В соответствии со стратегическими целями мы планомерно повышаем надежность сети и реализуем комплексные мероприятия, чтобы снизить число аварий.

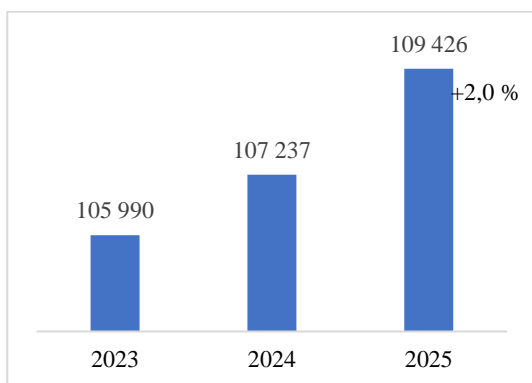
Существенная тема 6: «Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии»

GRI 3-3, GRI 203-2

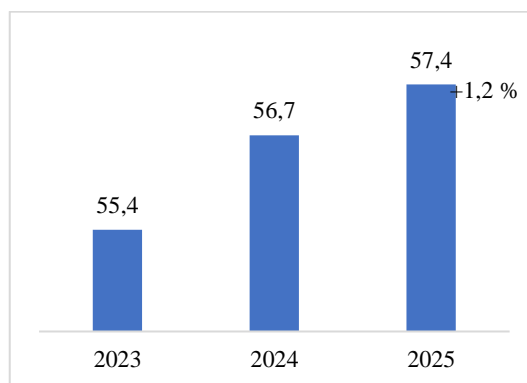
В 2025 году мы продолжили наращивать активы, чтобы обеспечивать высокую надежность и бесперебойное обслуживание потребителей. Прирост наблюдался по всем типам активов.

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр»⁵⁶

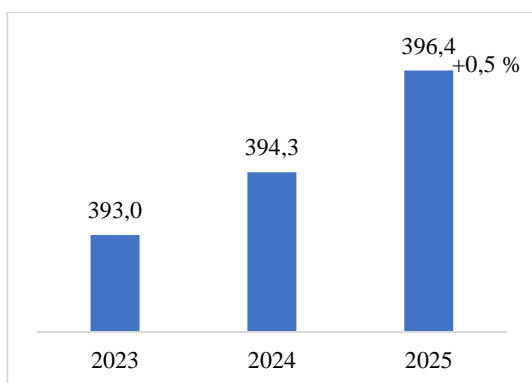
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.



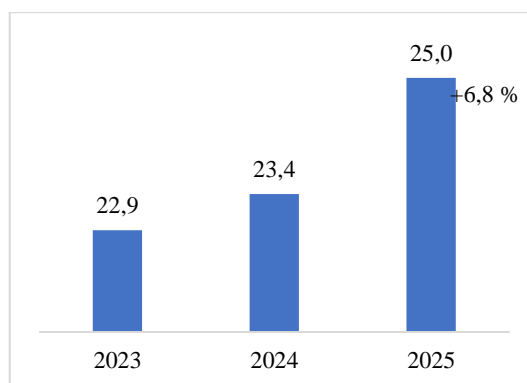
Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, районные трансформаторные подстанции 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км

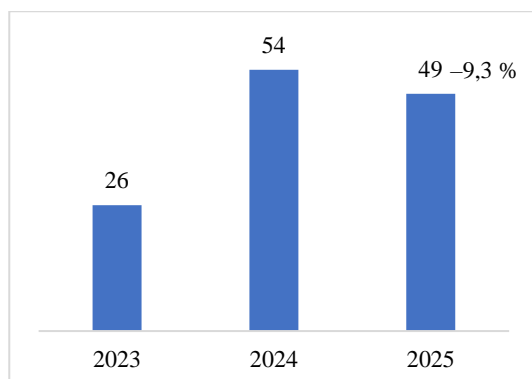


⁵⁶ С учетом аренды.

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

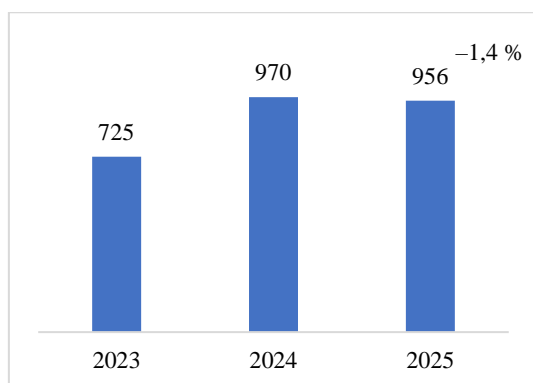
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.



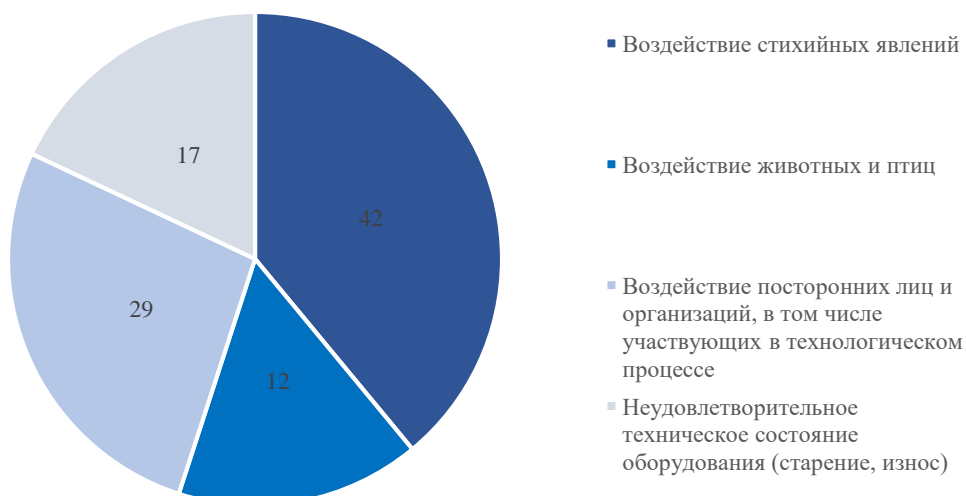
Количество технологических нарушений, связанных с повреждением силовых трансформаторов в сети 35–110 кВ и выше, в отчетном периоде снизилось на пять штук относительно аналогичного периода 2024 года, также зафиксирована одна ошибка персонала.

Показатели аварийности

Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше в 2023–2025 годах, шт.



Основные причины технологических нарушений в 2025 году, %



Выполнение показателей надежности

Выполнение показателей надежности в 2023–2025 годах, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024
П _{SAIDI} , час ⁵⁷	1,12	1,18	1,29	9,1
П _{SAIFI} , шт. ⁵⁷	0,78	0,71	0,82	15,5

Относительно 2024 года показатели надежности в 2025 году выросли: П_{SAIDI} на 9,1 %, П_{SAIFI} на 15,5 %, при этом Компания выполнила установленные региональными органами по тарифам плановые значения всеми филиалами.

Ремонтная программа

В целях подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2025–2026 годов, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и реализуется Ремонтная программа.

Прошли капитальный ремонт в 2025 году:

1 065 шт. трансформаторов и автотрансформаторов;

1 593,4 км воздушных и кабельных линий

Помимо капитального ремонта объектов, расчищено 20,5 тыс. га трасс воздушных линий.

В 2025 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 4 381,1 млн руб., превысив запланированные расходы на 36,4 %, а также затраты 2024 года на 11,7 %.

Ремонт питающих центров в Тверской области

Мы системно повышаем надежность электроснабжения за счет своевременного обслуживания и обновления инфраструктуры.

Выполнен ремонт и техническое обслуживание оборудования на 13 подстанциях 35–110 кВ. Отремонтированы 24 выключателя, 57 разъединителей и 182 силовых трансформатора. Работы охватили 36 муниципальных образований и направлены на повышение устойчивости электроснабжения потребителей региона.

[Подробные результаты реализации Ремонтной программы приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

3.1.5. Консолидация электросетевых активов

Общие принципы построения работы

Системная работа «Россети Центр» по консолидации электросетевых активов направлена на повышение стандартов качества и надежности энергоснабжения потребителей, обеспечение высокой эффективности работы электросетевого комплекса Российской Федерации за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, а также в соответствии с Положением ПАО «Россети Центр» «О единой технической политике»⁵⁸.

⁵⁷ Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

⁵⁸ Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 13.02.2025 № 04/25) и принято к применению приказом «Россети Центр» от 18.02.2025 № 50-ЦА.

В отчетном периоде проведены рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

В 2025 году во всех 11 субъектах Российской Федерации филиалы Компании действовали в статусе СТСО, установленном на период с 2025 по 2029 год.

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2025 году осуществлялось в «Россети Центр» в соответствии с Инвестиционной программой и операционным бизнес-планом. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр».

Основная работа по консолидации активов в 2025 году проводилась по следующим направлениям:

- работа с активами в рамках полномочий СТСО;
- приобретение объектов электросетевого хозяйства у ТСО или у лиц, утративших статус ТСО в связи с несоответствием критериям;
- вовлечение в хозяйственный оборот бесхозяйного электросетевого имущества.

Объемы консолидации электросетевых активов

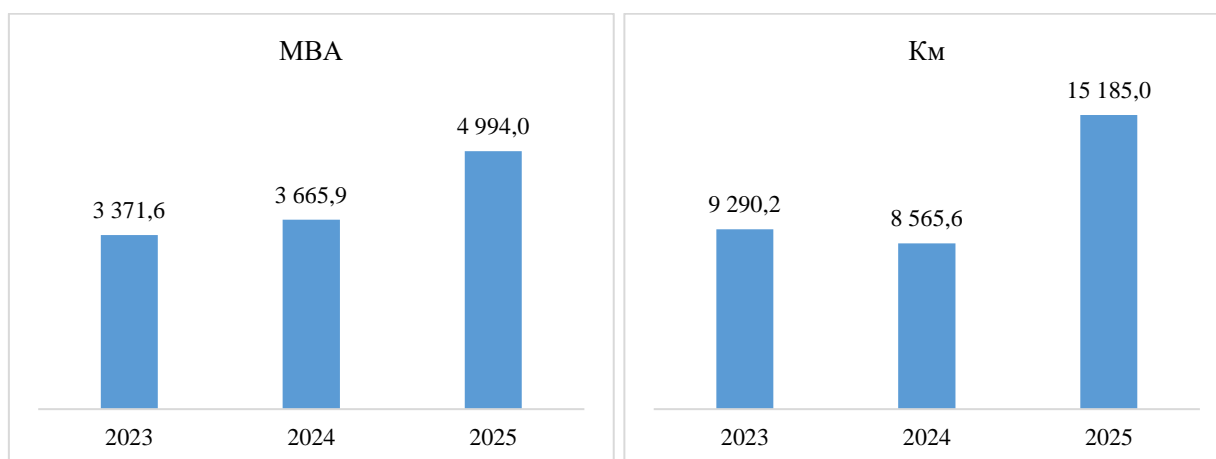
В 2025 году на праве безвозмездного пользования Компанией консолидированы активы трех ТСО муниципальной формы собственности на территории Воронежской области суммарным объемом 9 803 у. е. и активы МУП «Горэлектросеть» г. Железногорска на территории Курской области объемом 3 758 у. е.

Из крупнейших проектов приобретения электросетевых активов в 2025 году в собственность «Россети Центр» выделяется консолидация активов ранее действовавших ТСО:

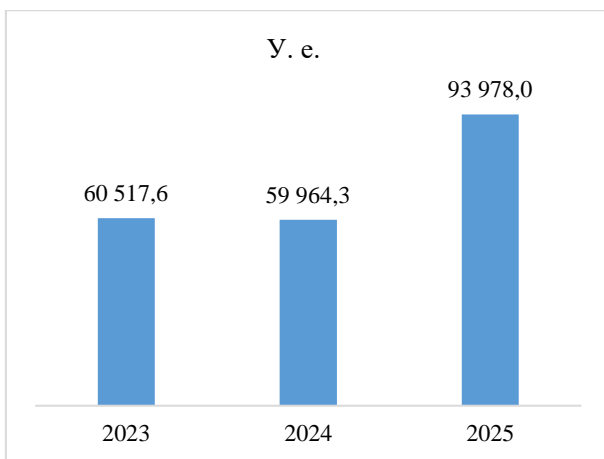
- муниципальной формы собственности на территории Воронежской области путем заключения договоров купли-продажи на суммарный объем электросетевого хозяйства 8 321 у. е.;
- на территории Брянской области в собственность Общества в объеме 2 463 у. е.

В период 2023–2024 годов отмечается проект по установлению контроля Группой компаний «Россети Центр» над крупнейшей ТСО Курской области путем приобретения 100 % акций АО «КЭС» с объемом электросетевого хозяйства 25 696 у. е.

Общий объем консолидированных «Россети Центр» активов⁵⁹ в 2023–2025 годах, без учета активов, принятых с 01.01.2026



⁵⁹ С учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных.



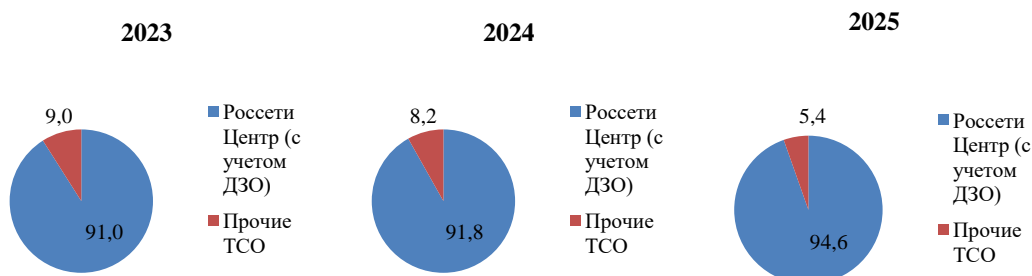
С учетом эффектов от реализации сделок консолидации электросетевых активов доля рынка по НВВ Группы компаний «Россети Центр» по регионам присутствия составляет 94,4 %⁶⁰.

В 2026 году планируется продолжение работы по консолидации электросетевых активов муниципальной формы собственности и принятию в эксплуатацию активов ТСО, утративших статус.

[Подробная информация об общем объеме консолидированных «Россети Центр» активов приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Оценка доли «Россети Центр» в НВВ регионов обслуживания

[Доля «Россети Центр» в необходимой валовой выручке \(НВВ\) регионов обслуживания за последние три года](#)



Доля определяется как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Учитываются услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), не включая оплату потерь, с учетом экономии в ставках на потери. С учетом обществ, входящих в Группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «КЭС», АО «ЯрЭСК».

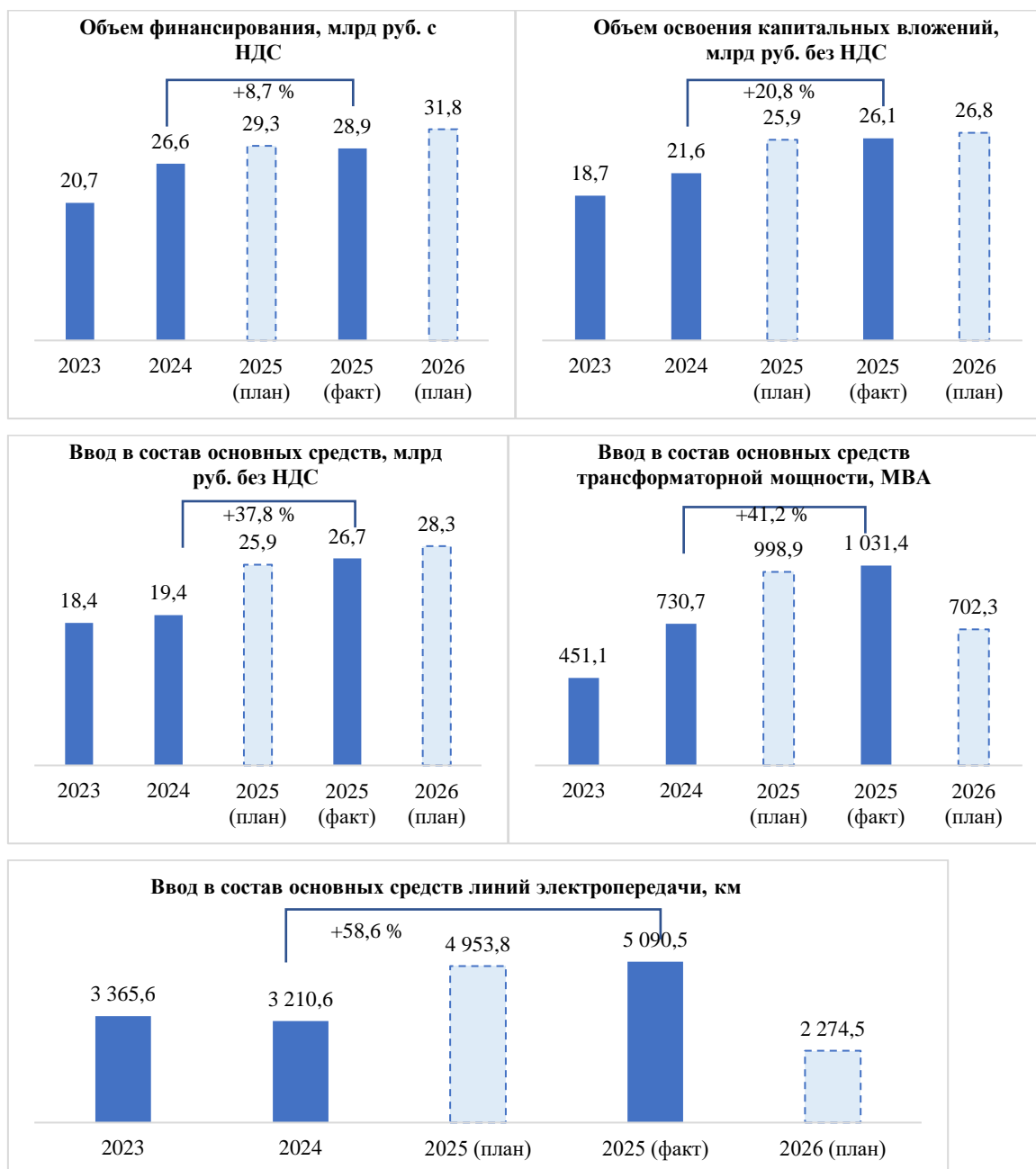
Рост доли НВВ «Россети Центр» обусловлен консолидационными мероприятиями, проводимыми филиалами, а также опережающим темпом роста НВВ филиалов относительно роста НВВ прочих ТСО.

⁶⁰ На 01.01.2026.

3.2. Инвестиционная деятельность

3.2.1. Исполнение инвестиционной программы в 2023–2026 годах

Исполнение инвестиционной программы в 2023–2026 годах



Результаты реализации инвестиционной программы в отчетном периоде:

- осуществлено технологическое присоединение новых потребителей;
- выполнены работы по обеспечению надежности функционирования оборудования;
- созданы условия для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности Компании.

Превышение по всем показателям результатов 2024 года в отчетном году произошло в основном за счет группы инвестиционных проектов по технологическому присоединению потребителей, в том числе в связи с необходимостью выполнения обязательств по внеплановым договорам технологического присоединения.

3.2.2. Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2025 году, %



[Подробнее о структуре финансирования капитальных вложений в динамике за 2023–2025 годы читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

3.2.3. Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2025 году

GRI 3-3, GRI 203-1



Филиал	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достигнутые цели и результаты проекта	Наименование национального проекта Российской Федерации
Воронежэнерго	Строительство ПС 35/10 кВ Емань (2×6,3 МВА)	— Проектная мощность: 12,6 МВА, 9,2 км; — в рамках проекта выполнена установка двух силовых трансформаторов 35/10 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС, КЛ-35 кВ; — сроки реализации: 2025 год; — объем ввода: 539,7 млн руб.	Реализация договора на осуществление технологического присоединения электроустановок туристического комплекса «Ямань SPA Resort»	—
Воронежэнерго	Строительство ПС 110/35/10 кВ Задонская (2×25 МВА)	— Проектная мощность: 50 МВА, ВЛ-110 кВ — 10,3 км, ВЛ-35 кВ — 1,7 км, ВОЛС — 8,5 км, КВЛ-10 кВ — 0,3 км; — в рамках проекта выполнена установка двух силовых трансформаторов 110/10 кВ, ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС, ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВОЛС, КВЛ-10 кВ; — сроки реализации: 2025 год; — объем ввода: 1 040,4 млн руб.	Ликвидация дефицита мощности, повышение надежности электроснабжения существующих потребителей и возможность технологических присоединений новых потребителей	—
Курскэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ Содружество (2×40 МВА)	— Проектная мощность: 80 МВА, 2,04 км; — в рамках проекта выполнена установка двух силовых трансформаторов 110/10 кВ, ОРУ-110 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС, ВЛ-110 кВ; — сроки реализации: 2025 год; — объем ввода: 697,95 млн руб.	Реализация договора на осуществление технологического присоединения электроустановок ООО «Курскагротерминал»	—
Тверьэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ Космос	— Проектная мощность: 5 МВА, ВЛ-110 кВ — 0,2 км, КЛ-10 кВ — 10 км;	Реализация договора на осуществление технологического	—

	(2×2,5 МВА)	— в рамках проекта выполнена установка двух силовых трансформаторов 110/10 кВ, ОРУ-110 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС, ВЛ-110 кВ, КЛ-10 кВ; — сроки реализации: 2025 год; — объем ввода: 650,08 млн руб.	присоединения электроустановок АО «Особое конструкторское бюро Московского энергетического института»	
--	-------------	--	---	--

3.2.4. Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2026–2030 годы⁶¹ включает:

- мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств заявителей к объектам распределительного электросетевого комплекса Компании;
- мероприятия по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению и модернизации основных средств производственного комплекса, систем диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем управления, интеллектуальных систем коммерческого учета электроэнергии, систем обеспечения информационной и физической безопасности;
- мероприятия в рамках реновации объектов вспомогательного производства и повышения производственного потенциала, в том числе в части обновления и доукомплектования автотранспортного парка; машин, механизмов, приборов и приспособлений; полигонов и тренажеров для подготовки оперативного, оперативно-ремонтного персонала;
- мероприятия в рамках импортозамещения оборудования, средств защиты и автоматики, а также прикладного ПО;
- отдельные изыскания в области техник и технологий, в рамках утвержденной Советом директоров Программы инновационного развития.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2026	2027	2028	2029	2030
Объем финансирования	млн руб. с НДС	31 840,2	22 721,6	21 535,1	21 802,1	22 478,9
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	26 778,1	17 272,7	18 059,7	16 227,6	17 924,2
Ввод в состав основных средств	млн руб. без НДС	28 256,5	18 746,5	18 548,6	16 160,0	18 273,3
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	702,3	191,6	160,1	127,1	194,7
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	2 274,5	2 507,2	1 823,2	2 238,4	2 359,3

⁶¹ Утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2025 № 16@.

3.3. Инновационная деятельность

Существенная тема 5: «Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности»

Цели ООН 7, 9, 11, GRI 3-3, МЭР 4

Программа инновационного развития «Россети Центр» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года⁶² включает мероприятия Компании в этом направлении.

Ключевая цель Программы — переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития



Динамика затрат в 2023–2025 годах, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	2023	2024	2025		2026
			план	факт	план
Объем внедрения инноваций	1 498,8	1 425,7	384,0	423,3	444,7
Объем выполнения НИОКР	65,1	87,4	120,4	123,6	125,6

3.3.1. НИОКР

Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над НИОКР:

- 1) «Разработка системы расчета и оценки эффективности реализации мероприятий по снижению потерь и обеспечению качества электроэнергии на основе данных интеллектуального учета и мониторинга режимов работы электрических сетей 0,4–10 кВ»;
- 2) «Разработка программного-аппаратного комплекса для интеллектуальной идентификации объектов исследования и автоматического построения полетных заданий беспилотных воздушных средств различного типа»;
- 3) «Разработка программно-аппаратного комплекса автоматического обнаружения и радиоэлектронного подавления управляющих и навигационных сигналов беспилотного воздушного судна (БВС)».

Итоги реализации НИОКР в 2025 году

- Получено пять охранных документов, из них:
 - два патента на полезную модель;
 - три свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ.

⁶² Утверждена Советом директоров 07.02.2025 (протокол от 07.02.2025 № 03/25).

Планы в области инноваций на 2026 год и более долгосрочный период (2027–2028 годы)

Планируемые НИОКР со сроком начала в 2026 году:

- 1) внедрение модулей искусственного интеллекта в бизнес-процессы Компании с использованием системы оперативного управления работами;
- 2) разработка платформы по реагированию на нарушения политик информационной безопасности в конфигурационных файлах электроэнергетического оборудования;
- 3) разработка быстромонтируемых малообслуживаемых трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ подземной установки.

3.3.2. Накопители электроэнергии

Начиная с 2019 года в «Россети Центр» успешно реализованы проекты применения систем накопления электроэнергии (СНЭ).

В настоящее время в Компании функционируют 20 разработанных АО «РОСНАНО» и Госкорпорацией «Росатом» СНЭ общей емкостью 969 кВт • ч.

13 СНЭ (632 кВт • ч)
предназначены для поддержания
нормируемого качества
электрической энергии

7 СНЭ (337 кВт • ч) обеспечивают
требуемую надежность
электропитания
ответственных потребителей

Инновационная СНЭ работает на базе современной литийионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 70 кВт • ч, которая оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Система передает в Центр управления сетями (ЦУС) данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряда батареи и других рабочих параметрах. Дистанционное включение и отключение устройства обеспечивает оперативное управление.

Одна из модификаций системы предназначена для **обеспечения надежности электропитания**. В случае отключения основной сети включается накопитель и подает электроэнергию социально значимым объектам: медицинским учреждениям, детским садам и котельным. После восстановления обычного электропитания батарея заряжается.

В 2025 году зафиксировано десять отключений питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными СНЭ. За счет штатной работы автоматики СНЭ обеспечено надежное электропитание потребителей.

Другая модификация предназначена для **поддержания качества электроэнергии**. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда люди отдыхают, устройство накапливает энергию, а затем в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

В отчетном году для поддержания качества электроэнергии СНЭ передали в сеть 17 529 кВт • ч, полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 37 жалоб).

3.4. Цифровая трансформация

Развитие информационных технологий выступает ключевым инструментом развития Компании. Автоматизация и цифровизация процессов повышают качество обслуживания потребителей, обеспечивая непрерывный контроль состояния сети в режиме реального времени и позволяя своевременно выявлять замечать и оперативно устранять возникающие отклонения.

3.4.1. Программа цифровой трансформации

GRI 3-3

Существенная тема 3: «Создание интеллектуальных систем учета электроэнергии»

В 2025 году утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024–2027 годы и прогнозных показателей до 2030 года⁶³.

В Программу цифровой трансформации включено 44 проекта, в том числе 18 проектов по созданию отечественных информационных систем, реализуемых в рамках импортозамещения программного обеспечения

Результаты реализации Программы цифровой трансформации в 2025 году

Информационная система управления нормативно-справочной информацией (НСИ)

Нормативно-справочная информация является неотъемлемой частью информационных ресурсов Компании. Используемая отечественная информационная система управления нормативно-справочной информацией автоматизирует процессы управления справочниками, упорядочивает ведение, хранение, обработку данных. Система позволяет исключить дублирование ввода и предоставлять нормативно-справочную информацию пользователям корпоративных информационных систем.

Управление производственной безопасностью и охраной труда

Завершен проект по разработке и внедрению отечественной информационной системы управления производственной безопасностью и охраной труда, включающей функциональные подсистемы:

- специальная оценка условий труда — обеспечивает ведение учета рабочих мест, формирование перечня объектов, подлежащих специальной оценке, загрузку результатов, мероприятий и подготовку отчетности;
- средства индивидуальной защиты — ведет учет наличия и движения средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, смывающих и обезвреживающих веществ, а также расчет потребности в их выдаче по нормативам;
- обучение и проверка знаний — автоматизирует учет инструктажей, обучений, аттестаций и проверок знаний, направленных на повышение уровня безопасности производства работ, предупреждение аварийности и производственного травматизма.

⁶³ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 23/25).

Развитие Единой интеграционной платформы (ПОДИС 15)

Завершена реализация проекта по развитию Единой интеграционной платформы, в том числе модернизация потоков и сервиса ПОДИС. В результате обеспечен доступ к минимальному набору функций ИСУЭ субъектам электроэнергетики и потребителям электроэнергии⁶⁴ на основе 15-й версии профиля информационного обмена ПОДИС. Реализованы дополнительные требования к функциональности Единой интеграционной платформы, что позволило улучшить механизм передачи данных и их контроля.

Создание дополнительного модуля Единой интеграционной платформы (ЕИП) — обратные потоки, контроль версий

Завершена реализация проекта по созданию дополнительного модуля ЕИП (обратные потоки, контроль версий) в части взаимодействия корпоративных информационных систем. В результате повышена эффективность межсистемного взаимодействия с корпоративными информационными системами благодаря централизации обмена информацией, обеспечения гарантированной доставки информации между системами, повышения информационной безопасности при обмене данными и централизованного мониторинга обмена информацией между системами. Проект позволяет снизить затраты на внедрение новых систем либо замену существующих за счет слабой связанности информационных систем и возможности повторного использования интеграционных сервисов.

Создание отечественной информационной системы управления автотранспортом

Завершен проект по созданию информационной системы мониторинга автотранспорта на базе отечественного решения. Информационная система, созданная в рамках импортозамещения ПО, осуществляет спутниковый мониторинг автотранспорта, повышая автоматизацию управления автотранспортом и спецтехникой относительно предшествующей системы. Кроме того, с целью создания единой информационной среды информационной системы мониторинга автотранспорта интегрирована со смежными информационными системами.

Ключевые проекты цифровой трансформации в 2025 году

Система расчета заработной платы и управления персоналом

Введена в промышленную эксплуатацию отечественная информационная система, реализующая все основные процессы управления персоналом, расчет заработной платы, а также процессы кадрового учета, планирования расходов на оплату труда, исчисления НДФЛ и страховых взносов. Удобные и гибкие механизмы настройки отчетов позволяют получать полную и достоверную информацию в самых разных аналитических разрезах для различных категорий пользователей: руководства, бухгалтерии, службы управления персоналом, кадровой службы и других.

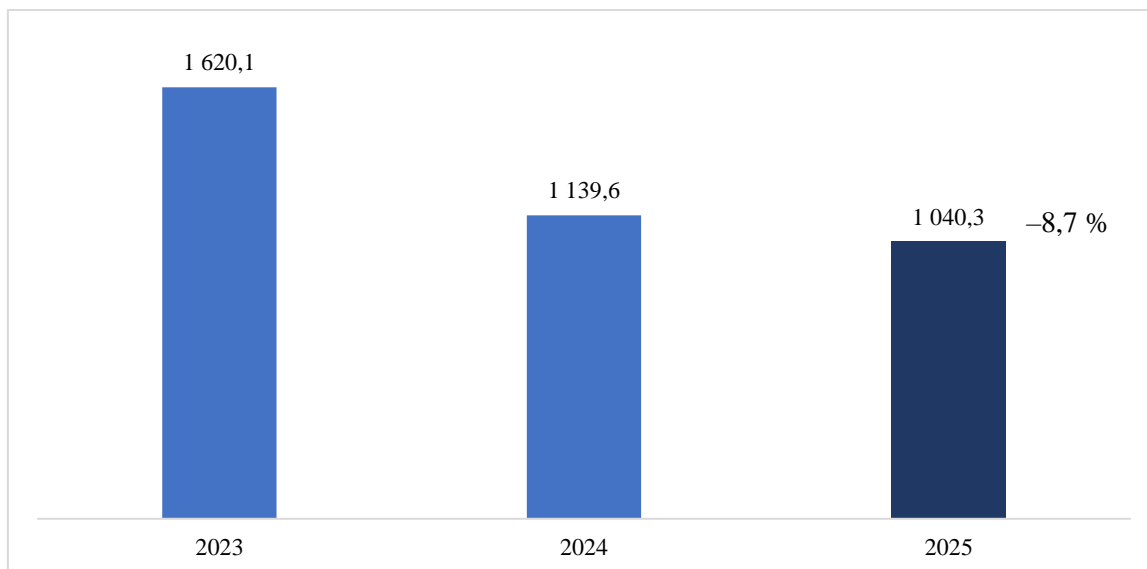
Координационный центр

Продолжена реализация проекта по развитию ПАК Координационного центра (ПАК КЦ). ПАК КЦ — информационно-аналитическая система для формирования информационных панелей, служащая единой платформой поддержки принятия решений. Внедренная платформа позволяет оперативно управлять деятельностью компании, реагируя на внешние и внутренние изменения и способствует развитию культуры управления на основе чистых данных.

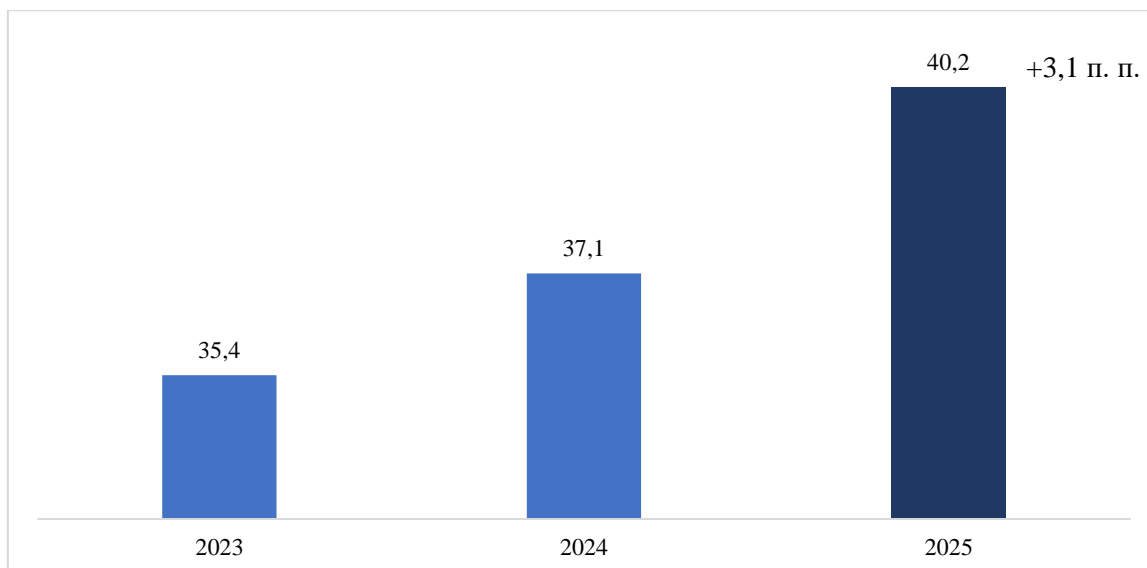
В 2025 году успешно завершена разработка 12 информационных панелей (30 информационных листов). По итогам отчетного периода в промышленной эксплуатации находится 26 информационных панелей (63 информационных листа). Опытно-промышленная эксплуатация проводится по семи информационным панелям.

⁶⁴ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб.



Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации от общего числа руководителей, специалистов и служащих на конец расчетного периода, %



3.4.2. Информационные технологии

В 2025 году проведены комплексные мероприятия в области информационных технологий.

- Внедрена в промышленную эксплуатацию ИС «1С: Зарплата и управление персоналом» (1С: ЗУП) — программное решение для автоматизации кадрового учета, управления персоналом и расчета заработной платы на российской программной платформе.
- В рамках внедрения ИС 1С: ЗУП проведены работы и настройки функционала, ИТ-архитектуры, структуры баз данных и корпоративных информационных систем для подготовки перехода интеграций корпоративных информационных систем на новые интеграционные решения и механизмы с системой 1С: ЗУП. В частности, настроены:
 - интеграция с Централизованной системой ведения идентификационных данных пользователей (ЦСВИД);
 - синхронизация учетных записей сотрудников с доменом Active Directory;
 - структура и архитектура баз данных для передачи данных в корпоративные информационные системы параллельно с используемой СУБД Microsoft SQL для дальнейшего перехода на работу с российской СУБД Tantor;

- переход на использование кадровых данных сотрудников из ИС 1С: ЗУП в сопутствующих ЗУП функциональностях.
- Сформированы и настроены потоки кадровых данных по сотрудникам и организационной структуре из 1С: ЗУП вместо настроенных потоков из SAP (HR) для дальнейшей передачи в корпоративные информационные системы (телефонный справочник, корпоративный портал, АСУЗД, БАСОД, СУМО).
- Разработана и внедрена в промышленную эксплуатацию новая версия ИС Система учета массовых отключений (СУМО), в которой по всем филиалам Общества обрабатываются обращения потребителей об отсутствии электроэнергии, создание и обработка информации об отключениях электроэнергии. Работа диспетчеров переведена из ПК Аварийность в СУМО, настроено создание Аварийных отключений в СУМО, настроен механизм экспорта данных из СУМО в ПК Аварийность.
- Настроена интеграция информационных систем МЧС и ЕДДС регионов (Воронежская и Тверская области) с ИС СУМО для приема и обработки обращений потребителей об отсутствии электроэнергии, поступивших на линии МЧС регионов, а также создания и обработки в СУМО отключений электроэнергии.
- Разработана функциональность хранения и отображения схем энергообъектов СУМО по всем филиалам.
- Разработан и настроен функционал ИС Энергопортал Контакт-центра (ИС по направлению основной деятельности Общества, в которой по всем филиалам Общества выполняется прием и обработка обращений потребителей об отсутствии электроэнергии) в части оптимизации обработки обращений потребителей об отсутствии электроэнергии по направлениям:
 - настройка интеграции с новой версией ПАК «Infinity Эра» (российская программная платформа для управления IP-АТС и контакт-центрами);
 - оптимизация механизма СМС-оповещений потребителей;
 - настройка обработки обращений потребителей роботом-оператором по различным тематикам;
 - оптимизация сценариев операторов;
 - настройка функциональности для особого режима оповещения приграничных регионов;
 - настройка систем отчетности и аналитики.
- Оптимизировано и усовершенствовано мобильное приложение «Есть свет» для приема и передачи обращений потребителей.
- Настроен функционал «Прямой линии Генерального директора по обращениям потребителей об отсутствии электроэнергии», настроена система аналитики обработки обращений.
- Разработана система формирования отчетности ФОКС («Формирование отчетов корпоративных систем») для возможности импортозамещения системы формирования отчетности SQL Server Reporting Services.
- Настроены структура и архитектура базы данных, механизмов и функциональности ИС АСУЗД («Автоматизированная система управления закупочной деятельностью») на российской СУБД Tantor для дальнейшего перехода на работу ИС АСУЗД с СУБД Tantor вместо используемой СУБД Microsoft SQL.
- Внедрена новая топология межфилиальной телефонии с переходом на новую систему нумерации и с использованием резервированного отечественного оборудования.
- Разработана и внедрена система автоматизированных проверок конфигураций активного сетевого оборудования с целью обеспечения должного уровня информационной безопасности;
- Выполнен переход с зарубежного системного, прикладного и инженерного ПО (Microsoft, Oracle, SAP, Visio) на отечественные аналоги (ОС «Альт», «РЕД ОС», офисные пакеты «Р7-Офис», СУБД Тантор).
- Внедряются российские ERP-, CRM-, MES-системы — 1С для управления финансами, производством, логистикой и без зависимости от зарубежных вендоров.
- Внедрена информационная система КСИБ.
- Развернута система ЕИС БАЛАНС.

[Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2025 году, приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Планы на 2026 годы в области развития ИТ

Импортозамещение и развитие ИТ-инфраструктуры

Переход на отечественные решения

- внедрение и развитие корпоративных систем на платформе 1С;
- поэтапный перевод информационных систем на российскую СУБД Tantor (включая ключевые ИС и базы данных);
- замещение зарубежных решений в части отчетности (переход на платформу ФОКС).

Импортозамещение прикладных систем

- перевод ИС «Энергопортал» и контакт-центра на российские компоненты;
- переход АСУЗД (система закупок) на отечественную СУБД;
- внедрение российских решений для виртуальных рабочих мест (Termidesk) и управления ПО (Атом.Порт).

Развитие операционных систем и интеграций

- развитие СУМО, включая управление плановыми отключениями и интеграцию с системой «Аварийность»;
- интеграция с системами МЧС и ЕДДС для обработки обращений потребителей;
- подготовка к полному переносу СУМО на отечественную СУБД.

Развитие инфраструктуры связи и телемеханики

- модернизация систем телемеханики на подстанциях 110 кВ;
- расширение объема передаваемой телеметрии;
- развитие цифровой радиосвязи и оснащение персонала современными средствами связи.

Развитие компетенций

- обучение персонала работе с отечественными программными решениями.

3.4.3. Информационная безопасность

Срок действия критического («красного») уровня опасности проведения целевых компьютерных атак на объекты энергетики продлен бессрочно (до особого распоряжения)⁶⁵, что накладывает на Компанию дополнительные обязательства по обеспечению информационной безопасности и ограничения в гибкости работы информационной инфраструктуры. Центром компетенций по информационной безопасности для Общества является АО «Россети Цифра».

В целях совершенствования систем информационной безопасности и предотвращения компьютерных атак проведен комплекс мероприятий:

- заключены договоры на оказание услуг по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки;
- организована профессиональная переподготовка сотрудников, отвечающих за информационную безопасность в соответствии с требованиями ФСТЭК России;
- проведено категорирование значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании;
- выстроена комплексная система информационной безопасности (КСИБ).

Результаты в области информационной безопасности по итогам 2023–2025 годов

Количество событий информационной безопасности в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	1 220	12 313	11 432

⁶⁵ В соответствии с распоряжением секретаря Совета безопасности Российской Федерации от 14.10.2024 № А21-82рб.

Количество атак, шт.	60 213	615 170	241 420
<i>Из них отражено, %</i>	100	100	100
Количество утечек данных, шт.	0	0	0
<i>Из них утечек персональных данных клиентов, %</i>	0	0	0

GRI 418-1

Фактов утечки персональных данных работников Компании или клиентов, а также жалоб на такие утечки от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации не было.

Планы по развитию направления на 2026 год и более длительный период

В 2026 году планируется реализация ряда масштабных мероприятий.

- Обеспечение защищенности категорированных в отчетном году значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании.
- Продолжение реализации проектов КСИБ.
- Построение системы обнаружения вторжений (СОВ).
- Внедрение системы защиты конфиденциальных данных от утечек.
- Разработка подсистемы защиты персональных данных.

Механизмы защиты персональных данных пользователей

Система защиты персональных данных соответствует требованиям законодательства⁶⁶ и внутренними нормативными документами:

- Политика обработки персональных данных⁶⁷, которая определяет цели, принципы и меры по обеспечению безопасности данных;
- Положение о порядке обработки персональных данных⁶⁸, которое регламентирует процедуры работы с данными и обязанности ответственных лиц.

Основные защитные меры

- Организационные:
 - назначение ответственных;
 - обучение сотрудников;
 - актуализация регламентов.
- Технические:
 - криптографическая защита;
 - многофакторная аутентификация;
 - резервное копирование;
 - мониторинг информационной безопасности.
- Правовые:
 - соглашения о конфиденциальности;
 - аудиты соответствия;
 - уведомления регуляторов.

В 2025 году не зафиксировано случаев неправомерного доступа к персональным данным клиентов Общества и их утечек, что подтверждает эффективность принятых мер защиты.

⁶⁶ Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

⁶⁷ Утверждена приказом «Россети Центр» от 16.10.2025 № 342-ЦА.

⁶⁸ Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» 20.02.2016 № 61-ЦА.

3.5. Вклад в укрепление технологического суверенитета

Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В отчетном году выполнен анализ возможности замещения импортной продукции, выявленной в составе проектов инвестиционной программы. Сформирован перечень импортной продукции, в том числе радиоэлектронной, планируемой для закупок в рамках реализации инвестиционных проектов на пятилетний период 2025–2029 годы⁶⁹.

Разработан план мероприятий перехода «Россети Центр» на использование российской радиоэлектронной продукции (РЭП) до 2030 года.

Ведется учет в типовых договорах «под ключ» и проектирование требований по минимизации применения импортного оборудования.

Подготовлен отчет по целевым показателям доли закупки продукции в закупках оборудования, сведения о закупленной импортной и отечественной продукции, в том числе закупленной у предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Более 1,2 млрд руб. с НДС направлено на отечественные решения в сфере информационных технологий с целью обеспечения технологического суверенитета

Доля расходов на закупку российского программного обеспечения составила 93,2 % при плане 91,5 %.

КПЭ по радиоэлектронной продукции в 2025 году

Наименование КПЭ	2025	
	план	факт
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	78,0	99,8
Объем вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	97,3	363,8

Объем вложений в отечественную РЭП — 363,8 млн руб. с НДС, что на 47 % выше аналогичного показателя 2024 года.

Сотрудники Компании активно участвуют в семинарах, конференциях с участием ведущих отечественных производителей радиоэлектронной продукции и программного обеспечения.

В 2025 году прошел ряд таких мероприятий:

- конференция «Цифровая индустрия промышленности России» — одно из пяти крупнейших мероприятий в области цифровой трансформации в России, являющееся местом встречи лидеров рынка и трансляции лучших практик, технологий и идей;
- объединенная конференция ИТ-служб (ОКИТ) — ключевая площадка для обмена готовыми решениями между компаниями, поиска новых подходов к актуальным проблемам;
- восемь конференций по развитию продуктов VK Teams, VK Workspace в закрытом клубе VK Tech.

Сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2026 год.

В целях контроля корректности внесения данных наименования производителя продукции и страны происхождения оборудования и материалах, закупленных «Россети Центр», планируется до

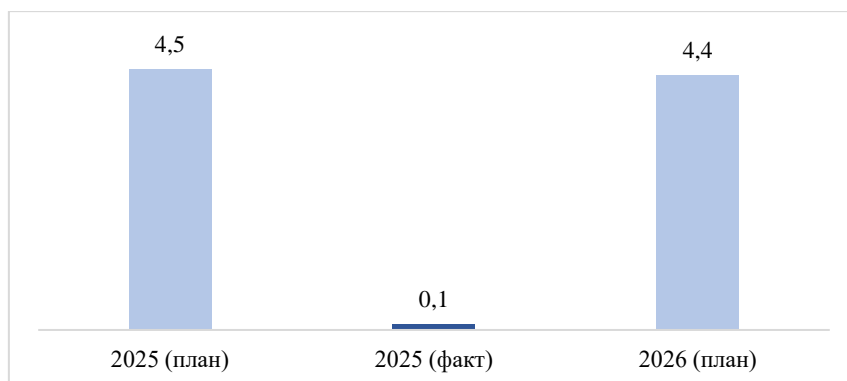
⁶⁹ Письмо от 08.04.2025 № ДС/ЦА-МР1/881.

размещения в автоматизированной Корпоративной информационной системе управления закупочной деятельностью, ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам.

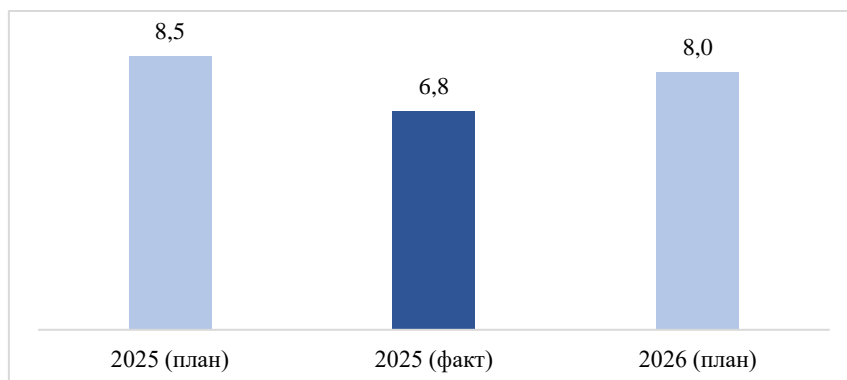
Доля импорта в общем объеме закупок оборудования

0,1 % доля импорта в закупках оборудования и материалов в 2025 году

Доля импорта в закупках оборудования и материалов, %



Доля импорта в закупках ПО, %



Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных оборудования и материалов. В отчетном году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 4,4 п. п., как и доля закупок импортного ПО ниже планового значения на 1,7 п. п.

Развитие импортозамещения в ИТ, внедрение отечественных разработок, продуктов, ПО

Мероприятия, реализованные в 2025 году, в рамках выполнения программы импортозамещения:

- Разработаны и внедрены в промышленную эксплуатацию корпоративные информационные системы на платформе 1С:
 - 1С: ЗУП — Информационная система управления персоналом;
 - 1С: НСИ — Информационная система управления нормативно-справочной информацией;
 - 1С: ПБ — Информационная система управления производственной безопасностью.
- Расширен функционал информационной системы Корпоративный портал, реализованное на отечественной платформе 1С: Битрикс, настроены интеграционные механизмы по получению потоков кадровых данных сотрудников из системы 1С: ЗУП вместо настроенных потоков из SAP HR для передачи на корпоративный портал.
- Разработаны интеграционные механизмы, созданы структуры баз данных, ИТ-архитектуры в части настройки интеграционных потоков данных и синхронизации с 1С: ЗУП доменных учетных записей сотрудников, организационной структуры общества, кадровых данных сотрудников,

получаемых и используемых в корпоративных информационных системах, вместо потоков данных из SAP HR.

- Настроена структура базы данных и функциональностей на СУБД Tantor для передачи данных в корпоративные информационные системы параллельно с используемой СУБД Microsoft SQL для дальнейшего перехода на СУБД Tantor.
- Разработана система формирования отчетности ФОКС (Формирование отчетов корпоративных систем) для возможности дальнейшего импортозамещения системы формирования отчетности SQL Server Reporting Services.
- Начато создание структуры и настроек для переноса базы данных из MS SQL на российскую СУБД Tantor для ИС СУМО.
- Разработаны и внедрены в промышленную эксплуатацию версии ИС БАСОД (Бухгалтерская автоматизированная система обработки документов) и ИС Портал НСИ (Система создания и изменения деловых партнеров и физических лиц) для работы на ОС Linux.
- Настроена структура и архитектура базы данных, механизмов и функциональностей ИС АСУЗД (Автоматизированная система управления закупочной деятельностью) на российской СУБД Tantor для дальнейшего перехода на работу ИС АСУЗД с СУБД Tantor вместо используемой СУБД Microsoft SQL.
- Приобретены лицензии на операционную систему РЕДОС.
- Произведен перевод системы централизованной печати Исполнительного аппарата Компании на отечественную программную платформу.

Планы на 2026 год

На 2026 год запланирована опытная эксплуатация отечественной информационной системы бюджетного управления и начало разработки отечественной информационной системы управления производственными активами.

Также продолжится перевод серверных операционных систем на отечественную систему Astra Linux и перевод пользователей клиентских операционных систем с Windows на отечественную Alt Linux.

3.6. Международная деятельность

В июне 2025 года в рамках Петербургского международного экономического форума Генеральный директор «Россети Центр» провел ряд встреч с главами регионов, руководителями высших учебных заведений, а также посетил стенды Минэнерго России и ПАО «Россети».

3.7. Финансовые результаты

3.7.1. Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

GRI 3-3

Существенная тема 8: «Подробный анализ факторов, приведших к изменению выручки и прибыли за год»

Динамика основных экономических показателей за 2023–2025 годы⁷⁰, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	123 264,9	132 294,2	149 813,2	17 519,0	13,2
от передачи электроэнергии	112 578,1	121 446,5	136 214,5	14 768,0	12,2
от технологического присоединения	4 548,0	5 692,7	7 733,1	2 040,4	35,8
от продажи электроэнергии	417,0	–	–	–	–
от прочей деятельности	5 721,8	5 155,0	5 865,6	710,6	13,8

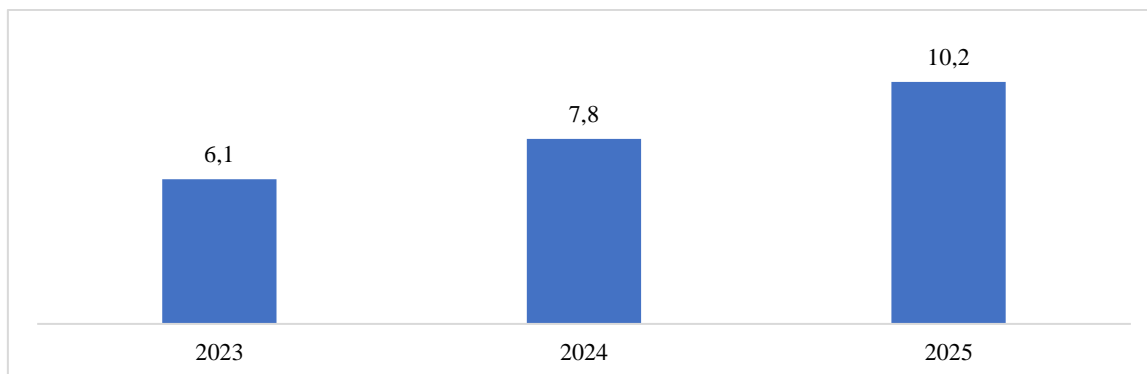
⁷⁰ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Себестоимость продукции (услуг)	-105 693,3	-112 464,2	-126 794,4	-14 330,2	12,7
Валовая прибыль	17 571,6	19 830,0	23 018,8	3 188,8	16,1
Управленческие расходы	-2 032,7	-2 211,3	-2 259,1	-47,8	2,2
Коммерческие расходы	-12,8	0,0	0,0	0,0	–
Прибыль (убыток) от продаж	15 526,1	17 618,7	20 759,7	3 141,0	17,8
Проценты к получению	745,7	1 827,4	1 382,2	-445,2	-24,4
Проценты к уплате	-4 155,2	-6 396,8	-6 455,8	-59,0	0,9
Доходы от участия в других организациях	0,0	0,2	20,8	20,6	10 300,0
Прочие доходы	13 577,4	10 318,9	8 296,1	-2 022,8	-19,6
Прочие расходы	-16 711,8	-10 976,2	-9 622,4	1 353,8	-12,3
Прибыль (убыток) до налогообложения	8 982,2	12 392,3	14 380,6	1 988,4	16,0
Налог на прибыль и иные платежи	-2 867,4	-4 592,5	-4 224,8	367,6	-8,0
Чистая прибыль (убыток)	6 114,8	7 799,8	10 155,8	2 356,0	30,2
ЕБИТДА ⁷¹	25 672,8	31 714,6	38 261,5	6 546,9	20,6

Чистая прибыль

По итогам 2025 года финансовый результат деятельности «Россети Центр» составил 10 155,8 млн руб., что на 30,2 % выше уровня предыдущего года. Основным фактором увеличения чистой прибыли — рост выручки по всем видам оказываемых услуг.

Чистая прибыль, млрд руб.

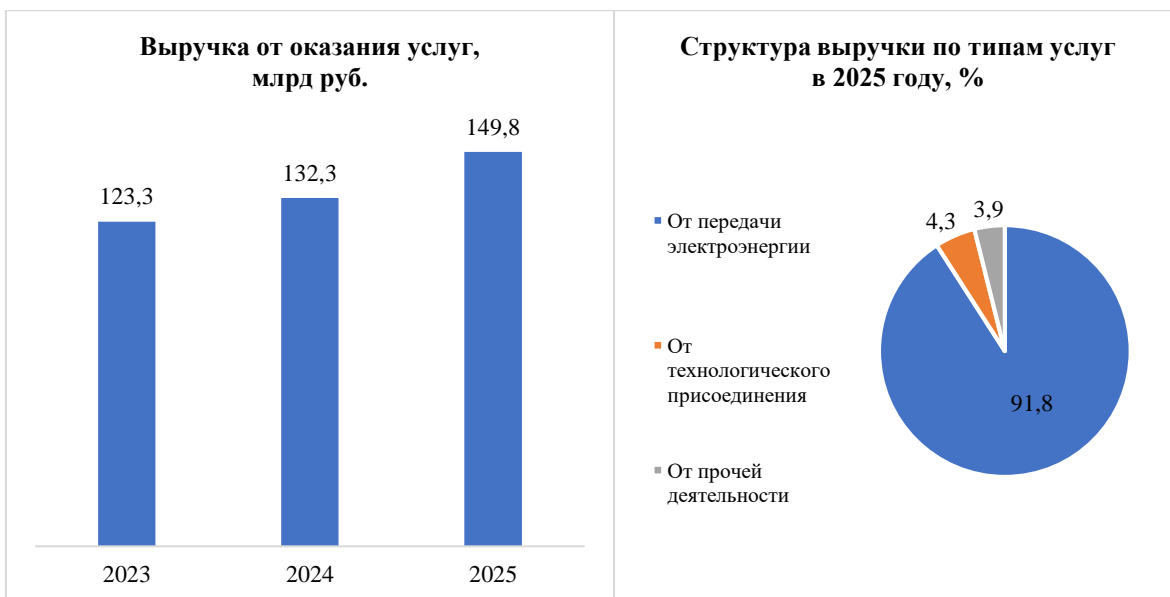


Структура выручки

⁷¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом:

Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления / (восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Финансово-экономические показатели соответствуют данным бухгалтерской отчетности (с учетом ретроспективного отражения данных) и показателям отчета об исполнении бизнес-плана Компании за каждый отчетный период.



Относительно 2024 года выручка за услуги по передаче электрической энергии увеличилась на 14 768,0 млн руб., или 12,2 %, за счет роста среднего тарифа на передачу электрической энергии на 14,9 %.

По результатам работы за 2025 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 7 733,1 млн руб., превысив уровень 2024 года на 2 040,4 млн руб., или 35,8 %. Рост выручки обусловлен исполнением в 2025 году крупных договоров технологического присоединения в области сельского хозяйства и туризма.

Выручка от услуг по прочей деятельности по итогам 2025 года составила 5 865,6 млн руб., что на 13,8 % выше уровня 2024 года. Рост выручки обусловлен увеличением доходов от сдачи имущества в аренду и услуг по размещению оборудования на электросетевых объектах, а также доходов от выполнения строительно-монтажных работ.

Себестоимость услуг



Себестоимость продукции (услуг) в 2025 году составила 126 794,4 млн руб., что на 14 330,2 млн руб., или 12,7 %, выше уровня 2024 года. Рост обусловлен:

- увеличением затрат на компенсацию потерь электроэнергии на 17,0 % за счет увеличения цены покупной электроэнергии на 14,5 %;
- повышением расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 11,5 % за счет роста среднего тарифа территориальных сетевых организаций и увеличения ставки на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС на 12,4 %;
- увеличением затрат на персонал за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы и оплаты сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения.

Прибыль от продаж в 2025 году составила 20 759,7 млн руб., что выше соответствующего значения 2024 года на 3 141,0 млн руб. (17,8 %). Увеличение прибыли от продаж обусловлено в основном

увеличением выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2025 году на 2 356,0 млн руб. относительно соответствующего показателя 2024 года. Финансовый результат по итогам 2025 года составил 10 155,8 млн руб., что является максимальным уровнем за предшествующие 14 лет.

ЕВИТДА

По итогам 2025 года ЕВИТДА составила 38 261,5 млн руб., что выше показателя 2024 года на 20,6 %. Это обусловлено увеличением доходов от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

3.7.2. Основные финансовые показатели по МСФО

МЭР 1

Динамика основных финансовых показателей за 2023–2025 годы, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Выручка	128 454,1	138 151,1	152 956,7	14 805,6	10,7
Операционные расходы	115 418,3	122 686,3	129 012,1	6 325,8	5,2
Чистая прибыль	7 916,2	6 560,6	11 602,4	5 041,8	76,8
ЕВИТДА ⁷²	29 393,8	32 558,6	41 234,5	8 675,9	26,6
Стоимость активов	148 754,3	158 878,4	173 999,4	15 121,0	9,5
Чистый долг	37 633,9	39 176,7	36 474,6	-2 702,1	-6,9

152 956,7 млн руб. составила выручка по итогам 2025 года, что на 10,7 % выше уровня предыдущего года

Основным фактором роста консолидированной выручки является увеличение выручки по передаче электроэнергии вследствие роста тарифов на передачу электрической энергии.

Операционные расходы по итогам 2025 года составили 129 012,1 млн руб., что на 5,2 % больше значения прошлого года.

Основные факторы, повлиявшие на рост операционных расходов:

- увеличение расходов на электроэнергию для компенсации технологических потерь, обусловленное ростом цены покупки электроэнергии на компенсацию потерь;
- рост расходов на вознаграждение работников, обусловленный:
 - индексацией заработной платы,
 - вступлением в силу с сентября 2024 года федерального закона о системообразующих территориальных сетевых организациях, сокращением расходов на услуги ТСО в связи с передачей ими объектов электросетевого хозяйства во владение и пользование СТСО — филиалам «Россети Центр» и, соответственно, перераспределением расходов между статьями затрат Компании.

Повышение амортизационных начислений вызвано вводом в эксплуатацию объектов основных средств в результате реализации Инвестиционной программы.

Прибыль за период составила 11 602,4 млн руб., что выше значения прошлого года на 76,8 %.

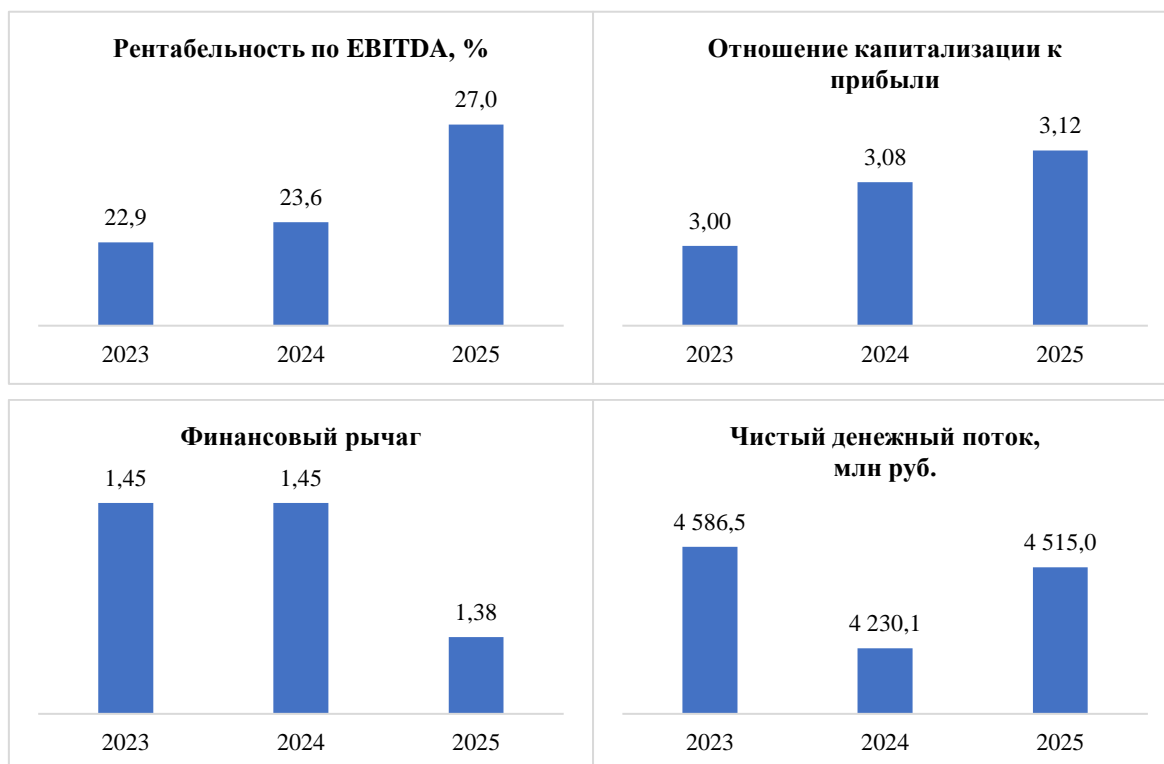
⁷² ЕВИТДА рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

41 234,5 млн руб. достигла прибыль до процентов, налогообложения и амортизации (ЕВИТДА) по итогам 2025 года, что на 26,6 % выше уровня предыдущего года

Увеличение показателя преимущественно обусловлено увеличением выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии.

3.7.3. Финансовые коэффициенты в 2023–2025 годах (МСФО)⁷³

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Чистый долг / ЕВИТДА ⁷⁴	1,28	1,20	0,88	–0,32	–26,7
Рентабельность по ЕВИТДА ⁷⁵	22,9	23,6	27,0	3,4 п. п.	14,4
Отношение капитализации к прибыли	3,00	3,08	3,12	0,04	1,3
Коэффициент текущей ликвидности	0,62	0,56	0,52	–0,04	–7,1
Финансовый рычаг	1,45	1,45	1,38	–0,07	–4,8
Доля долгосрочных заемных средств	0,74	0,86	0,67	–0,19	–22,1
Чистый денежный поток, тыс. руб.	4 586 511	4 230 117	4 514 957	284 840	6,7



Показатель «Чистый долг / ЕВИТДА» уменьшается по сравнению с предыдущими периодами за счет роста денежных средств и снижения обязательств, а также роста показателя ЕВИТДА. Положительная динамика коэффициента рентабельности по ЕВИТДА связана с опережающим ростом ЕВИТДА по сравнению с выручкой.

⁷³ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

⁷⁴ ЕВИТДА рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

⁷⁵ Рентабельность по ЕВИТДА рассчитывается по формуле: ЕВИТДА/Выручка.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, незначительно снизилось относительно 2024 года по причине опережающего роста краткосрочных обязательств над оборотными активами. Компания планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Значение коэффициента «Финансовый рычаг» находится в пределах допустимых значений, динамика по сравнению с предыдущим периодом положительная.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2025 года снизилась и составила 67 %, что связано с реклассификацией ссудной задолженности.

Увеличение чистого денежного потока связано с превышением роста чистых денежных средств от операционной деятельности над увеличением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов в 2025 году.

3.7.4. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость⁷⁶

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Чистые продажи	128 454,1	138 151,1	152 956,7
Доход от финансовых инвестиций	581,0	1 643,8	1 283,2
Созданная прямая экономическая стоимость	129 035,1	139 794,9	154 239,9

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Операционные затраты	69 587,4	74 596,0	77 032,1
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	28 527,1	31 889,2	37 845,8
Выплаты поставщикам капитала	7 669,9	10 125,9	11 501,4
Выплаты государству	4 621,7	5 371,6	4 095,6
Затраты на благотворительность GRI 203-1	175,0	221,6	40,0
Распределенная экономическая стоимость	110 581,2	122 204,3	130 514,9

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между 1 и 2)

Показатель	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	129 035,1	139 794,9	154 239,9
Распределенная экономическая стоимость	110 581,2	122 204,3	130 514,9
Нераспределенная экономическая стоимость	18 453,9	17 590,6	23 725,0

3.7.5. Долговая нагрузка

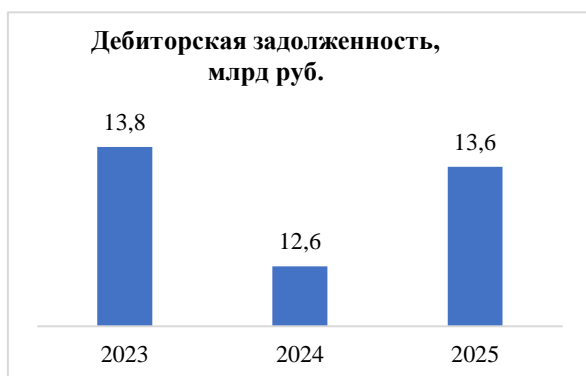
Дебиторская и кредиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Дебиторская задолженность	13 793,4	12 595,9	13 580,5	984,6	7,8
В том числе:					
покупатели и заказчики:	10 998,0	10 807,4	11 838,7	1 031,3	9,5
— по передаче электроэнергии	10 033,6	9 677,8	9 944,9	267,1	2,8

⁷⁶ На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

— за реализацию электроэнергии	5,5	0,0	0,0	0,0	0,0
векселя к получению	–	–	–	–	–
авансы выданные	634,7	448,3	257,9	–190,4	–42,5
прочие дебиторы	2 160,7	1 340,2	1 483,9	143,7	10,7



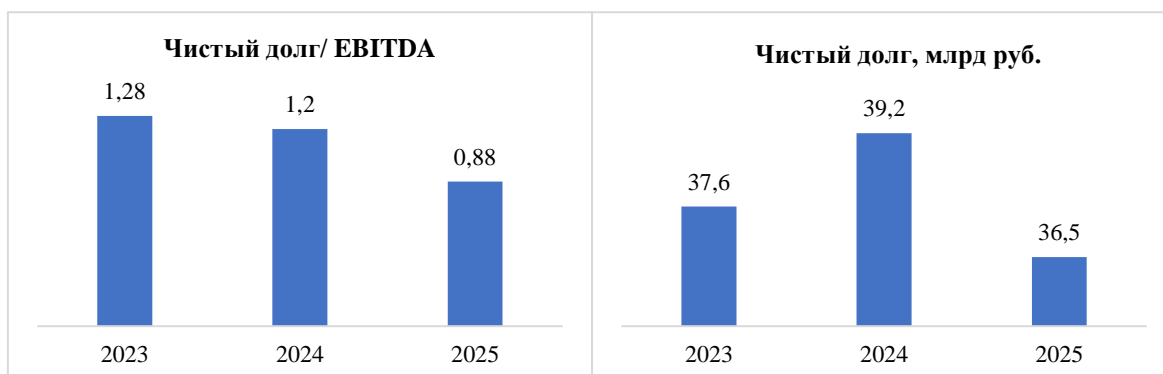
Рост задолженности по состоянию на 31.12.2025 с начала года составил 984,6 млн руб., или 7,8 %, и обусловлен:

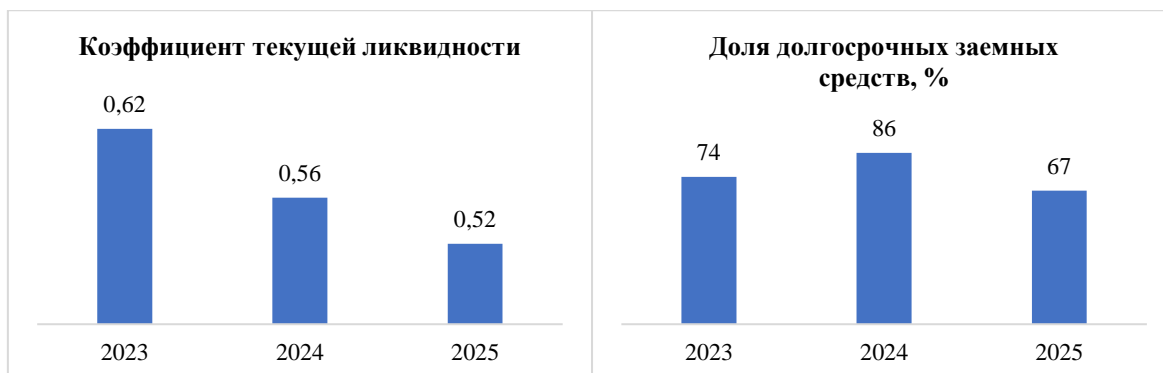
- увеличением задолженности покупателей и заказчиков в размере 1 031,3 млн руб., из которых рост текущей задолженности за услуги по передаче электроэнергии составляет 267,1 млн руб., рост задолженности по оказанию услуг дополнительных сервисов и технологического присоединения 764,2 млн руб.;
- ростом прочей дебиторской задолженности в размере 143,7 млн руб. в основном в связи с увеличением переплаты по налогам.

Одновременно сокращен размер авансов, выданных на 190,4 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Кредиторская задолженность	33 515,6	39 564,3	43 433,9	3 869,6	9,8
В том числе:					
поставщики и подрядчики	12 017,4	12 947,7	16 903,1	3 955,4	30,5
векселя к уплате	–	–	–	–	–
налоги и сборы	3 210,0	2 465,0	2 930,0	465,0	18,9
авансы полученные	9 312,4	11 253,4	13 577,6	2 324,2	20,7
прочая кредиторская задолженность	8 975,8	12 898,2	10 023,2	–2 875,0	–22,3





Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2025 составил 43 433,9 млн руб., увеличившись на 3 869,6 млн руб., или 9,8 %, относительно величины на начало года.

Данное увеличение обусловлено ростом текущей задолженности перед поставщиками и подрядчиками в размере 3 955,4 млн руб., ростом авансов, полученных в размере 2 324,2 млн руб. за услуги технологического присоединения в результате заключения новых договоров и ростом текущей задолженности по налогам и сборам в объеме 465,0 млн руб.

Одновременно прочая задолженность сокращена на 2 875,0 млн руб. в основном в части сокращения задолженности по договорам аренды на 1 776,4 млн руб.

–22,3 % одновременное сокращение прочей кредиторской задолженности в основном в части сокращения задолженности по договорам аренды

Биржевые облигации

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2025

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-03 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000,00
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000,00
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-03-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	27.11.2023
Дата начала размещения	05.12.2023
Дата окончания размещения	19.02.2024
Дата погашения	18.05.2027
Наличие оферты	Нет
Ставка, % годовых	1-й купон — 15,9 % годовых, 2–42-й купон — $C_i = S_k(i) + \text{премия } 0,9 \%$, где C_i — размер процентной ставки по i -му купону ($i = 2, 3 \dots 42$), $S_k(i)$ — действующее значение ключевой ставки Банка России на 5-й рабочий день, предшествующий дате начала i -го купонного периода
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	14,30 руб. (на 31.12.2025)
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	—

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2025 году, в частности, Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

Кредитные рейтинги

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Эксперт РА	—	—	«ruAAA»	Стабильный	17.12.2021	02.12.2025

Рейтинг кредитоспособности Компании имеет максимальную оценку риск-профиля в своей отрасли. Его характеризуют умеренно сильные рыночные и конкурентные позиции, высокие показатели рентабельности и ликвидности, низкая долговая нагрузка при достаточном покрытии процентных платежей и высокая оценка блока корпоративных рисков.

3.7.6. Государственная поддержка

GRI 201-4

Получение в 2023–2025 годах государственной поддержки, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Получено бюджетных средств — всего	10 452,0	136 704,0	79 884,0
В том числе:			
на финансирование капитальных затрат	0,0	120 000,0	60 000,0
на финансирование текущих расходов	10 452,0	16 704,0	19 884,0

3.7.7. Тарифная политика

Деятельность «Россети Центр» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы на оказание услуг. Кроме того, Компания оказывает дополнительные услуги, которые не подлежат госрегулированию.



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

GRI 3-3

Существенная тема 2: «Сокращение себестоимости услуг, включая сокращение потребления сырья и материалов (ресурсосбережение)»

С 2025 года Компании присвоен статус системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) во всех регионах присутствия. В результате изменилась договорная модель взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии на котел «сверху» в Брянской области (в данном регионе ранее действовала «смешанная» модель котла).

Для взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии органами регулирования устанавливаются следующие тарифы.

Тарифы	Группы потребителей	Форма установления
Единые (котловые) тарифы (для расчетов потребителей с СТСО)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения, с разбивкой по диапазонам потребления
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для расчетов СТСО с ТСО)	—	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения

На 2025 год единые (котловые) тарифы были установлены по полугодиям в соответствии с предельными максимальными уровнями тарифов, утвержденными ФАС России, прирост тарифных ставок с 01.07.2025 для прочих потребителей в девяти регионах составил в среднем 11,6 %.

В Смоленской и Ярославской областях тарифы для прочих потребителей были установлены с приростом 14,5 % и 14,0 % соответственно, согласно условиям заключенных с регулирующими органами субъектов Российской Федерации Соглашений об условиях осуществления регулируемой деятельности по оказанию услуг по передаче электрической энергии.

Прирост среднего тарифа по группе «Население» во втором полугодии к первому полугодию 2025 года составил в среднем по Компании 17,3 %.

В результате присвоения Компании статуса системообразующей территориальной сетевой организации⁷⁷ во всех регионах присутствия, изменилась договорная модель взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии на котел «сверху» в Брянской области (в данном регионе ранее действовала «смешанная» модель котла).

Структура НВВ в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				млн руб.	%
НВВ по передаче электрической энергии (доходная) ⁷⁸ , в том числе:	113 568,8	119 565,7	140 008,8	20 443,2	17,1
НВВ собственная ⁷⁹	58 061,0	59 699,2	71 534,4	11 835,1	19,8
Услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	20 138,8	22 424,9	25 993,7	3 568,8	15,9
Затраты на покупку потерь электрической энергии	20 070,2	20 991,1	24 672,3	3 681,1	17,5
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	15 298,8	16 450,4	17 808,5	1 358,2	8,3

Необходимая валовая выручка на 2025 год в целом по филиалам «Россети Центр» была утверждена в размере 140 008,8 млн руб., что на 20 443,2 млн руб., или 17,1 %, превысило уровень 2024 года.

Собственная необходимая валовая выручка филиалов Компании утверждена в размере 71 534,4 млн руб., что на 11 835,1 млн руб., или 19,8 %, превысило уровень 2024 года. Прирост собственной НВВ Общества обусловлен консолидацией электросетевых активов, компенсацией задолженности по факту деятельности и прочими факторами.

При определении собственной НВВ филиалов на 2025 год в отношении всех филиалов Компании применялся метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

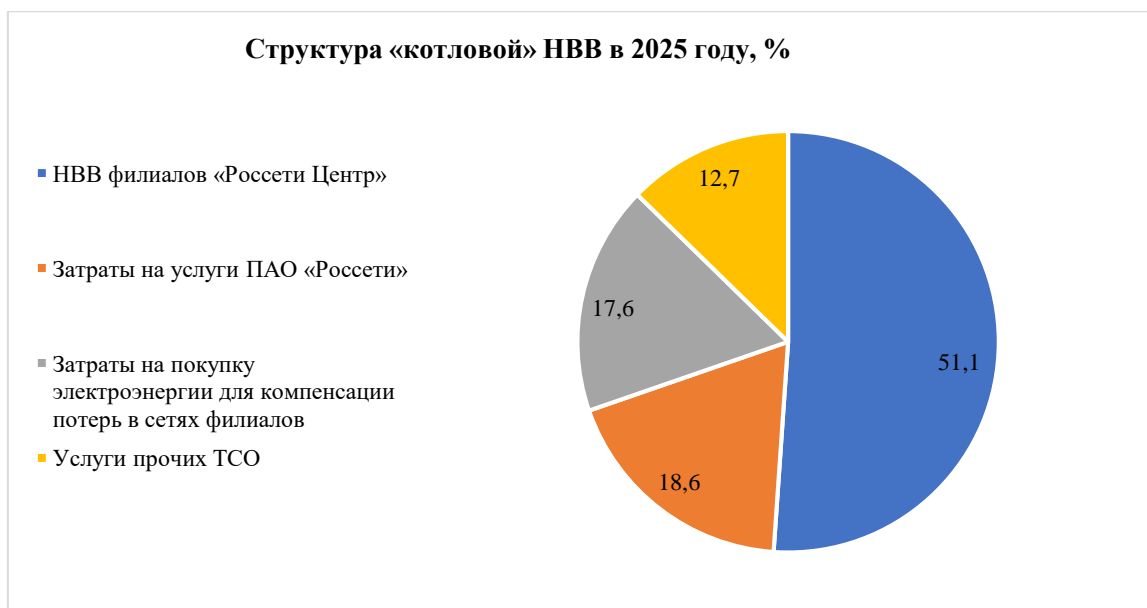
Структура «котловой» НВВ в 2025 году претерпела некоторые изменения. Доля собственной НВВ «Россети Центр» увеличилась на 1,2 %, при этом доля затрат на услуги ТСО снизилась на 3,1 %.

⁷⁷ С 2025 года.

⁷⁸ С 2025 года договорная модель — «котел сверху» во всех регионах присутствия.

⁷⁹ С учетом экономии, учтенной в ставках на потери.

Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов «Россети Центр» — 51,1 %. Прочие составляющие: затраты на услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) — 18,6 %, услуги прочих ТСО — 12,7 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях филиалов — 17,6 %.



Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2023–2025 годах, руб/кВт·ч

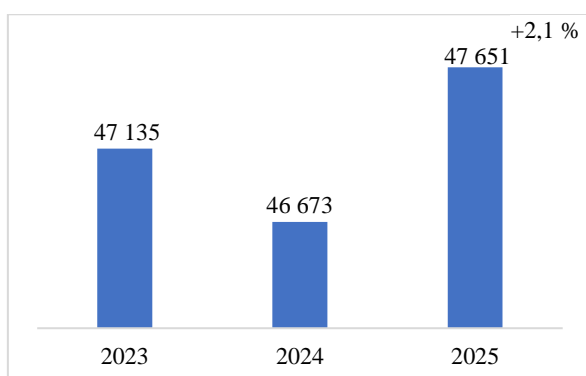


Подробнее о тарифном регулировании, в том числе динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2023–2025 годах в разрезе филиалов, читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету

На прирост средневзвешенных тарифов в 2025 году относительно 2024 года повлияли показатели, учтенные при расчете тарифов:

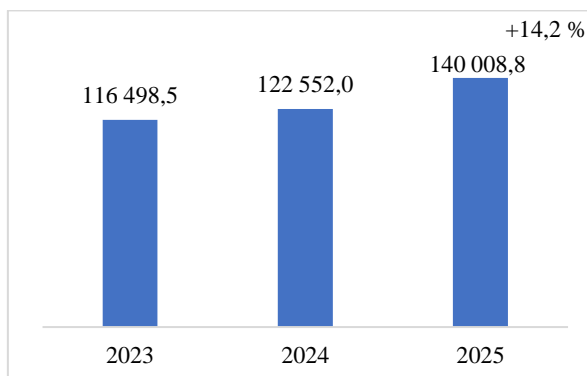
- 1) плановое увеличение котлового полезного отпуска электроэнергии на 2,1 %;

Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт·ч



2) увеличение необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона на 14,2 %.

«Котловая» необходимая валовая выручка, млн руб.



Плата за технологическое присоединение

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями⁸⁰.

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов на период регулирования.

[Методика расчета и применения тарифных ставок подробно описаны в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей-льготников с энергопринимающими устройствами до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется выбором минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных тарифных ставок и расчета с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с энергопринимающими устройствами до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до энергопринимающих устройств 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года: в плату не включаются расходы на строительство объектов электросетевого хозяйства — от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики (объекты «последней мили»).

[В соответствии с Основами ценообразования](#)⁸¹ выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

Тарифные решения на 2025 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2025 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение мероприятий по осуществлению технологического присоединения энергопринимающих устройств:

- организационно-технические мероприятия;
- мероприятия «последней мили»;
- установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).

⁸⁰ Утверждены приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

⁸¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

[Подробнее об установленных стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету, а также на сайте Компании](#)

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на организационно-технические мероприятия на 2025 год по сравнению с 2024 годом составил 5 %.

[Подробнее о льготном технологическом присоединении и по индивидуальному проекту читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2025 год органы регулирования учли компенсацию выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2023 год и плановые значения на 2025 год.

[Подробные сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов «Россети Центр» приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

[Информация о тарифной задолженности по результатам оспаривания тарифных решений приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

3.7.8. Налоговая стратегия. Отчисления в бюджет

GRI 207-1, ЦУР ООН 11

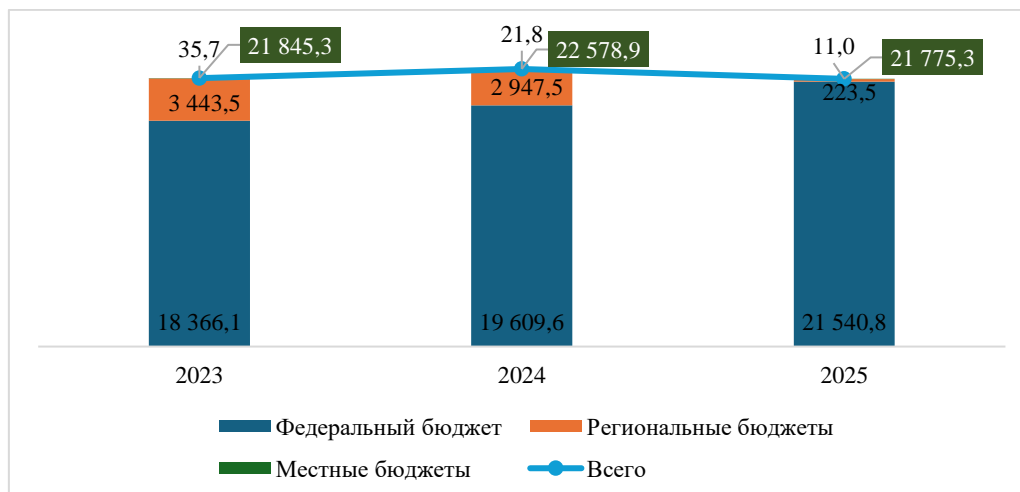
Мы строго соблюдаем налоговое законодательство, своевременно и в полном объеме выплачивая налоги. Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — ключевой принцип при принятии решений в вопросах налогообложения.

В Компании действует Положение о налоговой политике⁸².

Придерживаясь принципов соблюдения налогового законодательства, Компания:

- предупреждает нарушение законодательства, выявляя налоговые риски и обстоятельства, в которых они возникают, а также принимает меры для их снижения и устранения таких обстоятельств;
- устанавливает единые методологические подходы к вопросам применения налогового законодательства;
- платит налоги и сборы в установленные законодательством сроки, следит за полнотой их перечисления и представления налоговой отчетности, исполняет законные требования налоговых органов.

[Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2023–2025 годах, млн руб.](#)



⁸² Утверждено приказом «Россети Центр» от 30.12.2022 № 506-ЦА.

Общая сумма начисленных штрафов, пени и неустоек в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	502,5	346,1	519,1	173,0	50,0

МЭР 6

Сумма начисленных обязательных платежей в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Налоги и сборы	13 572,8	15 355,8	13 591,5	–1 764,3	–11,5
Страховые взносы	6 024,1	6 851,0	8 191,2	1 340,2	19,6
Иные обязательные платежи	78,4	98,7	111,3	12,6	12,8
Итого	19 675,3	22 305,5	21 894,0	–411,5	–1,8

МЭР 7

Сумма уплаченных обязательных платежей в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				абс.	%
Налоги и сборы	15 017,0	15 444,1	13 765,2	–1 678,9	–10,9
Страховые взносы	6 828,5	7 134,8	8 010,1	875,3	12,3
Иные обязательные платежи	77,9	96,5	109,2	12,7	13,5
Итого	21 923,4	22 675,4	21 884,5	–790,9	–3,5

4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

4.1. Управление устойчивым развитием

Компания содействует укреплению социально-экономического потенциала нашей страны. В рамках модернизации электросетевого комплекса мы используем современные технологические решения, направленные на снижение техногенной нагрузки на окружающую среду. Одним из ключевых приоритетов, обеспечивающих устойчивое развитие Компании в долгосрочной перспективе, является реализация программ социальной поддержки работников и членов их семей. Мы соблюдаем интересы акционеров, бизнеса и общества, поддерживая баланс между финансовой результативностью, социальной ответственностью и экологической устойчивостью.

Ключевые документы в области устойчивого развития

GRI 2-23

Охрана труда, промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none">– Политика в области устойчивого развития– Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда– Положение о Системе управления охраной труда– Комплексная программа по производственной безопасности– Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании– Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»– Политика в области качества– Сертификаты системы менеджмента качества ISO / ГОСТ Р ИСО 9001– Сертификаты системы энергетического менеджмента ISO / ГОСТ Р ИСО 50001
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none">– Экологическая политика Компании– Политика в области изменения климата– Программа обеспечения экологической безопасности Компании– Руководство «Управление экологической безопасностью Компании»– Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности– Политика инновационного развития– Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности– Программа развития зарядной инфраструктуры
Персонал	<ul style="list-style-type: none">– Кадровая и социальная политика– Стандарт «Порядок работы с персоналом»– Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней– Руководство «Формирование и развитие кадрового резерва»– Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников– Антикоррупционная политика
Другие заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none">– Стандарты качества обслуживания потребителей услуг

Принципы деятельности Компании в области устойчивого развития

МЭР 35

Политика в области устойчивого развития⁸³ ПАО «Россети Центр» (далее — Политика) — основополагающий документ, который определяет единые принципы и подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития.

Задачи Политики:

- определение обязательств Компании в области устойчивого развития, поддерживаемых практик, приоритетных направлений деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития;
- формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития;
- формирование единого понимания подхода Компании к устойчивому развитию среди заинтересованных сторон.

Принципы Компании в области устойчивого развития — обеспечение экономического роста, охрана окружающей среды и забота об обществе.

Направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Экономическое	Экологическое	Социальное
<ul style="list-style-type: none">• Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях<input type="checkbox"/> Обеспечение финансовой устойчивости<input type="checkbox"/> Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности<input type="checkbox"/> Справедливое распределение экономической выгоды	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Сокращение образования отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ<input type="checkbox"/> Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду<input type="checkbox"/> Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала<input type="checkbox"/> Финансирование экологических проектов	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия<input type="checkbox"/> Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда<input type="checkbox"/> Разработка и реализация проектов для детей и молодежи<input type="checkbox"/> Поддержка незащищенных слоев населения

Основные участники деятельности Компании в области устойчивого развития GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-24

Система управления устойчивым развитием «Россети Центр» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании и соответствует передовым международным стандартам⁸⁴. Органы управления играют ключевую роль в ее функционировании.

⁸³ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

⁸⁴ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

Функции органов управления в области устойчивого развития

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	– Определяет развитие Компании
Совет директоров	– Осуществляет стратегическое управление; – утверждает приоритетные направления деятельности, программы развития, в том числе в области устойчивого развития; – контролирует деятельность исполнительных органов по приоритетным направлениям
Комитеты Совета директоров (совещательные органы)	– Предварительно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании, включая вопросы устойчивого развития, и разрабатывают рекомендации для Совета директоров; – контролируют реализацию ESG-программ и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы, операционное управление	– Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития; – заместители Генерального директора курируют профильные зоны ответственности Подробнее о функциях каждого органа читайте в подразделах «Правление», «Едиличный исполнительный орган (Генеральный директор)» Годового отчета
Структурные подразделения	– Выполняют планы и программы устойчивого развития в рамках деятельности подразделений с учетом требований международных стандартов ⁸⁵

КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития

Система мотивации менеджмента в Компании привязана к достижению КПЭ и ФКПЭ. В соответствии с ней 50 % вознаграждения менеджмента зависит от достижения КПЭ, 50 % — от ФКПЭ. Каждый показатель имеет удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовая премия выплачивается при условии достижения показателей.

Совет директоров вовлечен в определение подхода к вознаграждению топ-менеджмента: он ежегодно утверждает состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, а также отчеты об их исполнении.

[Подробнее о КПЭ топ-менеджмента читайте подразделе «](#)

[Ключевые показатели эффективности» Годового отчета](#)

[С полной информацией о КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития можно ознакомиться в разделе «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ» Годового отчета](#)

⁸⁵ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

ESG-рейтинги и ренкинги Компании



МЭР 39

Наименование рейтинга	2023	2024	2025
АК&М			
<u>Рейтинг отчетности ESG</u>	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)
<u>Рейтинг социальной эффективности</u> в категории «Энергосети»	4-е место	4-е место	5-е место
<u>Рейтинг ответственности перед обществом</u> в категории «Энергосети»	4-е место	5-е место	4-е место
<u>Рейтинг углеродной нейтральности</u> в категории «Энергосети»	4-е место	9-е место	8-е место
«Эксперт РА»			
<u>Ренкинг ESG-прозрачности</u> среди сетевых компаний	5-е место	5-е место	5-е место
НРА			
<u>ESG-ренкинг</u> российских компаний промышленного сектора	Группа 1	Группа 1	Группа 1



4.2. Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



GRI 3-3




«Россети Центр» придерживаются принципов Глобального договора ООН в своей повседневной деятельности и стремятся к достижению следующих Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.


ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ GRI 403-6	S	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании 	Затраты на реализацию комплексной программы по производственной безопасности, млн руб.	2 710,4	1 844,4	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ⁸⁶ , %	0,8	≥0,2	
			Затраты на реализацию комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	268,1	292,6	
			Обеспеченность работников Компании ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней, %	100,0	100,0	
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	S	<ul style="list-style-type: none"> Привлечение в Компанию квалифицированного персонала Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями 	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человеко-курсов / %	20 227,0 / 77,4	19 406,0 / 72,6	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
			Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	124,3	131,7	
			Среднее количество часов обучения на одного работника, человеко-часов	38,1	37,0	
			Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников	10,5	7,6	

⁸⁶ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	
			Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях			
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 348	1 400	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа 	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт • ч МЭР 22	296,8	–	<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях (СУ)), %	3,2 (относительно 2024 года в СУ)	1,8 (относительно 2025 года в СУ)	
			Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	87,0	87,0	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности Конкурентный уровень оплаты труда Социальное обеспечение Профессиональное развитие работников Инклюзивность 	Численность работников в 11 регионах России, тыс. человек	27,2	27,9	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
			Средняя заработная плата работников, руб. МЭР 26	87 722,0	96 763	
			Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	12,1	–	
			Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам, млн руб. МЭР 24	27 868,0	31 534	
			Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании, %	102,0	–	
			Доля работников с инвалидностью, %	1,6	1,6	
		<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация 	Протяженность линий электропередачи, тыс. км	421,4	425,3	

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год		
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 		<ul style="list-style-type: none"> • НИОКР и внедрение результатов научных разработок • Подключение новых объектов • Строительство новых электрических сетей 	Объем подключенной мощности, МВт	910,5	–	<ul style="list-style-type: none"> • Производственные активы и надежность сети • Технологическое присоединение • Инновационное развитие 	
			Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс. шт.	39,6	–		
			Затраты на НИОКР, млн руб. МЭР 4	123,6	125,6		
			Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, систем, оборудования, материалов), %	1,6	1,6		
			Затраты на инновации, млн руб. без НДС	423,3	444,7		
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	S	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения • Крупный ответственный налогоплательщик 	Показатели надежности	П _{SAIDI} , час	1,29	1,35	<ul style="list-style-type: none"> • Производственные активы и надежность сети • Технологическое присоединение • Взаимодействие с местными сообществами
				П _{SAIFI} , шт.	0,82	0,78	
			Объем налоговых выплат Компании, млн руб.	21 775,3	–		
			Доля закупок у СМСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 25 %), % МЭР 9	64,1	≥25,0		
			Объем присоединенной мощности, МВт	910,5	–		
			Направлено на благотворительные цели, млн руб. МЭР 34	40,0	–		
			Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.	15 768,8 (относительно 2024 года в СУ)	11 779,7 (относительно 2025 года в СУ)	• Энергопотребление и энергосбережение	

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	
		<ul style="list-style-type: none"> Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	Функционирование системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001	Система энергетического менеджмента проверена и признана соответствующей требованиям стандарта	Признать систему энергетического менеджмента соответствующей требованиям стандарта	
	E	<ul style="list-style-type: none"> Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов 	Сокращение потерь электроэнергии, %	10,42	10,38	<ul style="list-style-type: none"> Передача и потери электроэнергии Охрана окружающей среды
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.			510,7	397,7		
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т			110,0	Снизить на 1,0 %		
Выбросы парниковых газов (область охвата 1), т CO ₂ -экв.			51 972,1	Снизить на 0,3 %		
	E	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия Лесовосстановление 	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	56,1	62,9	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды
Количество установленных птицевозитных устройств (ПЗУ), шт.			6 373	4 770		
Протяженность воздушных линий, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода, тыс. км			1,4	1,1		
Расходы на лесовосстановление, млн руб.			0,2	1,8		
	G	<ul style="list-style-type: none"> Развитие региональной экономики посредством 	Доля местных поставщиков, % от общего объема закупок МЭР 8	18,8	Не определено	<ul style="list-style-type: none"> Закупочная деятельность

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2025 года	Планы на 2026 год	
		приоритетной поддержки местных поставщиков • Поддержка при проведении процедур СМСП закупочных	Доля закупок, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	24,0	≥20,0	

4.3. Участие Компании в реализации национальных проектов России в 2025 году

Опережающий рост производственного потенциала и повышение качества жизни населения — одни из важнейших стратегических задач Российской Федерации. Строительство и ввод в работу новых производственных и сельскохозяйственных объектов, а также развитие социальной и жилой инфраструктуры способствуют их выполнению. Ввод построенных объектов в эксплуатацию невозможен без их технологического присоединения к электрическим сетям.

«Россети Центр», как одна из крупнейших электросетевых компаний, постоянно контролируют все этапы технологического присоединения, учитывая первоочередную реализацию национальных и федеральных проектов.

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

Наименование национального проекта	Роль Компании в реализации национального проекта в 2025 году	Наиболее значимые объекты, подключенные в 2025 году, и заявители, реализующие национальные проекты
Молодежь и дети	Технологическое присоединение 22 объектов	<p>Белгородская область Общеобразовательная школа на 750 мест, с. Стрелецкое Общеобразовательная школа на 1 тыс. мест, Дубовское сельское поселение Общеобразовательная школа на 1,5 тыс. мест, п. Северный</p> <p>Брянская область Школа в районе бывшего аэропорта</p> <p>Тамбовская область Строительство общеобразовательной школы в с. Бокино</p> <p>Липецкая область Общеобразовательная школа на территории мкр. Елецкий в г. Липецке</p>
Семья	Технологическое присоединение четырех объектов	<p>Белгородская область Строительство детского сада, г. Бирюч Капитальный ремонт ГБУК «Белгородский государственный центр народного творчества»</p> <p>Брянская область Строительство Центра культурного развития, г. Почеп</p>
Продолжительная и активная жизнь	Технологическое присоединение 95 объектов	<p>Воронежская область Административно-поликлинический корпус со вспомогательными зданиями для медицинского центра, г. Воронеж БУЗ «Эртильская ЦРБ»</p> <p>Липецкая область Хирургический корпус ГУЗ «Детская областная больница», г. Липецке</p> <p>Ярославская область</p>

		<p>Областная детская клиническая больница, г. Ярославль (строительство стационарного корпуса)</p> <p>Курская область Многопрофильная областная детская клиническая больница 3-го уровня, г. Курск</p> <p>Костромская область Реконструкция Костромской областной детской больницы, строительство лечебно-диагностического корпуса</p>
Инфраструктура для жизни	Технологическое присоединение 15 объектов	<p>Смоленская область Долевое строительство 40 квартир, г. Сафоново Долевое строительство 40 квартир, г. Дорогобуж Строительство станции водоподготовки и водопроводных сетей, д. Кошино Строительство станции водоочистки и реконструкция водопроводных сетей в п. Кардымово Кардымовского района Смоленской области, артезианские скважины № 3 и № 4</p> <p>Тамбовская область Строительство водозаборной скважины и водонапорной башни со станцией очистки, пос. Устьянский</p>
Экологическое благополучие	Технологическое присоединение одного объекта	<p>Ярославская область Строительство очистных сооружений канализации в г. Ростове</p>
Развитие физической культуры и спорта	Технологическое присоединение 19 объектов	<p>Ярославская область Волейбольный центр в г. Ярославле (основная арена), 2-я очередь Футбольная спортивная база</p> <p>Брянская область Дворец зимних видов спорта в Фокинском районе г. Брянска Дворец зимних видов спорта, с. Глинищево Брянского района</p>
Экономика данных и цифровая трансформация государства	<p>В течение 2025 года проводились разработки информационных систем на базе отечественного ПО по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • бухгалтерский, налоговый учет и отчетность, МСФО; • производственные активы; • производственная безопасность; • бюджетное управление; • логистика и материально-техническое обеспечение; • договорная деятельность; • транспорт электроэнергии. <p>Подробнее о каждом направлении цифровой трансформации читайте в подразделе «Цифровая трансформация» Годового отчета</p>	

4.4. Взаимодействие со стейкхолдерами

Компания ориентирована на снижение потенциальных рисков негативного воздействия и одновременное масштабирование положительных эффектов. Системное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет своевременно определять значимые аспекты в периметре нашего влияния, что способствует повышению эффективности деятельности в интересах бизнеса и общества. Поддержание открытого диалога со стейкхолдерами укрепляет нашу репутацию как социально ответственной компании, а интеграция их ожиданий в управленческие процессы обеспечивает принятие сбалансированных и объективных решений.

Заинтересованные стороны Компании

Карта заинтересованных сторон

Охват заинтересованных сторон	Категории заинтересованных сторон
Внутренние заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none">• Сотрудники группы компаний «Россети Центр»;• работники Компании, профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов;• акционеры;• пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)
Операционная среда	<ul style="list-style-type: none">• Инвесторы (аналитики, частные инвесторы);• потребители;• деловые партнеры (поставщики и подрядчики);• государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации);• участники отраслевых и профессиональных сообществ;• экспертное сообщество (рейтинговые компании, Московская биржа)
Внешняя среда	<ul style="list-style-type: none">• Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, СМИ);• научные организации и профильные вузы, ссузы;• профессиональные ассоциации и некоммерческие организации

GRI 2-29

Постоянный открытый и конструктивный диалог формирует благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и внимание к интересам заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательными условиями эффективного развития бизнеса.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Сотрудники «Россети Центр»		
Персонал Компании		
<ul style="list-style-type: none"> • Высокий уровень социальной защищенности • Достойный уровень жизни • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор • Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> • В отчетном году действовал Коллективный договор, который охватывает всех работников Компании • Встречи руководства с профсоюзом • Встречи руководства с работниками, «Горячая линия» Генерального директора • Спортивные мероприятия • Культурно-массовые мероприятия <p>Подробнее читайте в подразделе «Управление персоналом» Годового отчета</p>
Пенсионеры, участники программы НПО		
<ul style="list-style-type: none"> • Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведены встречи с представителями работников • Назначены негосударственные пенсии при увольнении из Компании, количество участников программы НПО в 2025 году — 3 241 человек • Предоставлена материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях • Организованы культурно-массовые мероприятия для пенсионеров Компании • Поздравление пенсионеров с праздниками и юбилейными датами <p>Подробнее читайте в подразделе «Социальная политика» Годового отчета</p>
Акционеры и инвесторы		
<ul style="list-style-type: none"> • Динамичный рост и развитие бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Общего собрания акционеров 	<ul style="list-style-type: none"> • 11.06.2025 состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров Компании

<ul style="list-style-type: none"> • Эффективность деятельности • Рост стоимости акций • Прозрачность деятельности и управления • Дивиденды и их предсказуемость • Получение информации о перспективах развития Компании • Своевременные выплаты по облигациям • Рейтинг Компании • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов России 	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие обязательной и иной информации в соответствии с Информационной политикой Компании • Годовой и нефинансовый отчеты, отчеты эмитента • Встречи с участием менеджмента, аудиовидеобкасты • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Рассылка новостей для инвесторов и акционеров • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов • Ответы на запросы, предоставление документов и информации • Выплата доходов по облигациям • Дивидендные выплаты • Получение и поддержание высоких рейтингов • Дни инвестора 	<ul style="list-style-type: none"> • Выплачены дивиденды по акциям и купонный доход по облигациям в установленные сроки и в полном объеме • На корпоративном сайте опубликованы Интегрированный годовой отчет за 2024 год и отчеты эмитента, финансовая отчетность, полезная информация по показателям деятельности и иные материалы для акционеров и инвесторов • Осуществлено более 200 контактов с акционерами и инвесторами • Раскрыто 101 сообщение о существенных фактах в ленте новостей • Проведен опрос инвестиционного сообщества о восприятии Компании по результатам 2025 года и общественное заверение Годового отчета • 17 релизов опубликовано на сайте Компании в разделе «IR-новости» • 95 новостей опубликовано в разделе ESG-новости • Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне «ruAAA» • Подтвержден рейтинг корпоративного управления Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» на уровне «Развитая практика корпоративного управления» <p style="text-align: right;">Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами» Годового отчета</p>
Деловые партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> • Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции • Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление разъяснений по закупочной процедуре на электронной торговой площадке • Размещение подробной информации на сайте Компании <p style="text-align: right;">Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность» Годового отчета</p>
Потребители		

<ul style="list-style-type: none"> • Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Надлежащее состояние энергосетевых объектов • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям, получения дополнительных услуг и сервисов • Получение дополнительных услуг и сервисов 	<ul style="list-style-type: none"> • Прием обращений потребителей: <ul style="list-style-type: none"> ○ через горячую линию энергетиков «Светлая линия 220»; ○ портал ТП.РФ; ○ мобильное приложение «Россети» — личный кабинет; ○ корпоративный сайт Компании • Федеральные и региональные СМИ • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы 	<ul style="list-style-type: none"> • Публикация подробной информации о деятельности Компании на сайте • Информационные сообщения в СМИ, ответы на запросы СМИ, публичные мероприятия с участием журналистов, пресс-конференции, комментарии первых лиц Компании о текущей производственной деятельности • Своевременное информирование потребителей по вопросам энергоснабжения • Дни клиента: руководители филиалов еженедельно лично консультировали всех потребителей относительно способов взаимодействия с Компанией, в частности по вопросам присоединения к сетям • Информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством брошюр / печатных материалов по энергосбережению, размещенных в центре образовательных программ, на информационных стендах в районах электрических сетей (РЭС) • Информирование сотрудников Компании по вопросам энергосбережения посредством электронной почты или в формате очных совещаний <p>В 2025 году 3,3 тыс. потребителей получили ответы на вопросы относительно надежности и качества энергоснабжения в рамках работы с Центрами управления регионами, направленной на оперативное реагирование на вопросы жителей регионов. Потребители своевременно были проинформированы о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии — о планируемых сроках ее восстановления.</p> <p>В 2025 году в Днях клиента приняли участие 2,6 тыс. потребителей.</p> <p>В отчетном периоде Компания продолжила вести диалог с потребителями в период массовых отключений. Так, при продолжительном отключении электроэнергии организовываются временные пункты по работе с потребителями в населенных пунктах для информирования о ходе проведения аварийно-восстановительных работ (АВР) и планируемых сроках восстановления энергоснабжения, всего было развернуто 159 пунктов. Всего уведомлено более 2,2 тыс. потребителей.</p> <p style="text-align: right;">Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с потребителями» Годового отчета</p>
Государство		
<ul style="list-style-type: none"> • Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы 	<ul style="list-style-type: none"> • Установление тарифов на регулируемые виды деятельности 	<p>В 2025 году осуществлялось взаимодействие с органами регулирования субъектов Российской Федерации и ФАС России по следующим вопросам:</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест • Использование стимулов в государственном секторе (гранты, концессионные соглашения, региональные программы и т. д.) • Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении • Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти • Развитие партнерства с местными органами власти • Перечисление налоговых платежей 	<ul style="list-style-type: none"> • оспаривание тарифных решений, принятых на 2025 год с разногласиями (Тверская область); • определение плановых показателей сводного прогнозного баланса электроэнергии и мощности на 2026 год; • превышение предельных уровней тарифов для прочих потребителей с 01.10.2026 (Тверская область); • заключение дополнительных соглашений к регуляторным соглашениям об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (Смоленская, Ярославская области); • принятие тарифных решений на 2026 год на экономически обоснованном уровне; • в качестве системообразующей территориальной сетевой организации (далее — СТСО) проведение экспертизы тарифных предложений и ИПР ТСО региона на 2026 год; • доведение о раскрываемой в установленном порядке информации по постановлению Правительства Российской Федерации от 21.01.2024 № 24; • ответы на запросы органов государственной власти; • участие в согласительных совещаниях по утверждению инвестиционных программ. <p>В 2025 году в бюджет поступило 21 884,5 млн руб. налоговых отчислений Компании.</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», Приложении № 3 к Годовому отчету</p>
<p>Общество</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Обеспечение занятости населения • Прозрачность деятельности Компании • Социально-экономическое развитие регионов присутствия • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды • Энергобезопасность • Реализация социальных программ • Благотворительность 	<ul style="list-style-type: none"> • Социальные программы в регионах присутствия • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) • Публикации в социальных медиа • Пресс-конференции, пресс-релизы, пиар-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт • Меры по предупреждению электротравматизма 	<p>В 2025 году сотрудники Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проводили уроки в учебных заведениях по электробезопасности и энергосбережению; • проводили дни открытых дверей для студентов. <p>Компания участвовала в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, всероссийском фестивале «Вместе Ярче», конференции «Цифровая индустрия промышленности России», отвечала на запросы СМИ, давала оперативные комментарии от имени первых лиц.</p> <p>Публиковались пресс-релизы, проводились коммуникационные мероприятия с участием журналистов и пресс-конференции</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Доступность и регулярность поступления информации 	<ul style="list-style-type: none"> • Общественные слушания • Информирование о деятельности Компании • Просветительские кампании по безопасности 	<p>Регулярно публиковались отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на официальном сайте и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах.</p> <p>Благотворительная помощь направлялась на восстановление социально значимых объектов, поддержку и развитие детского и юношеского спорта в Курской области.</p> <p>В социальных медиа предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения.</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Годового отчета</p>
<p>Научные организации и профильные вузы, ссузы</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Содействие развитию науки и образования • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки • Внедрение эффективных инновационных технологий • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы инновационного развития • Совместные НИОКР • Научные конференции, выставки • Соглашения с вузами о сотрудничестве • Научно-практические конференции • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике • Студенческие отряды • Ярмарки вакансий 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение квалификации и переподготовка сотрудников Компании на базе учебных заведений • Стажировка студентов в Компании • Проведение сезона летних студенческих отрядов • Создание цифровых лабораторий на базе высших учебных заведений для практической подготовки • Целевой прием студентов • Внедрение практико-ориентированного подхода к обучению, дуальное обучение • Профессионалитет <p>Подробнее читайте в подразделах «Обучение и развитие персонала», «Социальная политика» Годового отчета.</p>
<p>Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество • Получение информации о перспективах развития Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение совместных форумов, встреч, конференций, выставок • Взаимодействие в рамках деловых сообществ в регионах присутствия 	<p>В 2025 году Компания состояла в 12 ассоциациях и некоммерческих организациях и принимала участие в совместных мероприятиях.</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Членство в ассоциациях и организациях» Годового отчета</p>

Учет ожиданий заинтересованных сторон

Эффективное взаимодействие с акционерами и инвесторами — ключевой аспект нашей деятельности. Оно определяет способность Компании привлекать инвестиции, поддерживать доверие и обеспечивать устойчивость на фондовом рынке. Для этого мы применяем комплексный подход: регулярно раскрываем актуальную информацию, формулируем четкие стратегические цели и учитываем влияние внешних факторов.

Компания обеспечивает надежный и ликвидный инструмент вложений, направленный на возвратность и доходность капитала инвестиционного сообщества. Потребителям предоставляются услуги по стабильному и качественному электроснабжению, а также прозрачному и оперативному технологическому присоединению. Для регионов и органов власти Компания развивает передающую инфраструктуру, участвует в реализации программ развития, выполняет налоговые обязательства и создает рабочие места. Сотрудникам предоставляются возможности для профессионального роста, эффективная организация труда и информационно открытая система корпоративного управления.

Права человека

«Россети Центр» — ответственный работодатель, который внимательно следит за соблюдением прав человека в отношении своих сотрудников, партнеров, потребителей, подрядчиков и любых других людей, с которыми происходит взаимодействие в ходе работы.

Права человека — незыблемая ценность для Компании, а дискриминация и принудительный труд неприемлемы в любой форме.

GRI 2-23, GRI 2-25, GRI 2-26

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам прав человека

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание	Результаты 2025 года
Право на труд	<ul style="list-style-type: none">Конституция Российской ФедерацииТрудовой кодекс Российской ФедерацииКадровая и социальная политика «Россети Центр»	Мы гарантируем нашим сотрудникам безопасность на рабочем месте, предоставляем социальные гарантии, достойную оплату труда, программы обучения и развития	Персонал Поставщики и подрядчики	В отчетном году в Компании не было случаев нарушения трудовых прав работников. Жалоб и заявлений работников по трудовым спорам не поступало
Право на социальное обеспечение	<ul style="list-style-type: none">Конституция Российской ФедерацииТрудовой кодекс Российской ФедерацииОтраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годыКоллективный договор «Россети Центр» на 2025–2027 годы	Мы предоставляем работникам социальные гарантии и льготы, обеспечиваем социальную стабильность в Компании	Персонал	Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными актами Компании, предоставлены работникам в полном объеме

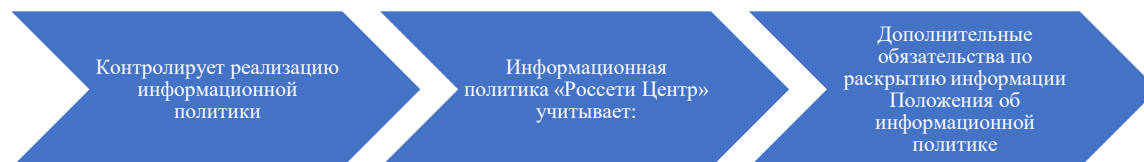
<p>Право на охрану здоровья и медицинскую помощь</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы • Коллективный договор «Россети Центр» на 2025–2027 годы • Комплексная программа по производственной безопасности «Россети Центр» на период 2025–2027 годов • Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр» на 2025 год • Рекомендации Международной организации труда по СУОТ⁸⁷ и безопасности производства 	<p>Мы проводим мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.</p> <p>В Компании действует программа страховой защиты. Для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.</p> <p>Мы принимаем меры по сокращению рисков травматизма для защиты жизни и здоровья наших работников, подрядчиков и сторонних лиц</p>	<p>Сотрудники компаний Группы «Россети»</p> <p>Персонал Деловые партнеры (подрядчики)</p> <p>Потребители Общество (население регионов)</p>	<p>100 % персонала застраховано по договору личного страхования (ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней)</p>
<p>Право на образование</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации⁸⁸ 	<p>Все регламентированные на федеральном и внутреннем уровнях формы работы с персоналом, в том числе обучение, выполняются в срок и в полном объеме.</p> <p>Мы предоставляем студентам вузов</p>	<p>Сотрудники компаний Группы «Россети»</p> <p>Персонал Деловые партнеры (подрядчики)</p> <p>Потребители Общество (население регионов)</p>	<p>20 227 человеко-курсов (77,3 %) организовано по образовательным программам.</p> <p>38,1 человеко-час — среднее количество часов обучения на одного работника.</p> <p>124,3 млн руб. (7,4 %)</p>

⁸⁷ Система управления охраной труда.

⁸⁸ Приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796.

	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр» 	и ссузов возможность проходить различные виды практики и стажировок на объектах Компании	Профильные вузы, ссузы	к 2024 году) — затраты Компании на обучение. 17 тыс. человеко-курсов (84,1 % от общего количества человеко-курсов) было организовано на базе корпоративных учебных центров. 1 348 студентов и учащихся прошли практику на объектах Компании
Право на участие в профсоюзах	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы • Коллективный договор «Россети Центр» на 2025–2027 годы • Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства 	Работники Компании имеют право вступить в профсоюзную организацию «Россети Центр», гарантирующую социальную поддержку всем ее членам	Персонал	19 967 человек являются членами профсоюза. В 2025 году продолжена реализация положений трехстороннего соглашения о развитии социального партнерства, направленного на обеспечение благоприятного социального климата в коллективах Компании, укрепление трудовой и производственной дисциплины, а также рост производительности и труда

Раскрытие информации. Информационная прозрачность



- Совет директоров
- Коммуникационную политику группы «Россети»;
- требования положения Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- рекомендации Кодекса корпоративного управления;
- требования Московской биржи, предъявляемые к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам
- Регулярность;
- последовательность;
- оперативность;
- доступность;
- достоверность;
- полнота;
- сопоставимость раскрываемых данных

Каналы и формы раскрытия информации

Основной канал раскрытия информации — официальный [сайт](#) «Россети Центр». Сайт существует также в англоязычной версии.

На странице уполномоченного информационного агентства [Центра раскрытия корпоративной информации](#) и в разделе сайта Компании «Раскрытие информации» публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- сообщения о существенных фактах;
- годовые отчеты;
- отчеты эмитента;
- бухгалтерская и финансовая отчетность;
- Устав, внутренние документы и т. д.

Информация о Компании доступна:

- на российских и международных информационных площадках:
 - Investing.com,
 - Tradingview.com;
- в финансовых СМИ;
- корпоративных печатных изданиях.

Для максимально удобного получения консолидированной информации о результатах деятельности Компании в 2025 году подготовлен и размещен Справочник аналитика (Databook)

[Справочник аналитика \(Databook\)](#) — единый публичный справочник операционных и финансовых результатов Компании, содержащий статистические данные о деятельности Компании в трехлетней ретроспективе. Справочник аналитика представлен в удобном для пользователя формате, данные в котором структурированы по видам показателей, и содержит информацию о структуре акционерного капитала, историю дивидендных выплат, кредитные рейтинги, основные ESG-показатели и другие.

В разделе «[Акционеры и инвесторы](#)» представлены:

- календарь инвестора;
- презентации по результатам деятельности Общества;

- обзоры рынка ценных бумаг;
- дивидендная политика Общества;
- основные показатели деятельности;
- интерактивные инструменты для анализа динамики акций;
- другие IR-материалы.

В разделе «[Устойчивое развитие](#)» представлены:

- ESG-новости;
- рейтинги и награды;
- цели в области устойчивого развития;
- документы и отчеты в области устойчивого развития.

Также Компания использует дополнительные каналы взаимодействия:

- публикации в СМИ;
- предоставление акционерам информации и документов по запросу;
- участие в инвестиционных конференциях и семинарах;
- адресные IR-мероприятия (встречи, вебкасты, телеконференции и т. д.);
- прием обращений на электронные адреса Общества ir@mrsk-1.ru, posta@mrsk-1.ru, по телефону контакт-центра обслуживания потребителей 8 (800) 220-0-220;
- письменные запросы по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15;
- консультации специалистов IR-подразделения.

Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации

Компания раскрывает информацию о своей работе в разных форматах при участии СМИ: размещает информационные сообщения, отвечает на запросы журналистов, участвует в пресс-конференциях и других публичных мероприятиях, а также первые лица оперативно комментируют текущую производственную деятельность и важные события.

Отчеты, финансовые и операционные результаты представлены на официальном [сайте](#). Посты с видео- и фотоконтентом размещаются на официальных страницах Компании в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах (https://vk.com/rosseti_centr, https://max.ru/Rosseti_Centre, <https://rutube.ru/channel/24137163/>). Потребители могут выразить мнение и получить обратную связь в каждой социальной сети, используя диалоги в личных сообщениях.

Основные темы публикаций в СМИ в 2025 году

- Производственная деятельность;
- ремонт объектов электросетевого комплекса в зоне ответственности «Россети Центр»;
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях в электрических сетях;
- реализация инвестиционной программы;
- технологическое присоединение крупных предприятий и социально значимых объектов к электросетям Компании;
- снижение потерь электроэнергии;
- борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

Руководство Компании и филиалов постоянно расширяет взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. Кроме того, представители

Компании участвовали в заседаниях с органами власти, включая региональные штабы по обеспечению безопасности электроснабжения.

Мы также развиваем бренд-коммуникации и продвигаем статус Компании как ведущей электросетевой организации в регионах присутствия через участие в выставках и деловых форумах.

Крупнейшие мероприятия в 2025 году с участием Компании

- Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2025)
- Российская энергетическая неделя (РЭН-2025)

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

В 12 ассоциациях и некоммерческих организациях состояла Компания в 2025 году

[С подробными сведениями об этих ассоциациях и организациях можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

4.5. Управление персоналом

4.5.1. Результаты реализации кадровой политики

GRI 3-3

Существенная тема 4: «Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников»

Реализация стратегических целей Компании и достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации напрямую определяются эффективностью управления ключевым ресурсом Компании — персоналом. Мы обеспечиваем создание безопасных и комфортных условий труда для наших сотрудников, а также содействуем непрерывному профессиональному росту и развитию кадрового потенциала.

Политика управления персоналом Компании соответствует требованиям российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем «Россети Центр», Кадровой и социальной политики «Россети Центр».

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании, направленные на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса:

- планирование потребности в персонале — предоставление достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременный подбор кадров — обеспечение Компании персоналом требуемой квалификации;
- повышение эффективности — рост производительности труда и качества работы персонала Компании.

GRI 406-1, GRI 409-1

Мы создаем равные возможности для всех сотрудников и обеспечиваем соизмеримую и достойную оплату одинаковых трудовых обязанностей. Дискриминация в любой форме и на основании любых признаков при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками в «Россети Центр» неприемлема. У нас строго запрещен принудительный и детский труд. Случаев дискриминации в 2025 году не выявлено.

Принципы Компании в области управления персоналом:

- единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, включая рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных отраслевым тарифным соглашением (далее — ОТС) в электроэнергетике.

Цели в области управления персоналом⁸⁹:

- обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и движения студенческих отрядов) и адаптации молодых специалистов;
- участие в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- развитие системы корпоративного обучения;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Показатель	2025		2026, план
	план	факт	
Расходы на обучение работников, млн руб.	127,6	124,3	131,7
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.	79,1	66,4	91,8
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.	10,0	11,0	11,3
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.	171,9	171,9	183,1

4.5.2. Численность и структура персонала

GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 401-3, МЭР 25

26,2 тыс. человек

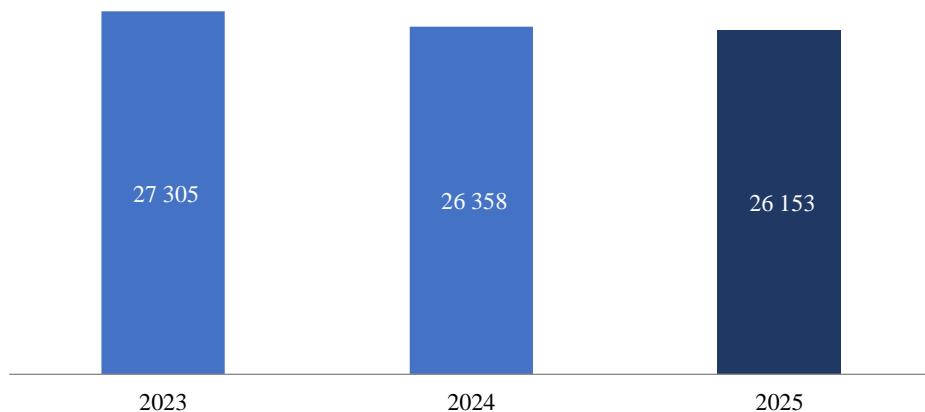
среднесписочная численность
персонала Компании

⁸⁹ Определены стратегическими и программными документами «Россети Центр».

Списочная численность работников «Россети Центр»⁹⁰ по состоянию на 31.12.2025 составила 27 204 человека (+3,1 % к 2024 году).

Среднесписочная численность персонала «Россети Центр» за 2025 год составила 26 153 человека, что на 0,8 % меньше, чем в 2024 году. Такое незначительное снижение среднесписочной численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала за 2023–2025 годы, человек



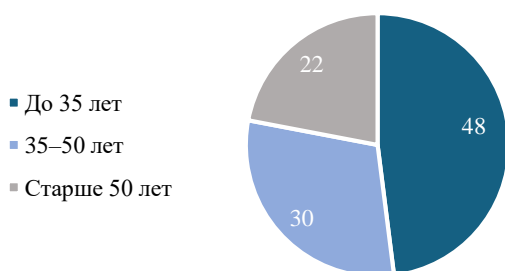
Распределение среднесписочной численности персонала в 2025 году по филиалам, %



3 396 работников приняты в 2025 году

⁹⁰ С учетом внешних совместителей.

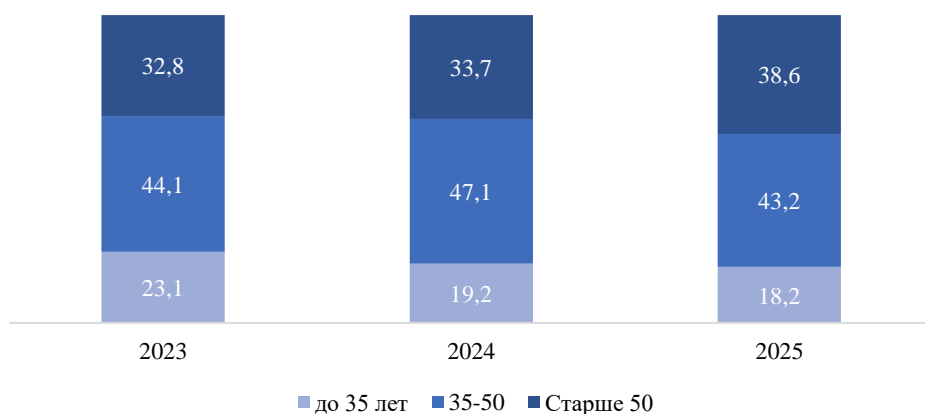
Структура вновь принятых в 2025 году сотрудников по возрасту, %



Основу кадрового состава Компании формируют работники в возрасте до 50 лет (61,4 %).

Пятуую часть составляют сотрудники в возрасте до 35 лет. Доля работников в возрасте от 35 до 50 лет за 2025 год снизилась на 3,9 %, старше 50 лет — увеличилась на 4,9 п. п., до 38,6 %, доля молодых сотрудников в возрасте до 35 лет снизилась на 1 % в связи с переходом молодых работников в старшую возрастную группу.

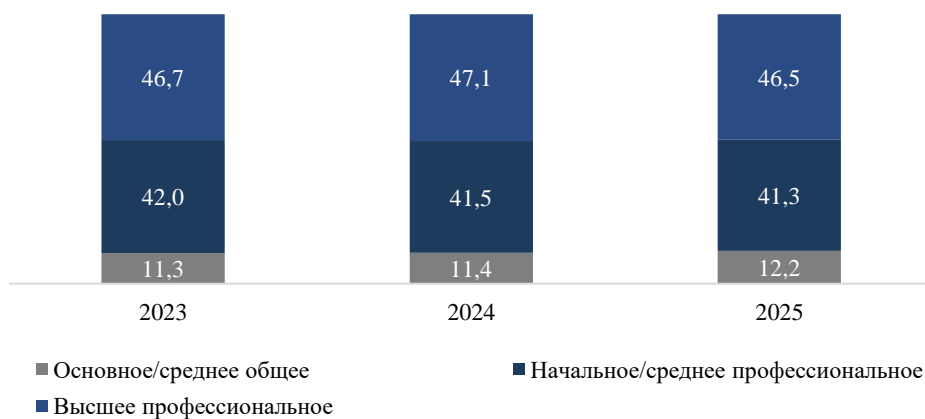
Структура персонала по возрасту за 2023–2025 годы, %



45,2 года — средний возраст работников в 2025 году (в 2024 году — 44,7 года)

GRI 405-1

Структура персонала по уровню образования за 2023–2025 годы, %

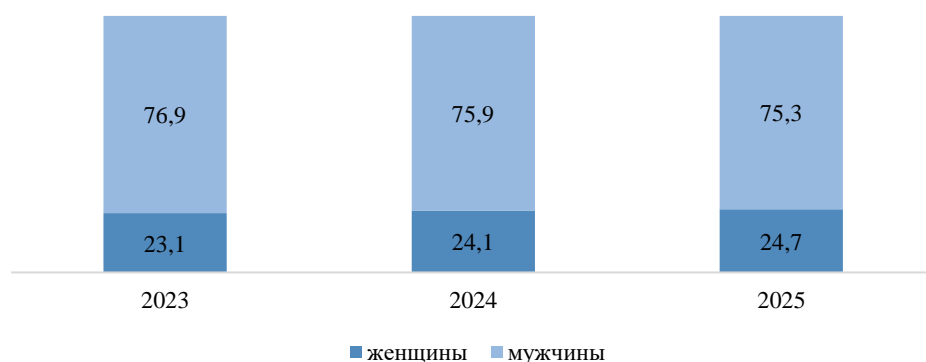


28 работников «Россети Центр» имеют ученую степень
88 % работников имеют профессиональное образование

В Компании работают сотрудники с высокой квалификацией: около 88 % персонала имеют профессиональное образование, в том числе 28 работников имеют ученую степень кандидата наук.

Стабильный уровень работников с высшим образованием позитивно сказывается на квалификации персонала, несмотря на небольшие колебания в других категориях образования.

Структура персонала по гендерному составу за 2023–2025 годы, %

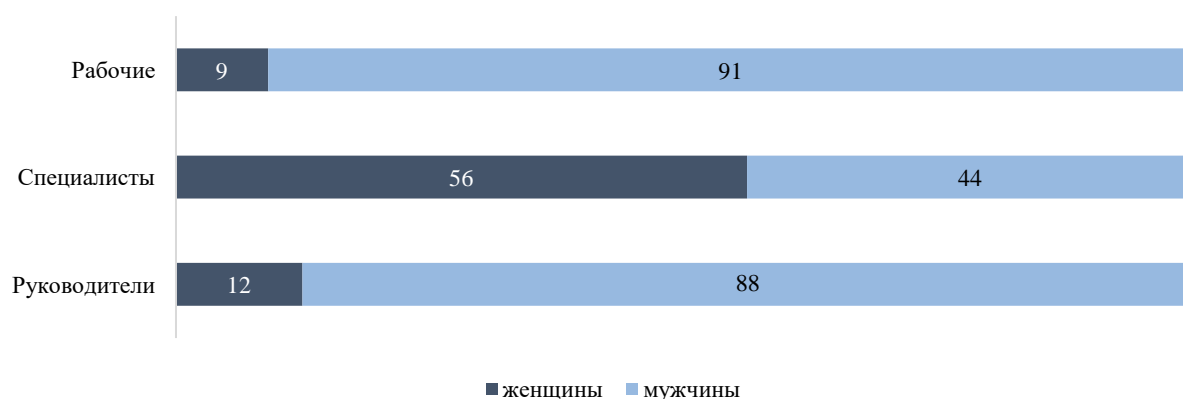


Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2025 доля мужчин составила 75,3 %, женщин — 24,7 %. При этом доля сотрудниц в 2025 году выросла на 0,6 п. п.

Данные о гендерном составе показывают незначительное увеличение доли женщин как среди всех работников, так и среди специалистов, что может свидетельствовать о положительных изменениях в вопросах гендерного равенства. В то же время количество мужчин среди рабочих остается высоким, при этом наблюдается некоторый рост доли женщин, что может говорить о повышении интереса женщин к этим профессиям.

24,7 % доля женщин в штате Компании

Гендерный состав по категориям работников в 2025 году, %



В «Россети Центр» нет работников с негарантированными рабочими часами, у которых отсутствует установленный минимум или фиксированное количество рабочих часов. Неполный рабочий день установлен для 0,7 % работников по соглашению сторон⁹¹.

Компания предпочитает полную занятость для ключевых позиций, что обеспечивает стабильность и постоянство в работе сотрудников. Использование частичной занятости также позволяет гибко управлять ресурсами, особенно в сезонные периоды или для замещения временно отсутствующих сотрудников.

Структура персонала по типу трудового договора за 2025 год, человек

Пол	Срочный договор	Бессрочный договор
Мужчины	162	20 334
Женщины	102	6 606

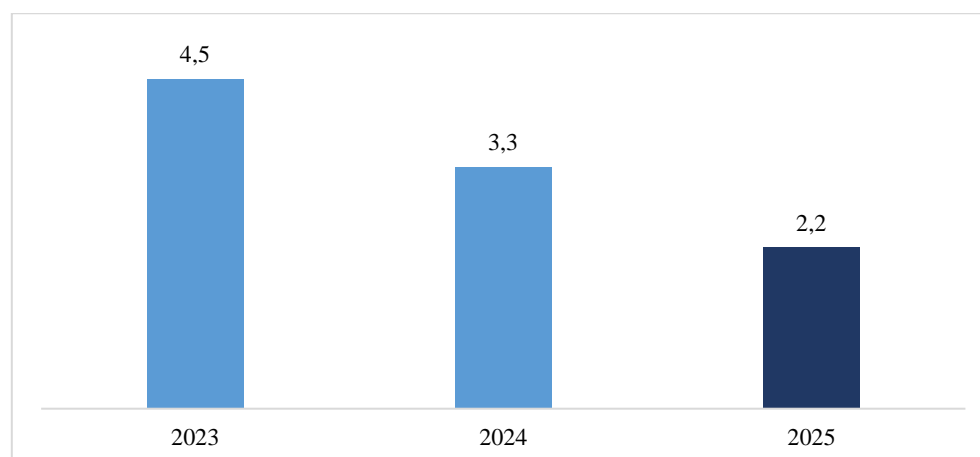
С работниками в основном заключается бессрочный трудовой договор. Для выполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым по законодательству сохраняется место работы, с сотрудником оформляется срочный трудовой договор⁹².

С 99 % работников был заключен бессрочный трудовой договор в 2025 году

В 2025 году в Компании с 99 % работников был заключен трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор), а с 1 % — срочный трудовой договор⁹².

МЭР 33

Уровень активной текучести персонала, %



Уровень текучести персонала в Компании снижается с каждым годом.

2,2 % — уровень активной текучести (-1,1 п. п. к 2024 году)

Благодаря проводимой эффективной политике Компании по улучшению материального стимулирования работников, повышению заработной платы, выполнению взятых обязательств по сохранению кадрового потенциала Компании и обеспечению сотрудников социальными льготами и гарантиями уровень активной текучести персонала в 2025 году составил 2,2 %, что на 1,1 п. п. меньше, чем в 2024 году.

В отчетном периоде отпуск по уходу за ребенком имели право взять 2 056 человек, из них 546 женщин и 1 510 мужчин.

⁹¹ В соответствии со ст. 93 Трудового Кодекса Российской Федерации.

⁹² Ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации.



На 31.12.2025 545 человек (6,7 % от числа работающих женщин и 0,5 % от числа работающих мужчин) находились в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Для Компании важно, чтобы работники, воспитывающие маленьких детей, возвращались на свои рабочие места. В отчетном году 91 % специалистов вернулся к работе после отпуска по уходу за ребенком.

[С подробной информацией о структуре персонала, структуре текучести и вновь принятых сотрудниках в 2023–2025 годах можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

4.5.3. Обучение и развитие персонала

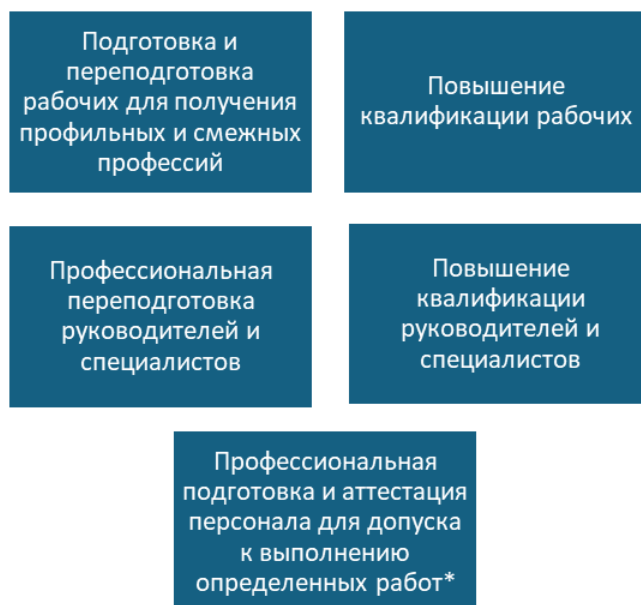
GRI 404-2

Постоянное внедрение новых технологий в электроэнергетике и инновационное развитие Компании требуют непрерывного обучения сотрудников и повышения их профессиональных знаний и навыков. Система обучения направлена на заблаговременную подготовку специалистов для новых объектов, освоение новой техники, а также интеграцию научной деятельности в образовательный процесс. Широкие возможности для роста и профессионального развития являются нашим конкурентным преимуществом на рынке труда.

Обучение работников — одно из приоритетных направлений кадровой политики Компании, которое регламентировано:

- положениями Кадровой и социальной политики Компании;
- Порядком работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- требованиями правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр».

Основные направления обучения в Компании

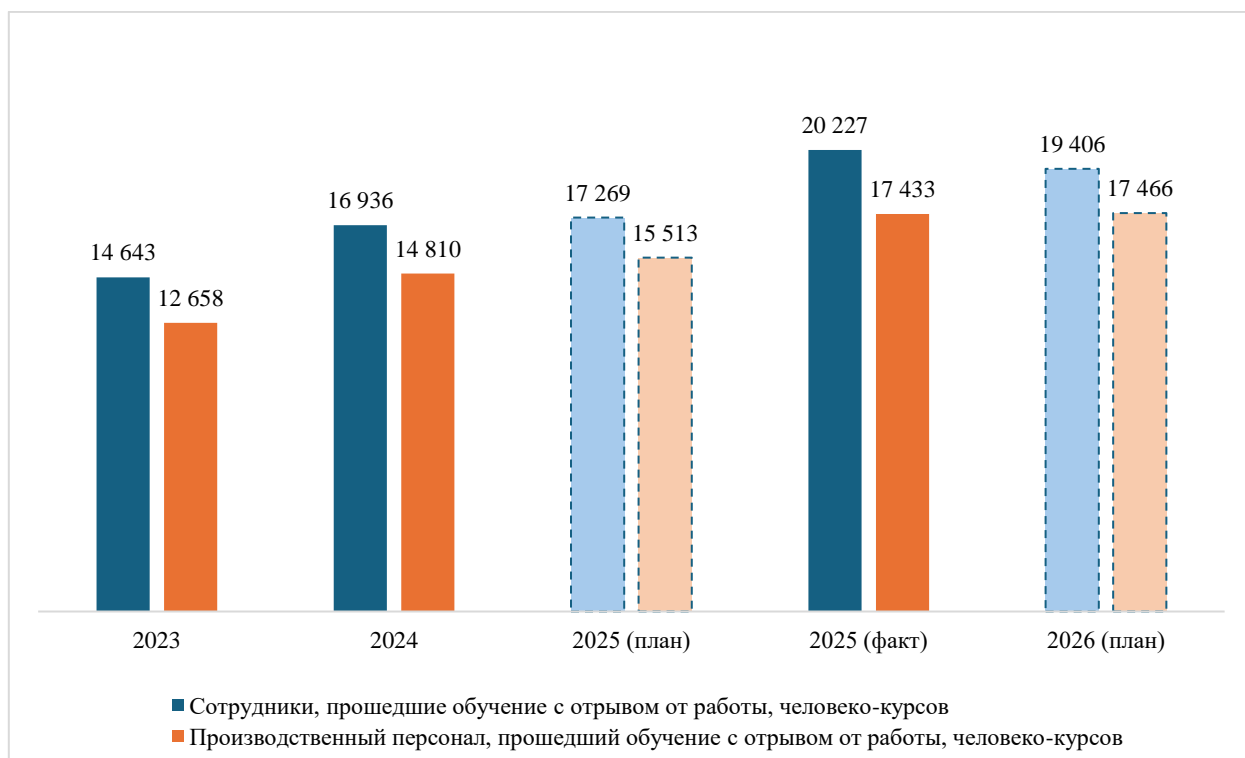


* Организация эксплуатации и производства работ на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, проведение испытаний и измерений, обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок, допуск к работе в качестве инструктора-реаниматора, обучение персонала методам и способам оказания первой помощи при несчастных случаях и другое.

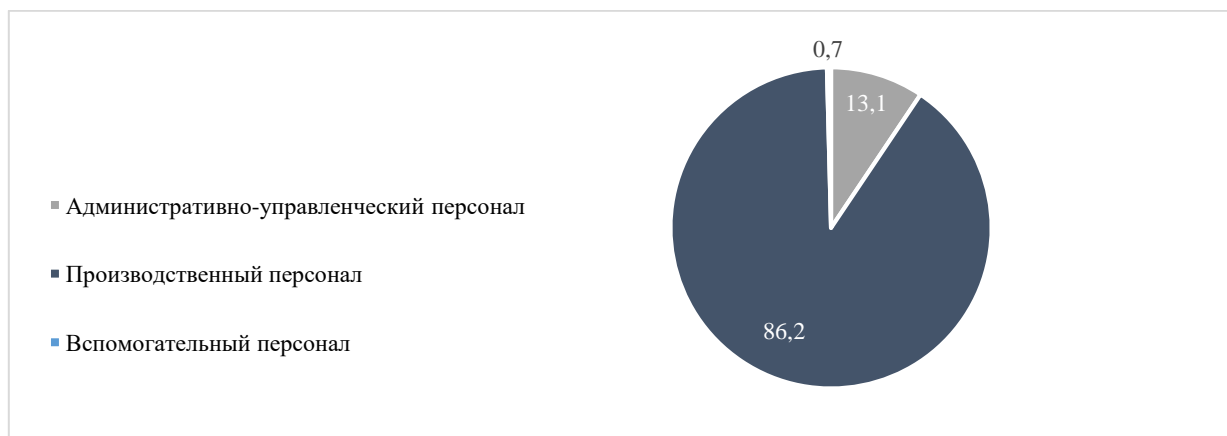
Внедрение новых технологий в области обучения персонала

С 2020 года Компания активно применяет дистанционные форматы обучения, включая вебинары и видео-конференц-связь в корпоративном обучении. Образовательные программы разрабатываются экспертами исполнительного аппарата с учетом актуальных потребностей Компании, а обучение проводят профильные руководители исполнительного аппарата, руководители корпоративных учебных центров, а также представители производителей оборудования. Онлайн-формат обучения позволяет оперативно получать и применять новые знания.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала, человеко-курсов



Структура персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы в 2025 году, в разбивке по категориям, %



В 2025 году суммарный объем обучения с отрывом от работы составил 20 227 человеко-курсов (12 503 человека), доля обученных сотрудников Компании достигла 77,3 % от среднесписочной численности персонала (26 153 человека).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 17 573 человеко-курса, включая 140 человеко-курсов вспомогательного персонала (86,9 %). В 2024 году данный показатель составил 87,8 %.

Из общего количества сотрудников, принявших участие в обучающих мероприятиях в 2025 году, 84,1 % (17 тыс. человеко-курсов) прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе корпоративных учебных центров Компании. Это на 2 614 человеко-курсов больше, чем в 2024 году (14 386 человеко-курсов), и на 0,8 п. п. ниже, чем в 2024 году (84,9 %).

Основную долю сотрудников, обученных на базе корпоративных учебных центров, также составляет производственный персонал — 89,7 % (15 246 человеко-курсов, включая 132 человеко-курса вспомогательного персонала), в 2024 году доля производственного персонала составляла 89,2 % (12 784 человеко-курса).

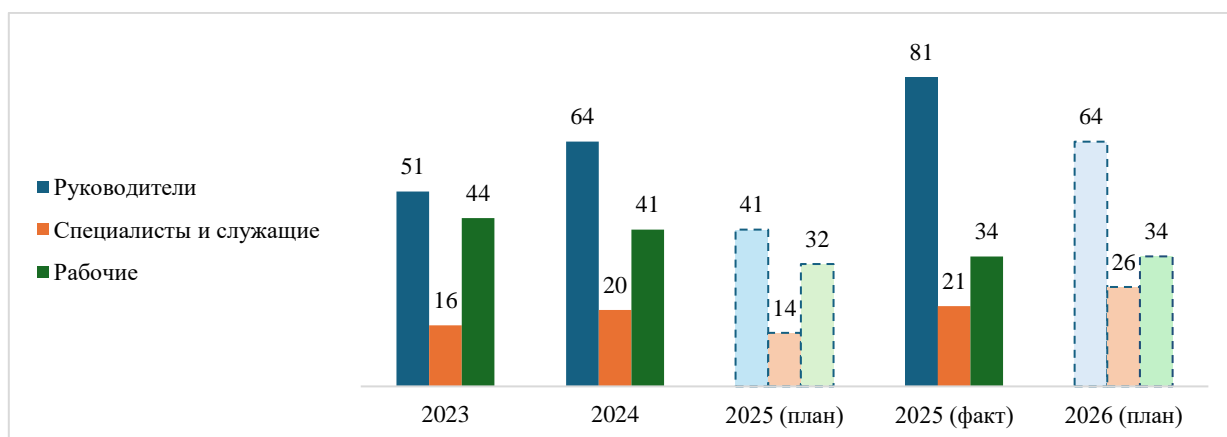
[Подробнее с ключевыми показателями в области обучения и развития персонала можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

**84,1 % сотрудников
прошли обучение
в собственных учебных
центрах Компании
в 2025 году⁹³**

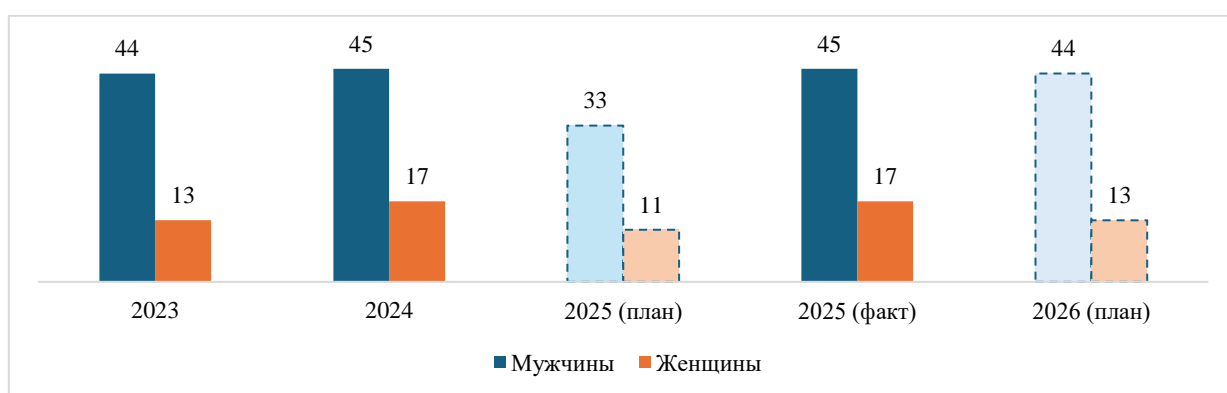
⁹³ От общего числа сотрудников, прошедших обучение с отрывом от работы (%).

GRI 404-1, МЭР 31

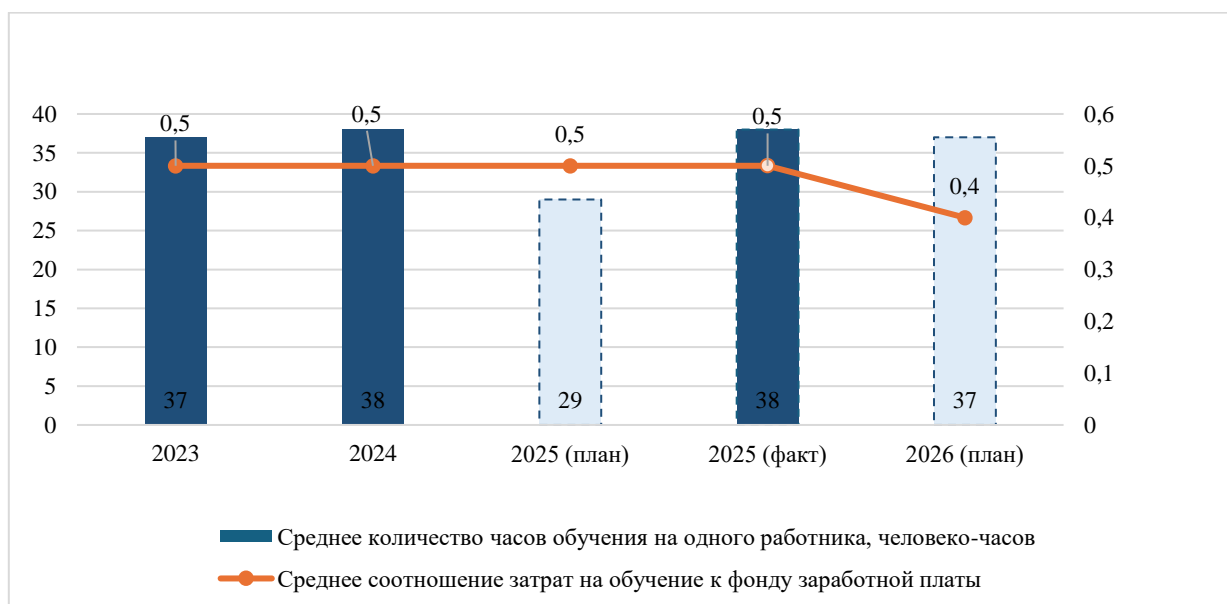
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, человеко-часов



Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу, человеко-часов



Сведения о количестве часов обучения и затратах Компании



В отчетном периоде фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 124,3 млн руб., из них 94,2 млн руб. (75,8 %) направлено на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2024 году аналогичные расходы были на уровне 115,7 млн руб., из них на обучение в корпоративных центрах было выделено 85,4 млн руб. (73,8 %).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составило 0,5 %, сохранившись на уровне 2024 года.

Собственные учебные центры

Корпоративные учебные центры «Россети Центр» — ключевые образовательные учреждения, которые проводят непрерывное обучение персонала Компании, чтобы обеспечить бесперебойное электроснабжение населения. Для этого в них созданы все необходимые условия:

- разработано более 1,6 тыс. образовательных программ;
- оборудовано 96 аудиторий общей вместимостью до 1 870 учебных мест;
- практическая подготовка ведется на восьми учебных полигонах и учебных базах филиалов Компании.

Учебные центры — единая разветвленная система корпоративного обучения, деятельность которой координируется блоком управления персоналом. Для обеспечения эффективной работы центров Компания:

- анализирует состояние системы корпоративных учебных центров, а также вырабатывает меры для повышения качества образования;
- формирует единый план обучения и базу образовательных программ;
- разрабатывает требования к учебно-методическому обеспечению подготовки персонала;
- оказывает информационно-методическую поддержку корпоративной системе учебных центров;
- выявляет, обобщает, распространяет, внедряет в образовательный процесс передовой педагогический и управленческий опыт;
- организует и проводит методические мероприятия, направленные на развитие системы корпоративных учебных центров и кадрового потенциала.

В отличие от внешних систем, корпоративное обучение обладает рядом преимуществ:

- единые стандарты и формы;
- принципы обучения, связанные со стратегическими планами «Россети Центр»;
- оперативное реагирование на потребности Компании и перестройка учебного процесса;
- соответствие полученной работниками квалификации потребностям Компании;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат на обучение;
- возможность оценить эффективность обучения.

Принятые меры обеспечивают опережающую подготовку персонала в соответствии со стратегическими перспективами энергетической отрасли России, а также российскими и международными стандартами развития квалификаций и совершенствования компетенций.

90 новых образовательных программ разработано и внедрено в отчетном году

45 % руководящего и преподавательского состава повысили профессиональную компетентность

Существенно обновлена материально-техническая база учебных центров

Для повышения качества образовательного процесса в 2025 году реализовано десять перспективных проектов, в том числе:

- «Многофункциональное образовательное пространство»;

- «Создание комнаты психофизиологической разгрузки»;
- «Профессиональные компетенции на практике»;
- «Производственная безопасность и производственный контроль».

Все учебные центры, помимо основного направления деятельности, участвуют в реализации следующих мероприятий по привлечению в отрасль молодых кадров:

- флагманский проект «Энергокружки ГК «Россети»;
- «Профориентационный маршрут»;
- «Школа молодого электромонтера»;
- «Школа командиров студотрядов» и другие.

Внешнее обучение

Помимо корпоративных учебных центров, ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:

- Учебно-методический центр Ростехнадзора, Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

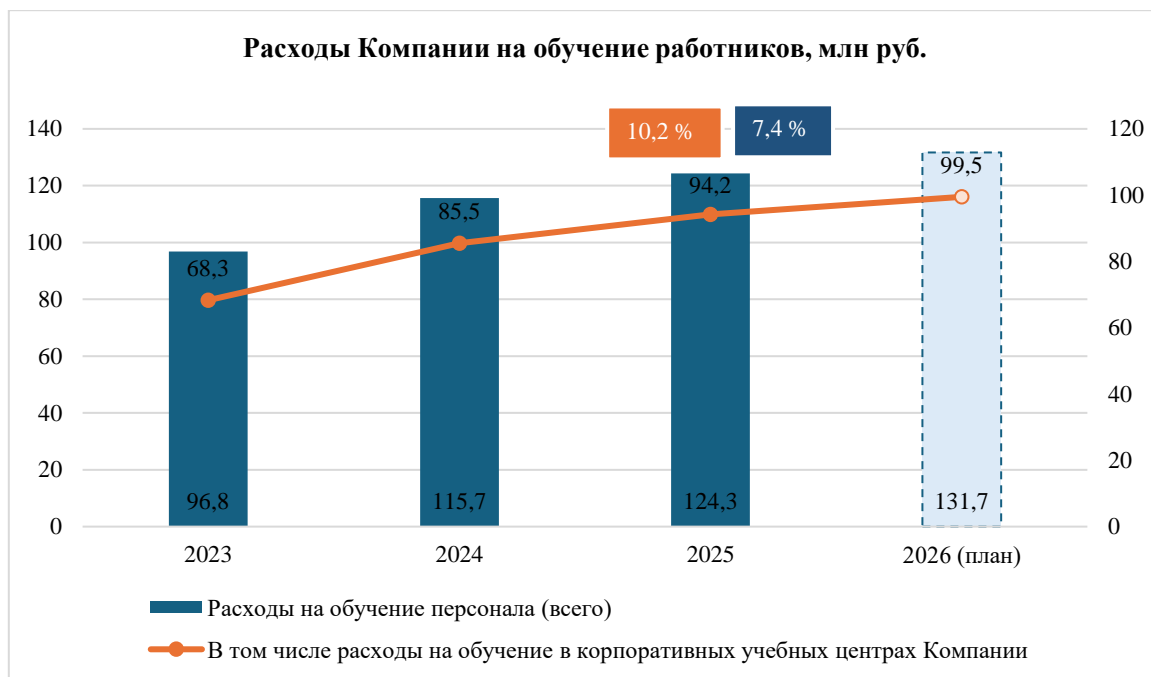
Налаженные связи с образовательными организациями позволяют руководителям и специалистам Компании периодически повышать квалификацию по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2025 году продолжена программа развития персонала по направлению цифровой трансформации электрических сетей. Кроме того, большое внимание уделялось обучению персонала по направлению охраны труда. В рамках реализации концепции нулевого травматизма проводились профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников. Электротехнический персонал повышал квалификацию для работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройств до 1 тыс. В. Водители проходили контраварийную подготовку. Было расширено обучение персонала по оказанию первой помощи с включением вопросов тактической медицины. Продолжалось обучение работников у поставщиков оборудования и ПО.

В связи с необходимостью подготовки персонала для работы в напряженных условиях приграничных регионов особое внимание в отчетном периоде было уделено обучению персонала по программам оказания первой помощи, включая вопросы тактической медицины и оказания первой помощи пострадавшим.

589 работников обучились по программам оказания первой помощи на общую сумму 3,5 млн руб.

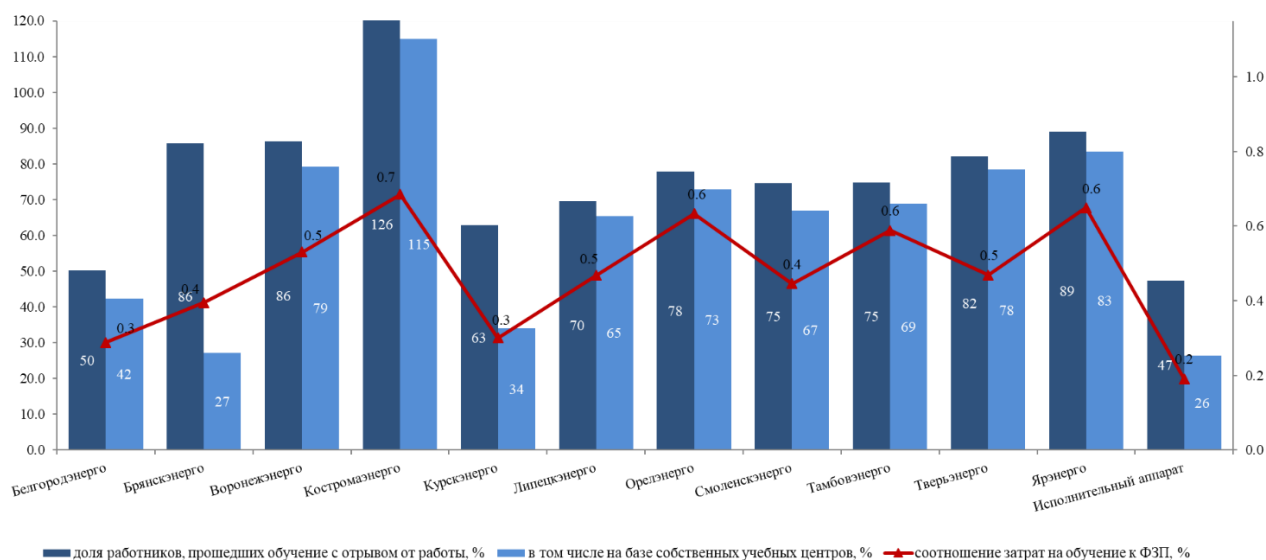
GRI 404-2



124,3 млн руб. затраты на обучение персонала (+7,4 % к 2024 году)

Увеличение расходов на обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку персонала в 2025 году относительно 2024 года объясняется производственной необходимостью, а также запланированной периодичностью обучения персонала.

Обучение работников (с отрывом от работы) и затраты на обучение, %



4.5.4. Подбор персонала и кадровый резерв

Политика Компании в области подбора персонала строится в соответствии с законодательством Российской Федерации и обеспечивает равенство прав всем кандидатам и работникам независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений и принадлежности к общественным объединениям.

При отборе на должность и продвижении в карьере мы обеспечиваем равные возможности всем работникам, учитывая производительность труда, квалификацию и опыт работы по специальности. Работники имеют равные права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и развитие необходимых компетенций.

Направления поиска при подборе персонала

Внутренний подбор	Внешний подбор
<ul style="list-style-type: none"> • Кадровый резерв • Ротация кадров между структурными подразделениями 	<ul style="list-style-type: none"> • Специализированные федеральные и региональные рекламные издания • Государственные центры занятости • Хедхантинг или прямой поиск • Специализированные сайты в интернете • Работа с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования • Реферальная программа «Зови в команду»

Поиск и подбор персонала строится на принципах абсолютного равенства. В 2025 году в Компанию приняты 798 женщин и 193 работника старше 60 лет, в 2024 году приняты 675 женщин и 110 работников старше 60 лет.

Мы помогаем нашим сотрудникам развиваться и продвигаться внутри Компании. Для этого мы формируем управленческий кадровый резерв на уровне Компании и филиалов.

4 507 наиболее перспективных работников состояли в составе управленческого кадрового резерва в 2025 году

97 % обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода

84 % руководящих должностей укомплектованы участниками управленческого кадрового резерва

В отчетном году продолжилось развитие профессиональных и управленческих компетенций резервистов, они участвовали в крупных и значимых мероприятиях:

- корпоративный командный чемпионат Группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р»;
- научно-практическая конференция молодежной секции РНК СИГРЭ «Энергоинновации»;
- Международный молодежный форум «Инженеры будущего»;
- форум сообществ молодых специалистов «Форсаж»;
- Международный форум «Российская энергетическая неделя»;
- Международный молодежный экономический форум;

- Международная конференция по системам управления, математическому моделированию, автоматизации и энергоэффективности;
- V Всероссийская научно-практическая конференция «Энергетика будущего — цифровая трансформация»;
- Научная конференция: «Энергия будущего: инновации, технологии и перспективы развития электроэнергетики»;
- повышение квалификации по теме «Развитие управленческих компетенций руководителей»;
- повышение квалификации по программе «Кризисное управление и принятие решений. Сплочение коллектива»;
- участие в тренингах по развитию управленческих навыков.

[Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Трудоустройство людей с инвалидностью

В 2025 году в соответствии с законодательством⁹⁴ мы обеспечили квоту 613 рабочих места для людей с инвалидностью. Мы создаем комфортные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Для инвалидов I и II групп предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда и ежегодный отпуск в 30 календарных дней.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или вследствие профессионального заболевания, мы выплачиваем единовременную материальную помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка⁹⁵, а также осуществляем ежемесячную доплату к трудовой пенсии в размере 2 тыс. руб.

GRI 406-1

В 2025 году случаев дискриминации не выявлено.

Оценка персонала

В «Россети Центр» организована и действует система оценки персонала, ее цель — повышение эффективности удержания и вовлечения персонала, предоставления возможностей профессионального и карьерного роста. Задачи оценки персонала — оптимизация процесса кадровых решений при подборе, назначении и ротации персонала, формирование кадрового резерва и повышение качества обучения и развития.

Виды оценки персонала:

- первичная оценка при подборе внешних кандидатов на вакантные должности Компании;
- оценка при переводе внутренних кандидатов на вакантные должности;
- оценка уровня развития и проявления компетенций персонала при формировании управленческого кадрового резерва;
- оценка уровня квалификации (включая знания, умения, профессиональные навыки, опыт работы и образование, соответствие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам);
- оценка при определении обучения и развития;
- психофизиологическое и психологическое обследование персонала;

⁹⁴ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

⁹⁵ В зависимости от степени тяжести.

- другие разновидности оценки, исходя из поставленных задач.

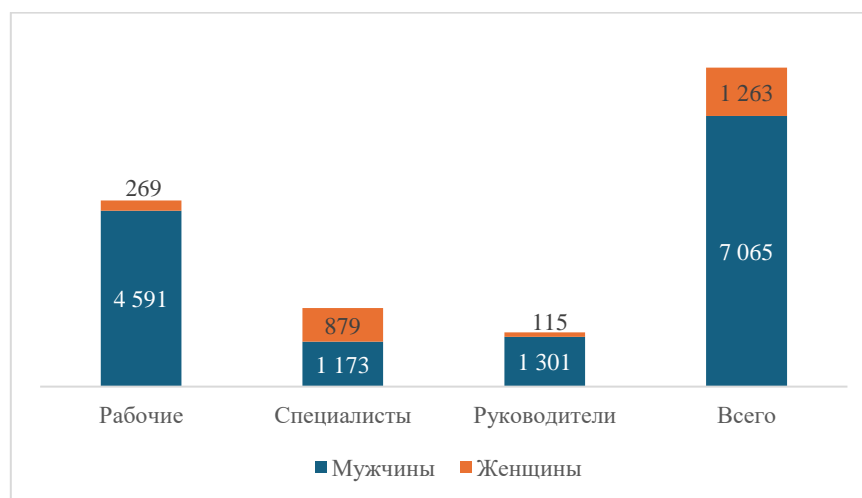
В отчетном году была проведена независимая оценка квалификации 56 работников «Россети Центр», в том числе 51 сотрудника — в Центре развития и оценки квалификаций электросетевого комплекса АО «Россети Научно-технический центр». Расходы Компании на независимую оценку персонала в 2025 году составили 914,8 тыс. руб.

В отчетном году 8 328 сотрудников Компании (31,84 % от среднесписочной численности) прошли оценочные процедуры, что значительно ниже, чем в 2024 году (56,2 %). Высокий охват в 2024 году был обусловлен введением нового Положения об оценке персонала Группы компаний «Россети». В связи с установленной периодичностью проведения оценочных процедур для работающего персонала (один раз в два года) в 2025 году потребность в проведении оценки работников была ниже.

[Подробнее о численности персонала, прошедшего оценку в 2023–2025 годах, читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

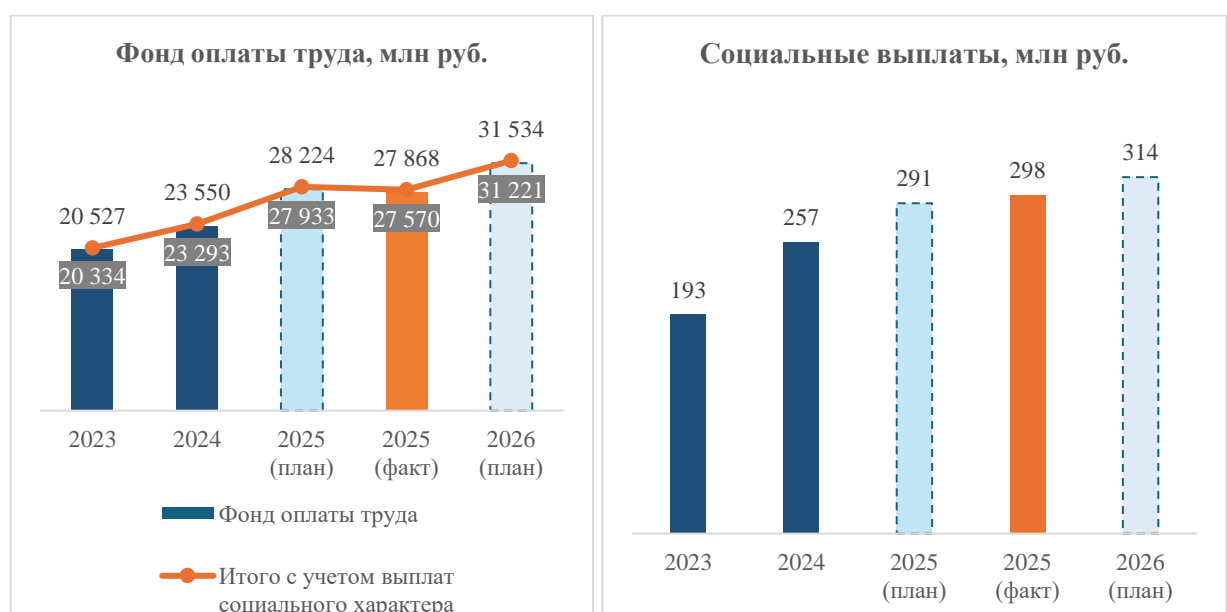
GRI 404-3

Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям в 2025 году



Система вознаграждения персонала

Оплата труда и социальные выплаты в 2023–2025 годах, млн руб.



Компоненты системы оплаты труда «Россети Центр»



В основе нашего подхода к определению размера оплаты труда лежат:

- базовый должностной оклад:
 - одинаковый для мужчин и женщин;
 - индексируется в соответствии с Коллективным договором и обеспечивает минимальную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда в регионах присутствия (един для всех категорий работников и всех регионов);
- единая схема должностных окладов рабочих, которая предусматривает дифференциацию окладов в зависимости от сложности работы и профессиональной квалификации;
- система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.

Материальное стимулирование работников основано на выполнении КПЭ, которые ориентированы на исполнение Стратегии развития. Система КПЭ учитывает обязанности сотрудников по категориям, требования к конечным результатам деятельности и степень влияния на достижение конкретных результатов.

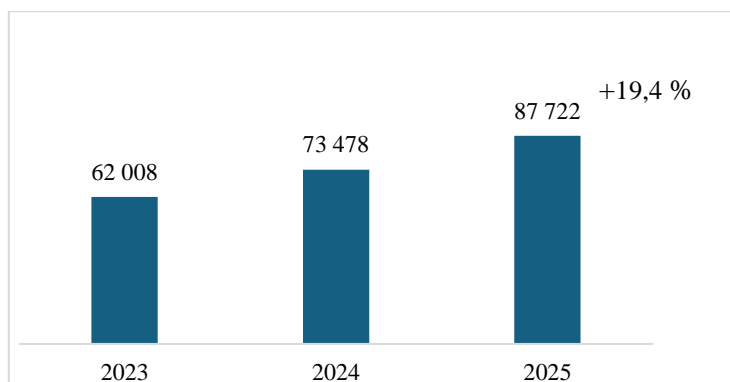
В Компании действует типовая организационная структура филиала с установленными едиными показателями и индивидуальными целевыми значениями для всех работников. Ежемесячная отчетность по выполнению КПЭ обеспечивает прозрачность и эффективность оценки деятельности подразделений и помогает руководству принимать обоснованные управленческие решения.

Дополнительное материальное стимулирование работников обеспечивает решение приоритетных задач:

- увеличение объема нетарифной выручки;
- снижение потерь электроэнергии.

Сотрудники могут получить выплаты за развитие и реализацию дополнительных сервисов, выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, а также за выполнение целевого уровня потерь электрической энергии.

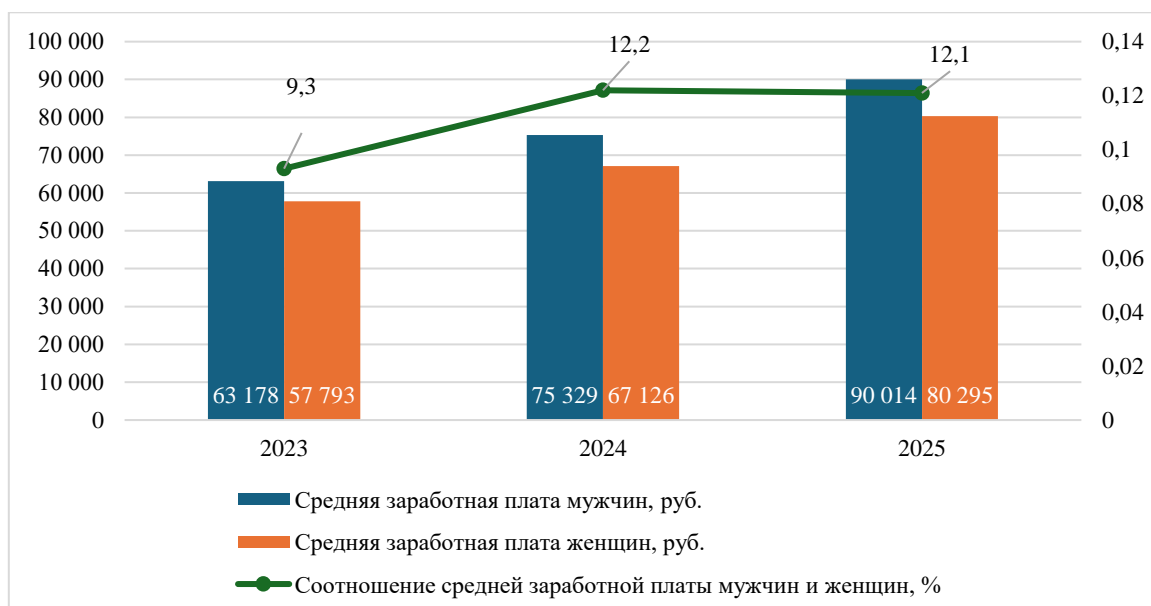
Средние показатели заработной платы работников в 2023–2025 годах, руб.



В 2025 году по сравнению с 2024 годом основной прирост средней заработной платы работников составил 19,4 %, что обусловлено индексацией должностных окладов с 01.07.2025 на 4 тыс. руб.

GRI 405-2

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2023–2025 годах



Система оплаты труда работников Компании одинакова для мужчин и женщин, исключает возможность дискриминации по гендерному признаку. При этом рост соотношения средней заработной платы мужчин и женщин обусловлен дополнительными выплатами за выполнение работ мужчинами с учетом типичного для электросетевых компаний соотношения гендерного состава персонала.

[Информация о средней заработной плате в филиалах Компании приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Нематериальная мотивация

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- награждение работников;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- общение высшего руководства с коллективом;
- организация обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации Компании — мощный стимул для повышения личной эффективности работников и всей команды.

Наградная кампания

Количество сотрудников, участвовавших в наградной кампании в 2023–2025 годах, человек

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Число работников, удостоенных государственных наград	2	6	9	50,0
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	1	9	1	–88,9
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	81	125	159	27,2
Число работников, удостоенных отраслевых наград	51	93	112	20,4
Число работников, удостоенных корпоративных наград	2 108	2 723	2 463	–9,5

4.5.5. Молодежная политика

Стремясь привлечь и удержать перспективные кадры, мы реализуем молодежную политику, которая направлена на школьников, студентов и молодых специалистов. Филиалы Компании в регионах курируют профориентационные проекты, которые проводятся совместно с образовательными учреждениями.

Ранняя профориентация знакомит школьников с профессией энергетика, мотивирует получить профильное образование и работать в нашей Компании. Она помогает выявлять наиболее подготовленных и заинтересованных учащихся для целевого обучения в профильных учебных заведениях.

Основные направления работы со школьниками

Мы убеждены, что карьерный путь начинается уже в школе. В этой связи мы проводим огромный спектр профориентационных мероприятий со школьниками во всех регионах присутствия Компании: экскурсии, энергоуроки, уроки электробезопасности, встречи с лидерами отрасли, молодыми специалистами, конкурсы и олимпиады. По итогам 2025 года общий охват участников составил более 57 тыс. школьников, из которых 2,5 тыс. ребят присоединились к флагманским профориентационным проектам ПАО «Россети».

Всероссийская олимпиада школьников «Россети»

Центральное профориентационное мероприятие Компании — Всероссийская олимпиада школьников «Россети» — реализуется с 2018 года для выявления одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников. Это один из этапов отбора и подготовки профессиональных кадров для реализации стратегии цифровизации электросетевого комплекса до 2030 года, уникальная возможность испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи.

Олимпиада проходит в два этапа: на первом проверяются знания по информатике, математике и физике, на втором — творческие способности и умение решать прикладные задачи по электроэнергетике.

В 2025 году на олимпиаду зарегистрировались более 1,8 тыс. участников из 11 регионов, 899 школьников выполнили задания по всем трем предметам, 93 человека стали победителями и призерами первого тура, 11 школьников — абсолютными победителями и призерами олимпиады.

**10 победителей и призеров
приняли участие в проектных
энергетических сменах МГУ
имени М. В. Ломоносова
и ВДЦ «Орленок»**

Профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети»

В 2024/2025 учебном году Группа компаний ПАО «Россети» запустила масштабный профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети», направленный на развитие интереса к физике и увеличение числа выпускников, выбирающих инженерные специальности. В 11 регионах присутствия Компании открыто 25 кружков для 411 девятиклассников.

**Более 100 мероприятий,
знакомящих школьников
с профессиями в энергетике,
корпоративной культурой
и историей отрасли проведено
в рамках проекта**

Энергокампус «Россети Центр»

Второй год на базе Орловской сельскохозяйственной гимназии успешно работает Энергокампус «Россети Центр» — образовательное пространство для подготовки школьников к карьере в энергетике. Подготовка учащихся осуществляется в рамках дополнительного образования. Проект предусматривает новое направление организации предпрофильного и профильного обучения по вертикальной схеме работы «гимназия — вуз — производство», при реализации которого качество общего образования обеспечивается целенаправленным объединением ресурсов трех сторон и созданием сетевой многоуровневой программы, расширяющей возможности школы по формированию личности с высоким уровнем социализации и метапредметными компетенциями. Профориентационные занятия проводят специалисты филиала «Орелэнерго» и Орловского учебного комбината.

**Более 280 школьников охват
проекта по итогам 2025 года**

Работа со студентами

Мы на системной основе взаимодействуем с 151 образовательной организацией высшего и среднего профессионального образования, из них 51 вуз и 100 ссузов, по следующим направлениям:

- целевая подготовка студентов/учащихся по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе и конкурсном движении;
- совместное проведение программы дуального обучения;
- организация работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

В 2025 году 434 студента обучались по программам энергетической направленности в рамках договоров целевого обучения, 51 % которых заключен в 2025 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки.

Для 1,3 тыс. студентов организована практика с целью трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов с практическими навыками работы в электросетевом комплексе. Еще 283 студента прошли практическую подготовку в студенческих отрядах.

В филиалах Компании созданы все необходимые условия, чтобы студенты могли получить практический опыт работы на 130 объектах электросетевого комплекса. Также студенты участвовали более чем в 147 социально значимых мероприятиях. Лучшим отрядом по итогам конкурсного отбора третий год подряд признан студенческий отряд филиала «Липецкэнерго», который принял участие во Всероссийском закрытии летнего трудового сезона студенческих отрядов ПАО «Россети» в Красноярске.

**303 выпускника вузов и ссузов
трудоустроены в Компанию
по итогам прохождения практики**

В 2025 году возобновлена практика дуального обучения в восьми филиалах Компании: «Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго» с общим охватом студентов 50 человек.

Работа с молодыми специалистами

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества. Работники с наибольшим потенциалом и мотивацией включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Советы молодых специалистов на уровне Компании и в каждом филиале способствуют вовлечению людей в целевые проекты и программы социальной и производственной направленности, эффективному взаимодействию с ними. Основные задачи:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям работы и требованиям;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности — поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Мы нацелены на продвижение ценности профессионализма и труда среди молодежи, формирование благоприятной среды для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, а также укрепление и развитие кадрового потенциала.

Молодые специалисты в 2025 году приняли активное участие в следующих федеральных и корпоративных мероприятиях:

- Всемирный фестиваль молодежи;
- Международный молодежный экономический форум;
- Российская энергетическая неделя;
- научно-практическая конференция Молодежной секции РНК СИГРЭ «Энергоинновации»;
- форум сообществ молодых специалистов «Форсаж»;
- молодежный форум «Инженеры будущего»;
- Кубок Международного инженерного чемпионата CASE-IN;
- корпоративный командный чемпионат Группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р»;
- конкурс профессионального мастерства «Молодые профессионалы».

Молодые специалисты Компании успешно влились в реализацию проекта «Молодежное сообщество Россети».

Снижение общей численности студентов, трудоустроенных в Компанию, на 7,9 % в сравнении с прошлым годом обусловлено объективными сложностями деятельности филиалов Компании на приграничных территориях.

[Основные показатели в области работы с молодежью приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

4.5.6. Социальная политика

GRI 2-30

В рамках социального партнерства «Россети Центр» взаимодействуют с профсоюзами. Нашим ключевым партнером является Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», включающая в себя профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах России.

Коллективный договор

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС в электроэнергетике Российской Федерации. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор. Он распространяется на всех работников «Россети Центр».

В 2025 году действовал Коллективный договор на период 2025–2027 годов, в котором предусмотрены права и обязательства обеих сторон в части:

- установления рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты труда;
- соблюдения норм охраны труда;
- предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

В соответствии с Коллективным договором сотрудникам Компании производятся дополнительные выплаты при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие. Мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал. По итогам 2025 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные ОТС и Коллективным договором.

Мы стремимся содействовать росту показателя рождаемости в стране — так, с начала 2020 года в «Россети Центр» увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка до 30 тыс. руб.

МЭР 32

100 % работников Компании охвачены Коллективным договором

Программы поддержки персонала и социального обеспечения

В Компании действуют программы поддержки персонала и социального обеспечения:

- программа НПО;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- ДМС;
- наградная система.

Мы проводим спортивные и культурно-массовые мероприятия для повышения эффективности внутренних коммуникаций, совершенствования, укрепления корпоративной культуры и сплоченности коллектива, создания условий для раскрытия личностного физического потенциала работников.

В целях воспитания трудовых и патриотических качеств личности у подрастающего поколения, уважения к традициям и гордости за профессию энергетика, укрепления культурных

и корпоративных связей между организациями электросетевого комплекса мы ежегодно проводим культурно-просветительские мероприятия (организуются патриотические акции, осуществляется благоустройство захоронений и памятников участникам Великой Отечественной войны).

«Россети Центр» оказывают материальную помощь ветеранам, труженикам тыла, участникам Великой Отечественной войны. Работники Компании посещают ветеранов в знаменательные даты для поздравлений.

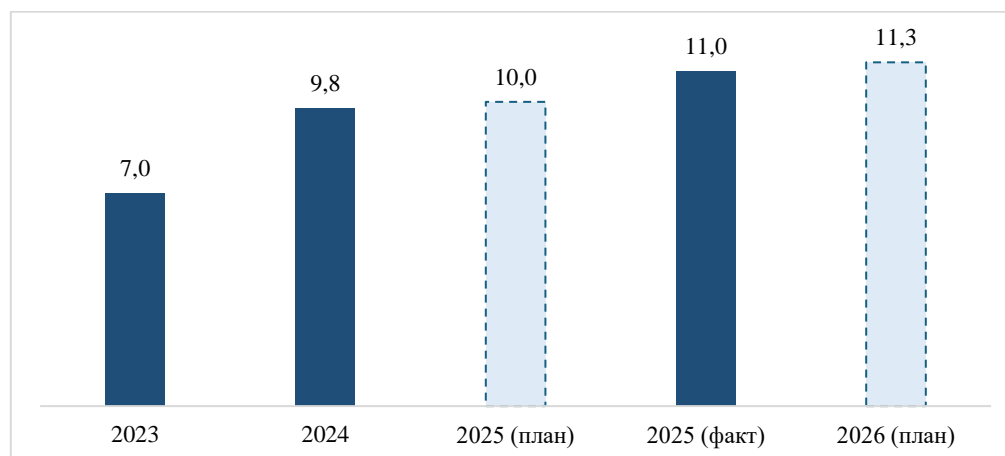
Мы поддерживаем участников специальной военной операции (СВО), оказывая им материальную и нематериальную помощь, в том числе на подготовку детей к школе, компенсацию расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, оплату обучения членам семьи и другое, на них и членов их семей распространяется система ДМС, их обеспечивают самым необходимым для жизни.

МЭР 28

Затраты на социальные программы Компании в 2023–2025 годах, млн руб.

Социальная программа	2023	2024	2025		2026, план	Изменение, 2025/2024	
			план	факт		млн руб.	%
Социальное обеспечение	192,9	252,3	291,2	298,1	313,5	45,8	18,2
Пенсионное обеспечение	145,2	156,3	171,9	171,9	183,1	15,6	10,0
Расходы на ДМС	118,3	174,9	184,3	187,2	215,6	12,3	7,0
Итого	456,4	583,5	647,4	657,2	712,2	73,7	12,6

Выплаты социального характера на одного работника в 2023–2026 годах, тыс. руб.



Увеличение выплат социального характера в 2025 году обусловлено выплатами работникам — участникам СВО.

Медицинское страхование

GRI 403-6

Для всех работников предусмотрено ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая иммунопрофилактические мероприятия по эпидемиологическим и медицинским показаниям, лечение впервые выявленных онкологических заболеваний;
- помощь на дому;
- коммерческую скорую и неотложную медицинскую помощь;
- стационарное (плановые и экстренные госпитализации) и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях;
- телемедицинские услуги.

Работники имеют право выбора медицинского учреждения из перечня программы с учетом удобства расположения и особенностей своего заболевания, что повышает качество лечения и, соответственно, производительность труда. ДМС также предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

100 % работников Компании охвачены программами ДМС

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам на время в пути к месту исполнения ими трудовых обязанностей и обратно.

Расходы на ДМС в 2023–2026 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025		2026, план	Изменение, 2025/2024	
			план	факт		млн руб.	%
Расходы на ДМС	118,3	174,9	184,3	187,2	215,6	12,3	7,0

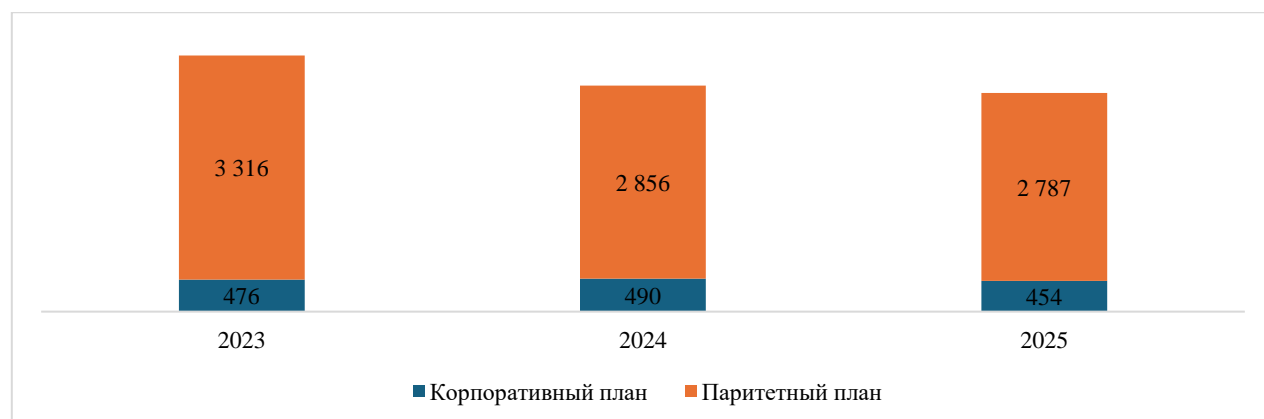
Пенсионная программа

GRI 201-3

Мы стремимся обеспечить достойный уровень жизни работникам пенсионного возраста и отметить вклад ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании. Для этого мы разработали программу НПО, которая помогает нам привлекать, удерживать и мотивировать персонал.

Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников Компании. Реализация программы осуществляется на базе АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд по корпоративному и паритетному планам.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2023–2025 годах, человек

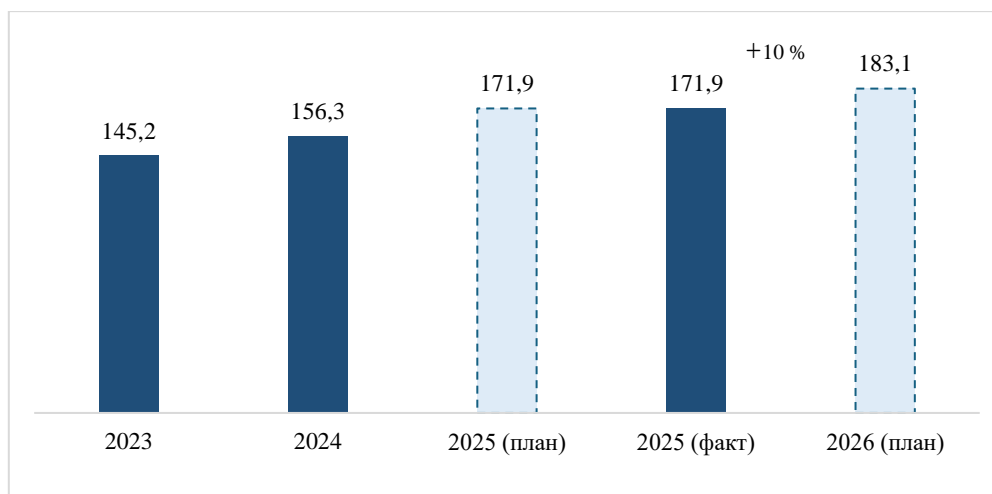


Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану динамика зависит от количества работников, у которых наступят пенсионные основания, и суммы пенсий, рассчитанной на этих работников;
- по паритетному плану — работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

[Подробнее о количестве участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2023–2025 годах и объеме пенсионных взносов читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение в 2023–2026 годах, млн руб.



Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2025 году полностью реализованы.

Жилищная программа

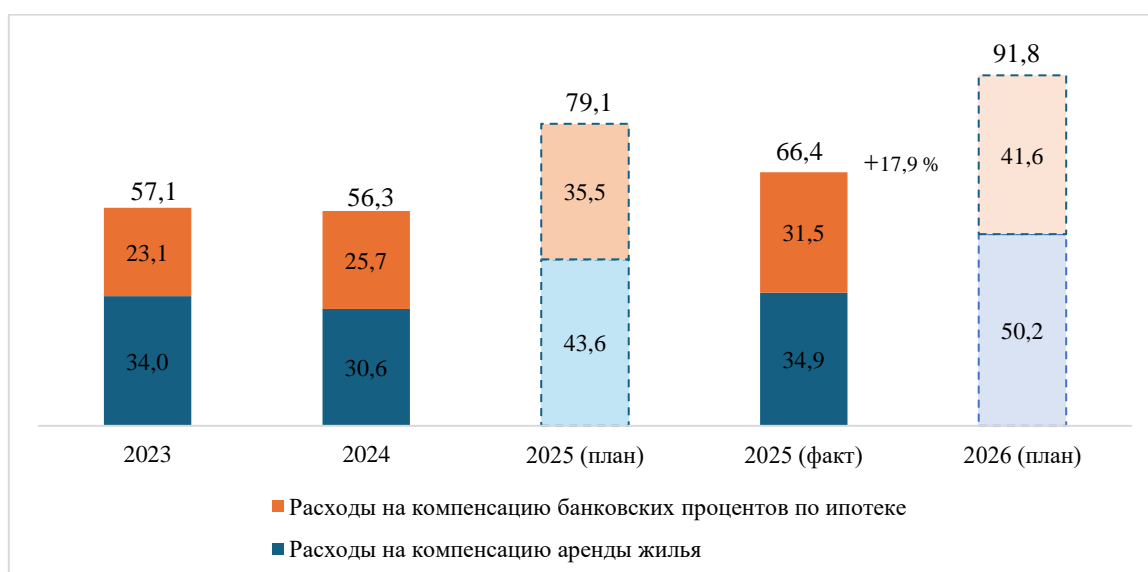
Мы помогаем нашим работникам в улучшении их жилищных условий, компенсируя их затраты по аренде жилья и выплате процентов по ипотечному кредиту.

Формы корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий:

- предоставление работникам целевого беспроцентного займа;
- предоставление работникам компенсации:
 - всего размера расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - части расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - всего размера расходов по аренде жилья,
 - части расходов по аренде жилья.

606 человек получили компенсации в рамках жилищной программы в 2025 году

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2023–2026 годах, млн руб.



Расхождение между планом и фактом 2025 года связано со снижением количества обращений работников, а также с переносом рассмотрения части обращений 2025 года на первый квартал 2026 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Мы оказываем материальную поддержку неработающим пенсионерам. Она включает ежегодные выплаты ко Дню энергетика и Дню Победы, к юбилейной дате каждые десять лет. Ко Дню пожилого человека мы дарим подарки пенсионерам Компании и организуем для них посещения театров и музеев. Мы производим выплаты в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера. Мы также компенсируем расходы неработающих пенсионеров на путевки в оздоровительные учреждения.

При выходе работника на трудовую пенсию мы выплачиваем единовременную материальную помощь от одного до семи должностных окладов в зависимости от совокупного стажа работы в организациях электроэнергетической отрасли.

Политика в области спорта

GRI 403-6

Мы заботимся о физическом и эмоциональном состоянии наших работников, поощряя приверженность здоровому образу жизни. Это позволяет поддерживать высокий уровень энергии и мотивации в коллективе, способствует развитию корпоративного духа и достижению выдающихся успехов как в профессиональной деятельности, так и в спортивной сфере.

В 2025 году сотрудники «Россети Центр» активно участвовали в спортивных состязаниях:

- лыжные гонки: на соревнованиях среди компаний топливно-энергетического комплекса (ТЭК) команда «Россети Центр» заняла шестое место в массовом зачете и восьмое — в спортивном;
- хоккей: на турнире среди компаний ТЭК «Россети Центр» получили третье место в Золотом кубке;
- мини-футбол: на турнире, организованном ПАО «Россети», команда «Россети Центр» заняла 14-е место;
- легкая атлетика: команда «Россети Центр» заняла шестое место в лично-командных соревнованиях в «Лужниках»;
- шахматы: в серии турниров («Весенний кубок», «Энергия Великой Победы», «Осенний кубок») команда «Россети Центр» стала шестой, в личном зачете получив третье место. В турнире памяти М. М. Ботвинника сотрудники «Россети Центр» заняли 11-е место;
- ГТО: в Кубке ГТО среди сборных команд работников Группы компаний ПАО «Россети» у «Россети Центр» было 11-е место.

Также наши работники участвовали в волейбольном турнире «Будем помнить!», турнирах по киберспорту, соревнованиях спортивно-образовательной школы «Академия будущего», «ЭнергоГонке», серии соревнований «Энергия Великой Победы» по настольному теннису и масштабной спартакиаде в Москве по четырем видам спорта (мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, легкой атлетике), на площадках которой выступили 210 сотрудников Компании.

Организация отдыха и оздоровления детей работников

В соответствии с Коллективным договором работники пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. В 2025 году около 1 тыс. детей работников отдохнули в оздоровительных учреждениях.

В августе–сентябре 2025 года в филиалах «Россети Центр» проводились мероприятия для детей-первоклассников, в том числе акция «Собери ребенка в школу».

Во всех филиалах были организованы новогодние елки для детей работников.

Поддержка многодетных семей сотрудников

Мы развиваем социально ответственную корпоративную среду, поддерживая сотрудников и их семьи.

Филиал «Ярэнерго» занял третье место на федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации поддержки многодетных семей. В филиале работают около 2,8 тыс. сотрудников, из которых 79 — многодетные родители. Для них предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска, ежемесячные выплаты на детей, компенсация затрат на детские сады и путевки в оздоровительные лагеря.

Реализуемые меры способствуют повышению социальной защищенности сотрудников и формированию устойчивой кадровой среды.

Работа с ветеранами

Советы ветеранов каждого филиала Компании помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия на праздники и юбилейные даты.

В мае 2025 года в филиалах проведены торжественные мероприятия, посвященные празднованию 80-й годовщины Великой Победы. Сотрудники Компании посетили ветеранов на дому с поздравлениями и вручением подарков.

Ко Всемирному дню пожилого человека в филиалах были организованы поздравления неработающих пенсионеров — ветеранов Компании.

В течение 2025 года были организованы различные экскурсионные поездки для ветеранов филиалов.

4.5.7. Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций, представляющих исполнительный аппарат и 11 филиалов «Россети Центр». На конец 2025 года членами профсоюзной организации числились около 20 тыс. человек.

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности.

В течение 2025 года стороны социального партнерства двух обществ — ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» — реализовывали трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, заключенное в 2025 году в целях повышения эффективности взаимодействия представителей работников и работодателя, обеспечения благоприятного социального климата в коллективах компаний, укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также роста производительности труда.

Профсоюзные организации поддерживают принципы здорового образа жизни: проводят спортивно-оздоровительные мероприятия — соревнования по зимней и летней рыбной ловле, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

В 2025 году при поддержке профсоюзных организаций филиалов проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта.

4.6. Охрана труда и промышленная безопасность

Безопасность и здоровье персонала имеют для Компании приоритетное значение по отношению к производственным показателям. Наша главная задача — максимально снизить уровень производственного травматизма и не допускать несчастных случаев с летальным исходом. Мы также уделяем особое внимание программам по укреплению здоровья наших работников.

4.6.1. Управление охраной труда

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-8

В соответствии с политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда основной целью и задачей в области профессионального здоровья и безопасности является создание здоровых и безопасных условий труда, снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Руководство Компании декларирует признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	2025 цель	2025 факт	2026 цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	12 случаев	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по производственной безопасности, млн руб.	2 786,1	2 710,4	1 844,4

Нормативное регулирование

В управлении охраной труда и промышленной безопасностью Компания руководствуется:

- Положением о Системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁹⁶;
- политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда⁹⁷;
- Комплексной программой по производственной безопасности «Россети Центр» на период 2025–2027 годов⁹⁸ и другими документами.

[Полный перечень документов приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Система управления охраной труда

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в «Россети Центр» осуществляется с учетом государственных и отраслевых нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

⁹⁶ Утверждено приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

⁹⁷ Утверждено приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

⁹⁸ Утверждена приказом «Россети Центр» от 07.02.2025 № 34-ЦА.

Основные цели и направления деятельности по охране труда «Россети Центр» в 2025 году

- Функционирование бизнес-процесса «Управление производственной безопасностью», формализующего деятельность и устанавливающего КПЭ для участников бизнес-процесса «Россети Центр» по направлениям «Управление профессиональными рисками», «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой», «Улучшение состояния рабочих мест»
- Обеспечение безопасного обслуживания оборудования
- Планируемые работы по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и прочее) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ
- Применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)
- Контроль состояния охраны труда
- Проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля
- Организация и проведение дней охраны труда
- Проведение мероприятий по охране труда по предупреждению несчастных случаев
- Реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр»
- Реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала «Россети Центр»
- Проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (проведение противоэнцефалитной вакцинации)
- Проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников
- Проведение обучения персонала по охране труда
- Отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав самостоятельного выполнения работ

Несоответствий требованиям законодательства в действующей в Компании СУОТ не выявлено.

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники «Россети Центр», а также персонал подрядных организаций и работники строительно-монтажных организаций, выполняющие работы на объектах Компании.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

Механизм идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда, в том числе описание:

- процесса идентификации опасностей;
- оценки соответствующих рисков;
- оценки компетентности ответственных лиц;
- процесса расследования несчастных случаев на производстве;
- порядка организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по снижению уровней рисков и контролю по поддержанию их на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;

- оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контроль за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

Обеспечение профессиональной компетенции включает следующие мероприятия:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы.

GRI 403-2

К процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков привлекаются сами работники. Процедура реализуется в форме опроса работников и обсуждений, а также других форм взаимодействия.

В соответствии с Коллективным договором Компании работник имеет право отказаться от проведения работ при нарушениях требований охраны труда или выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе от продолжения работ. Отказ не влечет дисциплинарную ответственность.

GRI 403-4

В «Россети Центр» организована и успешно ведется совместная деятельность работодателя и представителей сотрудников Компании по выполнению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в рамках работы Комитета (комиссии) по охране труда.

Направления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза Компании определены Положением, закрепленным Коллективным договором Компании на 2025–2027 годы.

Показатели работы уполномоченных лиц в 2025 году, количество проверок

Показатель	2025
Количество проведенных проверок уполномоченными лицами по охране труда	2 287
Наличие выданных предложений по устранению нарушений требований охраны труда уполномоченными лицами по охране труда	1 434
Выдано предложений руководителю, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда	826

Основные задачи, функции и права уполномоченных лиц по охране труда приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету

Профессиональная подготовка по охране труда

GRI 403-5

Для обеспечения профессиональной подготовки работников проводятся следующие мероприятия:

- установление соответствия работников квалификационным требованиям;
- первоначальная подготовка вновь принятых работников;

- развитие профессиональных навыков сотрудников в процессе работы;
- анализ и оценка данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы. Необходимый уровень компетентности обеспечивается проведением подготовки для работника. Обучение по охране труда проходят все работники Компании, форма обучения различается в зависимости от категории и функциональных обязанностей.

Формы подготовки по охране труда:

- проведение инструктажей по охране труда;
- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда по установленным программам обучения с последующей проверкой знаний;
- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

4.6.2. Подход к управлению безопасностью труда

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье учитывают:

- требования законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требования стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Компания принимает на себя;
- Политики и цели Компании в области охраны труда;
- локальные нормативные акты и другие внутренние документы, действующие в Компании;
- результаты оценки условий труда и уровни профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированные и обоснованные предложения работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результаты анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

В Компании разработана и реализуется комплексная программа по производственной безопасности, включающая:

- **мероприятия по внедрению культуры производства** — личное участие руководителей в мероприятиях, вовлечение персонала, материальная и нематериальная мотивация сотрудников;
- **мероприятия по оснащению безопасной техникой** — ликвидация травмоопасного оборудования, блокировка, ограничение доступа, средства контроля безопасного ведения работ, оборудование повышенной безопасности, применение безопасных технологий работ, обеспечение транспортных средств системами безопасности, обеспечение качественными средствами защиты и приспособлениями, внедрение инновационных средств защиты и приспособлений;
- **мероприятия по поддержанию и укомплектованию квалифицированным персоналом** — улучшение технической возможности обучения, мониторинг состояния здоровья, профилактика заболеваний, улучшение санитарно-бытовых условий и эргономики труда.

4.6.3. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Работы, связанные с повышенной опасностью

Подготовка по охране труда и разные формы информационной и разъяснительной работы обеспечивают осведомленность работников в вопросах охраны труда в установленном порядке:

- обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований при их проведении;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения требований охраны труда и их влияние на результаты работы структурного подразделения;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Осведомленность работников по вопросам охраны труда проверяется в ходе контроля и мониторинга функционирования СУОТ, ответственность за это несут руководители подразделений.

К работам повышенной опасности относятся работы с риском поражения электрическим током, на высоте и с подъемными сооружениями. Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников при проведении инструктажей по охране труда на рабочем месте, а также при размещении сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации), а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель подразделения разъясняет идентифицированные опасности и риски в ходе первичного инструктажа на рабочем месте.

Причины несчастных случаев в отчетном периоде:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ;
- неверно выбранный скоростной режим транспортного средства;
- причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Показатели производственного травматизма в 2023–2025 годах

GRI 403-9, МЭР 29

Показатель	2023	2024	2025
<i>Для работников Компании</i>			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней степени тяжести	0,220	0,569	0,382
Со смертельным исходом	0	0	0,191

Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) ⁹⁹	0,1831	0,493	0,459
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.	5	13	12
<i>В том числе:</i>			
с травмами легкой степени тяжести, человек	2	8	4
с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	3	5	4
со смертельным исходом, шт.	0	0	4
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	5	13	12
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, человек	6	15	15
<i>В том числе:</i>			
с травмами легкой степени тяжести, человек	3	7	4
с травмами тяжелой степени тяжести, человек	3	8	6
со смертельным исходом, человек	0	0	5
Коэффициент тяжести травматизма ¹⁰⁰	83,3	60,0	72,7
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence) ¹⁰¹	0,0618	0,168	0,128
Коэффициент смертности ¹⁰²	0	0	0,106
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR) ¹⁰³	0,1235	0,3150	0,3190
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней ¹⁰⁴	15,25	29,58	33,37
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ¹⁰⁵	0,00588	0,0001	0,0001

В ходе расследования несчастных случаев на производстве в четырех из 12 несчастных случаев установлена вина работников Компании, шесть случаев произошли в результате противоправных действий третьих лиц (минно-взрывные травмы), два случая — в результате дорожно-транспортного происшествия (ДТП) по вине сторонних лиц. При несчастном случае по вине работников Компании пострадали четыре человека, из которых два работника получили тяжелые травмы, два работника — смертельные травмы. Микроповреждений (микротравм) не зафиксировано.

Виды несчастных случаев, связанных с производством

Все четыре несчастных случая по вине работников Компании произошли в результате поражения электрическим током.

Расследование причин несчастных случаев на производстве

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии со ст. 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации.

После наступления несчастных случаев немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего несчастного случая.

⁹⁹ Коэффициент частоты травматизма = $N \times 1000 / Ч$ (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

¹⁰⁰ Коэффициент тяжести травматизма = $Д / N$ (Д — сумма дней нетрудоспособности по всем случаям, N — общее количество несчастных случаев).

¹⁰¹ Данные в расчете на 1 млн отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

¹⁰² Данные в расчете на 1 млн отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

¹⁰³ Данные в расчете на 1 млн отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

¹⁰⁴ Коэффициент потерянных дней = коэффициент частоты травматизма × коэффициент тяжести травматизма.

¹⁰⁵ Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = количество часов нетрудоспособности / количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «количество часов нетрудоспособности»: (дни нетрудоспособности / 7) × 40.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительное соблюдение правил по охране труда и правил дорожного движения, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма.

По итогам расследования несчастного случая выпускается приказ с мероприятиями по недопущению подобных случаев в дальнейшем, до персонала доводятся обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая.

[Подробнее о случаях производственного травматизма читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Производственный травматизм работников подрядных организаций **GRI 403-9**

Деятельность по предупреждению травматизма работников сторонних организаций определена в регламенте «Организация допуска к работам командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций»¹⁰⁶.

В договоры подряда, заключаемые с подрядными организациями, мы включаем разделы:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право «Россети Центр» контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика, а также пресекать нарушения, приостанавливать выполнение работ, удалять персонал подрядчика с территории энергообъекта / из охранной зоны воздушных линий до устранения подрядчиком всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными СИЗ, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2025 году не зафиксировано.

Сведения о профессиональных заболеваниях **GRI 403-10**

Производственная деятельность Компании, в том числе выполняемая подрядчиками, не связана с наличием негативных факторов, вызывающих профессиональные заболевания.

В 2023–2025 годах профессиональных заболеваний работников не выявлено. Работники, признанные инвалидами либо погибшие в результате профессиональных заболеваний, за указанный период отсутствуют.

Профилактика несчастных случаев на производстве и снижение уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов

Компания совершенствует внутренние процессы управления охраной труда, предупреждения производственного травматизма. В «Россети Центр» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»¹⁰⁷.

В Компании утверждена и введена в действие программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании, которая направлена:

- на формирование корпоративной культуры безопасности труда;

¹⁰⁶ Утвержден приказом Компании от 27.01.2020 № 41-ЦА.

¹⁰⁷ Утверждено приказом Компании от 03.02.2023 № 61-ЦА.

- обеспечение, развитие и стимулирование ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- выстраивание эффективного системного подхода к охране труда;
- вовлечение руководителей филиалов, подразделений всех уровней в систему управления охраной труда.

В 2025 году в наших филиалах проводились тренинги и другие мероприятия по вовлечению персонала в решение вопросов безопасности труда и профессиональную подготовку, совершенствование условий и эргономики труда, обеспечение безопасного состояния оборудования, организацию безопасного выполнения работ, обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках, контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ, совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления, применение современных, качественных средств защиты и приспособлений, обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Комплексная программа по производственной безопасности

GRI 403-3

В 2025 году мы продолжили реализацию Комплексной программы по производственной безопасности «Россети Центр» (далее — Программа).

Программа предусматривает системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях повышенного уровня опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, а также мероприятия по подготовке и контролю действий работников Компании.

Ключевые мероприятия Программы

- Внедрение, развитие и совершенствование культуры производства, в том числе:
 - мотивация персонала;
 - информирование работников;
 - получение обратной связи от работников.
- Оснащение безопасной техникой, в том числе:
 - ликвидация травмоопасного оборудования;
 - применение безопасных технологий, средств защиты и приспособлений.
- Поддержание соответствующей квалификации сотрудников и укомплектование квалифицированным персоналом, в том числе:
 - профессиональная подготовка персонала;
 - контроль состояния здоровья и профилактика болезней;
 - улучшение санитарно-бытовых условий.

2,7 млрд руб. расходы Компании на реализацию Программы в 2025 году

Ключевые направления расходов в области охраны труда и промышленной безопасности:

- ликвидация травмоопасного оборудования — 160,7 млн руб.;
- внедрение безопасных технологий — 707,8 млн руб.;
- профессиональная подготовка (работа с персоналом) — 50,7 млн руб.;
- улучшение условий труда и отдыха работников — 133,9 млн руб.

Персонал Компании обеспечивается современными средствами защиты. Все сотрудники, допущенные к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм. На обеспечение персонала СИЗ в 2025 году было затрачено 899,2 млн руб.

Основные направления финансирования в 2025 году в части оснащения средствами защиты:

- приобретение спецодежды, спецобуви, комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ), средств защиты и приспособлений от падений с высоты;
- электрозащитные средства.

Одно из приоритетных направлений деятельности Компании — расчистка и расширение просек воздушных линий. Подразделения производственной безопасности обеспечивают безопасность лесосечных работ, для чего проводится специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, обучению работе с мульчерами¹⁰⁸, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Лица, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в «Россети Центр» 237 полигонов РЭС¹⁰⁹ и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов.

GRI 403-6, GRI 403-7

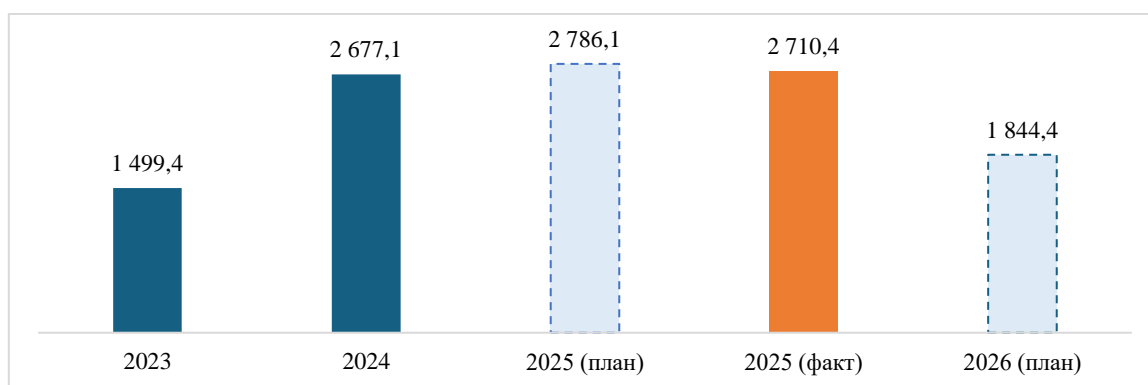
Компания обеспечивает организацию проведения медицинских осмотров персонала за счет собственных средств. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

GRI 403-1

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники Компании, а также персонал подрядных организаций, выполняющий работы на объектах Компании.

Затраты на реализацию Комплексной программы по производственной безопасности в 2023–2026 годах, млн руб.

GRI 403-7, GRI 403-9



В 2025 году мероприятия программы выполнены в полном объеме. Фактические затраты по отношению к запланированным незначительно снижены, что связано с фактическими затратами по результатам проведенных торгово-закупочных процедур.

Фактические затраты на реализацию мероприятий программы в 2025 году на 33,3 млн руб. превысили затраты 2024 года.

¹⁰⁸ Оборудование для измельчения древесины.

¹⁰⁹ Район электрических сетей.

Оценка условий труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр» на постоянной основе проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), определяются опасные и вредные факторы рабочей среды. Мы планируем мероприятия по снижению опасных и вредных факторов, влияющих на работников в процессе трудовой деятельности.

В 2025 году на 5 650 рабочих местах филиалов и исполнительного аппарата Компании проведена специальная оценка.

По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Все запланированные мероприятия на 2025 год реализованы. Затраты на реализацию составили около 11,4 млн руб.

Затраты на охрану труда

МЭР 27

Удельные затраты на охрану труда в 2023–2026 годах

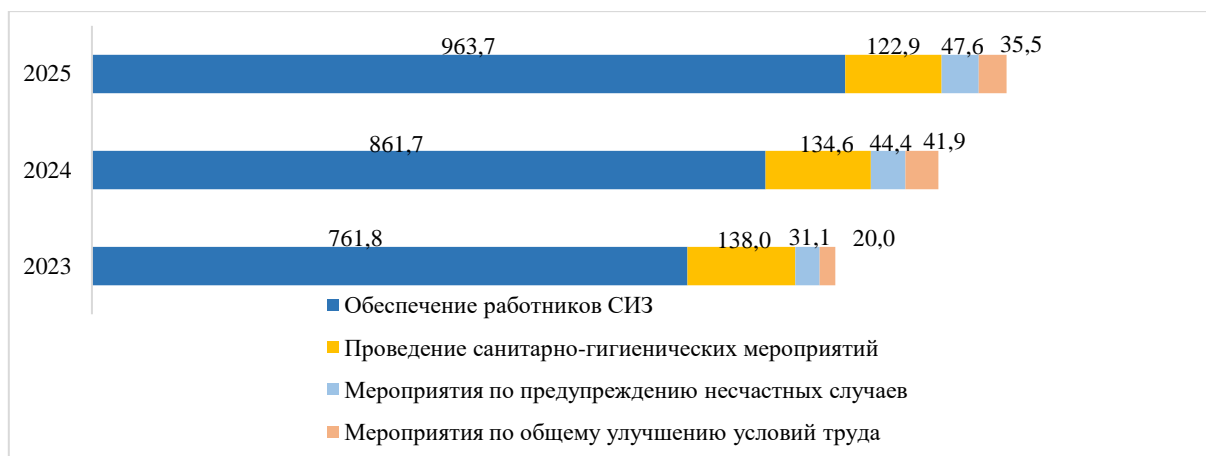
Показатель	2023	2024	2025		2026 план	Изменение, 2025/2024	
			план	факт		абс.	%
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	34,8	41,1	Не менее 41,0	44,7	Не менее 41,0	3,6	8,6
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	27,9	32,7	Не менее 32,7	36,9	Не менее 32,7	4,2	12,8
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), % ¹¹⁰	0,8	0,9	Не менее 0,2	0,8	Не менее 0,2	-0,1	-11,1

В целом затраты на охрану труда в Компании в 2025 году по сравнению с 2024 годом увеличились на 8,1 %.

В 2025 году наблюдается снижение затрат на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве и мероприятия по общему улучшению условий труда, что связано с графиком периодичности проведения СОУТ на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и медицинских осмотров персонала. Также ежегодно наблюдается увеличение затрат на обеспечение СИЗ.

¹¹⁰ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Затраты на охрану труда в 2023–2025 годах, млн руб.



Промышленная безопасность опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируется 21 опасный производственный объект (ОПО), в том числе семь взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО).

Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре опасных производственных объектов Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

В целях обеспечения промышленной безопасности на таких объектах в филиалах Компании реализуются следующие мероприятия:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полные и частичные технические освидетельствования подъемных сооружений;
- обучение работников по промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений;
- ремонт и обслуживание приборов безопасности подъемных сооружений.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий в филиалах Компании, эксплуатирующих ОПО III класса опасности, осуществляются:

- планирование и проведение мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключение с профессиональными аварийно-спасательными службами/формированиями договоров на обслуживание;
- создание резервов финансовых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создание системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддержание указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании соответствуют требованиям «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»¹¹¹.

Аварий и инцидентов в 2025 году на ОПО Компании не зафиксировано.

¹¹¹ Утвержден приказом Ростехнадзора России от 08.12.2020 № 503.

Пожарная безопасность

Информация о количестве пожаров в 2023–2025 годах, шт.

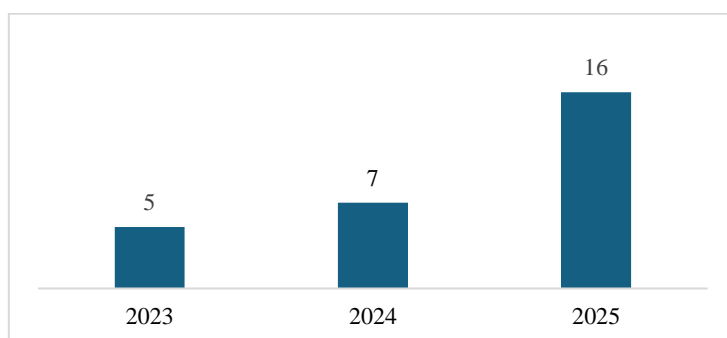
Показатель	2023	2024	2025
Количество пожаров	0	4	0

В 2025 году в Компании пожаров не зафиксировано.

4.7. Безопасность населения и потребителей

Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании, шт.



Основные причины несчастных случаев со сторонними лицами на объектах Компании в 2025 году:

- несанкционированные работы в охранной зоне воздушных линий (11 случаев);
- ловля рыбы в водоемах в охранной зоне воздушных линий (четыре случая);
- незаконное проникновение в электроустановку (один случай).

В 2025 году совершенствовалась работа по предупреждению несчастных случаев со сторонними лицами:

- актуализированы перечни особо опасных участков воздушных линий:
 - расположенных в местах ловли рыбы и пересечений с дорогами и водоемами,
 - проходящих по сельхозугодьям и населенной местности, зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.;
- установлены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током;
- заменены неизолированные провода ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущие изолированные провода (СИП), а неизолированные провода воздушных линий 0,4–10 кВ — на изолированные или СИП в населенной местности;
- проводилось информирование населения по вопросам электротравматизма;
- размещались тематические материалы в СМИ, освещалась информация о несчастных случаях в электроустановках и мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков;
- распространялись листовки в садоводческих товариществах;

- места пересечения линий электропередачи с водоемами оборудовались информационными щитами, знаками и плакатами с предупреждением об опасности ловли рыбы в охранной зоне воздушных линий;
- осуществлялся вынос воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий детских и учебных заведений;
- распространялись информационные материалы о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в автошоколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра;
- распространялись листовки среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям и порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП). Листовки вручались при снятии показаний приборов учета или размещались в общедоступных местах (общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т. п.).

Потенциальную опасность для потребителей представляет воздействие (поражение) электрическим током при нарушении допустимого расстояния приближения к токоведущим частям оборудования.

Для обеспечения безопасности населения на энергообъектах Компании в 2025 году применяли меры технического характера: ремонтировали запирающие устройства, восстанавливали знаки безопасности, проверяли исправность габаритных огней и прочее. Кроме того, «Россети Центр» информировали население в СМИ и распространяли наглядно-агитационные материалы, проводили уроки в детских садах и школах, устраивали межрегиональные интернет-конкурсы и другие познавательные-развлекательные мероприятия для детей, а также проводили профилактические беседы с населением.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц

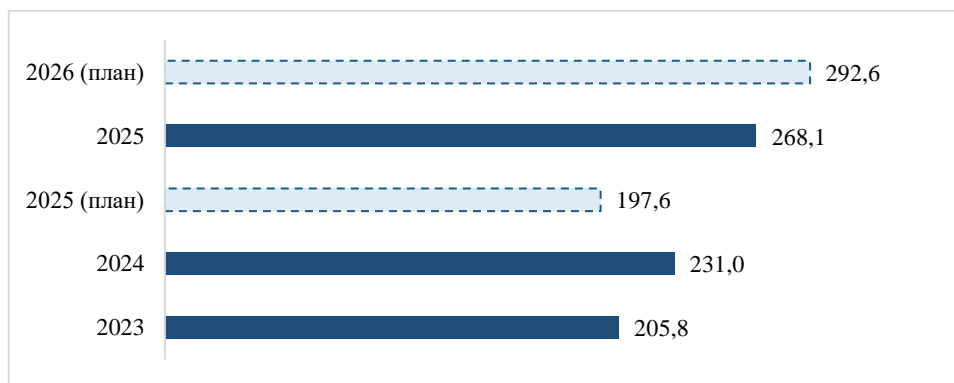
На 2025 год в Компании утверждена Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр»¹¹², в рамках которой предусмотрены:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, правила устройства электроустановок, правила технической эксплуатации, другие нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма, в том числе размещение информационных щитов, стендов и знаков, предупреждающих об опасности поражения электрическим током;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью, в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей;
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков из неблагополучных семей и детей, оставшихся без попечения родителей;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Ежеквартальный отчет о выполнении Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц выносится на рассмотрение Комитета по надежности Совета директоров «Россети Центр». Ее целью является недопущение травматизма сторонних лиц на энергообъектах по вине Компании, обеспечение безопасности населения на энергообъектах.

¹¹² Приказ «Россети Центр» от 07.02.2025 № 34-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2025 году и задачах на 2026 год».

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2023–2026 годах, млн руб.



Все запланированные мероприятия на 2025 год выполнены.

Фактические затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2025 году составили 268,1 млн руб., что в сравнении с 2024 годом больше на 16,1 %. Рост затрат связан с увеличением объемов выполненных работ по замене неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ в населенной местности и вводов в жилые дома на СИП и проведением мероприятий по выносу ВЛ и технологическим присоединением с территорий детских и учебных заведений. В том числе увеличились затраты на профилактические мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма сторонних лиц. Затраты на реализацию мероприятий на 2026 год запланированы на уровне плановых значений отчетного года.

4.7.1. Готовность к аварийным ситуациям

Одна из важнейших тем для Компании и потребителей — ликвидация последствий неблагоприятных погодных явлений и оперативное устранение нарушений электроснабжения. Потребители высоко оценивают сокращение сроков восстановительных работ, что оказывает прямое влияние на экономические показатели деятельности.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства:
 - 1,3 тыс. бригад в составе 5,1 тыс. человек и 2,3 тыс. единиц техники (в том числе 88 мобильных бригад в составе 549 человек и 289 единиц техники);
 - 867 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 41,3 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций:
 - 151 бригада в составе 1,5 тыс. человек и 0,6 тыс. единиц техники.

Первостепенная задача Компании — максимально быстрое восстановление электроснабжения. Так, время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа — при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время — в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время — в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2025 году массовые аварийные отключения имели место в филиалах «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Смоленскэнерго», «Тверьэнерго» и были вызваны резким ухудшением погодных условий.

Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ. Кроме того, к работам были привлечены силы других филиалов «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

4.7.2. Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса Компания руководствуется:

- Федеральным законом Российской Федерации от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»;
- Положением об исходных данных для проведения категорирования объекта топливно-энергетического комплекса, порядке его проведения и критериях категорирования¹¹³;
- Требованиями обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса¹¹⁴;
- Требованиями обеспечения антитеррористической защищенности объектов ПАО «Россети» и его дочерних обществ, которым не присвоена категория опасности, либо объектов, не подлежащих категорированию¹¹⁵;
- Положением об обеспечении антитеррористической защищенности объектов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», которым не присвоена категория опасности, либо объектов, не подлежащих категорированию¹¹⁶.

В 2025 году безопасность электросетевого комплекса «Россети Центр» была обеспечена за счет реализации мер по физической и вооруженной охране, техническому оснащению объектов и антитеррористической защите.

- Физическая охрана объектов:
 - обеспечивалась двумя частными охранными организациями (ЧОО). Затраты на охранные услуги в 2025 году составили 611,8 млн руб.;
 - проведено 3,9 тыс. проверок ЧОО по исполнению договорных обязательств по физической охране объектов Компании;
 - проведено 14 проверок состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии.
- Техническое оснащение объектов:
 - установлены/реконструированы ограждения на 75 объектах;
 - произведен монтаж систем видеонаблюдения на 44 объектах;
 - оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом 11 объектов.

В 2025 году Компания продолжила работу по совершенствованию функциональных возможностей Центров управления безопасностью (ЦУБ):

- ЦУБ были задействованы в антитеррористических учениях и тренировках филиалов;
- в ЦУБ филиалов дополнительно выведена информация с 1 409 камер;
- на контроле в системе интеллектуального информирования дежурного ЦУБ находятся 3 176 каналов сигнализации 1 472 подстанций;
- взято под видеонаблюдение 380 подстанций (110 кВ — 275 подстанций, 35 кВ — 105 подстанций);

¹¹³ Утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.05.2012 № 459.

¹¹⁴ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.08.2024 № 1046.

¹¹⁵ Утверждены приказом «Россети» от 11.10.2024 № 463.

¹¹⁶ Утверждено приказом «Россети Центр» от 24.02.2025 № 55-ЦА.

- 4 740 видеокамер и 480 регистраторов Trassir.

**Более
4 тыс. антитеррористических
тренировок и учений проведено**

С работниками филиалов Компании проведено 4 118 тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении аварийных ситуаций.

В отчетном периоде значительно увеличилось количество атак вооруженных сил Украины с применением БПЛА на объекты топливно-энергетического комплекса. На территориях регионов присутствия Компании зафиксировано 2 487 инцидентов, из них 1 935 фактов огневого воздействия на объекты электросетевого комплекса.

В целях защиты персонала и объектов Компании в 2025 году приобретено:

- 270 комплектов специальных СИЗ (бронежилеты, шлемы);
- 360 медицинских тактических аптечек;
- 103 детектора для расчетов АВР;
- осуществлено бронирование 74 единиц специальной техники;
- установлено девять временных укрытий для персонала;
- 51 объект оборудован системами подавления беспилотных воздушных судов (БВС);
- на 313 объектах установлены защитные средства основного оборудования.

Компания продолжает усиливать меры защиты объектов электросетевого комплекса и выработать новые способы защиты персонала и объектов от БВС в связи со значительным осложнением обстановки на территориях производственной деятельности филиалов «Белгородэнерго», «Брянскэнерго» и «Курскэнерго» из-за увеличения интенсивности и глубины огневого поражения объектов электросетевого комплекса.

4.8. Взаимодействие с местными сообществами

Компания является ключевым налогоплательщиком, крупным работодателем и стратегическим партнером региональных властей в реализации социально-экономических программ. «Россети Центр» содействуют комплексному развитию территорий, поддерживают образовательные и карьерные инициативы молодежи, а также способствуют улучшению качества жизни работников, что помогает снижать отток кадров в мегаполисы.

Взаимодействие с потребителями

При взаимодействии с потребителями наших услуг мы придерживаемся клиентоориентированного подхода. Основная цель — формирование лояльности к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Система централизованного обслуживания потребителей услуг позволяет поддерживать непрерывный диалог с клиентами, отслеживать и анализировать их потребности, а также изучать мнения. Мы оцениваем риски, ищем взаимовыгодные решения, конструктивно регулируем и предотвращаем конфликты.

Принцип обратной связи позволяет оперативно адаптировать деятельность под ожидания клиента.

Мы гарантируем Клиентам объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Принципы взаимодействия с потребителями

- Принцип достаточной информированности о Компании и услугах
- Принцип доступности и оперативности дистанционных сервисов
- Принцип квалифицированного и прозрачного обслуживания
- Принцип объективности рассмотрения жалоб

Формы и сервисы обслуживания потребителей

Все поступающие обращения потребителей, независимо от канала поступления, классифицируются по категориям:

- жалоба;
- запрос справочной информации / консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Телефонная связь

Взаимодействие с потребителями в «Россети Центр» реализовано через единый контакт-центр — горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по приему телефонных обращений с единого номера (8 800 220-0-220), а также короткого номера 220.

Для повышения эффективности взаимодействия с клиентами осуществлен перевод всех телефонных номеров диспетчеров РЭС на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220», также имеется интерактивное голосовое меню (IVR), посредством которого осуществляется маршрутизация звонков по тематикам внутри контакт-центра.

Реализован нейросетевой агент (робот-оператор), который коммуницирует с клиентами Компании по вопросам отключения электроэнергии, а также уведомляет категорийных потребителей о предстоящих плановых отключениях.

При обращении на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по вопросам отсутствия электроэнергии потребители могут подписаться на СМС-информирование, чтобы оперативно узнавать об изменении планируемого времени включения либо факте возобновления энергоснабжения.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» обеспечивает:

- круглосуточную поддержку по вопросам отключений, аварийно-экстренным обращениям, качества электроэнергии и случаям хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по технологическому присоединению, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д.;
- оперативное взаимодействие «потребитель — оператор — диспетчер» через единую автоматизированную систему (АС);
- исходящий обзвон потребителей и обратные звонки.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр» с доступом в интернет могут воспользоваться:

- [порталом электросетевых услуг](#), мобильным приложением «Россети — Личный кабинет» для подачи заявок на услуги, замену и установку приборов учета, направления обращений в Компанию;
- разделом [«Потребителям»](#) на корпоративном сайте, а по вопросам отсутствия электроэнергии — разделом [«Отключения электроэнергии»](#);
- [интерактивным сервисом «Есть свет!»](#) для подачи обращений и подписки на уведомления об отключениях.

Совершенствование работы с потребителями

Мы ориентированы на потребителей и постоянно совершенствуем сервис и качество обслуживания. Для этого действует стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр»¹¹⁷, определяющий виды, способы и требования к оказанию услуг.

В 2025 году в рамках соглашения о сотрудничестве ПАО «Россети» и АНО «Диалог» продолжена работа с Центрами управления регионами, направленная на оперативное реагирование на вопросы жителей регионов в энергоснабжающую компанию. Всего за прошедший год ответы на вопросы получили 3 310 потребителей. Основными темами, волнующими жителей, являются вопросы надежности и качества энергоснабжения.

Продолжена работа сервиса «День клиента», позволяющего потребителям напрямую обращаться к руководству филиалов по вопросам технологического присоединения, отключений и надежности электроснабжения. Запись на День клиента доступна круглосуточно в подразделе [«День клиента»](#) на сайте Компании.

2 618 потребителей участвовали в Днях клиента в 2025 году.

Все их вопросы были решены

В периоды массовых отключений Компания активно взаимодействует с клиентами через группы по взаимодействию с потребителями в филиалах. Они информируют местные администрации, органы власти и старост поселений о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, планируемых сроках восстановления электроснабжения и ходе аварийно-восстановительных работ.

Для взаимодействия с населением созданы телефонные базы, интегрированные в систему управления мониторингом объектов (СУМО) и включающие более 5 тыс. контактов. При продолжительном отключении электроэнергии в пострадавших районах организуются временные пункты по работе с потребителями. Они информируют жителей о ходе проведения аварийно-восстановительных работ и планируемых сроках восстановления энергоснабжения. Всего за 2025 год было развернуто 159 таких пунктов, уведомлено 2 220 потребителей.

Качественная коммуникация с представителями региона, старостами и активными гражданами позволила избежать социальной напряженности в период массовых отключений электроэнергии, в том числе в период организации АВР по устранению последствий циклонов, которые фиксировались на территории присутствия филиалов.

В части телефонного взаимодействия с потребителями проведены мероприятия по повышению эффективности горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

В 2025 году внедрен цифровой сервис — интеллектуальное IVR-меню, обеспечивающий автоматическое определение региона и тематики обращения с последующей централизованной маршрутизацией вызовов между контакт-центрами Группы компаний «Россети».

Ранее на горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» применялось стандартное IVR-меню, предусматривавшее обязательное прослушивание голосовых инструкций и ручной выбор пунктов меню для соединения с необходимым оператором, что увеличивало время ожидания и снижало удобство обслуживания потребителей.

Таким образом, переход к интеллектуальному IVR-решению обеспечил более эффективную, удобную и ориентированную на потребителя модель работы горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

Также для оптимизации обслуживания потребителей реализован сценарий обработки обращений роботом-оператором по типовым вопросам, связанным с технологическим присоединением, последующим направлением в СМС ссылки на памятку о процедуре технологического присоединения либо руководство пользователя по запросу потребителя. Эффект от реализации

¹¹⁷ Утвержден решением Совета директоров Компании от 28.08.2023 (протокол от 28.08.2023 № 41/23).

данных мероприятий — сокращение времени ожидания ответа оператора, увеличение количества потребителей, проинформированных о процедуре технологического присоединения.

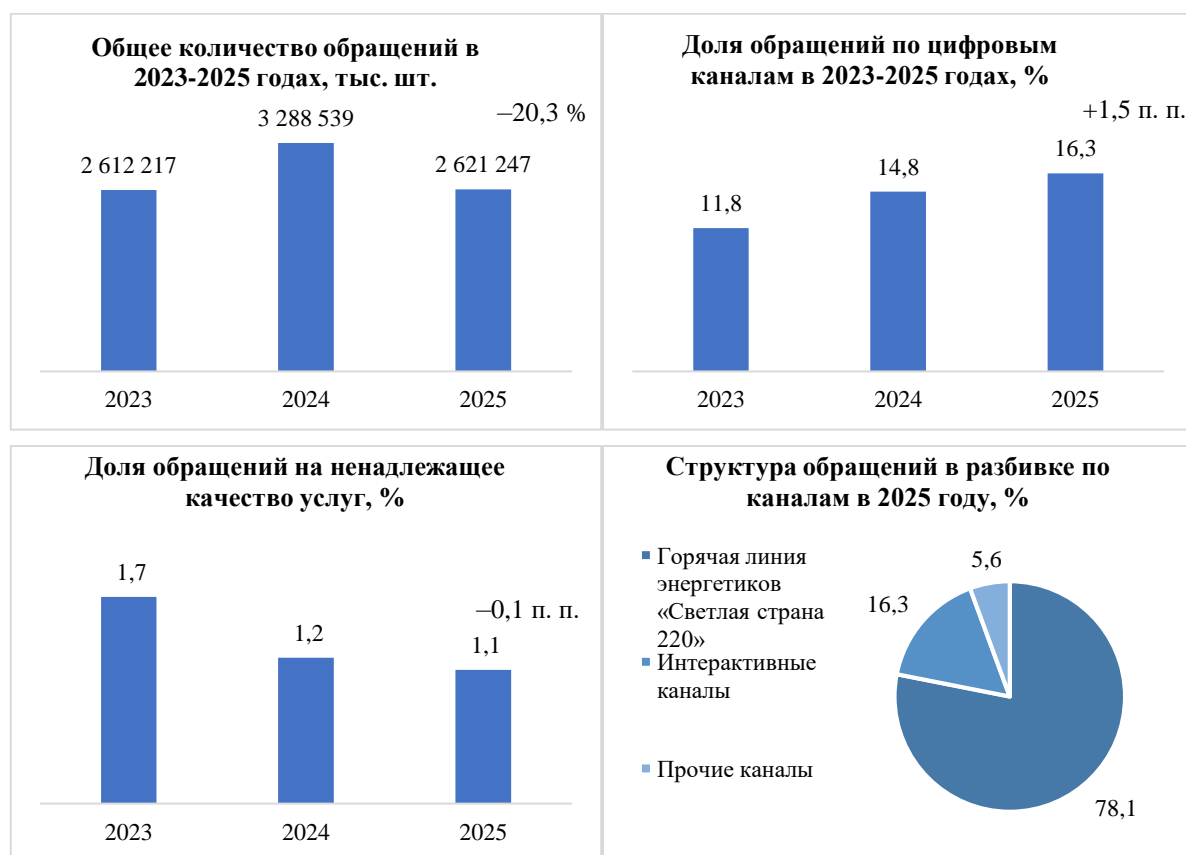
Дополнительно на регулярной основе проводятся мероприятия по мониторингу качества взаимодействия с потребителями, принятыми автоматизированной системой, что способствует улучшению ее функционирования и повышению удовлетворенности пользователей качеством предоставляемых услуг.

Динамика и структура обращений

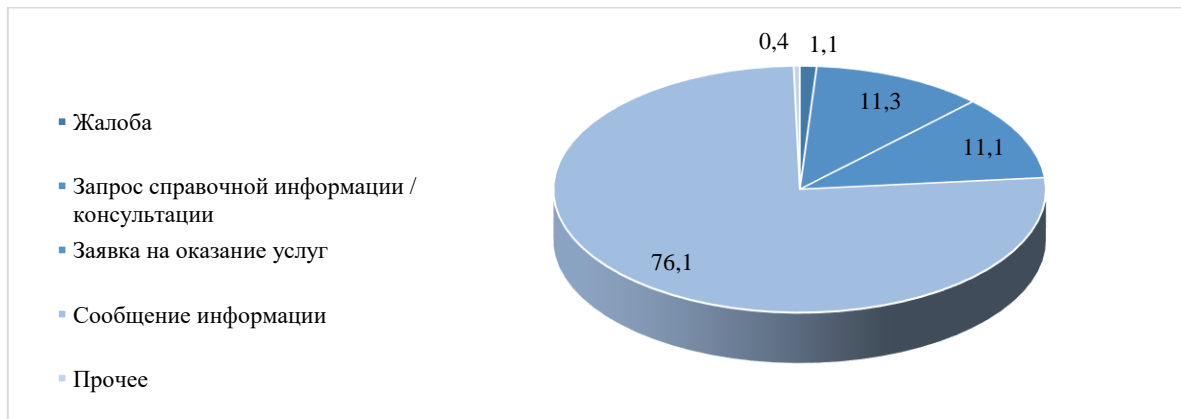
В 2025 году количество обращений от населения снизилось на 20,3 %, до 2,6 млн шт.

**2 621 247 обращений
потребителей поступило
в 2025 году**

**16,3 % обращений поступило
по цифровым каналам**

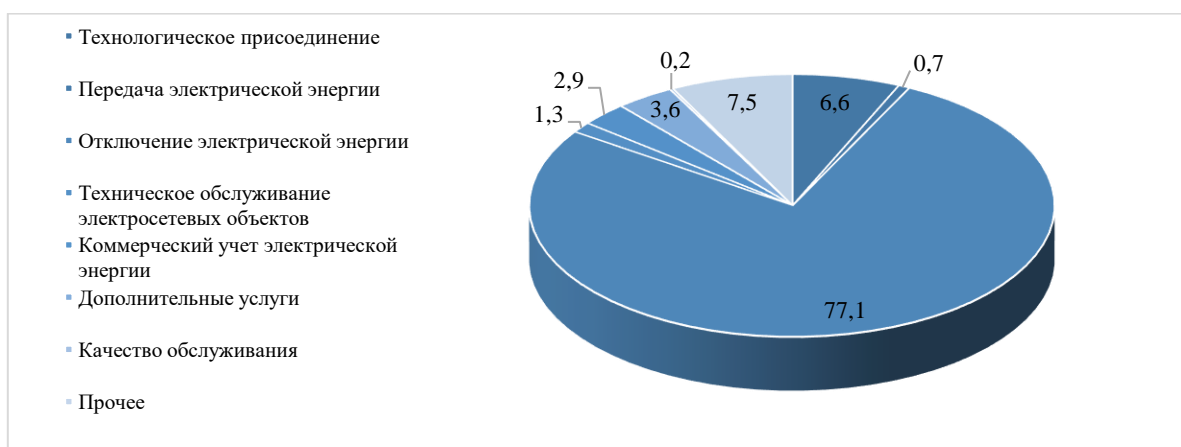


Структура обращений потребителей по категориям в 2025 году, %



Из поступивших в 2025 году обращений клиентов Компании большинство (76,1 %) составляют сообщения информации, 11,3 % — запросы справочной информации / консультации и 11,1 % составили заявки на оказание услуг. Жалобы составили 1,1 % всех обращений.

Структура обращений потребителей в 2025 году по причинам обращений, %



В 2025 году основной объем клиентских обращений (77,1 %) был связан с отключениями электроэнергии, а 6,6 % обращений — с вопросами технологического присоединения.

[С подробной информацией о структуре обращений можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 2-25, GRI 416-1

В Компании существуют следующие способы оценки оказываемых услуг, а также изучения перспектив развития клиентского обслуживания:

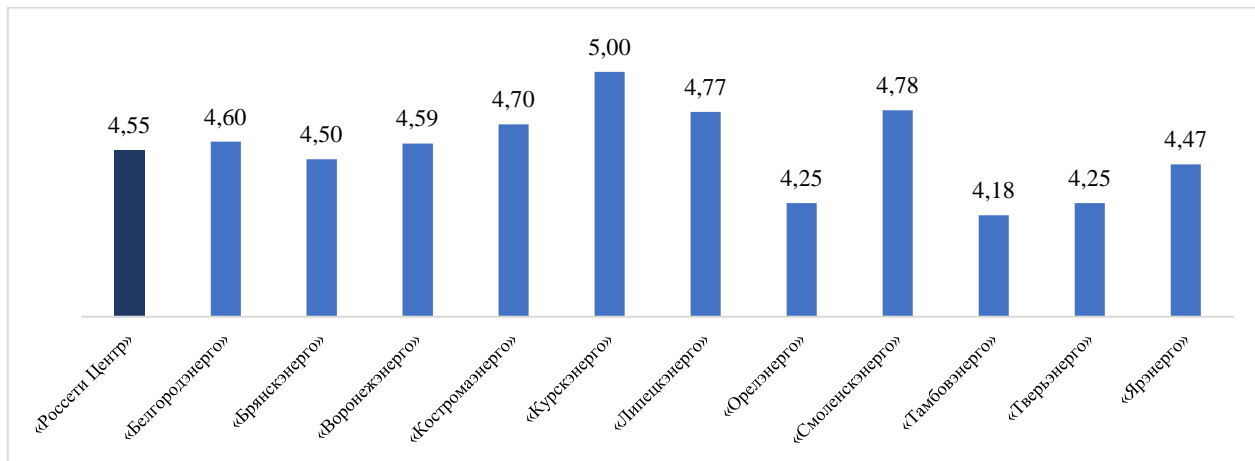
- через отзывы потребителей после завершения мероприятий по их обращению;
- заочное анкетирование в разделе «[Потребителям](#)» на сайте Компании;
- периодические программы анкетирования (почтовые рассылки и телефонный обзвон клиентов).

По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и при необходимости принимает меры по улучшению предоставляемых услуг.

В 2025 году было опрошено 35,4 тыс. потребителей услуг «Россети Центр». Результаты исследования показали, что качество сервиса, предоставляемого разными филиалами Компании, находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг составила 4,55 балла из 5 возможных.

Интегральная оценка удовлетворенности



Планы в сфере взаимодействия с потребителями

В перспективе на 2026 год и более долгосрочный период разработаны следующие мероприятия:

- соблюдение стандарта качества обслуживания потребителей услуг, включая достижение целевых показателей качества обслуживания потребителей;
- непрерывное обучение работников по направлению взаимодействия с клиентами и расширение профессиональных компетенций работников;
- совершенствование и расширение функциональности сценария обработки обращений нейросетевым агентом (роботом-оператором);
- повышение информированности населения о сроках восстановления электроснабжения при проведении АВР.

Развитие регионов

Мы отвечаем за надежную работу электросетевого комплекса в 11 регионах Центральной России. Являясь крупным налогоплательщиком и работодателем, Компания создает рабочие места в регионах присутствия, обеспечивает социальный пакет сотрудникам, включая поддержку в решении жилищных вопросов, а также реализует профориентационные программы и стажировки для молодых специалистов.

Компания проводит социальные мероприятия для детей и молодежи и поддерживает незащищенные слои населения. Как представители энергетической отрасли наши сотрудники занимаются просвещением детей по теме электробезопасности, что помогает снизить риски травматизма и обучить правильному обращению с электроприборами.

Компания постоянно открывает новые инструменты коммуникации, чтобы учитывать мнение заинтересованных сторон в принятии ключевых решений и регулярно информирует о ходе устранения технологических нарушений.

В 2025 году мы особенно внимательно относились к подключению социально значимых объектов. Эта работа формирует удобную и комфортную инфраструктуру, повышает уровень социально-экономического развития и создает возможности, которые способствуют удержанию молодых специалистов в регионе. Руководство Компании проводило встречи с главами регионов, сотрудниками филиалов и населением, чтобы выявлять проблемы и оперативно на них реагировать.

Технологическое присоединение наиболее социально значимых крупных и инфраструктурных проектов

«Россети Центр» своевременно проводят технологическое присоединение к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса. Компания способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест и реализации эффективной жилищной политики, а также вносит значительный вклад в социально-экономическую стабильность субъектов Российской Федерации.

В 2025 году Компания подключила к электрическим сетям:

- 170 предприятий

- 63 детских сада и школ
- 179 медицинских учреждений
- 83 объекта культуры

Важные с социально-экономической точки зрения предприятия и производственные площадки, подключенные Компанией в 2025 году

Регион	Реализованный проект и его краткое описание, заявитель	Присоединенная мощность, кВт
Белгородская область	Детская поликлиника № 4. ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница»	202
	Центр патриотического воспитания молодежи. МКУ «Центр патриотического воспитания молодежи Новооскольского городского округа»	540
Воронежская область	Здание школы. Администрация Первомайского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области	5
	Здание школы. МКОУ «Гремяченская СОШ»	521
	Здание школы. МКОУ «Николаевская СОШ»	51
Костромская область	Реконструкция Костромской областной детской больницы, строительство лечебно-диагностического корпуса. ОГБУ «Управление капитального строительства Костромской области»	980
	Строительство поликлиники взрослых при Окружной больнице Костромского округа № 1. ОГБУ «Управление капитального строительства Костромской области»	327
	Комплекс по размещению, утилизации и обработке отходов. ОГБУ «Управление капитального строительства Костромской области»	150
Курская область	Многопрофильная областная детская клиническая больница третьего уровня в Курске. ОКУ «Управление капитального строительства Курской области»	1 144
Липецкая область	Поликлиника на 500 посещений в смену с дневным стационаром областного онкологического центра в Липецке. ООО «ИНВЕСТ-Л»	2 100
	Комплекс по производству продуктов детского питания. АО «ПРОГРЕСС»	5 000
	Маслоэкстракционный завод производительностью 2,7 тыс. т в сутки бобов сои. ООО «Черноземье»	4 900
Орловская область	Сельскохозяйственный комплекс по производству и хранению картофеля. ООО «Мираторг-Орел»	4 000

Тамбовская область	Общеобразовательная организация (учреждение, школа). МБОУ «Первомайская СОШ»	114
Тверская область	Школа. ООО «Промстроймонтаж»	300
	Школа. ООО «А1»	250

Благотворительность и спонсорство

GRI 203-1, GRI 413-1

Благотворительная деятельность Компании регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра»¹¹⁸.

МЭР 34

Объемы спонсорской поддержки и благотворительной помощи в 2023–2025 годах, млн руб.

Направления	2023	2024	2025
Благотворительная помощь	175	222	40
Спонсорская поддержка	5	–	–

4.9. Охрана окружающей среды

Мы рассматриваем деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемый элемент нашей операционной работы, в полной мере осознавая важность поддержания экологического баланса и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Компании.

ЦУР ООН 7, 13, 15

4.9.1. Управление охраной окружающей среды

Экологическая политика

GRI 2-27

В «Россети Центр» действует [Экологическая политика](#)¹¹⁹, цель реализации которой — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Ключевой документ — руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹²⁰.

В отчетном году во всех филиалах Компании проведен конкурс «Зеленый РЭС», мероприятие направлено на повышение экологической осведомленности и активности персонала, а также на улучшение экологической ситуации на территориях присутствия Компании.

¹¹⁸ Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 17.05.2016 № 15/16).

¹¹⁹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 28.03.2024 № 16/24).

¹²⁰ РК БП 18/03-04/2025.

Экологические цели на 2025–2026 годы

Компания ежегодно устанавливает целевые экологические показатели и выполняет мероприятия по их достижению.

Поставленные на 2025 год экологические цели достигнуты, на 2026 год приказом «Россети Центр» утверждены новые экологические цели.

Достижение экологических целей в 2025 году

Экологическая цель	2025		Комментарии	2026 цель
	цель	факт		
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП), км	1 232	1 498	Выполнено	861

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

Для снижения риска загрязнения почв и водных ресурсов в отчетном году продолжена работа по замене маслонаполненного оборудования на вакуумное, которое обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Также планомерно велась работа по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса для снижения рисков гибели животных и птиц при эксплуатации энергообъектов — например, применение СИП, также устанавливались ПЗУ на воздушных линиях.

Использование новых технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2023	2024	2025		2026 план	Изменение, 2025/2024	
			план	факт		абс.	%
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	720	603	47	946	49	343	56,9
Самонесущий изолированный провод на ВЛ 0,4 кВ, км	1 584,1	1 380,5	879,0	1 040,9	842,0	–339,6	–24,6
Самонесущий изолированный провод на ВЛ 6–10 кВ, км	516,7	376,9	269,0	330,4	300,0	–46,9	–12,3
Птицезащитные устройства, шт.	4 474	4 960	2 388	6 373	4 770	1 413	28,5

Показатели по итогам отчетного года выполнены с превышением плановых значений в связи с ростом цен на материалы и услуги, вызванным инфляцией.

4.9.2. Расходы Компании на охрану окружающей среды

В Компании работают 17 специалистов-экологов, которые занимаются обеспечением экологической безопасности и производственным экологическим контролем. Сотрудники прошли обучение по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

В 2025 году 184 сотрудника прошли обучение по темам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». Затраты на обучение составили 2,9 млн руб. В конкурсе «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на звание «Лучшего специалиста по обеспечению экологической безопасности» приняли участие 13 специалистов-экологов.

В рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК) проведены внутренние проверки филиалов на соответствие природоохранному законодательству и определены основные направления деятельности по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Серьезных нарушений в области охраны окружающей среды не выявлено, выданы замечания и рекомендации, намечены мероприятия для устранения выявленных замечаний.

Расходы Компании на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				млн руб.	%
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	0	0	0	0	–
Текущие затраты на охрану окружающей среды	42,3	45,5	56,1	10,6	23,3
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	1,0	1,1	1,2	0,1	9,1
Итого	43,3	46,6	57,3	10,7	23,0

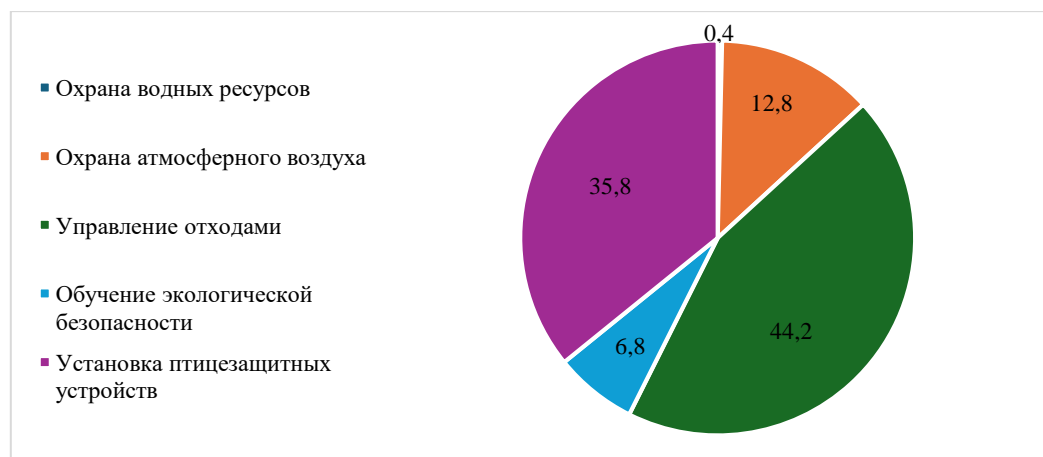
GRI 2-27, МЭР 21

Затраты Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности, выполнение законодательных требований, в том числе передачу специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение производственного экологического контроля, приобретение ПЗУ и обучение персонала экологической безопасности.

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды в 2023–2026 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025		2026 план	Изменение 2025/2024	
			план	факт		млн руб.	%
Затраты, всего	42,3	45,5	52,7	56,1	62,9	9,7	23,3
В том числе:							
охрана водных ресурсов	9,5	0,4	0,7	0,2	0,6	–0,2	–50,0
охрана атмосферного воздуха	6,1	8,5	9,8	7,2	11,7	–1,3	–15,3
охрана от отходов производства и потребления	17,8	21,3	28,1	24,8	29,4	3,5	16,4
обучение персонала (экологическая безопасность)	3,3	2,9	2,8	3,8	4,7	0,9	31,0
оснащение ВЛ ПЗУ	5,6	12,4	11,3	20,1	16,5	7,7	62,1

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды в 2025 году, %

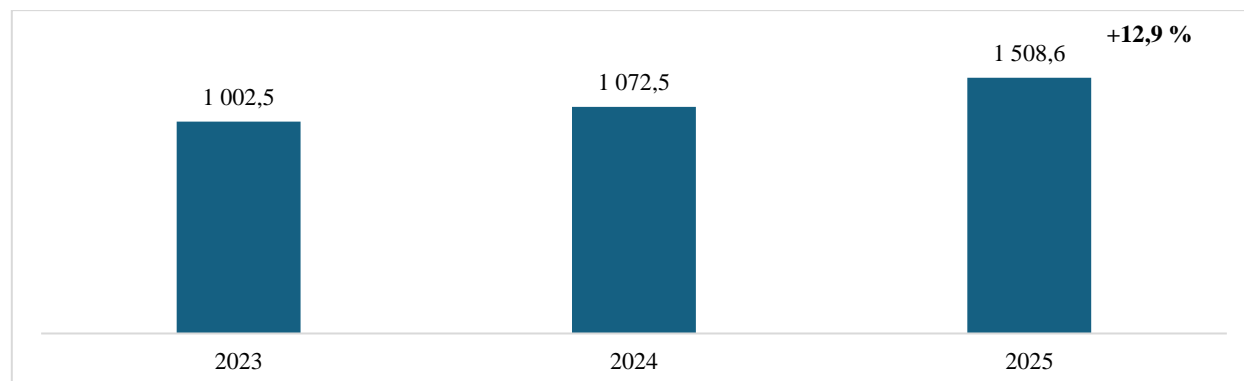


В 2025 году затраты на приобретение и установку ПЗУ были увеличены на 7,7 млн руб., затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления — на 3,5 млн руб. в связи с мероприятиями по передаче на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2023–2025 годах, тыс. руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, 2025/2024	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	1 002,5	1 072,5	1 211,1	138,6	12,9
В том числе:					
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	5,2	6,3	2,3	-4,0	-63,5
сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,5	0,7	0,4	-0,3	-42,9
размещение отходов	996,8	1 065,5	1 208,4	142,9	13,4
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	1 002,5	1 072,5	1 211,1	138,6	12,9
В том числе:					
допустимые объемы	1 002,5	1 072,1	1 211,1	138,6	12,9
сверхлимитные объемы	0,0	0,4	0,0	-0,4	-100,0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Общая сумма наложенных штрафов	0,0	0,0	0,0	0,0	-

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Причинами увеличения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2025 году в соответствии с декларациями по плате за негативное воздействие на окружающую среду по сравнению с 2024 годом стали рост количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны, а также повышение коэффициента по плате за негативное воздействие на окружающую среду.

4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды

Работа в рамках реализации Экологической политики Компании направлена:

- на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды;
- предотвращение экологических рисков;
- сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Компания в своей деятельности стремится соответствовать самым перспективным требованиям для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В 2025 году в целях реализации Экологической политики Компании разработана Программа обеспечения экологической безопасности «Россети Центр» на 2025–2029 годы¹²¹. По итогам 2025 года выполнены все запланированные мероприятия, в том числе в части освоения затрат по основным направлениям программы.

Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр» являются:

- газовые котельные;
- сварочное оборудование;
- металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки;
- автотранспорт;
- покрасочно-сушильные камеры;
- авторемонтное оборудование;
- маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование подстанций (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам проведенных замеров выполняются технические мероприятия по снижению уровня шума.

В 2025 году в Компании использовались:

- шесть газоочистительных установок (ГОУ) для очистки выбросов от установок деревообработки;
- 14 газовых котельных для отопления и горячего водоснабжения.

Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в отчетном году

- Производственный экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий, по результатам которого превышений не выявлено.
- Инструментальные замеры для контроля эффективности работы ГОУ (два раза в год), по итогам проведенных замеров эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным.
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра, при этом эксплуатации автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалось.
- Инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 43 объектов.
- Расчет нормативов выбросов загрязняющих веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (I, II классов опасности), от стационарных источников для 58 объектов.
- Проекты санитарно-защитных зон (СЗЗ) для девяти объектов.
- Планы мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий для 48 объектов.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ рассчитываются по результатам инвентаризации источников и выбросов загрязняющих веществ в соответствии с расчетом нормативов допустимых выбросов для Компании.

¹²¹ Утверждена приказом от 07.02.2025 № 34-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2024 году и задачах на 2025 год».

Показатель	2023			2024			2025		
	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	104,5	16,3	120,8	103,6	16,2	119,8	93,8	16,2	110,0
В том числе:									
• твердые	7,2	2,1	9,3	7,3	2,1	9,4	6,9	2,1	9,0
• газообразные и жидкие	97,3	14,2	111,5	96,3	14,1	110,4	86,9	14,1	101,0
из них:									
• диоксид серы	0,5	0,2	0,7	1,3	0,2	1,5	0,5	0,2	0,7
• оксид углерода	57,0	10,0	67,0	55,5	9,9	65,4	52,0	9,9	61,9
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	6,7	1,8	8,5	7,0	1,8	8,8	6,8	1,8	8,6
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
• летучие органические соединения	29,2	2,0	31,2	28,2	2,0	30,2	26,5	2,0	28,5
• прочие	3,8	0,2	4,0	4,2	0,2	4,4	1,0	0,2	1,2
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	16,3	1,4	17,7	16,3	7,8	24,1	16,3	7,8	24,1
В том числе:									
• твердые	16,3	0,1	16,4	16,3	7,8	24,1	16,3	7,8	24,1

По итогам 2025 года по Компании с учетом дочерних обществ отмечено незначительное уменьшение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух — на 8,2 % по отношению к показателям 2024 года в связи с проведением инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по 43 объектам негативного воздействия на окружающую среду (изменение количества и характеристик стационарных источников выбросов).

Компания уделяет большое внимание проведению мероприятий по охране атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы.

В 2025 году продолжена работа по контролю уровней физического воздействия от объектов Компании. Периодически проводятся инструментальные замеры шума и электромагнитного поля (ЭМП) вблизи расположения объектов филиалов. При необходимости выполняются технические меры по снижению шума, включая ремонт или замену систем охлаждения.

Борьба с последствиями изменения климата

В Компании утверждена [Политика в области изменения климата](#)¹²², которая систематизирует подходы Компании в области изменения климата в процессе осуществления своей деятельности.

Задачи Политики:

- определение основных рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- снижение негативного влияния деятельности Компании на климат, адаптация к негативному воздействию изменения климата.

¹²² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

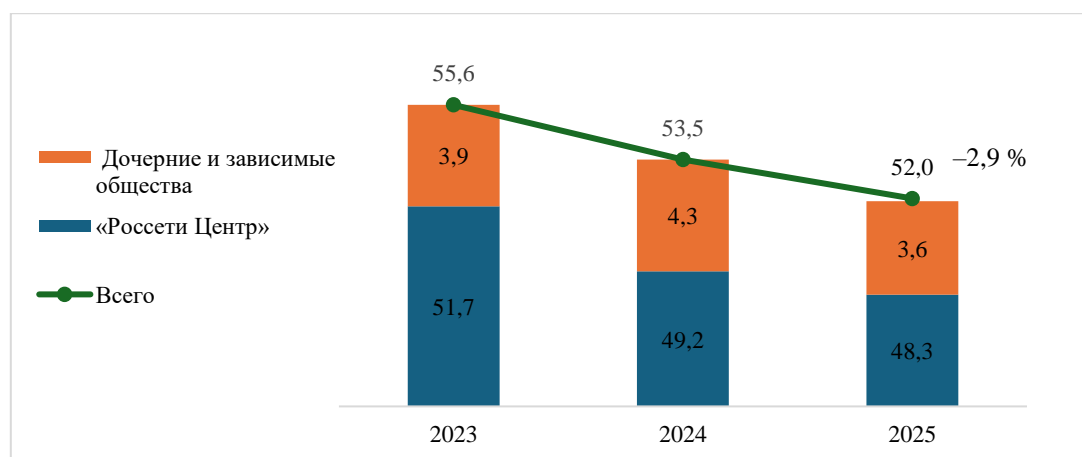
Применение Политики призвано повысить ответственность перед обществом, окружающей средой и усовершенствовать контроль за экологическими, социальными и управленческими рисками.

С целью снижения негативного влияния деятельности Компании на климат реализуются следующие мероприятия:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

GRI 305-1, МЭР 20

Прямые выбросы парниковых газов в 2023–2025 годах, тыс. т CO₂-экв.

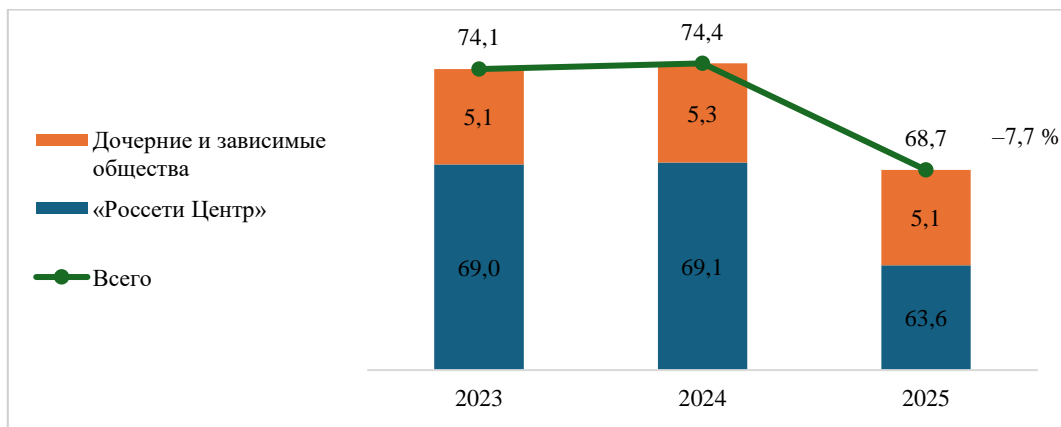


В 2025 году Компании удалось достичь снижения прямых выбросов парниковых газов на 2,9 %¹²³ благодаря мероприятиям по энергосбережению и повышению эффективности, которые способствовали сокращению расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, бензина и дизельного топлива.

GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов в 2023–2025 годах, тыс. т CO₂-экв.

¹²³ С учетом дочерних обществ.



В 2025 году объем косвенных выбросов парниковых газов по Компании с учетом дочерних обществ сократился на 7,7 % в связи с проведением энергосберегающих мероприятий, которые привели к снижению потребления тепловой и электрической энергии.

[Подробнее об источниках выбросов парниковых газов читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1

«Россети Центр» уделяют большое внимание мероприятиям, направленным на охрану водных объектов и рациональное использование водных ресурсов.

Забор воды

Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы, в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения. В случае отсутствия возможности подключения объектов Компании к централизованным сетям осуществляется добыча подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также производственных нужд, в том числе обеспечения пожарной безопасности.

Забор воды из поверхностных водных объектов в Компании не осуществляется. На балансе Компании находятся шесть скважин для добычи подземных вод, на все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2023–2025 годах, тыс. м³

GRI 303-3, МЭР 13

Показатель	2023			2024			2025		
	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого
Забор и получение воды, всего	186,3	38,8	225,1	194,1	34,1	228,2	208,0	34,4	242,4
<i>В том числе:</i>									
из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
из подземных источников	5,1	20,6	25,7	4,6	17,5	22,1	4,2	18,6	22,8
из других источников	181,2	18,2	199,4	189,5	16,6	206,1	203,8	15,8	219,6
Использовано воды, всего	186,3	38,8	225,1	194,1	34,1	228,2	208,0	34,4	242,4
<i>В том числе на нужды:</i>									
хозяйственно-питьевые	177,1	38,8	215,9	184,6	34,1	218,7	200,7	34,4	235,1
производственные	9,2	0,0	9,2	9,5	0,0	9,5	7,3	0,0	7,3
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9	0,0	18,6	18,6
<i>В том числе вод:</i>									

загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	20,6	20,6	0,0	17,5	17,5	0,0	18,6	18,6
нормативно очищенных:	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0
на сооружениях механической очистки	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0

По итогам 2025 года по Компании с учетом дочерних обществ отмечено увеличение объема водопотребления на 6,2 %.

Сброс сточных вод

До 2025 года филиал «Тверьэнерго» осуществлял сброс поверхностных сточных вод в водный объект (приток реки Лютинки). В начале 2025 года была проведена работа по консервации сброса в водный объект и оборудование закрытой системы ливневой канализации и заключен договор на откачку сточной воды из закрытой системы ливневой канализации. Актуализирована информация об объекте негативного воздействия в органах контроля и надзора.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2023–2025 годах, тыс. м³

GRI 303-4, МЭР 15

Показатель	2023			2024			2025		
	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого
Сброс в поверхностные водные объекты	1,4*	20,6	22,0	1,4*	17,5	18,9	0,0**	18,6	18,6
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9	0,0	18,6	18,6
шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сточные воды из прочих систем водоотведения	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9	0,0	18,6	18,6
Передача третьим лицам									
Общая передача воды третьим лицам	134,2	18,0	152,2	134,3	16,6	150,9	159,4	15,7	175,1
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	134,2	18,0	152,2	134,3	16,6	150,9	159,4	15,7	175,1
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	135,6	38,6	174,2	135,7	34,1	169,8	159,4	34,3	193,7

* Ручей без названия (приток р. Лютинки).

** В филиале «Тверьэнерго» проведена консервация очистных сооружений и части ливневой канализации, из которой осуществлялся сброс в водный объект, заключен договор на откачку поверхностной сточной воды из закрытой системы ливневой канализации.

Компания не реализует воду третьим лицам.

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2025 году

- Выполнены лицензионные условия пользования участками недр для добычи подземных вод:
 - контроль за уровнем водных запасов;
 - учет объемов забора воды;
 - соблюдение режима зоны санитарной охраны.
- Проведен инструментальный контроль качества добываемых подземных вод, по итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам.
- Проведена консервация очистных сооружений и части ливневой канализации, из которой осуществлялся сброс в водный источник (приток р. Лютинки), в связи с аварийным состоянием сливных колодцев ливневой канализации на территории Нелидовской производственной базы филиала «Тверьэнерго», в том числе заключен договор на откачку поверхностной сточной воды из закрытой системы ливневой канализации.
- Проведена реконструкция систем водоснабжения и водоотведения в Шарьинском РЭС филиала «Костромаэнерго».
- Проведены техническое обслуживание и ремонт систем водоснабжения и водоотведения (водопроводные и канализационные сети) на пяти объектах.
- Проведен контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

Оборотное водоснабжение не используется.

Обращение с отходами

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, МЭР 17

Компания соблюдает требования действующего природоохранного законодательства в сфере обращения с отходами производства и потребления. В основном образование отходов связано с проведением Компанией работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий и офисной деятельностью.

«Россети Центр» транспортируют отходы производства и потребления на основании бессрочной лицензии¹²⁴, выданной в 2016 году Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области.

В 2025 году подано заявление о периодическом подтверждении лицензиатом соответствия лицензионным требованиям в области деятельности обращения с отходами в части транспортирования отходов¹²⁵, получено уведомление о соответствии деятельности «Россети Центр» лицензионным требованиям¹²⁶.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2023–2025 годах, т

Показатель	2023			2024			2025		
	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого

¹²⁴ Лицензия от 07.09.2016 № Л020-00113-77/00113481 была переоформлена в 2021 году в связи со сменой наименования юридического лица Компании.

¹²⁵ В соответствии с требованиями, установленными ст. 19.3 Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

¹²⁶ От межрегионального управления Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области от 22.10.2025.

Образовано отходов, всего	8 164,2	1 318,1	9 482,3	7 984,6	1 309,1	9 293,7	7 651,5	1 251,5	8 903,0
<i>В том числе:</i>									
I класса опасности	3,6	0,1	3,7	24,4	0,0	24,4	19,8	0,1	19,9
II класса опасности	12,2	0,4	12,6	19,4	0,0	19,4	15,2	0,7	15,9
III класса опасности	86,1	2,0	88,1	126,8	4,5	131,3	46,9	5,3	52,2
IV класса опасности	4 758,3	634,8	5 393,1	4 831,0	607,4	5 438,4	4 930,0	525,1	5 455,1
V класса опасности	3 304,0	680,8	3 984,8	2 983,0	697,2	3 680,2	2 639,6	720,3	3 359,9
Переработано отходов, всего	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9	2 301,4	1 251,5	2 345,9
<i>В том числе</i>									
собственными силами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сторонними организациями	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9	2 301,4	44,5	2 345,9

По итогам 2025 года по Компании с учетом дочерних обществ отмечено незначительное уменьшение объема отходов от производственной и хозяйственной деятельности — на 4,2 %.

Отходы, образовавшиеся в ходе работы Компании в 2023–2025 годах. Г

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2023			2024			2025		
	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого	«Россети Центр»	ДО	Итого
Образовано отходов, всего	8 164,2	1 318,1	9 482,3	7 984,6	1 309,1	9 293,7	7 651,5	1 251,5	8 903,0
<i>В том числе:</i>									
опасные (I–IV классов опасности)	4 860,2	637,3	5 497,5	5 001,6	611,9	5 613,5	5 011,9	531,2	5 543,1
неопасные (V класс опасности)	3 304,0	680,8	3 984,8	2 983,0	697,2	3 680,2	2 639,6	720,3	3 359,9
Передано отходов, всего	8 157,3	1 318,4	9 774,7	7 983,3	1 309,1	9 292,4	7 652,0	1 251,5	8 903,5
<i>В том числе по способу ликвидации:</i>									
переработка (обезвреживание, утилизация)	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9	2 301,4	44,5	2 345,9
другие (размещение)	5 340,4	1 168,5	6 508,9	6 012,0	1 196,5	7 208,5	5 350,6	1 207,0	6 557,6

Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления в 2025 году

- Для организации раздельного складирования отходов разных классов опасности обустроено девять площадок для накопления отходов.
- Приобретено 77 контейнеров для накопления отходов.
- Разработано и утверждено 25 паспортов на отходы I–IV классов опасности.
- Организован учет образования и движения отходов по Компании и ее филиалам.
- Переданы специализированным организациям отходы производства и потребления для последующей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

GRI 306-1

Воздействие временно складированных отходов Компании на окружающую среду и население минимально, поскольку:

- накопление отходов осуществляется на срок не более 11 месяцев;

- оборудованы специализированные площадки и контейнеры для накопления отходов;
- назначены ответственные лица за обращение с отходами;
- отходы передаются сторонним специализированным организациям;
- действует система раздельного накопления отходов с приоритетом передачи организациям с полным циклом обращения с отходами, включая обработку, обезвреживание и утилизацию отходов.

Мы стремимся увеличить количество отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, по отношению к отходам, переданным на размещение на полигоны.

GRI 306-2

Безопасное обращение с отходами — важная часть Экологической политики Компании. Использование в электросетевом комплексе наилучших доступных технологий и инноваций, таких как вакуумное и элегазовое оборудование вместо маслonaполненного, ведет к снижению отходов масла и отходов, загрязненных маслами. Переход на электронный документооборот сокращает потребление бумаги. Выполнение этих мер ведет к сокращению негативного воздействия на окружающую среду, помогает сохранить ценные ресурсы и способствует созданию чистой окружающей среды для будущих поколений.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

GRI 101-1, GRI 101-2

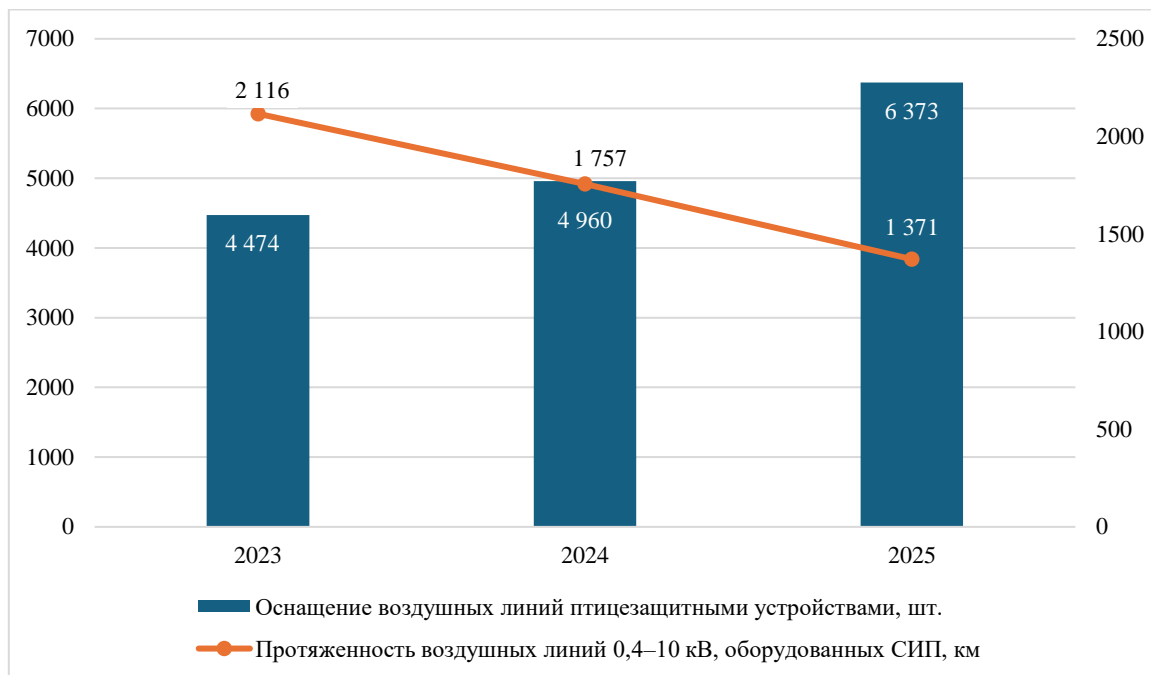
Охрана объектов животного мира при производственной деятельности является одним из целевых показателей реализации Экологической политики для Компании и одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности. В отчетном году обеспечен контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, установка устройств, отпугивающих мелких грызунов.

Продолжалась установка специальных ПЗУ как наиболее эффективного способа предотвращения гибели птиц от воздействия электрического тока.

Снижение рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов обеспечивалось также за счет мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в том числе применения СИП. В 2025 году протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1 371 км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также уменьшить риски гибели птиц на ВЛ.

6 373 комплекта ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ приобретено и установлено в течение 2025 года, из них на ВЛ 35–110 кВ установлено 5 639 комплектов, на ВЛ 6–10 кВ — 734 комплекта

Показатели в области сохранения биоразнообразия



GRI 101-7

«Россети Центр» уделяют большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. Затраты на лесовосстановление составили 0,2 млн руб.

Компенсационное лесовосстановление проведено на площади 2,1 га. В 2026 году запланировано провести компенсационное лесовосстановление на площади 48,7 га.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимают активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса — высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

В 2025 году сотрудники филиалов «Россети Центр» принимали участие:

- в эколого-патриотической акции «Сад памяти», целью которой являлась высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны;
- посадке деревьев «Аллея энергетиков»;
- субботниках по благоустройству территорий подразделений, городских и поселковых территорий, мемориалов воинской славы.

GRI 101-5

На балансе Компании находятся восемь объектов на семи особо охраняемых природных территориях (ООПТ) общей площадью 61,4 тыс. м². Обслуживание соответствует установленным режимам особой охраны ООПТ и целевому назначению земель. Работы в период размножения животных и птиц не проводятся, а все планируемые мероприятия согласовываются с уполномоченными органами.

[Перечень объектов «Россети Центр», расположенных на ООПТ, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

В 2025 году контрольно-надзорные мероприятия в области охраны окружающей среды и экологической безопасности в отношении «Россети Центр» не проводились.

В 2025 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на подстанциях Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 1,3 т без загрязнения компонентов окружающей среды. Для предотвращения растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводными и маслосборниками, регулярно проводятся осмотры маслоприемников и оборудования на предмет обнаружения капель масла,

при нахождении принимаются меры по выявлению источников их появления и предотвращению новых поступлений — подтягиваются фланцы¹²⁷ и завариваются трещины.

Вывод из эксплуатации экологически неэффективного оборудования

Экологическая политика электросетевого комплекса и Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях требуют вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего ПХБ, с последующей передачей его на уничтожение. «Россети Центр» выводят из эксплуатации такое оборудование в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Компании.

Сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение отходов I и II классов опасности осуществляет федеральный оператор¹²⁸. В соответствии с договорами с федеральным оператором в 2025 году вывезено 28,4 т (535 единиц) оборудования, содержащего ПХБ.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2023–2026 годах

Показатель	2023	2024	2025		2026 план
			план	факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 080	1 014	829	829	294
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	66	185	829	535	294
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	3,5	9,3	39,5	28,4	11,1

На 31.12.2025 в резерве находится 11,1 т (294 единицы) оборудования, содержащего ПХБ. Режим контртеррористической операции на территории Курской области в настоящее время не позволяет передать контрагенту конденсаторы, содержащие ПХБ.

В 2023–2025 годах на объектах Компании не было зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

4.9.4. Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3

Существенная тема 5: «Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности»

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр» в 2025 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»;

¹²⁷ Соединительная деталь.

¹²⁸ В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (ст. 14.1).

- постановлениями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

[Подробнее о системе энергетического менеджмента читайте в подразделе «КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития» Годового отчета](#)

Мероприятия в рамках энергоэффективности, проведенные в 2025 году

В отчетном году «Россети Центр» в рамках энергоэффективности проведены следующие мероприятия:

- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-4

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр» на период 2023–2027 годов (далее — Программа)¹²⁹ целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Целевые и фактические значения целевых показателей Программы в 2025–2026 годах

Показатель	2025, цель	2025, факт	2026, цель
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	33,1	37,4	33,5
Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	22,6	19,1	22,3
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	86,0	87,0	87,0

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации 2025, план		Эффекты от реализации 2025, факт	
	В натуральном выражении	В денежном выражении	В натуральном выражении	В денежном выражении
Всего	4 526,0 т у. т.	142,9 млн руб.	5 058,8 т у. т.	172,0 млн руб.
В том числе по подпрограммам				
Организационные мероприятия	22,2 млн кВт • ч	84,9 млн руб.	22,8 млн кВт • ч	93,3 млн руб.
Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	20,7 млн кВт • ч		21,2 млн кВт • ч	

¹²⁹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 (протокол от 23.06.2023 № 30/23).

Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	0,8 млн кВт • ч		0,8 млн кВт • ч	
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,2 млн кВт • ч		0,2 млн кВт • ч	
Мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,6 млн кВт • ч		0,6 млн кВт • ч	
Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций	0,4 млн кВт • ч	1,4 млн руб.	0,5 млн кВт • ч	2,0 млн руб.
Технические мероприятия	10,6 млн кВт • ч		14,1 млн кВт • ч	
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	2,1 млн кВт • ч	41,7 млн руб.	2,6 млн кВт • ч	59,1 млн руб.
Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,5 млн кВт • ч		1,9 млн кВт • ч	
Замена провода на СИП	8,1 млн кВт • ч		9,6 млн кВт • ч	
Мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды	500,9 т у. т.	12,9 млн руб.	510,7 т у. т.	14,6 млн руб.
Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	49,9 т у. т.	2,1 млн руб.	65,3 т у. т.	3,1 млн руб.

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии МЭР 22

Использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии — один из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны. Это определено Энергетической стратегией России на период до 2050 года¹³⁰.

13 объектов генерации от ВИЭ поддерживает Компания

Мы поддерживаем генерирующие компании, переходящие на ВИЭ. К сетям «Россети Центр» подключено 13 объектов генерации от десяти компаний, использующих биогазовые станции, ветрогенераторы, солнечные панели, гидроэлектростанции и микрогенерацию. Они расположены в шести регионах: Белгородской, Курской, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областях.

В 2025 году общий отпуск электроэнергии от этих объектов в наши филиалы составил 296,8 млн кВт • ч (0,5 % от общего объема на территории присутствия Компании).

[С полным списком компаний и показателями отпуска электроэнергии можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

¹³⁰ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р.

4.10. Системы менеджмента

Качество производственных процессов Компании регламентируется взаимодополняющими системами менеджмента.

4.10.1. Основные системы менеджмента и их участники

Система менеджмента качества (СМК)

СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СМК «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданные в 2023 году по итогам независимой проверки сертификаты действуют до 22.05.2026.

Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей Экологической политики¹³¹.

Установленные на 2025 год цели в области охраны окружающей среды достигнуты. Все мероприятия Программы обеспечения экологической безопасности Компании выполнены в полном объеме.

Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2025 году по результатам ресертификационного аудита СЭнМ «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001. Выданные по итогам независимой проверки сертификаты действуют до 11.04.2028.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ — это часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система функционирует в соответствии с принципами Политики компаний группы «Россети» в области охраны труда. В «Россети Центр» идентифицируются и оцениваются риски безопасности труда и охраны здоровья работников. Для снижения их влияния в Компании выполняются мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала. В отчетном периоде все запланированные мероприятия данной Программы выполнены в полном объеме.

Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

¹³¹ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» 28.03.2024 (протокол от 28.03.2024 № 16/24).

СИМ обеспечивает повышение инновационного уровня «Россети Центр», достижение результативности внедрения инновационных продуктов и услуг, повышение качества планирования инновационной деятельности, внедрение инновационных бизнес-моделей.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO / ГОСТ Р ИСО 50001.

[Информация о наличии сертификатов филиалов Общества представлена в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Основные участники систем менеджмента

- Совет директоров «Россети Центр».
- Исполнительные органы «Россети Центр» — Генеральный директор и Правление.
- Представитель руководства «Россети Центр» по соответствующей системе менеджмента.
- Работники отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками исполнительного аппарата и отделов менеджмента качества филиалов «Россети Центр».
- Владельцы бизнес-процессов в исполнительном аппарате и филиалах «Россети Центр».
- Уполномоченные по качеству бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах «Россети Центр».
- Структурные подразделения «Россети Центр», участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

4.10.2. Результаты работы систем менеджмента

В 2025 году благодаря применению систем менеджмента в «Россети Центр» повысилась надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличилась энергетическая эффективность, наблюдается роста качества предоставляемых услуг, обеспечена экологическая безопасность.

Основной результат	Раздел Годового отчета с подробным описанием результата
Повышение надежности и качества энергоснабжения	«Производственные активы и надежность электросетевого комплекса»
Увеличение безопасности энергоснабжения	«Производственные активы и надежность электросетевого комплекса»
Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников, снижение общего количества несчастных случаев, соблюдение требований законодательства в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»
Повышение энергетической эффективности	«Энергопотребление и энергосбережение»
Обеспечение экологической безопасности	«Охрана окружающей среды»
Повышение качества услуг по технологическому присоединению	«Технологическое присоединение»
Обеспечение инновационной деятельности	«Инновационная деятельность»

В целом за истекший год функционирование систем менеджмента показало положительные результаты.

4.10.3. Бизнес-процессы СМК и оценка эффективности

Выстраивая систему менеджмента качества, нами разработана подсистема процессного управления. В «Россети Центр» выделены 34 бизнес-процесса верхнего уровня, распределенных на три категории:

- 7 процессов управления;
- 11 основных процессов;
- 16 обеспечивающих процессов.

Для каждого процесса верхнего уровня разработан регламентирующий документ — паспорт процесса, в котором определены его основные характеристики. Для каждого бизнес-процесса верхнего уровня определены владелец и руководитель бизнес-процесса как на уровне исполнительного аппарата «Россети Центр», так и на уровне филиалов. В паспорте процесса также приведено описание показателей эффективности и результативности, на основе которых мы регулярно оцениваем эффективность и результативность бизнес-процессов.

Модель процессов верхнего уровня, а также оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2025 года приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету

В сентябре 2025 года в рамках совершенствования процессной модели и перехода к применению единой модели процессов Группы компаний ПАО «Россети» в «Россети Центр» утверждена новая модель бизнес-процессов¹³².

Процессы в данной модели распределены по категориям:

- производственные процессы по видам деятельности;
- процессы развития и поддержания производственных процессов по видам деятельности;
- обеспечивающие процессы.

Из 27 процессов первого уровня, определенных в модели процессов Группы компаний «Россети», в «Россети Центр» применимы 25. В них входят 95 процессов второго уровня.

В отчетном периоде проведено десять внутренних аудитов десяти бизнес-процессов верхнего уровня в соответствии с графиком¹³³. В ходе аудитов проводился реинжиниринг, чтобы оптимизировать пять подпроцессов, входящих в процессы верхнего уровня.

В 2026 году планируется адаптация деятельности «Россети Центр» с учетом утвержденной новой модели бизнес-процессов.

4.11. Закупочная деятельность

4.11.1. Управление цепочкой поставок

В 2025 году Компания осуществляла закупочную деятельность на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке, далее — Стандарт)¹³⁴. Стандарт применяется в качестве внутреннего нормативного документа «Россети Центр»¹³⁵ и разработан в соответствии с требованиями Федерального закона¹³⁶ в области закупочной деятельности.

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр» (ЦКК) является основным коллегиальным закупочным органом, осуществляющим контроль и координацию закупочной деятельности Компании в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Совета директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Компании, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» как главного закупочного органа в ДО ПАО «Россети», согласно положениям Стандарта, Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

¹³² Приказ «Россети Центр» от 08.09.2025 № 293-ЦА.

¹³³ Утвержден приказом «Россети Центр» от 21.02.2025 № 54-ЦА.

¹³⁴ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604).

¹³⁵ На основании решения Совета директоров Компании от 20.01.2023 о присоединении к «Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)» (протокол № 04/23).

¹³⁶ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

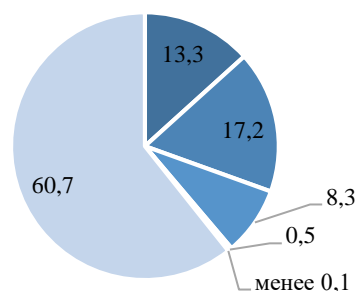
4.11.2. Цепочка поставок

Мы обеспечиваем надежное функционирование нашей цепочки поставок, чтобы вовремя и на должном уровне выполнять свои обязательства перед потребителями. Для бесперебойной работы Компании мы выбираем самых ответственных поставщиков и стремимся сделать процесс их отбора максимально прозрачным.

По всей цепочке поставок Компания обеспечивает отсутствие детского и принудительного труда.

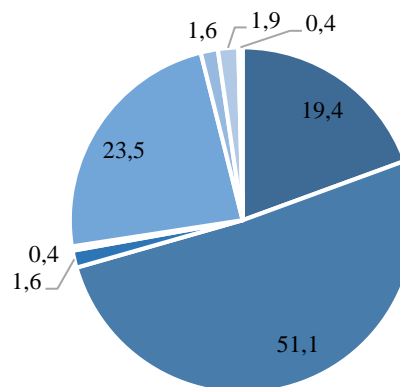
Распределение закупок по видам деятельности в 2025 году, %

- Новое строительство и расширение электросетевых объектов
- Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов
- Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание
- ИТ-закупки
- Консультационные услуги
- Прочие закупки

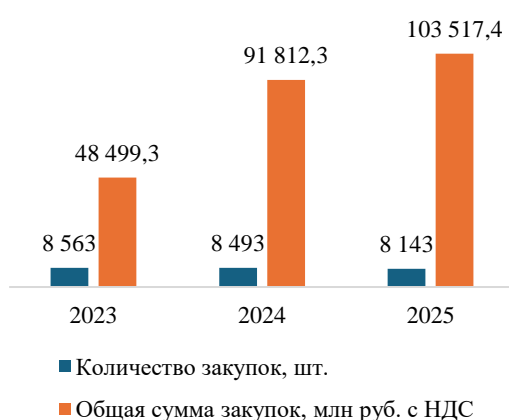


Распределение закупок по способам проведения в 2025 году, %

- Конкурс
- Аукцион
- Запрос предложений
- Запрос котировок
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора
- Сравнение цен
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции



Статистика закупок

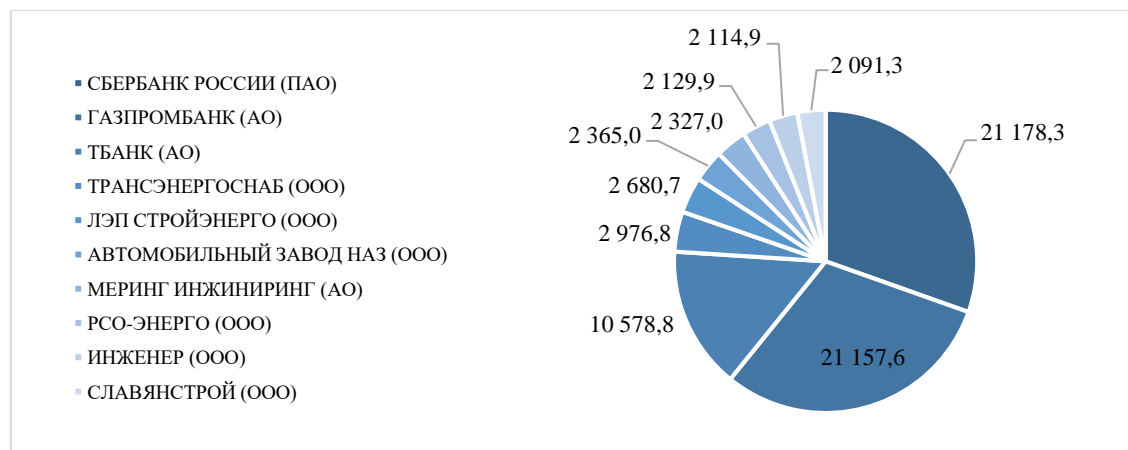


Данные о поставщиках



Крупнейшие поставщики в 2025 году

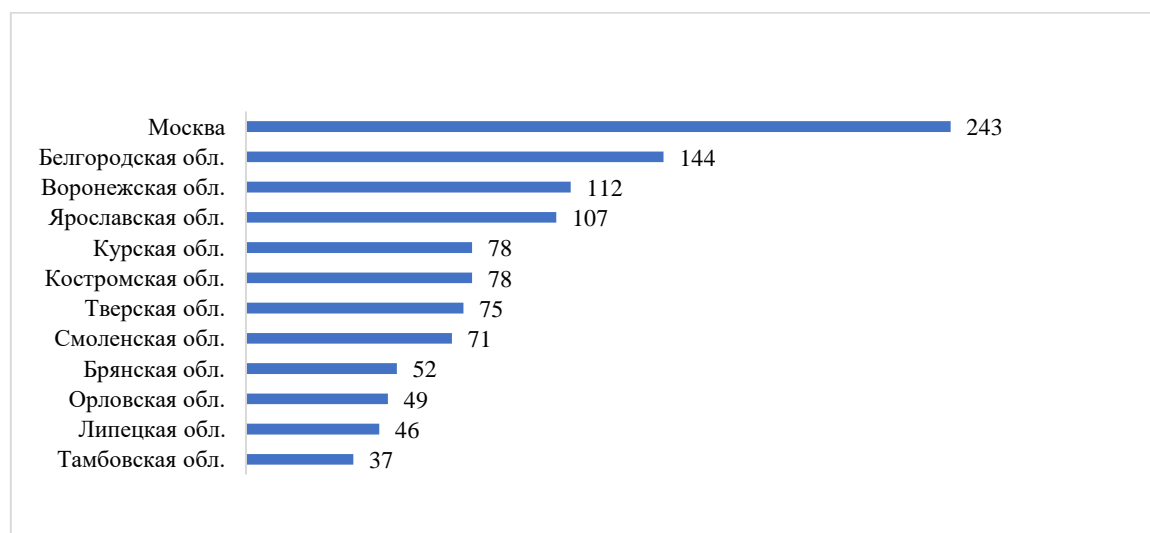
Объем закупок, млн руб. с НДС



География поставщиков за 2025 год

Поставки для Компании и оказание услуг осуществляются фирмами из 62 регионов России.

Регионы с наибольшим количеством поставщиков



GRI 2-6

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительного-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).

Мы выстраиваем и поддерживаем диалог с контрагентами — для эффективного взаимодействия и разъяснений требований регулярно проводим встречи и круглые столы с поставщиками.

Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур Компании. К участникам закупочных процедур применяются требования Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики;
- представляют справки о наличии конфликта интересов;
- представляют информацию в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведения о структуре органов управления.

Меры оценки поставщиков¹³⁷ в 2025 году:

- проведено 8 170 экспертиз участников закупочных процедур;
- выдано 190 отрицательных заключений;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 57 закупочных процедур на сумму более 34,5 млн руб.

При проведении оценки мы используем сведения из реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на [сайте Единой информационной системы в сфере закупок](#). При выявлении таких поставщиков мы направляем обращение в Федеральную антимонопольную службу о включении информации об участнике закупки или поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр.

4.11.3. Взаимоотношения с поставщиками

Закупочная политика

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее — Политика) является внутренним нормативным документом¹³⁸ и устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегической целью Политики является обеспечение дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене их приобретения посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе, на базе единого информационного пространства.

Основные задачи Политики

- Обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- обеспечение эффективного использования средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее

GRI 2-25

В ходе реализации закупочной деятельности 2025 года поступило 38 жалоб:

- 38 обращений направлено в Управление Федеральной антимонопольной службы;
- обращений в адрес Компании с просьбой разъяснить причины отклонения не поступало.

¹³⁷ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

¹³⁸ Решение Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 14.07.2014 № 16/14).

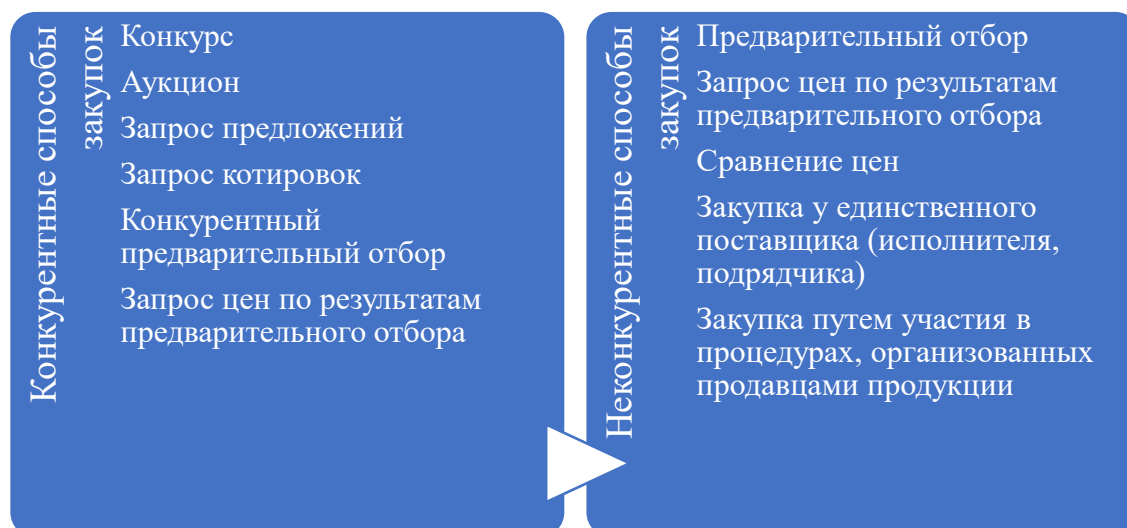


4.11.4. Основные принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков
- Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности
- Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности заказчиков
- Соблюдение норм действующего законодательства

[С полным описанием принципов можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Способы проведения закупочных процедур



[С условиями применения каждого способа закупок можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Этапы закупки

Планирование	<ul style="list-style-type: none"> • Бюджет • Инвестиционная программа • План закупок
Реализация	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка закупочной документации • Проведение закупочной процедуры • Подведение итогов закупки
Результат	<ul style="list-style-type: none"> • Заключение договора • Исполнение договора

Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр» проводятся с использованием:

- специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru);
- электронной торговой площадки АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru);
- также информация размещается на официальном [сайте Компании](#).

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности в «Россети Центр» разработана и внедрена автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Система позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках Компании. В 2025 году Компания продолжила совершенствовать функционал АСУЗД.

Также в Компании внедрена и используется система электронного документооборота (СЭДО).

4.11.5. Результаты закупочной деятельности

За 2025 год объем проведенных закупок для нужд Компании составил 103 517,4 млн руб. с НДС, что на 12,7 % больше объема произведенных закупок в 2024 году.

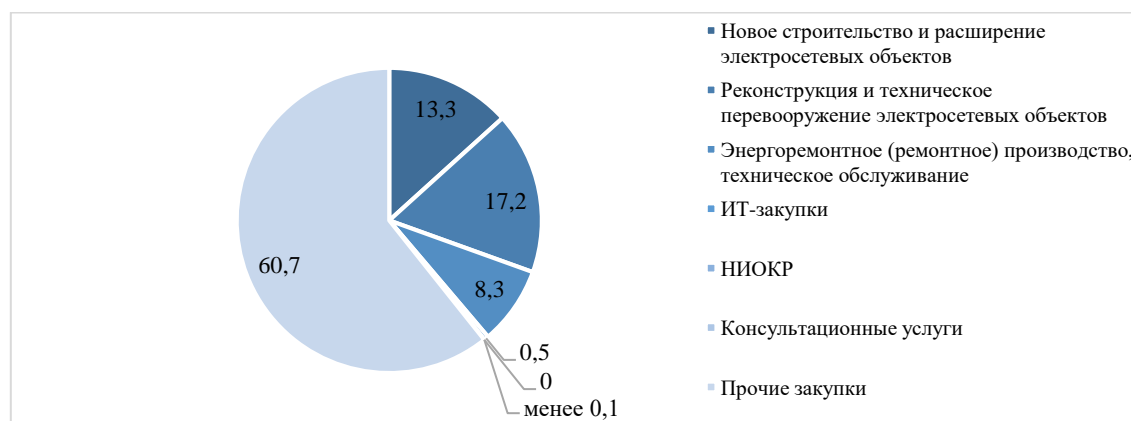
Общее число закупочных процедур уменьшилось на 4,1 %, до 8 143 шт.

Структура закупок по способам проведения в 2023–2025 годах



[Подробнее со структурой закупочных процедур по способам их проведения в динамике за три года можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Структура закупок по направлениям деятельности в 2025 году, %



[Подробнее о структуре закупок по направлениям деятельности в динамике за 2023–2025 годы читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Закупки у предприятий малого и среднего предпринимательства МЭР 9

«Россети Центр» работают в рамках программы партнерства между компаниями Группы компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства (СМСП).

Цели программы партнерства

- увеличение доли закупок у СМСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у СМСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у СМСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений СМСП, в том числе направленных на инновационное развитие компаний Группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

Доля закупок у СМСП

Показатель ¹³⁹	2023	2024	2025		2026 план
			план	факт	
Закупки у СМСП, % от общего объема закупок	75,9	66,2	≥25,0	64,1	≥25,0
Закупки, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	31,2	26,7	≥20,0	24,0	≥20,0

В 2023–2025 годах Компания не осуществляла закупок, в которых СМСП привлекались в качестве субподрядных организаций.

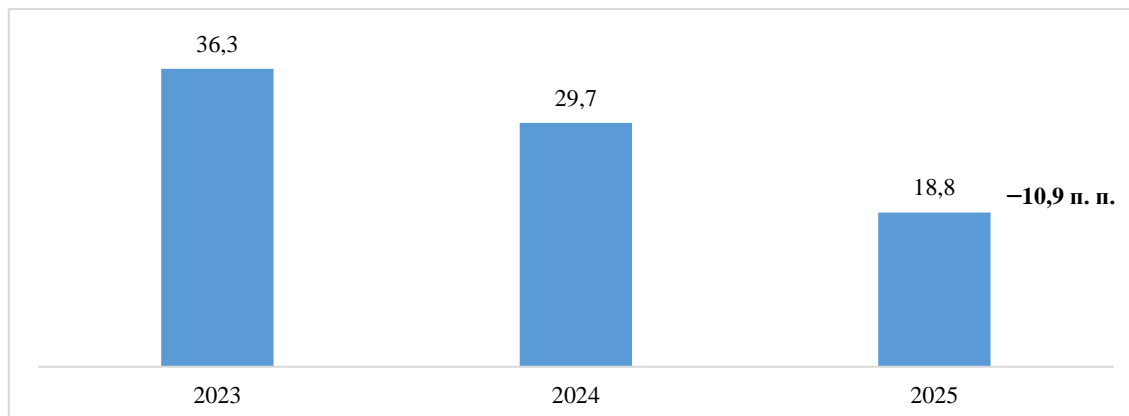
¹³⁹ Данные сформированы в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

Закупки у местных поставщиков

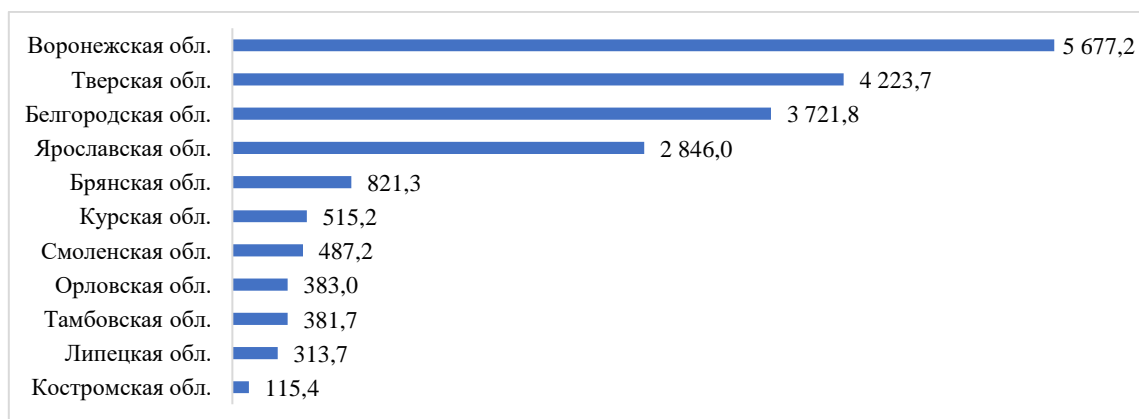
GRI 204-1, МЭР 8

В 2025 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 18,8 %. Поскольку большинство закупок проводится в электронной форме, Компания не может повлиять на долю участия МСП в конкурсе закупочных процедур.

Объемы закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %



Объем закупок у местных поставщиков по регионам присутствия в 2025 году, млн руб.



[Подробнее с объемом закупок у местных поставщиков в динамике за три года можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Доля импорта в закупках

Доля импорта в закупках в 2023–2025 годах, %

Показатель	2023	2024	2025		2026 план
			план	факт	
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	0,3	0,6	4,5	0,1	4,4
Доля импорта в закупках ПО	10,0	11,4	8,5	6,8	8,0

В отчетном периоде фактические доли закупок импортных материалов и импортного ПО оказались ниже планового значения на 4,4 и 1,7 п. п. соответственно.

4.11.6. Совершенствование закупочной деятельности

«Россети Центр» активно участвуют в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим ее. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети», посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, Компания обозначает свою позицию по развитию закупочной деятельности в рамках действующих норм и требований законодательства и дает предложения по их реализации.

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Основы корпоративного управления

В основе успешного развития бизнеса лежит прозрачное и эффективное корпоративное управление. Выстроенная система постоянного взаимодействия между акционерами и органами управления «Россети Центр» обеспечивает баланс прав и интересов всех стейкхолдеров.

5.1.1. Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети»

ПАО «Россети» — контролирующий акционер «Россети Центр», которому на 31.12.2025 принадлежало 50,7 % акций «Россети Центр». В меморандуме компании указаны цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций электросетевых компаний, ключевые задачи в области управления дочерними обществами, а также принципы корпоративного управления, которым ПАО «Россети» следует в управлении компаниями группы.

[Меморандум ПАО «Россети» в отношении контролируемых компаний — на сайте Общества](#)

5.1.2. Система корпоративного управления

В «Россети Центр» действует надежная система взаимодействия между акционерами и органами управления, которая постоянно развивается и совершенствуется, обеспечивая баланс прав и интересов всех стейкхолдеров. Мы уверены, что именно такой подход к корпоративному управлению является важнейшим условием успешного ведения бизнеса.

Принципы корпоративного управления

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Ответственность и подотчетность Совета директоров Общества акционерам Общества
- Прозрачность и открытость информации об Обществе
- Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля
- Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления благодаря внутреннему аудиту

5.1.4. Совершенствование корпоративного управления

Отчетный год охарактеризовался продолжением регуляторной трансформации и действием ограничительных мер в части раскрытия информации. В ответ на внешние вызовы Компания сосредоточилась на поддержании баланса между требованиями нормативной среды и принципами прозрачности, особое внимание уделялось качеству корпоративной отчетности.

Меры по совершенствованию корпоративного управления в 2025 году

- Сохранение объема и качества раскрываемой информации
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества
- Актуализация внутренних документов и политик Общества
- Проведение самооценки Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества
- Вхождение в ESG-рейтинги (рэнкинги)

Новые документы

В отчетном году Совет директоров Общества утвердил следующие документы, которые позволят Обществу повысить уровень корпоративного управления:

- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Центр» в новой редакции¹⁴⁰;
- Положение об информационной политике ПАО «Россети Центр»¹⁴¹;
- Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Центр»¹⁴².

Также приказом Общества¹⁴³ был утвержден собственный Перечень инсайдерской информации в новой редакции.

Планы по совершенствованию корпоративного управления

В 2026 году Компания продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, используя лучшие практики и поддерживая диалог с акционерами и инвесторами.

Планы Компании на 2026 год:

- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- проведение самооценки работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- утверждение Уставов, внутренних документов ДО Общества в новой редакции в рамках развития системы корпоративного управления и приведения в соответствие действующему законодательству Российской Федерации;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе в части ESG-повестки;
- прозрачное взаимодействие с представителями инвестиционного сообщества.

5.1.5. Оценка эффективности корпоративного управления

GRI 3-3

Существенная тема 9: «Ключевой показатель эффективности менеджмента Компаний»

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов проводится по утвержденной Советом директоров Общества [Методике оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета](#)

¹⁴⁰ Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр» 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 30/25).

¹⁴¹ Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр» 18.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 45/25).

¹⁴² Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 46/25).

¹⁴³ От 29.10.2025 № 356-ЦА.

[директоров Общества](#)¹⁴⁴. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления Банка России¹⁴⁵ (Кодекс корпоративного управления Банка России).

Оценка проводится следующими способами:

- внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно,
- внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта) — один раз в три года.

Оценки, проведенные с 2023 года

- 2023 — самооценка
- 2024 — внешняя независимая оценка¹⁴⁶
- 2025 — самооценка
- 2026 — самооценка

Самооценка за 2025–2026 корпоративный год

В период с 01.02.2026 по 16.03.2026 Совет директоров Общества провел анонимную оценку своей работы (включая индивидуальную оценку) и работы Комитетов Совета директоров Общества по итогам 2025–2026 корпоративного года в соответствии с Методикой, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Целью самооценки является повышение инвестиционной привлекательности и доверия акционеров за счет большей прозрачности Совета директоров Общества как ключевого органа Общества.

Оцениваемые компоненты:

- выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией;
- состав и структура Совета директоров;
- организация работы Совета директоров;
- Председатель Совета директоров;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- Комитет по надежности;
- индивидуальная оценка Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров Общества и его Комитетов. Общая оценка составила 4,69 балла (из 5), что соответствует оценке «Хорошо/Эффективно с замечаниями».

Результаты оценки работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2023–2026 годах

Наименование компонента	Количество вопросов	Баллы 2022–2023	Баллы 2023–2024 ¹⁴⁶	Баллы 2024–2025	Баллы 2025–2026
			Результаты анкетирования членов Совета директоров / членов его Комитетов	Результаты анкетирования членов Совета директоров / членов его Комитетов	Результаты анкетирования членов Совета директоров / членов его Комитетов
Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	15	4,10	4,69	4,27	4,39

¹⁴⁴ Утверждена Советом директоров Общества 11.01.2023 (протокол от 13.01.2023 № 01/23).

¹⁴⁵ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

¹⁴⁶ Независимая оценка, проведенная АО «ВТБ Регистратор».

Состав и структура Совета директоров	5	4,60		4,88	4,84
Организация работы Совета директоров	36	4,46		4,54	4,66
Председатель Совета директоров	4	3,46	4,69	4,73	3,92
Комитет по аудиту	22	4,97	4,83/5,0	4,80/4,90	4,90/5,0
Комитет по кадрам и вознаграждениям	20	4,53	4,56/4,07	4,10/3,95	4,30/4,68
Комитет по стратегии	21	4,28	4,55/4,52	4,80/4,77	4,90/4,85
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	26	5	4,84/4,92	4,80/4,91	4,90/4,97
Комитет по надежности	21	4,86	4,67/4,50	4,80/4,60	4,90/4,76
Индивидуальная самооценка Совета директоров	6	4,87	4,88	4,14	5,0
Общая оценка	176	4,51	4,66	4,58	4,69

На итоговый результат в основном повлияли невысокие оценки, полученные по компонентам «Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией», «Председатель Совета директоров».

Результаты проведенной самооценки членами Совета директоров «Россети Центр» и его Комитетов

Компетенция Совета директоров Общества в части одобрения существенных сделок является достаточной для надлежащего контроля за сохранностью активов и защиты интересов акционеров.

Информационное и организационное обеспечение работы Совета директоров Общества и членов Совета директоров Общества осуществляется на должном уровне.

Уровень коммуникации в период между заседаниями Совета директоров Общества между Советом директоров Общества и исполнительным руководством является высоким, у членов Совета директоров Общества есть достаточные возможности для контактов и получения информации.

Деятельность Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Комитета по надежности и Корпоративного секретаря Общества находятся на высоком уровне функционирования

Результаты самооценки работы Совета директоров Общества (включая индивидуальную оценку) и Комитетов Совета директоров Общества за 2025–2026 корпоративный год были рассмотрены Советом директоров Общества¹⁴⁷.

[Подробнее об оценке эффективности работы Совета директоров и Комитетов читайте в разделе «Итоги работы Совета директоров в 2025 году» Годового отчета](#)

Оценка уровня корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления
НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления»

¹⁴⁷ Протокол от 19.05.2026 № 15/26.

Независимая оценка корпоративного управления

В 2025 году Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» присвоило ПАО «Россети Центр» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».



Эта рейтинговая оценка означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Компании размещена на официальном [сайте Компании](#).

Оценка корпоративного управления внутренними аудиторами

Оценка корпоративного управления Общества проводится Департаментом внутреннего аудита Общества ежегодно в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления группы компаний «Россети»¹⁴⁸ (далее — Методика). В соответствии с Методикой оценка состояния корпоративного управления в Обществе осуществляется по результатам анализа шести ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл — несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

Оцениваемые компоненты корпоративного управления

- Права акционеров
- Совет директоров
- Исполнительное руководство
- Прозрачность и раскрытие информации
- Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс

По итогам анализа текущего состояния корпоративного управления установлено, что согласно заданным критериям целевого соответствия элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, в Правилах листинга и лучших корпоративных практиках, общая оценка «Россети Центр» за 2024–2025 корпоративный год составила 439 баллов, или 90 %. Это соответствует оценке «Развитая практика» (<96 и ≥80 %) со следующей характеристикой: «Корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

По отдельным вопросам, значительная часть из которых имеет оценку «несоответствие» / «частичное соответствие», потенциал роста находится вне зоны ответственности менеджмента и зависит в основном от принятия соответствующих решений органами управления Общества.

90 % («Развитая практика») — уровень корпоративного управления в 2025 году

¹⁴⁸ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303, введена в действие приказом «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА.

Общая оценка корпоративного управления «Россети Центр» по итогам 2023–2024 корпоративного года составляла 427,5 баллов, или 89 %.

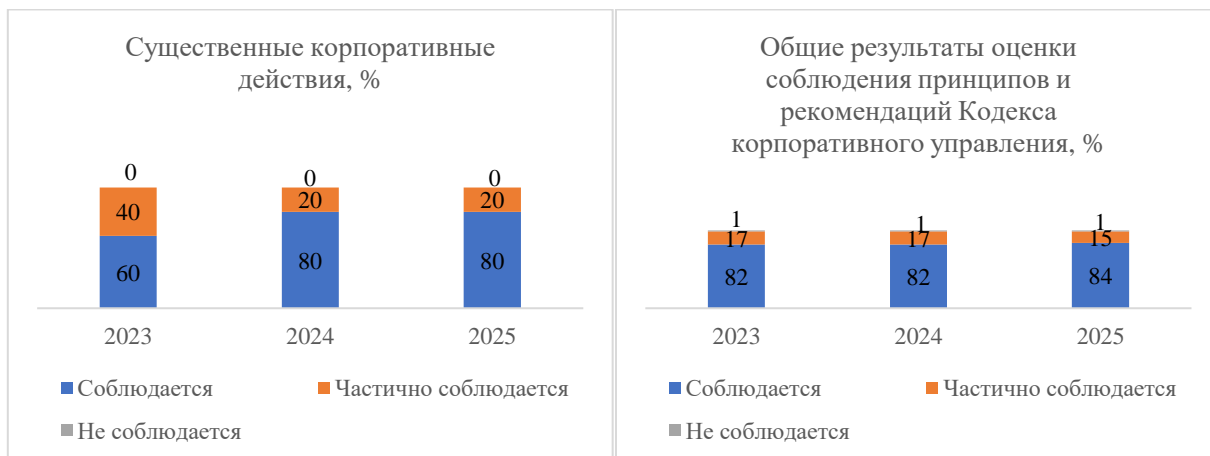
Повышение уровня оценки корпоративного управления за 2024–2025 год по сравнению с оценкой за 2023–2024 год обусловлено изменением уровня оценки по компоненту «Права акционеров».

5.1.6. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Компания стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В отчетном году показатель полного и частичного соблюдения рекомендаций сохранился на уровне прошлого года и составил 99 %.





[Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении № 4 к Годовому отчету.](#)

5.1.7. Политика в области одобрения сделок

Порядок совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяется Обществом в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (Федеральный закон «Об акционерных обществах»).

В 2025 году Компания не совершала крупных сделок.

[Информация о совершенных «Россети Центр» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в Приложении № 5 к Годовому отчету.](#)

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Компания в своем Уставе расширила перечень сделок с имуществом ПАО «Россети Центр», в отношении которых требуется принятие решения Советом директоров Общества о согласии на совершение таких сделок.

В [специальном разделе сайта](#) Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках.

5.2. Общее собрание акционеров

5.2.1. Информационное и техническое обеспечение

Высший орган Общества — Общее собрание акционеров Общества. Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», [Уставом Общества](#) и [Положением об Общем собрании акционеров Общества](#)¹⁴⁹.

Соблюдая принцип равного отношения ко всем акционерам, Компания:

- предоставляет доступный способ коммуникации для сбора мнений и вопросов акционеров:
 - телефонная линия,
 - электронная почта,
 - форум акционеров;
- информирует акционеров о проведении заседания Общего собрания акционеров Общества путем размещения сообщения на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты его проведения¹⁵⁰;
- предоставляет доступ к материалам на [сайте Общества](#) не менее чем за 20 дней до даты проведения заседания Общего собрания акционеров Общества, а также предоставляет

¹⁴⁹ Утверждено решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

¹⁵⁰ За исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок.

- к заседанию Общего собрания акционеров Общества дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России;
- публикует на сайте Общества информацию о проезде к месту проведения заседания Общего собрания акционеров Общества, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в заседании, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
 - дает возможность участникам заполнить электронную форму бюллетеней на [сайте Регистратора](#) Общества.

Общество не выпускало привилегированные акции, ДО не владеют акциями Общества, таким образом отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

5.2.2. Общее собрание акционеров в 2025 году

11.06.2025 по решению Совета директоров Компании¹⁵¹ состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров Общества (ГЗОСА). Способом принятия решений Общим собранием акционеров было определено заседание, голосование на котором совмещается с заочным голосованием. Возможностью электронного голосования в 2025 году воспользовались 81,4 % акционеров¹⁵².

Итоги годового заседания Общего собрания акционеров Общества в 2025 году:

- утвержден Годовой отчет Общества за 2024 год;
- утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2024 год;
- распределена прибыль и убытки Общества по результатам 2024 года;
- утверждена выплата дивидендов по обыкновенным акциям Общества по результатам 2024 года в размере 0,067638 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме;
- избраны Совет директоров Общества и Ревизионная комиссия Общества;
- назначена аудиторская организация Общества — коллективный участник в составе – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника);
- утвержден Устав Общества в новой редакции;
- утверждены новые редакции внутренних документов Общества, регулирующих деятельность органов управления и контроля Общества: Положение об Общем собрании акционеров Общества, Положение о Совете директоров Общества, Положение о Ревизионной комиссии Общества, Положение о Правлении Общества, Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

[С информацией о проведении годового заседания Общего собрания акционеров Общества в 2025 году можно ознакомиться на сайте Общества.](#)

¹⁵¹ Решение о проведении годового заседания Общего собрания акционеров принято 05.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 16/25).

¹⁵² От общего числа принявших участие акционеров.



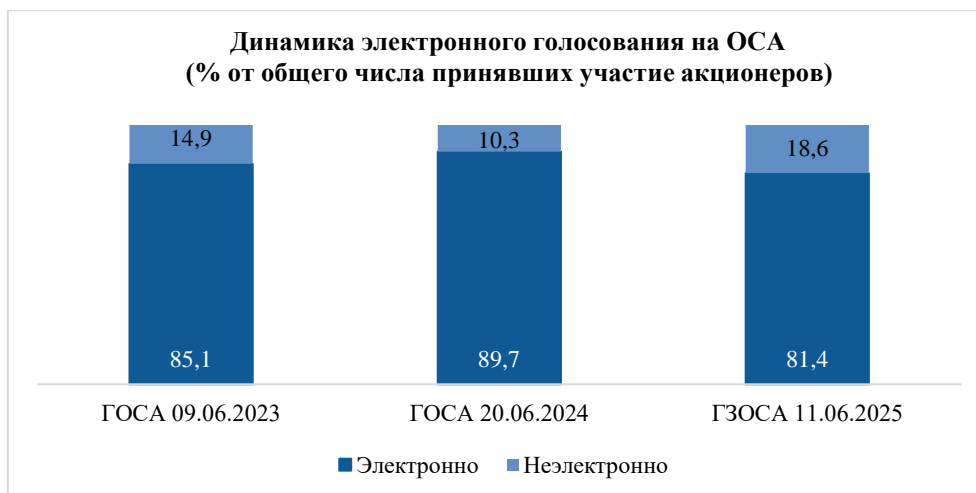
Годовое заседание Общего собрания акционеров Общества состоялось с кворумом 76,56 %.

[С решениями, принятыми Общим собранием акционеров Общества 11.06.2025, можно ознакомиться на сайте Общества.](#)

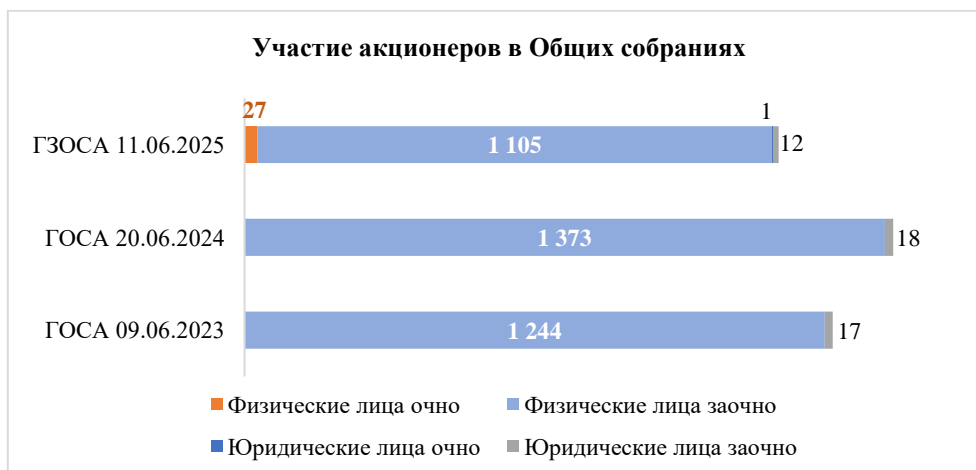
Внеочередных заседаний/заочных голосований Общего собрания акционеров Общества в отчетном году не проводилось.

Дистанционные технологии

[Статистика электронного голосования на Общих собраниях акционеров в 2023–2025 годах](#)



Динамика электронного голосования на Общих собраниях акционеров Общества показывает, что данный способ принятия решений является наиболее популярным среди акционеров в силу удобства, простоты, доступности и безопасности.



5.3. Отчет Совета директоров

GRI 2-9

Совет директоров ПАО «Россети Центр» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества, в том числе [Положением о Совете директоров Общества](#)¹⁵³.

5.3.1. Роль Совета директоров и его ключевые функции

Совет директоров Общества в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

Количественный состав Совета директоров Общества оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров Общества необходимый баланс компетенций — профессионализма, знаний и опыта. Наличие независимых директоров обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления «Россети Центр».

Функции Совета директоров¹⁵⁴

Общее стратегическое управление Обществом

Контроль деятельности исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров

Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита

5.3.2. Роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития

GRI 2-12

Совет директоров определяет приоритетные направления, стратегию развития и политику Общества, а также согласовывает и утверждает стратегические долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития «Россети Центр», в следующих ключевых областях:

- бизнес-планирование;
- инвестиции;
- управление производственными активами;
- модернизация (реновация) электросетевых объектов;
- усиление защиты объектов от терроризма и диверсий;
- снижение потерь электроэнергии;
- энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Повышение эффективности работы для устойчивого развития отрасли в новой цифровой среде,

¹⁵³ В отчетном периоде действовали две редакции Положения о Совете директоров Общества: Положение о Совете директоров Общества, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25) и Положение о Совете директоров Общества, действующее до 11.06.2025, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).

¹⁵⁴ Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр», утвержденному решением Совета директоров Общества 02.12.2021 (протокол от 03.12.2021 № 55/21).

обеспечение надежности, качества электроэнергии и доступа потребителей — в числе ключевых стратегических ориентиров «Россети Центр».

Мы регулярно взаимодействуем с заинтересованными сторонами по направлениям, определенным Советом директоров Общества, чтобы выявить их ожидания и учесть мнение о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса.

Не менее двух раз в год мы приглашаем к диалогу широкий круг стейкхолдеров, чтобы услышать и учесть все мнения. В коллегии в офлайн-формате с онлайн-трансляцией принимают участие работники Компании. Глава Компании представляет ключевые результаты за год, обозначает перспективы и направления развития, отвечает на вопросы заинтересованных сторон.

Вовлеченность заинтересованных сторон позволяет принимать эффективные значимые инвестиционные решения, влияющие на стоимость ценных бумаг Компании.

GRI 2-16

В Компании действует эффективная система сбора обращений и жалоб граждан, а также юридических лиц. Компания тщательно изучает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

Совет директоров «Россети Центр» регулярно рассматривает отчеты о критически важных проблемах и жалобах, в том числе:

- о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально);
- о жалобах участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС и мерах, принятых менеджментом для устранения выявленных нарушений и недостатков (ежеквартально);
- о работе на рынках капитала, а также о результатах взаимодействия с рейтинговыми агентствами (ежегодно);
- о соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно).

[Подробнее о механизмах получения обратной связи читайте в разделе «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» Годового отчета](#)

5.3.3. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров

GRI 2-10

Прозрачная процедура избрания членов Совета директоров Общества позволяет акционерам получить всю необходимую информацию о кандидатах, чтобы сформировать представление об их личных и профессиональных качествах.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров

Кто имеет право выдвигать кандидатов: акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 2 % голосующих акций.

Срок выдвижения: не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

Количество кандидатов: от одного акционера не более **11** человек (количественный состав Совета директоров).

Предложение о выдвижении кандидатов: в предложении акционеры предоставляют информацию о выдвигаемых кандидатах и согласие каждого из них.

Кто оценивает кандидатов: Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Критерии отбора кандидатов:

- соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа (для кандидатов на должность независимых директоров);

- профессиональные знания, навыки и опыт, а также безупречная деловая репутация;
- соответствие актуальным потребностям Совета директоров Общества в необходимых компетенциях и личных качествах по матрице компетенций. Перечень требований определяется согласно Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России¹⁵⁵.

Итоги оценки и сведения о каждом кандидате мы предоставляем акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества. Также в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества мы размещаем рекомендацию формировать сбалансированный состав Совета директоров Общества, избирая:

- достаточное количество независимых директоров;
- лиц с безупречной деловой и личной репутацией, профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия стратегических решений, компетентных в основной сфере деятельности, отдельных отраслях и регионах присутствия «Россети Центр».

Процесс избрания кандидатов в Совет директоров Общества



¹⁵⁵ Письмо Банка России от 22.04.2020 № ИН-06-28/80.

GRI 2-12

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

В 2025 году Совет директоров Компании, как и прежде, участвовал в рассмотрении вопросов в области устойчивого развития, в том числе касающихся оказания благотворительной помощи, а также рассмотрел ключевые внутренние документы в этой области: одобрил Коллективный договор на 2025–2027 годы, предварительно одобрил трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, утвердил Положение Общества «О единой технической политике», Политику в области прав человека Общества и Политику в области качества Общества в новой редакции.

5.3.4. Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

После избрания Совета директоров Общества для обеспечения его эффективной работы Корпоративный секретарь Общества извещает каждого члена Совета директоров Общества напрямую или через уполномоченных помощников и экспертов:

- об избрании, правах и обязанностях, в том числе по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации;
- об основных внутренних, стратегических документах Компании;
- о возможности направить запрос на организацию встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным вопросам деятельности Общества.

Такой порядок взаимодействия Совета директоров с Компанией поддерживается Корпоративным секретарем Общества постоянно.

В 2025 году запрос на проведение вводной ознакомительной встречи от членов Совета директоров Общества не поступал в связи с тем, что избранные в Совет директоров Общества уже знакомы с работой группы Компании.

[Подробнее с Руководством о введении в должность новых членов Совета директоров Общества можно ознакомиться на сайте Общества](#)

GRI 2-17

Взаимодействуя с акционерами в целях обновления состава Совета директоров Общества, мы стремимся поддерживать баланс квалификации и опыта директоров. Совету директоров Общества по итогам проведенной в 2026 году самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2024–2025 год будет представлена информация о соответствии членов Совета директоров Общества матрице компетенций.

5.3.5. Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров Общества играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров Общества. Он отвечает за создание конструктивной атмосферы в ходе заседаний для выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председатель Совета директоров Общества избирается большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества из их числа. Совет директоров Общества вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров Общества.

Эту должность не может занимать Генеральный директор и члены Правления «Россети Центр», что обеспечивает высокое качество контроля за эффективностью деятельности топ-менеджмента и объективность в принятии решений Советом директоров.

Председатель Совета директоров Общества:

- **в части организации работы Совета директоров** — принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества, оповещает членов Совета директоров о ближайшем заседании или заочном голосовании для принятия решений Советом директоров Общества, формирует, утверждает повестку дня и определяет способ принятия решений Советом директоров Общества (заседание или заочное голосование), обеспечивает своевременное предоставление членам Совета директоров Общества материалов по вопросам повестки дня, курирует процесс проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества, определяет приглашаемых для участия лиц в обсуждении отдельных вопросов повестки дня заседания, фиксирует кворум для принятия решений Советом директоров Общества или его отсутствие Общества;
- **в части проведения Общих собраний акционеров Общества** — председательствует на заседании Общего собрания акционеров Общества, оглашает повестку дня заседания, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, объявляет о принятых решениях и итогах голосования, закрывает заседание, а также осуществляет иные функции председательствующего на заседании Общих собраний акционеров Общества;
- **в части исполнения решений** — организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, ставит на контроль исполнение решений и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров Общества;
- **в части представительских функций** — представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с Генеральным директором Общества, акционерами, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации, осуществляет переписку Совета директоров Общества с акционерами Общества, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями;
- **выполняет иные функции**, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества и решениями Совета директоров Общества.

Председателем Совета директоров Общества в течение 2025 года являлся **Ляпунов Евгений Викторович**¹⁵⁶.

С ноября 2022 года по настоящее время Евгений Викторович занимает должность заместителя Генерального директора — главного инженера Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

Имеет профильное образование: в 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Ляпунов Е. В. не является независимым директором, однако члены Совета директоров Общества единогласно проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы в сфере электроэнергетики.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

¹⁵⁶ Избран решениями Совета директоров Общества от 26.06.2024 (протокол от 26.06.2024 № 29/24), от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 23/25).

5.3.6. Независимые директора

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в совершении существенных корпоративных действий и предотвращении внутренних конфликтов. Мы предварительно обсуждаем с независимыми директорами ключевые вопросы, которые затем выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества и его Комитетов.

Мы высоко ценим вклад, который вносят независимые директора в развитие Компании. Их работа повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления. Все это укрепляет доверие акционеров и инвесторов к «Россети Центр».

Критерии независимости членов Совета директоров

Независимым директором признается лицо, обладающее достаточной самостоятельностью, профессионализмом и опытом для формирования собственной позиции и способное выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, отдельных групп акционеров Общества или иных заинтересованных сторон, а также не являющееся лицом, связанным:

- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров

Ежегодно перед годовым заседанием Общего собрания акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров Общества критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, и представляет заключение акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества.

В апреле 2025 года по итогам предварительной оценки кандидатов в Совет директоров Общества Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества принял решение¹⁵⁷, что кандидаты Пикин С. С., Кубарев А. В., Зархин В. Ю., Морозов А. В. и Шевчук А. В. могут быть признаны Советом директоров Общества независимыми директорами в случае их избрания на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества в 2025 году. Их связанность с Обществом, существенными акционером и контрагентами Общества носит формальный характер и не будет оказывать влияния на их самостоятельность при формировании позиции по вопросам повестки дня Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, на их способность выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров, конкурентов и контрагентов Общества.

Совет директоров Общества признал директоров Зархина В. Ю., Морозова А. В. и Пикина С. С. независимыми¹⁵⁸, несмотря на наличие формальных признаков их связанности с «Россети Центр», существенными акционером и контрагентами Общества. Совет директоров Общества исходил из того, что связанность по указанным критериям не является существенной и не влияет на их способность действовать добросовестно и разумно в интересах Компании и ее акционеров.

В отчетном году статус независимости директоров ежеквартально подтверждался ПАО Московская Биржа в ходе процедуры поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг. Для этого независимые директора регулярно предоставляли анкетные данные и информацию о соответствии критериям независимости.

¹⁵⁷ Протокол заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества от 22.04.2025 № 03/25.

¹⁵⁸ В соответствии с решением Совета директоров Общества от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 23/25).

Старший независимый директор

Старший независимый директор может быть избран из числа независимых членов Совета директоров «Россети Центр». Он играет ключевую роль в оценке эффективности Председателя Совета директоров Общества и в вопросах планирования его преемственности, координирует работу независимых директоров и созывает их встречи, а также осуществляет взаимодействие с Председателем Совета директоров Общества.

В действующем составе¹⁵⁹ Совета директоров Общества старший независимый директор не избран. В будущем Общество не исключает возможность избрания старшего независимого директора. Вместе с тем Компания не ограничивает право избранных независимых директоров инициировать введение института старшего независимого директора, если это потребуется.

5.3.7. Состав Совета директоров

GRI 2-9

Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров Общества на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

В 2025 году действовали два состава Совета директоров Компании, включающие по 11 человек.

До 11.06.2025 ¹⁶⁰	С 11.06.2025 ¹⁶¹
Ляпунов Евгений Викторович	Ляпунов Евгений Викторович
Агафонов Максим Сергеевич	Агафонов Максим Сергеевич
Андреева Елена Викторовна	Андреева Елена Викторовна
Докучаева Мария Александровна	Докучаева Мария Александровна
Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Лещевская Юлия Александровна	Алёшин Артём Геннадьевич
Маковский Игорь Владимирович	Эбзеев Борис Борисович
Морозов Андрей Владимирович	Морозов Андрей Владимирович
Пикин Сергей Сергеевич	Пикин Сергей Сергеевич
Полинов Алексей Александрович	Кравченко Константин Юрьевич
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

Биографии членов Совета директоров¹⁶²

Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров избран на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества 11.06.2025. Информация об участии в органах управления других организаций, а также опыт работы членов Совета директоров Общества указаны по состоянию на 31.12.2025.

Ляпунов Евгений Викторович Председатель, неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	23.12.2022
Основное место работы, должность	Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1981, Российская Федерация

¹⁵⁹ Здесь и далее под действующим составом подразумевается состав Совета директоров Общества, который был избран решением Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 №01/25) и по состоянию на 31.12.2025 не изменился.

¹⁶⁰ Персональный состав Совета директоров Общества, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 01/24).

¹⁶¹ Персональный состав Совета директоров Общества, избранный решением Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

¹⁶² Информация указана по состоянию на 31.12.2025 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Образование	Высшее. 2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»
Должности за последние пять лет	08.2024 — н. в. — член президиума Ассоциации «Российский национальный комитет СИГРЭ». 02.2024 — н. в. — Председатель Совета директоров АО «Электромагистраль». 02.2024 — н. в. — председатель Совета директоров АО «РЭС». 12.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Энергетик». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Цифра». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 03.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети». 12.2022 — н. в. — Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 — н. в. — председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 12.2022 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Электромагистраль». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 11.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Цифра». 11.2022 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Мобильные ГТЭС». 11.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети». 11.2022–12.2022 — главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 11.2021–10.2022 — советник первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС». 06.2020–11.2022 — первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС Центра

Агафонов Максим Сергеевич Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Основное место работы, должность	Директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1980, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2003, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента». 2004, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика и управление на предприятии (химическая промышленность)», квалификация «экономист-менеджер».

		2010, НОУ ВПО «Институт финансов, экономики и права офицеров запаса», специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет		06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Электромагистраль». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети ЦИУС ЕЭС». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Томск». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Янтарь». 06.2022–11.2025 — член Совета директоров АО «ЭНИН». 12.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Научно-инжиниринговый центр». 10.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Управление имуществом». 07.2021 — н. в. — директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений ПАО «Россети». 07.2021–12.2022 — директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 04.2018–07.2021 — директор по управлению собственностью — начальник департамента управления собственностью исполнительного аппарата ПАО «Россети Ленэнерго»

Алёшин Артём Геннадьевич		
Неисполнительный директор		
Дата первого избрания в состав Совета директоров		11.06.2025
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство		1977, Российская Федерация
Образование		Высшее. 2000, Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист» 2004, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет		06.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 06.2025 — 12.2025 — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 08.2024 — н. в. — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети». 06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2024–06.2025 — член Совета директоров АО «Россети Янтарь». 05.2024–06.2025 — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 11.2023–08.2024 — советник генерального директора ПАО «Россети Центр» (по совместительству).

	<p>11.2023 — 08.2024 — главный советник, врио заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».</p> <p>01.2022–11.2023 — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».</p> <p>04.2021–06.2024 — председатель Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».</p> <p>02.2021–04.2024 — председатель Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».</p> <p>01.2021–06.2022 — член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».</p> <p>12.2020–08.2024 — член Правления ПАО «Россети Центр».</p> <p>12.2020–08.2024 — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>11.2020–11.2023 — заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».</p> <p>05.2020–06.2024 — председатель Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».</p> <p>11.2019–06.2024 — председатель Совета директоров АО «ВГЭС».</p> <p>05.2019–01.2022 — первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, советник генерального директора ПАО «Россети Центр».</p> <p>06.2018–06.2023 — член Совета директоров АО «Свет».</p> <p>06.2017–06.2023 — член Совета директоров АО «АТХ»</p>
--	--

Андреева Елена Викторовна	
Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	23.12.2022
Основное место работы, должность	Заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1974, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1997, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер»</p>
Должности за последние пять лет	<p>12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик».</p> <p>06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».</p> <p>06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».</p> <p>06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».</p> <p>12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».</p> <p>12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал».</p> <p>11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети».</p> <p>11.2022–01.2023 — главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству).</p>

	<p>12.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань».</p> <p>07.2021–02.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад».</p> <p>04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО».</p> <p>04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Петербургтеплоэнерго».</p> <p>05.2008–09.2022 — заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго»</p>
--	--

Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Основное место работы, должность	Директор по внешним коммуникациям ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>2000, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр».</p> <p>2002, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»</p>
Должности за последние пять лет	<p>06.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень».</p> <p>01.2023 — н. в. — директор по внешним коммуникациям, главный советник генерального директора ПАО «Россети».</p> <p>06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».</p> <p>06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».</p> <p>04.2021–12.2022 — главный советник генерального директора Публичного акционерного общества «Российские сети».</p> <p>08.2018–05.2021 — пресс-секретарь ПАО «Новатэк»</p>

Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1998, Государственный университет — Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики».</p> <p>2000, Государственный университет — Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»</p>
Должности за последние пять лет	<p>06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго».</p> <p>06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».</p> <p>06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>06.2019–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Энел Россия».</p> <p>05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».</p> <p>05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг»</p>

Кравченко Константин Юрьевич Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	11.06.2025
Основное место работы, должность	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1973, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1995, Воронежский государственный технический университет, специальность «конструирование и технология РЭС», квалификация «инженер-конструктор-технолог». Ученая степень: кандидат технических наук
Должности за последние пять лет	06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2022–06.2025 — член Совета директоров АО «СЗЭУК». 12.2021–12.2025 — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 12.2021–06.2025 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 12.2021–05.2023 — член Совета директоров АО «ФИЦ». 10.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 10.2021–04.2022 — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3». 09.2021 — 12.2025 — член Совета директоров ООО «АйТиЭнерджи Сервис». 09.2021 — н. в. — заместитель генерального директора по цифровой трансформации, главный советник генерального директора, врио заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети» (по совместительству). 08.2021–01.2023 — исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Цифра» (по совместительству). 08.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Цифра». 06.2021–12.2025 — член Совета директоров АО «Читатехэнерго». 06.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «МУС энергетики». 05.2021–12.2022 — главный советник генерального директора, врио заместителя генерального директора по цифровой трансформации Публичного акционерного общества «Российские сети». 05.2020–04.2021 — заместитель генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод»

Морозов Андрей Владимирович Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Основное место работы, должность	Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Российская правовая академия Министерства Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2016, Гарвардская школа Права (Harvard Law School), магистр права LLM, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет	06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2020–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 06.2019–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2018–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 09.2017 — н. в. — юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
---------------------------------	---

Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	20.06.2024
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2001, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр». 2003, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «магистр»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 04.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»

Шевчук Александр Викторович Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2011
Основное место работы, должность	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Год рождения. Гражданство	1983, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2005, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 06.2021–07.2023 — член Совета директоров ООО «Биннофарм Групп». 06.2021–06.2022 — член Совета директоров ПАО «РусГидро». 05.2018–05.2023 — член Совета директоров ПАО «Детский мир». 06.2016 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 06.2015–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2014–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

	03.2014 — н. в. — исполнительный директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
--	--

Эбзеев Борис Борисович Исполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	11.06.2025
Основное место работы, должность	Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Центр»
Год рождения. Гражданство	1975, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1997, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, квалификация «юрист», специальность «юриспруденция». Ученая степень: кандидат юридических наук
Должности за последние пять лет	06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2024 — н. в. — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Центр». 12.2024 — н. в. — председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Энергосервис Юга». 08.2021–12.2025 — член Совета директоров АО «Россети Кубань». 05.2021–12.2024 — исполняющий обязанности генерального директора (по совместительству), председатель Правления АО «Россети Кубань». 04.2018–06.2025 — член Совета директоров АО «ВМЭС». 03.2015 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2014–12.2024 — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Юг»

[Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на сайте Общества.](#)

11.06.2025 Совет директоров Общества покинули следующие директора¹⁶³.

Ф. И. О.	Лещевская Юлия Александровна Неисполнительный директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента». 2000, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «экономика», квалификация «магистр экономики». Ученая степень: кандидат экономических наук

¹⁶³ Информация указана по состоянию на 31.03.2025 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных. Информация в отношении Маковского И. В. указана по состоянию на 28.12.2024.

Ф. И. О.	Маковский Игорь Владимирович Неисполнительный директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1972, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». 2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление». 2023, Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Ф. И. О.	Полинов Алексей Александрович Неисполнительный директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Ученая степень: кандидат экономических наук

Дополнительная информация о членах Совета директоров Общества

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение отчетного года	Не совершались
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение отчетного года	Не совершались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или подконтрольных «Россети Центр» обществ с членами Совета директоров Общества	Не заключались
Займы от Компании или подконтрольных «Россети Центр» обществ членам Совета директоров Общества	Не выдавались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Не имеют
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

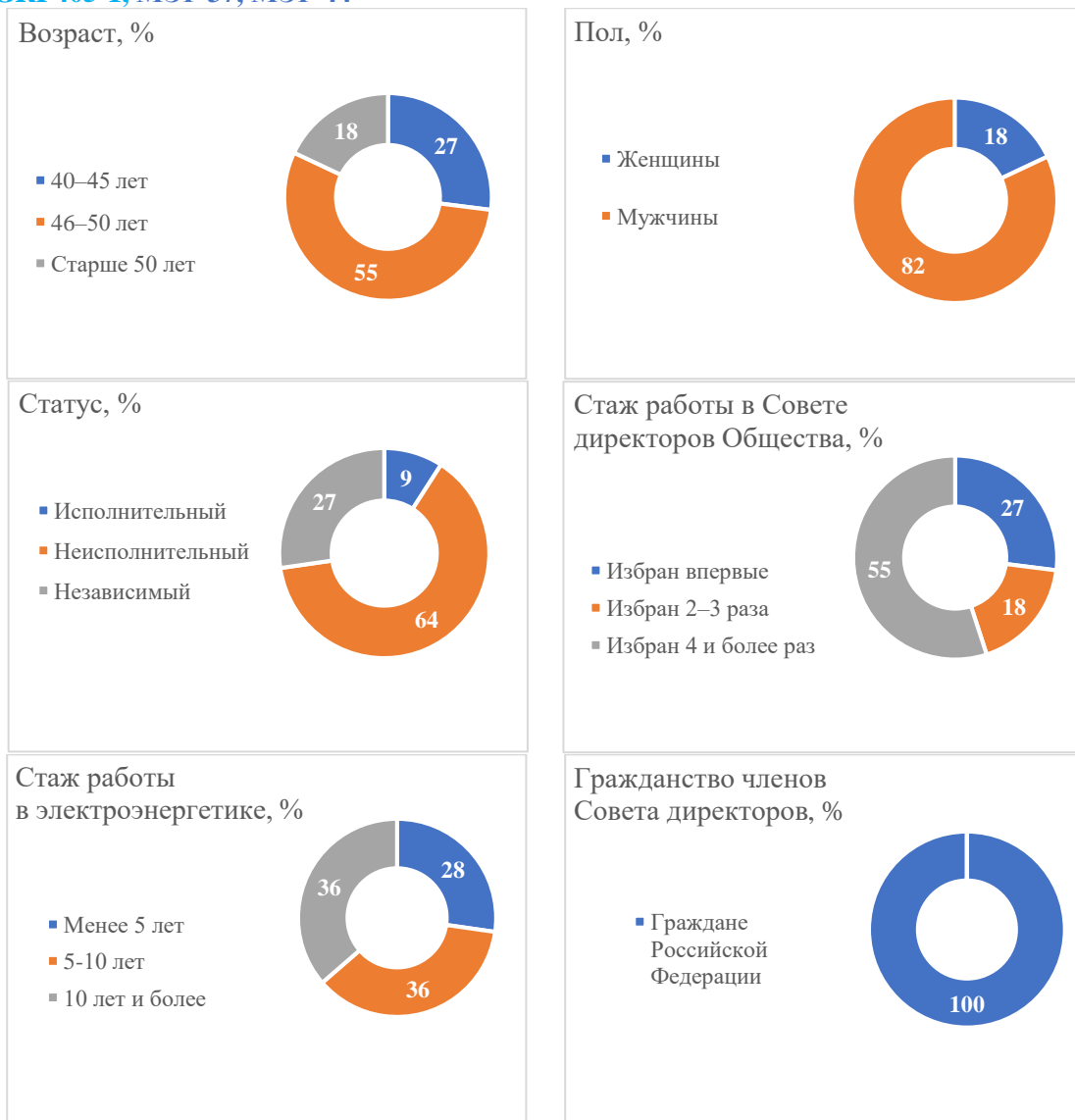
[Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов читайте в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета](#)

5.3.8. Структура Совета директоров

В состав Совета директоров Общества входят три независимых директора. Все остальные члены Совета директоров Общества являются неисполнительными директорами, за исключением Эбзеева Бориса Борисовича, занимающего должность Генерального директора «Россети Центр» и являющегося исполнительным директором.

Структура Совета директоров

GRI 405-1, МЭР 37, МЭР 44



100 % членов Совета директоров Общества имеют высшее образование

47 лет — средний возраст членов Совета директоров Общества (среднее арифметическое)

Совет директоров Общества сбалансирован с точки зрения представленности основных групп акционеров, что создает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления Общества.

Представленность интересов акционеров в Совете директоров Общества, человек, %

GRI 2-9



Компетенции членов Совета директоров

Действующий состав Совета директоров Общества¹⁶⁴ сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров Общества обладают высоким профессионализмом и квалификацией в следующих сферах:

- энергетика;
- финансы;
- юриспруденция;
- стратегическое и корпоративное управление;
- аудит;
- управление рисками;
- управление персоналом;
- инновации и инвестиции;
- производство;
- наука.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров Общества или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров Общества реализуется благодаря наличию высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров Общества, а также отсутствию конфликта интересов.

[Более подробно с информацией об индивидуальных компетенциях членов Совета директоров Общества можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

¹⁶⁴ На 31.12.2025.

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров Общества

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование компании) / доля голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру
Ляпунов Евгений Викторович	С 23.12.2022 / менее 4 лет	ПАО «Россети» / 50,69 %
Агафонов Максим Сергеевич	С 09.06.2023 / менее 3 лет	ПАО «Россети» / 50,69 %
Алёшин Артём Геннадьевич	С 11.06.2025 / менее 1 года	ПАО «Россети» / 50,69 %
Андреева Елена Викторовна	С 23.12.2022 / менее 4 лет	ПАО «Россети» / 50,69 %
Докучаева Мария Александровна	С 17.06.2022 / менее 4 лет	ПАО «Россети» / 50,69 %
Зархин Виталий Юрьевич	С 30.05.2019 / менее 7 лет	Компания The Prosperity Quest Fund / 2,14 %
Кравченко Константин Юрьевич	С 11.06.2025 / менее 1 года	ПАО «Россети» / 50,69 %
Морозов Андрей Владимирович	С 17.06.2022 / менее 4 лет	Компания The Prosperity Quest Fund / 2,14 %
Пикин Сергей Сергеевич	С 20.06.2024 / менее 2 лет	ПАО «Россети» / 50,69 %
Шевчук Александр Викторович	С 17.06.2011 / менее 14 лет	Компания The Prosperity Quest Fund / 2,14 %
Эбзеев Борис Борисович	С 11.06.2025 / менее 1 года	ПАО «Россети» / 50,69 %

5.3.9. Итоги работы Совета директоров в 2025 году

МЭР 36

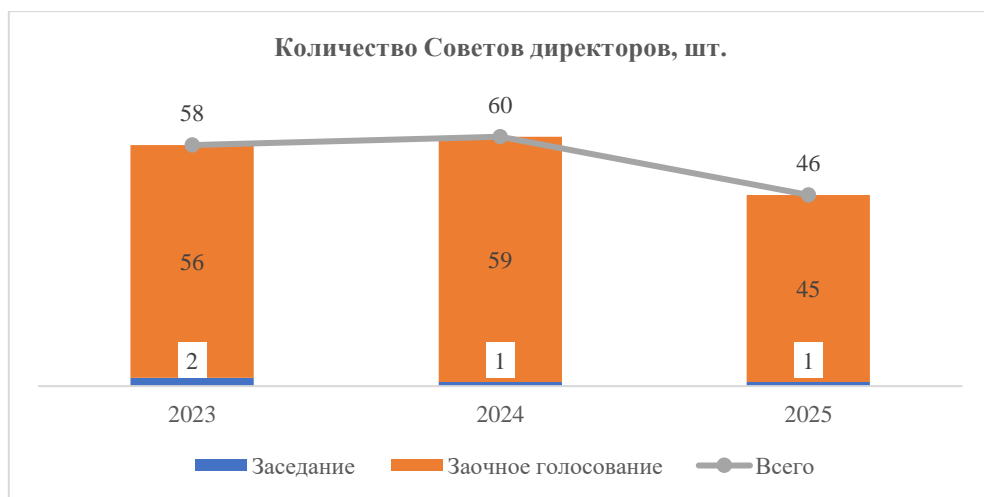
Заседания и заочные голосования Совета директоров Общества проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы¹⁶⁵ по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

В 2025 году проведено 46 Советов директоров Общества (одно заседание, 45 заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества). Способ принятия решений определялся Председателем Совета директоров Общества, учитывая позицию большинства членов Совета директоров Общества. В 2025 году было рассмотрено 176 вопросов (в том числе внеплановые вопросы).

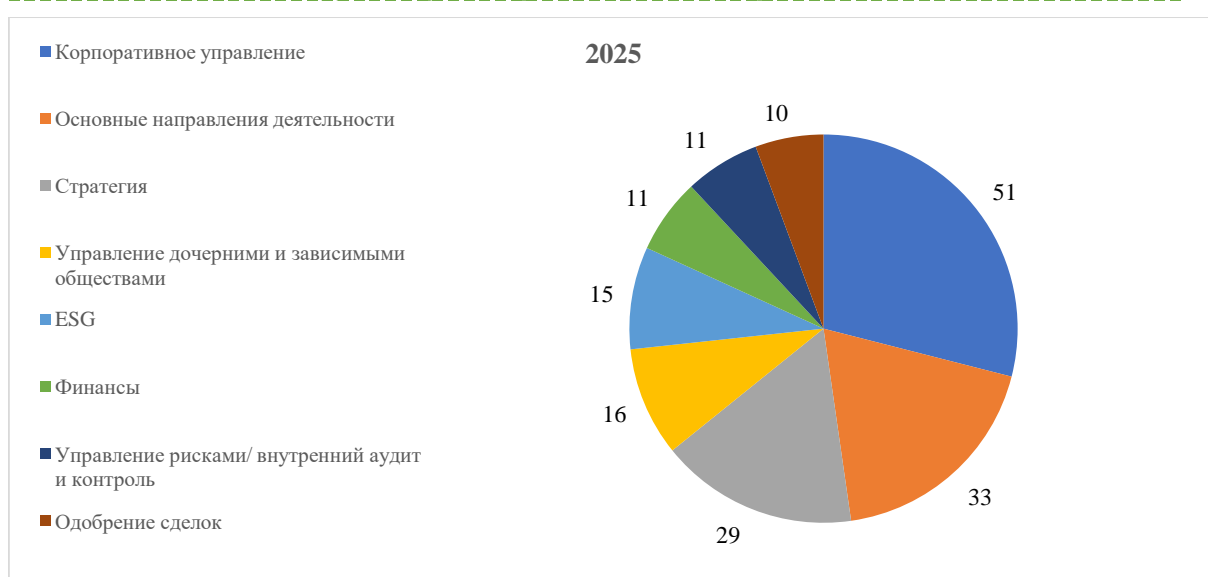
Решения о проведении внепланового заседания Совета директоров Общества или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества принимались Председателем Совета директоров Общества в целях:

- реализации политики мажоритарного акционера Общества;
- принятия оперативных решений в интересах Общества;
- достижения задач Общества в сложившейся экономической ситуации.

¹⁶⁵ План работы Совета директоров Общества на 2024–2025 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 01.08.2024 (протокол от 01.08.2023 № 37/24) с учетом изменений, принятых 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 № 57/24). План работы Совета директоров Общества на 2025–2026 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 14.08.2025 (протокол от 14.08.2025 № 28/25).



Количество вопросов по группам, рассмотренных Советом директоров Общества в 2025 году, шт.



Сведения о предварительном рассмотрении вопросов Правлением Общества, профильными Комитетами Совета директоров Общества в 2025 году приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Существенные вопросы, рассмотренные Советом директоров Общества

Оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы, Совет директоров Общества утвердил стратегические и производственные программы на 2025 год, а также внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и продвижение в области устойчивого развития. Кроме того, актуализированы действующие внутренние документы, утвержденные Советом директоров Общества.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров Общества в 2025 году:

- в сфере стратегического планирования утверждены План реализации мероприятий «Россети Центр», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, Программа инновационного развития «Россети Центр» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года, Программа реновации электросетевых объектов «Россети Центр» на период 2025–2029 годов, Программа цифровой трансформации на период 2024–2027 годов и прогнозные показатели до 2030 года, Бизнес-план на 2025 год и прогнозные показатели на период

¹⁶⁶ Заседание Совета директоров Общества в 2025 году было проведено 19.02.2025 (протокол заседания Совета директоров от 19.02.2025 № 05/25).

2026–2029 годов, ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава «Россети Центр» на 2025–2027 годы, организационная структура исполнительного аппарата «Россети Центр» в новой редакции;

- рассмотрены результаты внешней независимой оценки качества деятельности внутреннего аудита «Россети Центр», Дорожная карта реализации «Россети Центр» в 2025–2027 годах, мероприятий по развитию интеллектуальных приборов и систем учета электроэнергии, направленных на исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ¹⁶⁷, вопросы оказания благотворительной помощи, а также вознаграждения и мотивации руководящих работников Общества;
- одобрены Коллективный договор между работниками и работодателем «Россети Центр» на 2025–2027 годы и проект Инвестиционной программы «Россети Центр» на период 2025–2030 годов;
- в качестве внутренних документов «Россети Центр» утверждены Положение «О единой технической политике», Политика в области прав человека ПАО «Россети Центр», Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Центр» в новой редакции, Политика в области качества ПАО «Россети Центр» в новой редакции.

[Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2025 году, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на официальном сайте Компании.](#)

Поручения, выданные менеджменту Общества

Для контроля за исполнением поручений Совета директоров Общества Генеральный директор Общества издает приказы, которые подготавливаются Корпоративным секретарем Общества.

Невыполнение поручений Совета директоров Общества — это один из показателей депремирования Генерального директора, членов Правления Общества и иных руководителей прямого подчинения.

45 поручений выдал Совет директоров Общества в 2025 году

Информация о выполнении решений Совета директоров Общества рассматривается Советом директоров Общества ежеквартально. Кроме того, Корпоративный секретарь Общества информирует Совет директоров Общества о выполнении решений на всех заседаниях (заочных голосованиях)¹⁶⁸.

В 2025 году при рассмотрении этих отчетов замечаний от членов Совета директоров Общества не поступало, нарушения сроков исполнения решений Совета директоров Общества отсутствуют.



¹⁶⁷ Федеральный закон от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

¹⁶⁸ В соответствии с Положением о Совете директоров Общества.

Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях (заочных голосованиях) Совета директоров Общества в 2025 году

Ф. И. О. члена Совета директоров Общества	Количество заседаний (заочных голосований), в которых член Совета директоров должен был принимать участие, шт.		Количество заседаний (заочных голосований), в которых член Совета директоров участвовал(а), шт./%	
	Заседание	Заочное голосование	Заседание	Заочное голосование
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего года				
Ляпунов Евгений Викторович	1	45	1/100	45/100
Агафонов Максим Сергеевич	1	45	1/100	45/100
Андреева Елена Викторовна	1	45	1/100	45/100
Докучаева Мария Александровна	1	45	1/100	45/100
Зархин Виталий Юрьевич	1	45	1/100	45/100
Морозов Андрей Владимирович	1	45	1/100	45/100
Пикин Сергей Сергеевич	1	45	1/100	45/100
Шевчук Александр Викторович	1	45	1/100	45/100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 11.06.2025				
Лещевская Юлия Александровна	1	21	0	9/43
Маковский Игорь Владимирович	1	21	0	0
Полинов Алексей Александрович	1	21	1/100	20/95
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 11.06.2025				
Алёшин Артём Геннадьевич	–	24	–	24/100
Кравченко Константин Юрьевич	–	24	–	24/100
Эбзеев Борис Борисович	–	24	–	24/100

Страхование ответственности членов Совета директоров

Договор страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц заключается с целью защиты интересов акционеров Общества и обеспечения источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный акционерам, государственным органам, инвесторам и иным лицам в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении ими управленческой деятельности.

В 2025 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по договору страхования заключенного между ПАО «Россети» и лидером коллективного участника: Акционерное общество «Страховое общество газовой промышленности» (АО «СОГАЗ»), членами коллективного участника: Страховое акционерное общество «ВСК» (САО «ВСК»), Акционерное общество «АльфаСтрахование» (АО «АльфаСтрахование»), Общество с ограниченной ответственностью Страховая компания «Сбербанк страхование» (ООО СК «Сбербанк страхование»).

5.4. Комитеты Совета директоров

Пять специализированных Комитетов входят в состав Совета директоров Общества. Они рассматривают наиболее важные вопросы сферы компетенции Совета директоров Общества и готовят рекомендации для принятия им решений по этим вопросам:

- Комитет по аудиту Совета директоров Общества (далее — Комитет по аудиту, КА);

- Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (далее — Комитет по кадрам и вознаграждениям, ККиВ);
- Комитет по стратегии Совета директоров Общества (далее — Комитет по стратегии, КС);
- Комитет по надежности Совета директоров Общества (далее — Комитет по надежности, КН);
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества (далее — Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям, КТП).

Комитеты формируются Советом директоров Общества и подотчетны ему в своей деятельности.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров Общества отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях. Отчет о работе каждого из Комитетов в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен и принят к сведению Советом директоров Общества в июне 2025 года.

Отчеты о деятельности Комитетов в 2025–2026 корпоративном году будут представлены Совету директоров Общества в июне 2026 года.

GRI 2-10

Совет директоров Общества утверждает персональный состав Комитетов, учитывая знания, квалификацию и опыт кандидатов, а также предоставленную подробную информацию о биографии и компетенциях. В состав Комитетов входят представители разных групп акционеров, что обеспечивает объективность рекомендаций и решений. При формировании учитываются требования листинга ПАО Московская Биржа о наличии независимых директоров.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателя без права голоса. Новые члены комитетов проходят ознакомление с ключевыми документами и могут запрашивать встречи с руководством для быстрой интеграции.

В 2025 году в состав КТП был избран новый член: Ашихмин Ю. Н. Корпоративный секретарь Общества ознакомил его с основными правами, обязанностями и ответственностью, документами и практикой корпоративного управления в Обществе.

[С Руководством «Введение в должность вновь избранного\(ых\) члена\(ов\) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества» можно ознакомиться на сайте Общества.](#)

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров Общества¹⁶⁹

Структура Комитетов в разрезе статуса участников

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Представители менеджмента	–	–	–	1 (17 %)	1 (20 %)
Представители ПАО «Россети»	–	1 (33 %)	5 (56 %)	2 (33 %)	1 (20 %)
Неисполнительные директора	–	1 (33 %)	1 (11 %)	1 (17 %)	–
Независимые директора	3 (100 %)	1 (33 %)	3 (33 %)	2 (33 %)	3 (60 %)

Гендерный состав Комитетов

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Мужчины	3 (100 %)	2 (67 %)	6 (67 %)	5 (83 %)	5 (100 %)
Женщины	–	1 (33 %)	3 (33 %)	1 (17 %)	–

В 2025 году Комитет по надежности возглавляла женщина. В трех Комитетах из пяти присутствуют женщины, при этом в Комитете по стратегии и Комитете по кадрам и вознаграждениям доля женщин составляет 33 %.

¹⁶⁹ По состоянию на 31.12.2025.

Кворум заседаний Комитетов в 2025 году

Решение / Комитет	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
За, %	100	95	92	95,5	97,6
Против, %	0	0	0	0,9	0
Воздержался, %	0	5	8	3,5	2,4

Итоги голосования Комитетов с нулевым результатом говорят о том, Комитеты вырабатывают объективные и взвешенные рекомендации.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета — представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками и практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Деятельность Комитета по аудиту осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества](#)¹⁷⁰.

Принципы формирования Комитета по аудиту

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту количество членов Комитета по аудиту составляет не менее трех человек. Его персональный состав избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества.

- Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке второго уровня Комитет по аудиту должен состоять из независимых членов Совета директоров Общества. Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров Общества.

Членами Комитета по аудиту не могут быть Генеральный директор (Председатель Правления), члены Правления и работники Общества¹⁷¹.

Состав Комитета по аудиту

По состоянию на 31.12.2025 в состав Комитета по аудиту входило три человека.

В 2025 году действовали два состава Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

В течение 2025 года состав Комитета по аудиту переизбирался один раз, не изменяясь персонально: 24.07.2025¹⁷².

Ф. И. О. / Статус, основная должность ¹⁷³ / Биография
Пикин Сергей Сергеевич Председатель Комитета, независимый директор

¹⁷⁰ Утверждено Советом директоров Общества в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16) с изменениями от 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16) и от 21.10.2022 (протокол от 24.10.2022 № 55/22).

¹⁷¹ Пункты 5.2 и 5.3 Положения о Комитете по аудиту.

¹⁷² Действующий состав Комитета по аудиту избран решениями Совета директоров Общества от 24.07.2024 (протокол от 24.07.2024 № 35/24), от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 25/25).

¹⁷³ Здесь и далее должности членов Комитета по аудиту Общества приведены на момент выдвижения.

Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»	См. на с. 226
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»	См. на с. 224
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»	См. на с. 225

Члены Комитета по аудиту не владеют акциями Общества, в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

В отношении членов Комитета по аудиту не принималось решений в течение отчетного года о досрочном прекращении их полномочий.

[Более подробная информация о членах Комитета по аудиту представлена на сайте Общества.](#)

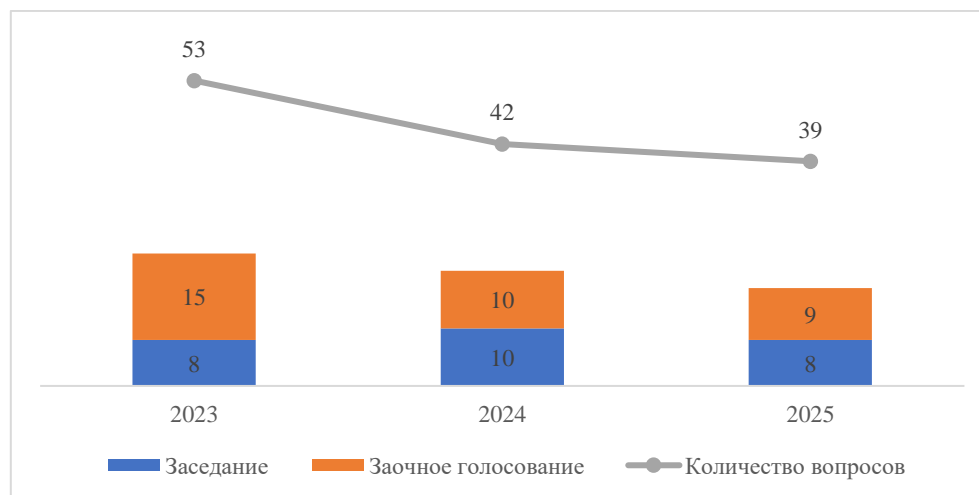
Итоги работы Комитета по аудиту

МЭР 38

В 2025 году было 17 Комитетов по аудиту: восемь заседаний и девять заочных голосований для принятия решений Комитетом по аудиту. Способ принятия решений Комитета определяется Председателем Комитета и учитывается в утвержденном Плане работы Комитета по аудиту¹⁷⁴.

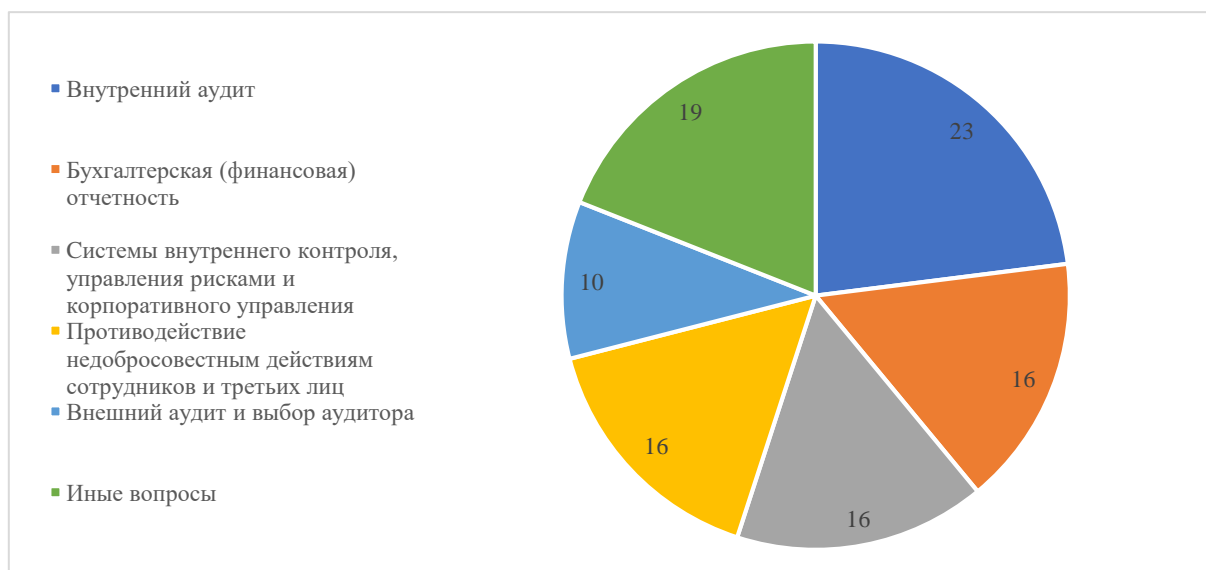
В отчетном году Комитет по аудиту продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видеоконференцсвязи. Всего Комитетом по аудиту в 2025 году рассмотрено 39 вопросов.

Статистика заседаний Комитета по аудиту, шт.



¹⁷⁴ План работы КА на 2024–2025 корпоративный год утвержден решением КА от 05.08.2024 (протокол от 05.08.2024 № 12/24). План работы КА на 2025–2026 корпоративный год утвержден решением КА от 25.08.2025 (протокол от 25.08.2025 № 10/25).

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 году, по темам, %



В 2025 году Комитет по аудиту рассматривал проекты бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, аспекты учетной политики и информацию внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности РСБУ и МСФО.

Особое внимание уделялось вопросам организации и функционирования внутреннего аудита: рассмотрены отчеты внутреннего аудита (по оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, о результатах выявления и реализации непрофильных активов) и результаты внешней независимой оценки качества деятельности внутреннего аудита, согласован соответствующий раздел Годового отчета за 2024 год.

Комитетом по аудиту также были рассмотрены внутренние документы Общества: Положение о Департаменте внутреннего аудита Общества и Политика внутреннего аудита Общества в новых редакциях.

Менеджментом Общества были представлены на рассмотрение Комитета по аудиту следующие отчеты:

- о соблюдении Антикоррупционной политики и результатах Антикоррупционного мониторинга;
- о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора);
- анализ результатов судебных споров в части услуг по передаче электрической энергии и компенсации потерь электроэнергии;
- о нарушениях, выявленных при Ревизионной проверке АО «Санаторий «Энергетик», и др.

[С решениями, принятыми Комитетом по аудиту, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях (заочных голосованиях) Комитета			
	Количество заседаний (заочных голосований) Комитета, всего		Принял участие	
	Заседание	Заочное голосование	Заседание, шт./%	Заочное голосование, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2025 года				
Зархин Виталий Юрьевич	8	9	8/100	9/100
Морозов Андрей Владимирович	8	9	8/100	9/100
Пикин Сергей Сергеевич	8	9	8/100	9/100

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета — представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членов Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов органов управления Компании;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами органов управления;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, Правления Общества и Генерального директора Общества, а также предварительная оценка кандидатов;
- регулярная оценка деятельности Генерального директора Общества (Председателя Правления) и членов Правления Общества, а также подготовка предложений по возможности их повторного назначения для Совета директоров Общества.

Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям ведется в соответствии с [Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества](#)¹⁷⁵.

Принципы формирования

Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям предусмотрено, что количество членов Комитета по кадрам и вознаграждениям определяется решением Совета директоров Общества и составляет не менее трех человек. Членство в Совете директоров Общества не обязательно.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям

По состоянию на 31.12.2025 в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входило три человека.

В течение 2025 года состав Комитета по кадрам и вознаграждениям переизбирался один раз: 24.07.2025.

С 24.07.2025 ¹⁷⁶		С 12.07.2024 по 30.06.2025 ¹⁷⁷	
Ф. И. О. / Статус, основная должность / Биография			
Харитонов Владимир Вячеславович Председатель Комитета Заместитель генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети» Год рождения: 1978. Образование: 2002, Российский университет дружбы народов, специальность «магистр техники и технологии энергомашиностроения». 2005, кандидат технических наук			
Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 226		Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 224	
Докучаева Мария Александровна			

¹⁷⁵ Утверждено в новой редакции решением Совета директоров Общества от 31.07.2014 (протокол от 01.08.2014 № 17/14).

¹⁷⁶ Действующий Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям избран решением Совета директоров Общества от 24.07.2025 (протокол от 24.07.2025 № 25/25).

¹⁷⁷ Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший с 12.07.2024–30.06.2025 избран решением Совета директоров Общества от 12.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 33/24).

Неисполнительный директор

Директор по внешним коммуникациям ПАО «Россети»

[См. на с. 224](#)

Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям не владеют акциями Общества, в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

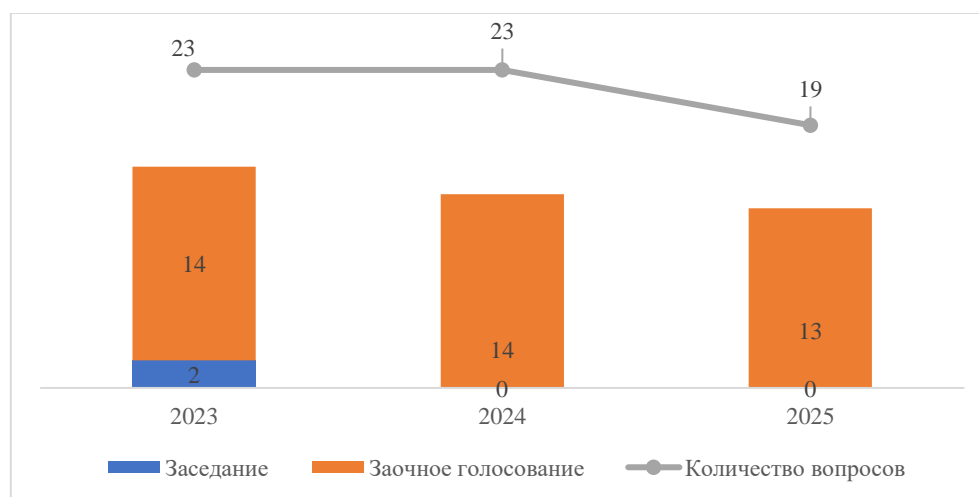
В отношении членов Комитета по кадрам и вознаграждениям не принималось решений в течение отчетного года о досрочном прекращении их полномочий.

[Более подробная информация о членах Комитета по кадрам и вознаграждениям представлена на сайте Общества.](#)

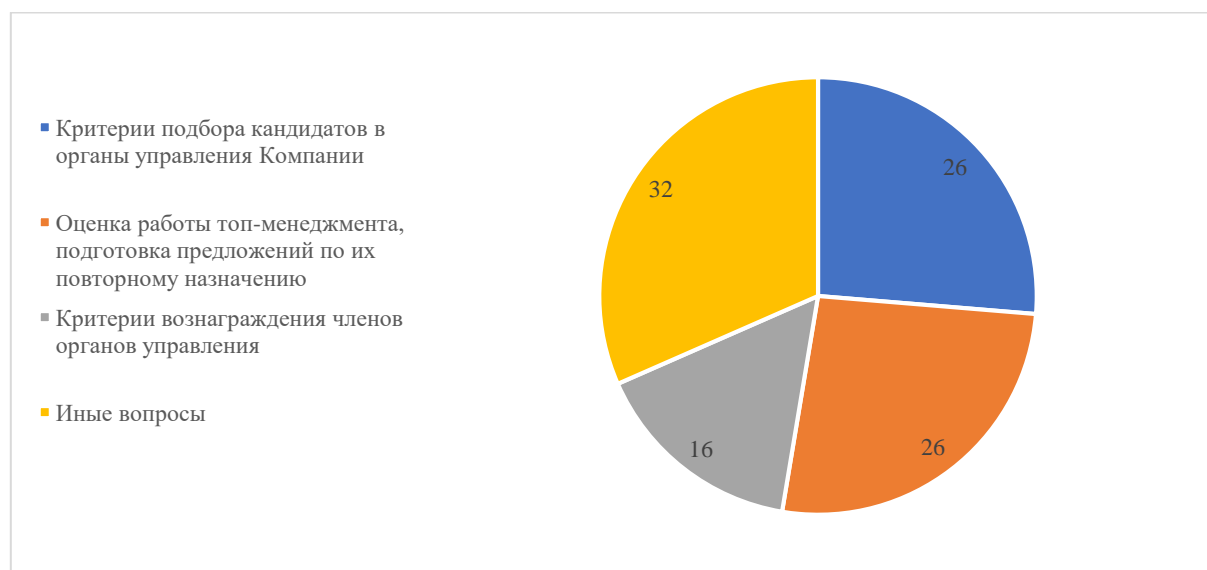
Итоги работы Комитета по кадрам и вознаграждениям

В 2025 году проведено 13 Комитетов по кадрам и вознаграждениям со способом принятия решения — заочное голосование. Рассмотрено 19 вопросов. Способ принятия решений Комитета определяется Председателем Комитета и учитывается в утвержденном Плане работы Комитета по кадрам и вознаграждениям¹⁷⁸.

Статистика заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 году, по темам, %



¹⁷⁸ План работы ККиВ на 2024–2025 корпоративный год утвержден решением ККиВ от 15.08.2024 (протокол от 15.08.2024 № 08/24). План работы ККиВ на 2025–2026 корпоративный год утвержден решением ККиВ от 25.08.2025 (протокол от 25.08.2025 № 09/25).

В течение 2025 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов Общества, дал оценку кадровым резервам Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию Зархина В. Ю., Морозова А. В. и Пикина С. С. независимыми директорами. Комитетом также были рассмотрены внутренние документы, касающиеся вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества.

[С решениями, принятыми Комитетом по кадрам и вознаграждениям, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заочных голосованиях Комитета	
	Количество заочных голосований Комитета, шт.	Принял(а) участие в заочных голосованиях, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2025 года		
Докучаева Мария Александровна	13	13/100
Харитонов Владимир Вячеславович	13	13/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2025		
Зархин Виталий Юрьевич	6	6/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.07.2025		
Пикин Сергей Сергеевич	7	7/100

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета по стратегии — выработка и представление рекомендаций и заключений Совету директоров Общества по следующим направлениям:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- организационная структура Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Деятельность Комитета ведется в соответствии с [Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества](#)¹⁷⁹.

Принципы формирования

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров и не может быть менее пяти и более 11 человек. Решениями Совета директоров 01.08.2024¹⁸⁰ и 04.08.2025¹⁸¹ составы Комитета определены в количестве девяти человек.

Членство в Совете директоров Общества не обязательно.

Состав Комитета по стратегии

В 2025 году действовало два состава Комитета по стратегии.

¹⁷⁹ Утверждено решением Совета директоров 07.10.2019 (протокол от 07.10.2019 № 33/19).

¹⁸⁰ Протокол от 01.08.2024 № 37/24.

¹⁸¹ Протокол от 04.08.2025 № 27/25.

В течение 2025 года состав Комитета по стратегии менялся один раз: 04.08.2025.

С 04.08.2025 ¹⁸²	с 01.08.2024 по 04.08.2025 ¹⁸³
Ф. И. О. / Статус, основная должность / Биография	
<p>Алёшин Артём Геннадьевич Председатель Комитета Неисполнительный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 222</p>	
<p>Полинов Алексей Александрович Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети» Год рождения: 1978. Образование: 2000, Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист — менеджер». Кандидат экономических наук</p>	<p>Лещевская Юлия Александровна Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети» Год рождения: 1977. Образование: 1998, Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, квалификация «бакалавр менеджмента»; 2000, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, квалификация «магистр экономики»</p>
<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 224</p>	
<p>Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» Год рождения: 1980. Образование: 2001, Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»</p>	
<p>Канюка Палина Николаевна Заместитель главного инженера ПАО «Россети» Год рождения: 1979. Образование: 2000, Новочеркасский политехнический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»; 2006, Новочеркасский политехнический институт, специальность «экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «экономист-менеджер»</p>	
<p>Клишков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями — начальник департамента технологического развития ПАО «Россети» Год рождения: 1972. Образование: 1994, Военная инженерно-космическая академия имени А. Ф. Можайского, специальность «системы автоматического управления летательных аппаратов», квалификация «инженер-электрик»</p>	
<p>Морозов Андрей Владимирович</p>	

¹⁸² Действующий Состав Комитета по стратегии избран решением Совета директоров Общества от 04.08.2025 (протокол от 04.08.2025 № 27/25).

¹⁸³ Состав Комитета по стратегии, действовавший с 01.08.2024–04.08.2025 избран решением Совета директоров Общества от 01.08.2024 (протокол от 01.08.2024 № 37/24).

<p>Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 225</p>
<p>Парамонова Наталья Владимировна Первый заместитель начальника департамента экономики ПАО «Россети» Год рождения: 1970. Образование: 1995, Государственная академия нефти и газа имени И. М. Губкина, квалификация «инженер по автоматизации технологических процессов». 2005, Институт бизнеса и политики, специальность «бухгалтерский учет, анализ и аудит», квалификация «экономист»</p>
<p>Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 226</p>

Члены Комитета по стратегии не владеют акциями Общества, в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

В отношении членов Комитета по стратегии не принималось решений в течение отчетного года о досрочном прекращении их полномочий.

[Более подробная информация о членах Комитета по стратегии представлена на сайте Общества.](#)

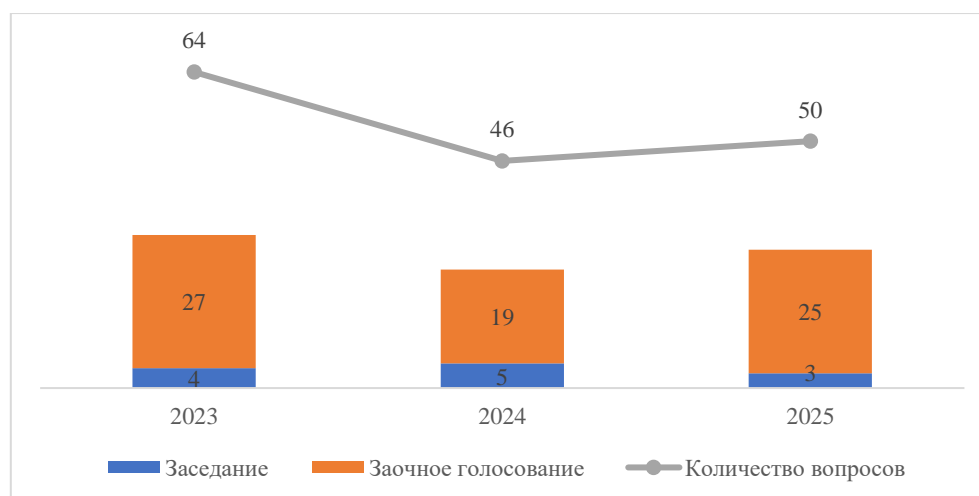
Итоги работы Комитета

В 2025 году проведено 28 Комитетов по стратегии: три заседания и 25 заочных голосований для принятия решений Комитетом по стратегии.

Способ принятия решений Комитета по стратегии определяется Председателем Комитета и учитывается в утвержденном Плане работы Комитета по стратегии¹⁸⁴.

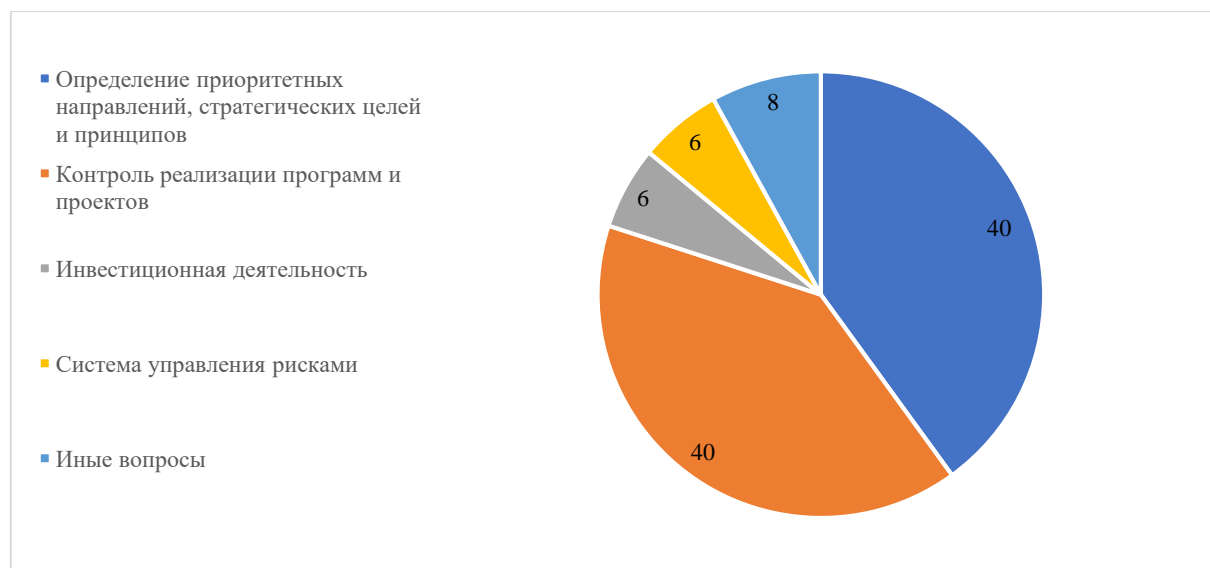
В 2025 году руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России, Комитет по стратегии продолжил рассматривать на заседаниях наиболее значимые вопросы утверждения отчетной финансовой информации и плановых показателей Компании. Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии — 50.

Статистика заседаний Комитета по стратегии, шт.



¹⁸⁴ План работы КС на 2024–2025 корпоративный год утвержден решением КС от 23.08.2024 (протокол от 23.08.2024 № 18/24). План работы КС на 2025–2026 корпоративный год утвержден решением КС от 25.08.2025 (протокол от 25.08.2025 № 19/25).

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2025 году, по темам, %



Деятельность Комитета по стратегии в 2025 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области стратегического развития, финансового и инвестиционного планирования, а также цифровой трансформации как одной из важных и актуальных перспектив работы Общества.

[С решениями, принятыми Комитетом по стратегии, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях (заочных голосованиях) Комитета			
	Количество заседаний (заочных голосований) Комитета, всего		Принял(а) участие	
	Заседание, шт.	Заочное голосование, шт.	Заседание, шт./%	Заочное голосование, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2025 года				
Алёшин Артём Геннадьевич	3	25	3/100	25/100
Зархин Виталий Юрьевич	3	25	3/100	25/100
Калоева Мадина Валерьевна	3	25	3/100	25/100
Канюка Палина Николаевна	3	25	2/67	25/100
Клинков Олег Юрьевич	3	25	3/100	25/100
Морозов Андрей Владимирович	3	25	3/100	25/100
Парамонова Наталья Владимировна	3	25	3/100	25/100
Пикин Сергей Сергеевич	3	25	3/100	25/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 04.08.2025				
Лещевская Юлия Александровна	2	15	0/0	2/13
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 04.08.2025				
Полинов Алексей Александрович	1	10	0/0	11/100

Комитет по надежности

Комитет по надежности был создан в январе 2006 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевыми задачами Комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров Общества:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике¹⁸⁵, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение АВР на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Деятельность Комитета по надежности осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества](#)¹⁸⁶.

Принципы формирования

Состав Комитета по надежности определяется в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Банка России таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.

Состав Комитета по надежности

В соответствии с п. 7.1 Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества в состав Комитета должно входить не более семи человек. Состав Комитета по надежности определен в количестве шести человек¹⁸⁷.

В настоящее время в состав Комитета по надежности входят шесть человек: два независимых директора, два представителя мажоритарного акционера, представитель менеджмента и один представитель независимого директора, обладающие необходимыми компетенциями в области производственной деятельности.

В 2025 году действовали два состава Комитета по надежности. Состав Комитета по надежности Общества переизбирался один раз, не изменяясь персонально: 30.07.2025¹⁸⁸.

Ф. И. О. / Статус, основная должность / Биография
<p>Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Заместитель главного инженера ПАО «Россети»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 242</p>
<p>Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 254</p>

¹⁸⁵ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

¹⁸⁶ Утверждено решением Совета директоров Общества от 17.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 17/17).

¹⁸⁷ Решением Совета директоров Общества от 12.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 33/24).

¹⁸⁸ Действующий состав Комитета по надежности избран решениями Совета директоров Общества от 12.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 33/24), от 30.07.2025 (протокол от 30.07.2025 № 26/25).

Ф. И. О. / Статус, основная должность / Биография
<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 224</p>
<p>Каптелов Арсений Владимирович Генеральный директор ООО «АкваРайм» Год рождения: 1991. Образование: 2014, Московский энергетический институт, квалификация «магистр» по направлению «электроэнергетика и электротехника»</p>
<p>Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 225</p>
<p>Рождайкин Валерий Анатольевич Заместитель директора филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора Год рождения: 1969. Образование: 1993, Новосибирский электротехнический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»; 2001, Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер»</p>

Члены Комитета по надежности не владеют акциями Общества, в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

В отношении членов Комитета по надежности не принималось решений в течение отчетного года о досрочном прекращении их полномочий.

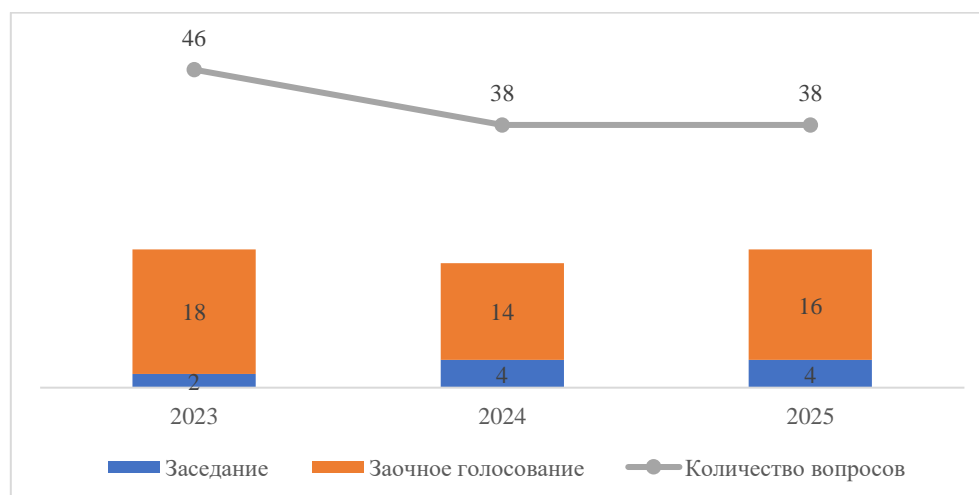
[Более подробная информация о членах Комитета по надежности представлена на сайте Общества.](#)

Итоги работы Комитета по надежности

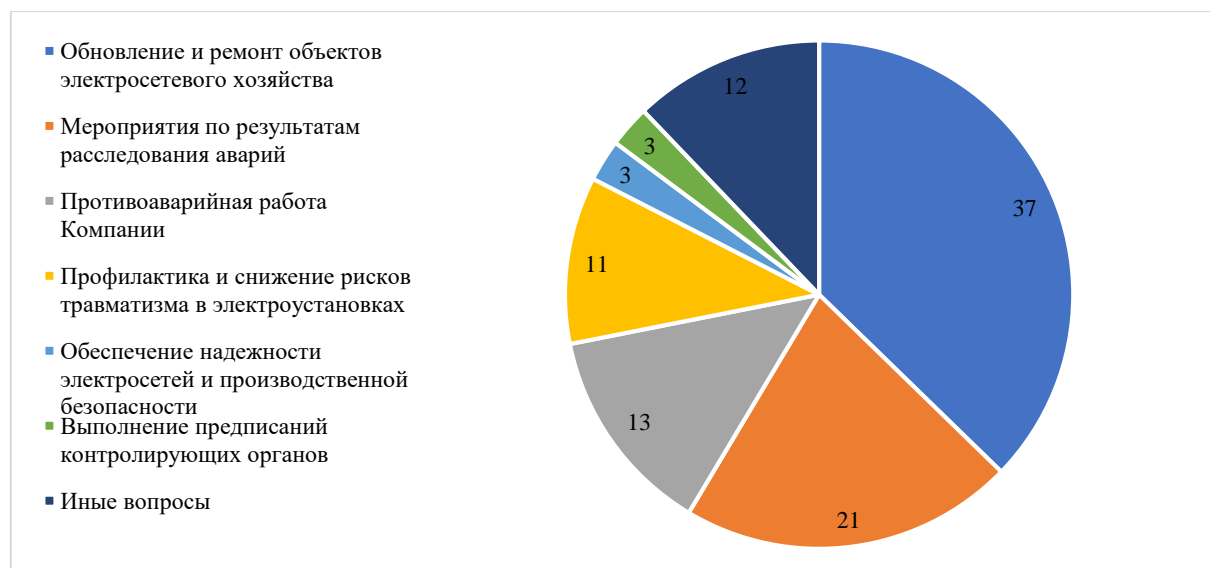
В 2025 году проведено 20 Комитетов по надежности: четыре заседания и 16 заочных голосований для принятия решений членами Комитета по надежности. В отчетном году Комитет по надежности продолжил практику предоставления возможности членам Комитета по надежности обсудить наиболее значимые вопросы (в том числе по видеоконференцсвязи).

Количество рассмотренных Комитетом по надежности вопросов в 2025 году — 38.

Статистика заседаний Комитета по надежности, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2025 году, по темам, %



В отчетном году Комитет по надежности рассматривал вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей. Значительное внимание Комитет по надежности уделил рассмотрению вопросов в области противоаварийной работы.

[С решениями, принятыми Комитетом по надежности, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях (заочных голосованиях) Комитета			
	Количество заседаний (заочных голосований) Комитета, всего		Принял(а) участие	
	Заседание, шт.	Заочное голосование, шт.	Заседание, шт./%	Заочное голосование, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2025 года				
Демидов Сергей Николаевич	4	16	4/100	16/100
Зархин Виталий Юрьевич	4	16	3/75	16/100
Канюка Палина Николаевна	4	16	4/100	16/100
Каптелов Арсений Владимирович	4	16	4/100	16/100
Морозов Андрей Владимирович	4	16	4/100	16/100
Рождайкин Валерий Анатольевич	4	16	4/100	16/100

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям был создан в феврале 2009 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевыми задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров Общества:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;

- подготовка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества](#)¹⁸⁹.

Принципы формирования

В соответствии Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям количество членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям не должно превышать пять человек. Кроме того, член Комитета — физическое лицо — может не быть членом Совета директоров Общества.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

В настоящее время в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входят пять человек: три независимых директора, представители мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие компетенцией в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В 2025 году действовало два состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: состав менялся два раза — 30.07.2025 и 30.09.2025 в связи с организационными изменениями в Обществе.

С 30.09.2025 ¹⁹⁰	С 30.07.2025 по 30.09.2025 ¹⁹¹	с 12.07.2024 по 30.07.2025 ¹⁹²
Ф. И. О. / Статус, основная должность / Биография		
Мольский Алексей Валерьевич		
Председатель Комитета		
Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»		

¹⁸⁹ Утверждено решением Совета директоров 10.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 06/20).

¹⁹⁰ Действующий Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров Общества от 30.09.2025 (протокол от 30.09.2025 № 38/25).

¹⁹¹ Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший с 30.07.2025–30.09.2025 избран решением Совета директоров Общества от 30.07.2025 (протокол от 30.07.2025 № 26/25).

¹⁹² Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший с 12.07.2024–30.07.2025 избран решением Совета директоров Общества от 12.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 33/24).

<p>Год рождения: 1980.</p> <p>Образование: 2004, Московский энергетический институт, специальность «инженер», квалификация «электроэнергетические системы и сети»</p>	
<p>Зархин Виталий Юрьевич</p> <p>Независимый директор</p> <p>Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 224</p>	
<p>Морозов Андрей Владимирович</p> <p>Независимый директор</p> <p>Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»</p> <p>Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 225</p>	
<p>Пикин Сергей Сергеевич</p> <p>Независимый директор</p> <p>Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 226</p>	
<p>Ашихмин Юрий Николаевич</p> <p>Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Центр»</p> <p>Год рождения: 1980.</p> <p>Образование: 2002, Вятский государственный технический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»</p>	<p>Савостин Алексей Дмитриевич</p> <p>Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»</p> <p style="text-align: right;">См. на с. 256</p>

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям не владеют акциями Общества, в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

30.09.2025 в связи с кадровыми изменениями и утверждением организационной структуры Общества досрочно прекращены полномочия члена Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Савостина Алексея Дмитриевича, в состав Комитета избран Ашихмин Юрий Николаевич — заместитель Генерального директора по технологическому присоединению¹⁹³.

[Более подробная информация о членах Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям представлена на сайте Общества.](#)

Итоги работы Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

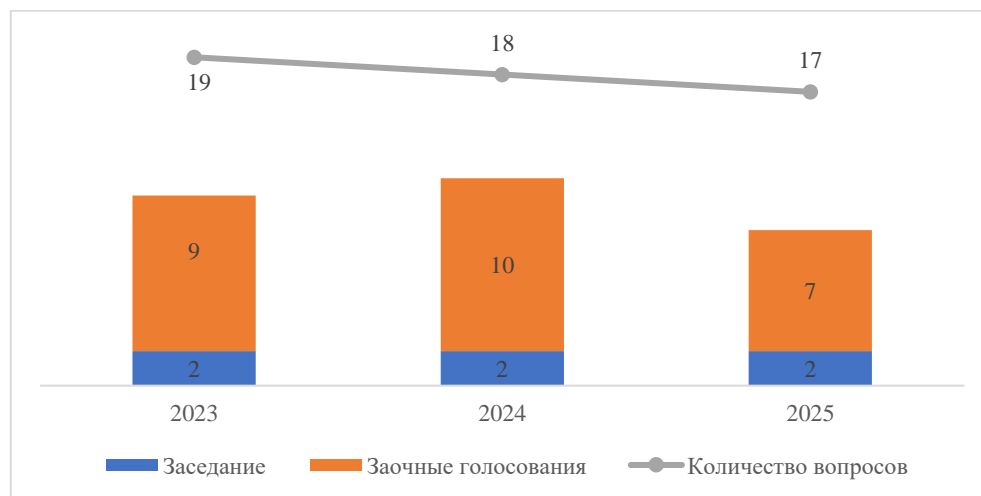
В 2025 году было проведено девять Комитетов по технологическому присоединению к электрическим сетям: два заседания и семь заочных голосований.

В отчетном году Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям продолжил практику предоставления возможности членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обсудить наиболее значимые вопросы (в том числе по видеоконференцсвязи).

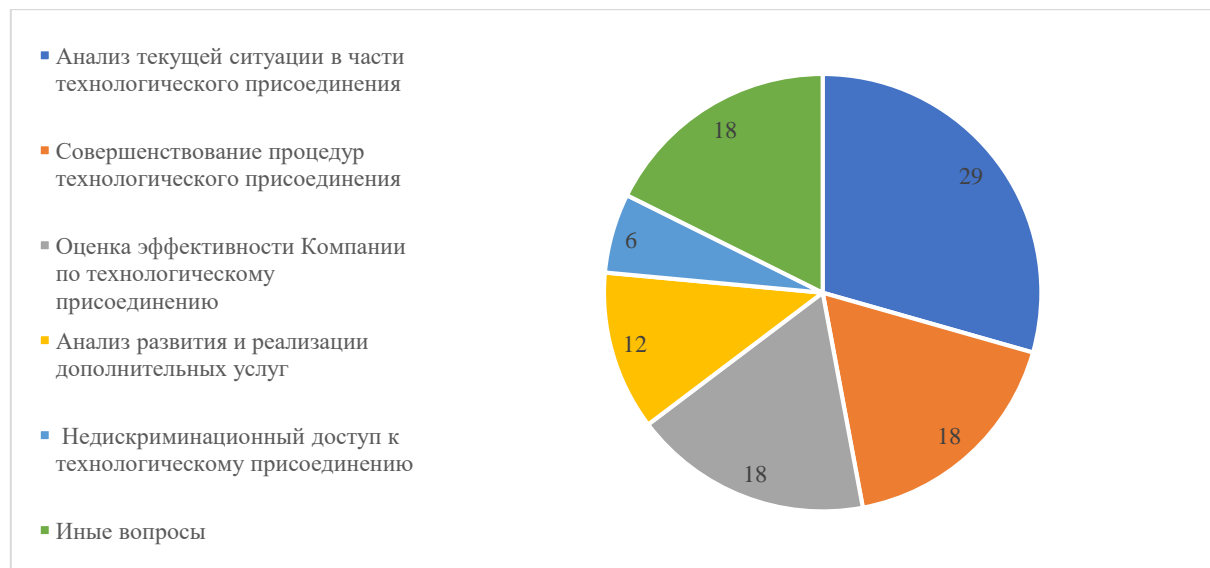
¹⁹³ Решение Совета директоров Общества от 30.09.2025 (протокол от 30.09.2025 № 38/25).

Количество рассмотренных в 2025 году вопросов на заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям — 17.

Статистика заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году, %.



В отчетном году, помимо регулярных ежегодных вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению, значительное внимание Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям уделил вопросам совершенствования процедур, повышению прозрачности и сокращению сроков мероприятий по технологическому присоединению потребителей.

С решениями, принятыми Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях (заочных голосованиях) Комитета			
	Количество заседаний (заочных голосований) Комитета, всего		Принял участие	
	Заседание, шт.	Заочное голосование, шт.	Заседание, шт./%	Заочное голосование, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2025 года				
Мольский Алексей Валерьевич	2	7	2/100	7/100
Зархин Виталий Юрьевич	2	7	2/100	7/100

Морозов Андрей Владимирович	2	7	2/100	7/100
Пикин Сергей Сергеевич	2	7	1/50	7/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.09.2025				
Савостин Алексей Дмитриевич	2	6	2/100	6/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.09.2025				
Ашихмин Юрий Николаевич	-	1	-	1/100

5.5. Корпоративный секретарь

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря Общества — поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров Общества и исполнительным руководством.

Деятельность Корпоративного секретаря Общества регулируется Уставом Общества и [Положением о Корпоративном секретаре Общества](#)¹⁹⁴.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров Общества, его пяти Комитетов и выполняет функции Секретаря Правления Общества и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции Корпоративного секретаря Общества:

- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, контроль за их исполнением;
- участие в организации подготовки и проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества;
- поддержание эффективной работы Совета директоров Общества;
- обеспечение текущей деятельности Комитетов Совета директоров Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем Общества;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- иные функции, определенные Положением о Корпоративном секретаре Общества.

Корпоративный секретарь Общества возглавляет структурное подразделение «Россети Центр» — Управление корпоративных событий, которое также реализует задачи в сфере корпоративного управления.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, который определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества. Таким образом, Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Общества и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

¹⁹⁴ Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр» 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 30/25).

Начиная с марта 2009 года функции Корпоративного секретаря «Россети Центр» осуществляет Лапинская Светлана Владимировна¹⁹⁵. С 2020 года она является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

[Биография за последние пять лет и другие необходимые сведения о Корпоративном секретаре Общества приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Ежегодно Совет директоров Общества (с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям) оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества.

Кроме того, в 2025 году по результатам независимой оценки работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров «Россети Центр» за 2024–2025 корпоративный год, проведенной консультантом АО ВТБ Регистратор, а также по результатам самооценки эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества уровень обеспечения процессов корпоративного управления Корпоративным секретарем Общества признан очень высоким.

Об эффективности работы Корпоративного секретаря Общества свидетельствует удовлетворенность результатами его деятельности членами Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и Правления Общества. В 2025 году претензии, замечания как со стороны органов управления Общества, так и предписания со стороны контролирующих органов, отсутствуют.

5.6. Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор)

Генеральный директор Общества по должности является членом Правления Общества, осуществляет функции Председателя Правления Общества и руководит текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества.

Эбзеев Борис Борисович

Борис Борисович родился 12.03.1975 в городе Саратове.

1997: окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», получив квалификацию «юрист».

2001: окончил Институт законодательства и сравнительного правоведения с присвоением ученой степени «кандидат юридических наук».

2014–2024: генеральный директор и председатель Правления ПАО «Россети Юг».

С марта 2015 года — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

2018–2025: председатель Совета директоров АО «ВМЭС».

2021–2024: исполняющий обязанности генерального директора (по совместительству), председатель Правления ПАО «Россети Кубань».

2021–2025: член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

С июня 2023 года — член и председатель Совета директоров АО «Энергосервис Юга».

¹⁹⁵ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С. В.

В декабре 2024 года вступил в должность Генерального директора «Россети Центр»¹⁹⁶. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»¹⁹⁷ с указанного периода осуществляет функции Председателя Правления «Россети Центр», Председателя Правления «Россети Центр и Приволжье».

Борис Борисович Эбзеев награжден памятными и почетными знаками отличия и медалями, ему присвоены государственные и отраслевые награды.

5.7. Правление

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым Председателем Правления Общества (Генеральным директором Общества).

Деятельность Правления Общества регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом «Россети Центр», а также [Положением о Правлении Общества](#)¹⁹⁸. В своей деятельности Правление Общества подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров «Россети Центр».

К компетенции Правления Общества относятся следующие основные вопросы:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров Общества стратегии развития Общества;
- осуществление полномочий Общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых принадлежат Обществу, в соответствии с их учредительными документами или на ином законном основании;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества; утверждение бюджета на мероприятия по управлению рисками в Обществе в пределах, согласованных решением Совета директоров Общества; разрешение кросс-функциональных (выполняемых несколькими структурными подразделениями) задач по управлению рисками;
- решение иных вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества, а также вопросов, переданных на рассмотрение Правления Общества Генеральным директором Общества и др.

Заседания или заочные голосования для принятия решений Правлением Общества и подготовка материалов к ним проводятся в соответствии с Планом работы Правления Общества, утверждаемым Председателем Правления Общества.

Однако в случае необходимости Правление Общества оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

Основные задачи Правления Общества:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- выработка решений по важнейшим вопросам текущей финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- повышение эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности Общества.

¹⁹⁶ Избран решением Совета директоров Общества от 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 № 58/24).

¹⁹⁷ В соответствии с п. 1 ст. 69.

¹⁹⁸ Утверждено решением Общего собрания акционеров «Россети Центр» от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25). Ранее действующая редакция Положения о Правлении Общества утверждена решением Общего собрания акционеров Общества от 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).

5.7.1. Состав Правления

Члены Правления Общества избираются Советом директоров Общества на неопределенный срок. Совет директоров Общества вправе в любой момент прекратить полномочия члена Правления Общества и расторгнуть договор с любым из членов Правления Общества.

Согласно пункту 22.3 статьи 22 Устава Общества количественный состав Правления Общества определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 3 (трех) человек. В соответствии с решением Совета директоров Общества от 13.11.2025 количественный состав Правления Общества составляет семь человек¹⁹⁹.

В течение отчетного года состав Правления Компании претерпел изменения:

- 13.02.2025 Совет директоров «Россети Центр» прекратил полномочия членов Правления Бурлаковой Л. А. и Галицкого А. П.²⁰⁰;
- 13.11.2025 Советом директоров «Россети Центр» избраны членами Правления Общества Гончаров Ю. В. и Иорданиди К. А.²⁰¹.

Биографии действующих членов Правления по состоянию на 31.12.2025²⁰²

Фамилия, имя, отчество	Эбзев Борис Борисович
Дата первого избрания в состав Правления	Впервые вошел в состав Правления 28.12.2024 (в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» ²⁰³ осуществляет также функции председателя Правления)
Основная занимаемая должность	Генеральный директор, Председатель Правления «Россети Центр»
Год рождения. Гражданство	1975, Российская Федерация

Образование и опыт работы Генерального директора Общества за последние пять лет указаны в подразделе «Едиличный исполнительный орган (Генеральный директор)».

Фамилия, имя, отчество	Демидов Сергей Николаевич
Дата первого избрания в состав Правления	06.09.2023
Основная занимаемая должность	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер, член Правления
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Воронежский государственный педагогический университет, специальность «химия», квалификация «учитель химии», «учитель биологии»; 2008, Воронежский государственный аграрный университет имени К. Д. Глинки, специальность «электрификация и автоматизация сельского хозяйства», квалификация «инженер»
Должности за последние пять лет	02.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «КЭС». 02.2025 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ВГЭС», АО «АТХ». 04.2024 — н. в. — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 03.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЩГЭС». 09.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр». 08.2023 — н. в. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр».

¹⁹⁹ Протокол от 13.11.2025 № 41/25.

²⁰⁰ Решение Совета директоров «Россети Центр» от 13.02.2025 (протокол от 13.02.2025 № 04/25).

²⁰¹ Решение Совета директоров «Россети Центр» от 13.11.2025 (протокол от 13.11.2025 № 41/25).

²⁰² Должности членов Правления приведены по состоянию на 31.12.2025.

²⁰³ Абз. 2 п. 1 ст. 69.

	10.2021–08.2023 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Курскэнерго». 07.2015–10.2021 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго»
--	--

Фамилия, имя, отчество	Гончаров Юрий Владимирович
Дата первого избрания в состав Правления	13.11.2025
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, член Правления
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента»; 2000, Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»; 2014, Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции»
Должности за последние пять лет	11.2025 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр». 09.2025 — н. в. — заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр». 06.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 06.2023–06.2025 — член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго». 01.2023–09.2025 — главный советник ПАО «Федеральная Сетевая компания — Россети». 01.2022–06.2022 — член Совета директоров АО «Северо-западная энергетическая управляющая компания». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Россети Янтарь». 05.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 05.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 08.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 05.2020 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 05.2020–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2020–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Фамилия, имя, отчество	Иорданиди Кирилл Александрович
Дата первого избрания в состав Правления	13.11.2025
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления
Год рождения. Гражданство	1985, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2006, Университет Индианаполиса (штат Индиана, США), специальность «экономика и финансы», квалификация «бакалавр»;

	<p>2007, Международный колледж (Интерколледж, Республика Кипр), специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр»;</p> <p>2011, Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»;</p> <p>2015, Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, программа МВА «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике» с присвоением квалификации «мастер делового администрирования»;</p> <p>2024, Южно-Российский государственный политехнический университет имени М. И. Платова по программе профессиональной переподготовки «электроэнергетические системы и сети».</p>
Должности за последние пять лет	<p>11.2025 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр».</p> <p>11.2025 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>09.2025 — н. в. — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».</p> <p>04.2021–08.2025 — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Юг».</p> <p>10.2021–08.2025 — заместитель генерального директора по экономике и финансам (по совместительству) ПАО «Россети Кубань».</p> <p>10.2021 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Юг».</p> <p>09.2021–12.2025 — член Правления АО «Россети Кубань».</p> <p>06.2017 — н. в. — член Совета директоров АО «База отдыха «Энергетик»</p>

Фамилия, имя, отчество	Савостин Алексей Дмитриевич
Дата первого избрания в состав Правления	02.05.2023
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по реализации услуг, член Правления
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1999, Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий»;</p> <p>2000, Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»</p>
Должности за последние пять лет	<p>02.2025 — н. в. — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».</p> <p>02.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «ЩГЭС».</p> <p>06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЯрЭСК».</p> <p>06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «ТГЭС».</p> <p>06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС».</p> <p>05.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>12.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».</p> <p>11.2022 — н. в. — заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр».</p>

	<p>06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН».</p> <p>03.2021–11.2022 — заместитель генерального директора — управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН».</p> <p>12.2013–02.2021 — заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго»</p>
--	---

Фамилия, имя, отчество	Склярова Людмила Алексеевна
Дата первого избрания в состав Правления	15.10.2014
Основная занимаемая должность	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности, член Правления
Год рождения. Гражданство	1958, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1982, Заочный институт советской торговли, специальность «товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификация «товаровед высшей квалификации»;</p> <p>1989, Карагандинский кооперативный институт, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства», квалификация «экономист-бухгалтер»</p>
Должности за последние пять лет	<p>10.2014 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр».</p> <p>04.2013 — н. в. — главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Центр»</p>

Фамилия, имя, отчество	Юткин Кирилл Александрович
Дата первого избрания в состав Правления	01.08.2024
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по специальным проектам
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1998, Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «экономика», квалификация «бакалавр»;</p> <p>2000, Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»</p>
Должности за последние пять лет	<p>06.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «ТГЭС».</p> <p>02.2025 — н. в. — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».</p> <p>02.2025–06.2025 — член Совета директоров АО «КЭС».</p> <p>09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭлС», АО «Ивгорэлектросеть».</p> <p>08.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».</p> <p>06.2024 — н. в. — заместитель Генерального директора по специальным проектам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».</p> <p>12.2023–06.2024 — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Тамбовэнерго».</p> <p>08.2023–12.2023 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Тамбовэнерго».</p> <p>01.2023–08.2023 — помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр».</p>

	02.2021–12.2022 — руководитель службы по государственному регулированию цен и тарифов правительства Калининградской области
--	---

Сведения о членах Правления Общества, чьи полномочия были прекращены в 2025 году²⁰⁴

<p>Бурлакова Лариса Алексеевна (заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр»)</p>	<p>1970 года рождения, гражданка России. Образование: Высшее. 1992, Саратовский ордена «Знак Почета» юридический институт имени Курского, специальность «правоведение», квалификация «юрист». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 12.2024–04.2025 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 11.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «КЭС». 09.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 06.2024–02.2025 — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 03.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «ЩГЭС». 02.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «Выксаэнерго». 06.2023–04.2025 — член Совета директоров АО «ВГЭС», АО «ТГЭС». 06.2023–02.2025 — член Совета директоров АО «ЭлС», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик». 06.2023–06.2024 — член Совета директоров АО «АТХ». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 11.2021–12.2024 — заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, начальник департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр»</p>
---	---

<p>Галицкий Александр Петрович (заместитель генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ ПАО «Россети Центр»)</p>	<p>1987 года рождения, гражданин России. Образование: Высшее. 2008, Белгородский государственный технологический университет имени В. Г. Шухова, специальность «механическое оборудование и технологические комплексы предприятий строительных материалов», квалификация «инженер». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 11.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «КЭС». 09.2024–02.2025 — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 09.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 06.2024–02.2025 — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 04.2024–02.2025 — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 12.2023–12.2024 — заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ ПАО «Россети Центр».</p>
---	--

²⁰⁴ Должность члена Правления приведена на момент избрания.

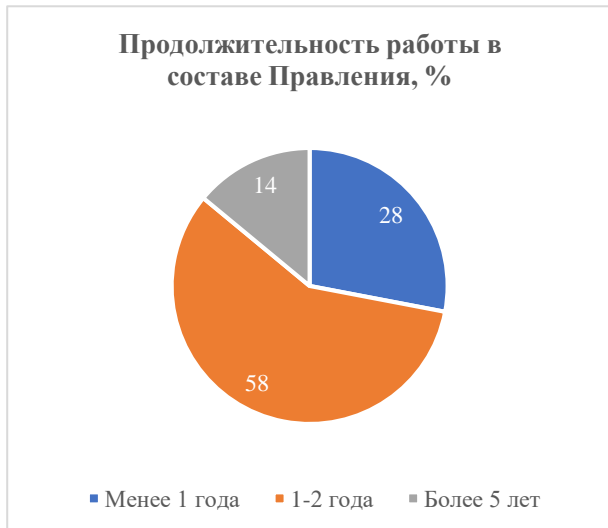
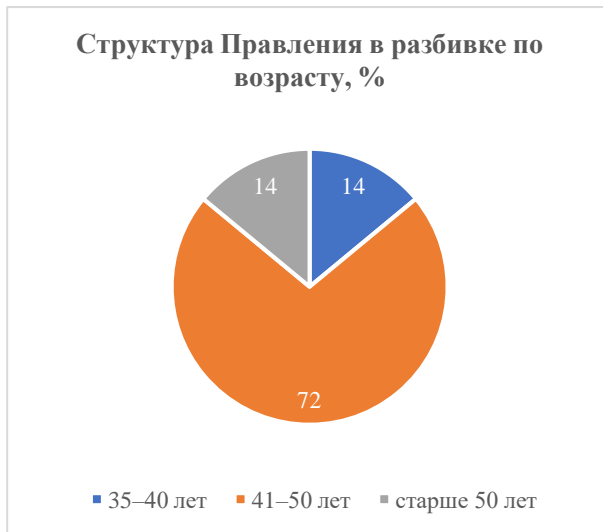
	10.2022–12.2024 — начальник департамента развития и эксплуатации автоматизированных систем диспетчерского управления ПАО «Россети Центр».
	08.2021–10.2022 — начальник департамента корпоративных и технологических автоматизированных систем управления, начальник управления корпоративных и технологических автоматизированных систем управления филиала ПАО «Россети Центр» — «Воронежэнерго»

Дополнительные сведения о членах Правления Общества

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владели
Владение акциями/долями подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не владели
Сделки с акциями Общества в течение отчетного года	Не совершали
Иски к членам Правления в отчетном году	Не предъявлялись
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Не работали / не принимали участия
Наличие конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества)	Не возникало

5.7.2. Структура Правления

GRI 405-1, МЭР 44



**100 % членов
Правления Общества —
граждане Российской
Федерации
100 % членов Правления
Общества имеют высшее
образование
50 лет — средний возраст
членов Правления Общества
(среднее арифметическое)**

Структура Правления Общества характеризуется следующими признаками:

- 14 % состава Правления Общества составляют женщины;
- члены Правления Общества в 2025 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества;
- иски к членам Правления Общества в 2025 году не предъявлялись;

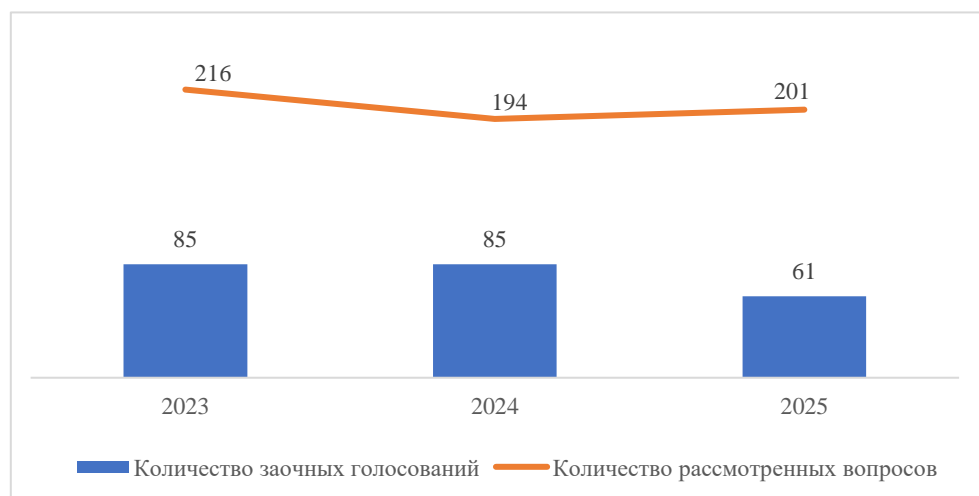
GRI 2-15

- члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2025 года не возникало.

[Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов описаны в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета](#)

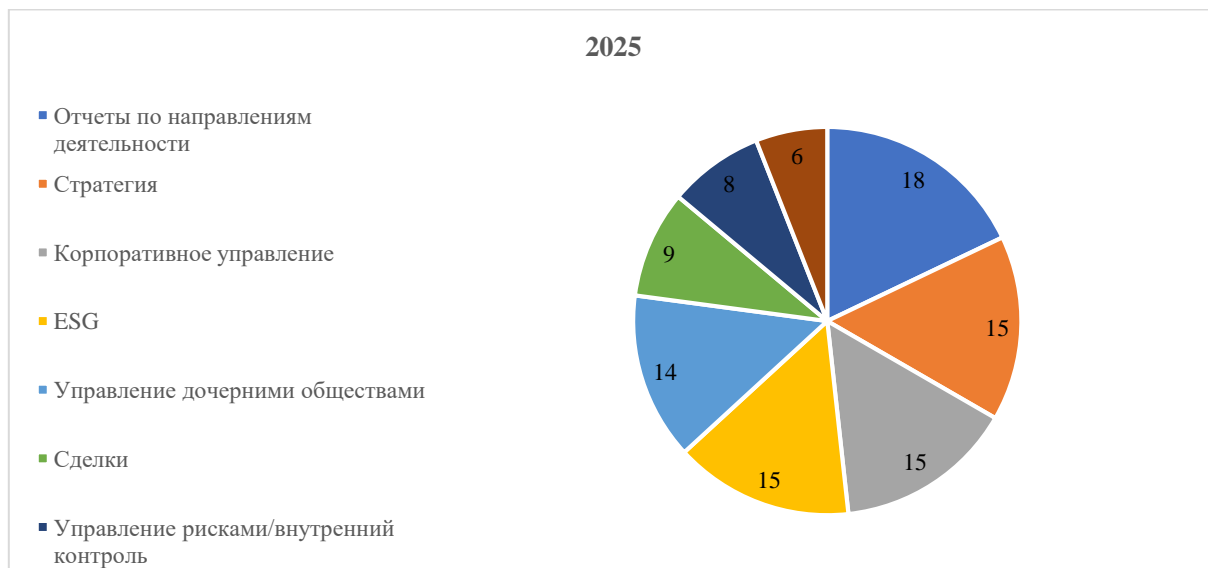
5.7.3. Итоги работы Правления

Статистика рассмотренных в 2023–2025 годах Правлением Общества вопросов, шт.



Структура рассмотренных Правлением Общества вопросов в 2025 году²⁰⁵, %

²⁰⁵ ESG — кадровая и социальная политика, экология, надежность, безопасность персонала и сторонних лиц и т. д.



Структура вопросов, рассмотренных в 2023 и 2024 годах, была схожа со структурой вопросов отчетного года.

В отчетном году помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров Общества, Правление Общества обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- управление функциональными рисками и рисками бизнес-процессов Общества;
- утверждение Реестра рисков, Карты рисков и Плана мероприятий по управлению рисками;
- контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ДО;
- выполнение функций Общего собрания акционеров ДО;
- контроль исполнения целевых значений ключевых показателей эффективности филиалов, структурных подразделений Исполнительного аппарата, руководителей Высокоавтоматизированных РЭС;
- реализация социальной политики.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров Общества

Все вопросы, планируемые к рассмотрению Советом директоров Общества, подлежат предварительному рассмотрению Правлением Общества за исключением ряда вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества:

- избрание секретаря Общего собрания акционеров Общества;
- избрание Генерального директора Общества, членов Правления Общества, определение количественного состава Правления Общества, досрочное прекращение полномочий членов Правления Общества, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудовых договоров с ними;
- утверждение условий трудового договора с Генеральным директором Общества, членами Правления Общества, установление размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору Общества и членам Правления Общества;
- избрание Председателя Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря Общества, прекращение их полномочий;
- привлечение Генерального директора Общества и членов Правления Общества к дисциплинарной ответственности и их поощрение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, утверждение условий трудового договора, размеров их вознаграждений и компенсаций, представление Генерального директора к государственным наградам;
- формирование Комитетов Совета директоров Общества, избрание Председателя и членов Комитета Совета директоров Общества и досрочное прекращение их полномочий и др.

Распределение ответственности и взаимодействие по курируемым вопросам, в том числе в области ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление Общества распределило ответственность в этой области следующим образом.

Распределение ответственности в сфере устойчивого развития

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Взаимодействие по курируемым вопросам в области ESG
Правление Общества		
Член Правления, заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности (Гончаров Ю. В.)	<ul style="list-style-type: none"> Защита прав акционеров и инвесторов; повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии
Член Правления, Первый заместитель Генерального директора — главный инженер (Демидов С. Н.)	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании; реализация экологической политики; охрана труда, промышленная безопасность; предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества; реализация технической политики в регионах присутствия; программа инновационного развития; НИОКР 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии Комитет по надежности
Член Правления, заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Иорданиди К. А.)	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-планирование; вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности; вопросы страхования 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг (Савостин А. Д.)	<ul style="list-style-type: none"> Снижение потерь; мероприятия по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии
Член Правления, главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (Склярова Л. А.)	<ul style="list-style-type: none"> Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Взаимодействие по курируемым вопросам в области ESG
<p>Член Правления, заместитель Генерального директора по специальным проектам (Юткин К. А.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей за счет восстановления, реконструкции, модернизации и нового строительства инфраструктуры на территории приграничных регионов зоны ответственности филиалов «Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Курскэнерго»; • курирование специального инфраструктурного проекта по реализации нового вида деятельности «Производство электроэнергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, включая выработанную солнечными, ветровыми, геотермальными электростанциями • соглашения о сотрудничестве с вузами; • оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
<p>Ключевые работники</p>		
<p>Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации (Анищенко Д. А.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Программа цифровой трансформации; • реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии
<p>Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению (Ашихмин Ю. Н.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики; • совершенствование работы в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
<p>Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг (Секрет С. И.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности; • обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
<p>Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия; • осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Взаимодействие по курируемым вопросам в области ESG
строительству (Солянин Р. В.)		
Заместитель Генерального директора по безопасности (Катков В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционная политика; • кибербезопасность; • антитеррористическая и противодиверсионная защита 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по аудиту

Участие членов Правления Общества в заседаниях Правления Общества и заочных голосованиях для принятия решений Правлением Общества в 2025 году

Ф. И. О. члена Правления	Количество Правлений	Принял(а) участие
	Заочное голосование, шт.	Заочное голосование, шт./%
Эбзеев Борис Борисович	61	61/100
Гончаров Юрий Владимирович	6	6/100
Демидов Сергей Николаевич	61	61/100
Иорданиди Кирилл Александрович	6	6/100
Савостин Алексей Дмитриевич	61	61/100
Склярлова Людмила Алексеевна	61	61/100
Юткин Кирилл Александрович	61	61/100

5.8. Система вознаграждения органов управления и контроля Компании

GRI 2-19

5.8.1. Политика в области вознаграждения

Политику Общества в области вознаграждения закрепляют внутренние документы, в том числе Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.

[Полный список ключевых документов, регулирующих вопросы вознаграждения, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

Периметр применения политики вознаграждения

Годовой отчет включает описание политики «Россети Центр» в области вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления Общества и иных ключевых руководящих работников из числа высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр» и Корпоративного секретаря Общества.

В отчетном году были утверждены Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций²⁰⁶ и Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций в новых редакциях²⁰⁷.

В 2025 году Общество начислило основному управленческому персоналу (членам Совета директоров Общества и должностным лицам руководящего состава, включая членов Правления

²⁰⁶ Утверждено на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

²⁰⁷ Утверждено на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

Общества), вознаграждение в размере 297 547 тыс. руб. (за 2024 год — 425 909 тыс. руб., за 2023 год — 294 889 тыс. руб.).

Начисленные страховые взносы на указанные выплаты составили 55 036 тыс. руб. (за 2024 год — 72 290 тыс. руб., за 2023 год — 75 846 тыс. руб.).

Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения

Совет директоров Общества контролирует внедрение и реализацию политики в области вознаграждения. Эффективную работу Совета директоров Общества в решении таких вопросов обеспечивает Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Совет директоров Общества через Комитет по кадрам и вознаграждениям контролирует внедрение и реализацию политики в области вознаграждения.

Независимая оценка системы вознаграждения Общества и отдельных ее элементов не проводилась.

[Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится в разделе «Комитеты Совета директоров» Годового отчета.](#)

Учет ESG-факторов в системе вознаграждения

Вознаграждение членов Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества не включает переменную часть, которая бы зависела от выполнения каких-либо показателей, в том числе в области устойчивого развития и ESG-факторов.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества — степени выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) за отчетный год. В состав КПЭ и ФКПЭ на 2025 год входят показатели в области устойчивого развития.

[Перечень КПЭ и ФКПЭ, относящихся к различным областям устойчивого развития, приведен в подразделе «](#)

[Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.](#)

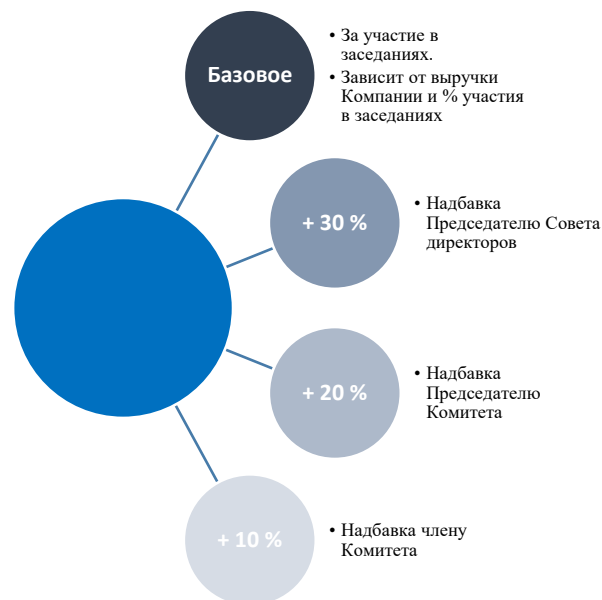
5.8.2. Вознаграждение членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Центр» регулируется [Положением о выплате членам Совета директоров «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций](#)²⁰⁸.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров Общества ежеквартально и складывается из следующих компонентов:

²⁰⁸ Ранее действующая редакция Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций утверждена решением Общего собрания акционеров Общества от 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).



Описание системы вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр», критерии выплаты вознаграждения, в том числе связь вознаграждения с достижением поставленных КПЭ, ФКПЭ, доступно в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Совокупные выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров Общества, тыс. руб. с НДС

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	24 098	23 959	15 694
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	0	16	0
Прочие вознаграждения ²⁰⁹	766	352	317
Итого	24 864	24 327	16 011

Членам Совета директоров Общества компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров Общества, по действующим в «Россети Центр» на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов.

²⁰⁹ Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр», тыс. руб. с НДС^{210, 211, 212}

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2025 году	Базовое вознаграждение за участие в Совете директоров в 2025 году	Дополнительное вознаграждение в 2025 году, в том числе			Компенсация расходов, связанных с участием в Совете директоров, в 2025 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (10 %)	
1	2	3	4	5	6	7
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)	2 025	1 558	467	0	0	0
Агафонов Максим Сергеевич	1 558	1 558	0	0	0	0
Алёшин Артём Геннадьевич	623	519	0	104	0	0
Зархин Виталий Юрьевич	2 025	1 558	0	0	727	0
Кравченко Константин Юрьевич	519	519	0	0	0	0
Морозов Андрей Владимирович	2 025	1 558	0	0	623	0
Пикин Сергей Сергеевич	675	519	0	104	104	0
Шевчук Александр Викторович	1 558	1 558	0	0	0	0
Итого	11 008	9 347	467	208	1 454	0

Члену Совета директоров Общества Эбзееву Б. Б. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является Генеральным директором «Россети Центр». Вознаграждение членов Совета директоров Общества Андреевой Е. В., Докучаевой М. А. не раскрывается в связи с тем, что Компания не получила их согласия на публикацию этих сведений.

²¹⁰ Персональное вознаграждение раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров.

²¹¹ Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются.

²¹² Имущественная (материальная) выгода: в 2023–2025 годах Компания не выдавала займов членам Совета директоров, не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров «Россети Центр» производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в «Россети Центр» политикой в 2025 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов, в зависимости от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее — ММТС);
- в заочной форме — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена Комитета,
- 20 % для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров Общества, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2023	2024	2025
Комитет по аудиту	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	31	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров
Комитет по кадрам и вознаграждениям	102	233	272
Комитет по стратегии	1 898	1 587	2 003
Комитет по надежности	780	730	1 119
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	420	333	213

Компания не имеет формальных процедур учета мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений.

5.8.3. Вознаграждение членов Правления и Генерального директора

Вознаграждение членов Правления Общества

GRI 2-20

Решением Совета директоров Компании от 23.06.2023 условия оплаты труда Генерального директора «Россети Центр», а также иных должностных лиц руководящего состава Компании (заместителей Генерального директора, главного бухгалтера — начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности и членов коллегиального исполнительного органа) установлены в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.

Составляющие целевого размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения:

- сумма должностного оклада и компенсационных выплат в год в размере не более 45 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения;
- сумма годовой премии за достижение КПЭ и ФКПЭ в размере 50 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения (при этом сумма годовой премии за достижение КПЭ должна быть не менее 50 % от общей суммы такой годовой премии);
- сумма выплат за участие в органах управления иных юридических лиц и иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях в год в пределах суммы годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

Решением Совета директоров Общества члены Правления отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров «Россети Центр»²¹³.

Перечень КПЭ и ФКПЭ утвержден Советом директоров Общества на 2025–2027 годы и сформирован с учетом специфики отрасли, целей Стратегии развития, а также факторов устойчивого развития и ESG-рисков.

[Перечень КПЭ «Россети Центр» на 2025 год и их целевые значения приведены в разделе «Стратегический отчет» Годового отчета.](#)

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2 428	0	0
Заработная плата	119 739	114 774	103 273
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не более трех лет)	78 987	188 965	69 963
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	201 154	303 739	173 236

Имущественная (материальная) выгода: в 2023–2025 годах Компания не выдавала займов членам Правления, не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Правления Общества.

Вознаграждение Генерального директора

Вознаграждение Генерального директора Общества, Председателя Правления Общества указано в составе совокупного вознаграждения членов Правления Общества.

5.8.4. Вознаграждение Корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

²¹³ Утверждено решением Совета директоров от 29.06.2023 (протокол от 30.06.2023 № 31/23).

В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю «Россети Центр» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 000 руб., включая НДФЛ.

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, предусмотренное Положениями о выплатах вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, в размере суммы, эквивалентной 0,5 ММТС на день проведения заседания Комитета в заочной форме и в размере 1 ММТС на день проведения заседания Комитета в форме совместного присутствия.

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2023	2024	2025
Корпоративный секретарь	480	477	452
Секретарь Комитетов Совета директоров	665	633	677
Итого	1 145	1 110	1 129

Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Лапинской С. В.

5.8.5. Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании [Положения о выплатах членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций](#)²¹⁴ и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Общества, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ, за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии Общества исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Этот коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии Общества.

Лицу, не участвовавшему более чем в половине заседаний в период членства в Ревизионной комиссии Общества, вознаграждение не выплачивается.

Председатель Ревизионной комиссии Общества вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров Общества об увеличении фактического размера вознаграждения члена Ревизионной комиссии Общества, активно участвовавшего в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях.

Компания также компенсирует расходы членов Ревизионной комиссии Общества, связанные с участием в соответствующих мероприятиях, посещением объектов Общества, участием в очных заседаниях Ревизионной комиссии Общества, а также с выполнением иных задач.

В 2023–2025 годах компенсации членам Ревизионной комиссии Общества не выплачивались.

Размер вознаграждения/компенсации членам Ревизионной комиссии Общества в 2023–2025 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Размер вознаграждения/компенсации	2023	2024	2025
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	792	794	646
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	0	0	0

²¹⁴ Ранее действующая редакция Положения о выплатах членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций утверждена решением Общего собрания акционеров Общества от 31.05.2018 (протокол от 01.06.2018 № 01/18).

5.9. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

5.9.1. Система управления рисками и внутреннего контроля

Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

1. В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля, которая интегрирована в общую систему управления Обществом.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, которые нацелены на:

- достижение оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками;
- обеспечение финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов;
- соблюдение законодательства, устава и внутренних документов Общества;
- своевременную подготовку достоверной отчетности.

Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Обществе, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества²¹⁵;
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Центр»²¹⁶;
- Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²¹⁷;
- Методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²¹⁸;
- Методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²¹⁹;
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля, приложение 1 к Стандарту «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»^{217 217};
- Реестр рисков на 2025 год (решение Правления от 16.12.2024, протокол № 79/24), Реестр рисков на 2026 год (решение Правления от 19.12.2025, протокол № 61/25);
- Программа развития СУРиВК ПАО «Россети Центр» на 2025–2026 годы²²⁰.

2. Функции участников СУРиВК, установленные Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества, интегрированы в общую систему управления, закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников.

Взаимодействие участников СУРиВК Общества отражено на схеме:

²¹⁵ Решение Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 07.06.2023 № 29/23).

²¹⁶ Решение Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 19.09.2025 № 36/25).

²¹⁷ СТО ЦА БП 22/01-03/2025, утвержден приказом «Россети Центр» от 03.09.2025 № 287-ЦА.

²¹⁸ МУ ЦА БП 22/05-04/2025, утверждены приказом «Россети Центр» от 25.11.2025 № 379-ЦА.

²¹⁹ МУ ЦА БП 22/06-02/2025, утверждены приказом «Россети Центр» от 25.12.2025 № 435-ЦА.

²²⁰ Приказ «Россети Центр» от 21.11.2024 № 377-ЦА.



Основные показатели в области УРиВК приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

3. Функции по разработке и внедрению в Обществе единых подходов к построению СУРиВК и координации процесса управления рисками выполняет отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр».

В соответствии с Политикой УРиВК отдел выполняет следующие задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

Оценка надежности и эффективности СУРиВК

Для гарантии соответствия СУРиВК объективно изменяющимся требованиям и условиям внутренний аудитор Общества проводит оценку ее надежности и эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Общества по итогам 2025 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 29.04.2026 № 12/26) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 27.04.2026 № 07/26).

Уровень зрелости СУРиВК ПАО «Россети Центр» по итогам оценки за 2025 год составляет пять баллов, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «Оптимальный».

Уровень зрелости СУРиВК «Россети Центр» по итогам оценки за 2024 год составляет пять баллов, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «Оптимальный».

Совершенствование СУРиВК в 2025 году

В отчетном году Общество в рамках Программы развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» на 2025–2026 годы²²¹ провела следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

1. Разработка/актуализация комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:

- предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Центр»²²²,
- Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»,
- Методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²³,
- Методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²⁴,
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля, приложение 1 к Стандарту «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»,
- Регламент «Учет проверок ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», осуществляемых внешними органами контроля (надзора)».

2. Утверждение Модели бизнес-процессов Общества, организация формирования паспортов бизнес-процессов и актуализация матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов.

3. Поддержание уровня квалификации работников отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками посредством независимой оценки квалификации в части соответствия профессиональному стандарту по внутреннему контролю.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2026 год:

- Документирование бизнес-процессов в соответствии с обновленной Моделью бизнес-процессов Общества;
- Развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

5.9.2. Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляет Департамент внутреннего аудита Общества под руководством начальника департамента, который функционально подчинен Совету директоров Общества (Комитету по аудиту), административно — Генеральному директору Общества.

По состоянию на 31.12.2025 фактическая численность работников Департамента внутреннего аудита составляла восемь человек.

Целью внутреннего аудита является укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять стоимость Общества посредством предоставления Совету директоров Общества и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков, объективных заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов.

Внутренний аудит Общества призван способствовать (Миссия внутреннего аудита):

- успешному достижению Обществом своих целей;
- совершенствованию процессов корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля;

²²¹ Утверждена приказом «Россети Центр» от 21.11.2024 № 377-ЦА.

²²² Решение Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 19.09.2025 № 36/25).

²²³ Приказ «Россети Центр» от 25.12.2025 № 435-ЦА.

²²⁴ Приказ «Россети Центр» от 25.11.2025 № 379-ЦА.

- повышению качества принимаемых Советом директоров Общества и единоличным исполнительным органом Общества решений;
- укреплению репутации Общества и росту доверия к нему у заинтересованных сторон;
- улучшению способности Общества служить общественным интересам за счет оказания услуг по обеспечению уверенности и консультационных услуг.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита в «Россети Центр» определены в [Политике внутреннего аудита «Россети Центр»](#) (новая редакция)²²⁵.

Основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита в Обществе:

- Политика внутреннего аудита Общества;
- Положение о департаменте внутреннего аудита²²⁶;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр»²²⁷;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с МСВА.

Руководитель внутреннего аудита Общества получает обратную связь в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, анализирует решения и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к его компетенции, а также анкетировает членов Комитета по аудиту.

Оценка эффективности деятельности внутреннего аудита

В целях получения обратной связи от Комитета по аудиту Совета директоров Общества для оценки эффективности деятельности внутреннего аудита «Россети Центр» в 2025 году всем членам Комитета по аудиту (три человека) были направлены для заполнения анкеты по форме, предусмотренной Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр».

По результатам полученной обратной связи трое из трех членов Комитета по аудиту предоставили заполненные анкеты, в соответствии с которыми всеми членами Комитета по аудиту поставлена оценка «полностью соответствует» по всем утверждениям анкеты.

5.9.3. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества — орган контроля Общества.

Основные задачи²²⁸ Ревизионной комиссии Общества:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Компетенция Ревизионной комиссии Общества определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом Общества и [Положением о Ревизионной комиссии Общества](#)²²⁹.

[Более подробно с компетенцией Ревизионной комиссии Общества можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Ревизионная комиссия Общества ежегодно избирается Общим собранием акционеров Общества на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества. Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом «Россети Центр» и составляет пять человек.

²²⁵ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 29.12.2025 № 46/25).

²²⁶ Предварительно согласовано Комитетом по аудиту Совета директоров Общества (протокол от 25.12.2025 № 17/25), одобрено Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 29.12.2025 № 46/25) и введено в действие приказом «Россети Центр» от 29.12.2025 № 451-ЦА.

²²⁷ Утверждена решением Совета директоров от 28.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 02/22).

²²⁸ Согласно п. 2.2 ст. 2 Положения о Ревизионной комиссии «Россети Центр».

²²⁹ Утверждено решением Общего собрания акционеров «Россети Центр» от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

Состав Ревизионной комиссии

В 2025 году работало два состава Ревизионной комиссии Общества на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

Действующий состав Ревизионной комиссии «Россети Центр»²³⁰.

Ульянов Антон Сергеевич, председатель Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	09.06.2023
Основная занимаемая должность	Директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2004, Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»; 2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка «Внутренний аудитор», уровень «профессионал»; 2024, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка «Главный аудитор»; 2025, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, «Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»; Член Ассоциации «Институт внутренних аудиторов»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2021 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита, директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети». 2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками (работа по совместительству), главный советник аппарата генерального директора Публичного акционерного общества «Российские сети»
Андрисова Гаянэ Робертовна, член Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	17.06.2022
Основная занимаемая должность	Заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетинг», квалификация «экономист»; 2025, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка «Главный аудитор»; Член Ассоциации «Институт внутренних аудиторов»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2018 — н. в. — заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

²³⁰ Избран годовым Общим собранием акционеров Общества 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25). Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на дату избрания.

	2020–2022 — заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
Остроухова Ольга Викторовна, член Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	11.06.2025
Основная занимаемая должность	Начальник управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1975, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>1996, Московский государственный горный университет, специальность «информатика и вычислительная техника»;</p> <p>1998, Московский государственный горный университет, специальность «информационное и программное обеспечение САПР»;</p> <p>2001, Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»;</p> <p>2018, ГБОУ ДПО Центр «Профессионал», повышение квалификации по программе «бухгалтерский учет и налогообложение»;</p> <p>2025, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка «Главный аудитор»;</p> <p>Член Ассоциации «Институт внутренних аудиторов»</p>
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	<p>2019–2023 — главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети».</p> <p>2020–2022 — главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).</p> <p>2023 — н. в. — начальник Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».</p>
Тришина Светлана Михайловна, член Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	<p>Высшее.</p> <p>2001, Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник»;</p> <p>2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях»;</p> <p>2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит»;</p> <p>2024, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Министерства труда Российской Федерации</p>

	№ 398н). Код Е квалификация 7: «управление (руководство) службой внутреннего аудита»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2017 — н. в. — заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита, начальник отдела финансового аудита, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети». 2020–2022 — заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству)
Царьков Виктор Владимирович, член Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»; 2007, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер»; 2017, Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект» с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор»; 2023, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», присвоена квалификация «главный аудитор»; Член Ассоциации «Институт внутренних аудиторов»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2017 — н. в. — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». 2020–2023 — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству)

Дополнительная информация о членах Ревизионной комиссии

Сведения о долях участия члена Ревизионной комиссии в уставном капитале Общества / о долях, принадлежащих члену Ревизионной комиссии обыкновенных акций Общества, и количестве акций Общества каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Не владеют
Сведения о долях участия члена Ревизионной комиссии в уставном капитале подконтрольных Обществу организаций, имеющих для Общества существенное значение / о долях принадлежащих члену Ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных Обществу акционерных обществ, имеющих для Общества существенное значение, и количестве акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии	Не владеют

в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа Общества	Не имеют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	Не привлекались
Сведения о занятии членом Ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	Не занимали

В период с 20.06.2024 по 11.06.2025 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ульянов А. С., Царьков В. В., Тришина С. М., Кормильцев М. Г.²³¹

[Биографии членов Ревизионной комиссии Общества опубликована на сайте Общества и в Годовом отчете Общества за 2024 год.](#)

Результаты деятельности Ревизионной комиссии Общества в 2025 году

В 2025 году состоялось три заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся избрания Председателя, заместителя Председателя и секретаря Ревизионной комиссии Общества, утверждения и подписания заключения и акта Ревизионной комиссии Общества, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

Решения Ревизионной комиссии Общества опубликованы на [сайте Общества](#).

В 2025 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества²³² включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр», сформированной по состоянию на 31.12.2024;
- оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2024 год;
- оценка финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2024;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности «Россети Центр» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы «Россети Центр», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ КПЭ, их формирование, оценка исполнения;
- иные вопросы, инициированные в рамках ревизионной проверки.

Заключение Ревизионной комиссии Общества утверждено Ревизионной комиссией Общества²³³.

²³¹ Избраны решением годового Общего собрания акционеров от 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 01/24).

²³² Утверждена Ревизионной комиссией Общества от 20.12.2024 (протокол от 20.12.2024 № 2).

²³³ Протокол от 25.04.2025 № 3.

В соответствии с итоговой частью заключения Ревизионная комиссия Общества в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год полагалась на мнение аудитора Общества — ООО «ЦАТР-аудиторские услуги», согласно которому «бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31.12.2024, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Существенных искажений финансовой информации, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2024 год, Ревизионной комиссией не выявлено. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые смогли бы существенно повлиять на отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров Общества в 2025 году.

5.10. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Компания последовательно придерживается высоких стандартов деловой этики и неукоснительно выполняет требования антикоррупционного законодательства, реализуя комплексную систему предупреждения коррупционных рисков и обеспечивая нетерпимость к любым проявлениям недобросовестных практик.

5.10.1. Реализация Антикоррупционной политики

С 2015 года «Россети Центр» являются участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса²³⁴.

Антикоррупционная политика — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход к реализации требований²³⁵ по разработке и принятию мер предупреждения и противодействия коррупции.

Эта деятельность выстраивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами, включая реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр»²³⁶.

За профилактику и противодействие коррупции отвечал отдел антикоррупционных комплаенс-процедур²³⁷ в структуре департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики²³⁸. Подразделение обладает необходимыми полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, включая проверки руководящих сотрудников.

Меры по предупреждению коррупции, определенные Антикоррупционной политикой Общества:

²³⁴ Свидетельство № 2050.

²³⁵ Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

²³⁶ Утверждена Советом директоров Общества 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 34/23).

²³⁷ С 02.02.2026 Управление антикоррупционных комплаенс процедур и анализа деятельности.

²³⁸ Приказ ПАО «МРСК Центра» от 25.12.2020 № 593-ЦА.

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Мы активно внедряем стандарты и процедуры, обеспечивающие добросовестную работу, следуем антикоррупционным стандартам. Они предусматривают открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, минимизацию коррупционных правонарушений в электросетевом комплексе. Эти меры повышают доверие потребителей, деловую репутацию Общества и его дочерних обществ.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- план противодействия коррупции «Россети Центр» на 2025 год²³⁹;
- Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в «Россети Центр»²⁴⁰;
- внесены изменения в приказ «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»²⁴¹.

С [Антикоррупционной политикой «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества.](#)

5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики

GRI 2-23

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками в Обществе осуществляется в соответствии с методическими указаниями «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в «Россети Центр»²⁴² и включает контроль реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, а также планом мероприятий по их минимизации.

Ответственное подразделение ведет постоянный мониторинг экономической обоснованности расходов «Россети Центр» в зонах повышенного коррупционного риска, а также обеспечивает работу единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на наличие аффилированных связей в торгово-закупочных процедурах.

Регулярно проводятся проверки по выявлению преступлений коррупционной направленности. Так, в отношении электромонтера по эксплуатации электросчетчиков третьего разряда отдела учета

²³⁹ Утвержден приказом «Россети Центр» от 14.01.2025 № 6-ЦА.

²⁴⁰ Утверждена решением Совета директоров Общества 26.11.2024 (протокол № 52/24).

²⁴¹ Утверждены приказом «Россети Центр» от 12.03.2025 № 75-ЦА.

²⁴² Утверждены приказом Общества от 15.09.2023 № 326-ЦА.

электроэнергии и оптимизации потерь Брянского РЭС филиала «Брянскэнерго», 18.04.2025 возбуждено уголовное дело по ч.5 ст. 290 УК РФ («Получение взятки»).

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

GRI 205-2

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов²⁴³ управляет конфликтом интересов. В нее входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено шесть заседаний Комиссии.

Для предотвращения конфликта интересов в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организовано обучение 1 281 работника по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2024 год проверено 4 109 деклараций²⁴⁴ и выявлены две предконфликтные ситуации, все ситуации урегулированы;
- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 804 кандидата, в отношении четырех кандидатов даны отрицательные заключения.

В 2025 году корпоративных конфликтов в «Россети Центр» не возникало.

Проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

GRI 2-26

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Мы рассматриваем все поступившие обращения работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции. Обращения принимаются по разным каналам: интернет-сайт, телефон горячей линии, почта.

Способы направления обращений

- Телефон горячей линии «Россети Центр»: +7 (495) 747-92-99; по телефону 8 800 220-0-220 (сообщения о возможных фактах коррупции и хищении). Контакты также размещены на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр». Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.
- Форма обратной связи на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр» с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Сервис работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Поступающие в Компанию жалобы и обращения с признаками коррупции регистрируются ответственным подразделением в журнале учета жалоб и обращений в соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции²⁴⁵.

²⁴³ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

²⁴⁴ Результаты рассмотрены на комиссии и отражены в протоколе от 28.04.2025 № 1.

²⁴⁵ Утверждено Приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

39 обращений поступило за отчетный период по телефону горячей линии и через форму обратной связи. Каждое обращение рассмотрено и по каждому проведены проверки. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Общества.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало.

Меры, которые Компания принимала в 2025 году в области предотвращения коррупции, подробно описаны в Приложении № 3 к Годовому отчету.

1 281 работник прошел обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в 2025 году

8 170 экспертиз участников закупочных процедур проведено в 2025 году

Отклонено 190 участников закупочных процедур

Результаты антикоррупционной деятельности в 2025 году

МЭР 42

- Обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции прошел 1 281 работник, в том числе проведено анонимное тестирование, направленное на выявление недостатков этической культуры и в работе по профилактике коррупции.
- Все работники ответственного подразделения прошли обучение по направлениям деятельности в области экономической безопасности, антикоррупционной политики и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».
- Определены критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией²⁴⁶.
- Определены категории работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском²⁴⁷.
- Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составляет около двух часов.

GRI 205-3

- Возбуждено 17 уголовных дел коррупционной направленности в отношении восьми работников Общества.
- Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, за отчетный период в Обществе не установлено.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	3 783	2 878	3 492	21,3

²⁴⁶ Приказ «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

²⁴⁷ Приказ «Россети Центр» от 15.03.2024 № 80-ЦА.

Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа — ЦКК, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества, шт.	8 965	7 670	8 170	6,5
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	44	38	39	2,6
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	640,1	568,6	982,9	72,9

GRI 410-1

100 % работников службы безопасности прошли подготовку в области антикоррупционной политики и противодействию коррупции в 2023–2025 годах

Российский союз промышленников и предпринимателей составил «Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса 2025», формируемый на основе независимой квалификационной оценки деятельности компаний по противодействию коррупции. В 2025 году компании Группы ПАО «Россети» шестой год подряд получили наивысший класс — «AAA+», «Россети Центр» получили максимальные оценки и сохранили место в числе лидеров рейтинга.

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. Со всеми контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

5.10.3. Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15, GRI 2-23

Принципы Политики Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязательство каждого работника раскрывать сведения об известных фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в письменной форме и не допускать конфликта интересов
- Регулирование конфликта интересов должно максимально отвечать интересам Общества, в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества
- Приоритет предупредительных мер
- Компания придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования
- Соблюдение баланса интересов Общества, а также работника при урегулировании конфликта интересов
- Оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Компанией

Меры по предупреждению конфликта интересов

GRI 2-15

«Россети Центр» и ДО реализуют следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- разрабатывают и принимают локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта и конфликта интересов, который может возникнуть у работников Общества и его ДО в процессе выполнения ими функций и должностных обязанностей;
- информируют всех работников о принятых в Обществе и его ДО локальных нормативных актах в сфере урегулирования конфликта интересов;
- руководствуются перечисленными принципами урегулирования конфликта интересов;
- устанавливают обязанности для работников;
- раскрывают конфликт интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов;
- обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов;
- определяют ответственных за прием сведений о конфликте интересов;
- устанавливают запрет на заключение договоров/соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями;
- определяют способы разрешения конфликта интересов и типовых ситуаций предконфликта или конфликта интересов;
- обеспечивают функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

5.10.4. Задачи Общества на 2026 год и среднесрочную перспективу в области противодействия коррупции

Во исполнение требований антикоррупционного законодательства²⁴⁸ в Компании утвержден План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2026 год²⁴⁹. В нем отражены задачи Общества в области реализации Антикоррупционной политики.

5.11. Внешний аудит

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2025 год по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности за 2025 год по МСФО осуществляет объединение аудиторов (коллективный участник) в составе:

- ООО «Б1 — Аудит» (до 14.01.2026 ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») (лидер коллективного участника);
- ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

Процедура выбора аудиторской организации

Условия проведения закупочных процедур по выбору аудиторской организации предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 29.01.2024²⁵⁰. Начальная (максимальная) цена закупки составила 27,7 млн руб. с НДС.

ПАО «Россети» провело централизованный конкурс в электронной форме на [единой электронной торговой площадке](#) на право заключения договора на проведение аудита отчетности для нужд «Россети Центр» в соответствии с РСБУ и МСФО за 2024–2026 годы. По результатам проведенного конкурса победителем признано объединение аудиторов (коллективный участник),

²⁴⁸ Ст. 13.3 Федерального закона от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

²⁴⁹ Приказ «Россети Центр» от 16.01.2026 № 11-ЦА.

²⁵⁰ Протокол от 29.01.2024 № 02/24.

включающее ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника), предложение которого было признано наилучшим.

Руководствуясь рекомендацией Комитета по аудиту, 06.05.2025²⁵¹ Совет директоров Общества принял решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров Общества назначить аудиторской организацией «Россети Центр» на 2025 год объединение аудиторов в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит».

На годовом заседании Общего собрания акционеров 11.06.2025 было принято решение о назначении аудиторской организацией Общества — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит».

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» полностью соблюдают требования ст. 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона «Об аудиторской деятельности»²⁵² и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр» и объединением аудиторских организаций в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества.

Аффилированность, родственные связи с должностными лицами аудиторских организаций у «Россети Центр» отсутствуют.

Вознаграждение аудиторской организации

Вознаграждение аудиторской организации Общества за аудит отчетности Общества за 2025 год (по РСБУ и МСФО) определено решением Совета директоров Общества²⁵¹ в размере 8,1 млн руб. с НДС.

В стоимость услуг аудиторской организации Общества включены:

- обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год;
- обязательный аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2025 год;
- обязательную обзорную проверку промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за три и шесть месяцев, заканчивающихся 30.06.2025;
- аудит и обзорную проверку в отношении специальной финансовой информации, включаемой в консолидированную финансовую отчетность по МСФО материнской компании ПАО «Россети».

Объединение аудиторов не оказывало Компании неаудиторские и иные сопутствующие услуги.

Величина вознаграждения за отчетный год, выплаченного аудиторской организации Общества по состоянию на 31.12.2025, составила 4 976,2 млн руб., включая НДС.

[Сведения об аудиторской организации приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Оценка эффективности внешнего аудита

Результаты оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации Общества и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год были рассмотрены Комитетом по аудиту 16.04.2025²⁵³. По итогам рассмотрения Комитет по аудиту рекомендовал Генеральному директору включить заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2024 год в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право голоса при принятии решений на годовом заседании Общего собрания акционеров Обществ в 2025 году.

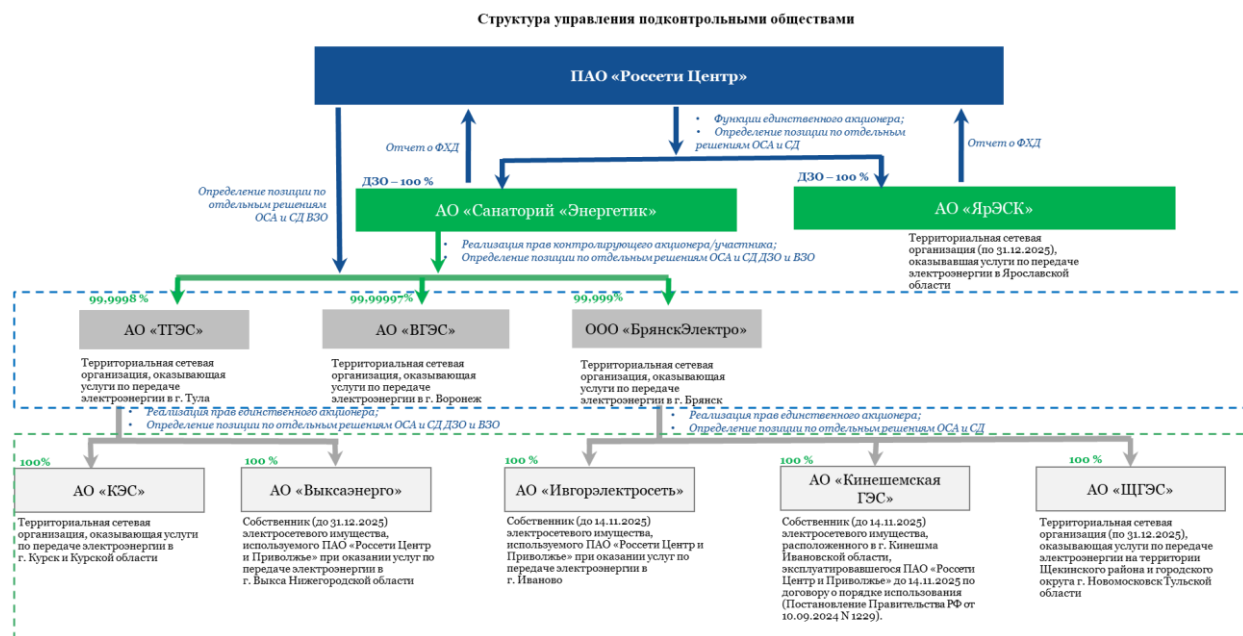
²⁵¹ Протокол от 06.05.2025 № 16/25.

²⁵² Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

²⁵³ Протокол от 16.04.2025 № 06/25.

5.12. Управление подконтрольными обществами

Под прямым контролем «Россети Центр» находятся два общества — АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК». Еще восемь компаний находятся под косвенным контролем Общества.



Договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ в 2025 году Общество не заключало. Однако в группе компаний «Россети Центр» в отчетном году произошел ряд изменений:

- 21.02.2025 завершены процедуры уменьшения уставного капитала АО «Выксаэнерго» с 157,1 млн руб. до 11,8 млн руб.;
- 22.09.2025 ликвидировано АО «ЭлС», находившееся под косвенным контролем Общества;
- 26.12.2025 из группы компаний «Россети Центр» выбыло АО «Горсвет» в связи с продажей акций, принадлежавших АО «КЭС», находящемуся под косвенным контролем Общества.

Корпоративное взаимодействие с подконтрольными обществами осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом «Россети Центр» и [Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями \(долями\) которых владеет ПАО «МРСК Центра»](#), утвержденным Советом директоров²⁵⁴.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются посредством:

- реализации прав акционера в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК») — осуществление полномочий Общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых принадлежат Обществу, в соответствии с их учредительными документами или на ином законном основании;
- формирования позиции «Россети Центр» (представителей «Россети Центр») для голосования по наиболее значимым вопросам, выносимым на рассмотрение Общих собраний акционеров/участников, Советов директоров подконтрольных обществ, предусмотренных Уставом «Россети Центр».

²⁵⁴ Протокол от 31.07.2019 № 26/19.

Организация деятельности представителей «Россети Центр» и корпоративное взаимодействие ведутся Департаментом управления собственностью Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления, а также показателях их деятельности можно ознакомиться на [сайте «Россети Центр»](#).

Существенные сделки подконтрольными обществами «Россети Центр» в 2025 году не совершались.

[Наиболее значимые вопросы повесток для Общих собраний акционеров/участников, Советов директоров подконтрольных обществ «Россети Центр» приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

5.13. Акционерный капитал

5.13.1. Структура акционерного капитала

По состоянию на 31.12.2025 уставный капитал «Россети Центр» составляет 4 221 794 146,80 руб. Он состоит из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

Уставом «Россети Центр» предусмотрены объявленные акции — 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2025 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись.

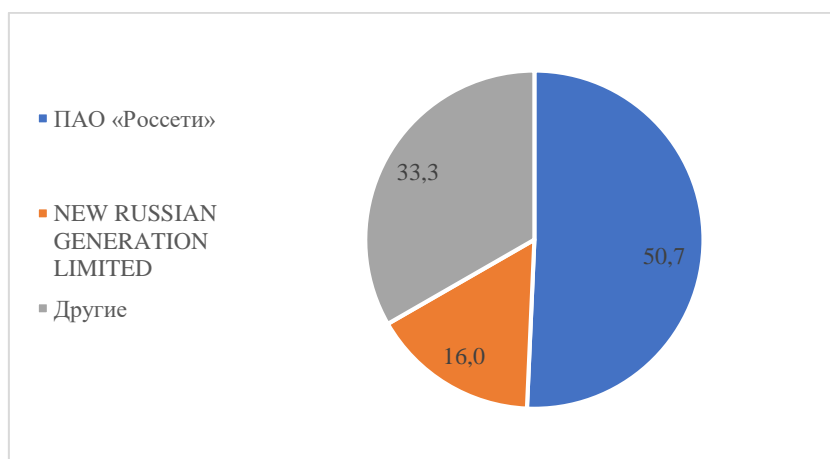
Общество не имеет акций, находящихся в перекрестном владении, не является владельцем собственных акций и не осуществляло их приобретение в 2025 году. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 17.05.2025²⁵⁵ в реестре акционеров «Россети Центр» зарегистрированы 63 853 лица.

Крупнейшими акционерами являются:

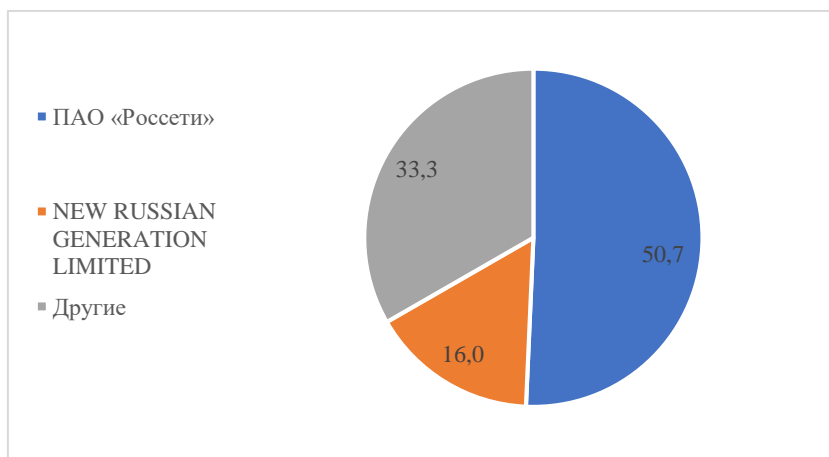
- ПАО «Россети» (50,7 %);
- New Russian Generation Limited (16,0 %).

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 17.05.2025, %

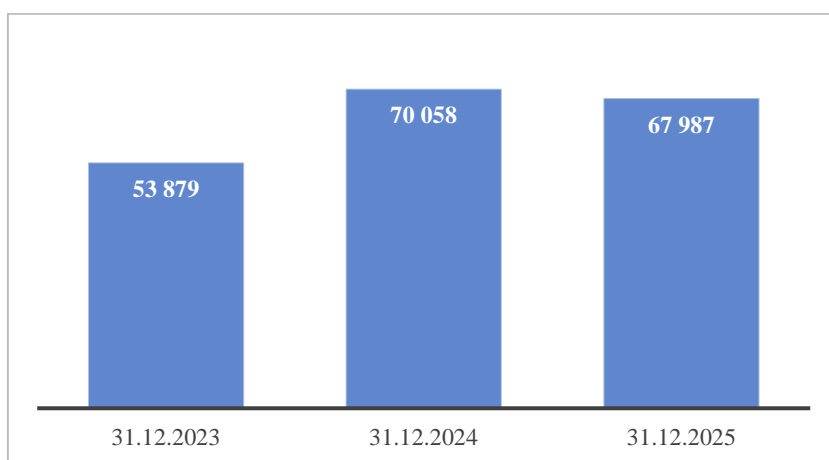


²⁵⁵ Дата определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом заседании Общего собрания акционеров 11.06.2025.

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2025. %



Динамика изменения количества акционеров «Россети Центр» в 2023–2025 годах, лиц



На российском рынке акций в последние годы наблюдается устойчивая тенденция по увеличению количества частных инвесторов, что связано как с ростом инфляции, так и с изменением структуры всего фондового рынка, а также процессами цифровизации, направленными на создание финансовых платформ (маркетплейсов), которые значительно облегчили работу с информацией по финансовым рынкам и сделали привлекательным открытие брокерского счета через эти приложения. При анализе структуры акционерного капитала Компании данная тенденция находит свое подтверждение. В частности, за последние два года количество акционеров Общества увеличилось более чем на 26 %. Немаловажную роль в этом сыграла и положительная дивидендная история.

В 2025 году в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, изменений не происходило.

Специальное право на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотая акция») отсутствует.

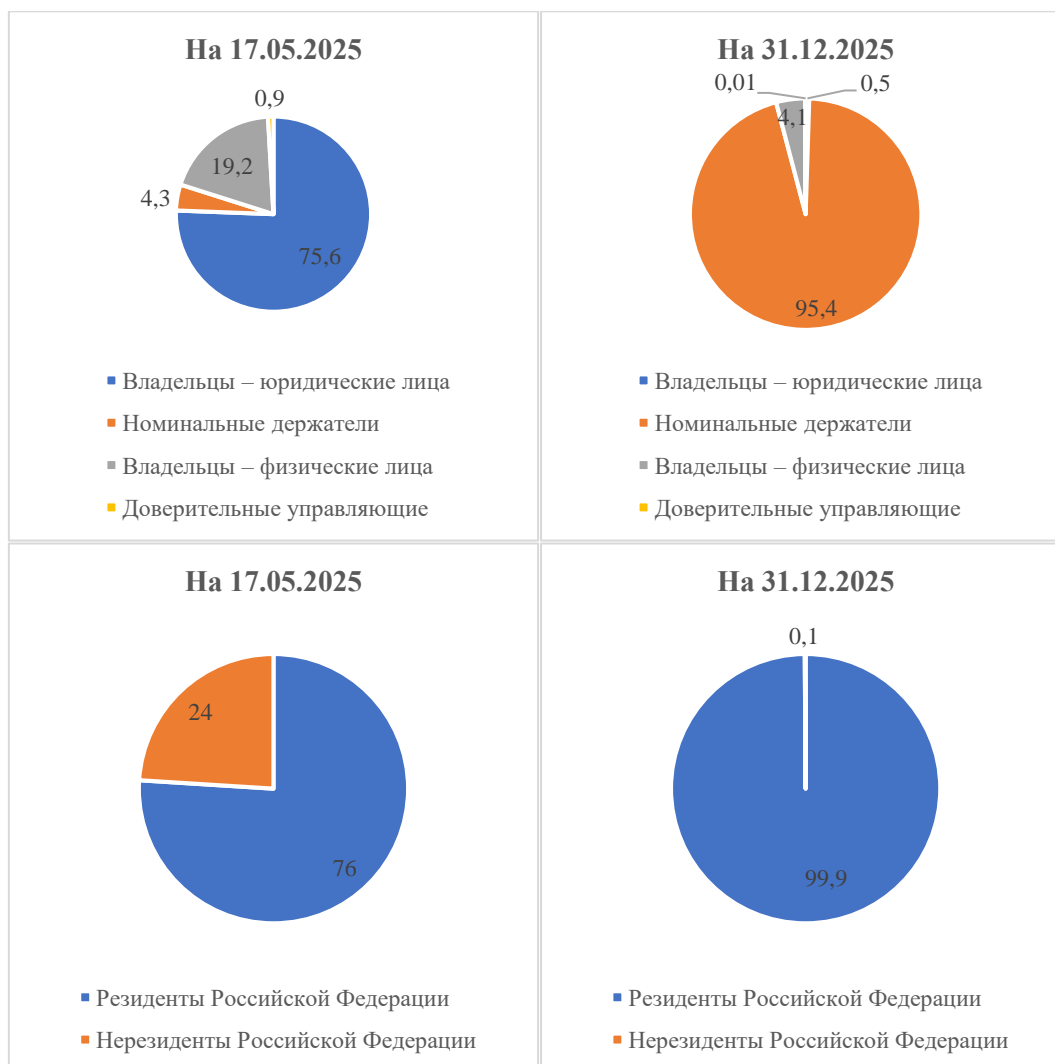
«Россети Центр» ежегодно проводит анализ реестра акционеров для выявления основных групп держателей обыкновенных акций. Ключевой миноритарный держатель акций Общества — Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»). Доля акций, которыми эта компания прямо или косвенно имеет право распоряжаться, составила 21,0 % (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр» не владеет информацией:

- о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом;

- возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала по типам держателей²⁵⁶ %



5.13.2. Регистратор

Ведение реестра акционеров «Россети Центр» осуществляет независимый специализированный реестродержатель — Акционерное общество ВТБ Регистратор.

Информация о лицензии регистратора: лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-000 001 без ограничения срока действия.

Адрес места нахождения регистратора: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Адрес сайта регистратора: <http://vtbreg.ru>.

АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 30 лет и обеспечивает высокую надежность и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами, в том числе благодаря квалифицированному персоналу и используемым передовым электронным сервисам.

По информации, представленной регистратором, в число его клиентов входит более 9,0 тыс. государственных и частных компаний. Деятельность АО ВТБ Регистратор представлена

²⁵⁶ На 31.12.2025 представлены данные без учета информации о клиентах номинальных держателей.

в большинстве федеральных округов страны. Полный перечень городов присутствия и контактов подразделений размещен на [сайте регистратора](#).

Для удобства акционеров Общества ряд наиболее востребованных услуг, оказываемых регистратором, в том числе получение информации из реестра акционеров общества и внесение изменений в сведения лицевого счета зарегистрированного лица, можно также получить в филиалах «Россети Центр», выполняющих часть функций трансфер-агента регистратора. Контактная информация филиалов «Россети Центр» для акционеров размещена на [сайте Общества](#).

5.13.3. Обращение акций на бирже

История обращения обыкновенных акций «Россети Центр» на Московской бирже стартовала в 2008 году. В августе 2017 года ценные бумаги были включены во Второй уровень котировального списка торговой площадки.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-10214-А, 24.03.2005
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская биржа	MRKC
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Индексы, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр» на 31.12.2025

Индексы	Код (в рублях/ в долларах США)	Доля «Россети Центр» в индексе, %	
		На 30.12.2024	На 30.12.2025
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU/RTSEU	2,98	5,21
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM/RTSSM	0,59	1,02
Индекс широкого рынка	MOEXBMI /RUBMI	0,06	0,09
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	1,77	2,96

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2025 составляет 33 %.

[Подробнее о методике расчета показателя free-float на сайте Московской биржи](#)

Итоги торгов акциями по итогам 2024–2025 годов

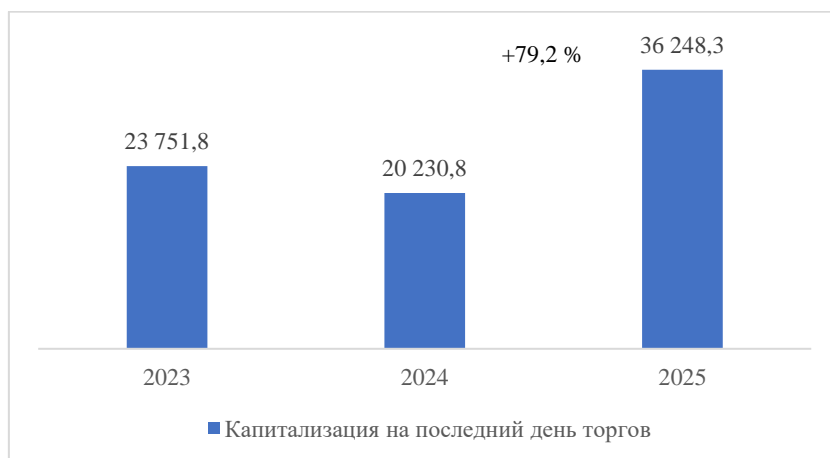
Цена и капитализация	На 31.12.2024	На 31.12.2025	Изменение, 2025/2024, %
Цена акции (по закрытию), руб.	0,4770	0,8654	81,4
Цена акции (средневзвешенная цена), руб.	0,4792	0,8716	81,9
Цена акции (рыночная), руб.	0,4792	0,8586	79,2
Капитализация (по рыночной цене), млн руб.	20 230,8	36 248,3	79,2

5.13.4. Рыночная капитализация

GRI 3-3

Существенная тема 1: «Рост стоимости акций»

Динамика рыночной капитализации в 2023–2025 годах, млн руб.

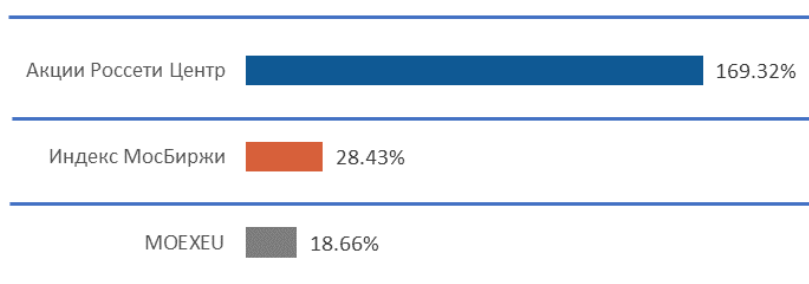


Рыночная цена акций «Россети Центр» в 2025 году продемонстрировала стремительный рост по отношению к 2024 году (+79,2 %). Первые шесть месяцев отчетного года ценные бумаги следовали в фарватере общих рыночных тенденций с небольшими техническими колебаниями. Взлет капитализации продолжился в течение второго полугодия, опираясь на устойчивые операционные показатели и тарифное регулирование, обеспечивающее увеличение выручки и поддержание высоких финансовых результатов Общества. Снижение санкционной зависимости и устойчивый спрос на электроэнергию, ориентированный на внутренний рынок, а также выстроенная дивидендная политика сформировали мнение инвестиционного сообщества о том, что 2025 году электроэнергетика стала лучшим сектором по доходности.

Динамика стоимости акций «Россети Центр» в сравнении с биржевыми индексами

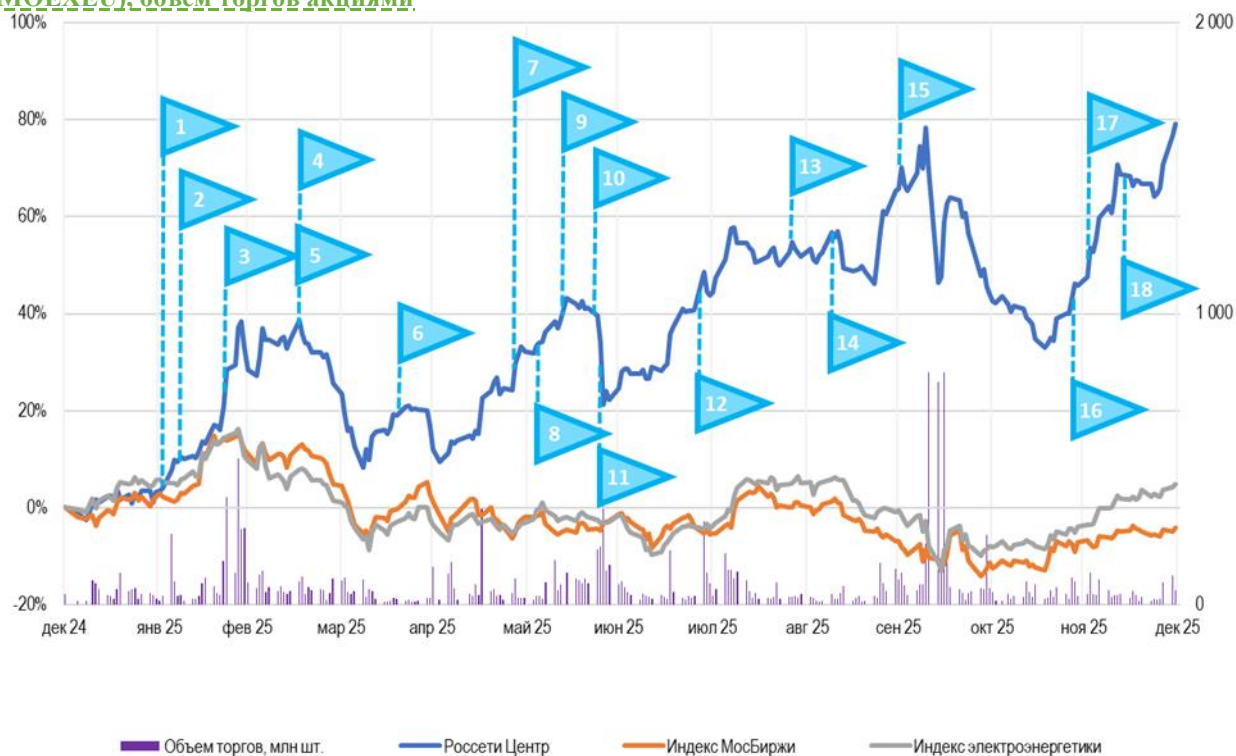
Показатель	Акции «Россети Центр»		Индекс МосБиржи (МОЕХ)		Индекс электроэнергетики (МОЕХЕУ)		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)		Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)	
	Дата	Значение	Дата	Значение	Дата	Значение	Дата	Значение	Дата	Значение
31.12.2025		0,8654		2 766,62		1 681,75		2 067,93		2 096,67
31.12.2024		0,4770		2 883,04		1 602,49		1 778,19		2 195,00
Изменение, %		81,4 %		−4,0 %		4,9 %		16,3 %		−4,5 %
MAX	09.10.2025	0,8586	25.02.2025	3 326,14	25.02.2025	1 861,94	Н/д	Н/д	25.02.2025	2 511,10
MIN	06.01.2025	0,4668	27.10.2025	2 476,79	14.10.2025	1 392,07	Н/д	Н/д	27.10.2025	1 882,77

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр» за 2023–2025 годы



Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила 54,9 % без учета налогов²⁵⁷.

Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики (MOEXEU), объем торгов акциями



Информация о ключевых событиях, повлиявших на динамику цены акций Компании и отмеченных на графике, приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %/п. п.
Количество сделок, шт.	1 256 911	804 585	880 891	9,5
Оборот торгов, млн шт.	49 146,2	18 411,8	17 901,5	–2,8
Оборот торгов, млн руб.	21 142,9	9 503,3	11 963,5	25,9
Оборот, % от free-float ²⁵⁸ , %	352,8	132,2	128,5	–3,7 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	4 948,0	3 143,0	3 468,0	10,3
TSR ²⁵⁹ , %	90,7	–3,1	93,3	96,3 п. п.

Обороты торгов в 2025 году сохранили динамику, аналогичную предыдущему году, снизившись незначительно на 2,8 % и составив 17,9 млрд шт. Наибольший объем торгов наблюдался в IV квартале 2025 года — 5,7 млрд шт., при этом пик дневного оборота торгов пришелся на 10.10.2025, составив 1,9 % от уставного капитала Общества, вызванного трансляцией в средствах массовой информации новости о предполагаемом внесении в Федеральный закон «Об акционерных

²⁵⁷ Расчет Компании при условии инвестирования 1 000 руб. на дату 31.12.2022 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продаж всех акций 31.12.2025.

²⁵⁸ Free-float (доля акций в свободном обращении) по данным индексного комитета Московской биржи на 31.12.2025 составлял 33 %.

²⁵⁹ Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода — Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

обществах» изменения, предполагающего установление приоритета капитальных вложений перед выплатой дивидендов энергетическими компаниями.

Ликвидность акций в 2025 году обеспечивал привлеченный маркетмейкер — ООО «Цифра брокер».

5.13.5. Дивидендная политика

Проводимая «Россети Центр» дивидендная политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров, направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации при неизменном соблюдении принципов стабильности и прозрачности.

Основополагающим документом, регулирующим определение размера дивидендов и порядок их выплаты, является Положение о дивидендной политике²⁶⁰ Общества. Документ определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Положение учитывает требования распоряжений Правительства Российской Федерации²⁶¹ и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Текст Положения размещен на официальном [сайте Общества](#).

Распределение прибыли за 2022–2024 годы, тыс. руб.

Показатель	За 2022 год (ГОСА 2023) ²⁶²	За 2023 год (ГОСА 2024) ²⁶³	За 2024 год (ГЗОСА 2025) ²⁶⁴
Нераспределенная чистая прибыль	4 537 756	6 114 765	7 799 792
в том числе:			
резервный фонд	0	0	0
прибыль на развитие	2 629 083	3 319 515	4 944 255
дивиденды	1 908 673	2 795 250	2 855 537
погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято по итогам решения Общего собрания акционеров.

5.13.6. Дивидендная история

Прозрачная и понятная дивидендная политика Компании является одним из значимых факторов, влияющих на стоимость ее ценных бумаг и инвестиционную привлекательность. Различные инвесторы обращают особое внимание на стабильность выплаты дивидендов, а также долю чистой прибыли, которая направляется на их выплату. Распределение прибыли «Россети Центр», направляемой на выплату дивидендов, соответствует задекларированной политике Компании. Общество выплачивает дивиденды в полном объеме, в сроки, установленные решением Общего собрания акционеров.

Дивидендная история «Россети Центр»

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды				
	2021	9 мес. 2022	2022	2023	2024
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0338114	0,034	0,01121	0,06621	0,067638

²⁶⁰ Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18).

²⁶¹ От 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р.

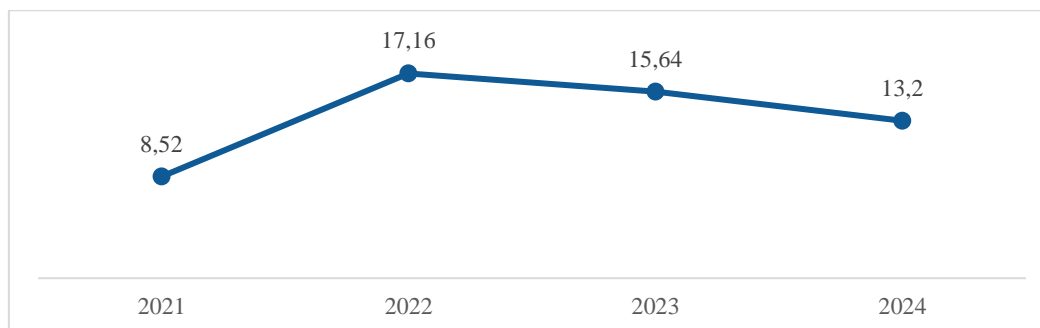
²⁶² Протокол годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 № 01/23.

²⁶³ Протокол годового Общего собрания акционеров Общества от 20.06.2024 № 01/24.

²⁶⁴ Протокол годового заседания Общего собрания акционеров Общества от 11.06.2025 № 01/25.

Дивидендная доходность, % ²⁶⁵	8,52	— ²⁶⁶	17,16	15,64	13,2
Сумма объявленных дивидендов, тыс. руб.	1 427 448	1 435 410	473 263	2 795 250	2 855 537
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб. ²⁶⁷	1 380 178	1 398 881	461 377	2 750 280	2 808 244
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2025, %	96,69	97,46	97,49	98,39	98,34
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	28.06.2022	08.01.2023	23.06.2023	04.07.2024	25.06.2025
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	17.06.2022	23.12.2022	09.06.2023	20.06.2024	11.06.2025
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством					
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 12.07.2022	Не позднее 20.01.2023	Не позднее 07.07.2023	Не позднее 18.07.2024	Не позднее 09.07.2025
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 02.08.2022	Не позднее 10.02.2023	Не позднее 28.07.2023	Не позднее 08.08.2024	Не позднее 30.07.2025
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактически²⁶⁸					
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	11.07.2022	17.01.2023	04.07.2023	17.07.2024	07.07.2025
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	31.07.2022	09.02.2023	17.07.2023	31.07.2024	17.07.2025

Дивидендная доходность, %



Показатель текущей дивидендной доходности, рассчитываемый Московской Биржей и представляющий из себя соотношение годовых дивидендов, начисленных на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год, снизился по отношению к 2023 году вследствие существенного увеличения медианного значения рыночной цены акции Россети Центр. Рост медианного значения рыночной цены акции Общества за 2024 год составил 21 % по отношению к аналогичному показателю 2023 года, при росте дивидендных выплат на 2,2 % (2024/2023).

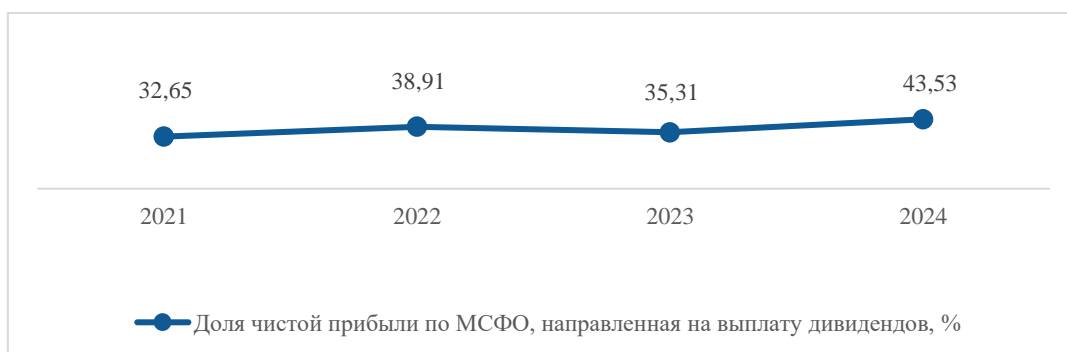
²⁶⁵ По данным Московской биржи ([методика расчета](#)).

²⁶⁶ Согласно методике расчета Московской биржи, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с чем дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

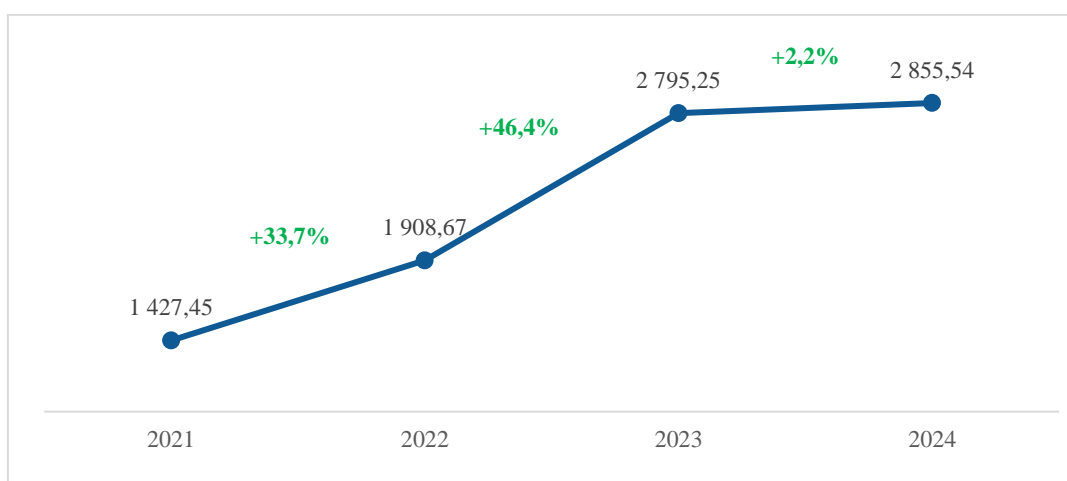
²⁶⁷ Информация приводится по состоянию на 31.12.2024 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

²⁶⁸ Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

Динамика изменения доли дивидендов из чистой прибыли, %



Динамика дивидендных начислений, млрд руб.



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах, связанных с налогообложением дохода от дивидендов, можно ознакомиться [на сайте Общества](#).

5.13.7. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Принцип учета интересов акционеров является основополагающим во взаимодействии Общества и его участников. Он включает в себя комплексный подход, направленный на обеспечение и превентивное предотвращение нарушений прав акционеров, создание условий для активного информированного участия в деятельности Общества.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами — это важный аспект управления Компанией, а также ее репутацией, который направлен на поддержание доверительных отношений, информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании и привлечение новых акционеров. Основными формами взаимодействия являются регулярная публикация финансовых отчетов Компании, сопровождающаяся презентацией для акционеров и инвесторов, наполнение раздела сайта «Акционерам и инвесторам» полезной и важной информацией, ответы на запросы заинтересованных сторон. Данные коммуникации позволяют поддерживать высокий уровень прозрачности Компании, которая играет важную роль при принятии инвестиционных решений.

«Россети Центр» вошло в топ-20 компаний IR-рейтинга, проводимого крупнейшим независимым сообществом частных инвесторов Smart-Lab.ru.

Следуя принципу прозрачности, Компания демонстрирует также социальную ответственность и приверженность устойчивому развитию, что делает ее более привлекательной для инвесторов и иных заинтересованных лиц и в конечном итоге способствует долгосрочному росту и развитию.

Удовлетворяя ключевые интересы розничных инвесторов, заключающиеся в получении положительного финансового результата от инвестирования, Компания укрепляет уверенность акционеров в своей долгосрочной операционной и финансовой устойчивости.

Особое внимание уделяется взаимодействию с розничными инвесторами и акционерами, получившими свои акции еще в период образования Компании. Взаимодействие с такими лицами требует особого подхода. Розничные инвесторы, как правило, менее опытные и требуют большего внимания и поддержки со стороны Компании по разъяснению ее бизнес-модели и основных драйверов роста. Акционеры из реестра владельцев ценных бумаг нуждаются в консультациях по функционированию рынка акций в целом и часто интересуются правовыми вопросами владения акциями.

[Подробнее о прошедших в 2025 году и запланированных на 2026 год IR-мероприятиях — на сайте Общества](#)

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом Компания использует широкий спектр инструментов, каждый из которых выполняет определенные функции и задачи. Комплексное использование этих инструментов позволяет Компании поддерживать высокий уровень открытости, удовлетворять потребности широкого круга заинтересованных лиц и укреплять свою репутацию.

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
✓ Консультирование по вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Компании	Горячая телефонная линия: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334
✓ Направление требования, запроса или предложения в части взаимодействия с акционерами	Email: ir@mrsk-1.ru
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение сведений о принадлежащих зарегистрированному лицу акциях ✓ Подача распоряжений регистратору ✓ Обновление анкетных данных зарегистрированного лица ✓ Участие в заседаниях Общих собраний акционеров 	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с простым доступом через портал «Госуслуги»
✓ Очное консультирование	Филиалы и исполнительный аппарат «Россети Центр» с контактными данными ответственных специалистов: https://mrsk-1.ru/investors/contacts/
✓ Получение информации о деятельности Компании	На сайте размещена информация о деятельности Компании, финансовых показателях, новостях и событиях, а также специальный раздел «Акционерам и инвесторам», где можно найти отчеты, презентации и другую полезную информацию. С разделом можно ознакомиться на сайте Общества

Для акционеров «Россети Центр» введен в действие индивидуальный прејскурант²⁶⁹ АО ВТБ Регистратор, в котором наиболее востребованная услуга по внесению изменений в анкетные данные зарегистрированных лиц стала осуществляться без взимания платы. Инициатива направлена на мотивацию акционеров обновлять анкетные данные в реестре, что в перспективе позволит Компании снизить расходы и риски, связанные с некорректными данными в реестре акционеров Общества. Количество изменений анкетных данных в реестре акционеров Общества в 2025 году в результате инициативы увеличилось на 95,5 % по сравнению с 2024 годом.

Мероприятия для представителей инвестиционного сообщества

Взаимодействие с акционерами из реестра ценных бумаг «Россети Центр» направлено на поддержание связи с владельцами долей участия в уставном капитале Компании и обеспечение соблюдения их прав. Этот процесс требует тщательного подхода и соблюдения установленных

²⁶⁹ С 11.01.2025.

процедур. Компания должна обеспечить точность и актуальность данных, своевременно уведомлять акционеров о важных событиях и гарантировать защиту их прав и законных интересов. Использование современных технологий и электронных систем значительно упрощает этот процесс и делает его более удобным для всех сторон.

Мы стремимся предоставлять нашим акционерам максимально широкий спектр услуг по комфортному владению акциями Компании:

- оказываем помощь в обновлении анкетных данных зарегистрированных лиц, в том числе посредством организации работы филиалов Общества в местах массового присутствия акционеров, а также с помощью электронных инструментов и сервисов;
- своевременно информируем о корпоративных событиях;
- проводим заседания Общих собраний акционеров в удобном формате с минимальными издержками для участия;
- своевременно выплачиваем дивиденды.

Подготовлено 35 ответов на запросы нотариусов и иных уполномоченных лиц.

Более 500 личных и телефонных консультаций акционеров провели специалисты IR-службы в 2025 году.

В филиалах Общества в рамках исполнения части функций регистратора эмитентом ценных бумаг оформлено и передано регистратору для обработки через систему электронного документооборота 96 анкет зарегистрированного лица.

Помимо обеспечения всесторонней прозрачности, Компания уделяет повышенное внимание развитию корпоративной культуры и соблюдению высоких стандартов социальной ответственности. Эти меры способствуют укреплению доверия и лояльности акционеров, ведущим к успешной реализации стратегических целей и задач Компании.

Итоги IR-деятельности

Компания ежегодно проводит опрос представителей инвестиционного сообщества, чтобы определять текущую инвестиционную привлекательность акций и получать мнения о восприятии Общества из независимых источников. Опрос помогает определить положение «Россети Центр» среди конкурентов по степени информационной открытости и скорректировать дальнейшие действия по укреплению репутации.

Опрос инвестиционного сообщества в 2025 году проводился в форме анкетирования и телефонного опроса. Было задано 11 вопросов по текущей инвестиционной привлекательности Компании, о способах ее улучшения и о работе IR-службы Общества в целом.

В исследовании приняли участие представители десять компаний и два частных инвестора:

- три компании, представляющие Buy-side (инвесторы, в том числе портфельные управляющие);
- два частных инвестора;
- семь компаний, представляющих Sell-side (аналитики инвестиционных банков).

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества в 2025 году. %



По-прежнему итоговый коэффициент положительного восприятия Компании, рассчитанный на основе взвешенных оценок респондентов по «компетентность», «доступность», «честность» и «время ответа», находится значительно выше целевого значения (80 %) и составляет 94,3 %.

В рейтинге значимости тем, освещаемых в Годовом отчете Общества, респонденты отмечают самую высокую заинтересованность в освещении тематик экономического разреза: влияние тарифов на финансовые результаты Компании, прогнозы показателей на предстоящие периоды, причины роста капитальных затрат и пр. Также тематики управленческого аспекта также вызывают интерес со стороны аналитиков и инвесторов.

Основные выводы по результатам опроса:

- При сохранении инвестиционной привлекательности количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов Компании не изменилось — большинство указывают на недооцененность ценных бумаг Общества.
- Сильными сторонами Компании стали стабильность бизнеса, высокие операционные и финансовые показатели, дивидендная доходность и открытость перед инвестиционным сообществом. Слабой стороной можно назвать трудности, связанные с текущим состоянием рынка, геополитической ситуацией и тарифными ограничениями.
- Показатели Компании по уровню раскрытия информации продолжают оставаться на стабильно высоком уровне.
- Положительное воздействие на инвестиционную привлекательность акций должно оказать сохранение высокого уровня чистой прибыли, направляемой на дивиденды. Увеличение взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества, оптимизация расходов для увеличения прибыли, снижение долговой нагрузки являются подконтрольными менеджменту Компании инструментами для повышения инвестиционной привлекательности.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, GRI 2-3

Информация об Отчете

Периодичность отчетности	Годовой, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025
Формат отчета	Интегрированный Годовой отчет
Международные стандарты отчетности	<ul style="list-style-type: none">• Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021;• Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework;• Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagemen
Российские стандарты отчетности	<ul style="list-style-type: none">• Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;• Кодекс корпоративного управления Банка России;• информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;• информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»;• информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики № ИН-02-28/9 от 08.02.2024;• методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;• руководство для эмитента Московской биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2025 года

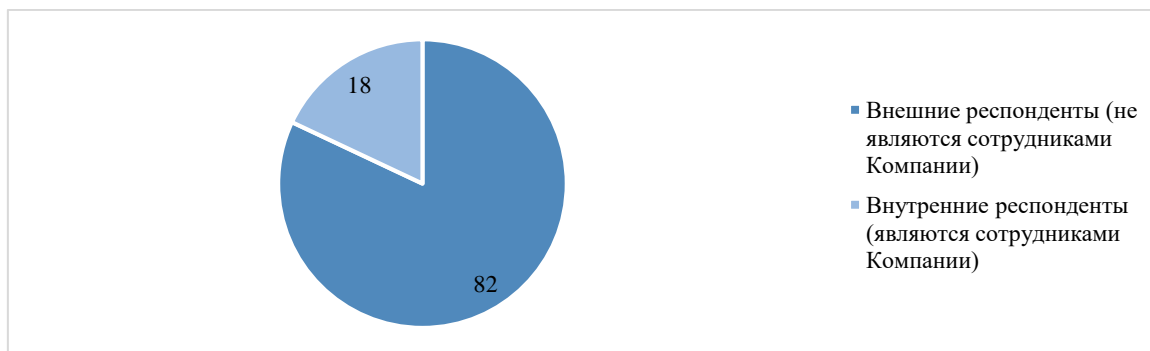
Существенные темы

GRI 3-1

Определение существенных тем настоящего Годового отчета проводилось в два этапа:

- в рамках опроса общественного мнения при заверении Годового отчета Общества за 2024 год в августе 2025 года: проведено анкетирование 17 респондентов в онлайн-формате, из них три работника Компании, остальные респонденты — акционеры и инвесторы, эксперты в сфере раскрытия нефинансовой отчетности, отраслевые и профессиональные организации, научные организации и образовательные учреждения;
- в рамках опроса Perception Study — анкетирование представителей инвестиционного сообщества из 10 компаний и двух частных инвесторов (Sell-side и Buy-side) непосредственно перед подготовкой настоящего Годового отчета.

Структура выборки стейкхолдеров, %



По результатам подсчета голосов участников существенными признаны **девять** тем, каждая из которых отражена в настоящем Годовом отчете.

GRI 3-2

Темы, признанные существенными по результатам опроса

1. Рост стоимости акций	
2. Сокращение себестоимости услуг, включая сокращение потребления сырья и материалов (ресурсосбережение)	
3. Создание интеллектуальных систем учета электроэнергии	
4. Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников	
5. Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности	
6. Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии	
7. Расширение спектра дополнительных (нетарифных) услуг	
8. Подробный анализ факторов, приведших к изменению выручки и прибыли за год	
9. Ключевой показатель эффективности менеджмента Компаний	
Новые существенные темы	Темы, которые также были существенными в 2024 году

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Центр». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность Компания. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным

в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений, или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Контактная информация

Сведения об акционерном обществе

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Центр»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети Центр»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Почтовый адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Адрес для доставки экспресс-почты и телеграмм	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Контактный телефон/факс	+7 (495) 747-92-92 / +7 (495) 747-92-95
Сайт	https://www.mrsk-1.ru
Сведения о государственной регистрации ОГРН / ИНН	Свидетельство от 17.12.2004 серия 69 № 000939502 1046900099 498 / 6901067107
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество	Тверская область
Форма собственности ПАО «Россети Центр»	Частная
Основной вид деятельности	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Руководитель	Толкачева Наталья Владимировна
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3518
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://www.mrsk-1.ru/investors
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://www.mrsk-1.ru/esg/esg_main
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Мащенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3294
Адрес электронной почты	Maschenko.NS@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Б1 — Аудит»
Адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 75
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00
Сайт	https://www.b1.ru/
Адрес электронной почты	info@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов

	и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»
Адрес	125124, Россия, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Телефон/факс	+7 (495) 937-34-51
Сайт	https://intercom-audit.ru
Адрес электронной почты	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, Россия, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	dco@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Номер: 045-13970-000001. Дата выдачи: 21.02.2008. Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, Россия, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-48-27 / +7 (495) 956-09-38
Сайт	https://www.nsd.ru/ru
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	2023	2024	2025
Размер чистых активов Компании на конец отчетного периода, тыс. руб.	60 863 746	65 038 474	72 315 825
Размер уставного капитала Общества на конец отчетного периода, тыс. руб.	4 221 794	4 221 794	4 221 794
Сведения о соотношении чистых активов и уставного капитала	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2024 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2025 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АПК	Агропромышленный комплекс
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)

ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДО	Дочерние общества
ЕИО	Единоличный исполнительный орган
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЕЭС», после 12.10.2022 наименование — Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами — сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода

SAIDI	Показатель надежности электроснабжения — средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения — средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки

Единицы измерения

кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука