

Утверждаю

Заместитель директора по  
техническим вопросам -  
главный

инженер филиала ОАО «МРСК  
Центра» - «Липецкэнерго»

А.А. Корнилов

«    »    2012 г.

### **Техническое задание**

на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда  
в филиале ОАО «МРСК Центра» - Липецкэнерго»

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в Порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г № 342н (далее - Порядок).

2. Рабочие места, подлежащие аттестации – рабочие места руководителей и специалистов подразделений филиала ОАО «МРСК Центра» - Липецкэнерго», расположенные в подразделениях филиала ОАО «МРСК Центра» - Липецкэнерго». Среднее расстояние до объекта аттестации – 86км.

3. Количество рабочих мест, подлежащих аттестации – 949.

4. Организация, привлекаемая к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестующая организация) должна быть аккредитована в Минздравсоцразвития России в установленном порядке и внесена в Реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда.

5. Аттестующая организация должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную в системе ГОСТ Р в установленном законодательством порядке и иметь штатных аттестованных специалистов лаборатории. Область аккредитации лаборатории должна включать следующие факторы: микроклимат, освещение, шум, ультразвук, инфразвук, вибрация, электромагнитные и электростатические поля, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона, ионизация воздуха.

6. Испытательная лаборатория аттестующей организации должна быть оснащена средствами измерений, включая оборудование и средства измерения, предназначенные для измерения физических и химических факторов.

7. Аппаратура и приборы, используемые аттестующей организацией для измерения параметров внешней среды, должны иметь государственную метрологическую поверку и поименованы в перечне Госреестра рекомендуемых приборов для контроля. Средства оценки функционального состояния организма должны быть откалиброваны.

8. Обработка результатов измерений, формирование протоколов, карт аттестации, сводной ведомости результатов аттестации, сводной таблицы классов условий труда, плана мероприятий по улучшению условий труда аттестующей организацией должна осуществляться с применением программного комплекса (автоматизированной системы) «Труд-Эксперт».

9. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в сроки установленные договором по аттестации и не должна превышать 120 рабочих дней с даты подписания договора. Лабораторные измерения и исследования должны проводиться с учётом минимального отвлечения от работы персонала филиала ОАО «МРСК Центра» - Липецкэнерго».

10. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимой аттестующей организацией, включает в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспеченности работников СИЗ (за исключением случаев, когда выдача СИЗ не предусмотрена типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ и не требуется по фактическому состоянию условий труда);
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

11. Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится путем инструментальных измерений и оценок уровней факторов производственной среды и трудового процесса в ходе осуществления работниками трудовой деятельности.

12. Контролю и оценке подлежат все характерные для рабочего места вредные и опасные факторы, регламентируемые санитарными нормами и правилами, гигиеническими нормативами, а также тяжесть и напряженность труда.

13. При проведении оценки должны использоваться методы измерений, предусмотренные действующими нормативными актами.

14. Данные инструментальных замеров оформляются протоколами отдельно на каждое рабочее место в соответствии с нормативно-методической документацией, определяющей порядок проведения измерений, или протоколами, разработанными на их основе, которые должны содержать следующие данные:

- наименование подразделения организации, где проводится измерение;

- дата проведения измерений;
- наименование аттестующей организации (или ее подразделения), выполняющей измерения, сведения о ее аккредитации;
- наименование измеряемого фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, срок, до которого действует поверка, и номер свидетельства о поверке);
- нормативно-методический документ, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения;
- нормативное и фактическое значение измеренного параметра и, при необходимости, время его воздействия;
- заключение о соответствии уровня фактора гигиеническому нормативу и определение класса вредности и опасности условий труда по данному фактору;
- должность, фамилия, инициалы и подпись работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения.

15. По результатам аттестации рабочих мест аттестующая организация формирует следующие документы в установленной Порядком форме:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда, с протоколами измерений и оценок на каждое рабочее место;
- сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (графы 1, 2, 3).

16. Документы указанные в пунктах 14, 15 дополнительно предоставляются на электронном носителе в автоматизированной системе «Труд-Эксперт» и в текстовом формате.

17. При проведении аттестации аттестующая организация обязана представлять по требованию аттестационной комиссии филиала ОАО «МРСК Центра» - Липецкэнерго обоснование выводов, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации.

18. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок, обоснованность предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда и соответствие формируемых документов установленным Порядком требованиям возлагается на аттестующую организацию.

19. В случае обнаружения ошибок в материалах аттестации рабочих мест по условиям труда (в период всего срока их действия) органами государственного надзора и контроля, аттестующая организация в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки,

проводит в случае необходимости, повторные замеры за счет собственных средств.

20. К материалам по результатам аттестации рабочих мест аттестующая организация предоставляет сведения об организации, образец которых предусмотрен приложением № 10 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации).

21. Оплату за выполнение работы Заказчик производит в течение 30 (тридцати) рабочих дней с момента подписания Акта выполненных работ.