



14

Объекты особой значимости

«МРСК Центра» в преддверии Дня знаний завершает работы по техприсоединению образовательных учреждений регионов ЦФО

15 «МРСК Центра» приняла участие в соревнованиях профмастерства «Россетей»

19 Молодежь «МРСК Центра» на форуме «Форсаж-2016»

Российские сети

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА

№ 7 август 2016 года



РОССЕТИ

Приложение
для сотрудников



МРСК ЦЕНТРА

! тема номера



Охрана труда — на высоте

В «МРСК Центра» ведется планомерная работа по сохранению жизни и здоровья персонала в процессе выполнения производственных задач, повышению его компетенций в области охраны труда и техники безопасности. Благодаря комплексному подходу, а также постоянному совершенствованию методов формирования у сотрудников навыков безопасного труда показатели производственного травматизма в компании снижаются.

Читайте на стр. 16–17

Отчет оценили на золото

Годовой отчет «МРСК Центра» за 2015 год получил высокую оценку жюри международного конкурса LACP 2015 Spotlight Awards Global Communications Competition, удостоившись золотой и серебряной наград в двух номинациях и войдя в топ-10 крупнейших российских компаний-участниц. Это уже третий крупный успех «МРСК Центра» в престижных конкурсах готовых отчетов за последний год.

Конкурс LACP 2015 Spotlight Awards Global Communications Competition проводит Лига американских специалистов в области коммуникаций (LACP) в регионе ЕМЕА (Европа, Ближний Восток, Азия). Всего в нем приняли участие около 1000 компа-

ний, представляющих свыше 20 стран. Отчет «МРСК Центра» за 2015 год признан жюри конкурса одним из лучших среди компаний с выручкой до 10 млрд долларов. В секторе «Энергоснабжение — Электроэнергетика» он завоевал золотую награду, интерактивной

версии отчета присудили серебряный приз. Также отчет «МРСК Центра» вошел в десятку лучших среди крупнейших компаний — лидеров российского рынка, принявших участие в конкурсе. «Для нас участие в таких крупных независимых конкурсах, как LACP, является важным и ответственным мероприя-



тием, стимулом к дальнейшему совершенствованию корпоративной отчетности, — отметила Ольга Харченко, директор по корпоративному управлению «МРСК Центра». — Очередная

победа годового отчета свидетельствует, что мы движемся в верном направлении».

Это не первый успех «МРСК Центра» в конкурсе LACP. В 2015 году компания была удостоена здесь наивысшей награды — платинового приза среди компаний с выручкой до 100 млн долларов, а в номинации «Самый интересный отчет» была отмечена серебряным призом. Также годовой отчет «МРСК Центра» вошел в двадцатку лучших из 800 отчетов, принявших участие в конкурсе. В том же году отчет «МРСК Центра» победил на XVIII Ежегодном конкурсе годовых отчетов, организованном Московской биржей, в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 30 млрд рублей».

коротко

Новые территории

1 «МРСК Центра» расширяет территорию своей операционной ответственности в Воронежской области. По просьбе местных властей энергетики приступили к работе по обеспечению энергоснабжения населенных пунктов Семилукского района с населением 53 тысячи жителей: города Семилуки, сел Семилуки, Девица, Новосильское, Землянск, Латное, рабочих поселков Стрелица и Латная.

Ранее услуги по передаче электроэнергии потребителям на этих территориях оказывало ООО «Электротехническое управление», но в начале лета 2016 года организация не смогла продолжить эксплуатацию муниципальных электрических сетей. Администрация Семилукского района обратилась к «МРСК Центра» с просьбой взять их в аренду. В результате в состав



Семилукского РЭС воронежского филиала «МРСК Центра» вошли более 240 трансформаторных подстанций и свыше 434 км линий электропередачи различного класса напряжения.

Вернуть похищенное

2 В первом полугодии 2016 года в ходе масштабной рейдовой работы, проведенной персоналом районов электрических сетей и управлений учета электроэнергии филиалов компании, в том числе совместно со специалистами блока безопасности, в зоне ответственности «МРСК Центра» было выявлено 6234 факта незаконного потребления электрической энергии. Общий объем выявленного безучетного и бездоговорного энергопотребления составил 90,5 млн кВт.ч, сумма ущерба — порядка 248,6 млн рублей.

Энергетиками были приняты меры по его возмещению. Уже по итогам первого полугодия «МРСК Центра» возмещено 183,6 млн рублей по 5507 актам безучетного и бездоговорного потребления.

! актуально

Объекты особой значимости

В преддверии Дня знаний энергетики «МРСК Центра» завершили в целом ряде регионов деятельности компании работы по технологическому присоединению новых учебных заведений, а также провели ремонт электросетевых объектов, питающих действующие школы и детские сады.



Специалисты «Белгородэнерго» присоединили к сетям «МРСК Центра» новый детский сад в Корочанском районе

Обеспечение надежного энергоснабжения образовательных учреждений — одно из приоритетных направлений работы «МРСК Центра». Большой объем работы традиционно проводится энергетиками в преддверии 1 сентября. Нынешний год исключением не стал. Так, в канун Дня знаний специалисты филиала «Курскэнерго» подключили к сетям общеобразовательную школу в деревне Жерновец Золотухинского района. В рамках исполнения договора технологического присоединения были построены два ответ-

вления протяженностью 2,7 км от существующей воздушной линии 10 кВ и трансформаторная подстанция 10–0,4 кВ. Энергетики костромского филиала «МРСК Центра» нынешним летом завершили работы по техприсоединению детского дома в поселке Островское и детского сада «Родничок» в городе Чухломе.

В филиале «Белгородэнерго» ко Дню знаний подключили к сетям новое здание общеобразовательной школы № 24 на 275 учащихся в Белгороде и детский сад в Корочанском районе области. До конца августа будут завершены работы по техпри-

соединению школы в селе Верхнее Кузькино Чернянского района.

В преддверии нового учебного года энергетики «МРСК Центра» проводят и ремонты питающих образовательные учреждения энергообъектов. В частности, специалисты «Орелэнерго» работают над повышением качества и надежности энергоснабжения средних общеобразовательных школ в Глазуновском, Верховском, Краснозоренском, Мценском, Корсаковском, Должанском и Троснянском районах Орловской области, а также детского сада в Свердловском районе. Сотрудники «Костромаэнерго» проводят

у себя в регионе капитальный ремонт трансформаторных подстанций, которые питают школу № 9 в городе Буя, реабилитационный детский центр «Солнышко» в селе Ликурга Буйского района, а также детский сад и школу в деревне Знаменка Мантуровского района и детсад № 1 в поселке Поназырево. Белгородские энергетики в канун Дня знаний уделяют особое внимание электросетевым объектам, питающим школы № 5 в Алексеевке, № 1 в Ровеньках, № 2 в Новом Осколе, а также среднюю общеобразовательную школу в селе Песчаное Ивнянского района. ☀

СОБЫТИЯ

🔗 надежные люди

Справились со стихией

В середине июля на центральные регионы России обрушились сильнейшие ураганы с грозами, вызвав в ряде областей серьезные перебои в энергоснабжении. Четкие и слаженные действия сотрудников «МРСК Центра» позволили ликвидировать технологические нарушения в максимально короткие для подобных ситуаций сроки.



Основной удар стихии приняли на себя Курская, Орловская, Смоленская и Брянская области. Так, 19 июля в результате вызванных ураганом технологических нарушений без света остались 16,5 тысячи потребителей Орловской области. Наиболее сложная ситуация сложилась в Орловском и Знаменском районах, оказавшихся в эпицентре погодного катаклизма. Над восстановлением нарушенного непогодой энергоснабжения посменно трудились 63 аварийно-восстановительные бригады и 70 единиц спецтехники. На помощь орловским энергетикам пришли коллеги из «Липецкэнерго», направив три бригады в составе 15 человек и спецтехнику. В течение трех дней энергоснабжение в пострадавших от стихии районах было полностью восстановлено.

В Брянской области удар стихии пришелся на 18–19 июля, энергоснабжение было нарушено в 21 районе. Всего в ликвидации последствий аварии было задействовано около 700 специалистов, в том числе три бригады «МРСК Центра» из соседней, Смоленской области, использовалось 195 единиц техники (из них 95 единиц — спецтехника). Благодаря слаженной и высокопрофессиональной работе энергетиков к вечеру 19 июля удалось восстановить энергоснабжение во всех пострадавших от урагана населенных пунктах.

От мощного циклона, проходившего в эти же дни по территории Курской области, в разной степени пострадали семь районов. В течение ночи с 18 на 19 июля ремонтные бригады «Курскэнерго» восстановили повреждения в основной сети, по резервной схеме были запитаны социально значимые

потребители. В аварийно-восстановительных работах была задействована 61 бригада в составе 217 специалистов и 68 единиц техники. На помощь курянам оперативно прибыли коллеги из «Воронежэнерго», «Белгородэнерго», «Орелэнерго». Оперативное реагирование на сложную ситуацию и быстрое принятие энергетиками правильных решений способствовали тому, что в регионе не было допущено масштабных отключений.

21 июля удару стихии подверглись восточные и центральные районы Смоленской области. Наиболее серьезные технологические нарушения были зафиксированы в городе Дорогобуже, а также на территории Гагаринского, Сафоновского, Вяземского, Смоленского и Новодугинского районов. В течение дня специалисты филиала «Смоленскэнерго» оперативно заменили десятки пролетов оборванных проводов и сломанных опор, однако вечером по Смоленской области прошел еще один, более сильный грозовой фронт. Энергетики с честью вышли из ситуации, успешно справившись и с ликвидацией его последствий. В аварийно-восстановительных работах на пике отключений были задействованы 162 бригады в составе 486 человек и 180 единиц техники. Полностью они были завершены вечером 22 июля. ☀

По остальным случаям задолженность будет взыскиваться принудительно, в судебном порядке, с возложением на виновных лиц всех судебных расходов.

Рекордсмены телемеханизации

3 «Костромаэнерго» вышло в лидеры «МРСК Центра» по протяженности оптоволоконных сетей. По состоянию на середину 2016 года в зоне ответственности филиала построено 1718 км сетей с использованием волоконно-оптических линий связи (ВОЛС), в том числе за счет привлечения средств инвесторов. На сегодня посредством ВОЛС с головным офисом «Костромаэнерго»

связаны 25 из 27 районов электрических сетей и порядка половины подстанций (ПС) 35–110 кВ.

В течение 2016 года специалисты «Костромаэнерго» планируют провести оптоволокну еще к 12 центрам питания в Костроме, Костромском, Буйском и Сусанинском районах области. Телемеханизация объектов электросетевой инфраструктуры с помощью ВОЛС позволяет экономить время и затраты на оперативное обслуживание энергообъектов, дистанционно осуществлять контроль и мониторинг параметров энергопотребления и необходимые операции с силовым оборудованием, отслеживать состояние схем электроснабжения и диапазоны работы оборудования. Все это обеспечивает значительное повышение оперативности предупреждения, реагирования и ликвидации аварийных ситуаций.



Команда «МРСК Центра» достойно выступила на организованных ПАО «Россети» межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства, заняв четвертое место на этапе Worldskills и войдя в шестерку лучших на этапах по ремонту и обслуживанию кабельных сетей.



Проверка на этапах

профмастерство

Межрегиональные соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования и кабельных сетей прошли в конце июля в учебном комплексе «Ленэнерго» в Гатчинском районе Ленинградской области под эгидой акции «Год инженера — 2016–2017» ПАО «Россети». В них приняли участие 15 команд, представлявших компании, входящие в группу «Россети», а также команды НК «Роснефть», «Оборонэнерго» и ГПО электроэнергетики Белоруссии «Белэнерго».

На протяжении недели участники демонстрировали конкурсной комиссии свои теоретические знания и практические навыки. Бригады по обслуживанию подстанционного оборудования ремонтировали трансформатор тока 110 кВ, тушили загоревшееся распределительное устройство, освобождали «пострадавшего» от действия электрического тока и оказывали ему первую помощь, ремон-

тировали вакуумный выключатель и разъемный кабель 110 кВ. Специалисты по обслуживанию кабельных сетей проводили монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ и монтаж соединительной кабельной муфты 10 кВ на силовом одножильном кабеле с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Новшеством соревнований в этом году стала организация совместно с Агентством развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» корпоративного открытого чемпионата по международной методике Worldskills. На этапе Worldskills энергетики выполняли задания по следующим модулям: монтаж микропроцессорного терминала защиты линии 10 кВ, проверка электрических характеристик микропроцессорного терминала, монтаж кабельной связи между терминалами и проверка взаимодействия терминалов ввода 10 кВ.

Все команды — участницы соревнований продемонстрировали высокий профессионализм. Команда «МРСК Центра» под руководством заместителя главного

инженера по эксплуатации компании Антона Герасимова, в которую входили работники «Белгородэнерго» и «Смоленскэнерго», по итогам соревнований достигла хороших результатов. Ее представители стали четвертыми в рамках корпоративного чемпионата по методике Worldskills и шестыми на этапах по ремонту и обслуживанию кабельных сетей.

Выступая на торжественной церемонии закрытия соревнований, генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин отметил: «Наша основная ценность — команда высококлассных и ответственных профессионалов. Я с особым удовольствием хочу отметить участие в сегодняшнем мероприятии лучших представителей производственного персонала «Россетей», которые определены на основании объективных показателей в ходе соревнований. Именно вы — опора компании и гарантия надежного будущего, в котором будут реализованы масштабные проекты по созданию «умной» энергетики».

” сказано

«Одним из неотъемлемых критериев оценки профессионализма специалистов электроэнергетики является умение оперативно принимать решения и качественно выполнять свою работу в любой, даже самой сложной ситуации. Поддерживать высокий уровень мастерства можно только благодаря постоянным тренировкам, обучению, приобретению новых знаний и навыков. Соревнования позволяют с определенной периодичностью оценивать, насколько успешно это получается делать. Кроме того, благодаря им мы с коллегами имеем хорошую возможность раз в год «сверить часы», понять, насколько мы идем в ногу со временем».

АНТОН ГЕРАСИМОВ,
заместитель
главного
инженера
по эксплуатации
«МРСК Центра»



“ комментарии

«Соревнования по обслуживанию устройств РЗА были организованы по новой методике, применяемой для оценки уровня персонала рабочих профессий, — Worldskills. По итогам жеребьевки мы должны были первыми проходить все этапы соревнований, из-за чего времени на подготовку у нас оказалось меньше, чем у других. Однако настойчивость, трудолюбие и высокий профессионализм позволили нашей команде занять четвертое место».

АЛЕКСЕЙ МЕРКУЛОВИЧ, начальник службы релейной защиты, автоматики, измерений и метрологии «Смоленскэнерго»

«На всех этапах соревнований по ремонту и обслуживанию кабельных сетей наша команда показала неплохой уровень мастерства, заняв итоговое шестое место. Это при том, что наши кабельщики впервые участвовали в соревнованиях такого уровня. В дальнейшем рассчитываем продемонстрировать более высокий результат».

СЕРГЕЙ САВЧЕНКО, начальник службы диагностики «Белгородэнерго», ответственный за подготовку команды по ремонту и обслуживанию кабельных сетей



! тема номера

Безопасность работников

Предотвращение производственного травматизма, сохранение здоровья и жизни персонала, повышение уровня знаний работников в области охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ) являются одними из важнейших направлений деятельности «МРСК Центра». Как показывает практика, наилучших результатов здесь позволяют добиться комплексный подход, постоянное совершенствование системы контроля выполнения норм и регламентов ОТ и ТБ, разработка и применение новых, еще более эффективных способов формирования у сотрудников навыков безопасного труда.

охрана труда

Система охраны труда персонала в «МРСК Центра» масштабна и охватывает все сферы деятельности. В каждом из филиалов компании действуют единые правила производственной безопасности, разработана и внедрена централизованная система контроля выполнения норм и регламентов в области охраны труда до, во время и после проведения работ.

РАБОТА, В КОТОРОЙ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

Энергетик должен всегда отдавать себе отчет в том, что его труд сопряжен с повышенным риском для жизни. Любая небрежность, неосторожность, пренебрежение правилами охраны труда и мерами безопасности может привести к трагедии. Для того чтобы максимально снизить вероятность таких случаев, в компании проводится большая работа. Обучение и проверка знаний персонала по охране труда, обеспечение безопасности оборудования и производственных процессов, нормализация санитарно-гигиенических условий, обеспечение работников предприятия средствами индивиду-

альной защиты, создание оптимальных режимов труда и отдыха работающих — все это лишь часть ее составляющих. Координируют эту деятельность департамент производственной безопасности и производственного контроля «МРСК Центра» и соответствующие подразделения на местах.

В филиалах «МРСК Центра» организована работа специальных комиссий по проверке знаний персоналом постоянно действующих требований охраны труда, безопасной эксплуатации оборудования, пожарной и промышленной безопасности. Проверки осуществляются, как правило, в кабинетах по охране труда и пожарной безопасности, пунктах тренировки персонала, учебно-тренировочных полигонах, оснащенных действующими образцами имеющегося в филиалах оборудования. С целью повышения уровня эксплуатации оборудования, охраны труда, профилактики травматизма и совершенствования работы в районах электросетей, на специально оборудованных полигонах проходят соревнования профессионального мастерства бригад. Лучшие из них затем принимают участие



в филиальных, а затем в финальных соревнованиях бригад «МРСК Центра», где также обращается самое пристальное внимание на доскональное соблюдение требований правил и норм охраны труда.

Также в филиалах регулярно проводятся обходы и осмотры рабочих мест, внезапные проверки работающих бригад, Дни охраны труда, Дни пожарной безопасности и Дни оперативного работника. Особое внимание уделяется проведению занятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации сотрудников. Для того чтобы эта работа давала максимальный результат, применяются самые современные наработки и программные решения. Так, в курском филиале компании при отработке персоналом навыков производства оперативных переключений в электроустановках используется программный продукт Twr12. Компьютерная тренажерная система, созданная на основе технологий экспертных систем и систем искусственного интеллекта, позволяет создавать и проводить типовые противоаварийные тренировки по оперативным переключениям, разрабатывать типовые бланки переключений.

Проверка знаний персонала «Курскэнерго» осуществляется с помощью программного электронного комплекса-экзаменатора. Кабинеты по охране труда в районах электрических сетей филиала совмещены с учебными классами и оснащены напольной витриной и передвижной установкой для демонстрации образцов инструмента, приспособлений, оснастки, средств защиты, знаков и плакатов безопасности, применяемых при производстве работ, баннерной конструкцией и информационной маркерной доской для обучения персонала, размещения информационных и наглядных пособий, а также мультимедийным проектором и настенным экраном для просмотра обучающих видеороликов.

Важнейшее значение для обеспечения безопасных условий работы оперативного персонала имеют также проверки укомплектованности оперативно-выездных и ремонтных бригад самыми современными средствами защиты и оборудованием с высоким классом безопасности. Например, при работах на высоте в «МРСК Центра» применяются ляпочные предохранительные пояса, обеспечивающие на порядок лучшую безопасность по сравнению с обычными

« сказано



«Моя повседневная работа связана с ремонтом оборудования на подстанции. И я понимаю, что безопасность моя, моих коллег — в наших руках. Несмотря на то что я опытный работник и много всего было

за плечами, я считаю, что правила охраны труда и техники безопасности нужно повторять регулярно. В «Костромаэнерго» безопасность всегда была в приоритете, этому я учу и молодых».

ДМИТРИЙ КОНИН, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств Нейского участка службы подстанций «Костромаэнерго»



— ключевой приоритет



“ сказано



«Порой бывает так: сама работа занимает десять минут, а на подготовку рабочего места и допуск к ней уходит чуть ли не целый час. Например, поступила задача — отключить частный жилой дом. Сделать это элементарно: поднялся, провод обрезал и спустился. Но нет, прежде необходимо выполнить комплекс организационных и технических мероприятий: выписать наряд, произвести необходимые отключения, вывесить плакаты безопасности, проверить отсутствие напряжения и установить переносные заземления — и так далее. Без этого никак: если что-то не сделал, забыл, упустил — рискуешь получить травму, нанести вред своему здоровью или того хуже. Поэтому очень хорошо, что у нас в компании строго следят за тем, чтобы правила охраны труда соблюдались четко и неукоснительно. Работая в «МРСК Центра», чувствуешь себя защищенным».

ПЕТР ОХАПКИН, электромонтер по эксплуатации РС Измаковского РЭС «Липецкэнерго»

предохранительными поясами, а на шинах распределительных устройств в распределительных подстанциях 6–10 кВ монтируются специальные индикаторные устройства, показывающие присутствие напряжения.

Для поддержания стопроцентной обеспеченности персонала качественными средствами защиты и приспособлениями для безопасного производства работ ежегодно, до заключения договоров на их поставку, в «МРСК Центра» проводится смотр-конкурс оборудования, в котором принимают участие представители управлений производственного контроля и производственной безопасности всех 11 филиалов Общества. Производители некачественной продукции к проведению торгово-закупочных процедур не допускаются. В 2015 году такой смотр-конкурс был проведен на производственной базе городского РЭС филиала «Костромаэнерго», в 2016-м — в Ярославле.

Эффективность мер по охране труда в «МРСК Центра» во многом обусловлена постоянным совершенствованием методов контроля за соблюдением норм и правил. Так, в начале 2016 года в компании введены «Правила трех ДО», определяющие порядок действий должностных лиц структурных подразделений при подготовке и оценке готовности бригад к производству работ на энергообъектах до выезда с базы производственного подразделения (*подробнее о них читайте в № 6 газеты*).

ЛЮДИ — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Анализ несчастных случаев в отечественном электросетевом комплексе показывает, что нарушения техники безопасности нередко происходят не из-за низкой квалификации работника или отсутствия у него необходимых знаний по технике безопасности, а из-за плохого эмоционального и физического состояния. На большинстве предприятий контроль за здоровьем работников ограничивается предсменным медосмотром. Хотя эксперты не раз указывали, что этого недостаточно, ведь многие заболевания имеют скрытое течение и их симптомы, угрожающие жизни и безопасности сотрудника, а значит и его напарников, при поверхностном осмотре можно просто не заметить.

В «МРСК Центра» уделяется особое внимание психологической помощи, контролю за психоэмоциональным состоянием работников.

Уже при приеме на работу каждый сотрудник компании проходит комплексную диагностику и психологическое тестирование. Да и в дальнейшем он «без присмотра» не остается. Система постоянного мониторинга за состоянием здоровья охватывает 100% производственного персонала. На особом контроле, разумеется, те специалисты, чья работа проходит в наиболее сложных и опасных условиях, — это персонал оперативных и оперативно-ремонтных бригад. Отдельным пунктом выделена работа с «часто-длительно» болеющими сотрудниками. Здесь главная задача — установить причину проблем со здоровьем и устранить ее. Результат — и сокращение дней нетрудоспособности, и предупреждение несчастных случаев на производстве, обусловленных человеческим фактором.

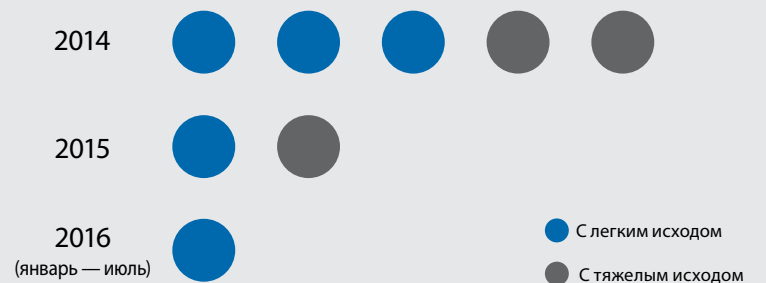
Так, в белгородском филиале компании для предотвращения производственного травматизма, связанного с психофизическим состоянием сотрудников, действует специализированный оздоровительный лечебно-реабилитационный центр, где проводятся и диагностика, и реабилитация работников, плюс к тому им оказывается квалифицированная психологическая помощь.

Чтобы стресс не довел до беды, разработана целая программа. Физио- и рефлексолечение, различные процедуры дополняются психологическими тренингами, где сотрудников «МРСК Центра» учат конструктивно реагировать в различных ситуациях, помогают налаживать взаимодействие в коллективе. Здесь же можно получить навыки восстановления сил и ресурсов организма, противострессовой защиты, умения справиться с волнением. Многие участники тренингов отмечают, что стали менее раздражительными, у них получается больше успевать и меньше уставать. Участники говорят о повышении мотивации к работе и самосовершенствованию, улучшении психологического микроклимата в коллективе. Еще один важный аспект психологического сопровождения — это мотивация к здоровому образу жизни, просветительская работа, психологическая помощь тем, кто сам не может отказаться от вредных привычек. Все это в немалой степени способствует созданию оптимальных условий для труда и отдыха персонала.

Есть такое понятие — синергетический эффект. Это явление, когда комбинация усилий



Статистика производственного травматизма сотрудников «МРСК Центра», количество случаев



в различных направлениях деятельности дает больший результат, чем простое суммирование каждого из них. Термин чаще используется в экономике, бизнесе. Присутствует этот эффект и в такой области, как система охраны труда. Доводительство тому — снижение показателей производственного травматизма среди сотрудников «МРСК Центра».

главный инженер 

Женский подход к мужской работе

Чернянский район электрических сетей (РЭС), можно сказать, стоит особняком в ряду производственных подразделений «Белгородэнерго»: на протяжении трех десятилетий должность главного инженера, казалось бы, типично мужская, является в основном женской прерогативой. Сейчас на этой позиции работает Валентина Латынина. Главным инженером РЭС она стала четыре года назад, продолжив неписаную традицию этого производственного подразделения.



«Для белгородской энергетики наша ситуация действительно уникальна, — признает Валентина Николаевна. — Больше ни в одном РЭС женщины не стоят у руля производственного блока — да еще и столько лет! Помню, когда мне предложили занять должность главного инженера, поначалу я ощутила волнение. Но потом подумала: «Почему бы и нет?» Я люблю брать на себя ответственность. Попробовала — и у меня получилось».

И не могло не получиться, считает начальник Чернянского РЭС Александр Минько. Он ни секунды не сомневался, назначая Латынину на эту должность: «Валентина Николаевна умеет спросить по всей строгости и с себя, и с коллег».

УТРОМ — ПЛАТЬЕ, ВЕЧЕРОМ — КУРТКА

После этого, наверное, не кажется удивительным, что жизненное кредо Валентины Латыниной нетипично

для обычной женщины: на первом месте — работа, а уже потом семья. Но родные и близкие относятся к этому с пониманием, хотя бывает, что во время серьезных отключений ей приходится мчаться на работу среди ночи. Да и днем главный инженер Чернянского РЭС в офисе не засиживается — часто выезжает «в поле», на энергообъекты.

«С утра прихожу вся такая красивая, в платье, а вечером могу быть уже в сапогах и куртке в любой точке района! — смеется Валентина Николаевна. — Впрочем, это для меня не в диковинку. Когда руководила диспетчерской службой, то тоже часто выезжала на переключения, сама отключала и заземляла воздушные линии, выводила в ремонт трансформаторы. И всякий раз старалась научиться чему-то новому у наших «оперативников» — мастеров и электромонтеров».

Своими главными наставниками она считает предшественницу на должности главного инженера Людмилу Ситнянскую и бывшего


начальника РЭС Петра Бондаренко: «Эти люди научили меня самым азам профессии, я им очень благодарна».

И СПРОСИТ, И ПОДБОДИТ

Чернянский РЭС по производственным показателям является сейчас одним из лучших в «Белгородэнерго» — и в этом немалая заслуга Валентины Николаевны. Главными составляющими успешной работы на посту главного инженера, помимо необходимых знаний, она считает умение организовать процесс, правильно распределить ответственность.

«Не бывает такого, чтобы я дала кому-то поручение и его не выполнили. Но даже если возникают какие-то проблемы, то это не повод сразу кричать, наказывать. Успешность любого руководителя во многом определяется отношением к работе вверенного ему коллектива, тем, с каким

настроением люди на нее приходят. Если ты замечаешь, что у сотрудника проблемы, то его, вместо того чтобы загружать работой, нужно поддержать, поговорить с ним, подбодрить», — уверена Латынина.

Возможно, именно благодаря такому подходу в Чернянском РЭС нет кадровой текучки. Здесь работает сформировавшийся годами дружный коллектив людей, которые любят свою профессию, не боятся трудностей и готовы в сложной ситуации прийти на помощь коллегам. Когда в РЭС приходит новый человек, главный инженер определяет почти сразу, надолго он здесь или временно, сможет влиться в команду или нет. Да и сама Валентина Латынина привыкла трудиться наравне с мужчинами, не ожидая снисхождения, и одинаково требовательно относиться к себе и коллегам. По-другому в энергетике невозможно, считает она. 

профессионалы

 электромонтер



Награды Владимира Позднякова

2012 Доска почета «Липецкэнерго»
2015 Доска почета «МРСК Центра»

«Главное — взаимовыручка и поддержка»

Электромонтер по эксплуатации распределителей Измалковского РЭС «Липецкэнерго» Владимир Поздняков в жизни руководствуется девизом: «Меньше слов — больше дела». В прошлом году энергетик, отдавший три десятка лет родному предприятию, был занесен на Доску почета «МРСК Центра».


В профессию Владимир Иванович пришел по стопам своего дяди — сельского электрика. Свой выбор сделал еще в школе. «Я застал те времена, когда электрик был важной фигурой на селе, — вспоминает он, — тогда-то и прочувствовал всю важность этой непростой профессии».

После службы в армии Поздняков работал электромонтажником, потом электриком, электрослесарем — в энергетике много смежных специальностей. А в 2001 году устроился на должность электромонтера в Измалковский участок «Западных электрических сетей».

По его словам, самое сложное в работе электромонтера — борьба с последствиями стихии. Владимир Иванович до сих пор вспоминает один из июльских дней 2014 года, когда Измалковский район оказался в эпицентре сильнейшего урагана.

«Тогда полностью без света остались жители шести населенных пунктов. Восстанавливая нарушенное энергоснабжение, об усталости мы думать просто не успевали, — рассказывает энергетик. — Помогла взаимовыручка: это главное в нашей профессии».

Несмотря на значительный объем повреждений, Поздняков с коллегами ликвидировали последствия стихии уже к раннему утру. Возвращаясь домой, они видели свет в домах жителей района, и это было главной их наградой.

И таких случаев в многолетней практике Позднякова не один и не два. Ночные авралы для него давно уже не что-то экстраординарное, а часть работы. Да и семья всегда с пониманием относилась к его профессии, за что он очень признателен супруге и двум дочкам. «Ведь когда дома все хорошо, то и работа ладится», — улыбается Владимир Иванович. 

Молодежь форсирует компетенции

форум

Молодые специалисты «МРСК Центра» в составе объединенной команды «Россетей» приняли участие в работе VI Международного форума энергетиков и промышленников «Форсаж-2016».



Фото взято с <https://www.facebook.com/groups/ForumForsage/>

комментарии

«За пять дней работы на «Форсаже» я узнала очень много нового. Интенсивность образовательной программы была просто невероятная, все участники форума имели возможность посмотреть презентации и задать вопросы ведущим мировым экспертам в области энергетики, менеджмента и информационных технологий».

АНАСТАСИЯ КУЛАЧЕНКОВА,
инженер управления энергосбережения и повышения энергоэффективности «Смоленскэнерго»



«В рамках решения задачи по определению приоритетных направлений для развития профессиональных сообществ мы выбрали тему «Интегрированная система планирования ресурсов и энергии для глобальной кооперации». По итогам форума моя команда получила в награду доступ к IT-платформе для командной работы SAP Jam и образовательным ресурсам Open SAP, а также сертификаты на участие в образовательной программе Стэнфордского университета».

ИЛЬЯ БАЛАШОВ,
ведущий инженер служб электрических режимов ЦУС «Белгородэнерго»



Форум собрал более 600 делегатов из 20 стран. Его посетили глава ГК «Россетей» Сергей Кириенко, заместитель министра образования РФ Вениамин Каганов, представители Министерства энергетики и Минпромторга, а также топ-менеджеры крупнейших энергетических и строительных компаний, ведущие отраслевые эксперты и представители бизнес-сообщества.

Темой нынешнего форума стала энергоэффективность. Работа была организована в формате межкорпоративных образовательных потоков, в том числе «Энергополис» (энергетическая инфраструктура и энергоэффективность), «Технополис» (инновационное развитие), «Производственные системы России» (операционная эффективность и бережливое производство), а также «Социальное партнер-

ство», «Международный поток», «Информационный поток», «Студенческий поток» и поток «Будущие лидеры группы компаний «Россети».

Совместно с потоком «Энергополис» в рамках потока «Будущие лидеры группы компаний «Россети» представители «МРСК Центра» приняли участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие участников молодежного кадрового резерва, а также в стратегической сессии для членов советов по делам молодежи, где были сформированы планы на 2017 год.

Форум «Форсаж» проводится с 2011 года при поддержке Министерства образования и нау-

ки РФ и Министерства энергетики РФ. Его главными задачами являются создание благоприятных условий и единой коммуникационной среды для развития молодых специалистов, формирование у них креативного инновационного мышления и технологической культуры.

Представители «МРСК Центра» позитивно оценили итоги своей работы на форуме. По их словам, такие мероприятия способствуют расширению профессионального кругозора, развитию лидерских качеств, потенциала и профессиональных компетенций, установлению межкорпоративных связей с молодыми специалистами из других энергетических компаний.



Фото взято с <https://www.facebook.com/groups/ForumForsage/>

МЫ И КОМПАНИЯ

Обратились к истокам

инициативы

Работники «Орелэнерго» приняли участие в благоустройстве территории святого источника в Новосильском районе.

Работники Новосильского РЭС орловского филиала «МРСК Центра» откликнулись на инициативу администрации Новосильского района по благоустройству территории святого источника Всемилостивого Спаса и Пресвятой Богородицы в селе Пшев.

На прилегающей к святой купели территории энергетики выполнили покос травы, произвели уборку мусора, отремонтировали ведущий к источнику мост.

«Мы сотрудничаем с районной администрацией и стараемся принимать участие в важных для жителей района мероприятиях. Наша задача как социально ответственного предприятия не только обеспечивать надежное энергоснабжение потребителей, но и заботиться о культурном и историческом наследии родного края», — отмечает начальник Новосильского РЭС «Орелэнерго» Сергей Петрыкин.



Зеленый РЭС

конкурс

В белгородском филиале «МРСК Центра» подвели итоги очередного смотра-конкурса на лучшее озеленение и благоустройство районов электросетей.

В поисках самых «зеленых» структурных подразделений комиссия в этот раз объехала все 22 района области. В результате победителями признаны Красногвардейский РЭС и Южный участок службы подстанций управления высоковольтных сетей. Они получают дипломы и подарочные сертификаты.

Соревнования по ландшафтному обустройству ремонтно-производственных баз проводятся в белгородском филиале «МРСК Центра» уже в течение 6 лет. За это время у подразделений филиала высажено 10 тысяч розовых кустов, более 3 тысяч деревьев и кустарников, газонной травой засеяно 2 гектара земли.

Победа «Федота-электромонтера»

В костромском филиале «МРСК Центра» прошел корпоративный конкурс Клуба веселых и находчивых. Победителем стала команда Центрального региона, покоровшая и зрителей, и жюри искрометной «Сказкой про Федота-электромонтера».



Команда Центрального региона. «Сказка про Федота-электромонтера»

Конкурс, в котором приняли участие команды четырех районов электрических сетей (РЭС) и исполнительного аппарата «Костромаэнерго», проходил в три этапа: «Приветствие», «Биатлон» и «Домашнее музыкальное задание». На каждое выступление отводилось от 5 до 10 минут. Все команды продемонстрировали высокий уровень артистизма и отличное чувство юмора, в шуточной форме отражая особенности работы в энергетической отрасли и рассказывая о веселых ситуациях из повседневной практики.

Так, с легкой руки участников игры зрители моментально подхватили шуточный мем, перефразирующий известное голосовое обращение к поисковику Google: «О'кей, САПчик, что делать, если...» Такая реакция неудивительна: с автоматизированной системой управления внутренними процессами предприятия SAP многим работникам «Костромаэнерго» приходится иметь дело ежедневно.

В итоге победителем конкурса стала команда Центрального региона. Победу ей обеспечила «Сказка про Федота-электромонтера», вызвавшая бурю эмоций у зрителей и получившая высокую оценку жюри. Второе место заняла команда исполнительного аппарата, третье — Нейского региона. Особо отметило жюри и команду из Шарьи за искрометные шутки в «Биатлоне».



«Приветствие» команды исполнительного аппарата

«Сотрудники «Костромаэнерго» показали, что с чувством юмора у них все в порядке. Это позволяет надеяться, что они достойно выступят и на конкурсе КВН «МРСК Центра», который пройдет в ноябре в Костроме».

ГЕННАДИЙ БОБКОВ, начальник управления — руководитель аппарата «Костромаэнерго», председатель жюри конкурса



Царевна из «Белгородэнерго»

Семья старшего диспетчера оперативно-технологической службы филиала Максима Степанова победила в городском конкурсе детских колясок «Первый экипаж», организованном в Белгороде ко Дню семьи, любви и верности.

Семья Степановых — Максим, Елена и их дочь, трехлетняя Мария — стали лучшими в номинации «Наш веселый тарантас». Мария на один вечер стала Царевной-лягушкой — облаченная в роскошное зеленое платье ручной работы, она предстала перед жюри и гостями конкурса в коляске-кажете, богато украшенной цветами и камышом. «Дочь очень любит сказки. Она сама придумала, кем хо-

чет быть, — рассказала мама «царевны» Елена в ходе трехминутной презентации «семейного экипажа». — Мы готовились очень серьезно, папа даже специально ездил за камышом для коляски на болото.

Конкурс «Первый экипаж» проводится в Белгороде ежегодно в трех номинациях. В номинациях «Наш веселый тарантас» и «Спецмашина» от семьи участвуют один из родителей и ребенок до пяти лет. В номинации «Кукольная коляска» соревнуются дети от двух до девяти лет — они сами наряжают игрушечную коляску и дефилируют с ней.

Семья Степановых из «Белгородэнерго» участвует в городском параде колясок во второй раз. В прошлом году они обыгрывали сказку «Царевна Лебедь». «Тогда мы не смогли занять первое место. Радые, что в этом году удалось взять реванш, — поделилась Елена Степанова. — А сейчас уже думаем над темой для следующего конкурса».



Блеснули интеллектом

Команда «Воронежэнерго» впервые стала победителем игры «Что? Где? Когда?», проводившейся среди молодых специалистов предприятий и учреждений Воронежа, и сразу с рекордным результатом.

Игра прошла в два этапа, на каждом из них участникам было необходимо ответить на 12 вопросов. Первый этап касался военной тематики, задачей второго было проверить общую эрудицию знатоков. Молодые специалисты «Воронежэнерго» ответили на 20 вопросов из 24, что, по словам организаторов, стало лучшим результатом за всю пятилетнюю историю городской интеллектуальной викторины. Победители

были награждены грамотами и подарками.

«Наша команда впервые стала победителем, мы несколько лет шли к этому результату. Соперники были сильными и опытными, что добавило азарта игре. Мы смогли победить не только за счет своих знаний, но и за счет сплоченности, высокой степени доверия между коллегами, умения прислушиваться друг к другу», — отметил капитан команды «Воронежэнерго» Юрий Познахирин.

тайм-аут



Приложение к газете «Российские сети» для сотрудников ПАО «МРСК Центра» № 7 август 2016
Соучредитель: Публичное акционерное общество «МРСК Центра»

Главный редактор
Евгения Фисенко
Шеф-редактор
Александр Лакедемонский

Адрес редакции: 127018, Россия, г. Москва, 2-я Ямская ул., д. 4
Телефон: +7 (495) 747-92-92
Факс: +7 (495) 747-92-95
E-mail: pr@mrsk-1.ru Сайт: www.mrsk-1.ru

Газета подготовлена при участии ИД «МедиаЛайн»
МЕДИАЛИЙН

Отпечатано в типографии «Экстра М»
Подписано в печать 15.08.2016
Тираж: 6140 экз.
Распространяется бесплатно

12+