



## Энергетический импульс для регионов

«МРСК Центра» приняла активное участие в Российском инвестиционном форуме

17 Киловатты для агропрома

19 Обаяние профессионализма

# Российские сети

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
№ 2 февраль 2018 года



## Приложение для сотрудников



! тема номера



## На старте цифровой эпохи

Мудрая и взвешенная государственная политика в электроэнергетике не только помогла отрасли успешно преодолеть кризис и встать на путь развития и модернизации, но и создала мощный базис для инновационного прорыва. О пути, который прошла «МРСК Центра» — управляющая организация «МРСК Центра и Приволжья» с начала реформ и до сегодняшнего дня, о главных стратегических достижениях и успехах, о задачах и планах на будущее мы поговорили с генеральным директором компании Олегом Исаевым.

Читайте на стр. 14–16

✓ поздравление



## Дорогие женщины!

Поздравляю вас с замечательным праздником весны — Международным женским днем 8 Марта!

В этот день все вокруг расцветает от ваших улыбок, а сердца переполняются светлыми и прекрасными чувствами. Вы — наша любовь и гордость, источник сил и вдохновения. Мы благодарны вам за красоту и обаяние, за умение делать мир добрее, за терпение и заботу, за мудрость и готовность в трудную минуту стать для нас опорой.

Желаю вам успехов, удачи, хорошего весеннего настроения и любви! Пусть исполняются все ваши желания! Счастья и здоровья вам и вашим близким!

**Олег Исаев, генеральный директор  
ПАО «МРСК Центра» —  
управляющей организации  
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»**

## Герои снежного фронта

надежные люди

Энергетики «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» успешно прошли испытание «снегопадом века», ликвидировав вызванные непогодой технологические нарушения в рекордно короткие сроки.

В начале последнего месяца зимы специалистам двух энергокомпаний пришлось выдержать один из самых серьезных экзаменов. В ночь на 4 февраля на регионы Центральной России обрушился пришедший с Балкан мощный циклон, вызвавший крупнейший за более чем 100 лет снегопад, сопровождавшийся сильным ветром,

ледяным дождем и резкими перепадами температуры.

В его эпицентре оказались сразу пять областей, где работают компании: Смоленская, Брянская, Калужская, Тульская и Владимирская (первые две входят в зону ответственности «МРСК Центра», остальные — «МРСК Центра и Приволжья»). Удар стихии был жестоким — в течение всего

лишь двух суток здесь выпала месячная норма осадков. В результате налипания мокрого снега и падения деревьев на линии электропередачи произошли многочисленные обрывы проводов, что привело к перебоям в электроснабжении потребителей в сотнях населенных пунктов.

Энергетики встретили погодную аномалию во всеоружии. Уже 3 февраля с учетом полученных неблагоприятных метеопрогнозов в ряде филиалов был введен режим повышенной готовности, усилен контроль над функционированием оборудования и работоспособностью энергообъектов, проверена мобилизованность и оснащенность аварийно-восстановительных бригад.

Продолжение на стр. 17





# Олег Исаев: «Стратеги государства в области электросетей — условия для цифровой рево

## тема номера



**К**урс на перезагрузку отечественной экономики, взятый руководством России, не мог не затронуть и электросетевой комплекс. Образовавшийся в ходе реформирования еще советской энергетики, он остро нуждался в качественно новых, адаптированных к сегодняшнему дню принципах управления и структурирования, экономических и технологических моделях разделенных между собой видов деятельности. Сегодня, после «турбулентных 90-х», российская электроэнергетика уверенно следует курсом развития и модернизации, успешно решая задачи по обеспечению энергетической безопасности страны и надежному электроснабжению потребителей. О том, чего удалось добиться на этом пути «МРСК Центра» — управляющей организации «МРСК Центра и Приволжья», что лежит в основе успешного прохождения ею этапов развития распределительного электросетевого комплекса, а также об ожидающем отрасль инновационном рынке мы беседуем с руководителем компании Олегом Исаевым.

— **Олег Юрьевич, на Ваш взгляд, какой год можно назвать поворотным для отечественной электроэнергетики и компаний, которые Вы возглавляете?**

— Отправной точкой перезагрузки стал 2003 год, когда Президент России Владимир Владимирович Путин подписал Федеральный закон «Об электроэнергетике», ставший основополагающим для отрасли. Следом в этом же году был принят пакет законопроектов о реформировании, направленных на повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Энергокомпании были разделены по видам деятельности (генерация, сети, сбыт). Разрозненные электросетевые распределительные компании слились в технологически связанные комплексы межрегиональных распределительных сетевых

компаний, образовавших, в свою очередь, в 2013 году совместно с «Федеральной сетевой компанией» крупнейший в мире электросетевой комплекс — ПАО «Российские сети».

— **Что это дало?**

— Системность и возможность концентрировать усилия и ресурсы на ключевых направлениях. И на примере электросетевого комплекса четко видно, насколько правильными были эти решения.

В конце 90-х годов ситуация в отрасли была близка к катастрофической. Прежняя система, направляющая и координирующая развитие энергетики, была сломана, а новая толком не создана. Добавьте к этому тотальные неплатежи — нередко дело доходило до остановки предприятий, электротранспорта, обесточивания социальных объектов. И далеко не всегда потому, что потребители не хотели или не могли платить (многие помнят, какое сложное тогда было время). Зачастую проблема была в том, что отсутствовали четкие правила финансовых взаимоотношений, не было понятного, экономически обоснованного механизма расчета тарифов.

В этот непростой период именно «МРСК» приняла на себя функции упорядочения работы всех электросетевых региональных компаний, впоследствии ставших ее филиалами.

Намеченная руководством страны стратегия развития отрасли помогла в достаточно короткие сроки сформировать основные принципы единой технической политики и единых стандартов качества. Прежде всего это предполагало переход на принципиально иной уровень управления распределительными сетями, обеспечивающий гарантированную надежность и эффективность их функционирования. Применительно к «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» это позволило одинаково эффективно и динамично развивать и модернизировать сетевой комплекс во всех 20 регионах деятельности компаний, содействовать их социально-экономической устой-

чивости, повышать качество услуг для потребителей, минимизируя при этом нагрузку на них.

— **За счет чего?**

— За счет четкого и грамотного планирования, которое осуществлялось в рамках целевых программ. После длительного перерыва был взят курс на техническую модернизацию. Основные фонды, построенные еще в советское время, безнадежно устаревали — необходимо было увеличивать объемы строительства, реконструкции и технического перевооружения энергообъектов, выводить из эксплуатации неиспользуемое оборудование и сооружения. Причем делать это достаточно быстро, ведь очень много времени было потеряно.

Базис инвестиционной программы «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» составили программы повышения надежности, предусматривавшие плановую реконструкцию питающих центров и ЛЭП 35–110 кВ, а также модернизацию силового оборудования, систем телемеханики и связи.

— **Нужен был прорыв?**

— И его обеспечили. Так, с 2005 года стало возможным только целевое использование тарифной сетевой составляющей на обновление и развитие электрических сетей, не допуская перераспределения этих средств на другие виды деятельности.

Один пример. Если в 1997–2001 годах в еще не реформированном «Владимирэнерго» на новое строительство, реконструкцию и техперевооружение энергообъектов было направлено порядка 1 млрд рублей, причем основная часть средств (более 70%) пошла на обновление генерации и тепловых сетей, то после начала исполнения предприятием функций региональной сетевой компании почти такая же сумма стала вкладываться в электросетевой комплекс ежегодно.

Не менее важной с точки зрения надежности электроснабжения была задача организации



# Честки выверенная политика троэнергетики создала люции»

эффективного управления. Для обеспечения согласованной работы электросетей напряжением 110/35–10 кВ во всех филиалах «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» на базе самых современных технологий были созданы центры управления сетями. Это позволило значительно повысить уровень управляемости сетевого комплекса. Более четким и оперативным стало взаимодействие с региональными подразделениями МЧС и с местными органами власти.

На этом же этапе были определены основные приоритеты дальнейшей деятельности: инновации, энергоэффективность, снижение потерь. Их успешная реализация во многом обеспечила динамичное развитие «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» как высокотехнологичных, финансово устойчивых компаний.

**— Успехи компаний как-то отразились на социально-экономическом развитии регионов, где они работали?**

— Безусловно. Стоит отметить, что в «нулевые» началось общее оживление экономики. Стартовали инициированные руководством страны приоритетные национальные проекты — началось активное строительство школ, больниц и детских садов, а также доступного жилья. В регионы пошел большой бизнес — от мировых автогигантов, как, к примеру, в Калужской области, которую сегодня называют вторым Детройтом, до агрохолдингов, реанимировавших экономику сельскохозяйственных областей: Курской, Тамбовской, Брянской и других.

Все это требовало ввода новых объемов мощности, причем значительных и в достаточно короткие сроки. После многих лет стагнации это стало для энергетиков настоящим вызовом. И то, что они справились с ним, — это результат не только их высокопрофессиональной, а подчас самоотверженной работы, но и проведенных организационных и структурных преобразований, обеспечивших возможность эффективного планирования и оперативной мобилизации сил, средств и ресурсов.

Сегодня «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» — это, без всякого преувеличения, драйверы развития регионов. Они стараются максимально учитывать интересы территорий при формировании своих инвестиционных программ, синхронизируя их с программами регионального развития. Итог этой работы — сотни присоединенных к сетям предприятий и объектов социальной инфраструктуры, десятки тысяч новых рабочих мест, миллиарды рублей налоговых отчислений в бюджеты, миллионы построенных квадратных метров жилья и как результат — улучшение качества жизни граждан.

Только в 2017 году компании выполнили около 90 тысяч договоров техприсоединения, общий объем выданной потребителям мощности превысил 2000 МВт. В бюджеты всех уровней ими перечислено более 25 млрд рублей.

**— Успешная работа любой компании во многом определяется ее социальной привлекательностью. Чтобы хорошо работать, люди должны быть уверены в завтрашнем дне.**

— Социальная защита работников, создание для них максимально благоприятных условий труда — один из главных приоритетов «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья». В компаниях действует широкая и многофункциональная система мер социальной поддержки энергетиков и членов их семей, а также ветеранов. Предусмотрена помощь в трудных жизненных ситуациях, возможность реабилитации и восстановления здоровья в санаторно-курортных учреждениях. Действует система дополнительного медицинского страхования.

Постоянное развитие и самосовершенствование сотрудников — основа их профессиональных успехов. В «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» стараются создавать максимум условий для профессионального роста и реализации персонала. В прошлом году возможность пройти обучение с отрывом от производства в специализированных учебных центрах получили 27,5 тысячи сотрудников компаний — половина списочного состава, причем порядка 90% обученных — работники, относящиеся к категории «производственный



персонал». На эти цели было направлено около 200 млн рублей. Кроме того, обучение велось на базе собственных учебных центров компаний.

В «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» действует целый ряд программ по подготовке кадрового резерва на конкретные должности. Это повышает мотивацию работников к профессиональному росту и развитию в рамках своих компаний (подробнее о программах подготовки кадрового резерва читайте в № 1 за 2018 год. — *Прим. ред.*)

Уверенность в завтрашнем дне во многом определяется уровнем материального благосостояния. В полной мере понимая это, руководство компаний в настоящее время прикладывает все усилия для того, чтобы изыскать возможность повышения уровня заработной платы работников.

*Продолжение на стр. 16*



*В текущем году в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» стартовали проекты развития кадрового резерва на ключевые руководящие должности в филиалах и РЭС*





# тема номера

Продолжение. Начало на стр. 14–15

— **Поговорим о перспективах. Какие задачи стоят перед компаниями в ближайшие годы?**

— Задачи непростые и очень амбициозные. Отрасль стоит на пороге грандиозного прорыва: принципиально новую страницу в ее развитии открывает разработанная ГК «Россети» стратегия построения цифровой сети, проект которой презентовал на Российском инвестиционном форуме в Сочи глава группы компаний Павел Ливинский. Она предполагает, в частности, развитие автоматизированных систем технологического управления (АСТУ) на подстанциях и распределительных сетях, внедрение интеллектуальных приборов учета потребления энергии, создание мультисервисных сетей связи. Стратегия рассчитана до 2030 года, результатом ее реализации будет дальнейшее существенное повышение качества электроснабжения потребителей.

— **Каким образом это произойдет?**

— Согласно планам, цифровизация позволит на треть снизить потери в сетях, операционные затраты и затраты на приобретение и модернизацию электросетевых активов. Уменьшение этих показателей, в свою очередь, позволит повысить доступность и надежность отечественных электросетей: так, к 2030 году срок техприсоединения новых потребителей (до 150 кВт) снизится в полтора раза, а среднее время устранения аварий сократится вдвое.

Объем финансирования программы полной цифровизации по всей группе «Россети» составляет 3 трлн рублей. Стоит отметить, что в соответствии с решением генерального директора ГК «Россети» для привлечения средств не будет использоваться механизм дополнительного роста тарифов. Средства планируется изыскивать в первую очередь за счет оптимизации издержек и еще более эффективного использования финансовых инструментов.

— **«МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» к цифровой революции готовы?**

— В полной мере. Стратегически выверенная политика государства в области электроэнергетики создала для этого все необходимые условия. Системные реформы, по пути которых компании двигались последовательно, шаг за шагом



на протяжении последних 15 лет, позволили им в результате накопить серьезный интеллектуальный, технологический и ресурсный потенциал для нового рывка. С учетом потерянного, по сути, десятилетия 90-х это, пожалуй, решающая возможность для того, чтобы ликвидировать отставание от ведущих мировых держав.

Уже есть определенный опыт. К примеру, «МРСК Центра» внедряет элементы цифровой сети на своих объектах еще с 2012 года. Так, в Смоленской области в 2012–2013 годах с использованием цифровых технологий реконструирована ПС 110 кВ «Ярцево-2». Аналогичные проекты планируется реализовать и в других регионах деятельности компании. В частности, в Воронежской области планируется строительство автоматизированной подстанции 110 кВ «Спутник».

С учетом значительного эффекта, который приносит цифровизация с точки зрения обеспечения прозрачности и управляемости электрической сети, повышения оперативности поиска и устранения повреждений при технологических нарушениях, по итогам изучения пилотных проектов в данной сфере было принято решение о создании целевых программ по построению цифровой сети на территории зоны ответственности «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья».

Оцифровка процессов управления и технологических процессов стала одним из ключевых направлений «Программы инновационно-

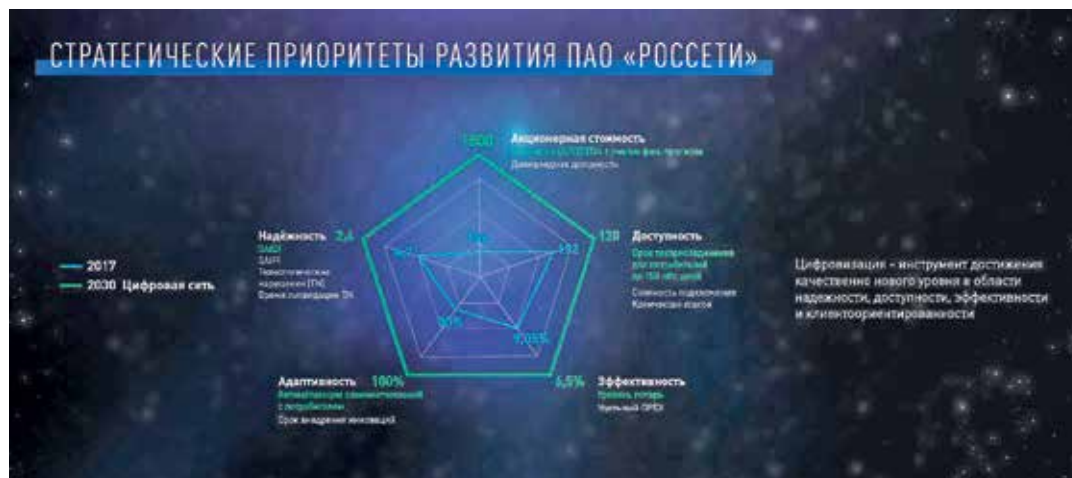
го развития «МРСК Центра» на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года». В рамках решения этих задач в 2016 году была разработана программа обеспечения наблюдаемости и телемеханизации всех центров питания 35 кВ и выше, завершить которую планируется к 2022 году. Программа включена в многолетние инвестиционные программы «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» на 2018–2022 годы. Первые работы по ней начались уже в 2017 году.

Есть у нас и ноу-хау в этой области. Так, в минувшем году «МРСК Центра» успешно завершила разработку и внедрение автоматизированной системы учета массовых отключений (СУМО), позволяющей при аварийных отключениях в режиме реального времени обеспечивать штабы компании и ее филиалов информацией о ходе восстановительных работ для оперативного принятия решений. В настоящее время система СУМО активно используется в диспетчерском пункте оперативно-ситуационного центра «МРСК Центра» и на всех уровнях оперативного управления филиалов «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья». Ее эффективность неоднократно доказывалась на практике (подробнее о системе СУМО читайте в № 11–12 за 2017 год. — Прим. ред.).

Но, повторюсь, главным и основополагающим условием, определившим успехи отечественной электроэнергетики в последние полтора десятка лет, стала грамотная и сбалансированная политика руководства страны. Для того чтобы успешно провести начинающиеся масштабные реформы, крайне необходимо и в дальнейшем обеспечить следование данному курсу.

Уже скоро нам предстоит определять, как будет жить страна в ближайшие шесть лет. На каких принципах будет строиться ее экономика, как будет функционировать энергетика, какой будет жизнь у тружеников отрасли, у наших родных и близких. Закрепить то, что уже сделано, и успешно завершить то, что начато, — успех этой работы во многом зависит от активной гражданской позиции каждого из нас.

Ответственность, сознательность, вдумчивый подход к любому делу — качества, всегда отличавшие энергетиков. Не сомневаюсь, что дружная команда «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» проявит их и в этот раз. 🌟



Создание «цифровой» экономики является одним из ключевых приоритетов государственной политики





надежные люди

## СОБЫТИЯ

цифра

255  
бригад

«МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» приняли участие в ликвидации последствий «снегопада века».

## Герои снежного фронта

Продолжение. Начало на стр. 13

4 февраля, сразу после первых ударов стихии и поступления сигналов о нарушении электроснабжения потребителей, все службы «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» были переведены на особый режим работы, предусматривающий максимальную мобилизацию сил и средств. Аварийно-восстановительные работы в пострадавших от непогоды регионах велись под непрерывным контролем штабов «МРСК Центра» и «Россетей», которые обеспечивали четкую координацию мероприятий и оперативно направляли на борьбу с последствиями снегопада подкрепление из резерва.

## СУТКИ НА ЛИКВИДАЦИЮ

Первоочередное внимание в ходе восстановительных работ уделялось попавшим в зону обесточивания социально значимым объектам и объектам жизнеобеспечения — их запитывали от резервных источников питания (РИСЭ). Бригады энергетиков работали в тяжелых условиях: снег не прекращался ни на минуту, электромонтеры вязли по пояс в метровых сугробах. Снежные завалы затрудняли и доступ к поврежденным участкам ЛЭП: краны, гидроподъемники и РИСЭ приходилось доставлять с помощью гусеничной спецтехники.

«Главная сложность заключалась в том, что большая часть обрывов произошла в лесистой местности и погодные условия не позволяли быстро добраться к местам повреждений», — рассказывает начальник управления высоковольтных сетей «Брянскэнерго» Сергей Скоробреха.

В таких ситуациях на помощь энергетикам приходили сотрудники региональных управлений МЧС: в случае необходимости они доставляли их на снегоходах к местам проведения работ, а также принимали участие в распиливании упавших деревьев и удалении их из охранных зон. Подставили плечо и коллеги из соседних филиалов. Так, на помощь калужским энергетикам «МРСК Центра и Приволжья» пришли бригады орловского филиала «МРСК Центра» и «ФСК ЕЭС», принимавшие участие в аварийно-восстановительных работах, а также в осмотрах и обходах воздушных линий.

«Мы чувствовали огромную поддержку, причем не только от коллег, властей и других участвовавших в работах организаций, но и от жителей», — вспоминает главный инженер Жуковского РЭС «Калугаэнерго» Дмитрий Морозов. — Они предлагали свою помощь, а когда свет вновь возвращался в дома, благодарили за хорошую работу».

## ФИНАЛЬНЫЙ АККОРД

Благодаря профессиональным и слаженным действиям энергетиков и их четкому взаимодействию с региональными администрациями и службами уже к вечеру 4 февраля электроснабжение потребителей во всех пяти регионах было полностью восстановлено. Однако вскоре и без того сложные погодные условия еще более ухудшились — температура резко ушла в минус, возникла опасность обледенения и новых отключений. На этот раз основной удар приняла на себя Владимирская



область: аномальные снежно-гололедные отложения на проводах и возобновившиеся падения деревьев снова привели к обрывам на линиях. Ликвидировали последствия непогоды в регионе, можно сказать, всем миром: на помощь специалистам «Владимирэнерго» оперативно прибыли коллеги из филиалов ПАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго», «Костромаэнерго» и «Тверьэнерго», а также филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Нижегородэнерго», «Рязаньэнерго» и «Ивэнерго». Благодаря такой консолидации сил и средств и четкой координации действий электроснабжение удалось восстановить максимально оперативно.

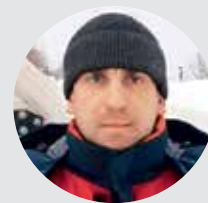
В регионах высоко оценили профессионализм сотрудников энергокомпаний: представители власти, предприятий и учреждений направили в их адрес благодарственные письма. «Благодарим за внимание и профессионализм, проявленные к проблемам в жилищно-коммунальном хозяйстве города и района, возникшим в результате массовых отключений электроэнергии, связанными с неблагоприятными погодными условиями», — говорится в письме за подписью первого заместителя главы муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области Владимира Беленко, направленном в «Смоленскэнерго».

«Благодаря масштабным профилактическим работам, которые были выполнены филиалом «Калугаэнерго» «МРСК Центра и Приволжья» при подготовке к зиме, удалось избежать серьезных последствий снегопада», — отмечает глава администрации Боровского района Калужской области Илья Веселов.

А в брянский филиал «МРСК Центра» одно из посланий пришло из Суражского дома-интерната для престарелых и инвалидов, где в момент удара стихии находились 68 человек. «Жители дома-интерната ни на минуту не почувствовали отсутствия тепла. Выражаем энергетикам огромную благодарность!» — подчеркивается в письме.

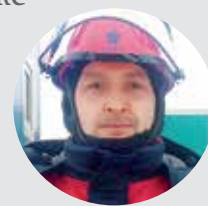
## комментарии

«Наш район пострадал от непогоды больше всех. Было не просто: проезд спецтехники к местам обрывов линий затрудняли огромные сугробы и большое количество аварий на дорогах. Мы работали непрерывно, сменяя друг друга, до полного восстановления электроснабжения, прекрасно понимая всю важность возложенной на нас задачи».



**ВЛАДИМИР ГЛУШЕНКОВ**, мастер бригады по эксплуатации распределительных сетей Угранского РЭС филиала ПАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»

«Несмотря на тяжелейшие погодные условия работы по восстановлению электроснабжения деревень и сел в моем районе не прекращались ни на минуту. Все бригады трудились единой командой, делали все возможное, чтобы как можно скорее вернуть людям свет».



**СТАНИСЛАВ МИТЬКОВСКИХ**, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Киржачского РЭС ПО «Александровские электрические сети» филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Владимирэнерго»



ТЕ

## Киловатты – агропрому!

«МРСК Центра» обеспечила электроснабжение одного из крупнейших предприятий АПК в Тамбовской области.

Расположенная в Первомайском районе птицефабрика «Иловайская» была введена в эксплуатацию после модернизации. Предприятие начало свою работу в 1974 году и изначально

специализировалась на производстве яиц. В 2015 году было принято решение перевести ее на производство полуфабрикатов из мяса птицы (цыпленка бройлера). Выдачу мощности аграрному объекту в объеме 3,8 МВт обеспечил

тамбовский филиал «МРСК Центра». В рамках реализации проекта энергетики провели реконструкцию воздушных линий 10 кВ № 4, 5 «Хоботовская», соединяющих птицефабрику с одноименной подстанцией 110/35/10 кВ.

Производственная мощность модернизированного предприятия составляет 29 тысяч тонн мяса в год. Его продукция будет поставляться в Московский регион, в перспективе планируется обеспечивать и местный рынок.







## Энергетический импульс для регионов

Представители «МРСК Центра» в составе делегации «Россетей» приняли активное участие в деловой и выставочной программах Российского инвестиционного форума в Сочи.

«Формируя образ будущего» — так в этом году была обозначена тема одного из ключевых экономических мероприятий страны. Программа форума включала в себя более полсотни дискуссий, встреч и круглых столов, разбитых на три тематических блока: «Новая региональная политика: совершенствуя управление», «Бизнес в регионах. Придать новый импульс» и «Улучшая качество жизни». Центральным событием РИФ-2018 стало выступление председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева на пленарном заседании «Инвестиции в регионы — инвестиции в будущее».

### ЭФФЕКТ СОТРУДНИЧЕСТВА

Делегацию «МРСК Центра» — управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья», в которую вошли профильные руководители компании, возглавил генеральный директор Олег Исаев. Помимо участия в ключевых заседаниях и дискуссиях, он провел ряд рабочих встреч с руководителями регионов, где работают «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья». В частности, конструктивный диалог по вопросам территориального развития сетевой инфраструктуры, а также консолидации электросетевых активов состоялся в ходе встреч с губернаторами Белгородской, Владимирской и Смоленской областей — Евгением Савченко, Светланой Орловой и Алексеем Островским.

Кроме того, в рамках РИФ-2018 было подписано соглашение о сотрудничестве между правительством Удмуртской Республики и «МРСК Центра» с целью обеспечения устойчивого развития электросетевого комплекса региона, орга-

низации максимально эффективной инфраструктуры путем консолидации электросетевых активов, а также оптимизации процесса тарифообразования. Свои подписи под документом поставили Олег Исаев и глава республики Александр Бречалов.

### ТЕРРИТОРИЯ «ЦИФРЫ»

Основные отраслевые мероприятия РИФ-2018 прошли в рамках «Территории «Россетей» — масштабной конгрессно-выставочной площадки, ставшей на время проведения форума центром обсуждения перспектив и глобальных трендов развития современной «умной энергетики». Основное внимание было уделено проекту «Стратегия развития «цифрового» электросетевого комплекса в России до 2030 года».

Представил стратегию на пленарной дискуссии «Россетей» глава группы компаний Павел Ливинский. Он, в частности, подчеркнул, что цифровизация сети — это не дань



Соглашение о сотрудничестве подписали Олег Исаев и глава Удмуртской Республики Александр Бречалов

моде, а требование сегодняшнего дня, обусловленное в том числе распространением в мире распределенной генерации, созданием микросетей, развитием накопителей электроэнергии и возобновляемых источников энергии, которые потребитель уже может устанавливать у себя и даже становиться производителем электроэнергии.

«В будущем большая сеть будет нужна только в мегаполисах и для крупного промышленного производства. Электросетевой комплекс должен быть к этому готов: необходимо повысить свою эффективность и отвечать всем будущим требованиям потребителя», — сказал глава «Россетей». По его словам, цифровизация сети даст возможность группе компаний значительно улучшить производственные и финансово-экономические показатели, а следовательно, стать более привлекательной для инвесторов и повысить капитализацию.

В ходе мероприятий, прошедших на «Территории «Россетей», эксперты электроэнергетической отрасли обсудили технологические, кадровые и другие аспекты реализации представленной стратегии. Активное участие в них приняли и представители «МРСК Центра». Так, главный инженер Александр Пилюгин выступил на панельной дискуссии «Цифровая сеть. Системы управления и самодиагностика», рассказав о принципах и подходах, которые используются в «МРСК Центра» при составлении программ создания цифровых сетей. Кроме того, участники делегации «МРСК Центра» приняли участие в дискуссиях «Цифровая платформа: завоевание рынков», «Новые кадры для новой сети» и других тематических мероприятиях.

Внесла «МРСК Центра» вклад и в выставочную программу «Территории «Россетей», представив ряд инновационных проектов. Одним из них стал проект цифровой подстанции 35/10 кВ «Черная слобода» в городе Ельце, подразумевающий оцифровку процессов управления и технологических процессов; переход от аналогового принципа управления релейной защиты и противоаварийной автоматики к цифровому; автоматизацию систем управления технологическими процессами, учета электроэнергии

## достижения

### Сэкономили больше!

«МРСК Центра» в 2017 году перевыполнила план по снижению потерь.

По итогам минувшего года уровень потерь электроэнергии в сетях составил 9,86%, что на 0,35% ниже показателей, предусмотренных бизнес-планом. Экономия составила 209 млн кВт·ч, или 505 млн рублей в денежном выражении.

Достижению такого результата способствовала реализуемая «МРСК Центра» программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии, включающая в себя комплекс организационных и технических мероприятий.

Наибольший эффект из них приносят рейды по выявлению безучетного электропотребления, проводимые персоналом районов электрических сетей и управлений учета электроэнергии филиалов компании, в том числе совместно со специалистами блока безопасности. В минувшем году в полезный отпуск электроэнергии компании было включено 135,3 млн кВт·ч электроэнергии, похищенной недобросовестными потребителями, на общую сумму 357,5 млн рублей.

Также в число эффективных технических мероприятий, способствующих снижению потерь, входят перераспределение нагрузок и отключение незагруженных трансформаторов на подстанциях, установка провода большего сечения на перегруженных ЛЭП, монтаж на линиях самонесущего изолированного провода.

Средства, сэкономленные в результате реализации программы мероприятий по снижению потерь, используются в качестве дополнительного источника финансирования для решения первоочередных производственных задач, которые стоят перед компанией.

и связи. Кроме того, компания продемонстрировала на объединенном стенде «Россетей» автоматизированную систему учета массовых отключений, которую энергетики «МРСК Центра» разработали и внедрили собственными силами. Оба проекта вызвали немалый интерес участников и посетителей форума.

## В режиме открытого диалога

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра» — управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Олег Исаев 20 февраля в Москве провел личный прием работников филиалов. Энергетики рассказали руководителю компаний о своих актуальных проблемах. По итогам встреч Олегом Исаевым был принят ряд решений, контроль за исполнением которых возложен на департамент управления персоналом

«МРСК Центра». Всем работникам гарантирована конфиденциальность изложенных в их обращениях сведений.

В течение года согласно утвержденному графику в регионах ответственности «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» пройдут встречи сотрудников с руководством компаний и филиалов. На них планируется обсудить ряд важных производственных тем, в том числе проблему искусственного дефи-

цита мощности, создаваемого потребителями, не использующими в полном объеме заявленные объемы электроэнергии; внедрение цифровых технологий и современного оборудования в сетевой комплекс; планируемый до 2020 года переход работников предприятий всех форм собственности на профессиональные стандарты. Будет уделено внимание и перспективам заключения нового коллективного договора (срок действия текущего заканчивается в конце 2018 года).

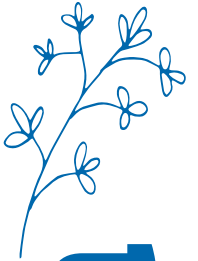
Руководство «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» уделяет большое

внимание налаживанию конструктивного и максимально открытого диалога с персоналом. Одним из ключевых направлений этой работы является организация регулярных встреч с сотрудниками (в формате собраний коллективов и личных приемов). Информация о времени и месте проведения таких мероприятий размещается на корпоративных интернет-порталах и информационных стендах исполнительного аппарата, аппаратов филиалов, производственных объединений и районов электрических сетей.



# Энергия красоты

В «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» трудятся более 11 тысяч представительниц прекрасной половины человечества. В преддверии главного праздника весны мы с удовольствием рассказываем на страницах газеты о наших коллегах — успешных, обаятельных, профессиональных.



## 8 Марта

### Королева подстанции



**И**менно так можно назвать дежурного электромонтера подстанции 110 кВ «Калуга» калужского филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Антонину Ткач. Впервые порог «Калугаэнерго» она перешагнула совсем юной — в 19 лет. «Пришла сюда по совету мамы, которая в свое время тоже трудилась электромонтером, — вспоминает Антонина. — Поначалу немного робела — все-таки коллектив в основном мужской. Но коллеги приняли хорошо, помогли быстро освоиться, во всем поддерживали, делились опытом. В итоге это стало не последним аргументом в пользу того, что я осталась в «Калугаэнерго». Работаю здесь уже 13 лет и уходить не собираюсь».

К своему энергообъекту, являющемуся знаковым для региона, Антонина относится с любовью и вниманием. Подстанция «Калуга» питает Калужский турбинный и Калужский радиоламповый заводы, завод «Калугапутьмаш», вокзал «Калуга-1» и еще около 20 тысяч бытовых и промышленных потребителей, социальных и коммунальных объектов. «Работа у меня сложная, но интересная, — рассказывает Антонина. — И очень ответственная. В мои обязанности входит наблюдение за состоянием оборудования, оперативное выявление дефектов и своевременное информирование о них руководства. В случае серьезных неполадок действовать нужно грамотно и быстро, чтобы не допустить серьезных нарушений в электрооборудовании. В таких ситуациях у меня сразу будто компьютер в голове включается и высвечивается четкая последовательность действий. Но самое главное, ты знаешь: тебе обязательно придут на помощь. Коллектив у нас в службе подстанций дружный, все работают четко и слаженно».

Не смущает Антонину и то, что ее работу сложно назвать обычной для представительниц прекрасного пола. «Говорят, что мужчины-монтеры с недоверием относятся к женщинам в профессии, — улыбается она. — Но для меня, судя по всему, сделали исключение. Я это поняла, когда при встрече они стали приветствовать меня рукопожатием».



### Порядок в цифрах и в семье



**Г**лядя на специалиста финансового отдела филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» Маргариту Родионову — молодую приветливую девушку — с трудом верится, что она уже многолетняя мама. Всегда улыбающаяся, она словно излучает тепло, которое согревает окружающих.

Интерес к энергетике у нее с детства. Большую роль в этом сыграли дед Маргариты Александр Иванович и отец Виктор Александрович. Первый отдал отрасли более 30 лет и стал родоначальником новой трудовой династии, второй в настоящее время трудится в филиале диспетчером центра управления сетями.

Рита пошла по стопам деда и отца: окончив в 1999 году школу, устроилась в службу линий электропередачи «Брянскэнерго» на должность распределителя работ. «Занималась документацией подразделения, — вспоминает она. — Чертила схемы обходов ЛЭП, вела учет рабочего времени сотрудников».

Хотелось двигаться дальше. И Маргарита поступила в брянский филиал Московского психолого-социального института на специальность «финансы и кредит». Окончив его в 2008 году, перешла в экономическое управление «Брянскэнерго», в финансовый отдел. С цифрами, формулами и вычислениями она, как говорится, на «ты». А отсутствие творческой составляющей в работе с лихвой компенсирует активным участием в корпоративных КВН и конкурсах художественной самодеятельности.

Рита прекрасно справляется с должностными обязанностями и активно участвует в жизни родного предприятия. Вместе с тем, как у любой женщины, на первом месте у нашей коллеги — семья. Рита воспитывает сына и двух дочерей. На вопрос о том, как удается все успевать, улыбаясь, отвечает: «Я в детях силы черпаю. Они у меня замечательные, очень помогают с домашними делами. А вообще, стараюсь планировать каждый свой день — все 24 часа. Во всем должен быть порядок».

### Диспетчер с педагогической жилкой

**Д**испетчер Килемарского РЭС филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Мариэнерго» Наталья Савинова по первому образованию — преподаватель начальных классов. Окончив в 1989 году Оршанское педагогическое училище, она готовилась к работе в школе и даже не подозревала, что в итоге обретет себя в мире амперов и герцев. Но непростые девяностые круто изменили ее судьбу. Как и многим тогда, ей пришлось выбирать между родной профессией и стабильностью. В итоге в 1995 году Наталья пришла работать в Килемарский район электрических сетей электромонтером по обслуживанию подстанций.

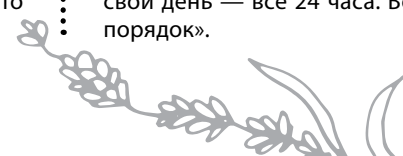
Впрочем, этот выбор не был сугубо рациональным. В Килемарском РЭС на подстанции «Кундыш» работала мама Натальи, Людмила Викторовна. Она и рекомендовала дочери попробовать себя в электроэнергетике — отрасли не только значимой, но и славящейся традициями и уважительным отношением к работникам. Наталья послушала материнского совета и ни разу об этом не пожалела: «Ответственная и почетная работа, все возможности для профессионального и карьерного роста — чего еще можно желать?»

В нынешней должности она трудится с 2005 года. В коллективе всегда на виду, и дело не только в том, что он преимущественно мужской. Наталья Савинова пользуется уважением коллег благодаря ответственности, внимательности и заботе



о товарищах по работе. «Настоящий профессионал, работать с ней легко и приятно», — говорят о ней сотрудники Килемарского РЭС.

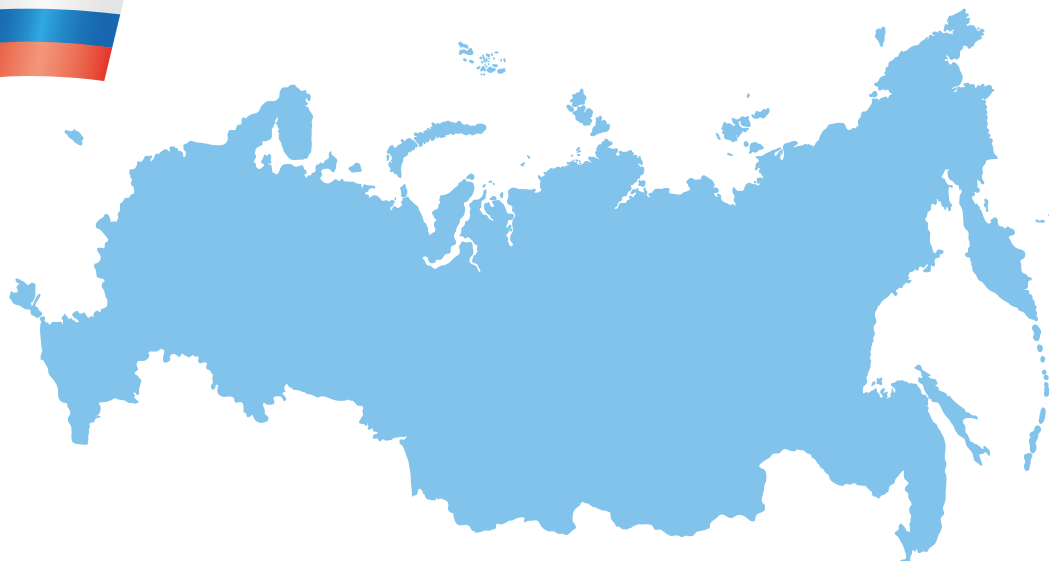
Свободное от работы время наша коллега полностью посвящает внукам — четырехлетнему Глебу и двухлетнему Артему и Алисе. «Вот здесь и пригодились мои педагогические знания, — улыбается она. — Стараюсь воспитывать их трудолюбивыми и ответственными. Хочется надеяться, что в будущем они тоже свяжут свою жизнь с энергетикой».





# 2018МАРТА

## ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



# НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ, НАШ ВЫБОР!

ЦИК России

## 2018МАРТА

### ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



## ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО ЕСЛИ ВЫ ПРОЖИВАЕТЕ НЕ ПО МЕСТУ РЕГИСТРАЦИИ, ТО МОЖЕТЕ ПРОГОЛОСОВАТЬ НА УДОБНОМ ДЛЯ ВАС ИЗБИРАТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ?



1. До **12 марта** подайте заявление о включении в список избирателей по месту нахождения:

**с 31 января по 12 марта:**

в любом Многофункциональном центре, в любой Территориальной избирательной комиссии, через Единый портал «Государственные услуги»;

**с 25 февраля по 12 марта**

еще и в любой Участковой избирательной комиссии.

2. **18 марта** просто приходите на выбранный вами и указанный в заявлении участок для голосования.

*Не забудьте паспорт!*

3. Член УИК найдет ваши данные в списках избирателей и выдаст бюллетень.

Всю подробную информацию вы можете получить на сайте [cikrf.ru](http://cikrf.ru) или по телефону Информационно-справочного центра ЦИК России 8 (800) 707 2018.

ЦИК России

РОССЕТИ

МРСК ЦЕНТРА

Приложение к газете «Российские сети» для сотрудников ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» № 2 февраль 2018

Главный редактор  
Е. Г. Фисенко

Шеф-редактор  
А. А. Лакедемонский

Адрес редакции: 127018, Россия, г. Москва, 2-я Ямская ул., д. 4  
Телефон: +7 (495) 747-92-92  
Факс: +7 (495) 747-92-95  
E-mail: [pr@mrsk-1.ru](mailto:pr@mrsk-1.ru)  
Сайт: [www.mrsk-1.ru](http://www.mrsk-1.ru)

Газета подготовлена при участии ООО «Футура Медиа»  
Адрес издателя: 105120, г. Москва, ул. Нижняя Сыромятническая, д. 10, стр. 9, офис 320

Отпечатано в типографиях: «Форте Пресс», 109382, г. Москва, Егорьевский пр-д, д. 2а, стр. 11; «Пресс-маркет», 603037, г. Нижний Новгород, Торфяная ул., д. 30. Тираж: 7500 экз.  
Время подписания: по графику — 02.03.2018, 14:00; фактическое — 02.03.2018, 14:00. Дата выхода в свет — 07.03.2017  
Распространяется бесплатно

12+